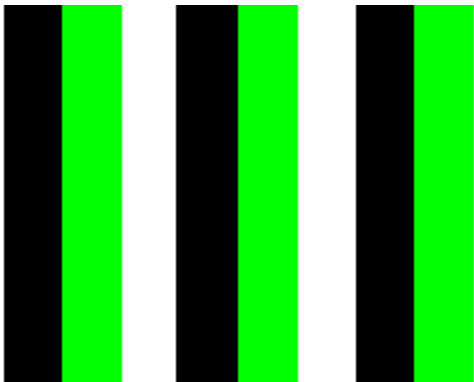


**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM W 2008 ROKU
ORAZ DO MAJA 2009 ROKU**



CHOSZCZNO CZERWIEC 2009 R.

I. DANE STATYSTYCZNE O BEZROBOCIU W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim
wg stanu na 31.05.2009 r., 31.12.2008 r., 31.12.2007 r.

Tabela 1.1

| Wyszczególnienie | 31.05.09 r. | | 31.12.08 r. | | 31.12.07 r. | |
|--|-------------|-------|-------------|------|-------------|------|
| | osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 3734 | 100 | 3257 | 100 | 3947 | 100 |
| Stopa bezrobocia | - | 26,1* | - | 22,4 | - | 26,2 |
| Wskaźnik natężenia | - | 12,3* | - | 10,1 | - | 12,3 |
| Liczba kobiet | 1887 | 50,1 | 1805 | 55,4 | 2335 | 59,2 |
| Z prawem do zasiłku | 945 | 25,3 | 738 | 22,7 | 723 | 18,3 |
| Zamieszkali na wsi | 2250 | 60,3 | 2023 | 62,1 | 2414 | 61,2 |
| Do 25 roku życia | 873 | 23,4 | 618 | 19,0 | 844 | 21,4 |
| Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia | 29 | 0,8 | 16 | 0,5 | 29 | 0,7 |
| Długotrwale bezrobotni | 1667 | 44,6 | 1595 | 49,0 | 2381 | 60,4 |
| Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | 568 | 15,2 | 564 | 17,3 | bd | bd |
| Powyżej 50 roku życia | 690 | 18,5 | 674 | 20,7 | 731 | 18,5 |
| Bez kwalifikacji zawodowych | 1204 | 32,2 | 1059 | 32,5 | 1064 | 27,0 |
| Bez doświadczenia zawodowego | 1360 | 36,4 | 1154 | 35,4 | bd | bd |
| Bez wykształcenia średniego | 2580 | 69,1 | 2342 | 71,9 | bd | bd |
| Samotnie wychowujące dzieci do 18 roku życia | 450 | 12,1 | 399 | 12,3 | 306 | 7,8 |
| Po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia | 46 | 1,2 | 42 | 1,3 | bd | bd |
| Niepełnosprawni | 66 | 1,8 | 54 | 1,7 | 40 | 1,0 |

bd - dane od 2008 roku

* dane na koniec kwietnia 2009 roku

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik
wg stanu na 31.05.2009 r., 31.12.2008 r., 31.12.2007 r.

Tabela 1.2

| Wyszczególnienie | 31.05.09 r. | | 31.12.08 r. | | 31.12.07 r. | |
|---|--------------------|-------|--------------------|------|--------------------|------|
| | Osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 414 | 100 | 412 | 100 | 424 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 14,5* | - | 13,9 | - | 14,3 |
| Liczba kobiet | 198 | 47,8 | 217 | 52,7 | 258 | 60,8 |
| Z prawem do zasiłku | 129 | 31,2 | 139 | 33,7 | 92 | 21,7 |
| Zamieszkali na wsi | 414 | 100 | 412 | 100 | 424 | 100 |
| Do 25 roku życia | 80 | 19,3 | 69 | 16,7 | 95 | 22,4 |
| Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia | 3 | 0,7 | - | - | 2 | 0,5 |
| Długotrwale bezrobotni | 192 | 46,2 | 182 | 44,2 | 270 | 63,7 |
| Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | 55 | 13,3 | 61 | 14,8 | bd | bd |
| Powyżej 50 roku życia | 73 | 17,6 | 74 | 18,0 | 60 | 14,2 |
| Bez kwalifikacji zawodowych | 124 | 30,0 | 138 | 33,5 | 121 | 28,5 |
| Bez doświadczenia zawodowego | 121 | 29,2 | 120 | 29,1 | bd | bd |
| Bez wykształcenia średniego | 313 | 75,6 | 321 | 77,9 | bd | bd |
| Samotnie wychowujące dzieci do 18 roku życia | 36 | 8,7 | 35 | 8,5 | 26 | 6,1 |
| Po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia | 4 | 1,0 | 5 | 1,2 | bd | bd |
| Niepełnosprawni | 5 | 1,2 | 3 | 0,7 | 1 | 0,2 |

bd - dane od 2008 roku

* dane na koniec kwietnia 2009 roku

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno
wg stanu na 31.05.2009 r., 31.12.2008 r., 31.12.2007 r.

Tabela 1.3

| Wyszczególnienie | 31.05.09 r. | | 31.12.08 r. | | 31.12.07 r. | |
|---|-------------|-------|-------------|------|-------------|------|
| | Osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 1409 | 100 | 1161 | 100 | 1367 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 10,5* | - | 7,9 | - | 9,4 |
| Liczba kobiet | 726 | 51,5 | 663 | 57,1 | 820 | 60,0 |
| Z prawem do zasiłku | 341 | 24,2 | 245 | 21,1 | 287 | 21,0 |
| Zamieszkali na wsi | 519 | 36,8 | 437 | 37,6 | 509 | 37,2 |
| Do 25 roku życia | 339 | 24,1 | 232 | 20,0 | 290 | 21,2 |
| Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia | 17 | 1,2 | 9 | 0,8 | 13 | 0,9 |
| Długotrwale bezrobotni | 580 | 41,2 | 519 | 44,7 | 737 | 53,9 |
| Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | 212 | 15,0 | 195 | 16,8 | bd | bd |
| Powyżej 50 roku życia | 267 | 18,9 | 255 | 22,0 | 264 | 19,3 |
| Bez kwalifikacji zawodowych | 405 | 28,7 | 311 | 26,8 | 327 | 23,9 |
| Bez doświadczenia zawodowego | 529 | 37,5 | 427 | 36,8 | bd | bd |
| Bez wykształcenia średniego | 850 | 60,3 | 718 | 61,8 | bd | bd |
| Samotnie wychowujące dzieci do 18 roku życia | 177 | 12,6 | 163 | 14,0 | 119 | 8,7 |
| Po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia | 18 | 1,3 | 15 | 1,3 | bd | bd |
| Niepełnosprawni | 34 | 2,4 | 28 | 2,4 | 24 | 1,8 |

bd - dane od 2008 roku

* dane na koniec kwietnia 2009 roku

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno
wg stanu na 31.05.2009 r., 31.12.2008 r., 31.12.2007 r.

Tabela 1.4

| Wyszczególnienie | 31.05.09 r. | | 31.12.08 r. | | 31.12.07 r. | |
|---|--------------------|-------|--------------------|------|--------------------|------|
| | Osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 440 | 100 | 375 | 100 | 468 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 13,6* | - | 10,9 | - | 13,8 |
| Liczba kobiet | 219 | 49,8 | 195 | 52,0 | 276 | 59,0 |
| Z prawem do zasiłku | 130 | 29,5 | 90 | 24,0 | 76 | 16,2 |
| Zamieszkali na wsi | 275 | 62,5 | 239 | 63,7 | 278 | 59,4 |
| Do 25 roku życia | 96 | 21,8 | 68 | 18,1 | 115 | 24,6 |
| Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia | 2 | 0,5 | 3 | 0,8 | 4 | 0,9 |
| Długotrwale bezrobotni | 196 | 44,5 | 182 | 48,5 | 292 | 62,4 |
| Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | 79 | 18,0 | 73 | 19,5 | bd | bd |
| Powyżej 50 roku życia | 80 | 18,2 | 68 | 18,1 | 84 | 17,9 |
| Bez kwalifikacji zawodowych | 146 | 33,2 | 114 | 30,4 | 124 | 26,5 |
| Bez doświadczenia zawodowego | 155 | 35,2 | 127 | 33,9 | bd | bd |
| Bez wykształcenia średniego | 299 | 68,0 | 268 | 71,5 | bd | bd |
| Samotnie wychowujące dzieci do 18 roku życia | 54 | 12,3 | 39 | 10,4 | 37 | 7,9 |
| Po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia | 5 | 1,1 | 2 | 0,5 | bd | bd |
| Niepełnosprawni | 8 | 1,8 | 5 | 1,3 | 3 | 0,6 |

bd - dane od 2008 roku

* dane na koniec kwietnia 2009 roku

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin
wg stanu na 31.05.2009 r., 31.12.2008 r., 31.12.2007 r.

Tabela 1.5

| Wyszczególnienie | 31.05.09 r. | | 31.12.08 r. | | 31.12.07 r. | |
|---|-------------|-------|-------------|------|-------------|------|
| | Osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 326 | 100 | 266 | 100 | 352 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 13,9* | - | 11,0 | - | 14,8 |
| Liczba kobiet | 167 | 51,2 | 142 | 53,4 | 191 | 54,3 |
| Z prawem do zasiłku | 61 | 18,7 | 48 | 18,0 | 56 | 15,9 |
| Zamieszkali na wsi | 326 | 100 | 266 | 100 | 352 | 100 |
| Do 25 roku życia | 69 | 21,2 | 42 | 15,8 | 65 | 18,5 |
| Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia | 3 | 0,9 | 2 | 0,8 | 2 | 0,6 |
| Długotrwale bezrobotni | 168 | 51,5 | 151 | 56,8 | 231 | 65,6 |
| Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | 47 | 14,4 | 46 | 17,3 | bd | bd |
| Powyżej 50 roku życia | 72 | 22,1 | 61 | 22,9 | 73 | 20,7 |
| Bez kwalifikacji zawodowych | 121 | 37,1 | 101 | 38,0 | 92 | 26,1 |
| Bez doświadczenia zawodowego | 130 | 39,9 | 86 | 32,3 | bd | bd |
| Bez wykształcenia średniego | 243 | 74,5 | 212 | 80,0 | bd | bd |
| Samotnie wychowujące dzieci do 18 roku życia | 35 | 10,7 | 32 | 12,0 | 28 | 8,0 |
| Po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia | 2 | 0,6 | 5 | 1,9 | bd | bd |
| Niepełnosprawni | 2 | 0,6 | 1 | 0,4 | 1 | 0,3 |

bd - dane od 2008 roku

* dane na koniec kwietnia 2009 roku

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce
wg stanu na 31.05.2009 r., 31.12.2008 r., 31.12.2007 r.

Tabela 1.6

| Wyszczególnienie | 31.05.09 r. | | 31.12.08 r. | | 31.12.07 r. | |
|---|-------------|-------|-------------|------|-------------|------|
| | Osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 614 | 100 | 531 | 100 | 768 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 12,4* | - | 10,2 | - | 14,9 |
| Liczba kobiet | 309 | 50,3 | 298 | 56,1 | 454 | 59,1 |
| Z prawem do zasiłku | 165 | 26,9 | 119 | 22,4 | 132 | 17,2 |
| Zamieszkali na wsi | 401 | 65,3 | 365 | 68,7 | 508 | 66,1 |
| Do 25 roku życia | 171 | 27,9 | 112 | 21,1 | 175 | 22,8 |
| Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia | 2 | 0,3 | 2 | 0,4 | 6 | 0,8 |
| Długotrwale bezrobotni | 265 | 43,2 | 286 | 53,9 | 476 | 62,0 |
| Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | 73 | 11,9 | 86 | 16,2 | bd | bd |
| Powyżej 50 roku życia | 106 | 17,3 | 112 | 21,1 | 148 | 19,3 |
| Bez kwalifikacji zawodowych | 223 | 36,3 | 198 | 37,3 | 238 | 31,0 |
| Bez doświadczenia zawodowego | 223 | 36,3 | 199 | 37,5 | bd | bd |
| Bez wykształcenia średniego | 476 | 77,5 | 421 | 79,3 | bd | bd |
| Samotnie wychowujące dzieci do 18 roku życia | 79 | 12,9 | 71 | 13,4 | 53 | 6,9 |
| Po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia | 7 | 1,1 | 9 | 1,7 | bd | bd |
| Niepełnosprawni | 7 | 1,1 | 6 | 1,1 | 6 | 0,8 |

bd - dane od 2008 roku

* dane na koniec kwietnia 2009 roku

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz
wg stanu na 31.05.2009 r., 31.12.2008 r., 31.12.2007 r.

Tabela 1.7

| Wyszczególnienie | 31.05.09 r. | | 31.12.08 r. | | 31.12.07 r. | |
|---|-------------|-------|-------------|------|-------------|------|
| | Osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 531 | 100 | 512 | 100 | 568 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 15,1* | - | 13,9 | - | 15,5 |
| Liczba kobiet | 268 | 50,1 | 290 | 56,6 | 336 | 59,2 |
| Z prawem do zasiłku | 119 | 22,4 | 97 | 18,9 | 80 | 14,1 |
| Zamieszkali na wsi | 314 | 59,1 | 304 | 59,4 | 343 | 60,4 |
| Do 25 roku życia | 118 | 22,2 | 94 | 18,4 | 104 | 18,3 |
| Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia | 2 | 0,4 | 1 | 0,2 | 2 | 0,4 |
| Długotrwale bezrobotni | 266 | 50,1 | 274 | 53,5 | 376 | 66,2 |
| Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | 102 | 19,2 | 104 | 20,3 | bd | bd |
| Powyżej 50 roku życia | 92 | 17,3 | 104 | 20,3 | 102 | 18,0 |
| Bez kwalifikacji zawodowych | 185 | 34,8 | 195 | 38,1 | 162 | 28,5 |
| Bez doświadczenia zawodowego | 202 | 38,0 | 194 | 38,0 | bd | bd |
| Bez wykształcenia średniego | 398 | 75,0 | 401 | 78,3 | bd | bd |
| Samotnie wychowujące dzieci do 18 roku życia | 69 | 13,0 | 59 | 11,5 | 43 | 7,6 |
| Po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia | 10 | 1,9 | 6 | 1,2 | bd | bd |
| Niepełnosprawni | 10 | 1,9 | 11 | 2,1 | 5 | 0,9 |

bd - dane od 2008 roku

* dane na koniec kwietnia 2009 roku

Dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.05.2009 r.

Tabela 1.8

| Gmina/ Powiat | Ogółem | | Z prawem do zasiłku | | Zamieszkali na wsi | | Wskaźnik * natężenia |
|-----------------------------|-------------|-------------|---------------------|------------|--------------------|-------------|-------------------------|
| | razem | kobiety | razem | Kobiety | razem | kobiety | |
| Bierzwnik | 414 | 198 | 129 | 41 | 414 | 198 | 14,5% |
| Choszczno | 1409 | 726 | 341 | 158 | 519 | 271 | 10,5% |
| Drawno | 440 | 219 | 130 | 45 | 275 | 138 | 13,6% |
| Krzęcin | 326 | 167 | 61 | 20 | 326 | 167 | 13,9% |
| Pełczyce | 614 | 309 | 165 | 71 | 401 | 210 | 12,4% |
| Recz | 531 | 268 | 119 | 39 | 315 | 155 | 15,1% |
| Powiat Choszczno | 3734 | 1887 | 945 | 374 | 2250 | 1139 | 12,3% |

* wskaźnik natężenia na koniec kwietnia 2009 roku

W ciągu 2008 r. liczba osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie zdecydowanie zmniejszyła się (spadek o 690 osób) w porównaniu do roku poprzedniego (3947 osób zarejestrowanych 31.12.2007 r., 3257 osób zarejestrowanych 31.12.2008 r.) Największą liczbę bezrobotnych odnotowano w lutym 2008 r. (4285 osób), a najmniejszą w listopadzie 2008 r. (2966 osób).

Stopa bezrobocia w powiecie choszczeńskim była w 2008 r. zdecydowanie niższa niż w roku poprzednim, a swoje minimum osiągnęła w listopadzie (20,7%). Najwyższa stopa bezrobocia (27,6%) odnotowana była dla powiatu choszczeńskiego na koniec lutego 2008 r.

Stopa bezrobocia na koniec kwietnia 2009 roku wynosiła dla powiatu choszczeńskiego 26,1%.

W kwietniu 2009 roku największy wzrost wskaźnika natężenia bezrobocia w porównaniu do grudnia 2008 roku wystąpił w gminie Krzęcin (o 2,9 punkty procentowe) oraz w gminie Drawno (o 2,7 punkty procentowe). Najmniej wskaźnik wzrósł w gminie Bierzwnik (o 0,6 punktu procentowego) i w gminie Recz (o 1,2 punktu procentowego).

W maju 2009 roku zarejestrowane były 3734 osoby bezrobotne (o 477 osób więcej niż w końcu grudnia 2008 roku).

W maju 2009 roku największy wzrost poziomu osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie w stosunku do liczby zarejestrowanych w grudniu 2008 roku odnotowano w gminie Choszczno (o 248 osób) i w gminie Pełczyce (o 83 osoby), najmniejszy w gminie Recz (o 19 osób) i w gminie Bierzwnik (o 2 osoby).

Analizując aktualną sytuację na powiatowym rynku pracy w kontekście kryzysu należy zauważyć, że z jednej strony żaden poważny podmiot gospodarczy zatrudniający większą ilość osób, działający na terenie powiatu nie uległ likwidacji i nie zgłasza takiego zamiaru, chociaż dochodzą sygnały o

trudnościach w utrzymaniu stanu zatrudnienia. Z drugiej strony liczba zarejestrowanych bezrobotnych (porównując maj bieżącego roku do maja roku ubiegłego) jest większa o 412 osób. Mniejsza jest też liczba ofert pracy będąca obecnie w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy. Znacznie mniej bezrobotnych niż w poprzednim roku wyrejestrowuje się z tytułu podjęcia pracy poza powiatem i poza granicami Polski.

Reasumując wyraźnie widać, że kryzys w poważnym stopniu wpłynął na aktualną sytuację na powiatowym rynku pracy i nic nie wskazuje na to, aby w następnych miesiącach sytuacja miały się zmienić na bardziej korzystną.

II. ŚRODKI NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW PRZECIWDZIAŁAJĄCYCH BEZROBOCIU W 2008 ROKU

Tabela 2.1

| NAZWA PROGRAMU | | LIMIT /TYS. ZŁ/ |
|--|-------|--------------------|
| Algorytm - limit | | 3.402,4 |
| PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI „LEPSZA PRZYSZŁOŚĆ” | | 2.627,1 |
| „Paszport do zatrudnienia” – rezerwa Marszałka | 371,0 | 1.531,0 |
| „Akcja dotacja” – rezerwa Marszałka | 960,0 | |
| „Szkolenie na życzenie” – rezerwa Marszałka | 200,0 | |
| „Inwestycja w lepsze jutro” – rezerwa Ministra | 870,0 | 1.670,0 |
| „Praca moja szansa” – rezerwa Ministra | 800,0 | |
| Razem | | 9.230,5 |

Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2008 r. – /ogółem w powiecie/

Tabela 2.2

| Forma aktywizacji | Liczba uczestników |
|---|---------------------------|
| Staże | 826 |
| Przygotowanie do wykonywania zawodu | 436 |
| Szkolenia | 205 |
| Prace interwencyjne | 155 |
| Prace społecznie użyteczne | 236 |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 42 |
| Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej | 171 |
| Razem | 2071 |

**Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych wykorzystywane przez PUP w Choszczynie w 2008 r.
/w poszczególnych gminach powiatu choszczeńskiego/**

Tabela 2.3

| Forma aktywizacji | Liczba osób aktywizowanych w gminie | | | | | |
|---|--|------------------|---------------|----------------|-----------------|-------------|
| | Bierzwnik | Choszczno | Drawno | Krzęcin | Pelczyce | Recz |
| Staże | 48 | 495 | 66 | 34 | 82 | 79 |
| Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy | 48 | 195 | 60 | 16 | 46 | 59 |
| Szkolenia (Fundusz Pracy) | 17 | 101 | 23 | 13 | 30 | 19 |
| Prace interwencyjne | 27 | 53 | 16 | 4 | 22 | 29 |
| Prace społecznie użyteczne | 65 | 28 | 24 | 13 | 60 | 34 |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 4 | 20 | 4 | 0 | 0 | 5 |
| Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej | 9 | 75 | 16 | 5 | 24 | 32 |
| Razem | 218 | 967 | 209 | 85 | 264 | 257 |

III. ŚRODKI NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW PRZECIWDZIAŁAJĄCYCH BEZROBOCIU W 2009 ROKU

Tabela 3.1

| Nazwa programu | | LIMIT w tys. zł. | |
|--|----------------|---------------------|--------------|
| Algorytm - limit | | 3.971,0 | |
| PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI „LEPSZA PRZYSZŁOŚĆ” | | 2.921,7 | |
| Algorytm | | 524,6 | |
| EFS | | 524,6 | |
| PROGRAMY MINISTRA | | | |
| „Bądź aktywny” | | 173,9 | 451,8 |
| Dotacje i doposażenia | 10 osób | | |
| „Nowa szansa” | | | |
| - Staż 45+ | 10 osób | 63,2 | |
| „Staż dla młodych” | | | |
| - Staż termin realizacji VI-XI | 36 osób | 214,7 | |
| RAZEM | | 8.393,7 | |

Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych do 30 kwietnia 2009 r.
– /ogółem w powiecie/

Tabela 3.2

| Forma aktywizacji | Liczba uczestników |
|---|---------------------------|
| Staże | 581 |
| Przygotowanie do wykonywania zawodu | 152 |
| Szkolenia | 32 |
| Prace interwencyjne | 109 |
| Prace społecznie użyteczne | 242 |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | - |
| Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej | - |
| Razem | 1116 |

IV. PROGRAMY REALIZOWANE W 2008 ROKU

PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH PROGRAMU
OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI 2007-2013,
WSPÓLFINANSOWAWNE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU
SPOŁECZNEGO I BUDŻETU PAŃSTWA

Projekt systemowy „Lepsza przyszłość”

Tabela 4.1

| Gmina | Forma aktywizacji | | | Razem |
|--------------|-------------------|------------|------------------------|------------|
| | Dotacje | Staże | Przygotowanie zawodowe | |
| Choszczno | 28 | 121 | 44 | 193 |
| Drawno | 4 | 15 | 1 | 20 |
| Recz | 9 | 23 | 10 | 42 |
| Pełczyce | 12 | 27 | 7 | 46 |
| Bierzwnik | 5 | 20 | 5 | 30 |
| Krzęcin | 3 | 12 | 3 | 18 |
| Razem | 61 | 218 | 70 | 349 |

Powiatowy Urząd Pracy w 2008 roku realizował projekt systemowy pod nazwą „Lepsza przyszłość”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu społecznego i budżetu państwa. Projekt realizowany był w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Realizacja programu odbywała się od 1 lutego do 31 grudnia 2008r.

Celem głównym projektu był wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych zamieszkujących teren powiatu choszczeńskiego. Wsparcie w postaci stażu skierowano do 218 młodych osób w wieku do 25 lat oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia. Przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy objęto 70 osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyznano 61 osobom zamierzającym założyć własną firmę. W ramach przedsięwzięcia wsparciem objęto 349 beneficjentów ostatecznych.

Projekt systemowy „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych”

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie przystąpił do realizacji partnerskiego projektu systemowego, którego Liderem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Przedsięwzięcie realizowane jest w ramach Programu

Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Realizacja projektu rozpoczęto 1 kwietnia 2008 roku. Zakończenie jego realizacji nastąpi 31 grudnia 2010 roku. Beneficjentami projektu są doradcy zawodowi i pośrednicy pracy zatrudnieni w publicznych służbach zatrudnienia województwa zachodniopomorskiego. Celem projektu jest podniesienie jakości i dostępności usług doradczych poprzez zwiększenie liczby doradców zawodowych i pośredników pracy w związku z niewystarczającą wielkością zasobów kadrowych.

W ramach projektu przewiduje się następujące rodzaje wsparcia:

- stworzenie Centrum Metodycznego
- szkolenia i kursy dla doradców zawodowych i pośredników pracy
- studia podyplomowe dla doradców zawodowych i pośredników pracy
- finansowanie zatrudnienia
- wyposażenie stanowisk pracy

Zakładane rezultaty projektu:

- podniesienie jakości i dostępności usług doradczych przez zwiększenie liczby doradców zawodowych i pośredników pracy o określonych kwalifikacjach dostosowanych do potrzeb zmieniającego się rynku pracy
- wdrożenie ujednoczonych standardów usług świadczonych przez doradców zawodowych i pośredników pracy na terenie województwa zachodniopomorskiego
- wzrost zadowolenia bezpośrednich odbiorców ze świadczonych usług doradczych. Porozumienie na rzecz partnerskiej współpracy pomiędzy Zarządem Województwa Zachodniopomorskiego a Powiatowym Urzędem Pracy w Choszcznie zakłada:
 - przekazanie Urzędowi środków na finansowanie wynagrodzenia dla 2 pośredników pracy i 1 doradcy zawodowego;
 - przekazanie środków finansowych na zakup wyposażenia 3 stanowisk pracy w meble;
 - wniesienie wkładu własnego finansowanego ze środków funduszu pracy (zestawy komputerowe, kamera cyfrowa, urządzenie wielofunkcyjne lub drukarka na szkolenia).

W 2008 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Choszcznie skorzystali ze szkoleń: „Umiejętności Lidera Klubu Pracy”, „Indywidualny Plan Działania”, „KPA w pracy pośrednika pracy”. Łącznie 8 osób rozpoczęło studia podyplomowe na następujących kierunkach: „Zarządzanie zasobami ludzkimi”, „Poradnictwo i pomoc psychologiczna”, „Pośrednictwo pracy”, „Akademia trenera”.

PROGRAMY WOJEWÓDZKIE, REALIZOWANE Z „REZERWY”
MARSZAŁKA

„Paszport do zatrudnienia”

Tabela 4.2

| Gmina | Forma aktywizacji | | |
|---------------|-------------------|------------------------|---|
| | Staż | Szkolenie „Sprzedawca” | Szkolenie „Kierowca-operator wózków jezdniowych z programem magazynowym i obsługą kas fiskalnych” |
| Choszczno | 27 | 12 | 10 |
| Pełczyce | 4 | 1 | 3 |
| Recz | 3 | 0 | 3 |
| Drawno | 3 | 3 | 0 |
| Krzęcin | 4 | 2 | 3 |
| Bierzwnik | 2 | 1 | 1 |
| Ogółem | 43 | 19 | 20 |

Program ten był programem pilotażowym, przewidującym aktywizację młodzieży do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia. Jego celem była aktywizacja zawodowa i wzrost zatrudnienia wśród młodzieży m. in. poprzez wyposażenie beneficjentów w niezbędną do zatrudnienia wiedzę merytoryczną poprzez udział w szkoleniu oraz umożliwienie im zdobycia doświadczenia zawodowego poprzez organizację stażu.

Powiatowy Urząd Pracy zorganizował dwa szkolenia grupowe: „Sprzedawca” oraz „Kierowca operator wózków jezdniowych z programem magazynowym i obsługą kas fiskalnych”. Po zakończonym szkoleniu beneficjenci mieli możliwość skorzystania ze stażu u pracodawcy.

Realizację programu zakończono 31 grudnia 2008 roku.

„Akcja Dotacja 2008”

Tabela 4.3

| Gmina | Forma aktywizacji | |
|---------------|-------------------|-----------|
| | Dotacja | Szkolenia |
| Choszczno | 36 | 26 |
| Pełczyce | 10 | 10 |
| Recz | 19 | 12 |
| Drawno | 11 | 8 |
| Krzęcin | 3 | 4 |
| Bierzwnik | 4 | 0 |
| Ogółem | 83 | 60 |

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie przystąpił do wojewódzkiego programu wspierającego samozatrudnienie, dla osób chcących założyć własną działalność gospodarczą.

Program zakładał wsparcie samozatrudnienia poprzez pomoc w założeniu własnego mikroprzedsiębiorstwa, w wyniku szkolenia „ABC Przedsiębiorczości”, szkolenia specjalistyczne oraz przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Celem programu było wsparcie rozwoju przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych.

Udzielono dotacji dla 83 beneficjentów. Szkoleniami objęto 60 osób. Realizacja programu zakończyła się 31 grudnia 2008 roku.

„Szkolenie na życzenie”

Tabela 4.4

| Gmina | Ogółem | | | | | Ogółem |
|---------------|------------------------|-------------------|--------------------------------------|--|-----------|-----------|
| | Szkolenia indywidualne | Szkolenia grupowe | | | | |
| | | Spawacz | Kierowca operator wózków jezdniowych | Magazynier-kasjer handlowy, sprzedawca | Fryzjer | |
| Choszczno | 5 | 9 | 6 | 11 | 7 | 38 |
| Pełczyce | 5 | 3 | 5 | 2 | 0 | 15 |
| Recz | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Drawno | 2 | 1 | 4 | 3 | 2 | 12 |
| Krzęcin | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 4 |
| Bierzwnik | 8 | 2 | 1 | 2 | 1 | 14 |
| Ogółem | 20 | 15 | 20 | 20 | 10 | 85 |

Program wojewódzki „Szkolenie na życzenie” miał na celu zwiększenie dostępu do szkoleń, zwiększenie możliwości uzyskania zatrudnienia, w szczególności w zawodach uznanych za deficytowe w województwie zachodniopomorskim, uzyskanie, doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych. W ramach programu założono przeszkolenie co najmniej 50 bezrobotnych w ramach szkoleń grupowych i indywidualnych. Szkolenia indywidualne wymagały uprawdopodobnienia zatrudnienia po jego ukończeniu.

Każdy bezrobotny, który w okresie sześciu miesięcy po ukończeniu szkolenia w programie nie podjął zatrudnienia był zobowiązany do udziału w zajęciach

Klubu Pracy. Program skierowany był do wszystkich bezrobotnych, którzy chcieli zdobyć nowy zawód, podwyższyć kwalifikacje bądź uzyskać dodatkowe umiejętności pozwalające na szybszy powrót na rynek pracy. Uczestnicy szkolili się m.in. w zawodach operator koparko-ładowarki, koparki, ładowarki, równiarki, wózka jezdniowego, spawacz, kierowca posiadający prawo jazdy kategorii C, CE, fryzjer, drwal – operator pił, palacz C.O.

Realizację przedsięwzięcia zakończono 31 grudnia 2008 roku.

PROGRAMY REALIZOWANE Z „REZERWY” MINISTRA

„Praca – moja szansa”

Tabela 4.5

| Gmina | Forma aktywizacji | | | | Ogółem |
|------------------|-------------------|------------------------|---|---------|--------|
| | Staż | Przygotowanie zawodowe | Doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy | Dotacje | |
| Choszczno | 15 | 20 | 7 | 9 | 51 |
| Drawno | 2 | 6 | 0 | 1 | 9 |
| Recz | 3 | 9 | 2 | 2 | 16 |
| Pelczyce | 2 | 7 | 1 | 3 | 13 |
| Bierzwnik | 5 | 7 | 1 | 1 | 14 |
| Krzęcin | 4 | 3 | 0 | 1 | 8 |
| Ogółem | 31 | 52 | 11 | 17 | 111 |

Powiatowy Urząd Pracy przystąpił do konkursu ogłoszonego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów przeciwdziałających zjawisku bezrobocia.

Projekt miał na celu aktywizację i wzrost zatrudnienia bezrobotnych, w szczególności wywodzących się z grup zagrożonych procesami wykluczenia społecznego. Założono, iż do beneficjentów skierowane zostanie wsparcie w postaci staży, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

„Inwestycja w lepsze jutro”

Tabela 4.6

| Gmina | Forma aktywizacji | | | | Ogółem |
|------------------|-------------------|------------------------|---|---------|--------|
| | Staż | Przygotowanie zawodowe | Doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy | Dotacje | |
| Choszczno | 21 | 22 | 8 | 10 | 61 |
| Drawno | 2 | 6 | 2 | 1 | 11 |
| Recz | 4 | 8 | 0 | 6 | 18 |
| Pelczyce | 4 | 7 | 1 | 1 | 13 |
| Bierzwnik | 4 | 6 | 4 | 2 | 16 |
| Krzęcin | 1 | 5 | 0 | 0 | 6 |
| Ogółem | 36 | 54 | 15 | 20 | 125 |

Powiatowy Urząd Pracy przystąpił do konkursu ogłoszonego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów przeciwdziałających bezrobociu na obszarach wiejskich i w miastach do 25 tys. mieszkańców.

Przedsięwzięcie zakładało aktywizację beneficjentów zamieszkujących teren powiatu choszczeńskiego, zarejestrowanych w bazie danych.

Dzięki jego realizacji osoby bezrobotne otrzymały wsparcie w postaci stażu, przygotowania zawodowego, jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych.

V. REALIZACJA STANDARDÓW RYNKU PRACY

Po trwającym od 2007 roku okresie wdrażania standardów usług rynku pracy, Powiatowy Urząd pracy w Choszcznie od 01 lipca 2008 roku realizuje je zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

Na obecny stan prawny funkcjonują cztery usługi rynku pracy. Są to: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy i organizacja szkoleń.

W celu dostosowania organizacji pracy do wymogów określonych rozporządzeniami Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie standardów rynku pracy i szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 47, poz. 314 i 315) podjęto szereg działań zmierzających do wdrożenia, a następnie realizowania podstawowych usług rynku pracy.

Do najistotniejszych zmian wynikających z procesu przystosowawczego było wprowadzenie zmiany w sposobie obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Od czerwca 2008 r. odstąpiono od wyznaczania comiesięcznych terminów stawiennictwa w ramach tzw. „gotowości”. Od lipca 2008 r. termin stawiennictwa wyznaczany jest w formie pisemnego wezwania lub poprzez złożenie podpisu przez bezrobotnego w dokumentacji papierowej prowadzonej przez Urząd. Wyznaczane terminy wiążą się z jednym z postępowań usługi pośrednictwa pracy jakim jest „podejmowanie lub utrzymywanie kontaktu” z bezrobotnym. I tak „podejmowanie kontaktu” z osobą z prawem do zasiłku następuje do 7 dni po zarejestrowaniu, bez prawa do zasiłku do 30 dni. Kolejne terminy w ramach „utrzymywania kontaktów” przypadają w okresie do 90 dni, a następnie 110 dni.

W okresie współpracy z bezrobotnym i poszukującym pracy udzielana jest pomoc w poszukiwaniu zatrudnienia i aktywizacji zawodowej. Pomoc ta w pierwszej kolejności jest realizowana z wykorzystaniem pośrednictwa pracy poprzez przedstawienie bezrobotnemu oferty pracy. Jeżeli urząd pracy nie może zaoferować bezrobotnemu propozycji pracy, ma obowiązek udzielenia mu pomocy w inny sposób, najbardziej odpowiadający potrzebom danej osoby. Do innych form pomocy należą w szczególności: przedstawienie oferty szkoleniowej, porady zawodowej indywidualnej lub grupowej, informacji zawodowej indywidualnej lub grupowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. W związku z tym ustalone terminy stawiennictwa powiązane są z usługami świadczonymi przez poszczególnych specjalistów: pośrednika pracy, doradcę zawodowego, specjalistę do spraw rozwoju zawodowego, lidera klubu pracy.

Poniższa tabela obrazuje realizację standardów podstawowych usług rynku pracy w okresie od 01.07.2008r. do 30.04.2009r.

Tabela 5.1

| Formy świadczonej pomocy | Liczba osób bezrobotnych | | Ogółem |
|--|--------------------------|---------------|--------------|
| | VII-XII 2008 rok | I-IV 2009 rok | |
| I. Pośrednictwo pracy: | | | |
| Propozycja pracy | 511 | 64 | 575 |
| Propozycja form subsydiowanych | 864 | 872 | 1736 |
| Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktu z pośr. pracy | 7259 | 4765 | 12024 |
| Giełdy pracy | 49 | 294 | 343 |
| Usługa EURES | 214 | 98 | 312 |
| II. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa | 1572 | 1077 | 2649 |
| III. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy | 13 | 45 | 58 |
| IV. Propozycje i informacje w zakresie organizacji szkoleń | 285 | 217 | 502 |
| OGÓŁEM | 10767 | 7432 | 18199 |

Ogółem usługami rynku pracy objęto 18 199 osób. (Jedna osoba mogła uczestniczyć w kilku usługach.) Wśród realizowanych usług dominuje usługa pośrednictwa pracy, następnie poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.

A. STANDARD POŚREDNICTWA PRACY

Standard usługi pośrednictwa pracy jest realizowany przez pośredników pracy i obejmuje następujące działania:

1. przyjmowanie ofert pracy,
2. upowszechnianie i realizacja oferty pracy zawierającej dane umożliwiające identyfikację pracodawcy,
3. upowszechnianie i realizacja oferty pracy niezawierającej dane umożliwiające identyfikację pracodawcy,
4. podejmowanie kontaktu z nowym pracodawcą,

5. utrzymywanie kontaktu pracodawcą,
6. podejmowanie kontaktu z bezrobotnym,
7. przedstawianie bezrobotnemu lub poszukującemu pracy propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
8. przedstawianie bezrobotnemu lub poszukującemu pracy możliwości pomocy wobec braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
9. utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym lub poszukującym pracy.

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w okresie od 01.07.2008 r. do 30.04.2009 r.

Tabela 5.2

| Forma aktywizacji | VII-XII 2008 rok | | | I-IV 2009 rok | | | Razem | | |
|---|------------------|------------|------------|---------------|------------|------------|--------------|------------|------------|
| | Liczba ofert | Prywatne | Publiczne | Liczba ofert | Prywatne | Publiczne | Liczba ofert | Prywatne | Publiczne |
| Prace interwencyjne | 34 | 9 | 25 | 34 | 8 | 26 | 68 | 17 | 51 |
| Prace społecznie użyteczne | 43 | - | 43 | 197 | - | 197 | 240 | - | 240 |
| Staż do 6 miesięcy | 197 | 99 | 98 | 181 | 76 | 105 | 378 | 175 | 203 |
| Staż do 12 miesięcy | 222 | 111 | 111 | 237 | 140 | 97 | 459 | 251 | 208 |
| Wyposażeni doposażenie stanowiska pracy | 37 | 36 | 1 | 2 | 2 | - | 39 | 38 | 1 |
| Stałe | 185 | 156 | 29 | 61 | 46 | 15 | 246 | 202 | 44 |
| Razem | 719 | 412 | 307 | 712 | 272 | 440 | 1431 | 684 | 747 |

W omawianym okresie w ramach standardu pośrednictwa pracy pośrednicy pracy przyjmowali, upowszechniali i zrealizowali 1431 ofert pracy. Współpracowali z 289 pracodawcami działającymi na lokalnym rynku pracy poprzez nawiązywanie i utrzymywanie z nimi kontaktu. Złożyli 296 wizyt u pracodawców. Na bieżąco uaktualniali bazę danych dotyczącą instytucji i firm współpracujących z urzędem pracy.

Zorganizowali siedem giełd pracy, w tym jedną z udziałem przedstawicieli Centralnego Biura Pośrednictwa Pracy (ZAV) z siedzibą w Bonn i Ochotniczego Hufca Pracy Zachodniopomorskiej Wojewódzkiej Komendy w Szczecinie w ramach projektu „Podróże informacyjne, giełdy pracy i rozmowy kwalifikacyjne” dla osób zainteresowanych podjęciem pracy sezonowej w Niemczech. Postępowaniem związanym z podejmowaniem i utrzymywaniem kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy objęto 12024 osób. (Jedna osoba mogła być objęta postępowaniem kilkakrotnie.)

Ogółem dla 2311 osób przygotowano i przedstawiono propozycje pracy i formy pracy subsydiowanej. Kierując się indywidualnymi potrzebami klientów urzędu pracy pośrednicy pracy współpracowali z innymi specjalistami

odpowiedzialnymi za oferowanie poszczególnych usług. I tak, doradcom zawodowym przekazywali informacje o potrzebie udzielenia porady zawodowej lub informacji zawodowej. Współdziałali z liderem klubu pracy proponując kandydatów do udziału w zajęciach aktywizacyjnych i klubie pracy. Osoby zainteresowane przekwalifikowaniem, zdobyciem nowych kwalifikacji lub ich uzupełnieniem kierowali do specjalisty ds. rozwoju zawodowego.

Osoby wyjeżdżające za granicę mogły korzystać z ofert pracy oraz informacji o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich Unii Europejskiej z internetowej sieci EURES powołanej przez Komisję Europejską.

Z usług EURES skorzystało w 2008 roku 647 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach współpracy EURES z instytucjami zewnętrznymi (Urząd Gminy Bierzwnik, Gminne Centrum Informacji w Drawnie, Gminne Centrum Informacji w Krzęcinie, Gminne Centrum Informacji w Pełczycach, Gminne Centrum Informacji przy Miejsko-Gminnym Ośrodku Kultury w Reczu, Starostwo Powiatowe w Choszcznie, Gazeta Lubuska, Wiadomości Choszczeńskie, Młodzieżowe Biuro Pracy w Barlinku) odnotowano 510 kontaktów. Kontakty te polegały na przekazywaniu ofert pracy i ważnych komunikatów dotyczących rynku pracy i sieci EURES.

Od lipca 2008 roku do kwietnia 2009 roku z usług EURES skorzystało 312 osób.

Ponadto osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą mogą korzystać z informacji na ten temat w prenumerowanych przez tutejszy Urząd dwutygodnikach „Praca i nauka za granicą” oraz „Praca i życie za granicą”.

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach usługi pośrednictwa pracy realizowana jest w sposób komplementarny w stosunku do pozostałych usług rynku pracy.

B. STANDARD PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ

Omawiany standard jest realizowany w tut. Urzędzie przez doradców zawodowych i obejmuje postępowanie przy nw. usługach:

1. udzielanie porady indywidualnej bezrobotnemu lub poszukującemu pracy,
2. udzielanie porady w formie grupowej bezrobotnemu lub poszukującemu pracy,
3. udzielanie informacji zawodowej bezrobotnemu lub poszukującemu pracy,
4. udzielanie informacji zawodowej grupie bezrobotnych lub poszukujących pracy,
5. udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy.

Tabela 5.3

| Rodzaj usługi | Usługa zrealizowana liczba osób bezrobotnych | | Ogółem |
|----------------------------------|---|-------------------|---------------------------|
| | VII-XII 2008 | I-IV 2009 | |
| Porada indywidualna | 421 | 486 | 907 |
| rozmowa wstępna | ----- | ----- | 589 |
| kolejna wizyta | 258 | 331 | 318 |
| | 163 | 155 | |
| Porada grupowa | 101 (11 grup) | - | 101 (11 grup) |
| Informacja zawodowa indywidualna | 45 | 33 | 78 |
| Informacja zawodowa grupowa | 1005 (64 grupy) | 558 (24 grupy) | 1563 (88 grup) |
| Ogółem | 1572 | 1077 | 2649 |

Standard poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej ściśle określa postępowanie przy realizowaniu każdej z ww. usług. Taką drogę postępowania przy realizacji usługi stosują doradcy zawodowi.

Od momentu wdrożenia standardów podstawowych usług rynku pracy do końca kwietnia br. z usług realizowanych przez doradców zawodowych skorzystało 2649 osób bezrobotnych.

W ramach poradnictwa indywidualnego w omawianym okresie doradcy zawodowi udzielili 907 indywidualnych porad zawodowych. Zgodnie ze standardem porada indywidualna jest udzielana w formie rozmowy wstępnej lub kolejnej wizyty u doradcy zawodowego. Rozmowa wstępna jest przeprowadzana z osobą bezrobotną, która po raz pierwszy zgłosi się do doradcy zawodowego. Jej celem jest pozyskanie informacji o sytuacji zawodowej bezrobotnego lub poszukującego pracy oraz ustalenie potrzeby udzielenia porady indywidualnej, porady grupowej lub innej usługi rynku pracy. W ciągu dziesięciu miesięcy od momentu wdrożenia standardów doradcy zawodowi udzielili 589 rozmów wstępnych i 318 porad indywidualnych w ramach kolejnych wizyt u doradcy zawodowego.

W ramach „poradnictwa grupowego” w omawianym okresie zrealizowano 11 porad grupowych, w których ogółem uczestniczyło 101 osób. Zgodnie ze standardem w porady grupowej nie może uczestniczyć więcej niż 16 osób. Zakres tematyczny zajęć dotyczył określenia predyspozycji zawodowych z możliwością wykonania testu – Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych, nabycia umiejętności szukania pracy oraz pobudzenia osób bezrobotnych do aktywności zawodowej.

Oprócz porad zawodowych doradcy zawodowi udzielają osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji zawodowych w formie indywidualnej lub grupowej. W ramach indywidualnych informacji zawodowych udzielono pomocy 78 osobom w zakresie zredagowania dokumentów aplikacyjnych oraz możliwości ubiegania się o pracę w wojsku. Informacja zawodowa grupowa jest rozpowszechnioną formą usługi realizowaną w tutejszym Urzędzie. W ciągu dziesięciu miesięcy zorganizowano 88 informacji zawodowych grupowych, w których łącznie uczestniczyły 1563 osoby bezrobotne. Tematyka informacji zawodowych dotyczyła udzielenia informacji o podstawowych usługach rynku pracy, formach aktywizacji osób bezrobotnych, możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz możliwościach podjęcia działalności gospodarczej, usłudze EURES i pracy za granicą. Na zajęciach osoby bezrobotne m.in. określają swoje oczekiwania dotyczące form aktywizacji oraz potrzeby szkoleniowe. W efekcie od momentu wdrożenia standardów doradcy zawodowi zgłosili do specjalisty ds. rozwoju zawodowego potrzeby szkoleniowe 511 osób bezrobotnych.

Doradcy zawodowi udzielają także pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy. Dotychczas jeden pracodawca skorzystał z tej formy pomocy.

Wszystkie usługi realizowane przez doradców zawodowych w ramach standardu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej są promowane na tablicach informacyjnych oraz na stronie internetowej **www.pupchoszczno.pl**.

C. STANDARD POMOCY W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczona jest w celu przygotowania osób bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.

W ramach tej usługi lider klubu pracy organizuje i realizuje:

- szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy,
- zajęcia aktywizacyjne.

Na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy skierowano 13 osób (w tym 12 kobiet), które nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację w poszukiwaniu pracy, chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. Program oparto o program

szkolenia pt. KLUB PRACY opracowany przez :E. Liwosz, K. Pankiewicz, A. Staroń i A. Kostecką wydany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w 2003r.

W omawianym okresie przeprowadzono zajęcia aktywizacyjne dla 4 grup bezrobotnych, w których uczestniczyło 45 osób, w tym 33 kobiety. Tematyka zajęć dotyczyła rynku pracy oraz nabycia umiejętności poruszania się po nim. Łącznie w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy od momentu wdrożenia standardów zaktywizowano 58 osób.

D. STANDARD ORGANIZACJI SZKOLEŃ

Standard organizacji szkoleń realizowany jest przez specjalistę do spraw rozwoju zawodowego w wydzielonym pokoju poprzez następujące działania:

1. Informowanie o możliwościach i zasadach korzystania z usług szkoleniowych świadczonych przez powiatowy urząd pracy oraz promowanie tych usług poprzez umieszczanie informacji na tablicach informacyjnych w siedzibie urzędu i zamieszczanie ich na stronie internetowej www.pupchoszczno.pl oraz w biuletynie informacji publicznej.

2. Diagnozowanie zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia.

3. Sporządzanie i upowszechnianie planu szkoleń.

Sporządzono projekt planu szkoleń grupowych na 2009 rok, który został zaakceptowany przez kierownika działu pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego i szkoleń. Plan szkoleń zatwierdzony przez dyrektora tutejszego urzędu został umieszczony na tablicy ogłoszeń, w Internecie i wysłany do wszystkich Ośrodków Pomocy Społecznej i gmin z powiatu choszczeńskiego.

4. Zlecenie przeprowadzenia szkoleń instytucjom szkoleniowym.

5. Kierowanie na szkolenie grupowe zgodnie z planem szkoleń.

W okresie od 1 lipca 2008 roku do końca maja 2009r. na szkolenia grupowe skierowano ogółem 99osób bezrobotnych w tym 57 kobiet na następujące kierunki :

1) ABC Przedsiębiorczości -20 osób, w tym -15 kobiet,

- 2) Kierowca operator wózków jezdniowych -20 osób, w tym - 2 kobiety,
- 3) Magazynier-kasjer handlowy, sprzedawca -20 osób w tym - 18 kobiet,
- 4) Fryzjer -10 osób w tym - 10 kobiet,
- 5) Klub Pracy -13 osób w tym - 12 kobiet,
- 6) spawanie rur i blach spoinami pachwinowymi metodą MAG-135 -16 osób.

Efektywność zatrudnienia po ukończonych szkoleniach grupowych wynosi 33.3%.

6. Kierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną.

Na szkolenia indywidualne pod wskazane zatrudnienie po zakończeniu szkolenia w powyższym okresie skierowano ogółem 30 osób w tym 1 kobietę. Efektywność zatrudnienia wynosi 66, 7 %.

Kierunki szkoleń:

- 1) drwal-operator pił spalinowych - 7 osób,
- 2) operator koparko-ładowarek kl. III - 6 osób,
- 3) operator koparki jednonaczyniowej kl. III - 1 osoba
- 4) prawo jazdy kat. C - 4 osoby,
- 5) prawo jazdy kat. CE - 2 osoby,
- 6) kierowca-operator wózków jezdniowych - 3 osoby,
- 7) przypomnienie do zawodu pielęgniarce po 5 letniej przerwie w wykonywaniu zawodu - 1 osoba,
- 8) spawacz metoda MAG 135 - 1 osoba,
- 9) transport drogowy taksówka - 1 osoba,
- 10) fryzjer –stylizacja i pogrubianie włosów - 1 osoba
- 11) palacz „ CO” - 1 osoba,
- 12) kurs przygotowujący kierowców do przewozu rzeczy - 1 osoba,
- 13) kosmetyka stosowana poziom II - 1 osoba

7. Monitorowanie przebiegu szkoleń.

8. Prowadzenie analiz skuteczności i efektywności szkoleń.

VI. NOWELIZACJA USTAWY

Z dniem 1 lutego 2009 r. weszły w życie przepisy gruntownie znowelizowanej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Głównym celem wprowadzonych zmian jest ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy powrotu lub rozpoczęcia aktywności zawodowej. Celowi temu mają służyć działania zwiększające zakres aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Nowelizacja wprowadziła zmiany w działaniu urzędów pracy. Zmiany te pozwalają urzędowi pracy na większe skoncentrowanie się na działaniach o charakterze aktywizacyjnym i realizację tych działań na wyższym niż dotychczas poziomie jakościowym.

Istotnym elementem nowelizacji jest także powiązanie systemu zasiłków i świadczeń z rzeczywistą aktywnością osób poszukujących pracy. Nowy system motywuje do udziału w szkoleniach i do aktywnego poszukiwania pracy.

W znowelizowanej ustawie znalazły się również przepisy, które kładą większy niż dotychczas nacisk na zdyscyplinowanie osób korzystających z usług urzędów pracy do rzetelnego wypełniania obowiązków nałożonych na nich przepisami niniejszej ustawy. Rozwiązania te pozwalają na udzielanie pomocy osobom, które w celu poprawienia swojej sytuacji na rynku pracy są gotowe na podjęcie aktywnej współpracy z urzędami pracy.

Istotne zmiany, **które wynikają z nowelizacji ustawy** **z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,** **obowiązujące od dnia 1 lutego 2009 r.**

I. W zakresie zmiany struktury organizacyjnej urzędów pracy

1) Centra aktywizacji zawodowej

Znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nałożyła na samorząd powiatu obowiązek wyodrębnienia w ramach powiatowych urzędów pracy centra aktywizacji zawodowej, które mają być wyspecjalizowanymi komórkami organizacyjnymi powiatowego urzędu pracy, realizującymi zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy (do dnia 31 grudnia 2009 r. wyodrębnienie w ramach PUP centrów aktywizacji zawodowej nie jest obowiązkowe).

2) Lokalne Punkty Informacyjno-Konsultacyjne (LPIK)

W ramach powiatowych urzędów pracy we współpracy z samorządem gminnym mogą być tworzone i prowadzone lokalne punkty informacyjno-konsultacyjne, które na terenie gminy realizują w szczególności zadania w zakresie udzielania osobom zainteresowanym

oraz pracodawcom informacji o możliwościach i zakresie udzielenia pomocy określonej w ustawie oraz rejestrowania bezrobotnych i poszukujących pracy.

Warunkiem tworzenia i prowadzenia takiego punktu jest ustalenie zasad współpracy z właściwym terytorialnie samorządem gminnym. LPIK będzie komórką organizacyjną powiatowego urzędu pracy, zlokalizowaną poza jego główną siedzibą i realizującą co najmniej dwa z ustawowych zadań samorządu powiatu z zakresu polityki rynku pracy, tj. udzielanie informacji o pomocy, możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji (...) oraz rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy.

II. W zakresie udzielania pomocy, określonej w ustawie

1) Indywidualny plan działania

Nowe przepisy nałożyły na urzędy pracy obowiązek objęcia indywidualnym planem działania osoby bezrobotne mające szczególne trudności w rozpoczęciu pracy lub w ponownym jej podjęciu. Przygotowanie indywidualnego planu działania dla bezrobotnego jest obowiązkowe w przypadku nieprzerwanego pozostawania bezrobotnego w rejestrze osób bezrobotnych, przez okres co najmniej 180 dni od dnia rejestracji i musi zostać zakończone nie później niż przed upływem 210 dni od dnia rejestracji.

Indywidualny plan działania jest przygotowywany przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- 2) działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- 3) działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
 - planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
 - formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
 - termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

2) Programy specjalne

Znowelizowane przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzają pojęcie programu specjalnego, stanowiącego zespół działań mających na celu dostosowanie posiadanych lub zdobycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wsparcie zagrożonych likwidacją lub istniejących i tworzonych miejsc pracy.

Programem specjalnym obejmuje się w pierwszej kolejności bezrobotnych i osoby poszukujące pracy, w stosunku do których stosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy bądź utrzymania miejsc pracy.

Inicjowanie oraz realizacja programów, o których mowa wyżej, należy do kompetencji starosty, który może ww. zadania wykonywać samodzielnie lub we współpracy z innymi organami, organizacjami i podmiotami zajmującymi się problematyką rynku pracy oraz pracodawcami.

Programy specjalne są realizowane po zaopiniowaniu przez powiatową radę zatrudnienia i mogą obejmować okres dłuższy niż rok budżetowy. Są one finansowane ze środków Funduszu Pracy, ustalonych według algorytmu, przyznanych na finansowanie zadań w powiecie oraz mogą być wspierane innymi środkami.

Program specjalny może być realizowany przez powiatowy urząd pracy samodzielnie lub we współpracy z pracodawcą lub podmiotem określonym w przepisach tej ustawy. Może on zostać zlecony innemu podmiotowi, w przypadku gdy:

- nie istnieje możliwość realizacji programu specjalnego we własnym zakresie lub
- zlecenie programu specjalnego zapewni efektywniejszą jego realizację.

3) Programy pilotażowe

Nowe rozwiązania przewidują m.in. możliwość tworzenia tzw. programów pilotażowych. Pozwolą one urzędowi pracy na stosowanie metod przeciwdziałania bezrobociu, które będą na danym obszarze najskuteczniejsze

III. W zakresie instrumentów rynku pracy

1) Przygotowanie zawodowe dorosłych

W związku z nowelizacją ww. ustawy o promocji zatrudnienia (...) wprowadzono nowy instrument rynku pracy, jakim jest przygotowanie zawodowe dorosłych. Umożliwia on bezrobotnym i określonej w ustawie grupie poszukujących pracy uzyskanie tytułu zawodowego, tytułu czeladnika lub kwalifikacji i umiejętności zawodowych. Zwiększy to uczestnictwo dorosłych w kształceniu odpowiadającym potrzebom pracodawców.

Kształcenie ww. osób ma się odbywać w miejscu pracy, na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą, a umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego; umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego;

pracodawcą i ewentualnie instytucją szkoleniową, bez nawiązania stosunku pracy. Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane w oparciu o program ukierunkowany na nabycie umiejętności praktycznych oraz zdobywanie wiedzy teoretycznej, opracowany przez pracodawcę lub instytucję szkoleniową, kończący się egzaminem potwierdzającym uzyskane kwalifikacje. Program praktycznej nauki zawodu musi być opracowany z uwzględnieniem standardów egzaminacyjnych obowiązujących dla danego zawodu, a egzamin kwalifikacyjny na tytuł zawodowy przeprowadzany będzie przed komisją egzaminacyjną powołaną przez kuratora oświaty.

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

- praktycznej nauki zawodu dorosłych - umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego; trwa od 12 do 18 miesięcy,
- przyuczenia do pracy dorosłych - mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy- trwa od 3 do 6 miesięcy.

2) Dotacja na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W znowelizowanej ustawie o promocji zatrudnienia (...) zwiększono kwotę dotacji na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego z 5-krotnej do 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Ponadto w ustawie zmniejszono długość okresu na jaki podmiot, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jest zobowiązany zatrudnić bezrobotnego na utworzonym stanowisku w pełnym wymiarze czasu pracy - z łącznego okresu krótszego niż 3 lata, a w przypadku małych i średnich przedsiębiorców w rozumieniu przepisów o pomocy publicznej dla małych i średnich przedsiębiorców 2 lata - na okres krótszy niż 24 miesiące.

IV. W zakresie statusu bezrobotnego

Najistotniejsza zmiana w tym zakresie wprowadza różne okresy utraty statusu przez bezrobotnego m.in. w przypadku odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie.

Długość okresu na jaki bezrobotny traci status uzależniona jest od ilości dokonanych przez niego odmów i wynosi odpowiednio:

- 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
- 180 dni w przypadku drugiej odmowy ,
- 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.

Liczbę odmów oblicza się od dnia 1 lutego 2009 r.

Kolejna zmiana w ustawie o promocji zatrudnienia (...) wprowadza bezwzględny obowiązek dokumentowania przez bezrobotnych okresu niezdolności do pracy spowodowanej chorobą w wymaganej formie, tj. na odpowiednim druku określonym w odrębnych przepisach (druk ZUS ZLA). Jest to warunek konieczny do uzyskania przewidzianych w ustawie świadczeń.

V. W zakresie zgłaszania braku gotowości do podjęcia pracy

Bezrobotny, który w okresie krótszym niż 10 dni (przed nowelizacją był to okres 30 dni) przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, nie zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego, jeżeli o zamierzonym pobycie lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia zawiadomił powiatowy urząd pracy. Zasilek za ten okres nie przysługuje. Całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą oraz braku gotowości do pracy z innego powodu nie może przekroczyć łącznie 10 dni w okresie jednego roku kalendarzowego – jest to nowe rozwiązanie, wcześniej ustawa nie wprowadzała takich ograniczeń.

VI. W zakresie świadczeń związanych z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych

1) Zlikwidowano dodatek szkoleniowy wypłacany bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, a w jego miejsce wprowadzono stypendium, które w 2009 r. wynosi 100% zasiłku, natomiast dla bezrobotnych posiadających wykształcenie gimnazjalne lub niższe, lub nie posiadającym kwalifikacji zawodowych lub powyżej 50 roku życia bądź z prawem do zasiłku – w wysokości 120 % zasiłku pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosić będzie 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie (przed nowelizacją ustawy bezrobotnemu przysługiwał dodatek szkoleniowy w wysokości 20 % zasiłku, a bezrobotnemu do 25 roku życia - stypendium szkoleniowe w wysokości 40% zasiłku).

Szkolenia finansowane z Funduszu Pracy muszą być realizowane według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 30 godzin zegarowych w tygodniu. Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy; w przypadkach osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące.

2) Skierowany przez starostę na szkolenie, w przypadku podjęcia zatrudnienia w trakcie szkolenia, ma prawo do ukończenia tego szkolenia bez konieczności ponoszenia kosztów szkolenia za okres, w którym podjął zatrudnienie.

Bezrobotni, którzy w trakcie szkolenia podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, a będą kontynuowali to szkolenie, przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku. Stypendium to przysługuje za okres od ostatniego dnia miesiąca w którym bezrobotny podejmie zatrudnienie, do zakończenia szkolenia (przed nowelizacją ustawy nie było takiego świadczenia).

3) Bezrobotnym, którzy podejmą studia podyplomowe można sfinansować ich koszty w 100%, o ile nie przekroczą 300 % przeciętnego wynagrodzenia (przed nowelizacją dofinansowanie wynosiło 75 % kosztów studiów, nie więcej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia).

Za okres uczestnictwa w zajęciach przysługuje stypendium w wysokości 20 % zasiłku. W okresie pobierania stypendium bezrobotny będzie podlegał ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu. Podstawą wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne jest kwota stypendium.

Podjęcie zatrudnienia w trakcie studiów podyplomowych nie powoduje zawieszenia finansowania studiów.

4) Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta może przyznać stypendium w wysokości 100 % kwoty zasiłku, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.

VII. W zakresie zmiany wysokości stypendium przysługującego w okresie:

1) Odbywania przygotowania zawodowego dorosłych:

W 2009 r. wysokość stypendium przysługującego w okresie odbywania przygotowania zawodowego dorosłych wynosi 100% zasiłku, a dla bezrobotnych:

- posiadających wykształcenie gimnazjalne lub niższe lub
- bez kwalifikacji zawodowych lub
- po wyżej 50 roku życia

120% zasiłku.

2) Odbywania stażu:

W 2009 r. wysokość stypendium stażowego wynosi odpowiednio:

- 773 zł w okresie od 1 stycznia 2009 r. do 31 maja 2009 r.;
- 791 zł w okresie od 1 czerwca 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

VIII. W zakresie obowiązków pracodawcy

Znowelizowana ustawa o promocji (...) zniósła dotychczasowe obowiązki pracodawcy w zakresie:

- informowania urzędu pracy o wolnych miejscach zatrudnienia,
- uzyskiwania od kandydatów do pracy oświadczeń o pozostawaniu w rejestrze urzędów pracy oraz
- powiadamiania PUP o zatrudnieniu bezrobotnego lub o powierzeniu mu innej pracy zarobkowej.

Nowe przepisy ustawy dały możliwość pracodawcom zgłaszania ofert pracy do dowolnie wybranego przez siebie urzędu pracy. Zgodnie z obecnymi uregulowaniami, pracodawca może zgłosić ofertę tylko w jednym, ale za to dowolnie wybranym przez siebie PUP na terenie kraju, który jego zdaniem zapewni najlepszą realizację jego oferty. Uchylone w ustawie przepisy, dawały możliwość pracodawcom zgłaszania tej samej oferty pracy do dwóch urzędów pracy właściwych ze względu na siedzibę pracodawcy lub miejsce wykonywania pracy.

