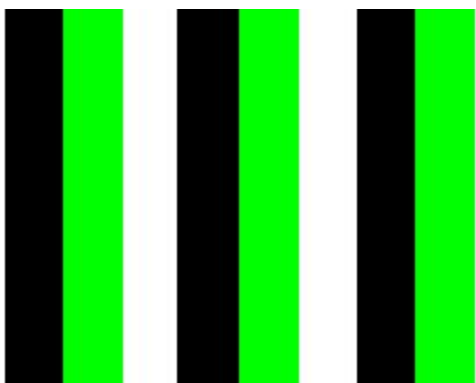




**INFORMACJA O POWIATOWYM RYNKU PRACY  
ZA 2012 ROK ORAZ AKTUALNA SYTUACJA WG  
STANU NA 31.07.2013 R.**



[www.pupchoszczno.pl](http://www.pupchoszczno.pl)

**CHOSZCZNO SIERPIE 2013 R.**

## **BEZROBOTNI**

**2012 ROK**

**4371 OSÓB**

**2011 ROK**

**4072 OSOBY**

## **MIEJSCE POWIATU W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM – STOPA BEZROBOCIA**

**2012 ROK**

**2**

**2011 ROK**

**6**

## **WYSOKO STOPY BEZROBOCIA**

**2012 ROK**

**28,4%**

**2011 ROK**

**26,5%**

## **RODKI FINANSOWE**

**2012 ROK**

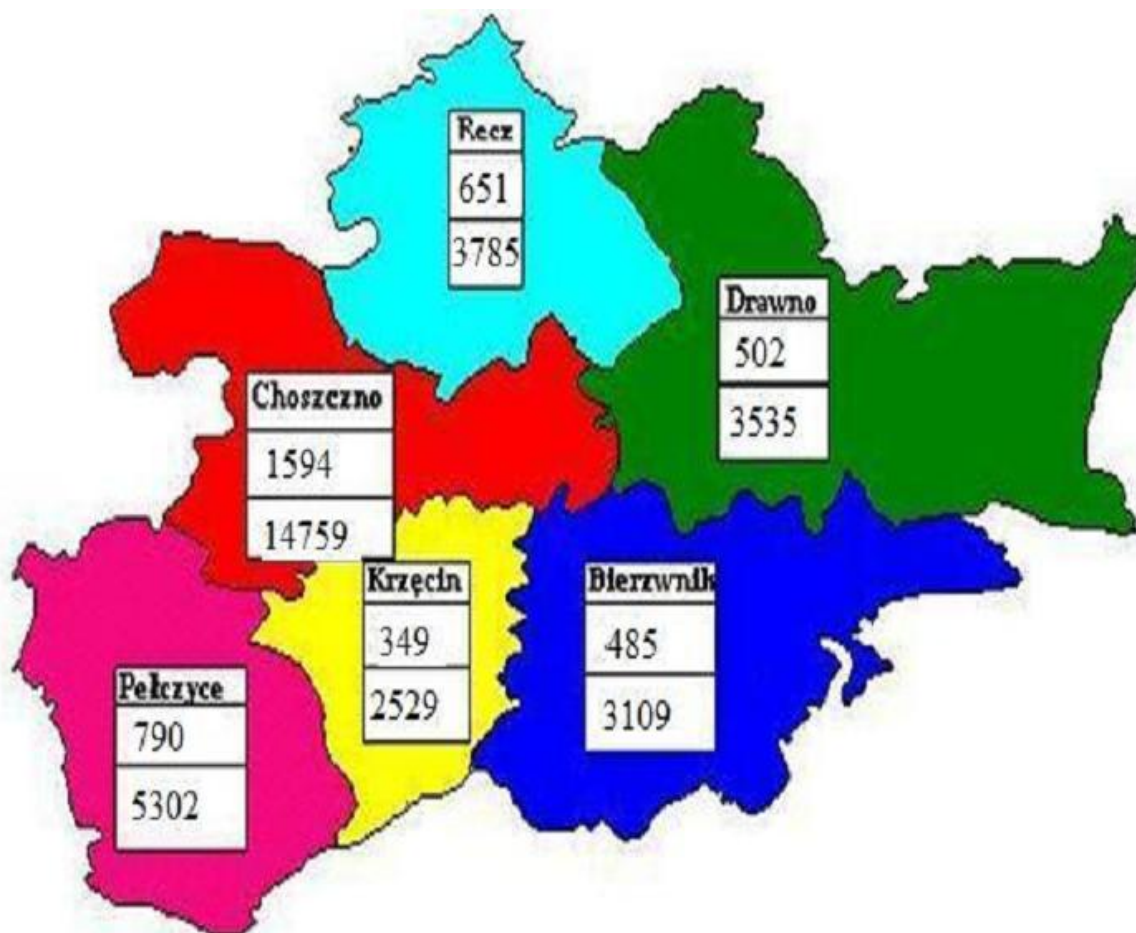
**6.735,5 TYS. ZŁ**

**2011 ROK**

**5.162,5 TYS. ZŁ**

# POWIAT CHOSZCZNO

31.12.2012 r.



Gmina	Liczba bezrobotnych	Liczba ludności w wieku produkcyjnym

## Spis treści

	Strona
I. RYNEK PRACY W 2012 ROKU	5
1. Wstęp	5
2. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie	6
3. środki pozyskane w 2012 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz ich wykorzystanie	19
4. Aktywne formy wsparcia w 2012 roku	20
5. Zadania zrealizowane w CAZ w 2012 roku	24
6. Programy realizowane w 2012 roku	31
6. Inne działania realizowane w 2012 roku	36
II. AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM NA DZIEŃ 31.07. 2013 ROKU	39
1. środki na realizację programów przeciwdziałających bezrobociu w 2013 roku	43
2. Programy realizowane w 2013 roku	43
3. Inne działania realizowane w 2013 roku	45

Zgodnie z tematyką sesji, poniżej znajduje się informacja zawierająca przede wszystkim dane o sytuacji na rynku pracy oraz omówienie najważniejszych działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2012 roku.

W kolejnej części przedstawiona została informacja o sytuacji na powiatowym rynku pracy wg stanu na dzień 31.07.2013 roku.

## **I. RYNEK PRACY W 2012 ROKU**

### **1. Wstęp**

W 2012 roku na choszczyńskim rynku pracy sytuacja uległa niewielkiemu pogorszeniu. Nieznacznie wzrosła liczba bezrobotnych na koniec 2012 roku, która była wyższa o 299 osób od liczby bezrobotnych na koniec 2011 roku.

Wzrost na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu był większy w 2012 roku o 1,573 mln zł niż w 2011 roku, ale ponad dwukrotnie mniejsze od wydatków jakie tenże Urząd miał do dyspozycji w 2010 roku.

Powiat Choszczyński od szeregu lat znajduje się w pierwszej ósemce w województwie zachodniopomorskim jeżeli chodzi o stopień bezrobocia. Oczywiście, w różnych okresach ta pozycja się waha, raz jest niższa, raz wyższa. Na koniec 2012 roku znajdowaliśmy się na 2 miejscu. Tym razem stopień bezrobocia był wyższy o 1,9 punktu procentowego niż w 2011 roku. Przyczyn tego stanu jest wiele. Przede wszystkim należy przypomnieć, że nasz powiat zalicza się do tzw. powiatów popegeerowskich, które zostały dotknięte bardzo silnie bezrobociem, ma charakter rolniczy, jest słabo rozwinięty gospodarczo, mało jest instytucji tworzących miejsca pracy.

Poprawę sytuacji może spowodować pełne uruchomienie firmy DUOMAT, która docelowo, jak twierdzi właściciel, może utworzyć do 300 nowych miejsc pracy.

Również mniejsze inwestycje w różnych podmiotach gospodarczych mogą zwiększyć liczbę osób zatrudnionych.

Warto podkreślić, że do osób z powiatu choszczyńskiego znajduje zatrudnienie w wojsku, za pośrednictwem Wojskowej Komendy Uzupełniającej w Stargardzie Szczecińskim. W 2012 roku było to 112 osób (szczegółowe informacje na stronie 38).

## 2. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie

Przedstawione poniżej dane statystyczne dotyczą sytuacji na powiatowym rynku pracy wg stanu na koniec 2012 roku. Dla zobrazowania tendencji występujących na rynku pracy w dłuższym okresie przedstawione zostały także dane porównawcze wg stanu na koniec 2011 roku i 2010 roku.

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczyńskim  
wg stanu na 31.12.2012 r., 31.12.2011 r., 31.12.2010 r.

Tabela 1

Wyszczególnienie	31.12.12 r.		31.12.11 r.		31.12.10 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	4371	100	4072	100	3952	100
Stopa bezrobocia	-	28,4	-	26,5	-	26,2
Wskaźnik natężenia	-	13,3	-	12,6	-	12,2
Liczba kobiet	2400	54,9	2295	56,4	1993	50,4
Z prawem do zasiłku	681	15,6	685	16,8	754	19,1
Zamieszkali na wsi	2715	62,1	2504	61,5	2408	60,9
Do 25 roku życia	919	21,0	897	22,0	805	20,4
Które ukończyły szkoły wyższe, do 27 roku życia	35	0,8	39	1,0	35	0,9
Długotrwale bezrobotni	2459	56,3	2323	57,0	1957	49,5
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	748	17,1	686	16,8	619	15,7
Powyżej 50 roku życia	1016	23,2	904	22,2	813	20,6
Bez kwalifikacji zawodowych	1245	28,5	1212	29,8	1190	30,1
Bez doświadczenia zawodowego	1447	33,1	1394	34,2	1326	33,6
Bez wykształcenia średniego	2886	66,0	2692	66,1	2774	70,2
Samotnie wychowujące dzieci do 18 roku życia	611	14,0	557	13,7	489	12,4
Po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	81	1,9	61	1,5	72	1,8
Niepełnosprawni	133	3,0	108	2,7	73	1,9

**Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik**  
wg stanu na 31.12.2012 r., 31.12.2011 r., 31.12.2010 r.

Tabela 2

Wyszczególnienie	31.12.12 r.		31.12.11 r.		31.12.10 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	485	100	425	100	452	100
Wskaźnik natężenia	-	15,6	-	14,2	-	15,2
Liczba kobiet	254	52,4	249	58,6	214	47,3
Z prawem do zasiłku	90	18,6	75	17,6	105	23,2
w tym kobiet	37	7,6	38	8,9	37	8,2
Zamieszkali na wsi	485	100	425	100	452	100
w tym kobiet	254	52,4	249	58,6	214	47,3

**Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno**  
wg stanu na 31.12.2012 r., 31.12.2011 r., 31.12.2010 r.

Tabela 3

Wyszczególnienie	31.12.12 r.		31.12.11 r.		31.12.10 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	1594	100	1518	100	1398	100
Wskaźnik natężenia	-	10,8	-	10,5	-	9,6
Liczba kobiet	894	56,1	867	57,1	726	51,9
Z prawem do zasiłku	252	15,8	284	18,7	263	18,8
w tym kobiet	129	8,1	144	9,5	151	10,8
Zamieszkali na wsi	639	40,1	597	39,3	534	38,2
w tym kobiet	342	21,5	336	22,1	271	19,4

**Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno**  
wg stanu na 31.12.2012 r., 31.12.2011 r., 31.12.2010 r.

Tabela 4

Wyszczególnienie	31.12.12 r.		31.12.11 r.		31.12.10 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	502	100	447	100	450	100
Wskaźnik natężenia	-	14,2	-	12,8	-	12,9
Liczba kobiet	283	56,4	258	57,7	234	52,0
Z prawem do zasiłku	72	14,3	74	16,6	74	16,4
w tym kobiet	32	6,4	33	7,4	36	8,0
Zamieszkali na wsi	309	61,6	287	64,2	258	57,3
w tym kobiet	174	34,7	159	35,6	135	30,0

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzacin  
wg stanu na 31.12.2012 r., 31.12.2011 r., 31.12.2010 r.

Tabela 5

Wyszczególnienie	31.12.12 r.		31.12.11 r.		31.12.10 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	349	100	349	100	330	100
Wskaźnik natężenia	-	13,8	-	14,2	-	13,4
Liczba kobiet	174	49,9	182	52,1	145	43,9
Z prawem do zasiłku	44	12,6	45	12,9	59	17,9
w tym kobiet	20	5,7	24	6,9	20	6,1
Zamieszkali na wsi	349	100	349	100	330	100
w tym kobiet	174	49,9	182	52,1	145	43,9

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce  
wg stanu na 31.12.2012 r., 31.12.2011 r., 31.12.2010 r.

Tabela 6

Wyszczególnienie	31.12.12 r.		31.12.11 r.		31.12.10 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	790	100	733	100	696	100
Wskaźnik natężenia	-	14,9	-	14,1	-	13,5
Liczba kobiet	423	53,5	391	53,3	339	48,7
Z prawem do zasiłku	130	16,5	120	16,4	168	24,1
w tym kobiet	57	7,2	55	7,5	67	9,6
Zamieszkali na wsi	549	69,5	510	69,6	483	69,4
w tym kobiet	303	38,4	280	38,2	247	35,5

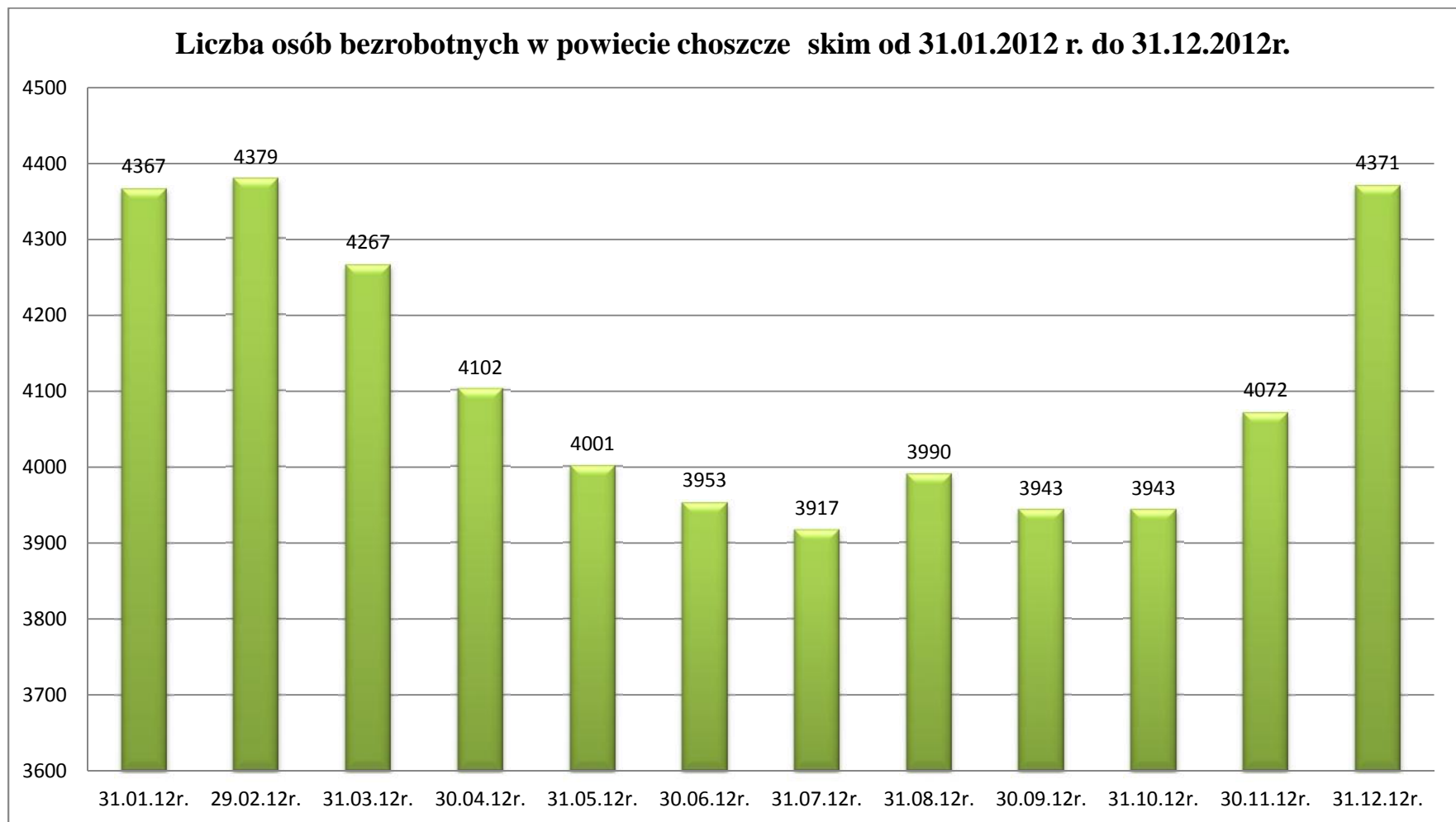
Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz  
wg stanu na 31.12.2012 r., 31.12.2011 r., 31.12.2010 r.

Tabela 7

Wyszczególnienie	31.12.12 r.		31.12.11 r.		31.12.10 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	651	100	600	100	626	100
Wskaźnik natężenia	-	17,2	-	16,3	-	17,0
Liczba kobiet	372	57,1	348	58,0	335	53,5
Z prawem do zasiłku	93	14,3	87	14,5	85	13,6
w tym kobiet	36	5,5	39	6,5	33	5,3
Zamieszkali na wsi	384	59,0	336	56,0	351	56,1
w tym kobiet	208	32,0	194	32,3	183	29,2



Wykres 1



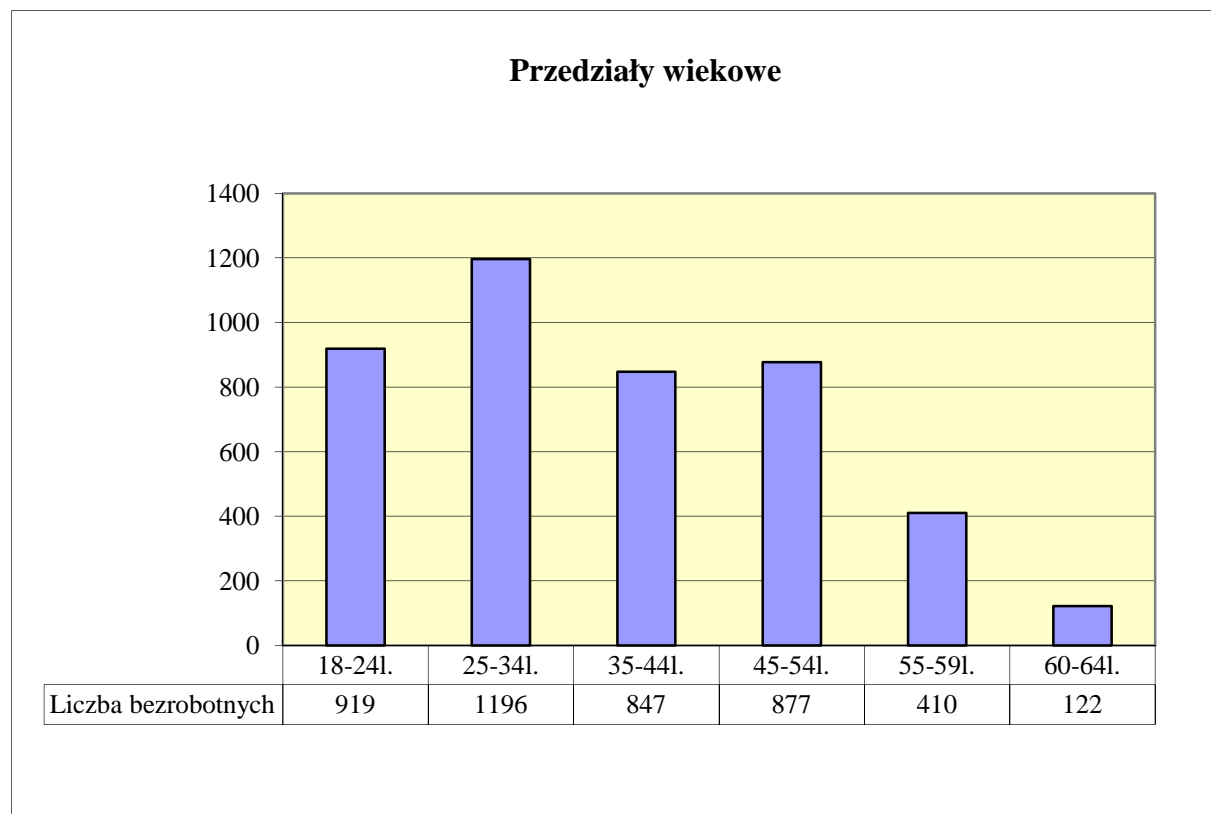
## Struktura wieku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszczynie

Tabela 8

Przedziały wiekowe	31.12.2012 r.		31.12.2011 r.		31.12.2010 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
18-24 lata	919	21,0	897	22,1	805	20,4
25-34 lata	1196	27,4	1121	27,5	1112	28,1
35-44 lata	847	19,4	816	20,0	791	20,0
45-54 lata	877	20,1	791	19,4	870	22,0
55-59 lat	410	9,4	358	8,8	299	7,6
60-64 lata	122	2,8	89	2,2	75	1,9
Razem	4371	100	4072	100	3952	100

## Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2012 r.

Wykres 2



## Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

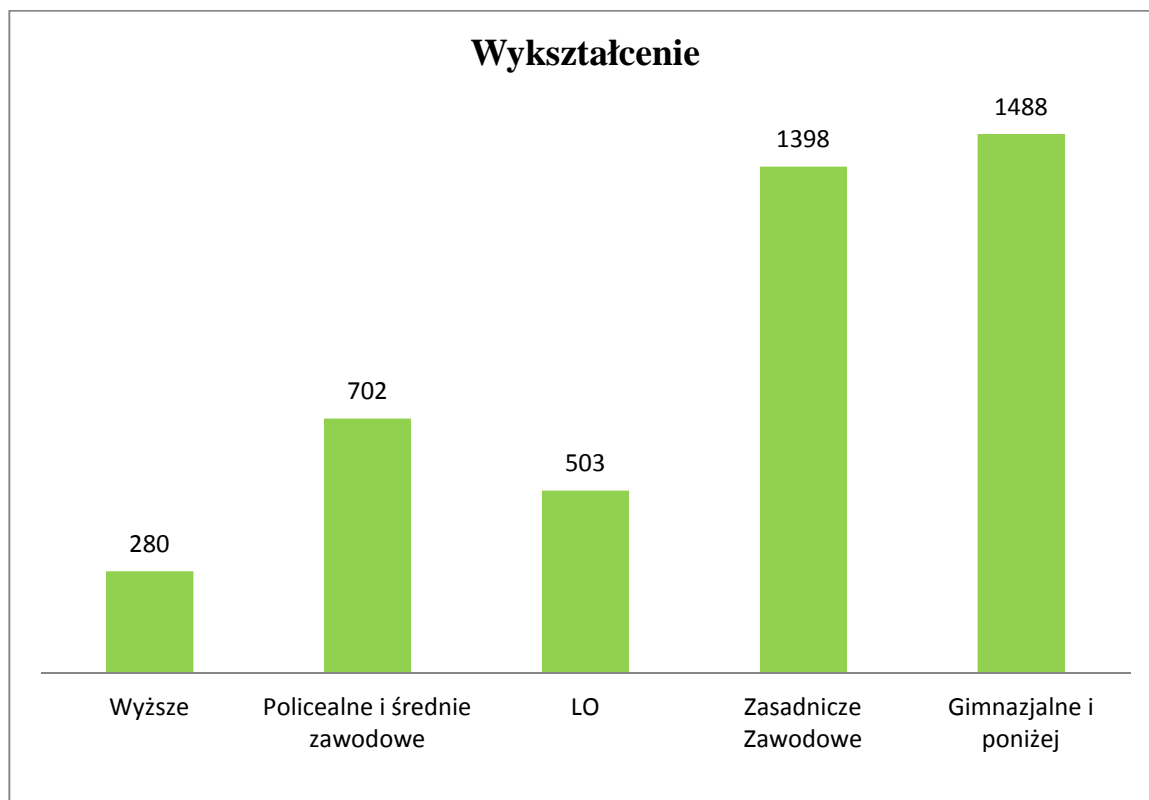
Tabela 9

Wykształcenie	31.12.2012 r.		31.12.2011 r.		31.12.2010 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Wy sze	280	6,4	250	6,1	195	4,9
Policealne i rednie zawodowe	702	16,1	634	15,6	588	14,9
LO	503	11,5	496	12,2	395	10,0
Zasadnicze zawodowe	1398	32,0	1244	30,6	1242	31,4
Gimnazjalne i poni ej	1488	34,0	1448	35,5	1532	38,8
Razem	4371	100	4072	100	3952	100

Zauwa alna jest tendencja corocznego wzrostu liczby osób bezrobotnych z wy szym wykształceniem.

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2012 r.

Wykres 3



## Struktura osób bezrobotnych w poszczególnych gminach wg poziomu wykształcenia

Tabela 10

Liczebno

	Wykształcenie					Ogółem
	gimnazjalne i poniżej	zasadnicze zawodowe	rednie ogólnokształcące	policealne, rednie zawodowe	wyższe	
Miejsce zamieszkania						
Bierzwnik	185	156	30	69	21	461
Choszczno	460	397	179	264	116	1416
Drawno	177	149	46	69	27	468
Krzyszewo	144	102	34	45	11	336
Pełczyce	316	239	49	85	18	707
Recz	260	203	68	70	29	630
Ogółem	1542	1246	407	602	222	4019

\* wg analizy danych na dzień 27.05.2013 r.

Znajomość języka obcego deklaruje 31,5% osób bezrobotnych (wg danych na dzień 18.07.2013 r.). Najwięcej osób zna język angielski (17,4%) oraz język niemiecki (12%). Pozostałe 2,1% zna jeden z innych języków obcych (język rosyjski, język francuski, język włoski, język hiszpański, język norweski).

Dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.12.2012 r.

Tabela 11

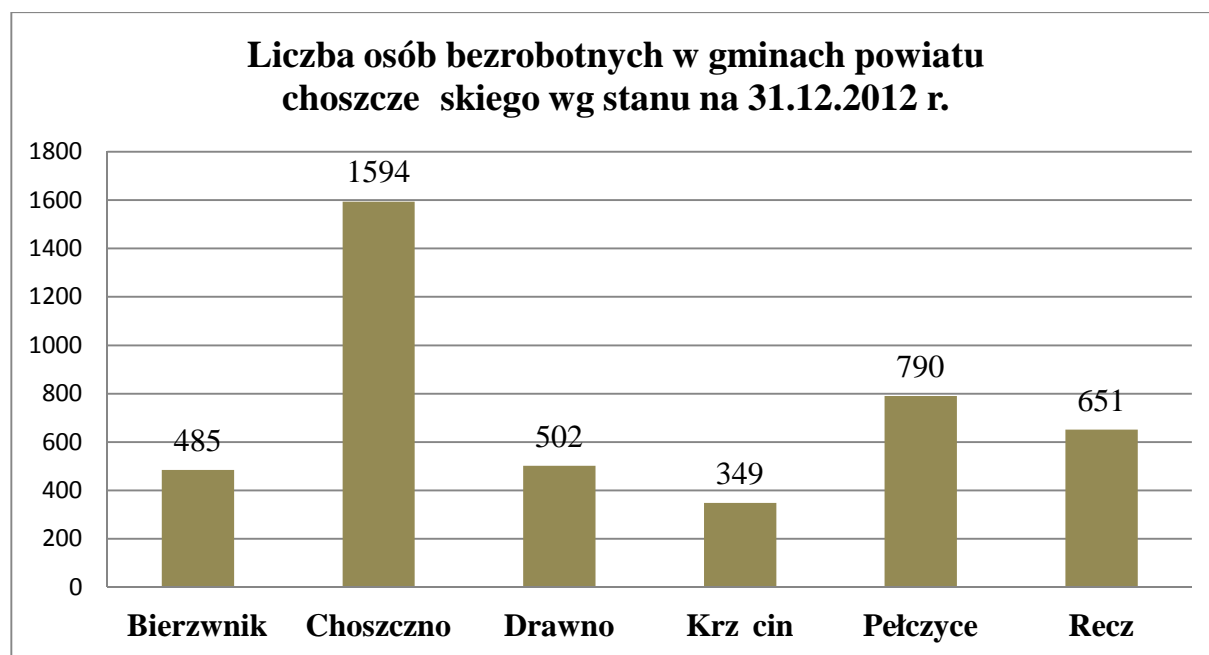
Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	Kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	485	254	90	37	485	254	15,6%
Choszczno	1594	894	252	129	639	342	10,8%
Drawno	502	283	72	32	309	174	14,2%
Krzyszewo	349	174	44	20	349	174	13,8%
Pełczyce	790	423	130	57	549	303	14,9%
Recz	651	372	93	36	384	208	17,2%
<b>Powiat Choszczno</b>	<b>4371</b>	<b>2400</b>	<b>681</b>	<b>311</b>	<b>2715</b>	<b>1455</b>	<b>13,3%</b>

Stopa bezrobocia na 31.12.2012 r. dla Powiatu Choszczeńskiego wynosiła 28,4 %

Stopa bezrobocia na 31.12.2012 r. dla Woj. Zachodniopomorskiego wynosiła 18,1%

Stopa bezrobocia na 31.12.2012 r. dla Polski wynosiła 13,4%.

Wykres 4



**a Stopa bezrobocia** - Procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo tzn. pracujących i bezrobotnej. Liczba pracujących nie uwzględnia osób odbywających czynny służbę wojskową oraz pracowników jednostek budowlanych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. (ródło: GUS)

**b Wskaźnik natężenia (bezrobocia)** (dotyczy: *Bezrobotni wg gmin*) - Jest to procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym.

W kolejnej części zostały zamieszczone tabele i wykresy prezentujące rodzaj informacji o osobach bezrobotnych naszego powiatu dotychczas nie przedstawiane.

### Przyczyny utraty statusu osoby bezrobotnej spośród zarejestrowanych bezrobotnych

Tabela 12

<b>Przyczyny utraty statusu</b>	<b>% bezrobotnych</b>
Rozpoczęcie szkolenia	2,6
Rozpoczęcie stażu	17,5
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	3,1
Wniosek bezrobotnego o wykreślenie z ewidencji	8,5
Podjęcie pracy sezonowej krótkookresowej	4,7
Podjęcie pracy lub innego zatrudnienia	24,5
Osoba nie stawiała się w PUP w wyznaczonym terminie	25,4
Inne	11,2
Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	2,5

\* wg analizy danych na dzień 27.05.2013 r.

Z powyższej tabeli wynika, że najczęstszymi przyczynami utraty statusu osoby bezrobotnej jest niestawiennictwo w tutejszym Urzędzie w wyznaczonym terminie (25,4%) oraz podjęcie pracy lub innego zatrudnienia (24,5%).

Dane obrazują sytuację społeczno – demograficzną osób bezrobotnych powiatu choszczeńskiego

Liczba dzieci osób zarejestrowanych w PUP w Choszczynie wg gmin

Tabela 13

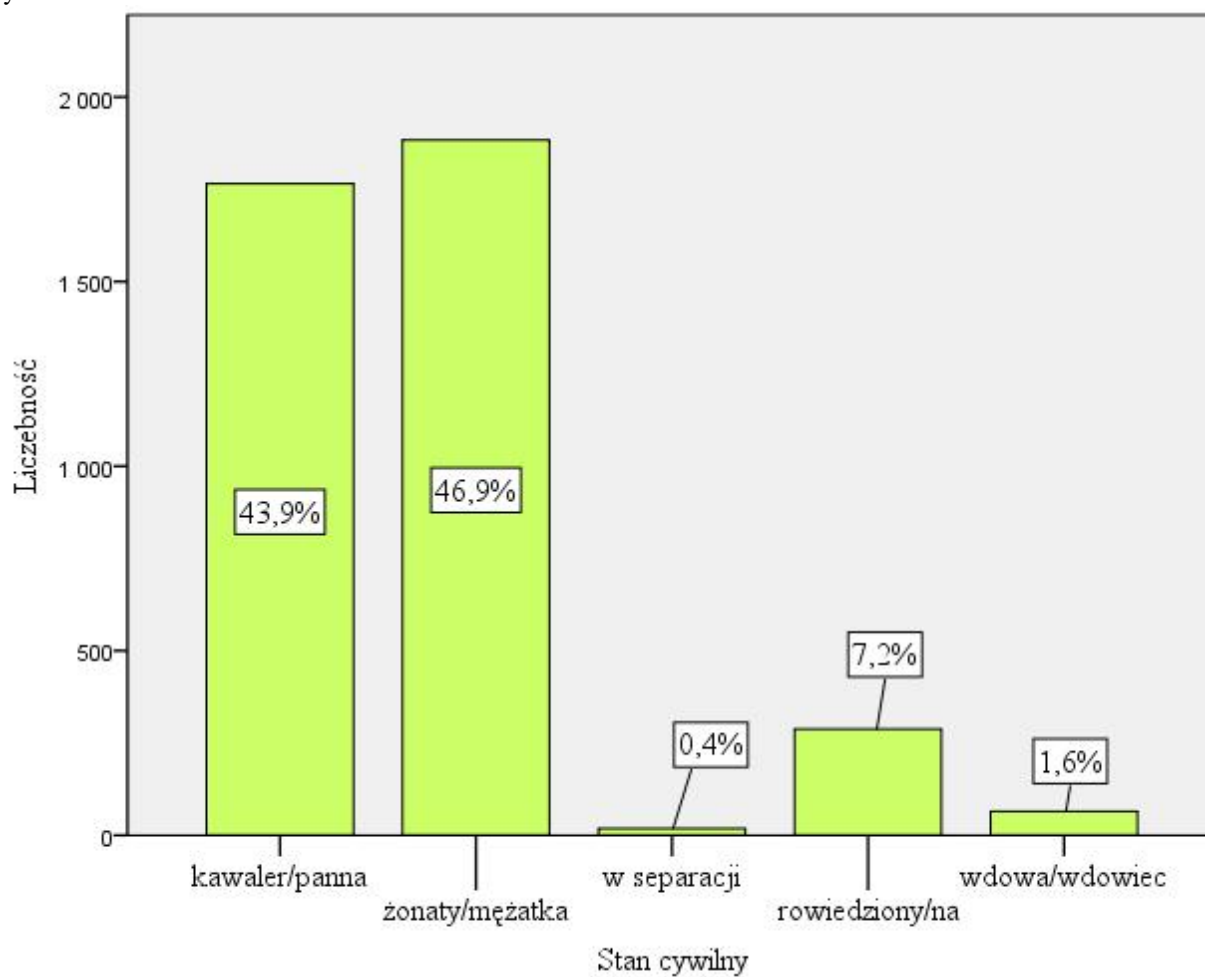
Liczba dzieci	Miejsce zamieszkania - gmina						
	Bierzwnik	Choszczno	Drawno	Krzyszewo	Pełczyce	Recz	Ogółem
0	254	831	267	189	401	328	2271
1	66	273	66	59	136	111	711
2	89	182	70	49	107	103	600
3	31	75	44	26	41	49	266
4	13	39	11	9	11	21	104
5	6	5	3	4	7	7	32
6	0	9	2	0	2	8	21
7	1	0	4	0	1	3	9
8	0	1	0	0	1	0	2
9	1	0	1	0	0	0	2
12	0	1	0	0	0	0	1
<b>Ogółem</b>	<b>461</b>	<b>1416</b>	<b>468</b>	<b>336</b>	<b>707</b>	<b>630</b>	

\* wg analizy danych na dzień 27.05.2013 r.

Wśród osób bezrobotnych przeważają rodzice, którzy mają jedno lub dwoje dzieci (57%) spośród ogółu bezrobotnych posiadających dzieci.

## Stan cywilny osób zarejestrowanych

Wykres 5



\* wg analizy danych na dzie 27.05.2013 r.

Najwi cej osób bezrobotnych posiada stan cywilny onaty/m atka (46,9%), i kawaler/panna (43,9%).



## Kolejny numer rejestracji (liczba rejestracji w PUP)

Tabela 14

	Cz sto	Procent	Procent wa nych	Procent skumulowany
Wa ne 1	597	14,9	14,9	14,9
2	473	11,8	11,8	26,6
3	437	10,9	10,9	37,5
4	428	10,6	10,6	48,1
5	406	10,1	10,1	58,2
6	327	8,1	8,1	66,4
7	271	6,7	6,7	73,1
8	245	6,1	6,1	79,2
9	201	5,0	5,0	84,2
10	148	3,7	3,7	87,9
11	118	2,9	2,9	90,8
12	96	2,4	2,4	93,2
13	84	2,1	2,1	95,3
14	46	1,1	1,1	96,5
15	37	,9	,9	97,4
16	33	,8	,8	98,2
17	26	,6	,6	98,9
18	11	,3	,3	99,1
19	13	,3	,3	99,5
20	13	,3	,3	99,8
21	4	,1	,1	99,9
22	2	,0	,0	99,9
23	1	,0	,0	100,0
24	1	,0	,0	100,0
26	1	,0	,0	100,0
Ogółem	4019	100,0	100,0	

\* wg analizy danych na dzie 27.05.2013 r.

Najwi cej osób posiada jedn rejestracj w tutejszym Urz dzie (597 osób), ale s równie osoby które rejestrowały si ponad 20 razy.

Analizując dane dotyczące 2012 roku należy podkreślić, że największe liczby bezrobotnych odnotowano w lutym (4379 osób), a najmniejsze w lipcu (3917 osób). Stopa bezrobocia ulegała niewielkim wahaniom. Maksymalną wartość osiągnęła w grudniu (28,4%). Najmniejsza stopa odnotowana została na koniec lipca (26,1%). Największa liczba bezrobotnych (1594) znajduje się w gminie Choszczno. Jest to ponad dwukrotnie więcej od znajdujących się na drugiej pozycji gminy Pełczyce (790). Najwyższe natomiast bezrobocie było w gminie Recz (17,2%). Na drugim miejscu była gmina Bierzwnik (15,6%).

W 2012 roku można zaobserwować wysoki udział kobiet w populacji bezrobotnych. W 2012 roku było ich 54,9%. Niepokojący jest występujący z roku na rok spadek bezrobotnych z prawem do zasiłku. W 2010 roku było to 19,1 % (754 osoby), w 2011 roku 16,8% (685 osób), w 2012 roku 15,6% (681 osób). Oznacza to, że coraz większa liczba bezrobotnych potrzebuje wsparcia ze strony Urzędu Pracy jak i innych instytucji, np. OPS. Na wysokim poziomie występuje również odsetek długotrwale bezrobotnych (49,5 % w 2010 roku, 57,0% w 2011 roku, 56,3% w 2012 roku). Rokrocznie wzrasta liczba osób powyżej 50 roku życia (z 20,6% w 2010 roku do 23,2% w 2012 roku) co oznacza większe grupy bezrobotnych, których bardzo trudno się aktywizuje.

W ostatnich latach zwiększa się też liczba osób bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie (195 osób w 2010 roku, 250 osób w 2011 roku, 280 osób w 2012 roku).

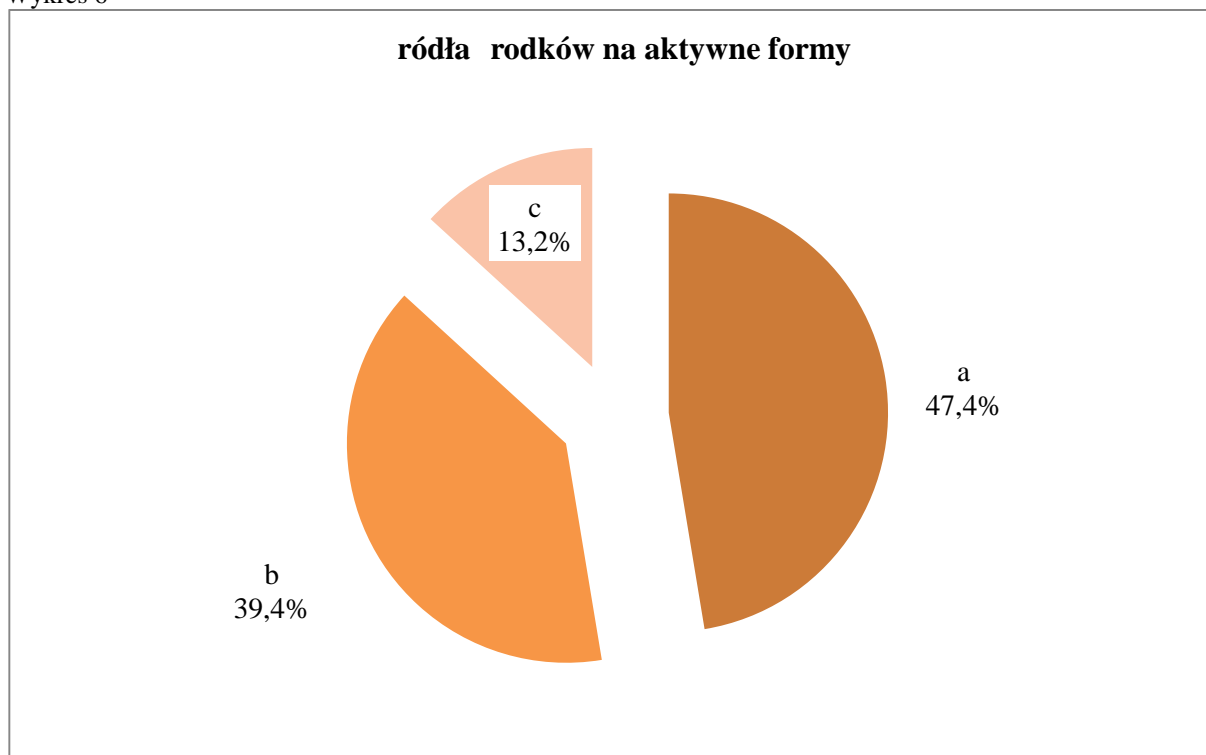
### 3. rodki pozyskane w 2012 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz ich wykorzystanie

Tabela 15

Nazwa programu	LIMIT w tys. zł.
Algorytm	3.193,2
EFS Projekt systemowy „Lepsza przyszłość” poddziałanie 6.1.3	1.719,4
Program specjalny „Młodzi – Czas na Was”	540,8
Projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”	390,7
Dodatkowe rodki F.P. – aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia – Rezerwa Ministra	702
Dodatkowe rodki F.P. – aktywizacja zawodowa bezrobotnych powyżej 50 roku życia – Rezerwa Ministra	189,4
<b>RAZEM</b>	<b>6.735,5</b>

ródła rodków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2012 r.

Wykres 6



- a) 47,4% - limit rodków przyznany decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej
- b) 39,4% - rodki unijne
- c) 13,2% - rodki pozyskane drogą konkursu od Ministra Pracy i Polityki Społecznej

#### 4. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2012 r. – /ogółem w powiecie/

Tabela 16

<b>Forma aktywizacji</b>	<b>Liczba uczestników</b>
Staż	561
Dotacje	79
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	57
Szkolenia	81
Prace interwencyjne	188
Prace społecznie użyteczne	240
Elementy specyficzne wspierające zatrudnienie*	99
Zwrot kosztów przejazdu	27
Bonustawowe	19
Bonusz szkoleniowy	11
Bonusz na kształcenie podyplomowe	3
Bonusz na kształcenie zawodowe lub policealne	3
Bonusz za zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej	1
<b>Razem</b>	<b>1369</b>

\* - wyjątki

1. Elementy specyficzne wspierające zatrudnienie w ramach programu specjalnego „Młodzi - Czas na Was”, w tym:

- 15 osób skorzystało z jednorazowego wsparcia pomostowego „Pakiet startowy” w kwocie 2000 zł (w tym na pokrycie wydatków związanych z kosztami składek na ubezpieczenie społeczne, kosztami działań promocyjno – reklamowych założonej działalności gospodarczej, kosztami czynszu lub wynajmu pomieszczeń bezpośrednio związanymi z prowadzoną DG),
- 84 osoby skorzystały z jednorazowego stypendium celowego w kwocie 400 zł, przeznaczonego na usługi fryzjerskie i kosmetyczne, zakup odzieży i obuwia, okularów korekcyjnych, wyrobienie pracowniczej księжки zdrowia.

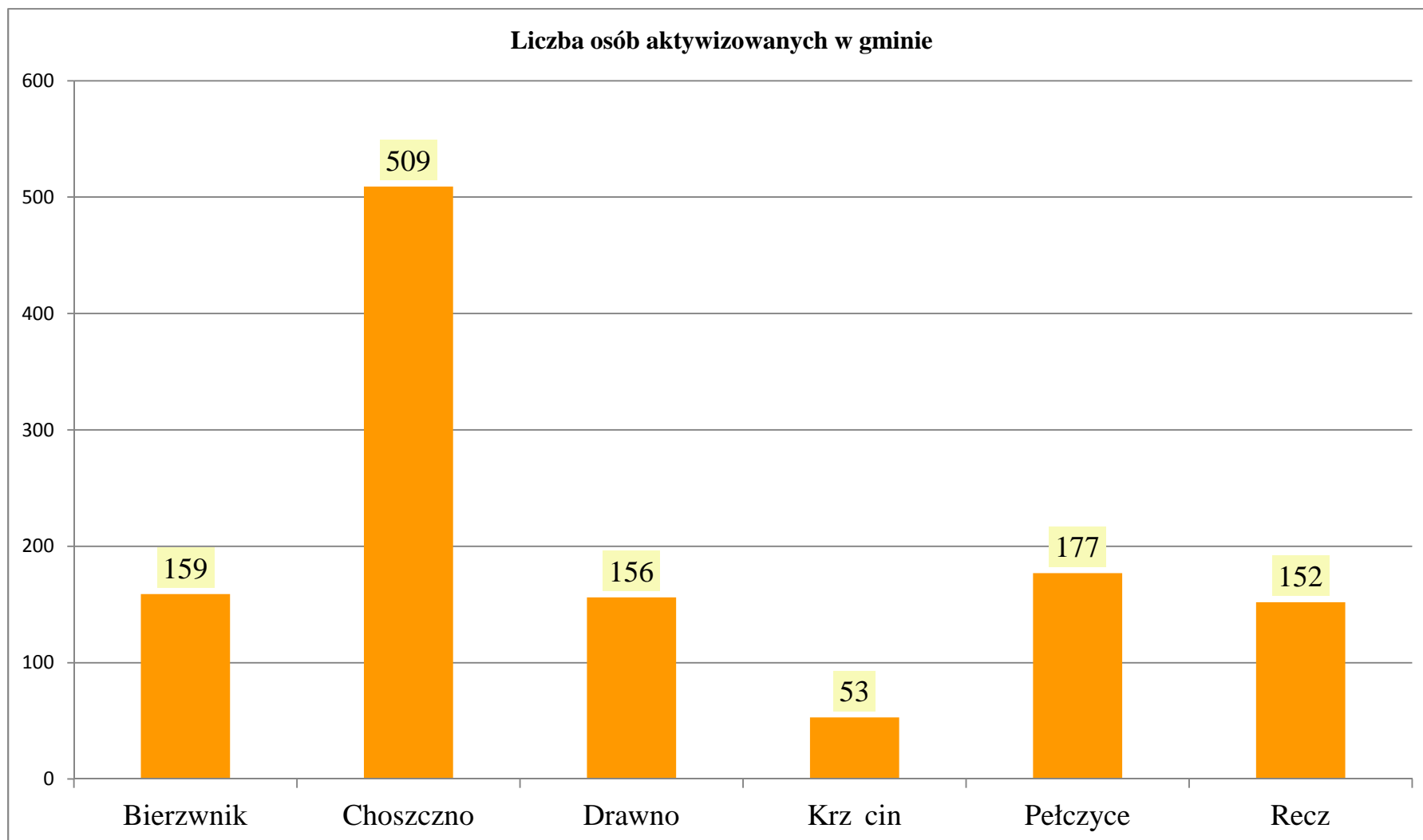
**Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych wykorzystywane przez PUP w Choszczynie w 2012 r.  
/w poszczególnych gminach powiatu choszczeńskiego/**

Tabela 17

<b>Forma aktywizacji</b>	<b>Liczba osób aktywizowanych w gminie</b>					
	<b>Bierzwnik</b>	<b>Choszczno</b>	<b>Drawno</b>	<b>Krzcin</b>	<b>Pełczyce</b>	<b>Recz</b>
Staż	48	316	62	37	58	40
Szkolenia	10	43	7	8	7	6
Prace interwencyjne	39	59	30	4	21	35
Prace społecznie użyteczne	38	28	49	0	79	46
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	9	27	4	0	1	16
Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej	13	36	6	4	11	9
<b>Razem</b>	<b>159</b>	<b>509</b>	<b>156</b>	<b>53</b>	<b>177</b>	<b>152</b>

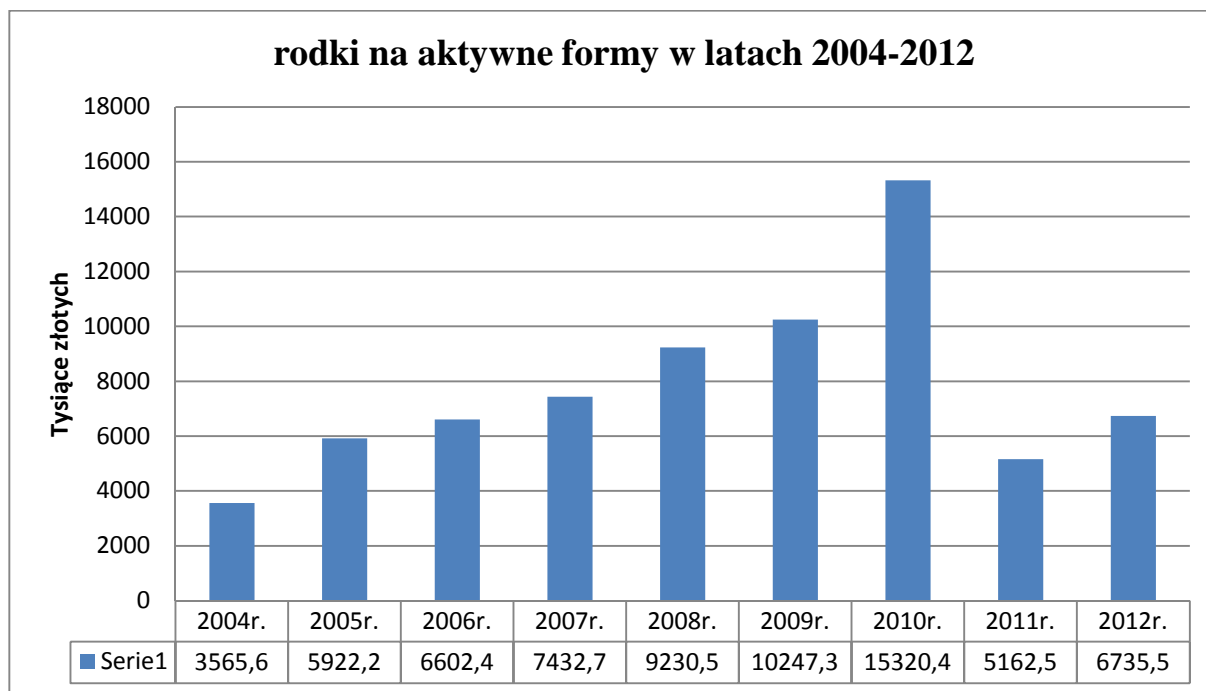
Liczba osób bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu choszczeńskiego objętych aktywnymi formami wsparcia w 2012 roku

Wykres 7



## rodki finansowe przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2004 -2012

Wykres 8



W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie miał do dyspozycji na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu 6735,5 tys. zł. Było to o 1573tys. zł więcej niż w 2011 roku, ale ponad dwa razy mniej od tych rodków, którymi dysponowali my w 2010 roku (15320,4 mln zł).

W tym zakresie cofnęli my się do poziomu z 2006 roku. W związku z tym pomoc Urzędu była kierowana przede wszystkim do tych podmiotów, które dawały gwarancję zatrudnienia po zakończeniu wsparcia. Priorytetowo były traktowane prace interwencyjne, jako ta forma, która dawała duży efekt i co bardzo ważne, wymagała znacznego udziału własnego ze strony pracodawców. Praktycznie każdy wniosek o prace interwencyjne był i jest załatwiany od razu.

Wśród pracodawców w dalszym ciągu największym zainteresowaniem cieszyły się stałe. Wniosek o tę formę wsparcia jest zdecydowanie więcej niż możliwość uruchomienia miejsc stałych. W 2012 roku były i w dalszym ciągu najbardziej preferowane wnioski efektywne tzn. kończące się zatrudnieniem za rodki własne pracodawcy. W 2012 roku, podobnie jak w latach poprzednich popularne były dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. W tym zakresie Urząd niemal całkowicie zrealizował potrzeby osób bezrobotnych oraz pracodawców.

## 5. Zadania zrealizowane w CAZ w 2012 roku

W ciągu 12 miesięcy 2012 roku PUP w Choszcznie dysponował liczbą 1524 wolnych miejsc pracy. Osobom bezrobotnym przedstawiono 2644 propozycje pracy.

W 2012 roku dominowały oferty pracy z następujących branż: handel, budownictwo, usługi, transport, produkcja.

W 2012 roku, w ramach czterech podstawowych usług rynku pracy: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i organizacji szkoleń, w CAZ było łącznie zaktywizowanych 18913 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach różnych działań wynikających ze standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy. Niektóre osoby bezrobotne skorzystały kilkakrotnie z różnych form pomocy.

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie współpracuje z wieloma agencjami posiadającymi zezwolenia uprawniające do pośrednictwa pracy w kraju i za granicą i zgłoszonymi do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.

Bezpośrednia współpraca prowadzona jest z agencją Pracy LSJ ze Szczecina, która posiada oferty pracy m.in. do Norwegii, Holandii, Belgii, Wielkiej Brytanii. Współpraca prowadzona była również z agencją, która zatrudnia kobiety do opieki nad osobami starszymi w Niemczech.

W ciągu całego roku PUP w Choszcznie współpracował z Ochotniczym Hufcem Pracy w Szczecinie, a efektem tej współpracy była możliwość stałego dostępu do ofert pracy w kraju i za granicą, które posiadał OHP w Szczecinie.

Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Szczecinie posiada przedstawicielstwo w postaci Młodzieżowego Centrum Kariery w Choszcznie, z którym PUP był w kontakcie na bieżąco.

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie posiadał oferty pracy dla osób chętnych do służby przygotowawczej oraz dla żołnierzy rezerwy chętnych do Narodowych Sił Zbrojnych, które zgłosiła Wojskowa Komenda Uzupełnień w Stargardzie Szczecińskim.



## EURES

Jak co roku osoby wyjeżdżające za granicę mogły korzystać z ofert pracy oraz informacji o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich Unii Europejskiej z internetowej sieci EURES powołanej przez Komisję Europejską. EURES jest akronimem przyjętym do określenia międzynarodowej sieci pośrednictwa pracy, funkcjonującej w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Utworzono go z pierwszych liter angielskiej nazwy europejskich służb zatrudnienia: EUROpean Employment Services.

Główne cele realizowane przez sieć EURES to:

- umożliwianie pracodawcom oraz poszukującym zatrudnienia dostępu do informacji
- doradztwo ułatwiające przepływ siły roboczej
- wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy
- stworzenie prawdziwego europejskiego rynku pracy poprzez poprawę warunków swobodnego przepływu pracowników wewnątrz EOG, a tym samym dążenie do jak największej przejrzystości rynków pracy.

W 2012 roku z usług EURES skorzystało 176 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach współpracy EURES z instytucjami zewnętrznymi (Urząd Gminy Bierzwnik, Gminne Centrum Informacji w Drawnie, Gminne Centrum Informacji w Krzycinie, Gminne Centrum Informacji w Pełczycach, Gminne Centrum Informacji przy Miejsko-Gminnym Orodku Kultury w Reczu, Starostwo Powiatowe w Choszcznie, Gazeta Lubuska, Młodzieżowe Biuro Pracy w Barlinku, Promotor firm w Choszcznie) odnotowano 520 kontaktów. Kontakty te polegały na przekazywaniu ofert pracy i w innych komunikatów dotyczących rynku pracy i sieci EURES.

## SZKOLENIA

Powiatowy Urząd Pracy organizuje szkolenia udzielając osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji zawodowych.

W 2012r. realizowano szkolenia grupowe i indywidualne (wskazane przez osobę uprawnioną).

Ogółem zostało przeszkolonych 81 osób.

Szkolenia grupowe ukończyło 27 osób:

- „ABC Przedsiębiorczości” – 11 osób

- Klub Pracy (nabycie umiejętności z zakresu poszukiwania pracy) – 16 osób

Szkolenia indywidualne ukończyły 54 osoby, które nabyły umiejętności, uprawnień w następujących kierunkach:

- Operator wózków jezdniowych z programem magazynowym i obsługą kas fiskalnych - 15 osób
- Operator koparko ładowarki kl. III - 15 osób
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona C, CE - 6 osób
- ABC Przedsiębiorczości - 4 osoby
- Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III - 2 osoby
- Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych - 2 osoby
- Wykrawacz miążsa - 1 osoba
- Eksploatacja i obsługa urządzeń i instalacji elektroenergetycznych do 1 kV - 1 osoba
- Pracownik ochrony fizycznej pierwszego stopnia - 1 osoba
- Szkolenie okresowe kat. C - 1 osoba
- Kadry i płace z programem płatnik - 1 osoba
- Obsługa wózków jezdniowych kat. II/WD - 1 osoba
- Prawo jazdy kat. C - 1 osoba
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG - 1 osoba
- Szkolenie instruktorów ochrony przeciwpożarowej - 1 osoba
- Auto CAD dla bhp - 1 osoba

## Struktura osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach

Tabela 18

<i>Lp.</i>	<i>Uczestnicy szkoleń :</i>	<i>Liczba osób</i>	<i>% do ogółu przeszkolonych</i>
1.	kobiety	27	33,3
2.	mężczyźni	54	66,7
3.	osoby poniżej 25 lat	34	42
4.	osoby powyżej 50 lat	7	8,6
5.	długotrwale bezrobotni	37	45,7
6.	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	9	11,1
7.	osoby bez doświadczenia zawodowego	37	45,7
8.	osoby bez wykształcenia średniego	9	48,2
9.	osoby samotnie wychowujące dziecko	9	11,1
10.	osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	1	1,2
11.	osoby niepełnosprawne	1	1,2
12.	osoby mieszkające na wsi	43	53,1

Po zakończeniu szkoleń w ciągu 3 miesięcy pracę podjęły 33 osoby. Efektywność zatrudnienia wynosi 40,7%.

## Źródła finansowania szkoleń w ramach poszczególnych programów

Tabela 19

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa programu</i>	<i>Liczba uczestników</i>	<i>źródło finansowania</i>
1.	„Lepsza przyszłość” POKL 6.1.3	10 osób	rodzki Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa
2.	Algorytm	19 osób	Fundusz Pracy
3.	Program specjalny „Młodzi – Czas na Was”	15 osób	Fundusz Pracy Rezerwa Ministra
4.	Program -30	21 osób	Fundusz Pracy Rezerwa Ministra
5.	Program 50+	5 osób	Fundusz Pracy Rezerwa Ministra
6.	Program pilotażowy „Twoja Kariera-Twój Wybór”	11 osób (bonus szkoleniowy)	Fundusz Pracy Rezerwa Ministra

## PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

W 2012 r. z usług poradnictwa zawodowego skorzystały ogółem 8722 osoby bezrobotne i poszukujące pracy (tj. o 2450 osób więcej niż w 2011 r.). Spośród nich dużą grupę stanowili bezrobotni, którzy kilka razy w roku byli objęci wsparciem doradczym. Zgodnie ze standardami poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej doradcy zawodowi udzielali pomocy osobom zarejestrowanym w tut. Urzędzie w wyborze odpowiedniego zawodu lub jego zmianie, miejsca zatrudnienia, udzielali informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach kształcenia. Usługi w ramach poradnictwa zawodowego były realizowane w formie indywidualnej oraz grupowej.

**Indywidualnym poradnictwem zawodowym** w omawianym okresie objęto 2828 osób bezrobotnych (w tym 1590 kobiet).

Struktura osób bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających najczęściej z indywidualnego poradnictwa zawodowego w 2012 roku.

Tabela 20

Wyszczególnienie	Liczba osób	%
mieszkańcy wsi	1635	57,8
bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy	1362	47,8
bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy	944	33,9
bezrobotni do 25 r. .	749	26,3
bezrobotni powyżej 50 r. .	521	18,4
Ogółem	2828	100

W ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego w 2012r. doradcy zawodowi przeprowadzili 1 269 rozmów wstępnych z osobami bezrobotnymi, które po raz pierwszy zgłosiły się po poradę zawodową. Rozmowy wstępne miały na celu zebranie informacji o uwarunkowaniach zdrowotnych, społecznych i ekonomicznych klientów oraz określenie możliwości aktywizacji lub sprecyzowaniu barier utrudniających podjęcie pracy.

W 2012 r. doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy przygotowali i opracowali 1 462 osobom bezrobotnym. Indywidualne Plany Działania w tym 165 osobom, które były uczestnikami projektu „Lepsza Przyszłość”, finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem IPD jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Indywidualny Plan Działania jest opracowywany w ciągu 30 dni przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy, planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowane liczby i terminy kontaktów z poradnikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

W końcu 2012 r. było założonych ogółem 1168 Indywidualnych Planów Działania. Słone zakończone lub przerywane z powodu podjęcia zatrudnienia lub rozpoczęcia działalności gospodarczej, utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym terminie, wyrejestrowania na wniosek bezrobotnego, uzyskania stałych świadczeń z pomocy społecznej lub zaistnienia innych okoliczności utrudniających dalszą realizację IPD.

W ubiegłym roku doradcy zawodowi przeprowadzili **11 porad grupowych**, w których ogółem uczestniczyło 127 osób bezrobotnych. Tematyka zajęć, zrealizowana w formie warsztatów, dotyczyła uzyskania lub poszerzenia informacji o rynku pracy i mechanizmach poruszania się po nim („Autoprezentacja”, „Planowanie kariery zawodowej”) oraz wzbogacenia wiedzy o sobie, swoich umiejętnościach i predyspozycjach zawodowych („Warsztat samopoznania”, „Poznaj siebie”). Na tego rodzaju zajęciach osoby bezrobotne miały możliwość wykonania Kwestionariusza Zainteresowania Zawodowych oraz Testu skłonności zawodowych M. Achtnicha i uzyskania w formie opisowej interpretacji testu. W 2012r. badaniami testowymi objęto 46 osób w tym 16 uczestników szkolenia w ramach Klubu Pracy.

Szeroko realizowane usługi w 2012r. były indywidualne i grupowe informacje zawodowe. Łącznie ta forma pomocy została objęta tych 3814 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Z **informacji zawodowej indywidualnej** w minionym roku skorzystało 780 osób bezrobotnych, które uzyskały pomoc i wiedzę o wybranych zawodach, szkołach, podjęciu dalszej edukacji, formach aktywizacji, aktualnej sytuacji na rynku pracy, możliwości odbycia służby przygotowawczej w Narodowych Siłach Rezerwowych lub udziału w programach współfinansowanych ze środków EFS (m.in. Akcja Dotacja”, „ Szansa dla aktywnych” – bezpłatne uzyskanie wykształcenia średniego przez absolwentów zasadniczych szkół zawodowych w ramach projektu PO KL w Centrum Edukacyjnym MENTOR w Szczecinie, „Mama idzie do pracy – program aktywizacji zawodowej dla kobiet”, „ Na rynek pracy marsz”- możliwość podjęcia bezpłatnych szkoleń i staży dla osób do 24 roku życia, „ E-personel”- projekt zapewniający bezpłatne szkolenia i staże w branży IT adresowany także dla osób do 24 roku życia, „Perspektywa”).

W ramach **informacji zawodowej grupowej** doradcy zawodowi zorganizowali 138 spotkań, w których uczestniczyło 3034 osoby (tj. o 245 osób więcej niż w

2011r.). Zajęcia były adresowane przede wszystkim do bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy po raz pierwszy lub kolejny zarejestrowali się w urzędzie pracy oraz do osób, które dotychczas z tej usługi nie skorzystały. Celem zajęć było przekazanie informacji nt. podstawowych usług rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, założenia działalności gospodarczej i uzyskaniu dotacji oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W 2012r. doradcy zawodowi w ramach porozumienia zawartego w marcu 2009r. oraz w listopadzie 2012r. z Aresztem karnym w Choszczynie, realizowanego ze środków EFS przeprowadzili cykl szkoleń aktywizacyjnych skierowany do podniesienia kwalifikacji zawodowych osób pozbawionych wolności oraz zaktywizowania ich do ponownego powrotu na rynek pracy po zakończeniu odbywania kary. W ubiegłym roku zrealizowali 5 cykli zajęć aktywizacyjnych w ramach klubu pracy. Uczestnikami warsztatów było 69 osadzonych w Areszcie karnym i Oddziale Zawodniczym Aresztu karnego w Choszczynie. Celem zajęć było nabycie przez uczestników umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia. W trakcie 3 dni warsztatów aktywizacyjnych skazani uzyskiwali wiedzę o swoich predyspozycjach zawodowych i zostali przygotowani do skutecznego poszukiwania pracy po opuszczeniu aresztu poprzez samodzielne przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, nabycie umiejętności autoprezentacji i prowadzenia rozmowy z potencjalnym pracodawcą.

W zakresie współpracy ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia zawodoznawczo-informacyjne w Zespole Szkół Nr 1 w ramach Targów Edukacyjnych „Szkoła, Zawód, Praca”, w Zespole Szkół Nr 2, w Zespole Szkół Nr 3 oraz w Zespole Szkół w Krzycinie z których łącznie skorzystało 168 uczniów.

## POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest procesem mającym na celu przygotowanie i aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy do samodzielnego poszukiwania zatrudnienia oraz umożliwienie im skorzystania z baz danych i informacji. Jedną z usług pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy są zajęcia aktywizacyjne, realizowane w formie warsztatów, krótkie 2, 3-dniowe zajęcia dla osób, chcących uzupełnić wiedzę i nabyć umiejętności potrzebne w aktywnym poszukiwaniu pracy. Zajęcia prowadzone są metodą warsztatową w grupach do 16 osób przez Lidera Klubu Pracy.

Podczas zajęć uczestnicy zapoznają się z:

1. aktualnymi informacjami o realiach rynku pracy;
2. wymogami pracodawców stawianymi w stosunku do przyszłych pracowników;

3. procedurami zwi zanyymi z zakładaniem i prowadzeniem własnej działalno ci gospodarczej;
4. zasadami prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej;
5. metodami poszukiwania pracy;
6. sposobami komunikacji i autoprezentacji;
7. tworzeniem profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych;
8. prawidłowymi zachowaniami interpersonalnymi przydatnymi w kontaktach zawodowych.

Tutejszy Urz d realizował t usług poprzez prowadzenie zaj aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych i poszukuj cych pracy, chc cych uzupełni wiedz i naby umiej tno ci potrzebne w aktywnym poszukiwaniu pracy. W 2012 r. odbył si cykl 18 zaj aktywizacyjnych, w których wzi ło udział 203 bezrobotnych. Du grup stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, maj ce deficyt w poszukiwaniu pracy. Celem warsztatów było nabycie przez uczestników umiej tno ci poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia. Uczestnicy podczas zaj uzyskiwali wiedz o swoich predyspozycjach zawodowych i zostali przygotowani do skutecznego poszukiwania pracy, poprzez samodzielne przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, nabycie umiej tno ci autoprezentacji i prowadzenia rozmowy z potencjalnym pracodawc . Tematyka zaj była dostosowana do potrzeb Naszych Klientów.

Przeprowadzono równie 1 szkolenie z zakresu umiej tno ci i aktywnego poszukiwania pracy, w którym uczestniczyło 16 osób.

## **6. Programy realizowane w 2012 roku**

### **„Lepsza przyszło ”**

Powiatowy Urz d Pracy w Choszczynie kontynuował w 2012 roku realizacj projektu systemowego pt. „Lepsza przyszło ” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich. Celem projektu jest podnoszenie poziomu zatrudnienia poprzez udzielenie wsparcia osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Powiatowym Urz dzie Pracy w Choszczynie.

W ramach projektu realizowane były nast puj ce formy wsparcia:

- po rednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- sta e,
- przyznanie jednorazowych rodków na podj cie działalno ci gospodarczej,
- szkolenia,

- doposa enie lub wyposa enie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Projekt adresowany był do osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie, przede wszystkim:
- poni ej 25 roku ycia,
- niepełnosprawnych.

W ramach projektu 100% uczestników było obj tych indywidualnym planem działania.

Projekt wsparł przede wszystkim pracodawców deklaruj cych zatrudnienie uczestników po zako czeniu udziału w projekcie.

Ze sta u skorzystało 108 osób, 39 osób uzyskało jednorazowe rodki na rozpocz cie działalno ci gospodarczej, 10 bezrobotnych uko czyło szkolenia indywidualne, 8 osób zostało zatrudnionych w ramach doposa enia stanowiska pracy.

### **Program specjalny „Młodzi - Czas na Was”**

Powiatowy Urz d Pracy w Choszczynie w okresie od 31.05.2012 r. do 31.12.2012 r. realizował program specjalny „Młodzi - Czas na Was” Program był skierowany do 100 osób do 30 roku ycia, ze szczególnym uwzgl dnieniem kobiet, długotrwale bezrobotnych i osób bez do wiadczenia zawodowego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie. W ramach programu specjalnego realizowane były nast puj ce formy wsparcia:

- poradnictwo indywidualne, w ramach którego przeanalizowano umiej tno ci, predyspozycje, mo liwo ci, jak równie ograniczenia uczestników programu (wszystkie 100 osób obj te programem),
- zaj cia aktywizacyjne zwi kszej ce umiej tno ci poruszania si na rynku pracy; specyficznym elementem wspieraj cym zatrudnienie było jednorazowe stypendium celowe wypłacone osobie po zaj ciach aktywizacyjnych, niezbdne w procesie aktywizacji zawodowej w celu eliminowania ogranicze przy podejmowaniu zatrudnienia w kwocie 400 zł (dla 85 osób uczestnicz cych w programie),
- szkolenie ABC Przedsi biorczo ci - nabycie wiedzy i umiej tno ci w zakresie zakładania i prowadzenia działalno ci gospodarczej (dla 15 osób uczestnicz cych w programie),
- jednorazowe rodki na rozpocz cie działalno ci gospodarczej - osoby, które rozpocz ły działalno gospodarcz otrzymały dodatkowo specyficzny element wspieraj cy w formie jednorazowego wsparcia



pomostowego w postaci „Pakietu startowego” w kwocie 2000 zł (dla 15 osób uczestniczących w programie),

- staż, który pozwoli nabyć praktyczne umiejętności niezbędne do wykonywania zawodu w miejscu pracy (dla 85 osób uczestniczących w programie),
- zwrot kosztów przejazdu i opieki nad dzieckiem do lat 7, na okres 5 miesięcy w trakcie odbywania stażu (dla 27 osób – zwrot kosztów dojazdu i dla 1 osoby – opieka nad dzieckiem).

### **„Twoja Kariera – Twój Wybór”**

W latach 2012-2013 tutejszy Urząd realizuje Projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”, na który przeznaczono 781,4 tys. zł., z tego do wykorzystania w 2012 roku 390,7 tys. zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie jako jedyny w województwie zachodniopomorskim znalazł się w grupie 23 urzędów pracy w Polsce realizujących projekt pilotażowy pn. **„Twoja Kariera – Twój Wybór”** w ramach programu **„MŁODZI NA RYNKU PRACY”**, opracowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Działania zawarte w projekcie adresowane są wyłącznie do osób, które nie przekroczyły 30 roku życia, rejestrują się w powiatowym urzędzie pracy po raz pierwszy i od dnia rejestracji do dnia wdrożenia pilotażu nie upłynęło 6 miesięcy.

W projekcie uczestniczy 60 osób (w tym 30 kobiet), podzielonych na dwie grupy:

grupę główną (30 osób) i grupę kontrolną (30 osób).

W 2012 roku uczestnicy grupy głównej, w ramach promisy aktywizacji młodych – nowych narzędzi testowanych w ramach pilotażu, skorzystali z następujących form wsparcia:

• bonus szkoleniowy – 11 osób,

• bonus na kształcenie podyplomowe – 3 osoby,

• bonus na kształcenie zawodowe lub policealne – 3 osoby,

• bonus stażowy – 19 osób,

• bonus dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej – 1.

#### **- bonus szkoleniowy,**

Bezrobotny dostał do dyspozycji sumę max 3496 zł (100% przeciętnego wynagrodzenia), za którą mógł pokryć koszty szkolenia w celu uzyskania umiejętności potrzebnych do podjęcia zatrudnienia. Rodziki określone bonusem mogły być przeznaczone wyłącznie na sfinansowanie kursu/warsztatu

szkoleniowego organizowanego przez instytucję szkoleń. W ramach bonu mogły zostać sfinansowane również dodatkowe koszty szkolenia takie jak: badania lekarskie, koszty dojazdu lub zakwaterowania.

#### **- bon na kształcenie podyplomowe,**

Bezrobotny otrzymał do dyspozycji kwotę max 6992 zł (200% przeciętnego wynagrodzenia) w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i zwiększenia swoich szans na zatrudnienie. Bonus był przeznaczony wyłącznie dla absolwentów szkół wyższych, którzy udział w programie rozpoczęli nie później niż 12 miesięcy od zakończenia studiów. W ramach bonu zostały sfinansowane również koszty zakwaterowania, dojazdu oraz zakup podręczników.

#### **- bon na kształcenie zawodowe lub policealne,**

Bonus był przeznaczony dla osób z najniższym wykształceniem - gimnazjalnym lub bez zawodu, po szkole średniej ogólnokształcącej. Bezrobotny otrzymał do dyspozycji kwotę max 6992 zł (200% przeciętnego wynagrodzenia) do wykorzystania w trakcie pierwszego roku nauki w szkole posiadającej uprawnienia szkoły publicznej. W ramach bonu, oprócz kosztów kształcenia zawodowego lub policealnego, możliwym było sfinansowanie kosztów przejazdu, zakwaterowania, badań lekarskich i zakup podręczników.

#### **- bon stałowy,**

Bezrobotny otrzymał stypendium stałowe przez 6 miesięcy pod warunkiem, że pracodawca zatrudni bezrobotnego po stażu na kolejne pół roku. Wówczas pracodawca otrzyma jednorazowo premię w wysokości 1 500 zł. W ramach kwoty określonej w bonie osoba bezrobotna mogła uzyskać sfinansowanie badań lekarskich oraz w formie ryczałtu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu. Staż mógł się odbywać na terenie innego powiatu niż powiat, w którym bezrobotny jest zarejestrowany.

#### **- bon dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej,**

Był przeznaczony dla bezrobotnych, którzy do 12 miesięcy od ukończenia studiów rozpoczęli udział w pilotażu. Umocnił absolwentowi szkoły wyższej aktywne funkcjonowanie na rynku pracy przez co najmniej 18 miesięcy. Pracodawca przez okres do 12 miesięcy otrzymuje refundację części kosztów zatrudnienia absolwenta (794,20 zł/miesiąc). Warunkiem skorzystania z refundacji jest deklaracja pracodawcy o zatrudnieniu na dalsze 6 miesięcy.

Uczestnicy grupy kontrolnej zostali objęci następującymi instrumentami wynikającymi z ustawy:

sta – 26 osób,

zwrot kosztów dojazdu na sta – 3 osoby,

dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,

szkolenie- 1 osoba.

W trakcie udziału w projekcie pilota owymi uczestnicy grupy głównej są objęci indywidualną pomocą oraz wsparciem opiekuna w realizacji działań w oparciu o Indywidualny Plan Działania.

W 2012 roku spośród uczestników projektu pilota owego 7 osób (w tym 5 – uczestnicy grupy głównej, 2 – uczestnicy grupy kontrolnej) uzyskało zatrudnienie, inni prac zarobkow lub podjęli działalność gospodarczą.

### **Dodatkowe środki Funduszu Pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w 2012 roku otrzymał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 891,4 tysiący złotych.

Programy adresowane były do 109 osób bezrobotnych:

poniżej 30 roku życia (87 osób), powyżej 50 roku życia (22 osoby).

Bezrobotni poniżej 30 roku życia w ramach programu skorzystali z:

- ✓ po rezygnacji z pracy,
- ✓ stała – 45 osób
- ✓ szkolenia:
  - obsługa wózków jezdniowych z programem magazynowym – 10 osób
  - operator koparko-ładowarki w klasie III – 5 osób
  - kwalifikacja wstępna przyspieszona na prawo jazdy kat. C – 3 osoby
- ✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 15 osób
- ✓ zatrudnienia w ramach doposażenia stanowiska pracy – 9 osób

Bezrobotni powyżej 50 roku życia skorzystali z:

- ✓ po rezygnacji z pracy,
- ✓ stała – 10 osób
- ✓ szkolenia
  - obsługa wózków jezdniowych z programem magazynowym – 5 osób
- ✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 5 osób
- ✓ zatrudnienia w ramach doposażenia stanowiska pracy – 2 osoby

Realizacja programu: od 01.09.2012 r. do 28.02.2013 r.

## **„Akcja Dotacja”**

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie realizuje w ramach EFS Projekt konkursowy „Akcja Dotacja” działanie 6.2, na który przeznaczona jest w latach 2012-2014 kwota 1.041,4 mln zł. PUP w Choszczynie w 2012 roku aplikował o środki finansowe z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - Priorytet VI, Działanie 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsięwzięć i samozatrudnienia*. Na konkurs ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wnioski zgłosiło 114 projektodawców. W wyniku oceny dokonanej przez Komisję Oceny Projektów 19 projektów zostało rekomendowanych do dofinansowania, w tym projekt PUP w Choszczynie pt. „Akcja Dotacja”.

Projekt przewiduje aktywizację 42 bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszczynie, w tym 10 osób do 25 roku życia, w zakresie założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, poprzez uczestnictwo we wsparciu szkoleniowo-doradczym. Wsparcie finansowe na uruchomienie własnej firmy w kwocie 20 tys. zł. zostanie udzielone 37 osobom, które odbędą szkolenie i doradztwo. Planowany termin realizacji projektu to 01.09.2012 r. - 31.08.2014 r.

## **7. Inne działania realizowane w 2012 roku**

### **Projekt „Mama idzie do pracy – program aktywizacji zawodowej dla kobiet”**

realizowany od kwietnia 2012 roku do lutego 2014 roku przez Instytut Rozwoju Regionalnego w Szczecinie, współfinansowany w ramach EFS Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspierania aktywności zawodowej w regionie. Projekt jest skierowany do kobiet powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci. Dla każdej uczestniczki projektu przewidziano następujące formy wsparcia:

- doradztwo zawodowe w formie grupowej i indywidualnej,
- Indywidualny Plan Działania,
- wsparcie psychologiczne,
- warsztaty z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy,
- pośrednictwo pracy,
- szkolenia zawodowe,
- staże zawodowe.

W marcu i kwietniu 2012 r. pracownicy CAZ tegoż Urzędu przedstawili propozycję tej formy aktywizacji łącznie 120 bezrobotnym kobietom, zamieszkującym na obszarach gmin objętych realizacją projektu: Bierzwnik, Krzęcin, Pełczyce, Recz.

Ostatecznie do projektu zostało zakwalifikowanych 40 kobiet z powiatu choszczeńskiego.

### **Projekt „Od sta ysty do specjalisty”**

realizowany przez Instytut Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informatycznych oraz Firm InBIT Sp. z o.o., współfinansowany z UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, przeznaczony dla osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych oraz nieaktywnych zawodowo w wieku do 24 lat zamieszkałych na terenie woj. zachodniopomorskiego. Projekt zakłada szkolenia branżowe (menager gastronomii, hotelarstwa i turystyki, menager usług cateringowych, pracownik branży gastronomicznej i hotelarskiej, recepcjonista) oraz staż zawodowy. W miesiącach listopad/grudzie 2012 r. pracownicy CAZ PUP w Choszcznie informowali osoby spełniające wymagane kryteria o możliwości ukończenia ww. szkoleń i odbycia kierunkowych staży. Ostatecznie do udziału w projekcie zakwalifikowały się 4 osoby bezrobotne z powiatu choszczeńskiego.

### **Projekt „EDUKACJA DLA KA DEGO”**

realizowany przez WZDZ Zespół Szkół Nr 3 w Choszcznie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Działania 9.6.1 Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych. Celem projektu jest podniesienie kwalifikacji osób, które z własnej inicjatywy są zainteresowane podjęciem formalnego kształcenia w szkole policealnej dla dorosłych na kierunkach:

- technik geodeta,
- technik usług kosmetycznych.

Na rok szkolny 2012/2013 do szkoły mogła zapisać się każda osoba w wieku 18-64 lata, bezrobotna lub pracująca, posiadająca wykształcenie średnie.

Od marca 2012 r. do zakończenia procesu rekrutacji pracownicy CAZ PUP w Choszcznie systematycznie informowali osoby spełniające kryteria udziału w projekcie o możliwości podjęcia dalszej nauki i zdobycia nowego zawodu. Do udziału w projekcie zakwalifikowało się 13 osób bezrobotnych i rozpoczęło naukę w szkole policealnej (technik geodeta – 3 osoby, technik usług kosmetycznych – 10 osób).

### **Projekty realizowane przez Centrum Edukacyjne „MENTOR”**

W ramach współpracy z Centrum Edukacyjnym „MENTOR” w Szczecinie w 2012 roku pracownicy CAZ systematycznie informowali osoby bezrobotne o możliwości podjęcia nauki lub uzupełnienia wykształcenia w Liceum Ogólnokształcącym oraz Uzupełniającym LO. Ostatecznie dalszą edukację w roku szkolnym 2012/2013 rozpoczęło **31 osób** z powiatu choszczeńskiego w ramach projektów: „Wykształcenie średnie kapitałem na przyszłość” i „Wyższe kwalifikacje lepsza praca”.

## **Współpraca z Wojskow Komend Uzupelnie w Stargardzie Szczeci skim**

Powiatowy Urz d Pracy w Choszcznie posiadał oferty pracy dla osób ch tnych do słu by przygotowawczej oraz dla ołnierzy rezerwy ch tnych do Narodowych Sił Zbrojnych, które zgłosiła Wojskowa Komenda Uzupelnie w Stargardzie Szczeci skim. W 2012 r. ogółem zostało zaktywizowanych 112 osób z powiatu choszcze skiego, w tym 79 osób zostało wcielonych do zawodowej słu by wojskowej, a 33 do słu by przygotowawczej w ramach NSR.

W 2012 roku Powiatowy Urz d Pracy w Choszcznie pozyskał program SEPI (Samorz dow Elektroniczn Platform Informatyczn ). Pozwala on na sprawne i bezpieczne przekazywanie drog elektroniczn za wiadczce do wszystkich O rodków Pomocy Społecznej w powiecie choszcze skim. Program umo liwia pracownikom OPS uzyskanie informacji na temat osób bezrobotnych, w szczególno ci okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych wiadczce , oraz przebiegu aktywizacji zawodowej. Dzi ki funkcjonowaniu platformy informatycznej osoby bezrobotne zamieszkuj ce poza Choszcznem nie s nara one na dodatkowe koszty dojazdu do PUP w celu uzyskania za wiadczce niezbdnych do otrzymania pomocy przyznawanej przez OPS.

W 2012 roku pobrano ł cznie 5586 za wiadczce . (Bierzwnik – 1012, Choszczno – 1685, Drawno – 675, Krz cin – 612, Pełczyce – 644, Recz – 948).

Od stycznia do grudnia 2012 roku przyznano 260 dodatków aktywizacyjnych.

Od marca 2012 roku Powiatowy Urz d Pracy w Choszcznie posiada now stron internetow [www.pupchoszczno.pl](http://www.pupchoszczno.pl). Na stronie mo na m.in. znale Raporty PUP, Opracowania i analizy, Statystyki, Wzory dokumentów. W menu głównym znajduj si m.in. Aktualno ci, Ustawa, Programy. Jest równie dział dla bezrobotnych oraz dział dla pracodawców. Nowo ci strony internetowej jest mo liwo korzystania z Newslettera – bie cych informacji o najnowszych ofertach pracy otrzymywanych bezpo rednio na skrzynki e-mailowe zainteresowanych.

Ponadto osoby bezrobotne mog za pomoc kreatora CV napisa i wydrukowa swój yciorys w poprawnej formie.

## II. AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHOSZCZE SKIM NA DZIE 31.07.2013 ROKU

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszcze skim wg stanu na 31.07.2013 r. oraz 31.07.2012 r.

Tabela 21

Wyszczególnienie	31.07.13 r.		31.07.12 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	3982	100	3917	100
Stopa bezrobocia	-	26,5	-	25,7
Wskaźnik natężenia	-	12,2	-	12,1
Liczba kobiet	2181	54,8	2126	54,3
Z prawem do zasiłku	634	15,9	654	16,7
Zamieszkali na wsi	2481	62,3	2340	59,7
Do 25 roku życia	731	18,4	836	21,3
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	21	0,5	26	0,7
Długotrwale bezrobotni	2156	54,1	2194	56,0
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	705	17,7	663	16,9
Powyżej 50 roku życia	947	23,8	890	22,7
Bez kwalifikacji zawodowych	1214	30,5	1132	28,9
Bez doświadczenia zawodowego	1298	32,6	1334	34,1
Bez wykształcenia średniego	2556	64,2	2484	63,4
Samotnie wychowujące dzieci do 18 roku życia	539	13,5	543	13,9
Po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	83	2,1	80	2,0
Niepełnosprawni	108	2,7	119	3,0

*ródło: dane statystyczne PUP w Choszczynie i WUP w Szczecinie*

W lipcu 2013 roku liczba osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Choszczynie wynosiła 3982 osoby i była wyższa o 65 osób w stosunku do lipca 2012 roku.

Stopa bezrobocia wynosiła na koniec lipca 2013 roku 26,5%. Wskaźnik natężenia bezrobocia wyniósł w końcu lipca 2013 roku dla powiatu choszczeńskiego 12,2%.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik wg stanu na 31.07.2013r. oraz 31.07.2012r.

Tabela 22

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.07.13 r.</b>		<b>31.07.12 r.</b>	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	448	100	402	100
Wskaźnik natężenia	-	14,4	-	13,4
Liczba kobiet	215	48,0	216	53,7
Z prawem do zasiłku	81	18,1	72	17,9
w tym kobiet	30	6,7	42	10,4
Zamieszkali na wsi	448	100	402	100
w tym kobiet	215	48,0	216	53,7

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno wg stanu na 31.07.2013r. oraz 31.07.2012 r.

Tabela 23

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.07.13 r.</b>		<b>31.07.12 r.</b>	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	1446	100	1534	100
Wskaźnik natężenia	-	9,9	-	10,6
Liczba kobiet	815	56,4	839	54,7
Z prawem do zasiłku	228	15,8	276	18,0
w tym kobiet	120	8,3	140	9,1
Zamieszkali na wsi	595	41,1	577	37,6
w tym kobiet	331	22,9	315	20,5

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno wg stanu na 31.07.2013 r. oraz 31.07.2012 r.

Tabela 24

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.07.13 r.</b>		<b>31.07.12 r.</b>	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	453	100	447	100
Wskaźnik natężenia	-	12,9	-	12,8
Liczba kobiet	247	54,5	258	57,7
Z prawem do zasiłku	76	16,8	77	17,2
w tym kobiet	25	5,5	32	7,2
Zamieszkali na wsi	276	60,9	272	60,9
w tym kobiet	153	33,8	153	34,2



Struktura osób bezrobotnych w gminie Krz. cin wg stanu na 31.07.2013 r. oraz 31.07.2012 r.

Tabela 25

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.07.13 r.</b>		<b>31.07.12 r.</b>	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	364	100	322	100
Wska. nik nat. enia	-	14,3	-	13,1
Liczba kobiet	201	55,2	166	51,6
Z prawem do zasiłku	47	12,9	38	11,8
w tym kobiet	18	4,9	20	6,2
Zamieszkali na wsi	364	100	322	100
w tym kobiet	201	55,2	166	51,6

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce wg stanu na 31.07.2013 r. oraz 31.07.2012 r.

Tabela 26

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.07.13 r.</b>		<b>31.07.12 r.</b>	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	659	100	649	100
Wska. nik nat. enia	-	12,6	-	12,5
Liczba kobiet	366	55,5	346	53,3
Z prawem do zasiłku	105	15,9	112	17,3
w tym kobiet	54	8,2	56	8,6
Zamieszkali na wsi	452	68,6	438	67,5
w tym kobiet	257	39,0	242	37,3

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz wg stanu na 31.07.2013 r. oraz 31.07.2012 r.

Tabela 27

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.07.13 r.</b>		<b>31.07.12 r.</b>	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	612	100	563	100
Wska. nik nat. enia	-	16,3	-	15,3
Liczba kobiet	337	55,1	301	53,5
Z prawem do zasiłku	97	15,8	79	14,0
w tym kobiet	36	5,9	36	6,4
Zamieszkali na wsi	346	56,5	329	58,4
w tym kobiet	177	28,9	163	29,0

Podstawowe dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczyńskiego wg stanu na 31.07.2013

Tabela 28

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	Kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	448	215	81	30	448	215	14,4%
Choszczno	1446	815	228	120	595	331	9,9%
Drawno	453	247	76	25	276	153	12,9%
Krzyszewo	364	201	47	18	364	201	14,3%
Pełczyce	659	366	105	54	452	257	12,6%
Recz	612	337	97	36	346	177	16,3%
<b>Powiat Choszczno</b>	<b>3982</b>	<b>2181</b>	<b>634</b>	<b>283</b>	<b>2481</b>	<b>1334</b>	<b>12,2%</b>

Podobnie jak w poprzednim roku struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie uległa tylko niewielkim wahaniom. Wg stanu na koniec lipca 2013 r. w ewidencji dominowały osoby z grup: Bez wykształcenia redniego - 2556 osób, Zamieszkali na wsi – 2481 osób, Długotrwale bezrobotni - 2156 osób, Bez do wiadczenia zawodowego -1298 osób, Bez kwalifikacji zawodowych - 1214 osób.

Najmniej liczne grupy to: osoby po odbyciu kary pozbawienia wolno ci, które nie podj ły zatrudnienia – 83 osoby oraz Niepełnosprawni – 108 osób.

Wg stanu na koniec lipca 2013 roku o 105 osób (2,9 punktu procentowego) zmniejszyła si , w stosunku do poprzedniego roku, liczba osób bezrobotnych do 25 roku ycia (731 osób w lipcu 2013 r., 836 osób w lipcu 2012 r.).

## **1. Rodki na realizację programów przeciwdziałających bezrobociu w 2013 roku**

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie posiada kwotę 9.958,5 tys. zł przeznaczoną na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Jest to kwota większa o 3.223 tys. zł niż w 2012 roku.

rodki na realizację poszczególnych programów przeciwdziałających bezrobociu w 2013 roku

Tabela 29

<b>Nazwa programu</b>	<b>LIMIT w tys. zł.</b>
1. Algorytm	4.158,1
2. EFS	3.744,1
3. Rezerwa Ministra	377,9
4. Rezerwa Ministra - osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (do 30 roku życia)	302,1
4. Program pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór” (kontynuacja)	390,7
5. „Akcja Dotacja” (kontynuacja)	985,6
<b>RAZEM</b>	<b>9.958,5</b>

## **2. Programy realizowane w 2013 roku wg stanu na 31.07.2013 roku**

### **a. Wykorzystanie rodków z algorytmu**

- sta - 217
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 20 osób
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy – dla 28 osób
- prace interwencyjne – 113 osób
- roboty publiczne – 10 osób
- prace społecznie użyteczne – 174 osoby
- szkolenia – 26 osób

### **b. Wykorzystanie rodków z EFS**

- sta – 248 osób
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 32 osoby
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy – dla 18 osób
- szkolenia – 15 osób

### **c. Wykorzystanie środków z Rezerwy Ministra**

Osoby bezrobotne do 30 roku życia

- sta – 44 osoby
- szkolenia – 5 osób

Osoby bezrobotne b/d ce w szczególnej sytuacji na rynku pracy - art. 49 ustawy

- sta 48 osób
- szkolenia 5 osób

### **d. Program pilota owy „Twoja Kariera – Twój Wybór” (kontynuacja)**

#### Grupa główna

- bon szkoleniowy – 1 osoba,
- bon na kształcenie podyplomowe – 3 osoby,
- bon na kształcenie zawodowe lub policealne – 3 osoby,
- bon sta owy – 16 osób,
- bon dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta szkoły wy szej – 1 osoba

#### Grupa kontrolna

- sta – 25 osób

### **e. „Akcja Dotacja” (kontynuacja)**

- moduł szkoleniowo – doradczy - 45 osób
- zwrot kosztów dojazdu na szkolenia - 21 osób
- zwrot kosztów opieki nad dzieckiem – 15 osób
- dotacje na rozpoczę cie działalności gospodarczej - 40 osób

### 3. Inne działania realizowane w 2013 roku

#### - Elektroniczne usługi publicznych służb zatrudnienia

Od 27 maja br. została udostępniona usługa elektronicznego zgłoszenia do rejestracji oraz elektronicznej rejestracji w powiatowym urzędzie pracy osób pracy osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Aby z tego skorzystać konieczne jest posiadanie adresu e-mail.

##### 1. Internetowa rezerwacja terminu rejestracji w PUP

Zgłoszenie do rejestracji przez Internet umożliwia wypełnienie wniosku o dokonanie rejestracji za pomocą formularza elektronicznego, który jest dostępny na stronie [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl). Wówczas zostanie wyznaczony termin wizyty w Urzędzie w celu dostarczenia wszystkich wymaganych na potrzeby rejestracji dokumentów i dokonania rejestracji.

##### 2. Internetowa rejestracja w PUP

Za pomocą formularza elektronicznego dostępnego na stronie [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) przez Internet można dokonać pełnej rejestracji. Mogą z niej skorzystać osoby, które posiadają:

- bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą kwalifikowanego certyfikatu,
- lub podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej, tzw. profilem zaufanym e-PUAP.

W 2013 roku (do 31 lipca) Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie przekazał drogą elektroniczną, za pomocą programu SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informatyczna) 4268 załączników do wszystkich Osiatków Pomocy Społecznej w powiecie choszczyńskim.

(Bierzwnik – 677, Choszczno – 1144, Drawno – 440, Krzyżanów – 553, Pełczyce – 575, Recz – 879).

Od stycznia do lipca 2013 roku przyznano 162 dodatki aktywizacyjne.

PUP w Choszczynie po raz drugi jako jedyny w województwie zachodniopomorskim, a jeden z 24 urzędów pracy w Polsce, bierze udział w pilotażowym badaniu osób bezrobotnych. Test kwestionariusza trwa od lipca do września bieżącego roku i ma na celu profilowanie bezrobotnych na aktywne, wymagające wsparcia urzędu pracy oraz oddalonych od rynku pracy.