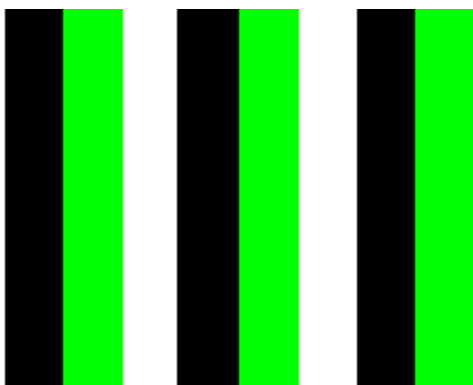


**ANALIZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM W 2007 ROKU
ORAZ NA KONIEC KWIETNIA 2008 ROKU**



CHOSZCZNO MAJ 2008 R.

BEZROBOTNI

2006 ROK

2007 ROK

4637 OSÓB

3947 OSÓB

WYSOKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA

2006 ROK

2007 ROK

29,9%

26,2%

ŚRODKI FINANSOWE

2006 ROK

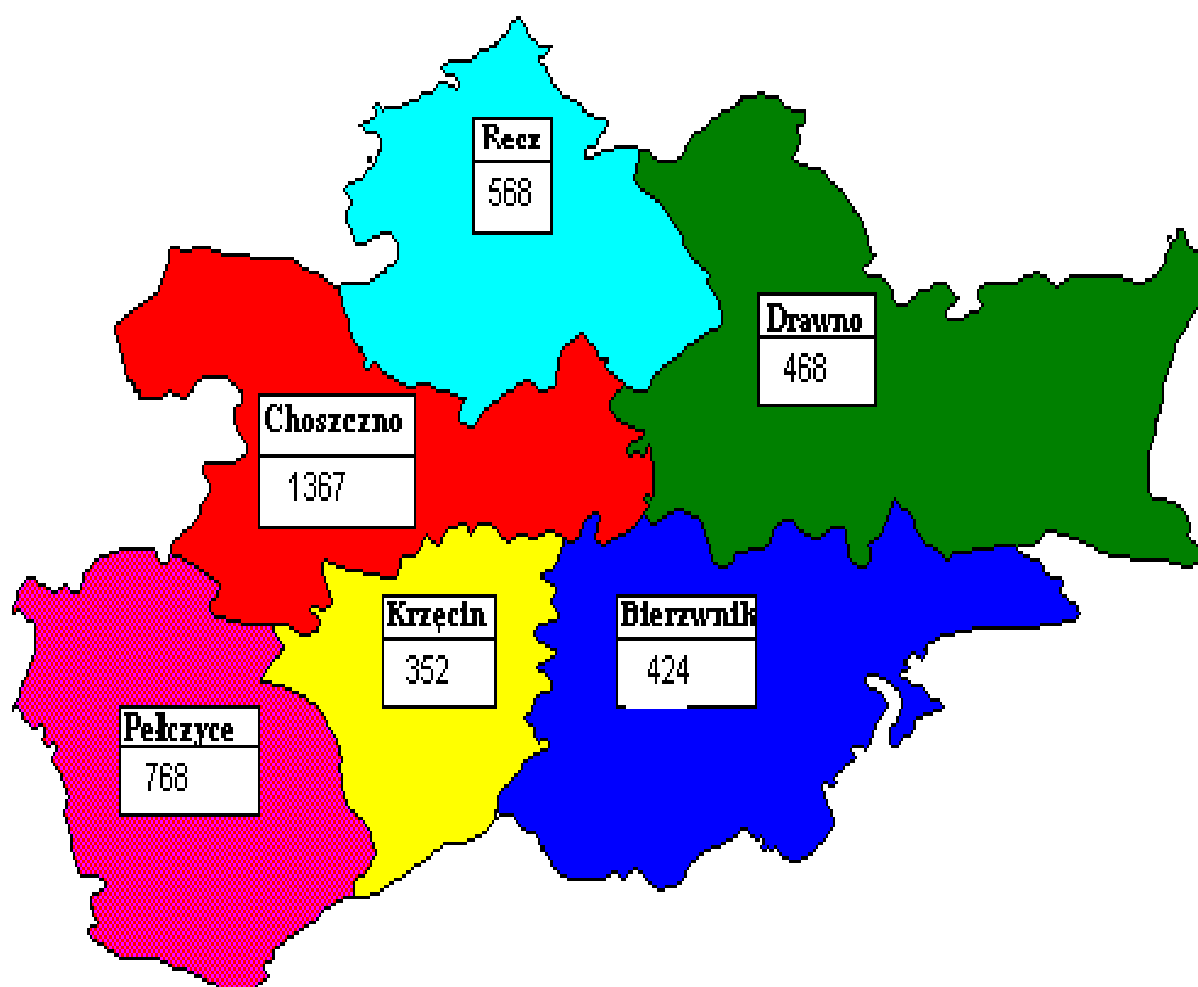
2007 ROK

6.602,4 TYS. ZŁ

7.432,7 TYS. ZŁ

POWIAT CHOSZCZNO

31.12.2007 r.



	Gmina
	Liczba bezrobotnych

I. DANE STATYSTYCZNE O BEZROBOCIU W POWIECIE CHOSZCZEŃSKI

Dane statystyczne o strukturze bezrobocia w powiecie choszczeńskim
wg stanu na 30.04.2008 r., 31.12.2007 r., 31.12.2006 r.

Tabela 1

Wyszczególnienie	30.04.08 r.		31.12.07 r.		31.12.06 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	3735	100	3947	100	4637	100
Stopa bezrobocia	-	24,9	-	26,2	-	29,9
Wskaźnik natężenia	-	11,6	-	12,3	-	14,5
Liczba kobiet	2169	58,1	2335	59,2	2641	57,0
Z prawem do zasiłku	720	19,3	723	18,3	842	18,2
Zamieszkali na wsi	2235	59,8	2414	61,2	2809	60,6
Do 25 roku życia	836	22,4	844	21,4	1027	22,1
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	34	0,9	29	0,7	26	0,6
Długotrwale bezrobotni	2146	57,5	2381	60,4	3043	65,6
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	699	18,7	bd	bd	bd	bd
Powyżej 50 roku życia	714	19,1	731	18,5	741	16,0
Bez kwalifikacji zawodowych	1221	32,7	1064	27,0	1013	21,8
Bez doświadczenia zawodowego	1542	41,3	bd	bd	bd	bd
Bez wykształcenia średniego	2619	70,1	bd	bd	bd	bd
Samotnie wychowujące dzieci do 18 roku życia	432	11,6	306*	7,8	316*	6,8
Po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	31	0,8	bd	bd	bd	bd
Niepełnosprawni	31	0,8	40	1,0	38	0,8

*dzieci do 7 lat

bd - dane dostępne od 2008 roku

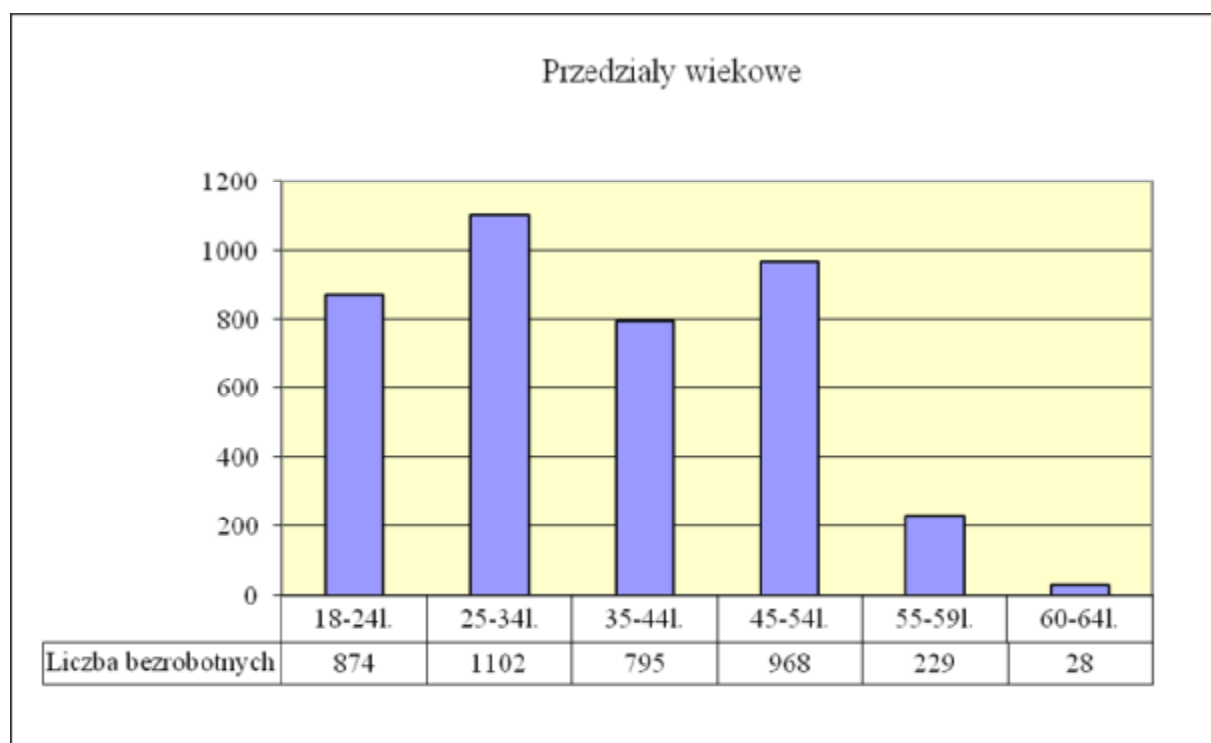
Struktura wieku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

Tabela 2

Przedziały wiekowe	31.03.2008 r.		31.12.2007 r.		31.12.2006 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
18-24 lata	874	21,9	844	21,4	1027	22,1
25-34 lata	1102	27,6	1093	27,7	1268	27,3
35-44 lata	795	19,9	777	19,7	946	20,4
45-54 lata	968	24,2	977	24,8	1165	25,2
55-59 lat	229	5,7	231	5,8	214	4,6
60-64 lata	28	0,7	25	0,6	17	0,4
Razem	3996	100	3947	100	4637	100

Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na 31.03.2008 r.

Wykres 1



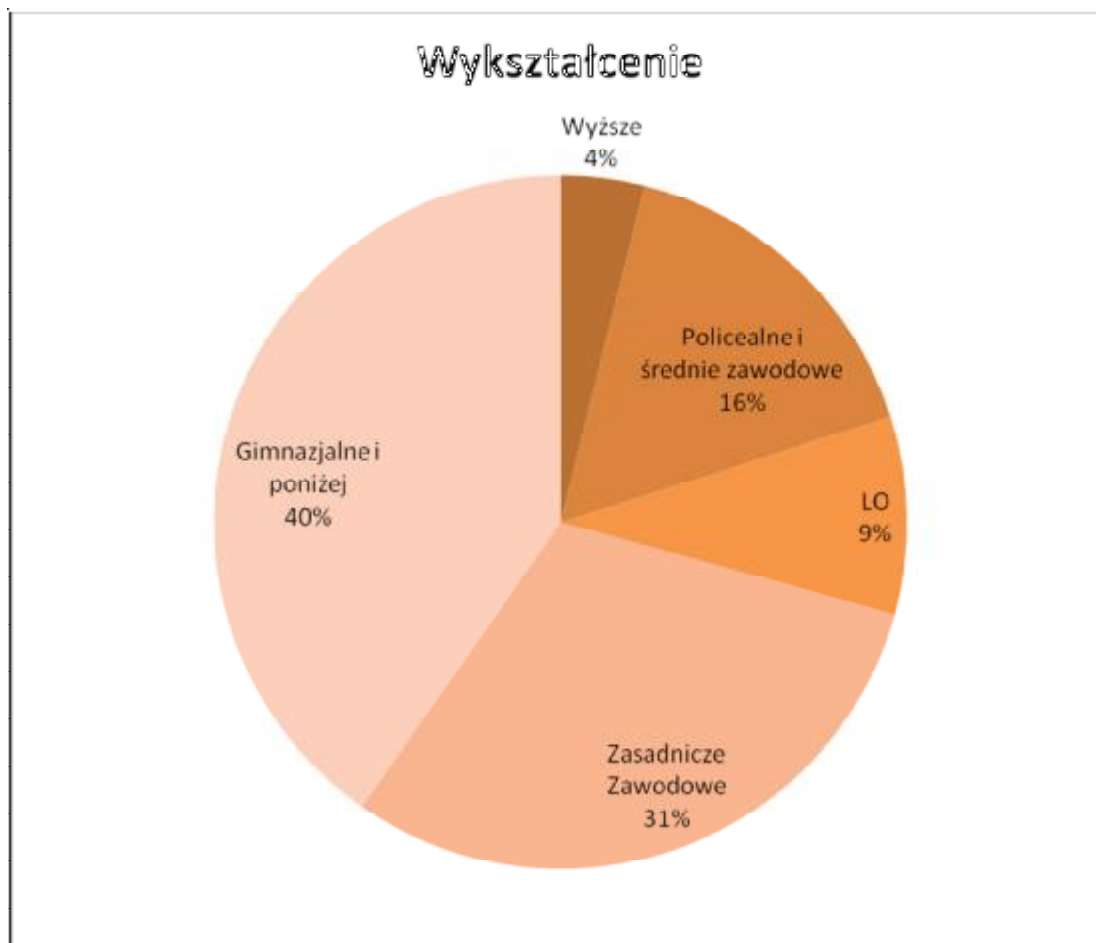
Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

Tabela 3

Wykształcenie	31.03.2008 r.		31.12.2007 r.		31.12.2006 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Wyższe	156	3,9	143	3,6	149	3,2
Policealne i średnie zawodowe	646	16,2	663	16,8	824	17,8
LO	368	9,2	333	8,4	373	8,0
Zasadnicze zawodowe	1216	30,4	1205	30,6	1484	32,0
Gimnazjalne i poniżej	1610	40,3	1603	40,6	1807	39,0
Razem	3996	100	3947	100	4637	100

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na 31.03.2008 r.

Wykres 2



Dane statystyczne o strukturze bezrobocia w gminie Bierzwnik
wg stanu na 30.04.2008 r. oraz w IV kwartale 2007 r. i IV kwartale 2006 r.

Tabela 4

Wyszczególnienie	30.04.2008 r.		31.12.2007 r.		31.12.2006 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Wskaźnik natężenia	-	12,8	-	14,3	-	17,4
Liczba bezrobotnych	382	10,2**	424	10,7**	519	11,2**
Liczba kobiet	213	55,8	258	60,8	299	57,6
Z prawem do zasiłku	100	26,2	92	21,7	118	22,7

** - % do ogółu w powiecie

Dane statystyczne o strukturze bezrobocia w gminie Choszczno
wg stanu na 30.04.2008 r. oraz w IV kwartale 2007 r. i IV kwartale 2006 r.

Tabela 5

Wyszczególnienie	30.04.2008 r.		31.12.2007 r.		31.12.2006 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Wskaźnik natężenia	-	9,2	-	9,4	-	11,6
Liczba bezrobotnych	1346	36,1**	1367	34,6**	1683	36,3**
Liczba kobiet	791	58,8	820	60,0	963	57,2
Z prawem do zasiłku	266	19,8	287	21,0	337	20,0
Zamieszkali na wsi	501	37,2	509	37,2	618	36,7

** - % do ogółu w powiecie

Dane statystyczne o strukturze bezrobocia w gminie Drawno
wg stanu na 30.04.2008 r. oraz w IV kwartale 2007 r. i IV kwartale 2006 r.

Tabela 6

Wyszczególnienie	30.04.2008 r.		31.12.2007 r.		31.12.2006 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Wskaźnik natężenia	-	13,1	-	13,8	-	15,5
Liczba bezrobotnych	444	11,9**	468	11,9**	521	11,2**
Liczba kobiet	255	57,4	276	59,0	304	58,3
Z prawem do zasiłku	76	17,1	76	16,2	99	19,0
Zamieszkali na wsi	266	60,0	278	59,4	333	63,9

** - % do ogółu w powiecie

Dane statystyczne o strukturze bezrobocia w gminie Krzęcin
wg stanu na 30.04.2008 r. oraz w IV kwartale 2007 r. i IV kwartale 2006 r.

Tabela 7

Wyszczególnienie	30.04.2008 r.		31.12.2007 r.		31.12.2006 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Wskaźnik natężenia	-	14,6	-	14,8	-	16,6
Liczba bezrobotnych	348	9,3**	352	8,9**	394	8,5**
Liczba kobiet	193	55,5	191	54,3	201	51,0
Z prawem do zasiłku	57	16,4	56	15,9	48	12,2

** - % do ogółu w powiecie

Dane statystyczne o strukturze bezrobocia w gminie Pełczyce
wg stanu na 30.04.2008 r. oraz w IV kwartale 2007 r. i IV kwartale 2006 r.

Tabela 8

Wyszczególnienie	30.04.2008 r.		31.12.2007 r.		31.12.2006 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Wskaźnik natężenia	-	12,5	-	14,9	-	16,4
Liczba bezrobotnych	648	17,3**	768	19,5**	842	18,2**
Liczba kobiet	383	59,1	454	59,1	471	55,9
Z prawem do zasiłku	137	21,1	132	17,2	138	16,4
Zamieszkali na wsi	426	65,7	508	66,1	544	64,6

** - % do ogółu w powiecie

Dane statystyczne o strukturze bezrobocia w gminie Recz
wg stanu na 30.04.2008 r. oraz w IV kwartale 2007 r. i IV kwartale 2006 r.

Tabela 9

Wyszczególnienie	30.04.2008 r.		31.12.2007 r.		31.12.2006 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Wskaźnik natężenia	-	15,5	-	15,5	-	18,6
Liczba bezrobotnych	567	15,2**	568	14,4**	678	14,6**
Liczba kobiet	334	58,9	336	59,2	403	59,4
Z prawem do zasiłku	84	14,8	80	14,1	102	15,0
Zamieszkali na wsi	312	55,0	343	60,4	401	59,1

** - % do ogółu w powiecie

Podstawowe dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 30.04.2008 r.

Tabela 10

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia *
	razem	kobiety	razem	Kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	382	213	100	34	382	213	12,8
Choszczno	1346	791	266	135	501	308	9,2
Drawno	444	255	76	16	266	149	13,1
Krzęcin	348	193	57	23	348	193	14,6
Pelczyce	648	383	137	57	426	257	12,5
Recz	567	334	84	26	312	180	15,5
Powiat Choszczno	3735	2169	720	291	2235	1300	11,6

Stopa bezrobocia na 30.04.2008 r. dla Powiatu Choszczeńskiego wynosiła 24,9 %
 Stopa bezrobocia na 30.04.2008 r. dla Woj. Zachodniopomorskiego wynosiła 15,0%
 Stopa bezrobocia na 30.04.2008 r. dla Polski wynosiła 10,5%.

Liczba osób bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie choszczeńskim od stycznia 2007 r. do kwietnia 2008 r.

31.01.2007 r. - 4778 osób, stopa bezrobocia	30,3%
28.02.2007 r. - 4815 osób, stopa bezrobocia	30,5%
31.03.2007 r. - 4619 osób, stopa bezrobocia	29,6%
30.04.2007 r. - 4149 osób, stopa bezrobocia	27,4%
31.05.2007 r. - 3888 osób, stopa bezrobocia	26,0%
30.06.2007 r. - 3815 osób, stopa bezrobocia	25,7%
31.07.2007 r. - 3968 osób, stopa bezrobocia	26,4%
31.08.2007 r. - 3819 osób, stopa bezrobocia	25,6%
30.09.2007 r. - 3744 osoby, stopa bezrobocia	25,2%
31.10.2007 r. - 3599 osób, stopa bezrobocia	24,4%
30.11.2007 r. - 3658 osób, stopa bezrobocia	24,7%
31.12.2007 r. - 3947 osób, stopa bezrobocia	26,2%
31.01.2008 r. - 4231 osób, stopa bezrobocia	27,4%
29.02.2008 r. - 4285 osób, stopa bezrobocia	27,6%
31.03.2008 r. - 3996 osób, stopa bezrobocia	26,2%
30.04.2008 r. - 3735 osób, stopa bezrobocia	24,9%

W ciągu 2007 r. liczba osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie zdecydowanie zmniejszała się (spadek o 690 osób) w porównaniu do roku poprzedniego (4637 osób zarejestrowanych 31.12.2006 r., 3947 osób zarejestrowanych 31.12.2007 r.) Największą liczbę bezrobotnych odnotowano w lutym 2007 r. (4815 osób), a najmniejszą w październiku 2007 r. (3599 osób).

Stopa bezrobocia w powiecie choszczeńskim była w 2007 r. najniższa od wielu lat i osiągnęła w październiku swoje minimum (24,4%). Najwyższą stopę bezrobocia (30,5%) odnotowano dla powiatu choszczeńskiego na koniec lutego 2007 r. Na koniec grudnia 2007 r. w powiecie choszczeńskim stopa bezrobocia wynosiła 26,2%. Przyczyny spadku bezrobocia są następujące:

- migracja zarobkowa
- wzrost gospodarczy
- wzrost środków na Fundusz Pracy
- zwiększone zainteresowanie bezrobotnych zakładaniem własnej działalności gospodarczej.

W pierwszym kwartale 2008 roku, podobnie jak w poprzednich latach, nie odnotowano w powiecie choszczeńskim wyraźnego spadku liczby bezrobotnych jak i stopy bezrobocia.

W każdym niemalże roku spadkowa tendencja liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia rozpoczyna się w kwietniu i trwa zazwyczaj do listopada. Wiąże się to z podejmowaniem zatrudnienia w budownictwie, rolnictwie, leśnictwie, a także z wyjazdami do prac sezonowych za granicę. W końcu kwietnia 2008 roku w PUP w Choszczynie było zarejestrowanych 3735 osób bezrobotnych (w końcu lutego było zarejestrowanych 4285 bezrobotnych, a stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 27,6%).

II. ŚRODKI NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW PRZECIWDZIAŁAJĄCYCH BEZROBOCIU W 2007 ROKU

Tabela 11

NAZWA PROGRAMU		LIMIT /TYS. ZŁ/
Algorytm - limit		3.991,1
Europejski Fundusz Społeczny		1.445,4
„Droga do pracy” – rezerwa Marszałka	227,6	1044,5
„Akcja dotacja” – rezerwa Marszałka	666,9	
„Szkolenie na życzenie” – rezerwa Marszałka	150,0	
„Dobry start” - rezerwa Ministra	197,4	951,7
„Inwestycje w kwalifikacje deficytowe” – rezerwa Ministra	274,3	
„Praca – mój kapitał” – rezerwa Ministra	350,0	
„Stanowiska pracy” – rezerwa Ministra	130,0	
Razem		7.432,7

Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2007 r. – /ogółem w powiecie/ - stan na koniec grudnia 2007 roku

Tabela 12

Forma aktywizacji	Liczba osób aktywizowanych
Staże	887
Przygotowanie do wykonywania zawodu	422
Szkolenia (Fundusz Pracy)	135
Prace interwencyjne	157
Prace społecznie użyteczne	230
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	26
Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej	146
Razem	2003

**Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych realizowane przez PUP w Choszczynie w 2007 r.
/w poszczególnych gminach powiatu choszczeńskiego/**

Tabela 13

Forma aktywizacji	Liczba osób aktywizowanych w gminie					
	Bierzwnik	Choszczno	Drawno	Krzęcin	Pelczyce	Recz
Staże	55	561	90	29	75	77
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	38	173	56	19	47	89
Szkolenia (Fundusz Pracy)	11	68	13	5	20	18
Prace interwencyjne	36	43	24	5	18	31
Prace społecznie użyteczne	66	38	24	14	58	30
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	0	15	4	0	1	6
Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej	6	77	11	7	20	25
Razem	212	975	222	79	239	276

III. POZOSTAŁE DZIAŁANIA PUP W 2007 ROKU

W ciągu 12 miesięcy 2007 r. PUP w Choszczynie pozyskał 1920 ofert pracy (o 84 więcej niż w 2006 r.). W 2007 roku pośrednicy pracy złożyli 503 wizyty u pracodawców, w wyniku których pozyskano 449 miejsc pracy, co stanowi 24,9% wszystkich ofert pracy pozyskanych w roku ubiegłym. Na bieżąco uaktualniana jest baza danych dotycząca instytucji i firm współpracujących z tutejszym Urzędem. Osoby bezrobotne również podejmują zatrudnienie bez pośrednictwa Urzędu (tabela 14), kontaktując się bezpośrednio z pracodawcami. W 2007 roku samodzielnie pracę podjęło 1890 osób. Na terenie powiatu choszczeńskiego zatrudnienie znalazło 70,6% osób bezrobotnych. Prawie co czwarty (24,9%) pracę podejmował w gminach ościennych powiatu (Barlinek, Strzelce Krajeńskie, Stargard Szczeciński) i w Szczecinie. Liczba wyjeżdżających w poszukiwaniu pracy w inne regiony kraju (Poznań, Warszawa, Kraków) w 2007 r. wyniosła 85 osób.

Tabela 14

Samodzielne podjęcia pracy w 2007 roku

Bezrobotni z Gmin	Miejsce podjęcia pracy												Razem	%
	Gmina Bierzwnik	Gmina Choszczno	Gmina Drawno	Gmina Krzęcin	Gmina Pełczyce	Gmina Recz	Razem powiat	%	Ościenne gminy powiatu (Barlinek, Strzelce Krajeńskie, Stargard Szczeciński) i Szczecin	%	Inne regiony (Poznań, Warszawa, Kraków)	%		
BIERZWNIK	165	14	4	1	1	9	194	81,2	37	15,5	8	3,3	239	12,6
CHOSZCZNO	9	476	7	1	3	68	564	77	131	17,9	38	5,1	733	38,8
DRAWNO	3	25	92	0	0	5	125	71	43	24,4	8	4,6	176	9,3
KRZĘCIN	26	32	0	42	8	27	135	83,9	15	9,3	11	6,8	161	8,5
PEŁCZYCE	2	14	0	0	93	9	118	38,6	180	58,8	8	2,6	306	16,2
RECZ	2	31	2	0	0	163	198	72	65	23,6	12	4,4	275	14,6
RAZEM	207	592	105	44	105	281	1334	70,6	471	24,9	85	4,5	1890	100

W wierszach podane zostały liczby osób z danej gminy podejmujących pracę w gminach powiatu choszczeńskiego, w gminach ościennych lub w innych regionach Polski. Np. W 2007 roku 194 osoby z gminy Bierzwnik podjęły pracę w powiecie choszczeńskim(81,2%), 37 osób w gminach ościennych(15,5%), 8 osób w innych regionach Polski(3,3%).

W kolumnach znajdują się liczby osób z poszczególnych gmin powiatu choszczeńskiego podejmujących pracę w danej gminie, w gminach ościennych lub w innych regionach Polski. Np. W 2007 roku z gmin powiatu choszczeńskiego podjęło pracę w gminie Bierzwnik 207 osób, w gminach ościennych 471 osób, w innych regionach Polski 85 osób.

Stałym składnikiem lokalnego rynku pracy jest podejmowanie pracy sezonowej za granicą. Wyjazd do pracy za granicę zgłosiły w 2007 r. 284 osoby (tabela 15).

Tabela 15

Kraj	Mężczyźni	Kobiety	Miasto	Wieś	Liczba osób	%
Niemcy	87	84	48	123	171	60,2
Wielka Brytania	2	7	5	4	9	3,2
Hiszpania	4	19	11	12	23	8,1
Dania	15	2	6	11	17	6
Szwecja	3	2	2	3	5	1,8
Francja	0	1	0	1	1	0,3
Norwegia	4	2	3	3	6	2,1
Holandia	22	10	12	20	32	11,3
Czechy	0	5	3	2	5	1,8
Belgia	5	3	4	4	8	2,9
Irlandia	2	2	1	3	4	1,4
Włochy	1	0	1	0	1	0,3
Szwajcaria	0	1	0	1	1	0,3
Islandia	0	1	1	0	1	0,3
Razem	145	139	97	187	284	100

Z wykazu w tabeli 15 wynika, że ponad 60% osób zgłaszających wyjazd do pracy za granicę podjęło zatrudnienie w Niemczech. Zainteresowanie wyjazdami do Republiki Federalnej Niemiec w województwie zachodniopomorskim i w powiecie choszczeńskim wynika zarówno z sąsiedztwa RFN, jak i z długiej tradycji zatrudniania Polaków w Niemczech. Dominuje zatrudnienie w charakterze pracownika sezonowego przy pracach w rolnictwie, ogrodnictwie i sadownictwie.

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie współpracuje z wieloma agencjami posiadającymi zezwolenia upoważniające do pośrednictwa pracy w kraju i za granicą i zgłoszonymi do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia. W dyspozycji tut. Urzędu były oferty pracy głównie do Wielkiej Brytanii i Irlandii, Niemiec, Holandii a także na Cypr, do Szwecji, Norwegii, Hiszpanii, Włoch.

EURES

Kolejny rok osoby wyjeżdżające za granicę mogły korzystać z ofert pracy oraz informacji o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich Unii Europejskiej z internetowej sieci EURES powołanej przez Komisję Europejską. EURES jest akronimem przyjętym do określania międzynarodowej sieci pośrednictwa pracy, funkcjonującej w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Utworzono go z pierwszych liter angielskiej nazwy europejskich służb zatrudnienia: EUROpean Employment Services.

Główne cele realizowane przez sieć EURES to:

- umożliwianie pracodawcom oraz poszukującym zatrudnienia dostępu do informacji
- doradztwo ułatwiające przepływ siły roboczej
- wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy
- stworzenie prawdziwego europejskiego rynku pracy poprzez poprawę warunków swobodnego przepływu pracowników wewnątrz EOG,
- a tym samym dążenie do jak największej przejrzystości rynków pracy.

Z usług EURES skorzystało w 2007 roku 201 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach współpracy EURES z instytucjami zewnętrznymi (Urząd Gminy Bierzwnik, Gminne Centrum Informacji w Drawnie, Gminne Centrum Informacji w Krzęcinie, Gminne Centrum Informacji w Pełczycach, Gminne Centrum Informacji w Reczu, Starostwo Powiatowe w Choszcznie, Gazeta Lubuska, Wiadomości Choszczeńskie, Młodzieżowe Biuro Pracy w Barlinku) odnotowano 418 kontaktów. Kontakty te polegały na przekazywaniu ofert pracy i ważnych komunikatów dotyczących rynku pracy i sieci EURES.

Ponadto osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą mogą korzystać z informacji na ten temat w prenumerowanych przez tutejszy Urząd dwutygodnikach „Praca i nauka za granicą” oraz „Praca i życie za granicą”.

SZKOLENIA

Jednym z wielu z instrumentów przeciwdziałania bezrobociu jest szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy.

Z funduszu Pracy przyznanego w ramach algorytmu finansowano szkolenia indywidualne – pod udokumentowane zatrudnienie dla 7 bezrobotnych na kierunkach :

- kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu osób - 1 osoba,
- kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy - 1 osoba,
- prawo jazdy kat D z B - 1 osoba,
- operator żurawi samojezdnych udźwigu 32 ton - 1 osoba,
- podstawowy i specjalistyczny kurs dla kierowców przewożących materiały niebezpieczne ADR - 1 osoba,
- prawo jazdy kat C - 1 osoba.
- instruktor nauki jazdy kat B - 1 osoba.

Po zakończonych szkoleniach wszystkie osoby odeszły do pracy.

Pozostałe **128** osób skierowane na szkolenia indywidualne i grupowe finansowane były z dodatkowych środków przyznaných na Fundusz Pracy w ramach niżej wymienionych programów:

1. Wojewódzki program wsparcia dla osób bezrobotnych pod nazwą „**Szkolenie na życzenie**„ - finansowany ze środków Funduszu Pracy będących w gestii Samorządu Województwa Zachodniopomorskiego. Program zakładał przeszkolenie 50 bezrobotnych z powiatu choszczeńskiego. Realizowany był od kwietnia do końca grudnia 2007 roku. Dopuszczał dwojaki sposób szkolenia:

- indywidualne – wymagane było uprawdopodobnienie podjęcia pracy po jego zakończeniu,
- grupowe o profilu których tematyka wpisuje się w zakres zawodów uznanych za deficytowe w zachodniopomorskim.

W ramach tego programu Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie przeszkolił ogółem 55 bezrobotnych. Po ukończonych szkoleniach do pracy odeszło /stan na dzień 23.01.2008 r./ 38 bezrobotnych.

Efektywność zatrudnienia wynosi 69,1 %.

W szkoleniach indywidualnych uczestniczyło 20 bezrobotnych na kierunkach :

- operator koparko-ładowarki - 7 osób,
- operator koparki jednoznaczyniowej - 2 osoby,
- prawo jazdy kat CE - 4 osoby,
- prawo jazdy kat C - 2 osoby,

- przygotowanie kierowców do przewozu rzeczy	-	1 osoba,
- uprawnienia energetyczne do 1 kV i palacza CO	-	1 osoba,
- programowanie i obsługa maszyn numerycznie sterowanych CNC	-	1 osoba,
- operator wózków jezdniowych	-	1 osoba,
- drwal – operator pił spalinowych	-	1 osoba.

Szkolenia grupowe ukończyło 35 bezrobotnych w zakresie spawania w osłonie gazów aktywnych metoda MAG-135. W okresie od kwietnia do końca grudnia 2007 odbyły się 3 edycje, dwie po 10 osób, jedna 15 osób. Do pracy odeszło 19 osób tj. 54,3% ogółu przeszkolonych.

2. Wojewódzki program wspierający samozatrudnienie, dla osób chcących założyć własną działalność gospodarczą pod nazwą „Akcja Dotacja”. Głównym założeniem programu jest wsparcie samozatrudnienia poprzez kompleksową pomoc w założeniu własnej firmy przez osoby bezrobotne poprzez szkolenie specjalistyczne ściśle związanym z profilem przyszłej działalności gospodarczej, szkolenie z ABC Przedsiębiorczości, przyznaniem dotacji zgodnie z ustawą, pomoc w trakcie pierwszego roku prowadzenia działalności. Finansowany z rezerwy środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa. Powyższe wsparcie zaplanowano dla 52 bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie. W ramach szkolenia ABC Przedsiębiorczości przeszkolono 52 bezrobotnych w dwóch edycjach. Jedna osoba odbyła szkolenie specjalistyczne w zakresie stylizacji paznokci. Po ukończeniu szkoleń 48 bezrobotnych rozpoczęło własną działalność gospodarczą. Efektywność zatrudnienia po ukończonych szkoleniach wynosi 92,31 %.

3. Program Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy (IKD) finansowany ze środków pozostających do dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Założeniem programu jest wsparcie samozatrudnienia dla 20 bezrobotnych poprzez szkolenie z zakresu przedsiębiorczości oraz przyznaniem 20 bezzwrotnych dotacji. Powyższe szkolenie ukończyło 20 bezrobotnych. Własną działalność rozpoczęło 19 osób. Efektywność zatrudnienia po zakończonym szkoleniu wynosi 95%.

Ogółem w 2007 roku szkolenie ukończyło 135 bezrobotnych.

Do pracy odeszło 113 osób

Efektywność zatrudnienia po ukończeniu szkolenia wynosi 83,7 %.

Wśród 135 beneficjentów było:

- kobiet	-	39	tj. 28,9%	ogółu przeszkolonych
- zamieszkałych na wsi	-	59	tj. 43,7%	„ „

- długookresowych	-	49 tj. 36,3%	„	„
- bez kwalifikacji zawodowych	-	19 tj. 14,1%	„	„
- do 25 roku życia	-	43 tj. 31,8%	„	„
- powyżej 50 roku życia	-	9 tj. 6,7%	„	„
- osób samotnie wychowujących dzieci	-	6 tj. 4,4%	„	„
- osób niepełnosprawnych	-	2 tj. 1,5%	„	„

Szkolenia według gmin

Tabela 16

L.p.	Gmina	Ogółem	W tym kobiet	Zamieszkałych na wsi	W tym kobiet
1.	Choszczno	68	25	17	4
2.	Pełczyce	20	3	12	-
3.	Recz	18	6	10	4
4.	Drawno	13	3	4	-
5.	Krzęcin	5	1	5	1
6.	Bierzwnik	11	1	11	1
	Ogółem	135	39	59	10

PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

W 2007 roku indywidualnym poradnictwem zawodowym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie objęto 1234 osoby bezrobotne. Pod względem poziomu wykształcenia w grupie korzystającej z pomocy doradcy zawodowego zdecydowaną większość stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej (371 osób – co stanowi 30,1%). Następną grupę osób, którym udzielono indywidualnych porad zawodowych, stanowili bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym (315 osób – co stanowi 25,5%), a następnie bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (245 osób – co stanowi 19,9%). Najrzadziej do doradcy zawodowego zgłaszają się osoby posiadające wykształcenie wyższe (73 osób – co stanowi 5,9%), co świadczy o tym, iż potrafią samodzielnie szukać pracy i łatwiej dostosowują się do wymagań rynku pracy.

Wśród osób korzystających z indywidualnych porad zawodowych bardzo liczną grupę stanowią osoby zarejestrowane w tutejszym Urzędzie do 6 miesięcy – 740 bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 12 miesięcy było 251 osób. Szczególną troską objęto 605 osób bezrobotnych z terenów wiejskich, które mają znacznie ograniczony dostęp do usług poradnictwa zawodowego.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym licznie objęci zostali bezrobotni do 25 roku życia, w ubiegłym roku było to 431 osób bezrobotnych.

Osoby, które chciały skorzystać z pomocy doradcy zawodowego, mogły zgłosić się bezpośrednio do tutejszego Urzędu lub podczas potwierdzania gotowości w swojej gminie. W każdym miesiącu, oprócz pracowników Działu Ewidencji i Świadczeń, do 5 gmin jeździli doradcy zawodowi i pośrednicy pracy. Bezrobotni mogli uzyskać pomoc doradcy zawodowego bez dodatkowych kosztów dojazdu do Choszczna.

W ubiegłym roku indywidualnym doradztwem zawodowym zostały objęte osoby bezrobotne aktywizowane w ramach kontynuowanego z roku 2006 programu, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. W 2007 r. udzielono 368 indywidualnych porad zawodowych dla osób aktywizowanych w ramach projektów współfinansowanych ze środków EFS w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego RZL: Działanie 1.2 „Start w dorosłość” i Działanie 1.3 „Uwierz w siebie”.

Klientami doradców zawodowych były także osoby korzystające z pomocy MGOPS w Choszcznie, MGOPS w Drawnie oraz GOPS w Bierzwniku – „dłużnicy alimentacyjni”. W 2007 r. zgłosiło się 26 takich osób. Możliwości aktywizacji tych osób były bardzo ograniczone, ponieważ dominowały wśród nich osoby z problemem alkoholowym lub będące w konflikcie z prawem.

W 2007 r. doradcy zawodowi poradnictwem zawodowym i informacją zawodową grupową objęli 150 osób bezrobotnych.

W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano szkolenia dla bezrobotnych ubiegających się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Szkolenia miały na celu przygotowanie osób do rozpoczęcia działalności gospodarczej w ramach projektów współfinansowanych ze środków EFS w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego RZL: Działanie 1.2 „Start w dorosłość” i Działanie 1.3 „Uwierz w siebie”. W 2 cyklach trzydniowych szkoleń „Zostań przedsiębiorcą” łącznie wzięło udział 55 osób bezrobotnych starających się o dotację. Tutejszy Urząd zaprosił do współpracy na zasadzie partnerstwa m.in. pracowników z Urzędu Skarbowego w Choszcznie i ZUS w Choszcznie. W trakcie szkolenia bezrobotni zdobywali wiedzę na temat form opodatkowania dla przedsiębiorców, czynnościach formalno-prawnych związanych z założeniem działalności gospodarczej w Urzędzie Miejskim lub Urzędzie Gminy, sporządzania odpowiednich dokumentów ubezpieczeniowych, regionalnego funduszu pożyczkowego POMERANUS.

Kolejną formą zajęć grupowych była informacja zawodowa w ramach której odbyło się 6 spotkań na temat: usług rynku pracy, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem odpowiedniej propozycji pracy, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Zajęcia urozmaicone były obecnością pośrednika pracy, asystenta EURES, specjalisty ds. rozwoju zawodowego, którzy promowali swoje usługi. W spotkaniach tych uczestniczyło 97 osób bezrobotnych do 25 roku życia po raz pierwszy zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie Pracy z terenu powiatu choszczeńskiego oraz 21 osób - gimnazjalistów z powiatu myśliborskiego, którzy byli uczestnikami projektu realizowanego przez ks. Sławomira Kokorzyckiego przy Ośrodku Wspierania Rodziny w Korytowie

W 2007r. zorganizowano spotkanie z uczniami Zespołu Szkół Nr 1 w Choszczynie, które dotyczyło tematów związanych z zasadami rejestracji w urzędzie pracy, formami aktywizacji młodych osób, metodami szukania pracy oraz rozmową kwalifikacyjną. Doradcy zawodowi prowadzili zajęcia w Sali Informacji Zawodowej i Poradnictwa Grupowego w tutejszym Urzędzie.

POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

W 2007r. Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie zorganizował 8 cykli zajęć Klubu Pracy, w których łącznie uczestniczyło 76 osób bezrobotnych.

W pierwszym kwartale ubiegłego roku przeprowadzono Klub Pracy poza siedzibą PUP w Choszczynie. Inicjatywa ta umożliwiła aktywny udział osób bezrobotnych z czterech gmin wchodzących w skład powiatu choszczeńskiego.

Doradcy zawodowi z tutejszego Urzędu przeprowadzili zajęcia Klubu Pracy w niżej wymienionych gminach: Recz, Bierzwnik, Drawno, Pełczyce. Zajęcia Klubu Pracy były realizowane w formie tygodniowych Klubów Pracy. Zaproszenia do udziału w zajęciach skierowano do 176 bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie. Zareagowało na nie 63 bezrobotnych, którzy zgłosili się na pierwsze zajęcia. Spośród tej grupy 20 bezrobotnych zrezygnowało z dalszego szkolenia i ostatecznie zajęcia ukończyły i otrzymały stosowne zaświadczenia 43 osoby bezrobotne.

Liczbę aktywizowanych osób bezrobotnych w ramach Klubu Pracy z podziałem na poszczególne gminy przedstawia poniższa tabela 17.

Tabela 17

Gmina	Liczba osób skierowanych na Klub Pracy	Liczba osób uczestniczących w zajęciach	Liczba osób, które ukończyły zajęcia
Bierzwnik	35	19	10
Drawno	35	16	13
Pelczyce	35	13	9
Recz	35	15	11
Ogółem	176	63	43

Doradcy zawodowi z tutejszego Urzędu prowadzili także zajęcia aktywizacyjne, dostosowane tematycznie do zapotrzebowania wśród osób bezrobotnych na wiedzę i informacje w danym zakresie (metody szukania pracy, tworzenie dokumentów aplikacyjnych, rozmowa kwalifikacyjna, autoprezentacja, samopoznanie). W 2007r. zorganizowano 13 zajęć aktywizacyjnych, w których ogółem uczestniczyło 215 osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie od 1997r. ściśle współpracuje z Aresztem Śledczym w Choszczynie, natomiast od 1998r. realizuje programy aktywizacji zawodowej skazanych w formie zajęć Klubu Pracy dla osadzonych w Oddziale Zewnętrznym Aresztu Śledczego w Choszczynie. Doradcy zawodowi z tutejszego Urzędu cyklicznie prowadzą z osadzonymi zajęcia aktywizacyjne, ułatwiające powrót na rynek pracy.

W ubiegłym roku w ramach ww. programu Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie zorganizował 3 cykle szkoleń Klubu Pracy dla osadzonych w OZ Aresztu Śledczego w Choszczynie w celu nabycia przez nich umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia. Ogółem w zajęciach uczestniczyło 36 osadzonych z wykształceniem podstawowym, zawodowym i średnim. Uczestnicy zostali przygotowani do skutecznego poszukiwania zatrudnienia oraz nabyli umiejętności autoprezentacji i prowadzenia rozmowy z potencjalnym pracodawcą. Zajęcia służyły zwiększeniu szansy powrotu na rynek pracy osób opuszczających OZ Aresztu Śledczego w Choszczynie oraz podniesieniu motywacji i efektywności w zakresie aktywnego poszukiwania pracy przez skazanych po wyjściu na wolność. Szkolenie w ramach programu było realizowane w ciągu 3 dni dla każdej grupy osadzonych. W trakcie zajęć przekazano wiedzę teoretyczną i rozwijano praktyczne umiejętności poszukiwania pracy.

PROGRAMY REALIZOWANE W 2007 ROKU

PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH SEKTOROWEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH, WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO I BUDŻETU PAŃSTWA

Udział w 2007 osób w dwóch programach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS 1.2 i 1.3 – kontynuacja z 2006 roku)

Tabela 18

Gmina	Forma aktywizacji				Razem
	Prace interwencyjne	Dotacje	Stáže	Przygotowanie zawodowe	
Choszczno	1	28	82	82	193
Drawno	1	2	12	23	38
Recz	1	15	9	25	50
Pelczyce	0	10	11	22	43
Bierzwnik	2	0	9	14	25
Krzęcin	0	5	4	10	19
Razem	5	60	127	176	368

„Start w dorosłość” – EFS 1.2

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie przystąpił do konkursu otwartego ogłoszonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w imieniu samorządu województwa zachodniopomorskiego dla powiatowych urzędów pracy na składanie wniosków o dofinansowanie realizacji projektu z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, Priorytet 1. Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej, Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży, Schemat a) Wspieranie młodzieży na rynku pracy.

Z dniem 1 kwietnia 2006 po raz kolejny rozpoczęto wdrażanie projektu realizowanego w ramach SPO RZL na terenie powiatu choszczeńskiego. Założono aktywizację osób w wieku do 25 lat, zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie nie dłużej niż 24 miesiące. Celem projektu było przeciwdziałanie bezrobociu wśród młodzieży i zapobieganie marginalizacji społecznej wywoływanej tym zjawiskiem. Realizacja projektu zakończyła się 30 września 2007 roku.

„Uwierz w siebie”- EFS 1.3

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie przystąpił do konkursu otwartego ogłoszonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w imieniu samorządu województwa zachodniopomorskiego dla powiatowych urzędów pracy na składanie wniosków o dofinansowanie realizacji projektu z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, Priorytet 1. Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej, Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia, Schemat a) Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych.

Przedsięwzięcie realizowane było na terenie wszystkich gmin powiatu choszczeńskiego od 1 kwietnia 2006 roku.

Celem projektu było przeciwdziałanie bezrobociu i zjawisku wykluczenia społecznego.

Do współpracy w ramach partnerstwa w projekcie zaproszono Ośrodki Pomocy Społecznej oraz Choszczeńskie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości.

Beneficjentami projektu były osoby powyżej 25 roku życia, w szczególności długotrwale bezrobotne, zarejestrowane w bazie danych tutejszego Urzędu nie dłużej niż 24 miesiące.

W ramach działań aktywizacyjnych przewidziano wsparcie dla beneficjentów w postaci przygotowania zawodowego dla osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, prac interwencyjnych, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Beneficjenci ostateczni korzystający z powyższych form wsparcia spotkali się z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy.

Realizacja przedsięwzięcia zakończyła się 30 września 2007 roku. Aktywizacja tej grupy, dzięki oferowanym usługom, umożliwi wejście na rynek pracy dużej grupie beneficjentów, szczególnie długotrwale bezrobotnym.

PROGRAMY REALIZOWANE Z „REZERWY” MARSZAŁKA

„Droga do pracy”

Tabela 19

Gmina	Forma aktywizacji			Razem
	Prace interwencyjne	Staże	Przygotowanie zawodowe	
Choszczno	0	3	1	4
Drawno	1	2	1	4
Recz	0	8	25	33
Pełczyce	0	3	0	3
Bierzwnik	0	0	0	0
Krzęcin	0	3	0	3
Razem	1	19	27	47

Program wojewódzki „Droga do pracy” był skierowany do instytucji partnerstwa lokalnego podejmujących działania związane z rozwojem wiedzy, reintegracji zawodowej i społecznej na rzecz społeczności lokalnej. Miał na celu wsparcie tych instytucji i zwiększenia ich roli w działaniach na rzecz grup zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym. Inicjatywa miała na celu popularyzację idei funkcjonowania Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Spółdzielni Socjalnych, Klubów Wsparcia Koleżeńskiego jako szans dla osób wykluczonych na powrót na rynek pracy. Pomoc z zakresie zatrudnienia w instytucjach i organizacjach wspierających procesy aktywizacji zawodowej i reintegracji społecznej oraz w instytucjach partnerstwa lokalnego obejmowała wzmocnienie zasobów kadrowych, a także podniesienie i uzupełnienie kwalifikacji niezbędnych do realizacji ich działań.

Beneficjentami były instytucje partnerstwa lokalnego, które działają na rzecz swojej społeczności lokalnej oraz osoby korzystające z pomocy Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Spółdzielni Socjalnych, Klubów Wsparcia Koleżeńskiego.

Celem programu było wsparcie osób bezrobotnych zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym.

Ze wsparcia w ramach programu skorzystały instytucje działające na terenie powiatu choszczeńskiego, takie jak Gminne Centra Informacji, Kluby Wsparcia Koleżeńskiego, Kluby Integracji Społecznej. Beneficjenci zostali aktywizowani w ramach staży – 19 osób, przygotowania zawodowego w miejscu pracy – 27 osób i prac interwencyjnych – 1 osoba.

Realizacja programu zakończyła się 31 grudnia 2007 roku.

„Akcja dotacja”

Tabela 20

Gmina	Forma aktywizacji	
	Dotacje	Szkolenia
Choszczno	26	35
Drawno	3	3
Recz	7	7
Pelczyce	3	4
Bierzwnik	3	0
Krzęcin	0	3
Razem	42	52

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie przystąpił do wojewódzkiego programu wspierającego samozatrudnienie, dla osób chcących założyć własną działalność gospodarczą. Program zakładał pomoc w założeniu własnej firmy poprzez szkolenia specjalistyczne, szkolenie „ABC przedsiębiorczości”, przyznanie jednorazowo dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Celem programu było wsparcie rozwoju przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych. Liczba aktywizowanych w ramach programu wynosiła 52 osoby. Wszystkie osoby miały możliwość skorzystania ze szkolenia z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej a także ze szkolenia specjalistycznego. Program zakończył się 31 grudnia 2007 roku.

Przeszkolono 52 osoby z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej, w tym 1 osoba skorzystała z możliwości szkolenia specjalistycznego oraz udzielono 42 dotacje (80,8%).

„Szkolenie na życzenie”

Tabela 21

Gmina	Szkolenie	
	Indywidualne	Grupowe
Choszczno	6	7
Drawno	1	1
Recz	4	4
Pelczyce	4	3
Bierzwnik	3	1
Krzęcin	0	4
Razem	18	20

Program wojewódzki „Szkolenie na życzenie” miał na celu zwiększenie dostępu do szkoleń, zwiększenie możliwości uzyskania pracy, szczególnie w zawodach uznanych za deficytowe w województwie zachodniopomorskim,

uzyskanie, doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych.

W ramach programu założono przeszkolenie co najmniej 50 bezrobotnych w ramach szkoleń grupowych i indywidualnych. Ogółem przeszkolono 38 osób, co stanowi 76%.

Szkolenia indywidualne wymagały uprawdopodobnienia zatrudnienia po jego ukończeniu. Każdy bezrobotny, który w okresie sześciu miesięcy po ukończeniu szkolenia w programie nie podjął zatrudnienia był zobowiązany do udziału w zajęciach Klubu Pracy.

Program skierowany był do wszystkich bezrobotnych, którzy chcieli zdobyć nowy zawód, podwyższyć kwalifikacje bądź uzyskać dodatkowe umiejętności pozwalające na szybszy powrót na rynek pracy. Uczestnicy szkolili się m. in. w zawodach: operator koparko – ładowarki, operator wózka jezdniowego, spawacz, kierowca kategorii C, CE, palacz C. O.

PROGRAMY REALIZOWANE Z „REZERWY” MINISTRA

„Praca dla młodych - Dobry start”

Tabela 22

Gmina	Forma aktywizacji
	Staż
Choszczno	43
Drawno	1
Recz	3
Pelczyce	1
Bierzwnik	1
Krzęcin	1
Razem	50

Powiatowy Urząd Pracy przystąpił do konkursu ogłoszonego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w celu pozyskania środków na realizację programu „Praca dla Młodych – Dobry Start”.

Realizacja przedsięwzięcia zakładała aktywizację osób w wieku do 25 lat i absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia zarejestrowanych w okresie do 3 miesięcy. Realizacja projektu rozpoczęła się 1 lipca 2007 roku i trwała do 31 grudnia 2007 roku z przedłużeniem do maja 2008 roku.

Założono iż instrumentem aktywizującym będzie 5,5 – miesięczny staż poprzedzony spotkaniem z doradcą zawodowym i wdrożeniem Indywidualnego Planu Działania.

„Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy”

Przesłanką opracowania wniosku o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy była chęć aktywizacji 20 bezrobotnych poprzez przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej poprzedzone skierowaniem tych beneficjentów na szkolenie z tego zakresu, trwającego od 22 października do 6 listopada 2007 roku. Po tym terminie nastąpiło przyznanie dotacji. Realizacja projektu objęła okres od 1 lipca do 31 grudnia 2007 roku.

„Praca – mój kapitał”

Tabela 23

Gmina	Forma aktywizacji		Razem
	Staż	Przygotowanie zawodowe	
Choszczno	58	13	71
Drawno	11	3	14
Recz	6	7	13
Pelczyce	15	1	16
Bierzwnik	8	1	9
Krzęcin	2	0	2
Razem	100	25	125

Powiatowy Urząd Pracy przystąpił do realizacji programu 1 września 2007 roku. W formę stażu zaangażowano 100 osób do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych w wieku do 27 lat, których kwalifikacje i umiejętności zapewnią odpowiednie wsparcie dla zadań realizowanych u pracodawców. Przygotowanie zawodowe wprowadziło na rynek pracy 25 beneficjentów z grup szczególnych: długotrwale bezrobotni, po 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, samotnie wychowujący dziecko do lat 7, niepełnosprawni. Wyżej wymienione instrumenty adresowano głównie do prywatnego obszaru rynku pracy, tj. małych i średnich przedsiębiorstw działających na terenie powiatu choszczeńskiego.

„Stanowiska pracy”

PUP w Choszcznie otrzymał kwotę 130 tys. zł na realizację projektu „Stanowiska pracy”, który zakładał refundację dla 10 pracodawców poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Projekt zakładał również zatrudnienie u tych pracodawców 10 osób bezrobotnych skierowanych przez PUP w Choszcznie, przez co najmniej 24 miesiące. Realizacja projektu zwiększy potencjał choszczeńskiego rynku pracy, korzystnie wpłynie na jego rozwój, zaangażuje parterów działających na rzecz rynku pracy, poprawi sytuację ekonomiczną osób bezrobotnych oraz umożliwi im aktywizację zawodową.

IV. ŚRODKI NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW PRZECIWDZIAŁAJĄCYCH BEZROBOCIU W 2008 ROKU

Tabela 24

NAZWA PROGRAMU	LIMIT /TYS. ZŁ/
Algorytm - limit	3.402,4
PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI „LEPSZA PRZYSZŁOŚĆ”	2.627,1
„Paszport do zatrudnienia” – rezerwa Marszałka	371,0
„Akcja dotacja” – rezerwa Marszałka	960,0
„Szkolenie na życzenie” – rezerwa Marszałka	200,0
Razem	7.560,5

Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2008 r. – /ogółem w powiecie/ - stan na koniec kwietnia 2008 roku

Tabela 25

Forma aktywizacji	Liczba osób aktywizowanych
Staże	561
Przygotowanie do wykonywania zawodu	219
Szkolenia	52
Prace interwencyjne	114
Prace społecznie użyteczne	216
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	4
Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej	24
Razem	1190

1. Pozyskane środki z rezerwy Marszałka przez PUP w Choszczynie w 2008 roku na tle innych powiatów województwa zachodniopomorskiego /tys. zł/

Tabela 26

L.p.	Powiat	Akcja Dotacja	Paszport do zatrudnienia	Szkolenie na życzenie	Ogółem
1	Goleniów	1 520 000	485 800	540 200	2 546 000
2	Szczecinek	1 890 000	117 600	500 000	2 507 600
3	Myślibórz	1 216 000	582 000	200 000	1 998 000
4	Choszczno	960 000	371 000	200 000	1 531 000
5	Wałcz	500 000	500 000	500 000	1 500 000
6	Stargard Szczeciński	1 200 000	213 500	0	1 413 500
7	Świdwin	640 000	577 700	100 000	1 317 700
8	Łobez	472 500	120 200	490 000	1 082 700
9	Sławno	750 000	200 000	0	950 000
10	Szczecin	700 000	0	100 000	800 000
11	Gryfino	216 000	361 800	120 000	697 800
12	Koszalin	240 000	180 700	120 000	540 700
13	Drawsko Pomorskie	144 000	275 000	100 000	519 000
14	Pyrzyce	144 000	212 700	0	356 700
15	Kołobrzeg	208 000	0	120 000	328 000
16	Kamień Pomorski	126 000	64 100	48 000	238 100
17	Gryfice	71 700	99 800	37 000	209 400
18	Świnoujście	151 000	0	50 000	201 300
19	Police	54 000	73 800	24 000	151 800
20	Białogard	61 900	46 000	0	107 900
Ogółem		11 265 400	4 481 700	3 250 100	18 997 200

2. Ponadto przygotowuje się wnioski o pozyskanie środków z Rezerwy Ministra na łączną kwotę 1.754,2 tys. zł.

PROGRAMY REGIONALNE REALIZOWANE W 2008 ROKU FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY

„Akcja Dotacja 2008”

Regionalny program wspierający samozatrudnienie, dla osób chcących założyć własną działalność gospodarczą, realizowany na terenie województwa zachodniopomorskiego

W 2008 roku kontynuowany jest program „Akcja Dotacja”. W bieżącym roku zaktywizuje się 60 osób bezrobotnych. Osoby biorące udział w przedsięwzięciu będą miały możliwość, podobnie jak w ubiegłym roku, skorzystania ze szkolenia „ABC przedsiębiorczości”. Zainteresowani beneficjenci będą mogli skorzystać ze szkolenia specjalistycznego, związanego ściśle z profilem zakładanej działalności gospodarczej. Uczestnicy projektu otrzymają dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 13 000 złotych.

Na realizację wszystkich zadań programu w 2008r. Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie otrzymał 960 000 zł.

„Szkolenie na życzenie”

Regionalny program wsparcia dla osób bezrobotnych województwa zachodniopomorskiego poprzez uczestnictwo w wybranym szkoleniu

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie kontynuuje w bieżącym roku program regionalny „Szkolenie na życzenie”.

Głównym założeniem programu jest przeszkolenie osób bezrobotnych poprzez szkolenia indywidualne i grupowe, w szczególności w zawodach deficytowych.

Program realizowany będzie w okresie od marca do grudnia 2008r.

Dzięki realizacji przedsięwzięcia Urząd zamierza przeszkolić w 2008 roku co najmniej 50 osób bezrobotnych. Na wdrożenie przedsięwzięcia Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie otrzymał kwotę 200 000 zł.

W szkoleniach indywidualnych wzięły 8 osób (stan na dzień 19.05.2008r.).

W dniu 19 maja 2008r. 15 beneficjentów rozpoczęło szkolenie grupowe pn. „Spawacz” w zakresie spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG – 135.

„Paszport do zatrudnienia”
Pilotażowy program regionalny aktywizacji zawodowej młodzieży do 25
roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie kontynuuje w bieżącym roku program regionalny „Paszport do zatrudnienia. Głównym jego celem jest aktywizacja zawodowa i wzrost zatrudnienia wśród bezrobotnej młodzieży.

Przedsięwzięcia realizowane jest w okresie od kwietnia do grudnia 2008 roku. Program zakłada, iż każdy z beneficjentów powinien skorzystać ze szkolenia oraz stażu. Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie otrzymał na realizację programu kwotę w wysokości 371 000 zł.

Realizacja programu na terenie powiatu choszczeńskiego rozpoczęła się w kwietniu 2008r. Zgodnie z wymogami programu szkolono grupę 40 beneficjentów. Szkolenia ukończyło 39 osób:

-19 bezrobotnych ukończyło szkolenie grupowe pn. Sprzedawca”; szkolenie trwało od 1 do 28 kwietnia 2008r.

-kolejne 20 osób przeszkolono w zakresie operatora wózka widłowego z programem magazynowym i obsługą kas fiskalnych w okresie od 1 do 30 kwietnia 2008r.

Na staż skierowano 37 bezrobotnych.

PROGRAMY WSPÓLFINANSOWANE
ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO
I BUDŻETU PAŃSTWA

Projekt systemowy „Lepsza przyszłość”

Powiatowy Urząd Pracy przystąpił do realizacji projektu systemowego pn. „Lepsza przyszłość”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu społecznego i budżetu państwa. Projekt realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Będzie on realizowany od 1 lutego do 31 grudnia 2008r.

Celem głównym projektu jest wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych zamieszkujących teren powiatu choszczeńskiego poprzez aktywizację zawodową obejmującą działania w postaci stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy oraz przyznanych bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Beneficjentami projektu są osoby zarejestrowane w bazie danych SI PULS Powiatowego Urzędu Pracy w Choszcznie. Wsparcie w postaci stażu zostanie skierowane do 200 młodych osób w wieku do 25 lat oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia.

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy obejmie 65 osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej skierowane zostaną do 45 osób, które zamierzają założyć własną firmę.

W ramach przedsięwzięcia wsparciem objętych zostanie 310 beneficjentów ostatecznych.

Na realizację projektu Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie otrzyma dofinansowanie w wysokości 2 627 100 zł, w tym na staż – 1 670 690 zł, na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – 371 410 zł, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 585 000 zł.

Projekt systemowy „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych”

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie złożył deklarację przystąpienia do realizacji partnerskiego projektu systemowego, którego Liderem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Przedsięwzięcie realizowane jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Realizacja projektu rozpocznie się 1 kwietnia 2008 roku, zakończenie jego wdrażanie – 31 grudnia 2010 roku. Beneficjentami projektu są doradcy zawodowi i pośrednicy pracy zatrudnieni w publicznych służbach zatrudnienia województwa zachodniopomorskiego. Celem projektu jest podniesienie jakości i dostępności usług doradczych poprzez zwiększenie liczby doradców zawodowych i pośredników pracy w związku z niewystarczającą wielkością zasobów kadrowych.

W ramach projektu przewiduje się następujące rodzaje wsparcia:

- stworzenie w Koszalinie i Szczecinie Centrum Metodycznego
- szkolenia i kursy dla doradców zawodowych i pośredników pracy
- studia podyplomowe dla doradców zawodowych i pośredników pracy
- finansowanie zatrudnienia
- wyposażenie stanowisk pracy

Zakładane rezultaty projektu:

- podniesienie jakości i dostępności usług doradczych przez zwiększenie liczby doradców zawodowych i pośredników pracy o określonych kwalifikacjach dostosowanych do potrzeb zmieniającego się rynku pracy

- wdrożenie ujednoczonych standardów usług świadczonych przez doradców zawodowych i pośredników pracy na terenie województwa zachodniopomorskiego

- wzrost zadowolenia bezpośrednich odbiorców ze świadczonych usług doradczych.

Porozumienie na rzecz partnerskiej współpracy pomiędzy Zarządem Województwa Zachodniopomorskiego a Powiatowym Urzędem Pracy w Choszcznie zakłada:

- przekazanie Urzędowi środków na finansowanie wynagrodzenia dla 2 pośredników pracy i 1 doradcy zawodowego (na rok 2008 – 60 083,19 zł; na rok 2009 – 86 786,83 zł; na rok 2010 – 86 786,83 zł);

- przekazanie środków finansowych na zakup wyposażenia 3 stanowisk pracy w meble (do wysokości 5 500 zł)

- wniesienie wkładu własnego finansowanego ze środków funduszu pracy w kwocie 39 985,22, w 2008 r. 25 328,40 (18 000 zł – na 3 zestawy komputerowe, kamera cyfrowa, urządzenie wielofunkcyjne lub drukarka i 7 328,40 na szkolenia); w 2009r. 7 328,40 (na szkolenia); w 2010r. 7 328,40 (na szkolenia).

V. INNE WAŻNE DZIAŁANIA PUP W 2008 ROKU

Elektroniczny Urząd Podawczy

Zgodnie z Ustawą z dnia 17 lutego 2005r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne (Dz.U. z 2005r. nr 64 poz. 565) oraz Rozporządzeniem Prezesa Ministrów z dnia 29 września 2005r. w sprawie warunków organizacyjno-technicznych doręczenia dokumentów elektronicznych podmiotom publicznym (Dz.U. z 2005r. Nr 200 poz. 1651) Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie uruchomił Elektroniczny Urząd Podawczy (EUP) wraz z Elektroniczną Skrzynką Podawczą (ESP).

Ze strony Elektronicznego Urzędu Podawczego dostępnego pod adresem <https://eup.mpips.gov.pl/> klienci mogą się kontaktować z Urzędem za pośrednictwem przygotowanych dokumentów. Na dzień 1 maja 2008 dostępne są następujące formularze:

- Oświadczenie bezrobotnego skierowanego do odbycia przygotowania zawodowego
- Oświadczenie o dochodach
- Wniosek o dodatek aktywizacyjny
- Wniosek o pożyczkę na sfinansowanie kosztów szkolenia
- Wniosek o przyznanie stypendium na kontynuowanie nauki

- Wniosek o przyznanie z Funduszu Pracy (Europejskiego Funduszu Społecznego) jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- Wniosek o refundację kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną
- Wniosek o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- Wniosek o usunięcie danych osobowych
- Zgłoszenie wolnego miejsca pracy lub przygotowania zawodowego
- Złożenie sprawy do urzędu

Po złożeniu dokumentu w formie elektronicznej klienci urzędu otrzymają Urzędowe Poświadczenie Odbioru (UPO) zawierające:

- § pełną nazwę urzędu;
- § datę i czas podpisania poświadczenia odbioru oraz datę wpisaną przez odbiorcę;
- § oznaczenie sprawy
- § oznaczenie pisma, którego dotyczy;
- § nadany numer korespondencji (tylko do kontaktu osobistego)
- § unikalny elektroniczny numer dokumentu (tylko do obsługi elektronicznej).

Ponadto klienci po zalogowaniu do systemu mają możliwość odbierania korespondencji od urzędnika oraz śledzenia statusu swojej sprawy.

W celu przekazania dokumentu elektronicznego do Urzędu należy:

- wypełnić dostępny na stronie EUP formularz i opatrzyć go bezpiecznym podpisem elektronicznym wygenerowanym w oparciu o certyfikat kwalifikowany wydany przez dowolnego polskiego wystawcę;
- dostarczyć podpisany dokument w godzinach pracy urzędu na następujących nośnikach danych:
 - dyskietka 1,44 MB;
 - płyta CD-RW

Wymienione nośniki danych muszą mieć możliwość zapisu Urzędowego Poświadczenia Odbioru.

Wymagania dla dokumentów elektronicznych dostarczanych do Urzędu.

Akceptowane formaty załączników:

- .doc, .rtf, .txt, .pdf, open dokument ver.1.0
- .gif, .jpg, .tif, .bmp

- .zip, .rar.

Dokumenty elektroniczne muszą być opatrzone bezpiecznym podpisem elektronicznym wygenerowanym w oparciu o certyfikat kwalifikowany wydany przez dowolnego polskiego wystawcę:

- Unizeto CERTUM Certification Authority
- Sigillum – Polskie Centrum Certyfikacji Elektronicznej
- Krajowa Izba Rozliczeniowa – Ośrodek Zarządzania Kluczami

Standardy usług rynku pracy

W związku z wprowadzeniem standardów usług rynku pracy na podstawie rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie standardów usług rynku pracy i w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie podjął szereg działań zmierzających do ich wdrożenia.

Standardy usług rynku pracy obejmują pięć podstawowych usług rynku pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Są to: pośrednictwo pracy, usługi EURES, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, organizacja szkoleń. Dostosowanie się urzędu pracy do określonych w rozporządzeniach warunków obsady kadrowej niezbędnej do realizacji poszczególnych usług i technicznego wyposażenia tych stanowisk pracy na których usługi te będą realizowane musi nastąpić do 30 czerwca 2008r.

Zasadniczym celem wprowadzenia standardów usług rynku pracy jest zapewnienie wszystkim osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, jak również pracodawcom dostępu do podstawowych usług rynku pracy realizowanych na jednakowym poziomie jakości przez wszystkie urzędy pracy. Standardy określają jak muszą postępować urzędy realizując podstawowe usługi rynku pracy, jaka powinna być kolejność działań przez nie podejmowanych, a także określają zakres i kierunki przepływu informacji pomiędzy stanowiskami odpowiedzialnymi w urzędzie pracy za oferowanie poszczególnych usług. Standardy określają również terminy podejmowania przez urzędy pracy określonych działań na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Standard każdej usługi zawiera na początku wykaz podstawowych postępowań, a następnie szczegółowy opis sposobu w jaki każde postępowanie powinno być realizowane. W ten sposób określone zostały typowe sekwencje czynności, które muszą zostać podjęte przez pracowników urzędu pracy i odzwierciedlone w dokumentacji pracy na poszczególnych stanowiskach pracy. Bez odpowiedniej obsady kadrowej nie będzie możliwe prowadzenie skutecznej

pomocy i zindywidualizowanie działań na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy czy pracodawców.

Osobami realizującymi podstawowe usługi rynku pracy będą: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, asystent EURES, specjalista ds. rozwoju zawodowego i lider klubu pracy.

Standardy przewidują odpowiednią ich ilość. W związku z tym do momentu ich wprowadzenia dodatkowo zatrudni się 2 osoby, a jedna zostanie przesunięta z innego działu. Łącznie standardy będzie realizowało 10 pracowników (obecnie 7), w tym 3 doradców zawodowych, specjalista ds. rozwoju zawodowego, asystent EURES i 5 pośredników pracy. W związku ze zmianą obsługi bezrobotnych obecnie podejmowane są działania w kierunku utworzenia komórki ds. kontaktów z bezrobotnymi. Zadania tej komórki realizowane będą w dwóch pomieszczeniach biurowych w systemie gniazdowym przez 4 pośredników pracy i doradcę zawodowego, którzy pracować będą z grupą bezrobotnych wg podziału terytorialnego gmin.

Począwszy od czerwca 2008 odstępuje się od wyznaczania co miesięcznych terminów stawiennictwa. Tak więc, ostatnie spotkania w ramach tzw. „gotowości” odbywają się w miesiącu maju br. W miesiącu tym wydawane są wszystkim zarejestrowanym osobom bezrobotnym ulotki informujące o tej zmianie.

Od lipca 2008 termin stawiennictwa wyznaczany będzie w formie pisemnego wezwania lub poprzez złożenie podpisu przez bezrobotnego w dokumentacji papierowej prowadzonej przez urząd. Każda osoba rejestrująca się w urzędzie pracy wyraża jednocześnie wolę korzystania z przysługującego jej prawa do pomocy w poszukiwaniu zatrudnienia i aktywizacji zawodowej. Pomoc ta w pierwszej kolejności będzie realizowana z wykorzystaniem pośrednictwa pracy poprzez przedstawienie bezrobotnemu oferty pracy. Jeżeli nie będzie można zaoferować bezrobotnemu propozycji pracy wówczas udzielona zostanie pomoc w inny sposób, najbardziej odpowiadający potrzebom danej osoby. Do innych form pomocy należą w szczególności: przedstawienie oferty szkolenia, porady zawodowej indywidualnej lub grupowej, informacji zawodowej indywidualnej lub grupowej oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy. W związku z tym każdy termin wyznaczony osobie bezrobotnej jako termin stawiennictwa w urzędzie pracy będzie powiązany z konkretną propozycją pomocy. Dostosowując się do wymogów standardów opracowane zostały nowe wzory dokumentów.

Podjęte działania zmierzające do organizacyjnego dostosowania urzędu pracy do wymogów standardów przyczynią się do tego, że podstawowe usługi rynku pracy będą w pełni realizowane.

Opracował: mgr inż. Leszek Waszczuk