



# Informacja uzupełniająca

*do sprawozdania  
z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli  
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego  
w jednostkach oświatowych  
prowadzonych przez powiat choszczeński za 2018 rok*



# THE UNIVERSITY OF CHICAGO

LIBRARY

PHYSICS DEPARTMENT  
5712 S. UNIVERSITY AVENUE  
CHICAGO, ILLINOIS 60637  
TEL: 773-936-3700

## I. Wstęp

W celu szczegółowego przedstawienia wydatków związanych z wynagrodzeniami nauczycieli w jednostkach oświatowych prowadzonych przez powiat choszczeński, do sprawozdania załączona została niniejsza informacja uzupełniająca. W informacji tej zawarte zostały dane stanowiące podstawę sporządzenia sprawozdania.

## II. Stan prawny

Na podstawie art. 30a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) organ prowadzący szkołę lub placówkę oświatową będący jednostką samorządu terytorialnego, po zakończeniu roku budżetowego (do dnia 20 stycznia), przeprowadza **analizę poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli** w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlega analizie, organ prowadzący **sporządza sprawozdanie** z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W ciągu 7 dni od dnia sporządzenia sprawozdania organ prowadzący szkołę przedstawia je organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego (Radzie Powiatu Choszczeńskiego), Regionalnej Izbie Obrachunkowej, dyrektorom jednostek oświatowych oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić następujący procent kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- dla nauczycieli stażystów **100 %**,
- dla nauczycieli kontraktowych **111 %**,
- dla nauczycieli mianowanych **144 %**,
- dla nauczycieli dyplomowanych **184 %**.

Określona w ustawie budżetowej na 2018 r. kwota bazowa dla nauczycieli wynosiła:

- 1) od stycznia do marca **2 752,92 zł**,
- 2) od kwietnia do grudnia **2 900,20 zł**.

W konsekwencji wymagane, średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno kształtować się na poziomie:

<i>Stopień awansu zawodowego</i>	<i>Średnie wynagrodzenie od stycznia do marca</i>	<i>Średnie wynagrodzenie od kwietnia do grudnia</i>
<i>Nauczyciel stażysta</i>	2 752,92 zł	2 900,20 zł
<i>Nauczyciel kontraktowy</i>	3 055,74 zł	3 219,22 zł
<i>Nauczyciel mianowany</i>	3 964,20 zł	4 176,29 zł
<i>Nauczyciel dyplomowany</i>	5 065,37 zł	5 336,37 zł

W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wymaganych wynagrodzeń, o których mowa powyżej, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala różnicę między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 30a ust. 3 Karty Nauczyciela tak wyliczona kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w terminie do 31 stycznia roku następnego, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.

Organ prowadzący szkołę lub placówkę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego na druku sprawozdania stanowiącym załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2010 r. Nr 6, poz. 35 ze zm.).

### III. Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w 2018 r. w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat choszczeński

Z przeprowadzonej analizy wynika, iż płace nauczycieli w szkołach prowadzonych przez powiat choszczeński przekroczyły kwoty minimalne określone przepisami Karty Nauczyciela. Wydatki poniesione w 2018 r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych wyniosły ogółem **10 568 778,65 zł**, tj. **951 372,63 zł** powyżej minimum wydatków wymaganych Kartą Nauczyciela.

Na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powyższe dane prezentują się następująco:

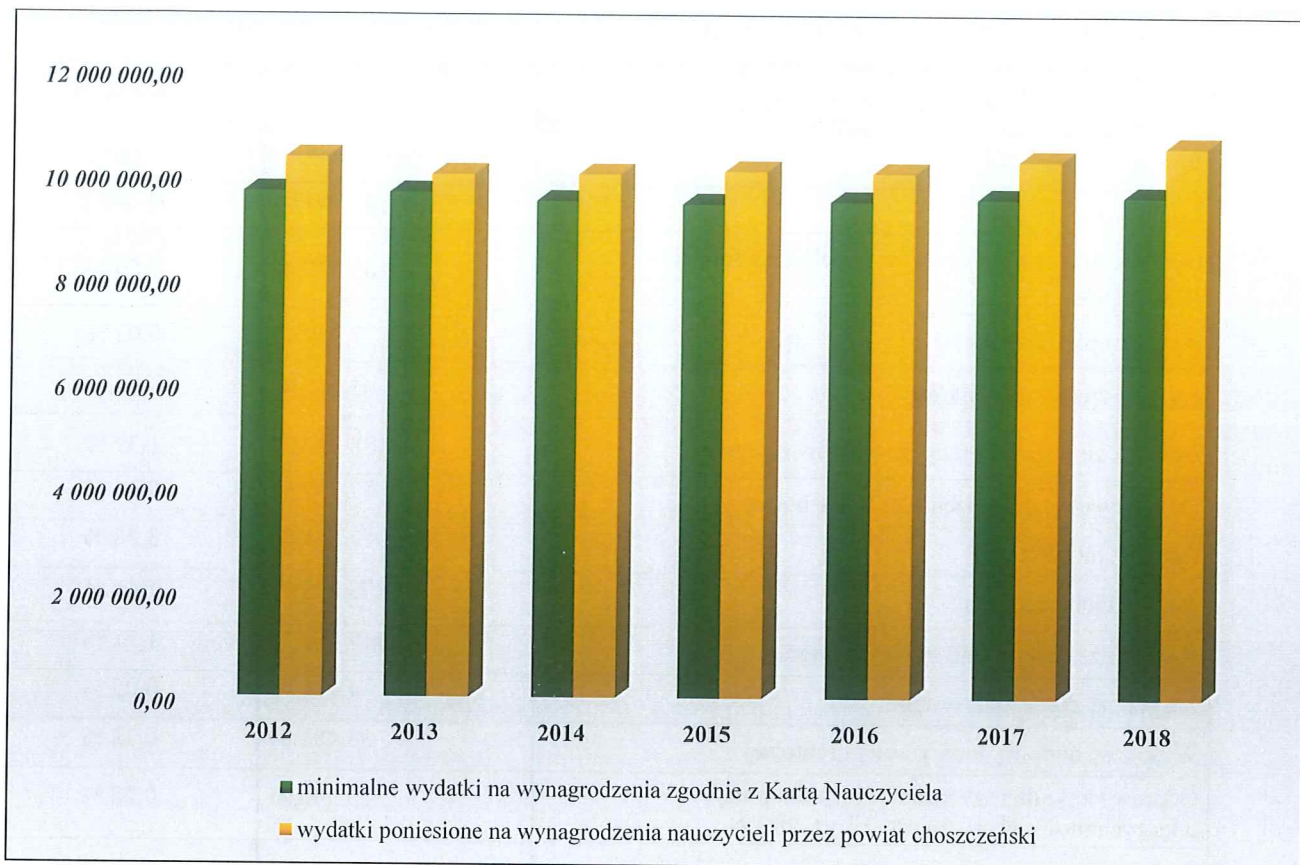
STOPNIE AWANSU ZAWODOWEGO	ŚREDNIE WYNAGRODZENIE NAUCZYCIELA WYMAGANE PRZEPISAMI KARTY NAUCZYCIELA		LICZBA ETATÓW		MINIMALNE WYDATKI NA WYNAGRODZENIA ZGODNIE Z KARTĄ NAUCZYCIELA	ŚRODKI PONIESIONE PRZEZ POWIAT CHOSZCZEŃSKI NA WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELA	RÓŻNICA (kol. 7 – kol. 6)
	I-III	IV-XII	I-III	IV-XII			
1	2	3	4	5	6	7	8
Stażysta	2 752,92	2 900,20	2,87	8,83	252 964,05	313 543,89	60 579,84
Kontraktowy	3 055,74	3 219,22	7,87	9,01	279 850,61	314 834,61	34 984,00
Mianowany	3 964,20	4 176,29	39,45	35,71	1 669 986,50	1 795 829,94	125 843,44
Dyplomowany	5 065,37	5 336,37	120,77	118,17	7 414 604,86	8 144 570,21	729 965,35
<b>RAZEM</b>					<b>9 617 406,02</b>	<b>10 568 778,65</b>	<b>951 372,63</b>

Strukturę wynagrodzeń, w rozbiciu na poszczególne składniki, obrazuje poniższa tabela:

Składniki wynagrodzenia	KWOTA w zł	UDZIAŁ %
Wynagrodzenie zasadnicze	6 030 462,15	57,06 %
Dodatek za wysługę lat	1 108 167,38	10,49 %
Dodatek funkcyjny wynikający z pełnienia funkcji kierowniczej	165 226,26	1,56 %
dodatek opiekuna stażu	1 959,12	0,02 %
dodatek wychowawcy klasy	95 202,35	0,90 %
Dodatek za warunki pracy, za uciążliwość pracy	138 280,82	1,31 %
Dodatkowe wynagrodzenie za pracę nocną	17 392,61	0,16 %
Dodatek motywacyjny	357 649,03	3,38 %
Nagroda jubileuszowa	173 238,05	1,64 %
Nagroda ze specjalnego funduszu nagród	117 567,25	1,11 %
Zasiłek na zagospodarowanie	4 974,00	0,05 %
Wysokość odprawy emerytalnej i rentowej	33 481,09	0,32 %
Odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, o których mowa w art. 20 ust. 2 i art. 28 KN	29 390,91	0,28 %
inne dodatki wynikające z regulaminu wynagradzania nauczycieli dot. warunków pracy	246 515,28	2,33 %
Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw	1 286 578,96	12,17 %
Dodatkowe wynagrodzenie roczne	762 693,39	7,22 %
<b>RAZEM</b>	<b>10 568 778,65 zł</b>	<b>100 %</b>

Łączne wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w latach 2012 – 2018 obrazuje poniższa tabela oraz wykres:

ROK	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
minimalne wydatki na wynagrodzenia zgodnie z Kartą Nauczyciela	9 674 467,91	9 662 086,91	9 507 462,19	9 459 574,23	9 516 684,22	9 568 563,26	9 617 406,02
wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli przez powiat choszczeński	10 330 289,12	10 007 148,60	10 021 462,91	10 088 005,85	10 058 772,54	10 298 515,19	10 568 778,65
<b>RÓŻNICA</b>	<b>655 821,21</b>	<b>345 061,69</b>	<b>514 000,72</b>	<b>628 431,62</b>	<b>542 088,32</b>	<b>729 951,93</b>	<b>951 372,63</b>



STAROSTA  
*Wioletta Kaszak*  
 mgr Wioletta Kaszak