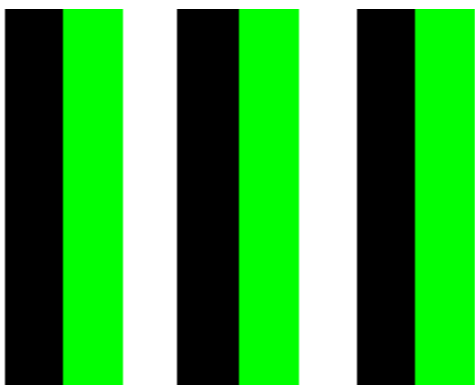




**INFORMACJA O POWIATOWYM RYNKU PRACY ZA
2011 ROK ORAZ AKTUALNA SYTUACJA WG STANU
NA 31.07.2012 ROKU**



www.pupchoszczno.pl

BEZROBOTNI

2011 ROK

4072 OSOBY

2010 ROK

3952 OSOBY

MIEJSCE POWIATU W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM – STOPA BEZROBOCIA

2011 ROK

6

2010 ROK

7

WYSOKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA

2011 ROK

26,5%

2010 ROK

26,2%

ŚRODKI FINANSOWE

2011 ROK

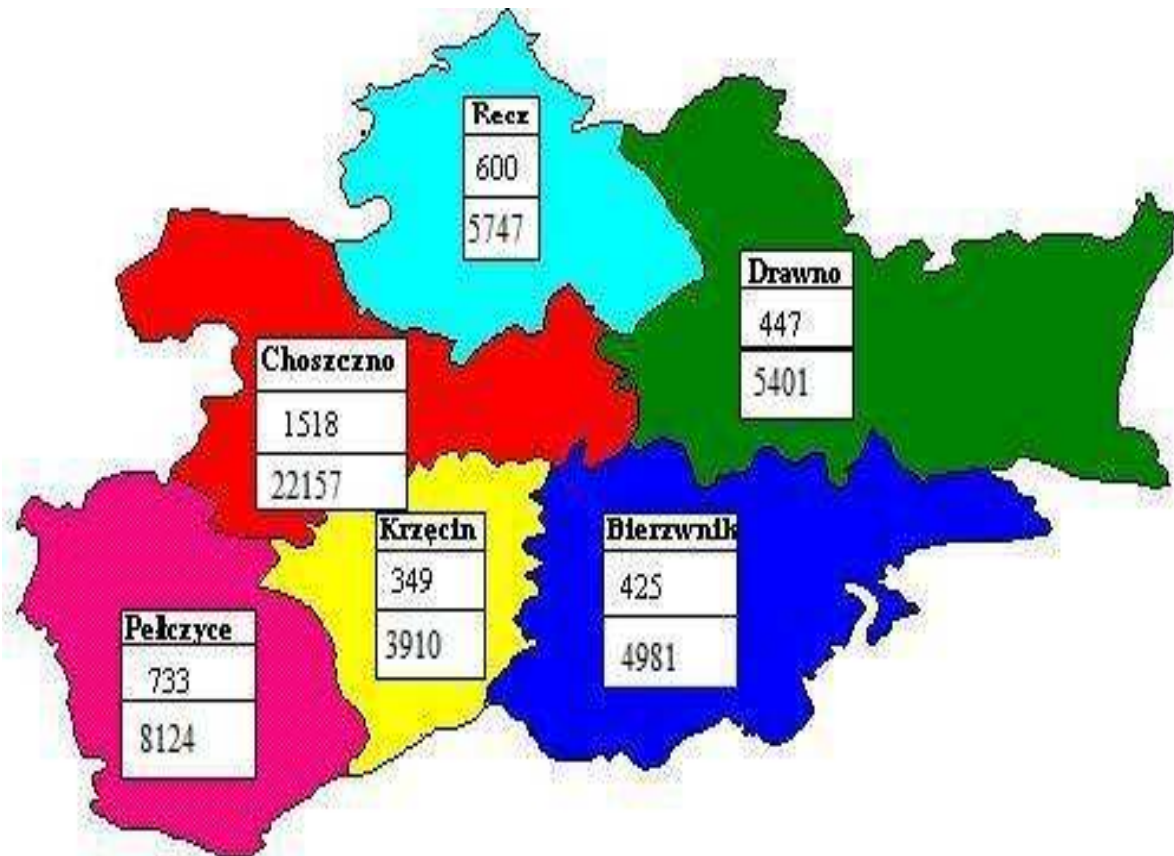
5.162,5 TYS. ZŁ

2010 ROK

15.320,4 TYS. ZŁ

POWIAT CHOSZCZNO

31.12.2011 r.



	Gmina
	Liczba bezrobotnych
	Liczba mieszkańców

Spis treści	Strona
I. RYNEK PRACY W 2011 ROKU	5
1. Wstęp	5
2. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie	6
3. Środki pozyskane w 2011 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz ich wykorzystanie	14
4. Zadania zrealizowane w CAZ w 2011 roku	19
5. Programy realizowane w 2011 roku	24
6. Inne działania realizowane w 2011 roku	27
II. AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM NA DZIEŃ 31.07. 2012 ROKU	30
1. Środki na realizację programów przeciwdziałających bezrobociu w 2012 roku	33
2. Programy realizowane w 2012 roku	34
3. Nowości	39

Poniższa informacja, zgodnie z tematyką sesji, zawiera przede wszystkim dane o sytuacji na rynku pracy w 2011 roku oraz omówienie najważniejszych działań podejmowanych w tym roku przez Powiatowy Urząd Pracy.

Jednakże w końcowej części tej informacji przedstawiono skrótowo aktualną sytuację na powiatowym rynku pracy wg stanu na dzień 31.07.2012 r.

I. RYNEK PRACY W 2011 ROKU

1. Wstęp

W 2011 roku na naszym powiatowym rynku pracy nie nastąpiła ani wyraźna poprawa ani gwałtowne pogorszenie. Można stwierdzić, że sytuacja była stabilna. Co prawda liczba bezrobotnych na koniec 2011 roku była wyższa o 120 osób od liczby bezrobotnych na koniec 2010 roku, ale z kolei mniejsza o 346 osób od liczby bezrobotnych na koniec 2009 roku. A biorąc pod uwagę fakt niemal trzykrotnie mniejszych środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2011 roku, od tych jakie tutejszy Urząd miał do dyspozycji w 2010 roku to należy stwierdzić, że sytuacja jest lepsza niż należało się spodziewać.

Powiat Choszczeński od szeregu lat znajduje się w pierwszej ósemce w województwie zachodniopomorskim jeżeli chodzi o stopę bezrobocia. Oczywiście, w różnych okresach to pozycja się waha, raz jest niższa, raz wyższa. Na koniec 2011 roku znajdowaliśmy się na 6 miejscu. Przyczyn tego stanu jest wiele. Przede wszystkim należy przypomnieć, że nasz powiat zalicza się do tzw. powiatów popegeerowskich, które zostały dotknięte bardzo silnie bezrobociem, ma charakter rolniczy, jest słabo rozwinięty gospodarczo, mało jest instytucji tworzących miejsca pracy. Pod względem nasycenia przedsiębiorczością wg ostatnich danych powiat choszczeński plasował się na ostatnim miejscu (średnio na 1000 mieszkańców przypadało 77,4 podmiotów, w województwie 125,9). Stopień uprzemysłowienia określany poprzez produkcję sprzedaną przemysłu lokował powiat choszczeński na jednym z ostatnich miejsc w województwie. Udziały inwestycyjne w przedsiębiorstwach są dużo niższe niż przeciętna w województwie i plasują nas na ostatnich lokatach w województwie.

Pewną nadzieję na poprawę sytuacji budzi fakt, że w Choszcznie w chwili obecnej prowadzona jest duża inwestycja (ul. Dąbrowszczaków), w ramach której już od 2013 roku pracodawca deklaruje utworzenie kilkudziesięciu nowych miejsc pracy. Dochodzą także sygnały o innych, mniejszych inwestycjach w różnych podmiotach gospodarczych.

2. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie

Poniżej przedstawiamy dane statystyczne wg stanu na koniec 2011 roku. Dla łatwiejszego zobrazowania tendencji występujących na rynku pracy w dłuższym okresie przedstawiamy także dane porównawcze wg stanu na koniec 2010 roku i 2009 roku.

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim
wg stanu na 31.12.2011 r., 31.12.2010 r., 31.12.2009 r.

Tabela 1

Wyszczególnienie	31.12.11 r.		31.12.10 r.		31.12.09 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	4072	100	3952	100	4418	100
Stopa bezrobocia ^a	-	26,5	-	26,2	-	27,9
Wskaźnik natężenia ^b	-	12,6	-	12,2	-	13,7
Liczba kobiet	2295	56,4	1993	50,4	2265	51,3
Z prawem do zasiłku	685	16,8	754	19,1	956	21,6
Zamieszkali na wsi	2504	61,5	2408	60,9	2662	60,3
Do 25 roku życia	897	22,0	805	20,4	1022	23,1
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	39	1,0	35	0,9	28	0,6
Długotrwale bezrobotni	2323	57,0	1957	49,5	2036	46,1
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	686	16,8	619	15,7	694	15,7
Powyżej 50 roku życia	904	22,2	813	20,6	850	19,2
Bez kwalifikacji zawodowych	1212	29,8	1190	30,1	1399	31,7
Bez doświadczenia zawodowego	1394	34,2	1326	33,6	1592	36,0
Bez wykształcenia średniego	2692	66,1	2774	70,2	3078	69,7
Samotnie wychowujące dzieci do 18 roku życia	557	13,7	489	12,4	522	11,8
Po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	61	1,5	72	1,8	51	1,2
Niepełnosprawni	108	2,7	73	1,9	84	1,9

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik
wg stanu na 31.12.2011 r., 31.12.2010 r., 31.12.2009 r.

Tabela 2

Wyszczególnienie	31.12.11 r.		31.12.10 r.		31.12.09 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	425	100	452	100	483	100
Wskaźnik natężenia	-	14,2	-	15,2	-	16,2
Liczba kobiet	249	58,6	214	47,3	246	50,9
Z prawem do zasiłku	75	17,6	105	23,2	97	20,1
w tym kobiet	38	8,9	37	8,2	41	8,5
Zamieszkali na wsi	425	100	452	100	483	100
w tym kobiet	249	58,6	214	47,3	246	50,9

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno
wg stanu na 31.12.2011 r., 31.12.2010 r., 31.12.2009 r.

Tabela 3

Wyszczególnienie	31.12.11 r.		31.12.10 r.		31.12.09 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	1518	100	1398	100	1618	100
Wskaźnik natężenia	-	10,5	-	9,6	-	11,1
Liczba kobiet	867	57,1	726	51,9	853	52,7
Z prawem do zasiłku	284	18,7	263	18,8	377	23,3
w tym kobiet	144	9,5	151	10,8	186	11,5
Zamieszkali na wsi	597	39,3	534	38,2	607	37,5
w tym kobiet	336	22,1	271	19,4	310	19,2

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno
wg stanu na 31.12.2011 r., 31.12.2010 r., 31.12.2009 r.

Tabela 4

Wyszczególnienie	31.12.11 r.		31.12.10 r.		31.12.09 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	447	100	450	100	521	100
Wskaźnik natężenia	-	12,8	-	12,9	-	14,9
Liczba kobiet	258	57,7	234	52,0	262	50,3
Z prawem do zasiłku	74	16,6	74	16,4	109	20,9
w tym kobiet	33	7,4	36	8,0	44	8,4
Zamieszkali na wsi	287	64,2	258	57,3	320	61,4
w tym kobiet	159	35,6	135	30,0	157	30,1

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin
wg stanu na 31.12.2011 r., 31.12.2010 r., 31.12.2009 r.

Tabela 5

Wyszczególnienie	31.12.11 r.		31.12.10 r.		31.12.09 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	349	100	330	100	379	100
Wskaźnik natężenia	-	14,2	-	13,4	-	15,3
Liczba kobiet	182	52,1	145	43,9	187	49,3
Z prawem do zasiłku	45	12,9	59	17,9	73	19,3
w tym kobiet	24	6,9	20	6,1	27	7,1
Zamieszkali na wsi	349	100	330	100	379	100
w tym kobiet	182	52,1	145	43,9	187	49,3

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce
wg stanu na 31.12.2011 r., 31.12.2010 r., 31.12.2009 r.

Tabela 6

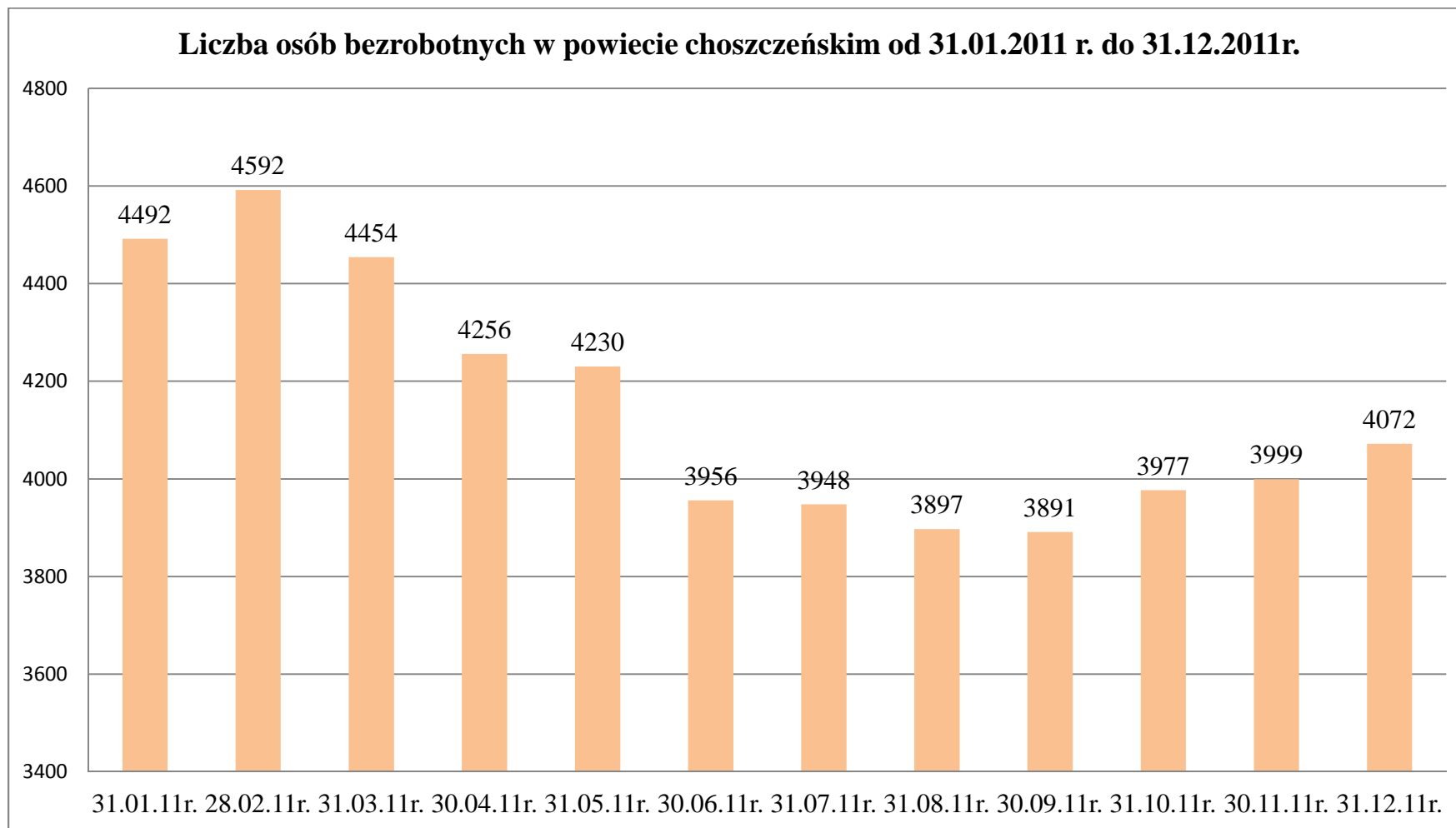
Wyszczególnienie	31.12.11 r.		31.12.10 r.		31.12.09 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	733	100	696	100	780	100
Wskaźnik natężenia	-	14,1	-	13,5	-	15,2
Liczba kobiet	391	53,3	339	48,7	377	48,3
Z prawem do zasiłku	120	16,4	168	24,1	190	24,4
w tym kobiet	55	7,5	67	9,6	63	8,1
Zamieszkali na wsi	510	69,6	483	69,4	503	64,5
w tym kobiet	280	38,2	247	35,5	252	32,3

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz
wg stanu na 31.12.2011 r., 31.12.2010 r., 31.12.2009 r.

Tabela 7

Wyszczególnienie	31.12.11 r.		31.12.10 r.		31.12.09 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	600	100	626	100	637	100
Wskaźnik natężenia	-	16,3	-	17,0	-	17,4
Liczba kobiet	348	58,0	335	53,5	340	53,4
Z prawem do zasiłku	87	14,5	85	13,6	110	17,3
w tym kobiet	39	6,5	33	5,3	40	6,3
Zamieszkali na wsi	336	56,0	351	56,1	370	58,1
w tym kobiet	194	32,3	183	29,2	196	30,8

Wykres 1



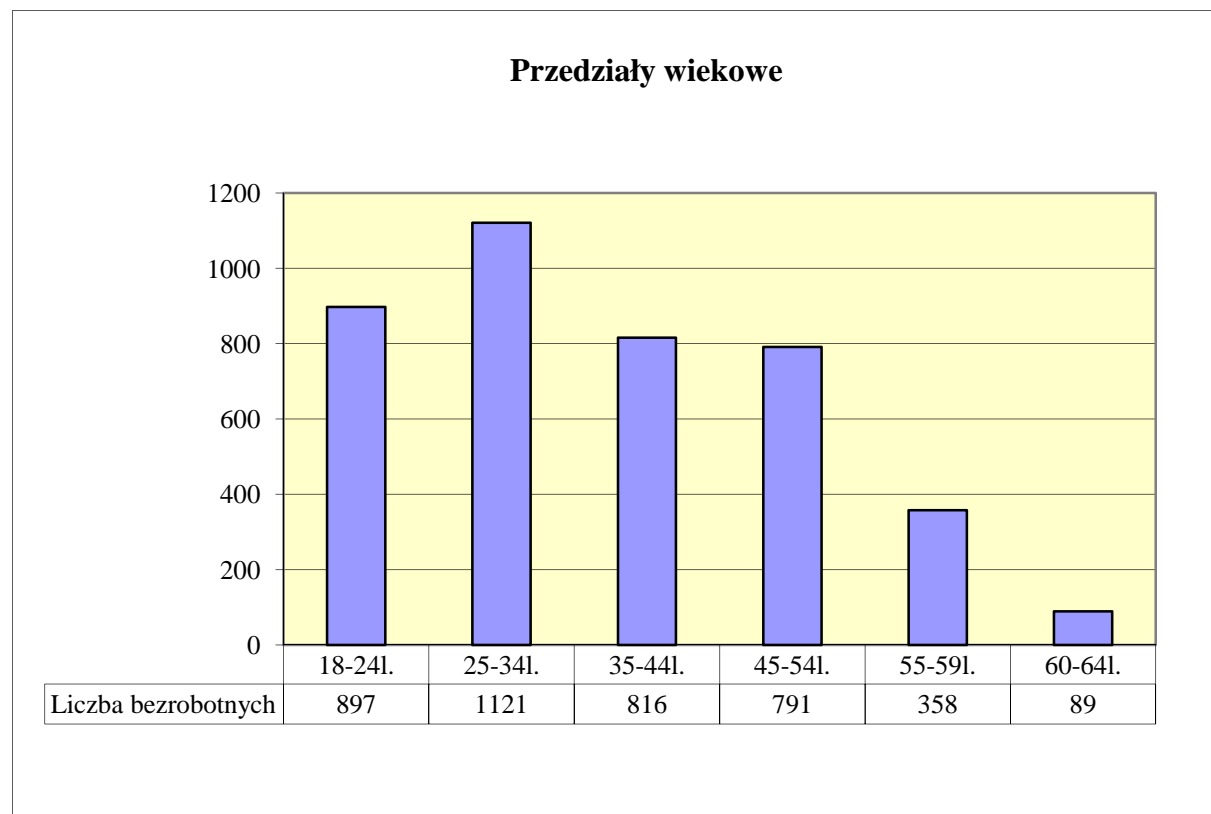
Struktura wieku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszczynie

Tabela 8

Przedziały wiekowe	31.12.2011 r.		31.12.2010 r.		31.12.2009 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
18-24 lata	897	22,1	805	20,4	1022	23,1
25-34 lata	1121	27,5	1112	28,1	1168	26,4
35-44 lata	816	20,0	791	20,0	884	20,0
45-54 lata	791	19,4	870	22,0	1010	22,9
55-59 lat	358	8,8	299	7,6	272	6,2
60-64 lata	89	2,2	75	1,9	62	1,4
Razem	4072	100	3952	100	4418	100

Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2011 r.

Wykres 2



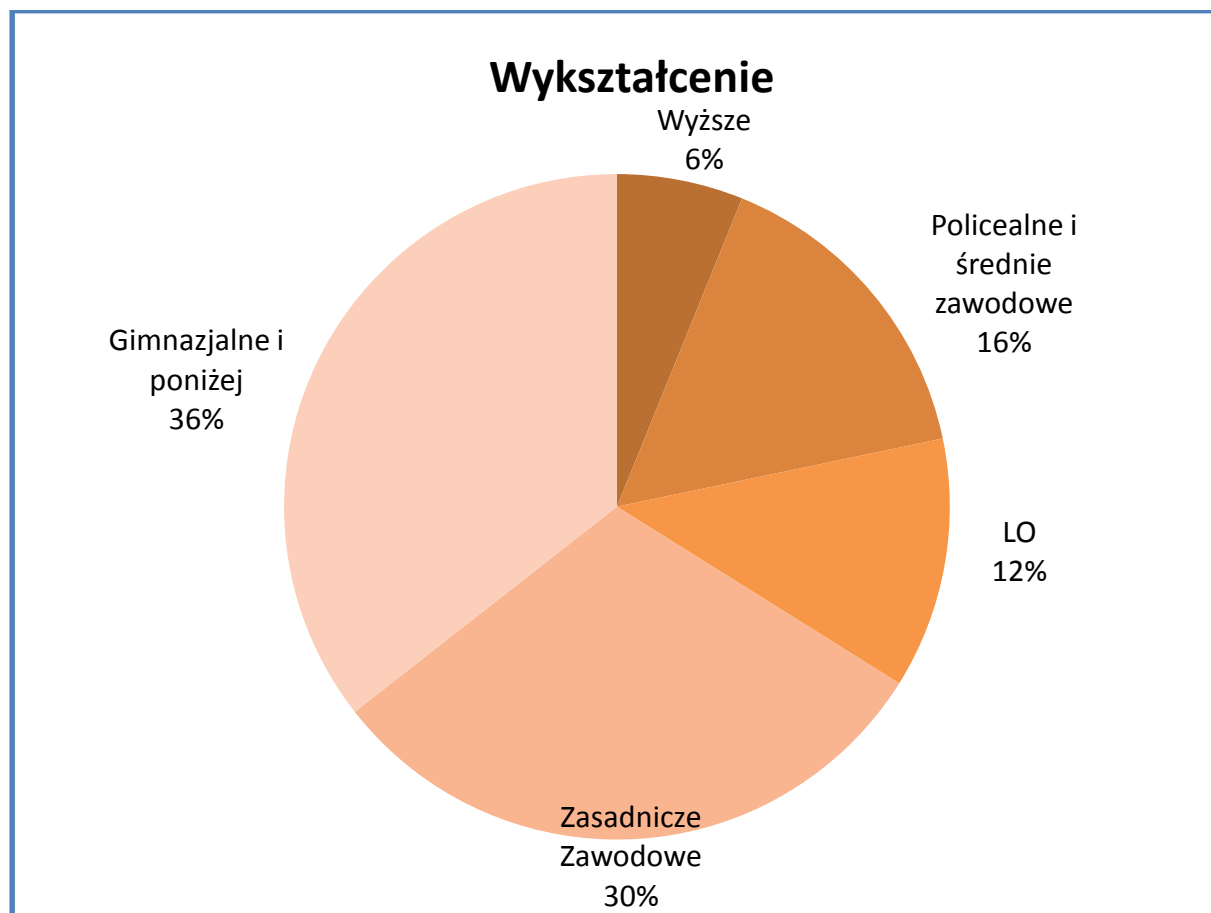
Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

Tabela 9

Wykształcenie	31.12.2011 r.		31.12.2010 r.		31.12.2009 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Wyższe	250	6,1	195	4,9	181	4,1
Policealne i średnie zawodowe	634	15,6	588	14,9	645	14,6
LO	496	12,2	395	10,0	514	11,6
Zasadnicze zawodowe	1244	30,6	1242	31,4	1424	32,2
Gimnazjalne i poniżej	1448	35,5	1532	38,8	1654	37,5
Razem	4072	100	3952	100	4418	100

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2011 r.

Wykres 3



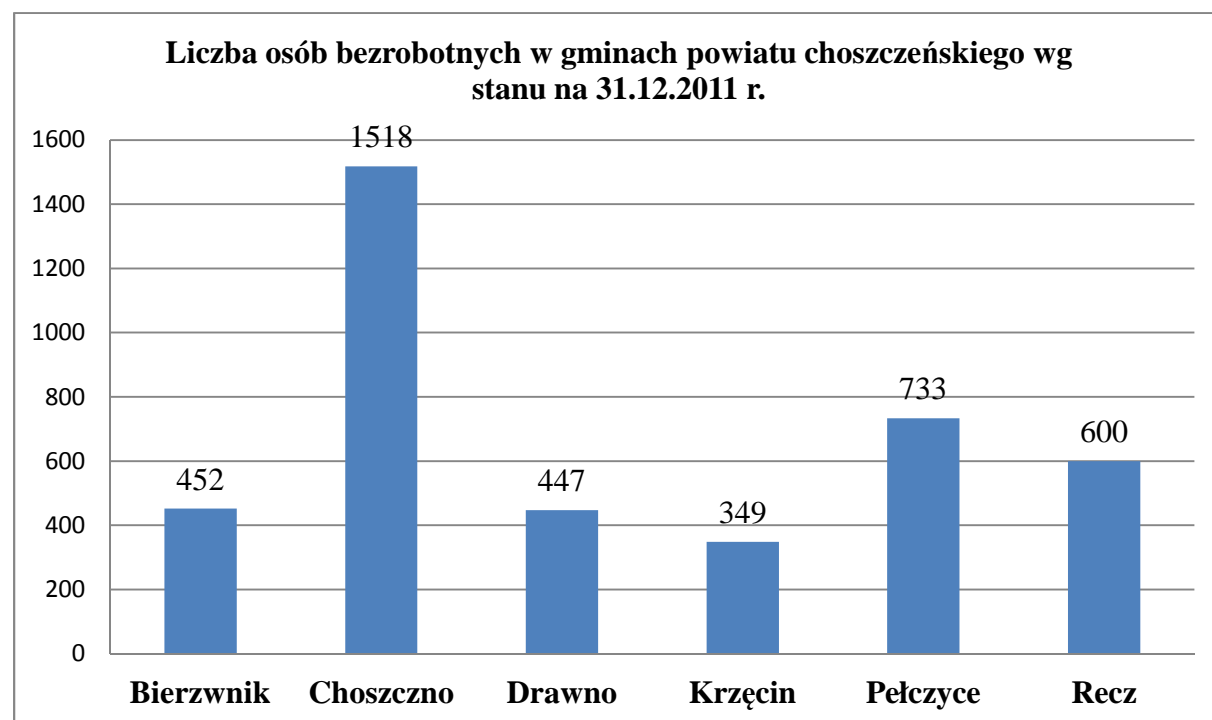
Podstawowe dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.12.2011 r.

Tabela 10

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	Kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	425	249	75	38	425	249	14,2%
Choszczno	1518	867	284	144	597	336	10,5%
Drawno	447	258	74	33	287	159	12,8%
Krzęcin	349	182	45	24	349	182	14,2%
Pełczyce	733	391	120	55	510	280	14,1%
Recz	600	348	87	39	336	194	16,3%
Powiat Choszczno	4072	2295	685	333	2504	1400	12,6%

Stopa bezrobocia na 31.12.2011 r. dla Powiatu Choszczeńskiego wynosiła 26,5 %
 Stopa bezrobocia na 31.12.2011 r. dla Woj. Zachodniopomorskiego wynosiła 17,5%
 Stopa bezrobocia na 31.12.2011 r. dla Polski wynosiła 12,5%.

Wykres 4



a **Stopa bezrobocia** - Procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo tzn. pracującej i bezrobotnej. Liczba pracujących nie uwzględnia osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. (źródło: GUS)

b **Wskaźnik natężenia (bezrobocia)** (dotyczy: *Bezrobotni wg gmin*) - Jest to procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym.

Analizując powyższe dane należy podkreślić, że największą liczbę bezrobotnych odnotowano w lutym (4592 osoby), a najmniejszą we wrześniu (3891 osób). Stopa bezrobocia ulegała niewielkim wahaniom. Maksymalną wartość osiągnęła w lutym (28,9%). Najmniejsza stopa odnotowana została na koniec sierpnia i września (25,6%). Największa liczba bezrobotnych (1518) znajduje się w gminie Choszczno. Jest to ponad dwukrotnie więcej od znajdującej się na drugiej pozycji gminy Pełczyce (733). Najwyższe natężenie bezrobocia jest w gminie Recz (16,3%). Na drugim miejscu są gminy Bierzwnik i Krzęcin (po 14,2%).

Z roku na rok zwiększa się udział kobiet w populacji bezrobotnych. W 2011 roku było ich 56,4%. Niepokojący jest występujący z roku na rok spadek bezrobotnych z prawem do zasiłku. W 2009 roku było to 21,6 % (956 osób), w 2010 roku 19,1% (754 osoby), w 2011 roku 16,8% (685 osób). Oznacza to, że coraz większa liczba bezrobotnych potrzebuje wsparcia ze strony Urzędu Pracy jak i innych instytucji, np. OPS. Niestety również co roku zwiększa się też odsetek długotrwale bezrobotnych (z 46,1 % w 2009 roku do 57,0% w 2011 roku) oraz osób powyżej 50 roku życia (z 19,2% w 2009 roku do 22,2% w 2011 roku) co oznacza większą grupę bezrobotnych, których bardzo trudno się aktywizuje.

3. Środki pozyskane w 2011 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz ich wykorzystanie

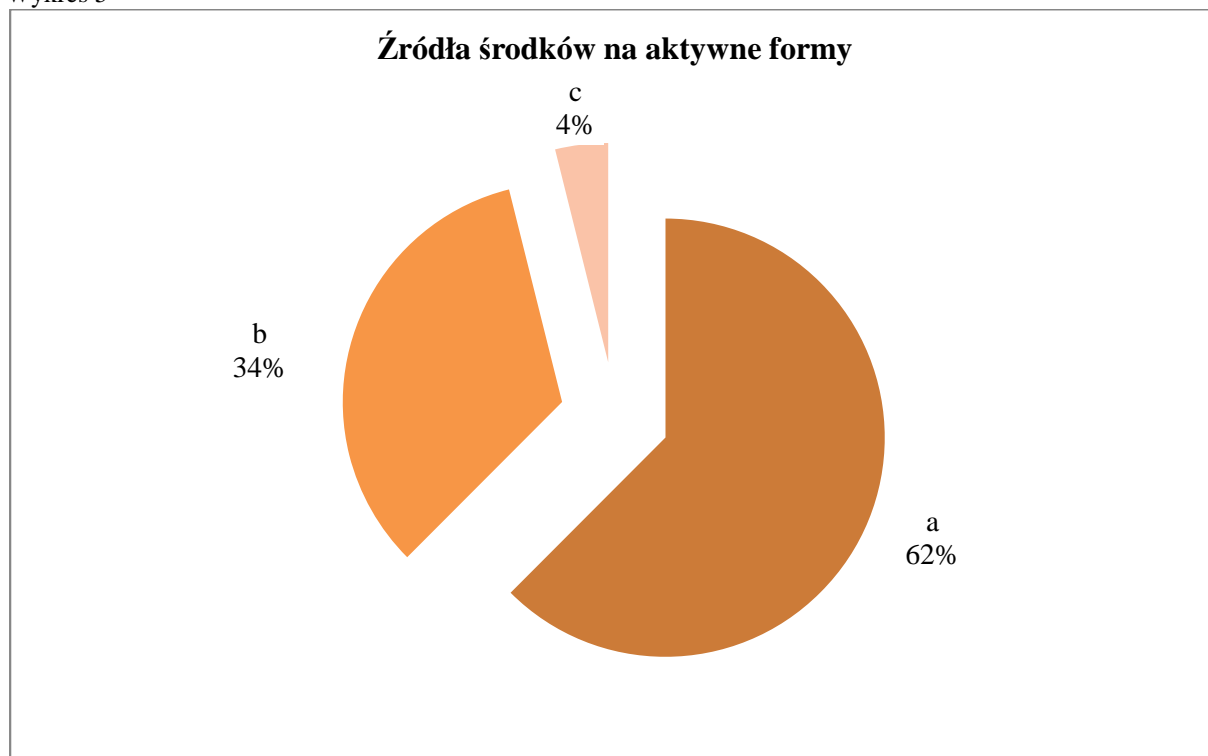
Środki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2011 roku

Tabela 11

Nazwa programu	LIMIT w tys. zł.
Algorytm	3.225,7
EFS	1.736,9
Rezerwa Ministra – „Szansa na pracę”	114,2
Rezerwa Ministra	85,7
RAZEM	5.162,5

Źródła środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Wykres 5



- a) 62% - limit środków przyznany decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej
- b) 34% - środki unijne
- c) 4% - środki pozyskane drogą konkursu od Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Liczba osób uczestniczących w poszczególnych formach aktywnych w 2011 roku.

Tabela 12

Forma aktywizacji	Liczba uczestników
Staże	513
Szkolenia	15
Prace interwencyjne	164
Roboty publiczne	5
Prace społecznie użyteczne	239
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	12
Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej	39
Razem	987

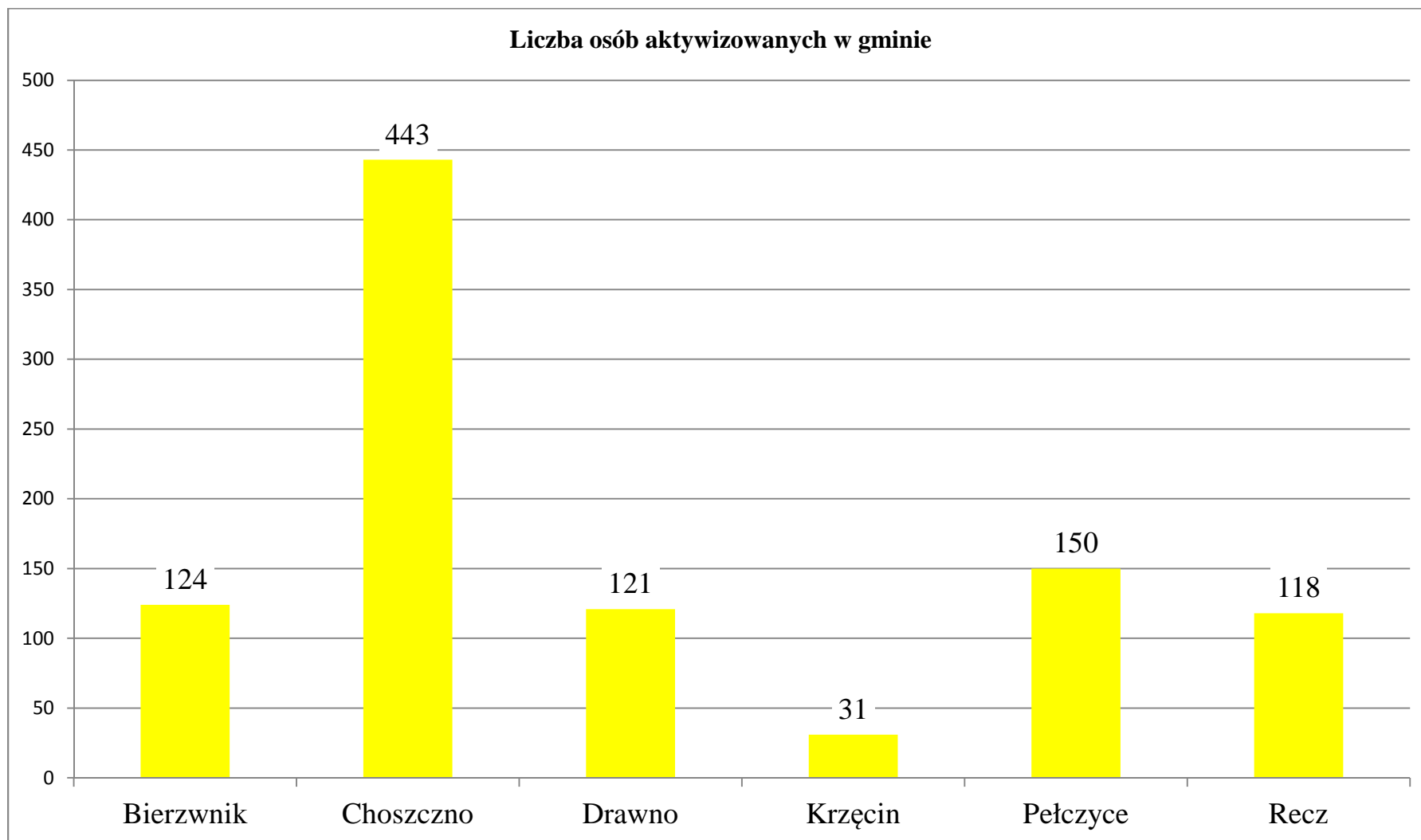
Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych wykorzystywane przez PUP w Choszcznie w 2011 r.
/w poszczególnych gminach powiatu choszczeńskiego/

Tabela 13

Forma aktywizacji	Liczba osób aktywizowanych w gminie					
	Bierzwnik	Choszczno	Drawno	Krzęcin	Pełczyce	Recz
Staże	41	313	55	25	45	34
Szkolenia (Fundusz Pracy)	1	3	2	0	5	4
Prace interwencyjne	41	64	9	5	20	25
Roboty publiczne	4	0	0	0	1	0
Prace społecznie użyteczne	36	26	53	0	74	50
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	0	8	1	0	1	2
Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej	1	29	1	1	4	3
Razem	124	443	121	31	150	118

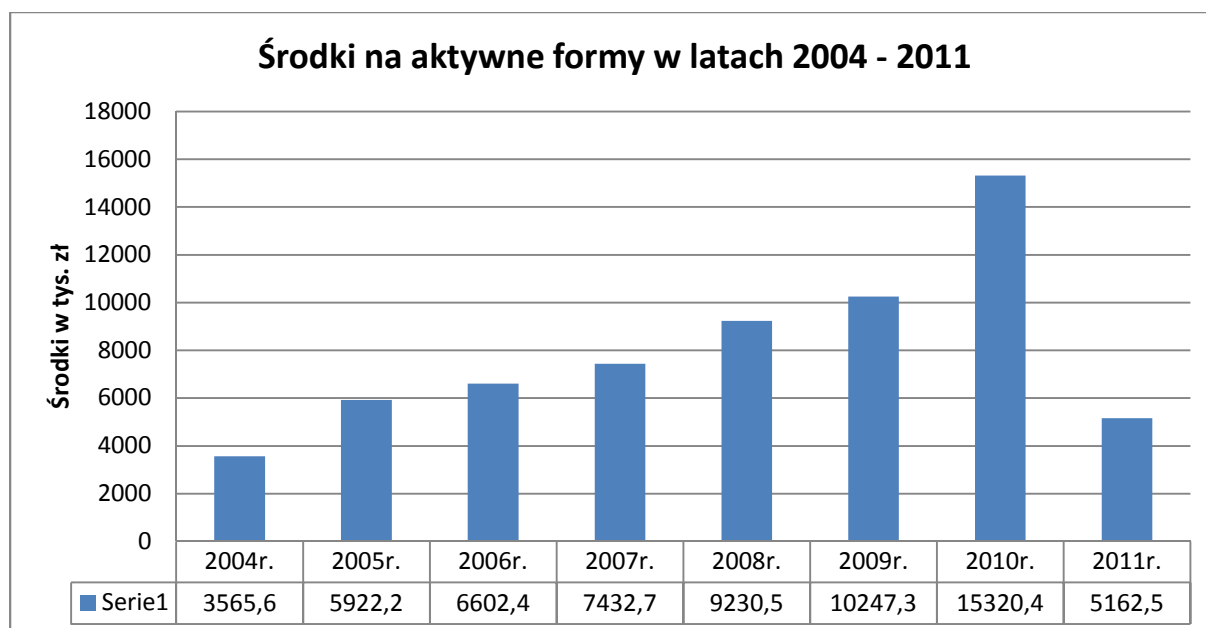
Liczba osób bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu choszczeńskiego objętych aktywnymi formami wsparcia w 2011 roku

Wykres 7



Rok 2011 był przełomowym pod względem środków finansowych przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (patrz niżej)

Wykres 8



W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie miał do dyspozycji na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu 5162,5 mln zł. Było to zaledwie 1/3 tych środków, którymi dysponowaliśmy w 2010 roku (15320,4 mln zł).

W tym zakresie cofnęliśmy się do 2005 roku. W związku z takim stanem rzeczy pomoc Urzędu była kierowana przede wszystkim do tych podmiotów, które dawały gwarancję zatrudnienia po zakończeniu wsparcia. Priorytetowo były traktowane prace interwencyjne, jako ta forma, która dawała dużą efektywność i co bardzo ważne, wymagała znacznego udziału własnego ze strony pracodawców. Praktycznie każdy wniosek o prace interwencyjne był i jest załatwiany od ręki.

Wśród pracodawców w dalszym ciągu największym zainteresowaniem cieszyły się staże. Wniosków o tę formę wsparcia jest zdecydowanie więcej niż możliwości uruchomienia miejsc stażowych. W 2011 roku były i w dalszym ciągu będą preferowane wnioski efektywne tzn. kończące się zatrudnieniem za środki własne pracodawcy. W 2011 roku, podobnie jak w latach poprzednich popularne były dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. W tym zakresie Urząd w dużym stopniu zrealizował potrzeby. Radykalnie zmniejszono liczbę szkoleń, ograniczając je tylko do szkoleń indywidualnych, kończących się zatrudnieniem.

4. Zadania zrealizowane w CAZ w 2011 roku

W 2011 roku, w ramach czterech podstawowych usług rynku pracy: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i szkoleniach, w Centrum Aktywizacji Zawodowej było łącznie zaktywizowanych 19367 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W ciągu 12 miesięcy 2011 roku PUP w Choszcznie dysponował liczbą 1147 wolnych miejsc pracy. Miejsca pracy niesubsydiowanej stanowiły 39,8% ogółu. Najwięcej wolnych miejsc pracy było w maju (190), w czerwcu (133) i w październiku (113).

W 2011 roku pośrednicy pracy złożyli 483 wizyty u pracodawców, w wyniku których pozyskano informację o 198 nowych miejscach pracy.

Na bieżąco uaktualniana była baza danych dotycząca instytucji i firm współpracujących z tutejszym Urzędem.

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie współpracuje z wieloma agencjami posiadającymi zezwolenia upoważniające do pośrednictwa pracy w kraju i za granicą i zgłoszonymi do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.

Bezpośrednia współpraca prowadzona jest z agencją Pracy LSJ ze Szczecina, która posiada oferty pracy m.in. do Norwegii, Holandii, Belgii, Wielkiej Brytanii, Agencją Zatrudnienia „EFEKT” z Bobrówka, która posiada oferty pracy w Niemczech i w Holandii m.in. dla elektryków, hydraulików, tokarzy, murarzy, stolarzy, pracowników gastronomii. Współpraca prowadzona była również z agencją Promedica 24, która zatrudnia kobiety do opieki nad osobami starszymi w Niemczech.

W dyspozycji tutejszego Urzędu były oferty pracy głównie do Wielkiej Brytanii, Niemiec, Austrii, Belgii, Holandii, Norwegii.

W ciągu całego roku PUP w Choszcznie współpracował z Ochotniczym Hufcem Pracy w Szczecinie, a efektem tej współpracy była możliwość stałego dostępu do ofert pracy w kraju i za granicą, które posiadał OHP w Szczecinie.

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie informował, że Wojskowa Komenda Uzupełnień w Stargardzie Szczecińskim prowadziła nabór spośród żołnierzy rezerwy do zawodowej służby wojskowej na potrzeby ukompletowania jednostek wojskowych szeregowymi zawodowymi.

Eures

Osoby wyjeżdżające za granicę mogły korzystać z ofert pracy oraz informacji o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich Unii Europejskiej z internetowej sieci EURES powołanej przez Komisję Europejską. EURES jest akronimem przyjętym do określania międzynarodowej sieci pośrednictwa pracy, funkcjonującej w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Utworzono go z pierwszych liter angielskiej nazwy europejskich służb zatrudnienia: EURopean Employment Services.

W 2011 roku z usług EURES skorzystało 145 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach współpracy EURES z instytucjami zewnętrznymi (Urząd Gminy Bierzwnik, Gminne Centrum Informacji w Drawnie, Gminne Centrum Informacji w Krzęcinie, Gminne Centrum Informacji w Pełczycach, Gminne Centrum Informacji przy Miejsko-Gminnym Ośrodku Kultury w Reczu, Starostwo Powiatowe w Choszcznie, Gazeta Lubuska, Młodzieżowe Biuro Pracy w Barlinku, Promotor firm w Choszcznie) odnotowano 579 kontaktów. Kontakty te polegały na przekazywaniu ofert pracy i ważnych komunikatów dotyczących rynku pracy i sieci EURES. Ponadto osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą mogą korzystać z informacji na ten temat w prenumerowanych przez tutejszy Urząd dwutygodnikach „Praca i nauka za granicą” oraz „Praca i życie za granicą”.

Szkolenia

W 2011 roku realizowano szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną w projekcie „Lepsza przyszłość”, wdrażanym w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet VI, Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1. poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, współfinansowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.

Ogółem zostało przeszkolonych 15 bezrobotnych.

Kierunki szkoleń:

- | | | |
|--------------------------------------|---|----------|
| - drwal – operator pilarek | - | 1 osoba, |
| - operator koparko-ładowarki kl. III | - | 3 osoby, |

- operator koparki jednonaczyniowej - 1 osoba,
- operator ładowarki jednonaczyniowej - 1 osoba,
- pracownik ochrony fizycznej drugiego stopnia -1 osoba,
- prawo jazdy kat C - 1 osoba,
- prawo jazdy kat CE - 1 osoba,
- kreatywne strzyżenia damskie - 1 osoba,
- obsługa i eksploatacja kotłów wodnych i parowych opalanych paliwem stałym, ciekłym i gazowym -1 osoba,
- spawanie rur i blach spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 - 1 osoba,
- spawanie acetylenowo-tlenowe blach metodą 311 - 2 osoby,
- intensywny kurs j. niemieckiego dla opiekunów osób starszych - 1 osoba.

Po zakończonych szkoleniach pracę podjęło 12 osób.
Efektywność zatrudnienia wynosi 80.0 %.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W 2011 r. z usług poradnictwa zawodowego skorzystało ogółem 6 272 osoby bezrobotne i poszukujące pracy (tj. o 1 475 osób więcej niż w 2010 r.). Zgodnie ze standardami poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej doradcy zawodowi udzielali pomocy osobom zarejestrowanym w tutejszym Urzędzie w wyborze odpowiedniego zawodu lub jego zmianie, miejsca zatrudnienia, udzielali informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach kształcenia. Usługi w ramach poradnictwa zawodowego były realizowane w formie indywidualnej oraz grupowej.

W ramach poradnictwa indywidualnego doradca zawodowy udzielał pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w rozwiązywaniu problemów zawodowych. Dotyczyły one wyboru lub zmiany zawodu, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia, planowania rozwoju zawodowego, wyboru miejsca pracy lub wyboru formy pomocy określonej w ustawie.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym w omawianym okresie objęto 1724 osoby bezrobotne (w tym 950 kobiet). Wśród nich dominowali mieszkańcy wsi – 1 055 osób (tj. 61,2%), bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy – 812 osób (tj.47%) oraz długotrwale bezrobotni, zarejestrowani

powyżej 12 miesięcy – 465 osób (tj.26,9%). Liczną grupę bezrobotnych zgłaszających się do doradcy zawodowego stanowiły osoby bezrobotne, które nie ukończyły 25 roku życia (408 osób) i miały deficyty w zakresie samodzielnego poszukiwania zatrudnienia oraz autoprezentacji. Dużą grupę stanowiły także osoby powyżej 50 roku życia, które z powodu bariery wiekowej i zdrowotnej miały największe problemy z podjęciem zatrudnienia przed uzyskaniem praw emerytalnych (303 osoby). W ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego w 2011r. doradcy zawodowi przeprowadzili 1 172 rozmowy wstępne z osobami bezrobotnymi, które po raz pierwszy zgłosiły się po poradę zawodową. Rozmowy wstępne miały na celu zebranie informacji dotyczących osób o uwarunkowaniach zdrowotnych, społecznych i ekonomicznych oraz określeniu możliwości aktywizacji lub sprecyzowaniu barier utrudniających podjęcie pracy.

W 2011 r. doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy przygotowali i opracowali 1 807 osobom bezrobotnym (tj. o 1457 więcej niż w 2010r.), zarejestrowanym w tutejszym Urzędzie powyżej 6 miesięcy, Indywidualne Plany Działania. Celem IPD jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Indywidualny Plan Działania jest opracowywany w ciągu 30 dni przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy, planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradca zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

W końcu 2011 r. było realizowanych ogółem 1 365 Indywidualnych Planów Działania (tj. o 1 065 więcej niż w 2010r.).

Poradnictwo grupowe umożliwia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy nabycie praktycznych umiejętności ułatwiających samodzielne poruszanie się na rynku pracy. W ramach zajęć dokonują samooceny oraz rozwijają umiejętności podejmowania decyzji związanych z planowaniem swojej kariery zawodowej. W ubiegłym roku doradcy zawodowi przeprowadzili 7 porad grupowych, w których ogółem uczestniczyło 81 osób bezrobotnych. Tematyka zajęć, zrealizowana w formie warsztatów, dotyczyła uzyskania lub poszerzenia informacji o rynku pracy i mechanizmach poruszania się po nim („Autoprezentacja”, „Planowanie kariery zawodowej”) oraz wzbogacenia wiedzy o sobie, swoich umiejętnościach i predyspozycjach zawodowych („Warsztat samopoznania”, „Poznaję siebie”). Na tego rodzaju zajęciach osoby bezrobotne miały możliwość wykonania Kwestionariusza Zainteresowań

Zawodowych, natomiast analizy i interpretacji wyników doradca zawodowy dokonywał podczas zaplanowanej kolejnej porady indywidualnej. W 2011r. badania testowe KZZ wykonało 31 osób.

Szeroko realizowaną usługą w 2011r. były indywidualne i grupowe informacje zawodowe. Łącznie tą formą pomocy zostało objętych 4 467 osób bezrobotnych i poszukujących pracy (tj. o 1 711 osób więcej niż w 2010r.).

Z **informacji zawodowej indywidualnej** w minionym roku skorzystało 1 678 osób bezrobotnych, które uzyskały pomoc i wiedzę o wybranych zawodach, szkołach, podjęciu dalszej edukacji, formach aktywizacji, aktualnej sytuacji na rynku pracy, możliwości odbycia służby przygotowawczej w Narodowych Siłach Rezerwowych lub udziału w programach współfinansowanych ze środków EFS.

W ramach **informacji zawodowej grupowej** doradcy zawodowi zorganizowali 127 spotkań, w których uczestniczyło 2 789 osób (tj. o 902 osoby więcej niż w 2010r.). Zajęcia były adresowane przede wszystkim do bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy po raz pierwszy lub kolejny zarejestrowali się w urzędzie pracy oraz do osób, które dotychczas z tej usługi nie skorzystały. Celem zajęć było przekazanie informacji na temat podstawowych usług rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, założenia działalności gospodarczej i uzyskaniu dotacji oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy. W 2011r. doradcy zawodowi w ramach porozumienia zawartego z Aresztem Śledczym w Choszczynie, przeprowadzili 4 cykle zajęć aktywizacyjnych w ramach klubu pracy. Uczestnikami warsztatów było 57 osadzonych. Celem zajęć było nabycie przez uczestników umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia. W trakcie 3 dni warsztatów aktywizacyjnych, zrealizowanych w Areszcie Śledczym i Oddziale Zewnętrznym Aresztu Śledczego w Choszczynie, skazani uzyskiwali wiedzę o swoich predyspozycjach zawodowych i zostali przygotowani do skutecznego poszukiwania pracy po opuszczeniu aresztu poprzez samodzielne przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, nabycie umiejętności autoprezentacji i prowadzenia rozmowy z potencjalnym pracodawcą.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest procesem mającym na celu przygotowanie i aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy do samodzielnego poszukiwania zatrudnienia oraz umożliwienie im skorzystania z baz danych i informacji. Jedną z usług pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy są zajęcia aktywizacyjne, realizowane w formie warsztatów, krótkie 2, 3-dniowe zajęcia dla osób, chcących uzupełnić wiedzę i nabyć umiejętności

potrzebne w aktywnym poszukiwaniu pracy. Zajęcia prowadzone są metodą warsztatową w grupach do 16 osób przez Lidera Klubu Pracy, oparciu o podręcznik „Szukam pracy. Program szkolenia w Klubie pracy” E. Liwosz, M. Nowak, K. Pankiewicz zatwierdzony przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

W 2011r. odbył się cykl 14 zajęć aktywizacyjnych, w których wzięło udział 157 bezrobotnych, w tym 133 kobiety. Dużą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, mające deficyt w poszukiwaniu pracy. Celem warsztatów było nabycie przez uczestników umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia. Uczestnicy podczas zajęć uzyskiwali wiedzę o swoich predyspozycjach zawodowych i zostali przygotowani do skutecznego poszukiwania pracy, poprzez samodzielne przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, nabycie umiejętności autoprezentacji i prowadzenia rozmowy z potencjalnym pracodawcą. Tematyka zajęć była dostosowana do potrzeb Naszych Klientów.

5. Programy realizowane w 2011 roku

Projekt „Piramida kompetencji”

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie przystąpił jako partner, do realizacji projektu wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa. Projekt realizowany jest do 31.12.2012r. w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013. Celem projektu jest wzrost profesjonalizacji usług świadczonych przez pracowników publicznych służb zatrudnienia.



W projekcie w 2011 roku udział wzięło 17 pracowników PUP, w tym pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista ds. rozwoju zawodowego i specjalista ds. programów, starsi inspektorzy powiatowi.

W ramach projektu dla 3 osób dofinansowano studia podyplomowe na kierunku *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, a 1 uzupełniające studia magisterskie na kierunku *Pedagogika pracy*. Dla 2 pośredników pracy i dla 1 doradcy zawodowego utworzono stanowiska pracy oraz przez okres trwania projektu finansowane jest ich wynagrodzenie.

Uczestnicy projektu mogli skorzystać z szeregu szkoleń, m. in.:

- ✓ Podstawy prawne działalności PUP

- ✓ Standardy i warunki prowadzenia usług rynku pracy
- ✓ Projekty PO KL
- ✓ Organizacja szkoleń i studiów podyplomowych
- ✓ Indywidualny Plan Działania
- ✓ Aktywizacja: psychologia motywacji i wsparcia osób bezrobotnych
- ✓ Marketing usług pośrednictwa pracy
- ✓ Zarządzanie czasem i zadaniami personelu metodą coachingu
- ✓ Obsługa osób niepełnosprawnych
- ✓ Pomoc publiczna
- ✓ Kontrola zarządcza



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Lepsza przyszłość”

Od 2008 roku powiat choszczeński realizuje projektu systemowy pn. „Lepsza przyszłość”, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa. Projekt realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Cel główny projektu:

wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych zamieszkujących teren powiatu choszczeńskiego poprzez aktywizację zawodową

Od początku realizacji projektu zaktywizowano ogółem 1413¹ osób, w tym 865 kobiet. 517 osób długotrwale bezrobotnych, 30 osób niepełnosprawnych, 705 osób z terenów wiejskich, 708 osób w wieku 15-24 lata, 39 osób w wieku 55-64 lata.

W 2011 roku projekt objął wsparciem 211 osób, w tym 126 kobiet oraz 76 osób długotrwale bezrobotnych. Osoby z terenów wiejskich stanowiły powyżej 45% beneficjentów wszystkich zgłoszonych do udziału w projekcie.

W minionym roku z poszczególnych instrumentów skorzystało:

- ✓ 152 osoby skierowano na staż z czego 117 osób podjęło zatrudnienie po zakończeniu wsparcia.

¹ W 2011 roku czterech uczestników powróciło do projektu po zakończonym udziale w projekcie we wcześniejszych latach jego realizacji.

- ✓ 33 osobom przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- ✓ 11 osób zostało zatrudnione w ramach doposażenia lub wyposażenia miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- ✓ 15 osób skierowano na szkolenia zawodowe m.in.:

Podjęte działania w 2011 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie w ramach projektu systemowego pn. *Lepsza przyszłość* przyczyniła się do podjęcia zatrudnienia przez 171 uczestników projektu. Efektywność zatrudnieniowa w ramach projektu wynosi ok. 71%.

„Szansa na pracę”

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie opracował projekt, będący odpowiedzią na ogłoszony przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej konkurs na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym w ramach programów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG).

Przygotowanie projektu poprzedzono analizą, która definiowała bariery utrudniające podjęcie zatrudnienia, wskazywała propozycje rozwiązań problemu zawodowego. Stanowiła ona załącznik do wniosku o dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy działań programowych.

Wniosek wraz z analizą złożono do Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego, który dokonał jego weryfikacji i oceny.

Listę rekomendowanych projektów marszałek przedłożył Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej. Minister podjął decyzję o przyznaniu środków na realizację projektów.

Program zakładał aktywizację zawodową osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, zamieszkujących powiat choszczeński. Jego celem było przeciwdziałanie bezrobociu i aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Projekt realizowano od 1 maja do 30 listopada 2011 roku. Ogółem w projekcie zaktywizowano 18 osób. Instrumentami zastosowanymi w trakcie realizacji projektu były staże skierowane do 12 osób oraz roboty publiczne skierowane do 6 osób. Po zakończeniu udziału w projekcie zatrudnienie podjęło 8 osób po zakończeniu stażu i 4 osoby po zakończeniu robót publicznych. Efektywność zatrudnieniowa niniejszego projektu uplasowała się na poziomie 67%.

6. Inne działania realizowane w 2011 roku

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie kontynuował współpracę z instytucjami szkoleniowymi, oświatowymi i dialogu społecznego na rzecz zmniejszenia bezrobocia i podniesienia atrakcyjności zawodowej osób bezrobotnych powiatu choszczeńskiego.

Urząd Pracy wspierał i promował realizowane przez te instytucje projekty udostępniając je lokalnej społeczności.

Współdziałanie Powiatowego Urzędu Pracy z instytucjami rynku pracy oraz motywowanie osób bezrobotnych do podejmowania działań aktywizujących spowodowało, że 30 osób podniosło poziom swojego wykształcenia z zawodowego na średnie, 35 osób uzyskało bądź podniosło kwalifikacje zawodowe, 1 osoba otworzyła własną firmę.

Usługa bezpłatnej porady prawnej realizowana na terenie powiatu choszczeńskiego i adresowana do potrzeb jego mieszkańców cieszyła się dużym uznaniem społecznym, o czym świadczy liczba 1704 osób z niej korzystających.

Urząd Pracy nawiązywał, najczęściej z własnej inicjatywy, kontakty z instytucjami dysponującymi środkami finansowymi na aktywizację osób bezrobotnych w celu rekrutacji wybranych grup docelowych, które najczęściej doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Większość projektów obejmowała swoim zasięgiem cały teren województwa zachodniopomorskiego. Specjaliści Urzędu Pracy dołożyli wszelkich starań, aby zmotywować a następnie wyselekcjonować do uczestnictwa przede wszystkim osoby mobilne i otwarte na zdobywanie wiedzy i umiejętności.

a. „Profesjonalna opieka nad osobami starszymi, chorymi i dziećmi” to projekt realizowany od września 2010 do grudnia 2011 roku przez Zachodniopomorską Szkołę Biznesu w Szczecinie.

Skierowany był głównie do osób, które:

- miały ukończone 45 lat,
- nie pracowały i były zarejestrowane jako osoby bezrobotne powyżej 12 miesięcy,
- były zameldowane na terenie województwa zachodniopomorskiego.

Osobom, które spełniały w/w kryteria udzielano informacji o możliwości uczestnictwa w przedsięwzięciu, a zainteresowani wypełniali odpowiedni formularz zgłoszeniowy.

Ze szkolenia skorzystało 8 osób z powiatu choszczeńskiego.



b. „Zawody deficytowe i samozatrudnienie szansą zwalnianych osób” to projekt realizowany przez 4system Polska sp. z o.o. w Szczecinie.

Projekt zakładał 2 szkolenia: telemarketer oraz bukieciarz.

Uczestnikami powyższych szkoleń mogły być osoby, które:

- zostały zwolnione z pracy (w okresie nie dłuższym niż 6m-cy przed przystąpieniem do projektu) oraz przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem,
- zamieszkałe na terenie województwa zachodniopomorskiego.

Nowe umiejętności w ramach szkoleń nabyło 11 mieszkańców powiatu choszczeńskiego.

c. Projekt „Złota rączka tynkarza” realizowany w okresie od lutego 2011 roku do czerwca 2011 roku przez Wojewódzki Zakład Doskonalenia Zawodowego w Gorzowie Wielkopolskim był współfinansowany ze środków Unii Europejskiej ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W projekcie grupą priorytetową były:

- Osoby niepełnosprawne,
- Osoby długotrwale bezrobotne,
- Osoby w wieku 15-24 lata lub 50-64 lata
- Osoby bezrobotne z gmin wiejskich i wiejsko-miejskich

Nowe kwalifikacje zawodowe nabyło 12 osób z powiatu choszczeńskiego.



w

d. Projekt „Z prawem jazdy łatwiej” realizowany z środków Unii

Europejskiej przez Firmę „Karol Nauka Jazdy” miał na celu zwiększenia szansy aktywnego rozwoju zawodowego i społecznego poprzez likwidację barier

w transporcie indywidualnym dla osób niepełnosprawnych oraz wzrost kompetencji miękkich niezbędnych osobom na rynku pracy.

Uczestnicy:

- Osoby niepełnosprawne: ruchowo, słabo słyszające bądź niedosłyszające,
- Ukończone 18 lat,
- Zamieszkują na terenie województwa zachodniopomorskiego,
- Niepracujące.

Z powiatu choszczeńskiego pozytywnie szkolenie ukończyły 3 osoby.



e. „Szansa dla aktywnych” to projekt realizowany przez Centrum Edukacyjne „MENTOR” w Szczecinie. Cel projektu to bezpłatne uzyskanie wykształcenia średniego w Dwuletnim Uzupełniającym Liceum Ogólnokształcącym potwierdzone świadectwem ukończenia szkoły i świadectwem maturalnym przez absolwentów zasadniczych szkół zawodowych.



Beneficjentami projektu były osoby, które:

- miały ukończone 25-64 lata lub 18-24 lata i zasadniczą szkołę zawodową,
- zamieszkiwali na terenie województwa zachodniopomorskiego,
- niepełnosprawne.



Dzięki zaangażowaniu pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Choszcznie 30 osób z terenu powiatu choszczeńskiego podwyższyło poziom swojego wykształcenia.

f. „Punkt bezpłatnego poradnictwa prawnego w powiecie choszczeńskim” realizowany przez Stowarzyszenie Ludzi Bezrobotnych w Drawnie przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy na podstawie umowy partnerskiej z sierpnia 2008 roku.



Przedsięwzięcie było współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w okresie od 01.12.2008 r. do 31.12.2011 r.

Z usług bezpłatnego poradnictwa mogła skorzystać każda osoba, której sytuacja materialna nie pozwalała na płatną usługę prawną.

Zakres udzielanych porad i działań prawnika:

- prawo pracy, ubezpieczeń społecznych
- prawo cywilne
- prawo rodzinne
- sprawy z zakresu przemocy w rodzinie
- sprawy mieszkaniowe
- sporządzanie wniosków, dokumentów, pism procesowych
- kierowanie klienta punktu do właściwej instytucji
- oraz inne w zależności od złożoności i skomplikowania sprawy.

Porady były udzielane w każdy wtorek w siedzibie Urzędu oraz w ośrodkach pomocy społecznej na terenie gmin powiatu.

Przez cały okres realizacji projektu z punktów bezpłatnego poradnictwa prawnego skorzystało ogółem 1704 mieszkańców powiatu choszczeńskiego, w tym, 697 osób w Choszcznie.

II. AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM NA DZIEŃ 31.07. 2012 ROKU

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wg stanu na 31.07.2012 r. oraz 31.07.2011 r.

Tabela 14

Wyszczególnienie	31.07.12 r.		31.07.11 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	3917	100	3948	100
Stopa bezrobocia	-	25,7	-	25,8
Wskaźnik natężenia	-	12,1	-	12,2
Liczba kobiet	2126	54,3	2132	54,0
Z prawem do zasiłku	654	16,7	645	16,3
Zamieszkali na wsi	2340	59,7	2350	59,5
Do 25 roku życia	836	21,3	925	23,4
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	26	0,7	23	0,6
Długotrwale bezrobotni	2194	56,0	2130	54,0
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	663	16,9	592	15,0
Powyżej 50 roku życia	890	22,7	842	21,3
Bez kwalifikacji zawodowych	1132	28,9	1243	31,5
Bez doświadczenia zawodowego	1334	34,1	1438	36,4
Bez wykształcenia średniego	2484	63,4	2539	64,3
Samotnie wychowujące dzieci do 18 roku życia	543	13,9	487	12,3
Po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	80	2,0	60	1,5
Niepełnosprawni	119	3,0	80	2,0

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszcznie i WUP w Szczecinie

Sytuację na powiatowym rynku pracy w lipcu 2012 roku można określić w dalszym ciągu jako stabilną. W lipcu 2012 roku liczba osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Choszcznie wynosiła 3917 osób i była niższa o 31 osób w stosunku do lipca 2011 roku.

Stopa bezrobocia wynosiła na koniec lipca 2012 roku 25,7%. Wskaźnik natężenia bezrobocia wynosił w końcu czerwca 2012 roku dla powiatu choszczeńskiego 12,1%.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik wg stanu na 31.07.2012r. oraz 31.07.2011r.

Tabela 15

Wyszczególnienie	31.07.12 r.		31.07.11 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	402	100	405	100
Wskaźnik natężenia	-	13,4	-	13,5
Liczba kobiet	216	53,7	208	51,4
Z prawem do zasiłku	72	17,9	79	19,5
w tym kobiet	42	10,4	32	7,9
Zamieszkali na wsi	402	100	405	100
w tym kobiet	216	53,7	208	51,4

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno wg stanu na 31.07.2012r. oraz 31.07.2011 r.

Tabela 16

Wyszczególnienie	31.07.12 r.		31.07.11 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	1534	100	1532	100
Wskaźnik natężenia	-	10,6	-	10,6
Liczba kobiet	839	54,7	842	55,0
Z prawem do zasiłku	276	18,0	235	15,3
w tym kobiet	140	9,1	124	8,1
Zamieszkali na wsi	577	37,6	579	37,8
w tym kobiet	315	20,5	311	20,3

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno wg stanu na 31.07.2012 r. oraz 31.07.2011 r.

Tabela 17

Wyszczególnienie	31.07.12 r.		31.07.11 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	447	100	461	100
Wskaźnik natężenia	-	12,8	-	13,2
Liczba kobiet	258	57,7	254	55,1
Z prawem do zasiłku	77	17,2	63	13,7
w tym kobiet	32	7,2	35	7,6
Zamieszkali na wsi	272	60,9	282	61,2
w tym kobiet	153	34,2	147	31,9

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin wg stanu na 31.07.2012 r. oraz 31.07.2011 r.

Tabela 18

Wyszczególnienie	31.07.12 r.		31.07.11 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	322	100	337	100
Wskaźnik natężenia	-	13,1	-	13,7
Liczba kobiet	166	51,6	175	51,9
Z prawem do zasiłku	38	11,8	48	14,2
w tym kobiet	20	6,2	20	5,9
Zamieszkali na wsi	322	100	337	100
w tym kobiet	166	51,6	175	51,9

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce wg stanu na 31.07.2012 r. oraz 31.07.2011 r.

Tabela 19

Wyszczególnienie	31.07.12 r.		31.07.11 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	649	100	630	100
Wskaźnik natężenia	-	12,5	-	12,2
Liczba kobiet	346	53,3	336	53,3
Z prawem do zasiłku	112	17,3	119	18,9
w tym kobiet	56	8,6	51	8,1
Zamieszkali na wsi	438	67,5	437	69,4
w tym kobiet	242	37,3	235	37,3

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz wg stanu na 31.07.2012 r. oraz 31.07.2011 r.

Tabela 20

Wyszczególnienie	31.07.12 r.		31.07.11 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	563	100	583	100
Wskaźnik natężenia	-	15,3	-	15,8
Liczba kobiet	301	53,5	317	54,4
Z prawem do zasiłku	79	14,0	101	17,3
w tym kobiet	36	6,4	39	6,7
Zamieszkali na wsi	329	58,4	310	53,2
w tym kobiet	163	29,0	171	29,3

Podstawowe dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.07.2012

Tabela 21

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	Kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	402	216	72	42	402	216	13,4%
Choszczno	1534	839	276	140	577	315	10,6%
Drawno	447	258	77	32	272	153	12,8%
Krzęcin	322	166	38	20	322	166	13,1%
Pełczyce	649	346	112	56	438	242	12,5%
Recz	563	301	79	36	329	163	15,3%
Powiat Choszczno	3917	2126	654	326	2340	1255	12,1%

Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie od kilkunastu lat ulega tylko niewielkim wahaniom. Wg stanu na koniec lipca 2012 r. w ewidencji dominowały osoby z grup: Bez wykształcenia średniego 2484 osoby, Zamieszkali na wsi – 2340 osób, Długotrwale bezrobotni 2194 osoby, Bez doświadczenia zawodowego 1334 osoby, Bez kwalifikacji zawodowych 1132 osoby.

Najmniej liczne grupy to: osoby po odbyciu kary pozbawienia wolności, które nie podjęły zatrudnienia – 80 osób oraz Niepełnosprawni – 119 osób.

W 2012 roku otrzymaliśmy dotychczas łącznie ze środkami unijnymi 6 672,5 tys. zł.

1. Środki na realizację programów przeciwdziałających bezrobociu w 2012 roku

Tabela 22

Nazwa programu	LIMIT w tys. zł.
Algorytm	3.193,2
EFS Projekt systemowy „Lepsza przyszłość” poddziałanie 6.1.3	1.719,4
Program specjalny „Młodzi – Czas na Was”	540,8
Projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”	390,7
Dodatkowe środki F.P. – aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia	639
Dodatkowe środki F.P. – aktywizacja zawodowa bezrobotnych powyżej 50 roku życia	189,4
RAZEM	6.672,5

2. Programy realizowane w 2012 roku

„Lepsza przyszłość”

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie kontynuuje w 2012 roku realizację projektu systemowego pt. „Lepsza przyszłość” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich. Celem projektu jest podnoszenie poziomu zatrudnienia poprzez udzielenie wsparcia osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie.

W ramach projektu realizowane są następujące formy wsparcia:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- staże,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- szkolenia,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Projekt adresowany jest do osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie, przede wszystkim:
- poniżej 25 roku życia,
- niepełnosprawnych.

W ramach projektu 100% uczestników jest objętych indywidualnym planem działania.

Przedsięwzięcie umożliwia powstanie nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie osobom bezrobotnym środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Projekt wsparł pracodawców w postaci:

- stanowisk stażowych, w szczególności tych, którzy zadeklarują zatrudnienie uczestników po zakończeniu udziału w projekcie,
- doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w mikro- i małych przedsiębiorstwach.

Aktualnie ze stażu korzysta 108 osób, 33 osoby uzyskały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 10 bezrobotnych ukończyło szkolenia indywidualne, 8 osób zostało zatrudnionych w ramach doposażenia stanowiska pracy.

Program specjalny „Młodzi - Czas na Was”

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w okresie od 31.05.2012 r. do 31.12.2012 r. realizuje program specjalny „Młodzi - Czas na Was” Program skierowany jest do 96 osób do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet, długotrwale bezrobotnych i osób bez doświadczenia zawodowego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie. W ramach programu specjalnego realizowane są następujące formy wsparcia:

- poradnictwo indywidualne, w ramach którego przeanalizowano umiejętności, predyspozycje, możliwości, jak również ograniczenia uczestników programu,
- zajęcia aktywizacyjne zwiększające umiejętności poruszania się na rynku pracy; specyficznym elementem wspierającym zatrudnienie było jednorazowe stypendium celowe wypłacone osobie po zajęciach aktywizacyjnych, niezbędne w procesie aktywizacji zawodowej w celu eliminowania ograniczeń przy podejmowaniu zatrudnienia w kwocie 400 zł,
- szkolenie ABC Przedsiębiorczości - nabycie wiedzy i umiejętności w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - osoby, które rozpoczęły działalność gospodarczą otrzymały dodatkowo specyficzny element wspierający w formie jednorazowego wsparcia pomostowego w postaci „Pakietu startowego” w kwocie 2000 zł,
- staż, który pozwoli nabyć praktyczne umiejętności niezbędne do wykonywania zawodu w miejscu pracy,
- zwrot kosztów przejazdu i opieki nad dzieckiem do lat 7, na okres 5 miesięcy w trakcie odbywania stażu.

„Twoja Kariera – Twój Wybór”

W latach 2012-2013 realizowany będzie Projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”, na który przeznaczono 781,4 tys. zł., z tego do wykorzystania w 2012 roku 390,7 tys. zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie jako jedyny w województwie zachodniopomorskim znalazł się w grupie 23 urzędów pracy w Polsce realizujących projekt pilotażowy pn. **„Twoja Kariera – Twój Wybór”** w

ramach programu „**MŁODZI NA RYNKU PRACY**”, opracowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Działania zawarte w projekcie adresowane są wyłącznie do osób, które nie przekroczyły 30 roku życia, rejestrują się w powiatowym urzędzie pracy po raz pierwszy i od dnia rejestracji do dnia wdrożenia pilotażu nie upłynęło 6 miesięcy.

„Twoja Kariera – Twój Wybór” przewiduje wprowadzenie innowacyjnej metody pracy z klientem, polegającej na objęciu osoby bezrobotnej intensywną, spersonalizowaną pomocą adresowaną do ludzi młodych pozostających bez pracy. Projekt pilotażowy umożliwi przetestowanie wzorcowego schematu pracy z osobami bezrobotnymi do 30 roku życia oraz sprawdzenie w praktyce innowacyjnych narzędzi służących zwiększeniu aktywności, samodzielności i mobilności młodych osób. Jeżeli projekt przyniesie pozytywne rezultaty, to kolejno zostaną podjęte działania zmierzające do wprowadzenia nowych rozwiązań systemowych w zakresie aktywizacji osób do 30 roku życia na stałe do porządku prawnego oraz działań urzędów pracy w całym kraju.

Udział w pilotażu jest dobrowolny. W PUP w Choszczynie w projekcie będzie uczestniczyć 60 osób podzielonych na dwie grupy: kontrolną oraz główną. W grupie kontrolnej (30 osób) będą zastosowane podstawowe usługi rynku pracy i instrumenty wynikające z ustawy. Grupa główna (30 osób) skorzysta z nowych instrumentów testowanych w drodze pilotażu, którymi są:

a. Indywidualne wsparcie opiekuna.

Bezrobotnemu zostanie przydzielony opiekun, który będzie mu towarzyszył przez okres niezbędny do momentu wprowadzenia na rynek pracy. Indywidualne podejście to innowacyjna metoda pracy z klientem, polegająca na objęciu młodej osoby bezrobotnej intensywną, indywidualną pomocą. Osoba biorąca udział w pilotażu działa w oparciu o Indywidualny Plan Działania. Opiekun jest odpowiedzialny za monitorowanie postępów w realizacji IPD.

b. Promesa aktywizacji młodych:

- bon szkoleniowy,

Bezrobotny dostaje do dyspozycji sumę max 3496 zł (100% przeciętnego wynagrodzenia), za którą może pokryć koszty szkolenia w celu uzyskania umiejętności potrzebnych do podjęcia zatrudnienia. Środki określone bonem mogą być przeznaczone wyłącznie na sfinansowanie kursu/warsztatu szkoleniowego organizowanego przez instytucję szkoleniową. W ramach bonu mogą zostać sfinansowane również dodatkowe koszty szkolenia takie jak: badania lekarskie, koszty dojazdu lub zakwaterowania.

- bon na kształcenie podyplomowe,

Bezrobotny otrzymuje do dyspozycji kwotę max 6992 zł (200% przeciętnego wynagrodzenia) w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i zwiększenia swoich szans na zatrudnienie. Bon jest przeznaczony wyłącznie dla absolwentów szkół wyższych, którzy udział w programie rozpoczną nie później niż 12 miesięcy od zakończenia studiów. W ramach bonu mogą zostać sfinansowane również koszty zakwaterowania, dojazdu oraz zakup podręczników.

- bon na kształcenie zawodowe lub policealne,

Bon jest przeznaczony dla osób z najniższym wykształceniem - gimnazjalnym lub bez zawodu, po szkole średniej ogólnokształcącej. Bezrobotny otrzymuje do dyspozycji kwotę max 6992 zł (200% przeciętnego wynagrodzenia) do wykorzystania w trakcie pierwszego roku nauki w szkole posiadającej uprawnienia szkoły publicznej. W ramach bonu, oprócz kosztów kształcenia zawodowego lub policealnego, możliwe jest sfinansowanie kosztów przejazdu, zakwaterowania, badań lekarskich i zakup podręczników.

- bon stażowy,

Bezrobotny otrzyma stypendium stażowe przez 6 miesięcy pod warunkiem, że pracodawca zatrudni bezrobotnego po stażu na kolejne pół roku. Wówczas pracodawca otrzyma jednorazową premię w wysokości 1 500 zł. W ramach kwoty określonej w bonie osoba bezrobotna może uzyskać sfinansowanie badań lekarskich oraz w formie ryczałtu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu. Staż może się również odbywać na terenie innego powiatu niż powiat, w którym bezrobotny jest zarejestrowany. Otrzymanie bonu stażowego wyklucza możliwość otrzymania dotacji na zasiedlenie.

- bon dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej,

Jest przeznaczony dla bezrobotnych, którzy do 12 miesięcy od ukończenia studiów rozpoczną udział w pilotażu. Umożliwi absolwentowi szkoły wyższej aktywne funkcjonowanie na rynku pracy przez co najmniej 18 miesięcy. Pracodawca przez okres do 12 miesięcy otrzymuje refundację części kosztów zatrudnienia absolwenta (794,20 zł/miesiąc). Warunkiem skorzystania z refundacji jest deklaracja pracodawcy o zatrudnieniu na dalsze 6 miesięcy. Otrzymanie ww. bonu wyklucza możliwość otrzymania dotacji na zasiedlenie.

c. Dotacja na zasiedlenie.

Uczestnicy pilotażu mogą skorzystać z dotacji na zasiedlenie w wysokości 5 000zł. Jest to forma wsparcia mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych, które poszukują pracy. Dotacja na zasiedlenie przysługuje bezrobotnemu podejmującemu po raz pierwszy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, które podlegają ubezpieczeniom społecznym, poza dotychczasowym miejscem zamieszkania. Dotacja może zostać przeznaczona na pokrycie kosztów związanych z podjęciem zatrudnienia w nowym miejscu pracy, szczególnie na pokrycie kosztów wynajmu mieszkania (co najmniej 80 km od miejsca zamieszkania lub czas dojazdu i powrotu do miejsca zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie).

Projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór” jest finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej i będzie realizowany w okresie od 01.07.2012r. do 31.12.2013r.

Dodatkowe środki Funduszu Pracy

W sierpniu Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie otrzymał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 828,4 tysięcy złotych.

Programy adresowane są do 109 osób bezrobotnych:
poniżej 30 roku życia (87 osób), powyżej 50 roku życia (22 osoby).

Bezrobotni *poniżej 30 roku życia* w ramach programu mogą skorzystać z:

- ✓ pośrednictwa pracy,
- ✓ stażu – 45 osób
- ✓ szkoleń:
 - *obsługa wózków jezdniowych z programem magazynowym – 10 osób*
 - *operator koparko-ładowarki w klasie III – 5 osób*
 - *kwalifikacja wstępna przyspieszona na prawo jazdy kat. C – 3 osoby*
- ✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 15 osób
- ✓ zatrudnienia w ramach doposażenia stanowiska pracy – 9 osób

Bezrobotni *powyżej 50 roku życia* mogą skorzystać z:

- ✓ pośrednictwa pracy,

- ✓ stażu – 10 osób
- ✓ szkolenia
 - *obsługa wózków jezdniowych z programem magazynowym – 5 osób*
- ✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 5 osób
- ✓ zatrudnienia w ramach doposażenia stanowiska pracy – 2 osoby

Realizacja programu - od 01.09.2012 r. do 28.02.2013 r.

„Akcja Dotacja”

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie realizuje w ramach EFS Projekt konkursowy „Akcja Dotacja” działanie 6.2, na który przeznaczona jest w latach 2012-2014 kwota 1.041,4 mln zł. PUP w Choszczynie w bieżącym roku aplikował o środki finansowe z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - Priorytet VI, Działanie 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*. Na konkurs ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wnioski złożyło 114 projektodawców. W wyniku oceny dokonanej przez Komisję Oceny Projektów 19 projektów zostało rekomendowanych do dofinansowania, w tym projekt PUP w Choszczynie pt. „Akcja Dotacja”.

Projekt przewiduje aktywizację 42 bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszczynie, w tym 10 osób do 25 roku życia, w zakresie założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, poprzez uczestnictwo we wsparciu szkoleniowo-doradczym. Wsparcie finansowe na uruchomienie własnej firmy w kwocie 20 tys. zł. zostanie udzielone 37 osobom, które odbędą szkolenie i doradztwo. Planowany termin realizacji projektu to 01.09.2012 r. - 31.08.2014 r.

3. Nowości

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie pozyskał program SEPI (Samorządową Elektroniczną Platformę Informatyczną). Pozwala on na sprawne i bezpieczne przekazywanie drogą elektroniczną zaświadczeń do wszystkich Ośrodków Pomocy Społecznej w powiecie choszczeńskim. Program umożliwia pracownikom OPS uzyskanie informacji na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeń, oraz przebiegu aktywizacji zawodowej. Dzięki funkcjonowaniu platformy informatycznej osoby bezrobotne zamieszkujące poza Choszczynem nie są narażone na dodatkowe koszty dojazdu do PUP w celu uzyskania zaświadczeń niezbędnych do otrzymania pomocy przyznawanej przez

OPS. W pierwszym półroczu pobrano łącznie 2012 zaświadczeń. (Bierzwnik – 298, Choszczno – 665, Drawno – 256, Krzęcin – 253, Pełczyce – 167, Recz – 373).

Od marca 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie posiada nową stronę internetową www.pupchoszczno.pl. Na stronie można m.in. znaleźć Raporty PUP, Opracowania i analizy, Statystyki, Wzory dokumentów. W menu głównym znajdują się m.in. Aktualności, Ustawa, Programy. Jest również dział dla bezrobotnych oraz dział dla pracodawców. Nowością strony internetowej jest możliwość korzystania z Newslettera – bieżących informacji o najnowszych ofertach pracy otrzymywanych bezpośrednio na skrzynki e-mailowe zainteresowanych.

Ponadto osoby bezrobotne mogą za pomocą kreatora CV napisać i wydrukować swój życiorys w poprawnej formie.