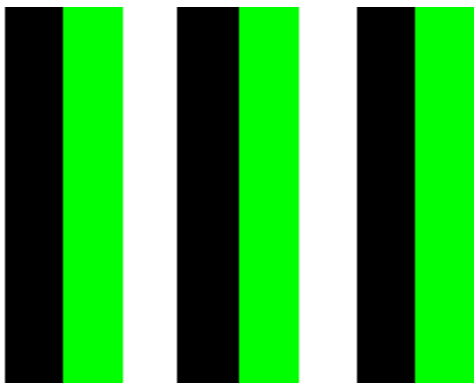




**INFORMACJA O POWIATOWYM RYNKU PRACY
ZA 2015 ROK ORAZ AKTUALNA SYTUACJA
WG STANU NA 31.07.2016 R.**



CHOSZCZNO, SIERPIEŃ 2016 R.

BEZROBOTNI

2015 ROK

3350 OSÓB

2014 ROK

3567 OSÓB

MIEJSCE POWIATU W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM – STOPA BEZROBOCIA

2015 ROK

3

2014 ROK

5

WYSOKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA

2015 ROK

23,5%

2014 ROK

24,8%

ŚRODKI FINANSOWE

2015 ROK

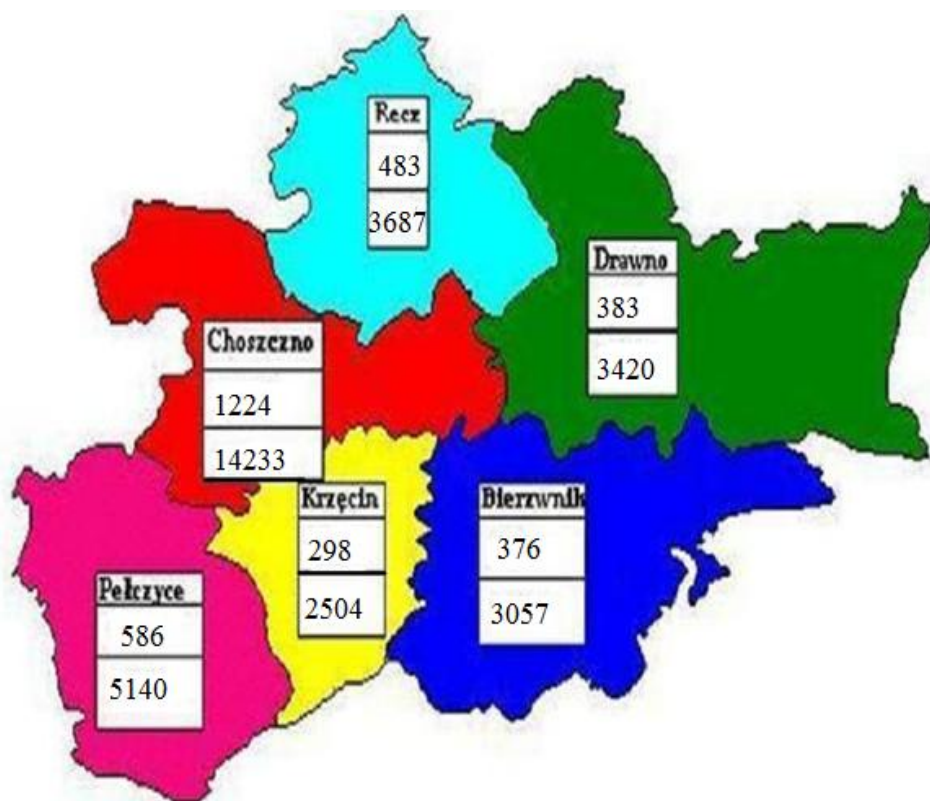
10.585,2 TYS. ZŁ

2014 ROK

11.215,5 TYS. ZŁ

POWIAT CHOSZCZNO

31.12.2015 r.



	Gmina
	Liczba bezrobotnych
	Liczba ludności w wieku produkcyjnym

I. RNEK PRACY W 2015 ROKU

1. Wstęp

Sytuacja na choszczeńskim rynku pracy w 2015 roku była lepsza niż w roku poprzednim. Był to kolejny rok, w którym wyraźnie spadła liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec 2015 roku wynosiła ona 3350 osób i była niższa o 217 osób od liczby bezrobotnych na koniec 2014 roku. Odnotowana liczba osób zarejestrowanych była drugą pod względem wielkości w historii tutejszego Urzędu, wyższa jedynie o 93 osoby od najniższej liczby bezrobotnych z grudnia 2008 roku (3257 osób).

Środki przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu były w 2015 roku nieco mniejsze niż w 2014 roku.

W 2015 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 217 osób. W 2015 roku wysoki był udział kobiet w populacji bezrobotnych. Ich odsetek w powiecie choszczeńskim wynosił 54,2%, a najwyższy (56,1%) zanotowano w gminie Drawno. Stosunkowo niewielka była liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku (13,6%, 454 osoby). Duża liczba bezrobotnych potrzebuje wsparcia ze strony Urzędu Pracy i innych instytucji, np. Ośrodków Pomocy Społecznej. Na wysokim poziomie występował również odsetek długotrwale bezrobotnych (56,5% w 2013 roku, 59,8% w 2014 roku, 58,9% w 2015 roku). Wysoka była też liczba osób powyżej 50 roku życia (881 osób, 26,3%), wskazuje to dużą grupę bezrobotnych, których aktywizacja bywa bardzo trudna.

Na stałym poziomie utrzymuje się odsetek osób bezrobotnych podzielonych ze względu na wykształcenie (wyższe - około 6%, policealne i średnie zawodowe – około 15%, LO – około 12%, zasadnicze zawodowe – około 30%, gimnazjalne i poniżej – około 35%).

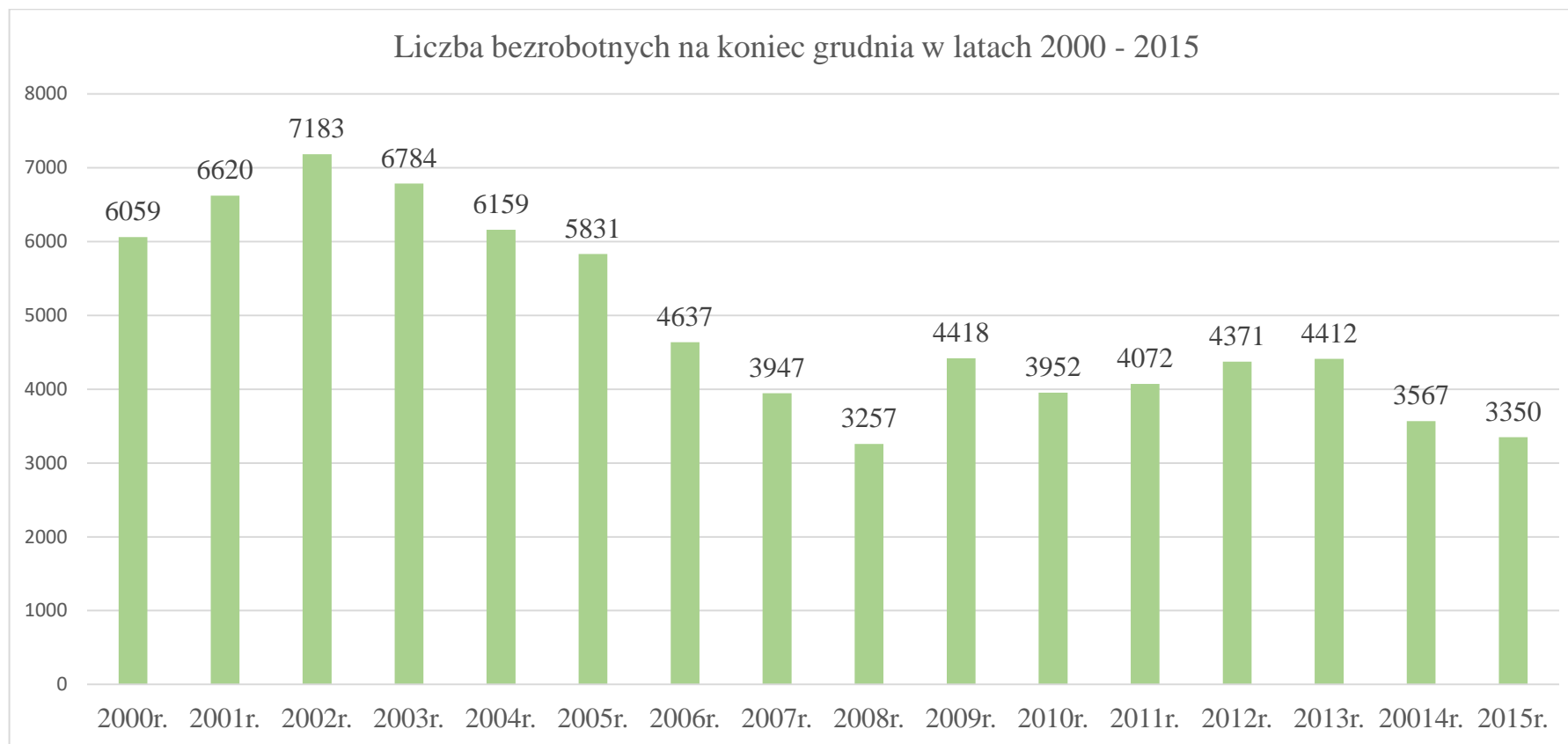
W ostatnich latach zmniejszała się systematycznie liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia (920 osób w 2013 roku, 633 osoby w 2014 roku, 557 osób w 2015 roku). Może być to skutkiem działania licznych programów rynku pracy, które od wielu lat kierowane były do tej grupy osób.

Pod względem wysokości stopy bezrobocia Powiat Choszczeński od szeregu lat znajduje się w pierwszej ósemce w województwie zachodniopomorskim. W kolejnych latach ta pozycja się zmienia.

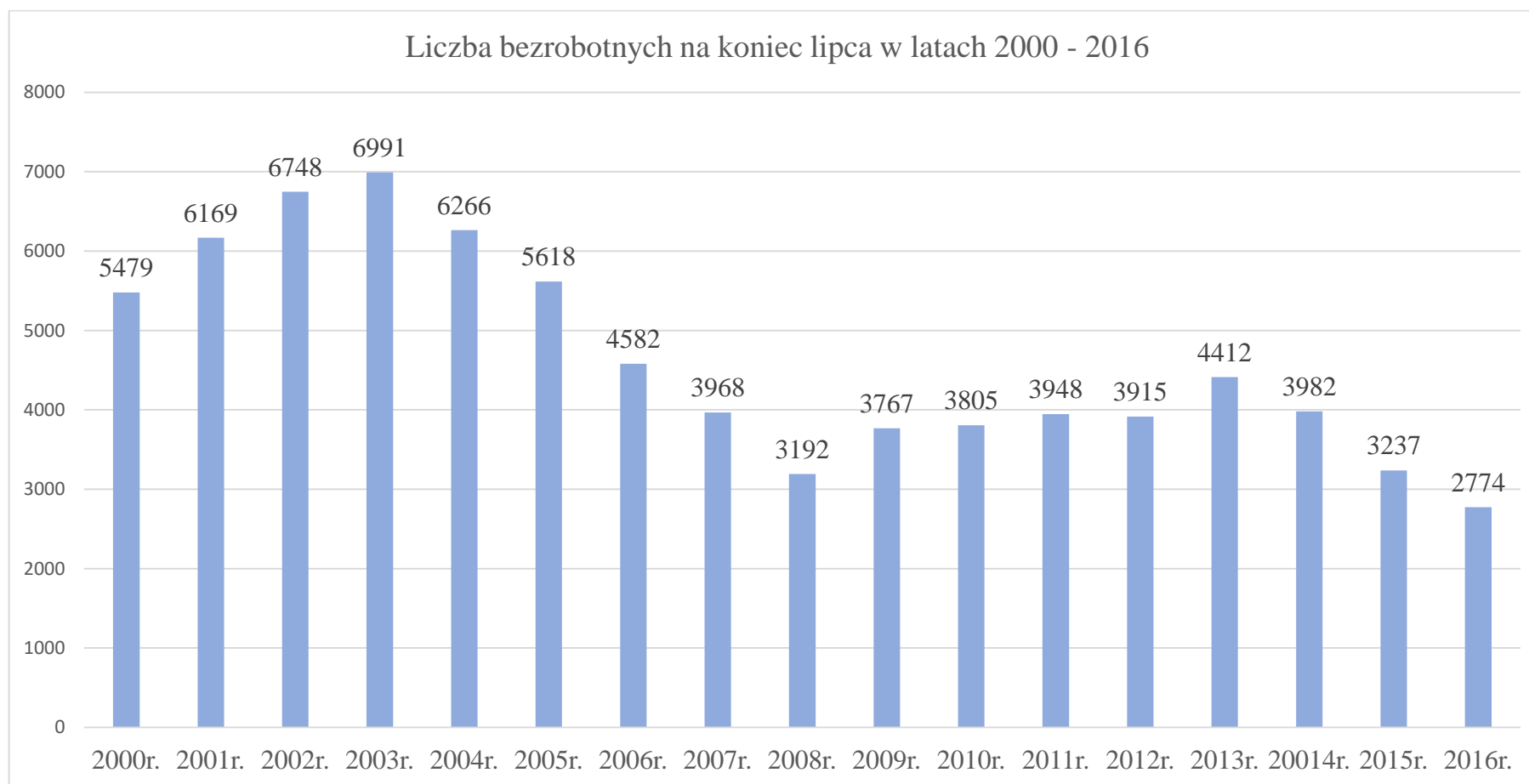
Na koniec 2015 roku znajdowaliśmy się na 3 miejscu. Tym razem stopa bezrobocia była niższa o 1,3 punktu procentowego niż w 2014 roku i wynosiła 23.5%.

Liczba osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie wg stanu na koniec grudnia w latach 2000 – 2015 oraz na koniec lipca w latach 2000 – 2016 przedstawiona została na wykresie 1 i wykresie 2.

Wykres 1



Wykres 2



2. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie

Przedstawione poniżej dane statystyczne dotyczą sytuacji na powiatowym rynku pracy wg stanu na koniec 2015 roku. Tendencje występujące na rynku pracy w dłuższym okresie czasu, przedstawione zostały w oparciu o dane porównawcze wg stanu na koniec 2014 roku i 2013 roku.

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wg stanu na 31.12.2015 r., 31.12.2014 r., 31.12.2013 r.

Tabela 1

Wyszczególnienie	31.12.15 r.		31.12.14 r.		31.12.13 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	3350	100	3567	100	4412	100
Stopa bezrobocia	-	23,5	-	24,8	-	28,7
Wskaźnik natężenia	-	10,5	-	11,0	-	13,5
Liczba kobiet	1817	54,2	1921	53,9	2360	53,5
Z prawem do zasiłku	454	13,6	492	13,8	552	12,5
Zamieszkali na wsi	2104	62,8	2237	62,7	2732	61,9
Osoby w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki	122	3,6	Brak danych	-	Brak danych	-
Bez kwalifikacji zawodowych	1054	31,5	1105	31,0	1350	30,6
Bez doświadczenia zawodowego	1044	31,2	1139	31,9	1487	33,7
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	650	19,4	655	18,4	786	17,8
Do 30 roku życia	1056	31,5	Brak d.	-	Brak d.	-
Do 25 roku życia	557	16,6	633	17,7	920	20,9
Długotrwale bezrobotni	1974	58,9	2134	59,8	2492	56,5
Powyżej 50 roku życia	881	26,3	920	25,8	1023	23,1
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	17	0,5	Brak danych	-	Brak danych	-
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	549	16,4	Brak danych	-	Brak danych	-
Niepełnosprawni	101	3,0	117	3,3	118	2,7

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik
wg stanu na 31.12.2015 r., 31.12.2014 r., 31.12.2013 r.

Tabela 2

Wyszczególnienie	31.12.15 r.		31.12.14 r.		31.12.13 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	376	100	403	100	490	100
Wskaźnik natężenia	-	12,3	-	13,1	-	15,8
Liczba kobiet	194	51,6	207	51,4	246	50,2
Z prawem do zasiłku	61	16,2	71	17,6	60	12,2
w tym kobiet	25	6,6	27	6,7	25	5,1
Zamieszkali na wsi	376	100	403	100	490	100
w tym kobiet	194	51,6	207	51,4	246	50,2

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno
wg stanu na 31.12.2015 r., 31.12.2014 r., 31.12.2013 r.

Tabela 3

Wyszczególnienie	31.12.15 r.		31.12.14 r.		31.12.13 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	1224	100	1308	100	1588	100
Wskaźnik natężenia	-	8,6	-	9,0	-	10,9
Liczba kobiet	670	54,7	717	54,8	862	54,3
Z prawem do zasiłku	182	14,9	181	13,8	208	13,1
w tym kobiet	103	8,4	98	7,5	106	6,7
Zamieszkali na wsi	483	39,5	533	40,7	618	38,9
w tym kobiet	270	22,1	278	21,3	334	21,0

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno
wg stanu na 31.12.2015 r., 31.12.2014 r., 31.12.2013 r.

Tabela 4

Wyszczególnienie	31.12.15 r.		31.12.14 r.		31.12.13 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	383	100	422	100	508	100
Wskaźnik natężenia	-	11,2	-	12,1	-	14,4
Liczba kobiet	215	56,1	217	51,4	276	54,3
Z prawem do zasiłku	60	15,7	68	16,1	70	13,8
w tym kobiet	30	7,8	34	8,1	25	4,9
Zamieszkali na wsi	243	63,4	273	64,7	306	60,2
w tym kobiet	142	37,1	144	34,1	170	33,5

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin
wg stanu na 31.12.2015 r., 31.12.2014 r., 31.12.2013 r.

Tabela 5

Wyszczególnienie	31.12.15 r.		31.12.14 r.		31.12.13 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	298	100	300	100	385	100
Wskaźnik natężenia	-	11,9	-	11,8	-	15,2
Liczba kobiet	157	52,7	155	51,7	191	49,6
Z prawem do zasiłku	24	8,1	30	10,0	37	9,6
w tym kobiet	11	3,7	19	6,3	11	2,9
Zamieszkali na wsi	298	100	300	100	385	100
w tym kobiet	157	52,7	155	51,7	191	49,6

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce
wg stanu na 31.12.2015 r., 31.12.2014 r., 31.12.2013 r.

Tabela 6

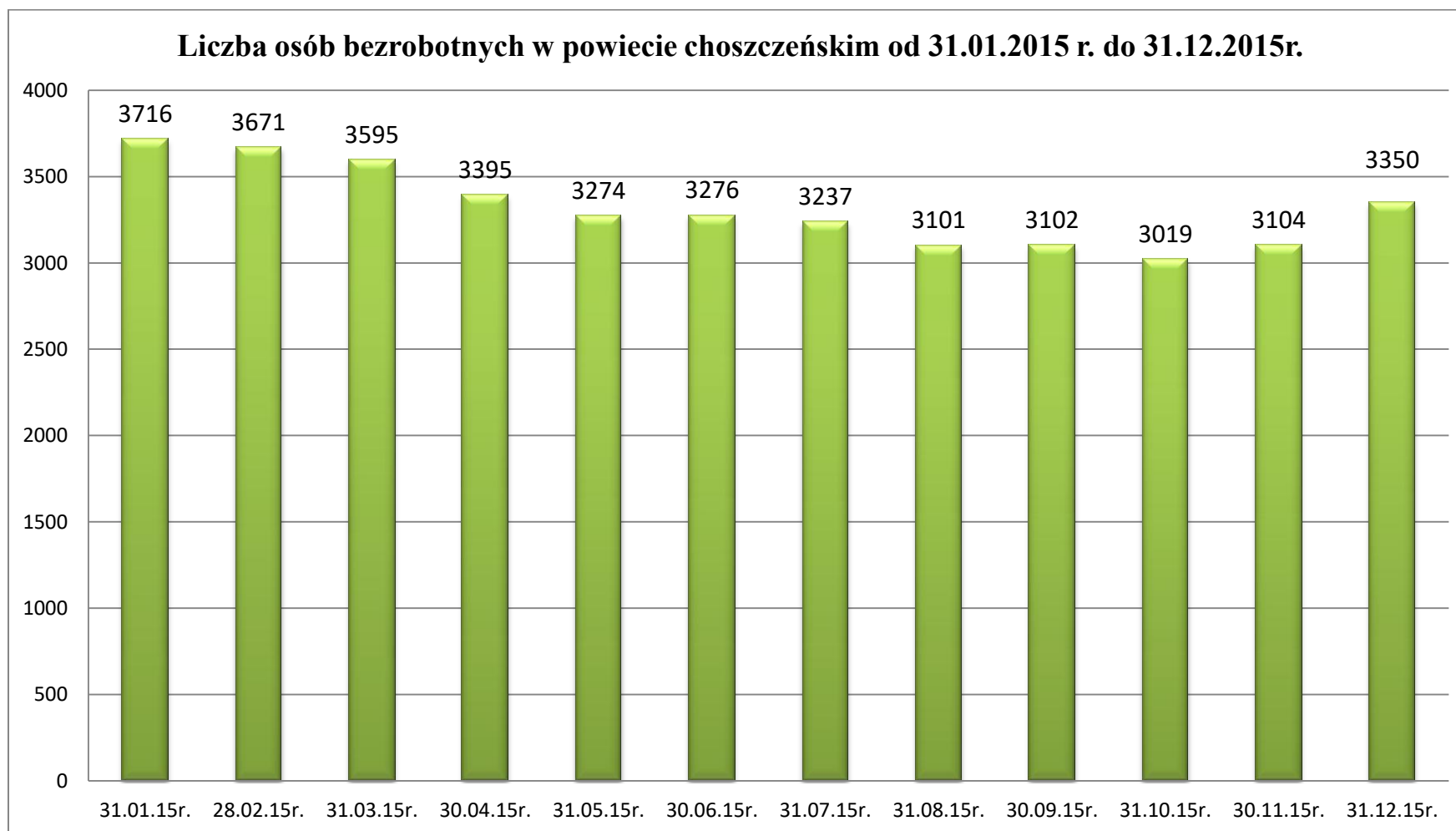
Wyszczególnienie	31.12.15 r.		31.12.14 r.		31.12.13 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	586	100	600	100	757	100
Wskaźnik natężenia	-	11,4	-	11,6	-	14,5
Liczba kobiet	325	55,5	332	55,3	415	54,8
Z prawem do zasiłku	84	14,3	77	12,8	90	11,9
w tym kobiet	46	7,8	39	6,5	47	6,2
Zamieszkali na wsi	416	70,9	419	69,8	533	70,4
w tym kobiet	240	40,9	248	41,3	303	40,0

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz
wg stanu na 31.12.2015 r., 31.12.2014 r., 31.12.2013 r.

Tabela 7

Wyszczególnienie	31.12.15 r.		31.12.14 r.		31.12.13 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	483	100	534	100	684	100
Wskaźnik natężenia	-	13,1	-	14,3	-	18,3
Liczba kobiet	256	52,7	293	54,9	370	54,1
Z prawem do zasiłku	43	8,9	65	12,2	87	12,7
w tym kobiet	23	4,8	29	5,4	30	4,4
Zamieszkali na wsi	288	59,6	309	57,9	400	58,5
w tym kobiet	147	30,4	166	31,1	231	33,8

Wykres 3



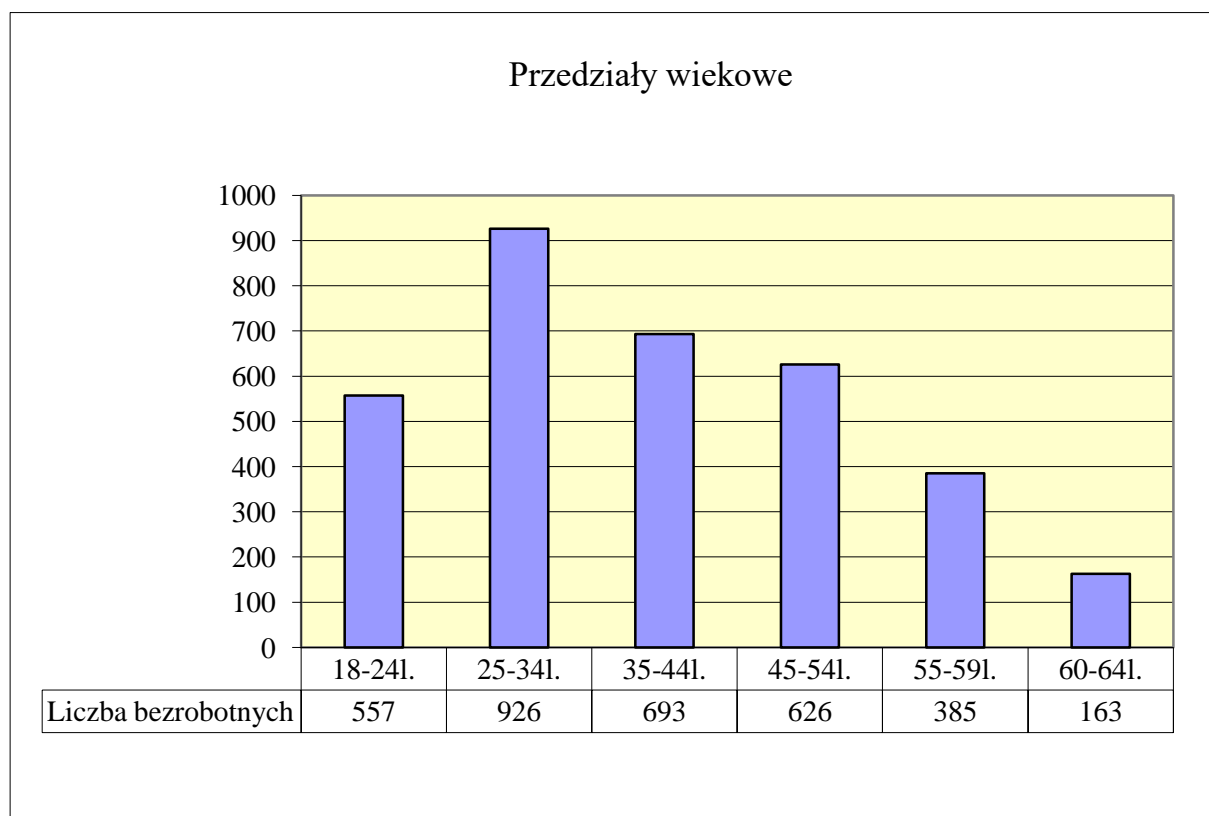
Struktura wieku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszczynie

Tabela 8

Przedziały wiekowe	31.12.2015 r.		31.12.2014 r.		31.12.2013 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
18-24 lata	557	16,6	633	17,8	920	20,9
25-34 lata	926	27,6	967	27,1	1199	27,2
35-44 lata	693	20,7	735	20,6	888	20,1
45-54 lata	626	18,7	690	19,3	827	18,7
55-59 lat	385	11,5	401	11,2	429	9,7
60-64 lata	163	4,9	141	4,0	149	3,4
Razem	3350	100	3567	100	4412	100

Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2015 r.

Wykres 4



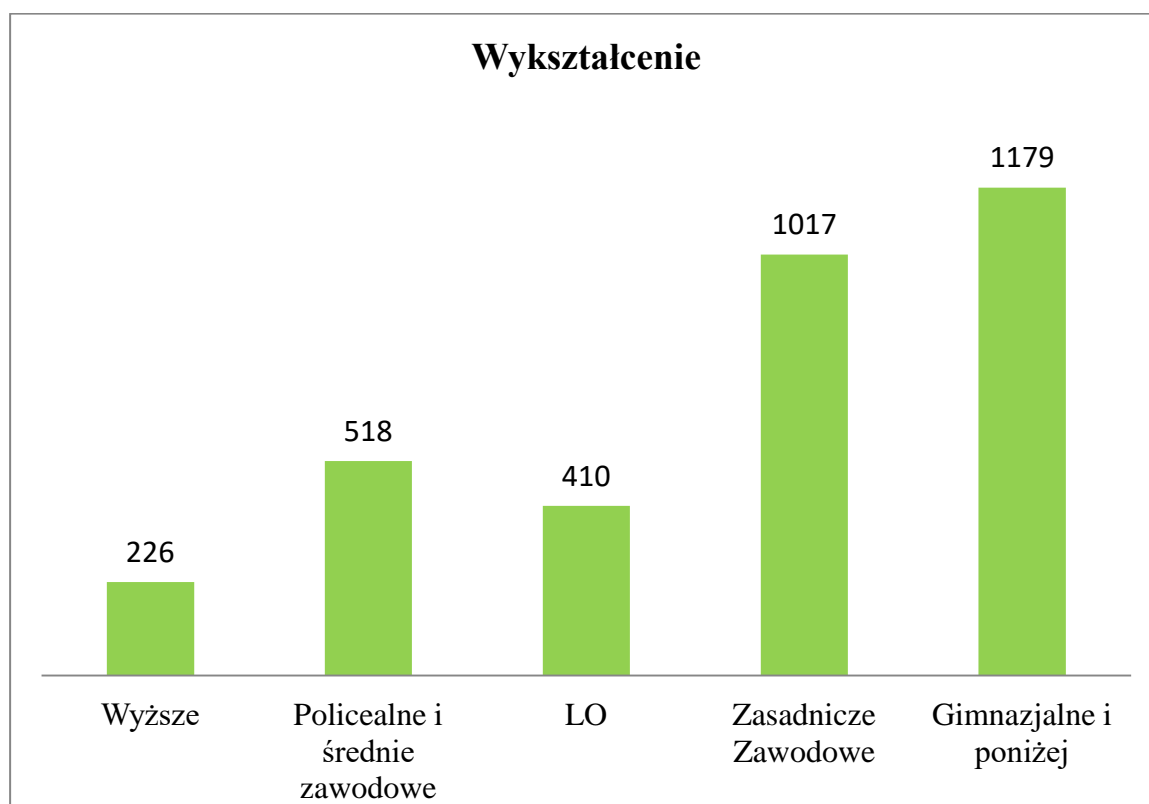
Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

Tabela 9

Wykształcenie	31.12.2015 r.		31.12.2014 r.		31.12.2013 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Wyższe	226	6,7	223	6,3	282	6,4
Policealne i średnie zawodowe	518	15,5	562	15,8	677	15,3
LO	410	12,2	426	11,9	530	12,0
Zasadnicze zawodowe	1017	30,4	1098	30,8	1372	31,1
Gimnazjalne i poniżej	1179	35,2	1258	35,2	1551	35,2
Razem	3350	100	3567	100	4412	100

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2015 r.

Wykres 5



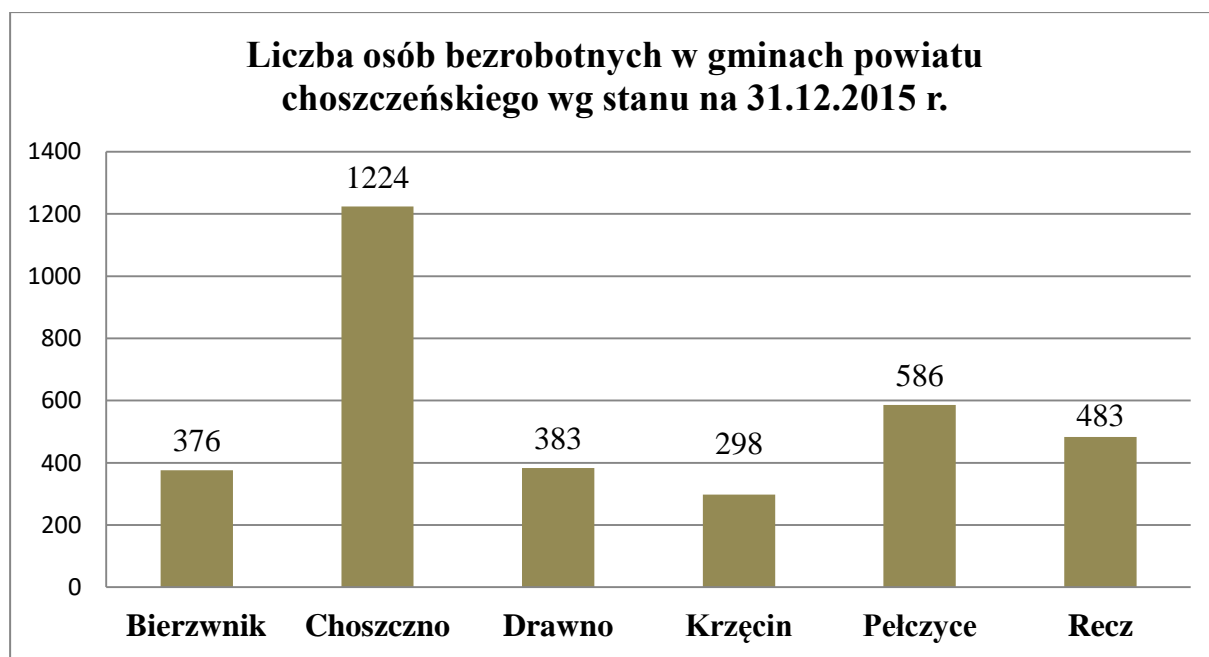
Dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.12.2015 r.

Tabela 10

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	Kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	376	194	61	25	376	194	12,3%
Choszczno	1224	670	182	103	483	270	8,6%
Drawno	383	215	60	30	243	142	11,2%
Krzęcin	298	157	24	11	298	157	11,9%
Pelczyce	586	325	84	46	416	240	11,4%
Recz	483	256	43	23	288	147	13,1%
Powiat Choszczno	3350	1817	454	238	2104	1150	10,5%

Stopa bezrobocia na 31.12.2015 r. dla Powiatu Choszczeńskiego wynosiła 23,5 %
 Stopa bezrobocia na 31.12.2015 r. dla Woj. Zachodniopomorskiego wynosiła 13,3%
 Stopa bezrobocia na 31.12.2015 r. dla Polski wynosiła 9,8%.

Wykres 6



a Stopa bezrobocia - Procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo tzn. pracującej i bezrobotnej. Liczba pracujących nie uwzględnia osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. (źródło: GUS)

b Wskaźnik natężenia (bezrobocia) (dotyczy: *Bezrobotni wg gmin*) - Jest to procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym.

3. Środki pozyskane w 2015 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz ich wykorzystanie

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie posiadał kwotę 10.532,5 tys. zł, przeznaczoną na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

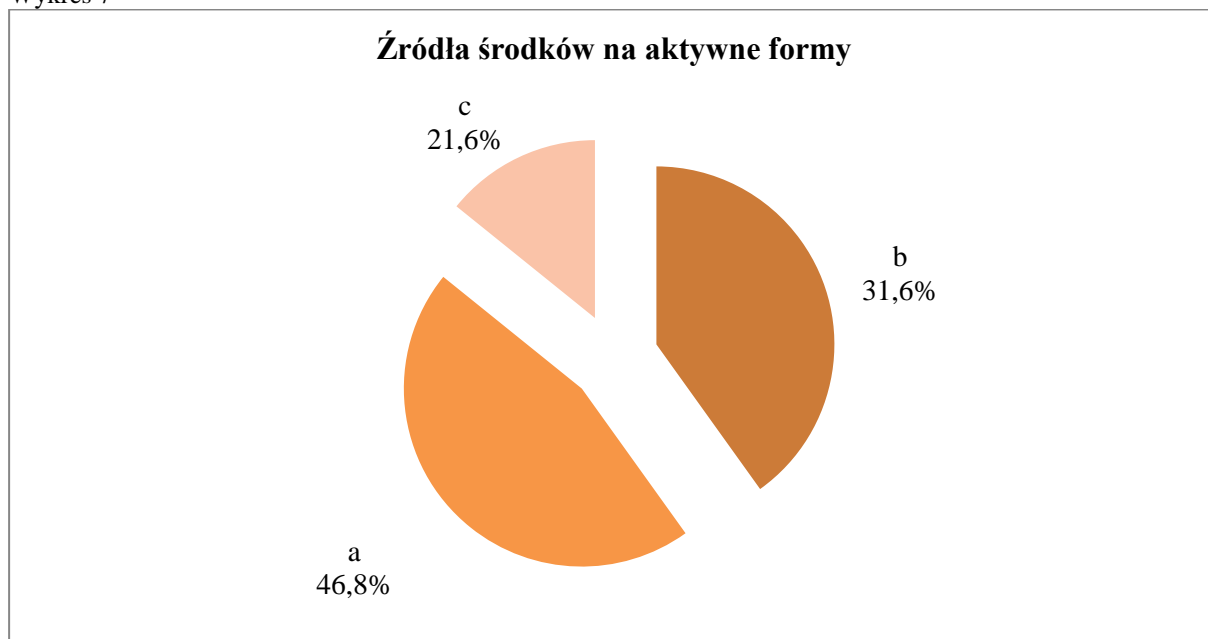
Zestawienie kwot środków pozyskanych w 2015 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Tabela 11

Nazwa programu	LIMIT w tys. zł.
Algorytm	4927,9
Środki rezerwy Samorządu	
PO WER	
EFS	1366,0
Krajowy wkład publiczny	120,5
RPO	
EFS	1563,2
Krajowy wkład publiczny	275,9
Środki rezerwy Ministra do 25 roku życia	182,1
Środki rezerwy Ministra do 30 roku życia	242,5
Środki rezerwy Ministra powyżej 50 roku życia	241,9
Środki rezerwy Ministra w wieku 30-50 lat	254,5
Środki rezerwy Ministra wspieranie tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych	150,0
Środki rezerwy Ministra art. 49 (w szczególnej sytuacji na rynku pracy)	1208,0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	52,7
RAZEM	10.585,2

Źródła środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2015 r.

Wykres 7



a) 46,8% - środki z algorytmu (4.927,9 tys. zł)

b) 31,6% - środki unijne (3.325,6 tys. zł)

c) 21,6% - środki pozyskane drogą konkursu od Ministra Pracy i Polityki Społ. (2.279 tys. zł)

4. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2015 r. – /ogółem w powiecie/

Tabela 12

Forma aktywizacji	Liczba uczestników
Staże	1182
Szkolenia	96
Prace interwencyjne	155
Roboty publiczne	46
Prace społecznie użyteczne	269
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	54
Dotacje	107
Razem	1909

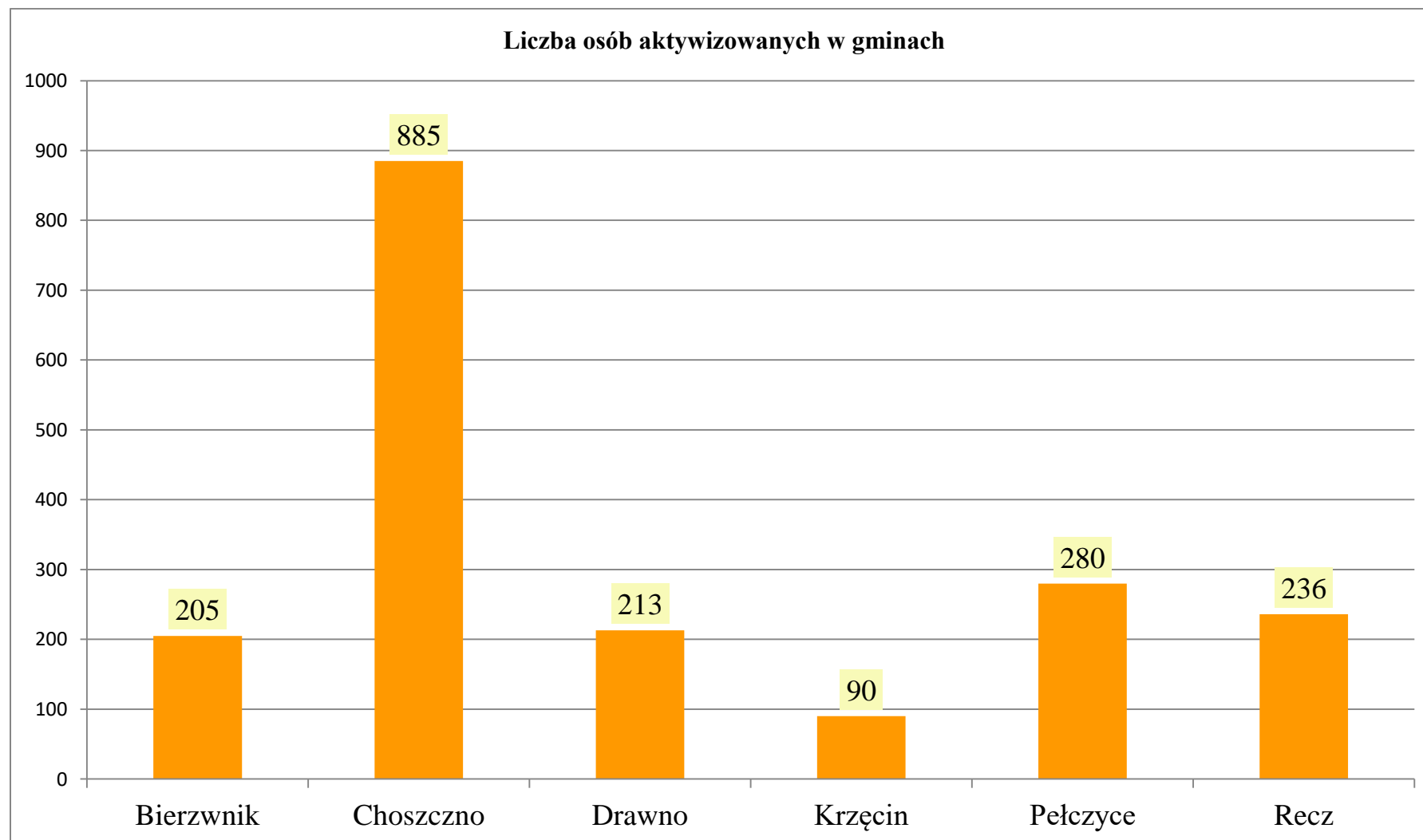
**Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych wykorzystywane przez PUP w Choszczynie w 2015 r.
/w poszczególnych gminach powiatu choszczeńskiego/**

Tabela 13

Forma aktywizacji	Liczba osób aktywizowanych w gminie					
	Bierzwnik	Choszczno	Drawno	Krzęcin	Pelczyce	Recz
Staże	102	644	115	64	125	132
Szkolenia	12	45	11	7	12	9
Prace interwencyjne	22	50	30	4	31	18
Roboty publiczne	2	20	6	3	7	8
Prace społecznie użyteczne	40	36	39	12	89	53
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	9	32	1	0	3	9
Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej /dotacje/	18	58	11	0	13	7
Razem	205	885	213	90	280	236

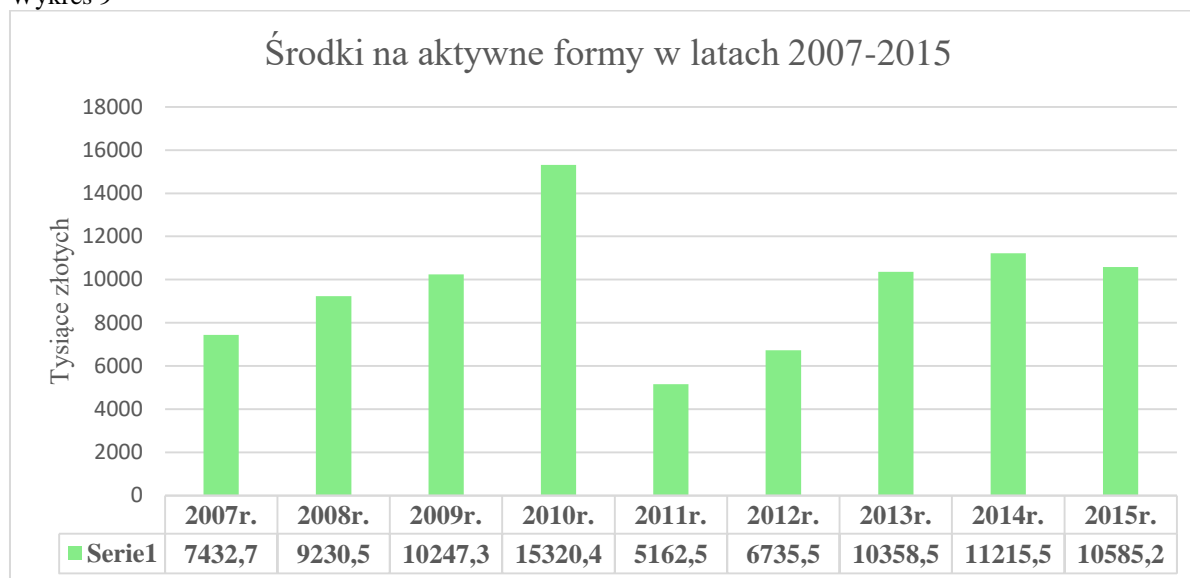
Liczba osób bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu choszczeńskiego objętych aktywnymi formami wsparcia w 2015 roku

Wykres 8



Środki finansowe przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2007 -2015

Wykres 9



W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie miał do dyspozycji na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu 10585,2 tys. zł.

Pomoc Urzędu była skierowana przede wszystkim do tych podmiotów, które dawały gwarancję zatrudnienia po zakończeniu wsparcia. Priorytetowo były traktowane prace interwencyjne, jako forma, która dawała dużą efektywność i co bardzo ważne, wymagała znacznego udziału własnego ze strony pracodawców. Każdy wniosek o prace interwencyjne był i jest realizowany na bieżąco.

Staże, gwarantujące nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania zadań w miejscu pracy wciąż cieszyły się wśród pracodawców dużym uznaniem. Liczba wniosków o tę formę wsparcia przewyższała możliwości ich realizacji. W 2015 roku były i w dalszym ciągu będą preferowane wnioski efektywne tzn. kończące się zatrudnieniem za środki własne pracodawcy. Dodatkowym kryterium, przy weryfikacji wniosków było wsparcie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (bezrobotni do 30 roku życia, bezrobotni długotrwale, powyżej 50 roku życia, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni posiadający orzeczenie o niepełnosprawności).

W 2015 roku, podobnie jak w latach poprzednich Urząd realizował popularne dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Osoby bezrobotne mogły również korzystać z nowych form, takich jak bon stażowy czy bon szkoleniowy.

5. Zadania zrealizowane w Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2015 roku

POŚREDNICTWO PRACY

Tabela 14

Forma usługi	Liczba osób aktywizowanych
Propozycja pracy	1842
Propozycja stażu	872
Propozycja prac społecznie użytecznych	283
Propozycja EURES	97
Wizyta u doradcy klienta	9794
Ogółem	12 888

PORADNICTWO ZAWODOWE

Tabela 15

Forma usługi	Liczba osób aktywizowanych
Porada indywidualna	1878
Porada grupowa	84
Informacja zawodowa indywidualna	476
Informacja zawodowa grupowa	722
Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	14
Wizyta u doradcy klienta	7786
Ogółem	10 960

ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Tabela 16

Forma usługi	Liczba osób aktywizowanych
Szkolenia indywidualne	26
Szkolenia grupowe	56
Wizyta u specjalisty ds. rozwoju zawodowego	147
Wizyta u doradcy klienta	2896
Ogółem	3 125

Łącznie usługami rynku pracy objęto **26 973** osoby bezrobotne.

W 2015 roku PUP w Choszczynie posiadał 2156 ofert pracy. Oferty pracy wg oferowanych stanowisk, w tym także po formie stażu, w największej liczbie były przeznaczone dla: sprzedawcy i kasjera handlowego, pozostałych pracowników obsługi biurowej, salowych, pozostałych robotników przygotowujących drewno i pokrewnych, robotników gospodarczych, pomocników rzeźnika, pozostałych pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych, pomocniczych robotników budowlanych, doradców klienta, spawaczy, kierowców samochodu ciężarowego, sprzętaczek biurowych, pomocy kuchennych, kucharzy, opiekunów osób starszych, monterów instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody, pomocników serwisu, mechaników samochodowych oraz dla murarzy.

W ciągu 2015 roku do tutejszego Urzędu systematycznie wpływały oferty pracy dla opiekunek/opiekunów osób starszych z podstawową znajomością języka niemieckiego. Firmy ATERIMA, Promedica 24, CareWork, Polonia CARE24, Interkadra oferowały bezrobotnym pracę na terenie Niemiec.

W 2015 roku złożono 119 wizyt u pracodawców powiatu choszczeńskiego. Podczas wizyt zostało pozyskanych 100 wolnych miejsc pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie współpracował z agencjami posiadającymi zezwolenia upoważniające do pośrednictwa pracy w kraju i za granicą, zgłoszonymi do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia. W ciągu całego roku PUP w Choszczynie posiadał oferty pracy dla osób chętnych do służby przygotowawczej oraz dla żołnierzy rezerwy, które zgłosiła Wojskowa Komenda Uzupełnień w Stargardzie. Tut. Urząd systematycznie współpracował z WKU w zakresie promocji poszczególnych form służby wojskowej, adresowanej m.in. do absolwentów różnych typów szkół, posiadających przydatne dla Sił Zbrojnych wykształcenie lub uprawnienia, np. ratownik medyczny.

W 2015 roku tut. Urząd także systematycznie współpracował z Komendą Wojewódzką Policji w Szczecinie w zakresie procedury doboru kandydatów do służby w Policji. Osoby bezrobotne, spełniające wymagane kryteria, na bieżąco były informowane o naborze, terminach i liczbach przyjęć kandydatów na terenie województwa zachodniopomorskiego.

6. Inne zadania realizowane przez Centrum Aktywizacji Zawodowej – współpraca z pracodawcami, innymi podmiotami, organizacja spotkań informacyjnych.

GIEŁDY PRACY

W 2015 r. w siedzibie tutejszego Urzędu odbyły się 4 giełdy pracy zorganizowane w porozumieniu z przedstawicielami pracodawców, które miały charakter informacyjno-rekrutacyjny.

Tabela 17

Termin	Pracodawca	Stanowisko	Liczba uczestników
15.05.2015r.	DINO POLSKA S.A.	kasjer-sprzedawca	17
30.07.2015r.	Sanpro Job Service sp. z o.o. – Barlinek Inwestycje	pracownik produkcji, operator wózka widłowego	33
11.09.2015r.	TPV VISION INNOVATOR z Gorzowa Wlkp.	pracownik produkcji bezpośredniej	52
29.09.2015r.	KAMIL Sp. z o.o.	pomocnik rzeźnika	18
OGÓLEM			120

Giełda pracy - DINO POLSKA S.A.

W dniu 15 maja 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie odbyła się giełda pracy dla osób bezrobotnych zamieszkałych w gminie Drawno, zainteresowanych pracą w na stanowisku kasjer – sprzedawca w nowo powstałym markecie spożywczym DINO w Drawnie. Spotkanie odbyło się z inicjatywy przedstawiciela firmy - specjalisty ds. rekrutacji Pani Lucyny Szybista – Nowaczyk, która we wstępnej części giełdy pracy zapoznała zaproszone osoby bezrobotne z warunkami pracy oraz płacy i określiła niezbędne wymagania pracodawcy: motywacja do podjęcia pracy dwuzmianowej oraz chęci do przyuczenia. W spotkaniu wzięło udział 17 bezrobotnych, spośród których 4 osoby podjęły zatrudnienie.

Giełda pracy - Sanpro Job Service sp. z o.o. – Barlinek Inwestycje

W dniu 30 lipca 2015 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie odbyła się giełda pracy dla osób bezrobotnych z gminy Pełczyce zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w zakładzie produkcji branży drzewnej Barlinek Inwestycje . Spotkanie zorganizowano z inicjatywy Agencji Pracy Tymczasowej Sanpro Job Service sp. z o.o. zajmującej się rekrutacją pracowników do ww. zakładu. W giełdzie uczestniczyła osoba reprezentująca Sanpro Job Service, która zapoznała osoby bezrobotne z warunkami pracy i płacy na stanowiska:

1. pracownik produkcji
2. operator wózka widłowego.

Mieszkańcy gminy Pełczyce, którzy podejmą zatrudnienie w Barlinku, mają zapewniony dojazd do pracy na 3 zmiany. Następnie osoby zainteresowane wypełniły kwestionariusz osobowy oraz uzyskały informacje o terminie zgłoszenia się na teren zakładu pracy w celu otrzymania skierowania na badania lekarskie. Ogółem w giełdzie pracy uczestniczyły 33 osoby bezrobotne, a 4 nich zadeklarowało chęć podjęcia pracy.

Giełda pracy - TPV VISION INNOVATOR z Gorzowa Wlkp.

W dniu 11 września 2015 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Choszcznie odbyła się giełda pracy dla osób bezrobotnych z gmin: Choszczno, Krzęcin, Pełczyce, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Gorzowie Wlkp. w firmie produkującej telewizory PHILIPS. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele pracodawcy TPV z Gorzowa Wlkp. oraz Agencji Pracy Tymczasowej PPT Sp. z o.o. w Gorzowie Wlkp.. W pierwszym etapie spotkania zaproszeni goście zapoznali uczestników giełdy pracy z oferowanym zatrudnieniem na stanowisku: pracownik produkcji bezpośredniej oraz informacjami dotyczącymi wynagrodzenia i zapewnionego transportu z miejsca zamieszkania do miejsca pracy i z powrotem. Łącznie w giełdzie pracy uczestniczyły 52 osoby bezrobotne, a 15 z nich zadeklarowało chęć podjęcia pracy.

Giełda pracy - „KAMIL Sp. z o.o.”

W dniu 29 września 2015r. w tut. Urzędzie odbyła się giełda pracy dla osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Niemczech na stanowisku pomocnik rzeźnika w firmie „KAMIL Sp. z o.o.”. W spotkaniu uczestniczyła Pani Magda Żebrowska, reprezentująca Centrum Szkoleniowe KAMIL, która zapoznała uczestników z wymaganiami stawianymi kandydatom do pracy oraz omówiła warunki zatrudnienia. Kandydaci, nie posiadający wymaganych kwalifikacji, muszą ukończyć szkolenie w Otoku /k. Gryfic, następnie podejmują pracę w Niemczech. Pracodawca polski gwarantuje pracownikom umowę o pracę na okres 5 lat, wynagrodzenie ok. 1500 Euro i zakwaterowanie w mieszkaniach 3,4 pokojowych. Spośród 18 uczestników giełdy (w tym 2 osób niezarejestrowanych), 7 z nich było zainteresowanych podjęciem pracy.

Współpraca z lokalnymi pracodawcami

Ankiety dla Pracodawców

W marcu i kwietniu 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie zwrócił się z prośbą do lokalnych pracodawców o wypełnienie ankiety w celu diagnozy lokalnego rynku pracy i zatrudnienia w powiecie choszczeńskim oraz

ustalenia potrzeb pracodawców w zakresie szkoleń pracowników (w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego) i potencjalnych kandydatów do pracy. Ankiety były wypełniane podczas bezpośrednich wizyt u pracodawców w siedzibach zakładu pracy oraz w formie korespondencyjnej lub telefonicznej. W oparciu o 52 ankiety wypełnione przez pracodawców przeprowadzono analizę (według podziału branżowego oraz terytorialnego) i wysunięto następujące wnioski:

- spośród ankietowanych pracodawców 27 (52%) ma ustabilizowany poziom zatrudnienia w firmie i w 2015 roku nie planowało zmian w liczbie zatrudnionych pracowników,
- 22 pracodawców (42%) w 2015r. planowało zwiększenie zatrudnienia w następujących branżach:
 - ✓ usługi, szczególnie budowlane, finansowe,
 - ✓ produkcja – przemysł spożywczy/handel
- 2 lokalnych pracodawców przewidywało redukcję pracowników.

Wśród pracodawców, którzy wypełnili ankietę, było zainteresowanie kształceniem ustawicznym pracodawców i pracowników powyżej 45 roku życia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS):

- 23 pracodawców (44%) zadeklarowało chęć skorzystania z KFS w 2015 r.
- 9 pracodawców (17%) zadeklarowało zainteresowanie tą formą kształcenia ustawicznego w 2016 roku, po zniesieniu bariery wiekowej,

Kwalifikacje pracowników na lokalnym rynku pracy

Wg pracodawców na rynku lokalnym brakuje osób z kwalifikacjami niezbędnymi do pracy w branżach:

- produkcja – obróbka drewna
- produkcja – przemysł spożywczy
- usługi budowlane
- usługi mechaniczne
- usługi transportowe.

Najczęściej proponowane przez pracodawców kierunki szkoleń, dotyczą dziedzin:

budownictwo, gastronomia, handel, obróbka drewna, transport – szkolenia dla kierowców.

EURES

Osoby wyjeżdżające za granicę mogły skorzystać z ofert pracy oraz informacji o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich Unii Europejskiej z internetowej sieci EURES, powołanej przez Komisję Europejską.

EURES jest akronimem przyjętym do określania międzynarodowej sieci pośrednictwa pracy, funkcjonującej w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Utworzono go z pierwszych liter angielskiej nazwy europejskich służb zatrudnienia: EUROpean Employment Services.

Główne cele realizowane przez sieć EURES to:

- umożliwianie pracodawcom oraz poszukującym zatrudnienia dostępu do informacji
- doradztwo ułatwiające przepływ siły roboczej
- wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy
- stworzenie prawdziwego europejskiego rynku pracy poprzez poprawę warunków swobodnego przepływu pracowników wewnątrz EOG, a tym samym dążenie do jak największej przejrzystości rynków pracy.

W 2015 roku z usług EURES skorzystało 166 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach współpracy EURES z instytucjami zewnętrznymi (Urząd Gminy Bierzwnik, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Bierzwniku, Gminne Centrum Informacji w Drawnie, Gminne Centrum Informacji w Krzęcinie, Gminne Centrum Informacji w Pełczycach, Gminne Centrum Informacji przy Miejsko-Gminnym Ośrodku Kultury w Reczu, Starostwo Powiatowe w Choszcznie, Gazeta Lubuska, Młodzieżowe Biuro Pracy w Barlinku) odnotowano 520 kontaktów. Kontakty te polegały na przekazywaniu ofert pracy i ważnych komunikatów dotyczących rynku pracy i sieci EURES.

Od 1 stycznia 2015 r., po wprowadzeniu do systemu WUP – Viator zagranicznych ofert pracy EURES było możliwe ich elektroniczne przekazywanie do systemu SYRIUSZ do wszystkich lub wybranych PUP oraz przekazywanie z systemu SYRIUSZ do WUP – Viator.

ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie realizuje organizację szkoleń, udzielając osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji.

W 2015 roku szkolenia ukończyło ogółem 96 osób, w tym:

- w ramach szkoleń wskazanych przez osobę uprawnioną (tzw. indywidualnych) – 20 osób;

- w ramach bonu szkoleniowego – 6 osób;
- w ramach szkoleń grupowych – 70 osób.

Kierunki szkoleń wskazanych przez osobę:

1. Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III – 2 osoby
2. Operator koparkoładowarki kl. III – 4 osoby
3. Drwal – pilarz – 2 osoby
4. Prawo jazdy kat. BE – 1 osoba
5. Operator wózków jezdniowych podnośnikowych o napędzie silnikowym – 1 osoba
6. Kurs spawania met. TIG 141 – 2 osoby
7. Rozbieracz-wykrawacz mięsa – 1 osoba
8. Masaż kosmetyczny twarzy – 1 osoba
9. Obsługa opon i naprawa koła w oponiarskim serwisie ciężarowym – 1 osoba
10. Operator programista CNC – 2 osoby
11. Operator wielozadaniowych nośników osprzętów – 1 osoba

Po ukończeniu szkolenia pracę podjęło 16 osób, a efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych wyniosła 80,0%.

Kierunki szkoleń realizowane w ramach bonu szkoleniowego:

1. Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III – 2 osoby
2. Drwal-pilarz – 1 osoba
3. Operator forwardera – 1 osoba
4. Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej – 1 osoba
5. Operator ładowarki w kl. III i koparkoładowarki w kl. III – 1 osoba

Po ukończeniu szkolenia pracę podjęły 3 osoby, a efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach w ramach bonu wyniosła 60,0%.

Kierunki szkoleń grupowych:

1. ABC Przedsiębiorczości – 46 osób
2. Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – 14 osób
3. Operator wózków jezdniowych podnośnikowych o napędzie silnikowym – 10 osób

Po ukończeniu szkoleń grupowych pracę podjęło 49 osób, a efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach wyniosła 70,0%, w tym po ukończeniu szkolenia: ABC przedsiębiorczości 46 osób (efektywność 100%), szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy 3 osoby (efektywność 21,4%).

Szkolenia te finansowane były ze środków:

1. Funduszu Pracy dla 1 osoby poszukującej pracy w ramach renty szkoleniowej i 62 osób bezrobotnych (w tym 43 w ramach szkoleń grupowych),

2. Projektu „” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego dla 23 osób bezrobotnych (w tym 17 w ramach szkoleń grupowych),
3. Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w ramach programu aktywizacji osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy dla 10 osób bezrobotnych.

Liczba absolwentów szkoleń w podziale na poszczególne gminy

Tabela 18

Lp.	Gmina	Ogółem	w tym niepełnosprawnych	w wieku do 30 lat	w wieku powyżej 50 lat	Pozostali
1.	Choszczno	45	0	19	4	22
2.	Pełczyce	12	0	3	2	7
3.	Recz	9	0	4	2	3
4.	Drawno	11	0	7	1	3
5.	Krzęcin	7	0	2	1	4
6.	Bierzwnik	12	1	6	2	4
Ogółem		96	1	41	12	43

1 osoba bezrobotna podjęła studia podyplomowe na kierunku *matematyka z elementami informatyki*. Studia te finansowane są ze środków Funduszu Pracy. Osoba podjęła zatrudnienie. Zakończenie nastąpi w lutym 2017r.



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

W 2015 r. pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli ubiegać się o wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wsparcie skierowane było do pracowników i pracodawców powyżej 45 roku życia.

Środki te mogły zostać przeznaczone m. in. na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;

- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2015 r. wydatkowano 52 712,60 zł.

Wykaz podmiotów, które otrzymały dofinansowanie w ramach KFS:

Tabela 19

Lp.	Nazwa podmiotu, który złożył wniosek	Rodzaj szkolenia	Liczba osób
1.	Gospodarczy Bank Spółdzielczy ul. Rynek 6 73-200 Choszczno	„Aktywna sprzedaż”	10
2.	Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej ul. Starogrodzka 12 73-260 Pełczyce	„Organizacja pomocy społecznej”	1
3.	Publiczne Przedszkole nr 5 z Grupą Żłobkową ul. Energetyków 7 73-200 Choszczno	„Kurs doskonalący z języka angielskiego”	6
4.	Borelas sp. z o.o. ul. 23 Lutego 4 73-200 Choszczno	„Dobra praktyka produkcyjna, Dobra praktyka Higieniczna jako wymogi HACCP”	5
5.	Publiczne Przedszkole nr 2 „Tęczowa Kraina” ul. Sucharskiego 9 73-200 Choszczno	„Kurs doskonalący z języka angielskiego”	7
6.	Miejsko-Gminne Przedszkole ul. Chrobrego 17 73-260 Pełczyce	„Kurs doskonalący z języka angielskiego”	2
7.	Studio Fryzjerskie Halina Biłyk ul. Rynek 2 73-200 Choszczno	„Step by Step Premium”	1
8.	Zakład Fryzjerski Ewa Kawka ul. Magnoliowa 3 73-200 Choszczno	„Marketing produktów fryzjerskich Farouk Systems Polska-warsztaty praktyczne”	1
9.	Biuro Usług Księgowych Zuzanna Banaszak	„Aktualna praktyka rozliczeń finansowych”	1

	ul. Wolności 1 73-200 Choszczno		
10.	Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej ul. Starogrodzka 12 73-260 Pełczyce	„Ustawa o pomocy społecznej - nowelizacja”	3

Łącznie w 2015 r. w ramach KFS przeszkolono 36 osób spośród 9 ww. podmiotów.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Jedną z usług rynku pracy jest poradnictwo zawodowe w zakresie, którego wchodzi:

- porada indywidualna
- porada grupowa
- informacja zawodowa indywidualna
- informacja grupowa

W roku 2015 usługą poradnictwa zawodowego objęto ogółem 3841 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Doradcy zawodowi w ramach wizyty u doradcy klienta objęli pomocą 7779 osób co daje łączną liczbę 11 606 bezrobotnych korzystających z porad. Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy doradcy zawodowi, pełniący funkcję, doradców klienta udzielali pomocy osobom zarejestrowanym w tut. Urzędzie w zakresie:

- trudności z wyborem lub zmianą zawodu,
- wyborem miejsca pracy,
- planowaniem rozwoju zawodowego,
- wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także
- braku umiejętności w poszukiwaniu pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym w omawianym okresie objęto 1818 osób bezrobotnych (w tym 932 kobiety). Wśród nich dominowały:

- osoby bezrobotne do 6 miesięcy 773 osoby (tj. 42,5%),
- bezrobotni zamieszkali na wsi – 738 osób (tj.40,6%) oraz
- długotrwale bezrobotni, – 599 osób (tj.33%).

Liczną grupę bezrobotnych zgłaszających się do doradcy zawodowego stanowiły osoby:

- do 30 roku życia (517 osób) i do 25 roku życia (298 osób), które miały deficyty przede wszystkim w zakresie samodzielnego poszukiwania zatrudnienia oraz autoprezentacji.

Z indywidualnej porady skorzystali także bezrobotni powyżej 12 miesięcy tj. (24,3 %) oraz osoby powyżej 50 roku życia, które z powodu bariery wiekowej i zdrowotnej mają największe problemy z podjęciem zatrudnienia przed uzyskaniem praw emerytalnych (18,1%)

W 2015r. doradcy zawodowi pełniący funkcję doradców klienta zarejestrowali 1849 wizyt w ramach porady indywidualnej, co wskazuje na to, że jeden bezrobotny posiadający II profil pomocy, kilkakrotnie szukał wsparcia i pomocy u doradców zawodowych. W omawianym okresie pracownicy urzędu przygotowali i opracowali 3924 osobom Indywidualne Plany Działania dostosowane do ustalonego profilu pomocy klienta. Celem IPD jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Indywidualny Plan Działania jest przygotowany przez doradcę klienta nie później niż w terminie 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

W końcu 2015 r. były zrealizowane ogółem 3002 Indywidualne Plany Działania. Są one zakończone lub przerywane z powodu podjęcia zatrudnienia lub rozpoczęcia działalności gospodarczej, utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym terminie, wyrejestrowania na wniosek bezrobotnego, uzyskania stałych świadczeń z pomocy społecznej, zmiany profilu pomocy, okresu upływu realizacji IPD lub zaistnienia innych okoliczności utrudniających dalsze wykonanie planu.

Grupowym poradnictwem zawodowym w 2015 r. objęto 86 osób bezrobotnych, w ramach którego odbyło się 7 porad grupowych. Tematyka zajęć, zrealizowana w formie warsztatów, dotyczyła uzyskania lub poszerzenia informacji o rynku pracy i mechanizmach poruszania się po nim („Jak tworzyć własny wizerunek”, „A,B,C dokumentów aplikacyjnych”, „Jak zaprezentować się podczas rozmowy kwalifikacyjnej”) oraz wzbogacenia wiedzy o sobie, swoich umiejętnościach i predyspozycjach zawodowych („Poznaję swoje

predyspozycje zawodowe z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych”). Na tego rodzaju zajęciach osoby bezrobotne miały możliwość wykonania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych i uzyskania w formie opisowej interpretacji testu. W 2015r. badaniami testowymi objęto 32 osoby. Szeroko realizowaną usługą w 2015r. były indywidualne i grupowe informacje zawodowe. Łącznie tą formą pomocy zostało objętych 1201 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Z **informacji zawodowej indywidualnej** w minionym roku skorzystało 479 osób bezrobotnych, które uzyskały informację na temat form wsparcia w ramach ustalonego profilu pomocy, wiedzę o wybranych zawodach, szkołach, podjęciu dalszej edukacji, aktualnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach **informacji zawodowej grupowej** doradcy zawodowi zorganizowali 53 spotkania, w których uczestniczyło 722 osoby. Zajęcia były adresowane przede wszystkim do bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy po raz pierwszy lub kolejny zarejestrowali się w urzędzie pracy oraz do osób, które dotychczas z tej usługi nie skorzystały. Celem zajęć było przekazanie informacji nt. podstawowych usług rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, założenia działalności gospodarczej i uzyskaniu dotacji oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych z I, II, III profilem pomocy zgodnie z katalogiem form wsparcia opracowanym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W zakresie współpracy ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia zawodoznawczo-informacyjne z uczniami Zespołu Szkół Nr 2 w Choszczynie i Gimnazjum w Bierzwniku. Ponadto tut. Urząd reprezentował swoje usługi na Targach Edukacyjnych w Zespole Szkół Nr 2 w Choszczynie.

Powiatowy Urząd Pracy w ramach poradnictwa zawodowego w 2015 r. zorganizował szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, z którego skorzystało 14 osób bezrobotnych. Przy realizacji zajęć wykorzystano program szkolenia rekomendowany przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, „Szukam pracy”. Głównym celem warsztatów było przygotowanie uczestników do znalezienia pracy oraz pokazanie potencjalnych dróg aktywności zawodowej. Podczas zajęć uczestnicy zapoznali się z:

1. aktualnymi informacjami o realiach rynku pracy;
2. wymogami pracodawców stawianymi w stosunku do przyszłych pracowników;
3. procedurami związanymi z zakładaniem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej;
4. zasadami prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej;
5. metodami poszukiwania pracy;

6. sposobami komunikacji i autoprezentacji;
7. tworzeniem profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych;
8. prawidłowymi zachowaniami interpersonalnymi przydatnymi w kontaktach zawodowych.

Dodatkowym atutem szkolenia było spotkanie z zaproszonym pracodawcą. Pani Barbara Ochmańska, właścicielka firmy „Posesor” przedstawiła uczestnikom szkolenia proces rekrutacji na różne stanowiska, przybliżyła oczekiwania pracodawcy wobec potencjalnych kandydatów do pracy w jej firmie. Spośród 14 uczestników kursu, 6 osób podjęło zatrudnienie, a 3 osoby korzystają z aktywnej formy zatrudnienia jaką jest staż.

7. Programy realizowane w 2015 roku

Informacja z realizacji projektów finansowych realizowanych przez powiat w 2015 r.

Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

Tabela 20

lp.	Nr Działania/ Poddziałania	Nazwa projektu/Okres realizacji projektu	Cel główny projektu	Liczba osób objętych wsparciem	Kwota przyznanych środków	Jednostka realizująca projekt
1.	<p>Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Działanie: 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie: 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie</p>	<p>„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim” _____ okres realizacji projektu 01.01.2015 r. – 31.03.2016 r.</p>	<p>Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim.</p>	<p>162 osoby (pośrednictwo pracy/poradnictwo zawodowe oraz IPD 162 os.; staż 139 os.; szkolenia indywidualne 6 os.; jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej wraz ze szkoleniem ABC przedsiębiorczości 17 os.)</p>	<p>Wartość całego projektu: 1 531 419,70 zł Wartość kwoty przyznanej na rok 2015: 1 486 500,00 zł</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie</p>
2.	<p>Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego Działanie: 6.5 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie</p>	<p>” Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim _____ okres realizacji projektu 01.01.2015 r. – 31.03.2016 r.</p>	<p>Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim.</p>	<p>172 osoby (IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy 172 os.; staż 118 os.; jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 29 os.; refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 25 os.)</p>	<p>Wartość całego projektu: 1 991 893,88 zł Wartość kwoty przyznanej na rok 2015: 1 839 100,00 zł</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie</p>
RAZEM				334 osoby	wartość ogólna projektów 3 523 313,58 zł wartość dofinansowania na rok 2015 3 325 600,00 zł	

Projekty ze środków ministerialnych oraz dotacji celowej PFRON zrealizowane przez powiat w 2015 r.

lp.	Institucja ogłaszająca konkurs	Nazwa zadania/ okres realizacji zadania	Cel główny projektu	Liczba osób objętych wsparciem	Kwota przyznanych środków	Jednostka realizująca projekt
1.	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	Rezerwa Funduszu Pracy okres realizacji projektu 16.02.2015 – 30.11.2015 r.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia	25 osób (staż 25 os.)	Wartość całego projektu: 182 100,00 zł Wartość kwoty przyznanej na rok 2015: 182 100,00 zł	Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie
2.	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	Rezerwa Funduszu Pracy okres realizacji projektu 15.05.2015 – 30.11.2015 r.	Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia	21 osób (staż 21 os.)	Wartość całego projektu: 144 900,00 zł Wartość kwoty przyznanej na rok 2015: 144 900,00 zł	Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie
3.	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	Rezerwa Funduszu Pracy okres realizacji projektu 15.05.2015 – 30.11.2015 r.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy	23 osoby (staż 23 os.)	Wartość całego projektu: 169 800,00 zł Wartość kwoty przyznanej na rok 2015: 169 800,00 zł	Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie
4.	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	Rezerwa Funduszu Pracy okres realizacji projektu 01.07.2015 – 31.12.2015 r.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w wieku 30 – 50 lat	15 osób (staż 14 os.; jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 1 os.)	Wartość całego projektu: 97 000,00 zł Wartość kwoty przyznanej na rok 2015: 97 000,00 zł	Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie
5.	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	Rezerwa Funduszu Pracy okres realizacji projektu 01.07.2015 – 31.12.2015 r.	Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia	14 osób (staż 13 os.; jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 1 os.)	Wartość całego projektu: 97 000,00 zł Wartość kwoty przyznanej na rok 2015: 97 000,00 zł	Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie

6.	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	Rezerwa Funduszu Pracy okres realizacji projektu 10.08.2015 – 31.12.2015 r.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy	141 osób (staż 102 os.; jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 23 os.; refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 6 os.; szkolenie 10os.)	Wartość całego projektu: 1 120 700,00 zł Wartość kwoty przyznanej na rok 2015: 1 120 700,00 zł	Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie
7.	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	Rezerwa Funduszu Pracy okres realizacji projektu 17.09.2015 – 31.12.2015 r.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia	40 osób (staż 34 os.; refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 6 os.)	Wartość całego projektu: 242 500,00 zł Wartość kwoty przyznanej na rok 2015: 242 500,00 zł	Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie
8.	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	Rezerwa Funduszu Pracy okres realizacji projektu 09.11.2015 – 31.12.2015 r.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w wieku 30 – 50 lat	7 osób (jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gosp.4 os.; refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 3 os.)	Wartość całego projektu: 157 500,00 zł Wartość kwoty przyznanej na rok 2015: 157 500,00 zł	Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie
9.	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	Rezerwa Funduszu Pracy okres realizacji projektu 09.11.2015 – 31.12.2015 r.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy	3 osoby (refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy)	Wartość całego projektu: 67 500,00 zł Wartość kwoty przyznanej na rok 2015: 67 500,00 zł	Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie
RAZEM				289 osób	wartość ogólna projektów 2 279 000,00 zł wartość dofinansowania na rok 2015 2 279 000,00 zł	

II. AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM NA DZIEŃ 31.07. 2016 ROKU

1. Dane statystyczne

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wg stanu na 31.07.2016 r. oraz 31.07.2015 r.

Tabela 21

Wyszczególnienie	31.07.16 r.		31.07.15 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	2774	100	3237	100
Stopa bezrobocia	-	20,1	-	23,0
Wskaźnik natężenia	-	8,8	-	10,1
Liczba kobiet	1589	57,3	1776	54,9
Z prawem do zasiłku	410	14,8	463	14,3
Zamieszkali na wsi	1718	61,9	1974	61,0
Osoby w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki	45	1,6	77	2,4
Bez kwalifikacji zawodowych	889	32,0	973	30,1
Bez doświadczenia zawodowego	827	29,8	669	30,8
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	563	20,3	600	18,5
Do 30 roku życia	855	30,8		31,5
Do 25 roku życia	438	15,8	540	16,7
Długotrwale bezrobotni	1582	57,0	1900	58,7
Powyżej 50 roku życia	724	26,1	843	26,0
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	32	1,2	28	0,7
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	484	17,4	529	16,3
Niepełnosprawni	82	3,0	105	3,2

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszczynie i WUP w Szczecinie

W lipcu 2016 roku liczba osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Choszczynie wynosiła 2774 osoby i była niższa aż o 463 osoby w stosunku do lipca 2015 roku. Liczba osób bezrobotnych na koniec lipca 2016 roku była najniższą liczbą osób zarejestrowanych w historii Urzędu.

Stopa bezrobocia na koniec lipca 2016 roku wynosiła 20,1%. Wskaźnik natężenia bezrobocia wynosił w końcu lipca 2016 roku dla powiatu choszczeńskiego 8,8%.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik wg stanu na 31.07.2016r. oraz 31.07.2015r.

Tabela 22

Wyszczególnienie	31.07.16 r.		31.07.15 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	323	100	367	100
Wskaźnik natężenia	-	10,8	-	12,0
Liczba kobiet	171	52,9	181	49,3
Z prawem do zasiłku	64	19,8	57	15,5
w tym kobiet	29	9,0	23	6,3
Zamieszkali na wsi	323	100	367	100
w tym kobiet	171	52,9	181	49,3

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno wg stanu na 31.07.2016 r. oraz 31.07.2015 r.

Tabela 23

Wyszczególnienie	31.07.16 r.		31.07.15 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	1040	100	1245	100
Wskaźnik natężenia	-	7,4	-	8,7
Liczba kobiet	601	57,8	713	57,3
Z prawem do zasiłku	146	14,0	187	15,0
w tym kobiet	87	8,4	113	9,1
Zamieszkali na wsi	395	38,0	482	38,7
w tym kobiet	235	22,6	272	21,8

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno wg stanu na 31.07.2016 r. oraz 31.07.2015 r.

Tabela 24

Wyszczególnienie	31.07.16 r.		31.07.15 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	310	100	344	100
Wskaźnik natężenia	-	9,2	-	10,0
Liczba kobiet	181	58,4	179	52,0
Z prawem do zasiłku	60	19,4	57	16,6
w tym kobiet	31	10,0	21	6,1
Zamieszkali na wsi	196	63,2	207	60,2
w tym kobiet	119	38,4	112	32,6

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin wg stanu na 31.07.2016 r. oraz 31.07.2015 r.

Tabela 25

Wyszczególnienie	31.07.16 r.		31.07.15 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	242	100	291	100
Wskaźnik natężenia	-	9,7	-	11,6
Liczba kobiet	133	55,0	165	56,7
Z prawem do zasiłku	18	7,4	34	11,7
w tym kobiet	6	2,5	21	7,2
Zamieszkali na wsi	242	100	291	100
w tym kobiet	133	55,0	165	56,7

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce wg stanu na 31.07.2016 r. oraz 31.07.2015 r.

Tabela 26

Wyszczególnienie	31.07.16 r.		31.07.15 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	466	100	532	100
Wskaźnik natężenia	-	9,2	-	10,4
Liczba kobiet	276	59,2	295	55,5
Z prawem do zasiłku	85	18,2	80	15,0
w tym kobiet	42	9,0	42	7,9
Zamieszkali na wsi	324	69,5	370	69,5
w tym kobiet	196	42,1	209	39,3

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz wg stanu na 31.07.2016 r. oraz 31.07.2015 r.

Tabela 27

Wyszczególnienie	31.07.16 r.		31.07.15 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	393	100	458	100
Wskaźnik natężenia	-	10,7	-	12,4
Liczba kobiet	227	57,8	243	53,1
Z prawem do zasiłku	37	9,4	48	10,5
w tym kobiet	17	4,3	23	5,0
Zamieszkali na wsi	238	60,6	257	56,1
w tym kobiet	130	33,1	131	28,6

Podstawowe dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.07.2016

Tabela 28

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	Kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	323	171	64	29	323	171	10,8%
Choszczno	1040	601	146	87	395	235	7,4%
Drawno	310	181	60	31	196	119	9,2%
Krzęcin	242	133	18	6	242	133	9,7%
Pełczyce	466	276	85	42	324	196	9,2%
Recz	393	227	37	17	238	130	10,7%
Powiat Choszczno	2774	1589	410	212	1718	984	8,8%

W stosunku do lipca 2015 roku struktura osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie zmieniła się w niewielkim stopniu.

Wyraźnie zmniejszyła się liczba osób zarejestrowanych (3237 na koniec lipca 2015 roku, 2774 na koniec lipca 2016 roku). Była to różnica o 463 osoby. Liczba osób zarejestrowanych na koniec lipca 2016 roku (2774 osoby) była najniższą liczbą osób bezrobotnych odnotowaną w PUP w Choszcznie.

Na koniec lipca 2016 r. w ewidencji dominowały osoby z kategorii: Zamieszkali na wsi – 1718 osób, Kobiety – 1589 osób, Długotrwale bezrobotne - 1582 osoby, do 30 roku życia – 855 osób, Bez kwalifikacji zawodowych – 889 osób, Bez doświadczenia zawodowego - 827 osób.

Najmniej liczne grupy to: Niepełnosprawni – 82 osoby, Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 45 osób, Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej – 32 osoby.

2. Środki na realizację programów przeciwdziałających bezrobociu w 2016 roku

Na koniec lipca 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie posiadał kwotę 10436,0 tys. zł, przeznaczoną na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Główne źródła pochodzenie środków do limit, EFS oraz Środki rezerwy Ministra.

Nową formą aktywizacji młodych osób, gwarantującą zatrudnienie łącznie przez 24 miesiące (art. 159f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) jest refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Na realizację tej formy aktywizacji tutejszy PUP przeznaczył w bieżącym roku kwotę 1.878,9 mln. zł. W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego do dyspozycji Urzędu była kwota 233,5 tys. zł. Duże zainteresowanie wśród pracodawców i osób bezrobotnych sprawiło, że wszystkie wnioski zostały

bardzo szybko zrealizowane. Nowością jest również realizacja w 2016 roku Programu Aktywizacja i Integracja (PAI), na który pozyskano kwotę 11680,0 zł. Zestawienie kwot środków pozyskanych w 2016 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Tabela 29

Nazwa programu	LIMIT w tys. zł.
Algorytm	3950,8
Środki rezerwy Samorządu	
PO WER	
EFS	1788,1
RPO	
EFS	1376,5
Środki rezerwy Ministra – zwolnieni z pracy	240,0
Środki rezerwy Ministra - powyżej 50 roku życia	499,0
Środki rezerwy Ministra - art. 49 (w szczególnej sytuacji na rynku pracy)	198,8
Środki rezerwy Ministra – roboty publiczne w regionach wysokiego bezrobocia	258,8
Refundacja wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnego do 30 roku życia	1878,9
Krajowy Fundusz Szkoleniowy - limit	133,5
Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa	100,0
Program Aktywizacja i Integracja (PAI)	11,6
RAZEM	10436,0

3. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2016 roku (31.07.2016 r.) – /ogółem w powiecie/

Tabela 30

Forma aktywizacji	Liczba uczestników
Staże	433
Dotacje	42
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	11
Szkolenia	46
Prace interwencyjne	38
Roboty publiczne	66
Prace społecznie użyteczne	225
Refundacja wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnego do 30 roku życia	97
Razem	958

4. Zadania zrealizowane w 2016 roku na rzecz polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich

1)

Tytuł projektu: **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (II)**

Źródło finansowania: **EFS (PO WER); Oś priorytetowa I; Działanie: 1.1; Poddziałanie: 1.1.2**

Okres realizacji: 01.01.2016 – 31.12.2016 r.

Przyznane środki finansowe na realizację projektu: 1.743.146,30 zł.

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie. Instrumenty i usługi: staż, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Uczestnikami projektu będą osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Choszczynie jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki: nie pracuje (tj. bezrobotna lub bierna zawodowo); nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym); nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu).

Ogółem liczba uczestników wynosi 157 osób, w tym 137 osób na stażu, 20 osób otrzyma środki na podjęcie działalności gospodarczej.

2)

Tytuł projektu: **Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim - II**

Źródło finansowania: EFS (RPO); Oś priorytetowa VI; Działanie: 6.5

Okres realizacji: 01.01.2016 – 31.12.2016 r.

Przyznane środki finansowe na realizację projektu: 1.223.734,12 zł.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim. Instrumenty: staż, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Uczestnikami projektu będą osoby powyżej 29 roku życia, zarejestrowane w PUP w Choszcznie jako bezrobotne znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz nisko wykwalifikowane), dla których zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określono pierwszy lub drugi profil pomocy.

Ogółem liczba uczestników wynosi 118 osób, w tym 98 osób na stażu, 13 osób otrzyma środki na podjęcie działalności gospodarczej, 7 osób zostanie skierowanych do pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy.

3)

Tytuł programu: Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Źródło finansowania: Fundusz Pracy (rezerwa Ministra)

Okres realizacji: 04.05.2016 – 31.12.2016 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 499.000 zł

Celem głównym programu jest podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez z aktywizowanie osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie. Wykorzystane instrumenty: staż i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Ogółem liczba uczestników 55 osób.

4)

Tytuł programu: **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (z wyłączeniem grupy osób bezrobotnych do 30 roku życia)**

Źródło finansowania: **Fundusz Pracy (rezerwa Ministra)**

Okres realizacji: 01.06.2016 – 31.12.2016 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 198.800 zł

Celem głównym programu jest podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez zaktywizowanie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (z wyłączeniem grupy osób bezrobotnych do 30 roku życia), zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie. Wykorzystane instrumenty: staż i doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy. Ogółem liczba uczestników 23 osoby.

5)

Tytuł programu: **Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, realizujących roboty publiczne**

Źródło finansowania: **Fundusz Pracy (rezerwa Ministra)**

Okres realizacji: 01.06.2016 – 31.12.2016 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 258.800 zł

Celem głównym programu jest podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez zaktywizowanie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie w ramach robót publicznych. Wykorzystane instrumenty: roboty publiczne. Ogółem planowana liczba uczestników 24 osoby.

6)

Tytuł programu: **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi**

Źródło finansowania: **Fundusz Pracy (rezerwa Ministra)**

Okres realizacji: 01.07.2016 – 31.12.2016 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 240.000 zł

Celem głównym programu jest podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez z aktywizowanie osób bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie. Wykorzystane instrumenty: staż, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Ogółem planowana liczba uczestników 25 osób.

5. Pozostałe działania PUP w 2016 roku

PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA (PAI)

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie po raz pierwszy przystąpił do realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (zgodnie z art. 62a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), zaopiniowanego pozytywnie przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Choszcznie. PAI jest przykładem partnerstwa zadaniowego zawiązanego pomiędzy:

- PUP w Choszcznie i Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Pełzycach (porozumienie o współpracy),
- PUP w Choszcznie i podmiotem prowadzącym działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie - Stowarzyszeniem Wspierania Edukacji Zawodowej „WABAR” w ZSP nr 1 w Barlinku, wybranym po przeprowadzeniu otwartego konkursu ofert (umowa o powierzenie realizacji zadania publicznego).

Głównym celem realizacji programu jest udzielenie wsparcia i pomocy 10 osobom bezrobotnym powiatu choszczeńskiego – mieszkańcom gminy Pełczyce, korzystającym ze świadczeń pomocy społecznej, zagrożonych wykluczeniem społecznym, oddalonych od rynku pracy z uwagi na brak kwalifikacji, deficyt umiejętności zawodowych i społecznych (dla których ustalono profil pomocy III), co w efekcie zaburza prawidłowe funkcjonowanie w środowisku lokalnym.

Termin realizacji programu: 01.09.2016 r. – 31.10.2016 r.

Program Aktywizacja i Integracja będzie realizowany w formie dwóch bloków .

- I. **Blok aktywizacja** - realizowany poprzez prace społecznie użyteczne na podstawie porozumienia zawartego z gminą Pełczyce w sprawie organizacji PSU. Realizacja bloku będzie trwała łącznie 80 godzin prac społecznie użytecznych dla każdego bezrobotnego uczestniczącego w programie.

- II. **Blok integracja** – realizowany w Pełczycach przez Stowarzyszenie Wspierania Edukacji Zawodowej „WABAR” w ZSP nr 1 w Barlinku. W ramach tych działań w ciągu 2 miesięcy zaplanowano:
- grupowe poradnictwo specjalistyczne (40 godzin w pierwszym miesiącu realizacji PAI dla każdego bezrobotnego),
 - warsztaty trenerskie prowadzone przez specjalistów (40 godzin w drugim miesiącu realizacji PAI dla każdego bezrobotnego).

Łączny koszt realizacji programu : 11 680,00 zł,

w tym Fundusz Pracy: 9 088,00 zł i koszt Gminy Pełczyce: 2 592,00 zł.

REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY I SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

To nowa forma aktywizacji młodych osób, gwarantująca zatrudnienie łącznie przez 24 miesiące (art. 159f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Celem tego rozwiązania jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób młodych poprzez gwarantowanie refundacji części kosztów pracy do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od pracodawcy. Jednocześnie w założeniu instrument ten powinien spowodować zmniejszenie liczby pozapracowniczych form zatrudnienia i ułatwić przechodzenie do zatrudnienia w ramach umowy o pracę, w tym w dalszej perspektywie również na umowy o pracę na czas nieokreślony. Jednocześnie omawiana forma wsparcia zmierza do podniesienia aktywności zawodowej osób z tej grupy wiekowej.

Refundacja może być przyznana za zatrudnienie skierowanego do pracy bezrobotnego do 30 roku życia, dla którego ustalono II profil pomocy i zaplanowano tę formę pomocy w indywidualnym planie działania.

Refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia może otrzymać przedsiębiorca lub pracodawca który:

- prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku;
- w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nie zmniejszył zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia wypłacana jest przez **okres 12 miesięcy** w wysokości nieprzekraczającej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i składek na ubezpieczenia społeczne za każdego bezrobotnego i jest przyznawana zgodnie z warunkami dopuszczalności

pomocy de minimis.

Przyznanie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia odbywa się na podstawie umowy między starostą a pracodawcą. Pracodawca będący beneficjentem pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.) do zawieranej umowy musi dołączyć zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie określonym w art. 37 tej ustawy oraz informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a powołanej wyżej ustawy, przedkładane na wymaganym formularzu.

Limit pomocy de minimis stanowi równowartość 200 tys. euro w okresie trzech kolejnych lat obrotowych.

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji pod rygorem zwrotu otrzymanych środków.

Łącznie w 2016 r. z tej formy wsparcia w tut. Urzędzie skorzystało 64 pracodawców, którzy zatrudnili 90 osób bezrobotnych z powiatu choszczeńskiego.

Kwota przyznana na refundacje w 2016 r.: 1 878,9 tys. zł.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

W 2016r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznało Powiatowemu Urzędowi Pracy w Choszcznie na realizację zadań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców w ramach limitu Krajowego Funduszu Szkoleniowy kwotę w wysokości 133 500,00 zł.

Zgodnie z przyjętymi priorytetami środki z limitu są przeznaczone na:

- a) wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej (dotyczy osób, które pracę w tych warunkach rozpoczęły po 1 stycznia 1999 roku),
- c) wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ponadto przyznano środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 100 000,00 zł.

Zgodnie z przyjętymi priorytetami Rady Rynku Pracy w 2016r. środki z rezerwy przeznaczone są na:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia;
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie sukcesywnie realizuje zadania związane z finansowaniem kształcenia ustawicznego w ramach KFS.

ZWOLNIENIE GRUPOWE

W kwietniu 2016 r. do tutejszego Urzędu wpłynęła informacja od Pani Prezes Zarządu Zakładu Dziewiarskiego „EMITEX” Sp. z o.o. w Choszczynie o zamiarze przeprowadzenia zwolnienia grupowego w spółce. Spółka zaprzestała prowadzenia działalności z końcem kwietnia 2016 r. Zwolnienie grupowe objęło wszystkich pracowników spółki w liczbie 64 osób, w tym:

- 3 pracowników administracyjnych,
- 3 pakowaczy,
- 51 szwaczek,
- 3 brygadzistów,
- 2 krojczych,
- 2 pracowników technicznych.

Wszyscy pracownicy zostali zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy od 01.05.2016r. i pozostali w skróconym okresie wypowiedzenia do 31.07.2016 r.

W związku z tym w dniu 27.04.2016 r. w siedzibie firmy odbyło się spotkanie informacyjne z pracownikami spółki, które przeprowadzili przedstawiciele PUP w Choszczynie. Celem spotkania zrealizowanego w ramach zwolnienia monitorowanego było:

- zapoznanie zwalnianych pracowników z zasadami rejestracji w PUP i wymaganymi dokumentami,
- omówienie możliwości skorzystania z usług rynku pracy: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń,

- omówienie możliwości aktywizacji osób bezrobotnych, m.in. w ramach aktywnych form wsparcia,
- poznanie oczekiwań pracowników spółki dotyczących współpracy z PUP w Choszczynie w formie ankiety.

Łącznie w spotkaniu uczestniczyło 48 pracowników, których zachęcono do bezpośrednich wizyt w tut. Urzędzie w CAZ i możliwości konsultacji indywidualnych z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, specjalistą ds. rozwoju zawodowego, także przed zarejestrowaniem się w PUP.

W nawiązaniu do zwolnienia grupowego w spółce przedstawiciele firmy z Grudziądza - „VADAIN International sp. z o. o” (zajmującej się produkcją wyrobów tekstylnych), podjęli współpracę z tutejszym Urzędem. W maju 2016 roku zorganizowano spotkanie Dyrektora PUP w Choszczynie z Prokurentem i Dyrektorem produkcji spółki „VADAIN International sp. z o. o”. W efekcie rozmów firma złożyła wniosek o zorganizowanie stażu dla pracowników produkcji. Tutejszy Urząd wystosował wniosek o środki rezerwowe.

W czerwcu bieżącego roku PUP w Choszczynie otrzymał środki (w kwocie 240 tys. zł) z rezerwy Ministra w ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi” w celu wykorzystania instrumentów: staż, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej łącznie dla 25 osób. Wg stanu na 31.07.2016r. w ramach tego programu dotychczas zostały zaktywizowane 3 osoby, w tym: 2 osoby podjęły staż, 1 osoba otrzymała dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Kolejne 2 osoby oczekują na zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy.

Łącznie spośród 64 osób zwolnionych grupowo z Zakładu Dziewiarskiego „EMITEX” Sp. z o.o. do końca lipca br. w tut. Urzędzie zarejestrowało się 25 bezrobotnych, z przewagą osób oczekujących na świadczenie przedemerytalne.

EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCY



Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie w dniach 4-8 kwietnia 2016 roku uczestniczył w działaniach skierowanych do pracodawców w ramach sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia pn. „EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCY”, których celem było wspieranie współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia.

Priorytety :

- zachęcanie pracodawców do korzystania z pomocy specjalistów w procesie rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy w ramach zgłoszonej oferty pracy, m.in. poprzez wortal Publicznych Służb Zatrudnienia [psz.praca.gov.pl/zgłos ofertę pracy](http://psz.praca.gov.pl/zglos_oferte_pracy),
- promowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego wśród pracodawców zainteresowanych podnoszeniem własnych kwalifikacji, a także kwalifikacji swoich pracowników,
- rozpowszechnianie informacji o formach wsparcia z Funduszu Pracy, adresowanych dla pracodawców.

W tym celu w ramach działań pn. „EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCY ” pracownicy PUP w Choszczynie (3 pośredników pracy, 1 doradca zawodowy) kontaktowali się z pracodawcami i udzielali szczegółowych informacji. Łącznie skontaktowano się z 99 pracodawcami powiatu choszczeńskiego, w tym poprzez:

- bezpośrednie wizyty w siedzibach firm – 45 pracodawców,
- kontakty telefoniczne – 54 pracodawców.

W efekcie wizyt pozyskano 11 nowych pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z PUP. Ponadto zachęcono pracodawców do zgłaszania ofert pracy przez wortal PSZ (w ciągu 7 miesięcy br. w ten sposób wpłynęły do tut. Urzędu 44 oferty pracy).

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Zatrudnianie cudzoziemców na podstawie uproszczonej procedury o świadczeniowej w dalszym ciągu jest popularną formą pozyskania pracowników. Od wielu miesięcy notowany jest przyrost liczby rejestrowanych oświadczeń

o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obcokrajowcom ze Wschodu w powiatowych urzędach pracy. Od stycznia do maja tego roku w województwie zachodniopomorskim złożono ich już łącznie 20 740 wobec 6 219 w analogicznym okresie roku ubiegłego (w całym 2015 roku zarejestrowano 18 328 oświadczeń). Liczba oświadczeń jest silnie zróżnicowana na poziomie województw. Według informacji Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za pierwszy kwartał br. najczęściej deklaracji złożono w województwie mazowieckim i stanowiły one 36% wszystkich w Polsce, podczas gdy te z naszego regionu to 4%. W województwie zachodniopomorskim najczęściej oświadczeń

zarejestrowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie – 9 705. Ponad tysiąc oświadczeń zarejestrowano w powiatach: goleniowskim, polickim i Miasto Koszalin. Najmniej oświadczeń rejestrowano w powiecie drawskim – 21. Ze złożonych deklaracji pod-miotów chcących powierzyć pracę wynika, że

28% ob-cokrajowców posiadało już niezbędną wizę lub zezwolenie na zamieszkanie. W rzeczywistości nie wiadomo jak dużo osób podjęło lub podejmie pracę na podstawie złożonego oświadczenia pracodawcy. Z informacji otrzymanych z powiatowych urzędów pracy wynika, że w zdecydowanej większości oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy. Na podstawie danych z pięciu pierwszych miesięcy bieżącego roku ich udział w ogóle wyniósł 96,5% tj. 20 024 oświadczenia (97,4% w całym 2015 r.; 94,5% w całym 2014 r.). Udział oświadczeń dla obywateli pozostałych krajów objętych uproszczoną procedurą zatrudnienia był niewielki: Białoruś – 2,0% (421), Mołdawia – 0,6% (128), Rosja – 0,4% (78), Gruzja – 0,3% (58), Armenia – 0,1% (31). Pracodawcy najczęściej deklarowali chęć zatrudnienia mężczyzn – 67,2% i osób w wieku 26–40 lat tj. 46,8%. Struktura złożonych oświadczeń według sekcji w Polskiej Klasyfikacji Działalności stanowi istotną informację w kwestii zapotrzebowania na pracowników dorywczych na regionalnym rynku pracy. Najwięcej oświadczeń zakwalifikowano do sekcji działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 30,9% (6 419). Należy zaznaczyć, że zawierają się w niej między innymi agencje pracy tymczasowej, pośredniczące w procedurze zatrudniania obcokrajowców, a wyraźną liczbę oświadczeń w tej sekcji (mającą wpływ na zbiorcze dane wojewódzkie) zarejestrowano w największych miastach regionu czyli w Szczecinie i Koszalinie. Bardziej konkretnych informacji o brakach kadrowych dostarczają dane z pozostałych sekcji charakteryzujących się wysoką liczbą oświadczeń tj. budownictwo – 19,9% (4 118), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 19,1% (3 968), działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 7,8% (1 621), przetwórstwo przemysłowe – 7,3% (1 507). Struktura oświadczeń według sekcji/rodzaju działalności jest zróżnicowana w powiatach w zależności od potrzeb na lokalnych rynkach pracy. Według informacji pracodawców najczęściej wyrażali oni chęć zatrudnienia pracowników przy pracach prostych, gdzie nie są wymagane wygórowane umiejętności i wiedza teoretyczna. Udział oświadczeń w powyższej grupie zawodów i specjalności na podstawie danych od stycznia do maja tego roku wyniósł 48,9% (10 138). Wyraźna liczba oświadczeń znalazła się także w następujących grupach zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 28,4% (5 895), pracownicy usług i sprzedawcy – 8,7% (1 809), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 6,7% (1 382). Najwięcej pracodawców zamierzało zatrudnić obcokrajowca na podstawie umowy zlecenia – 66,7%, a umowa o pracę dotyczyła 15,4% oświadczeń. W zdecydowanej większości pracodawcy korzystali z maksymalnego okresu na jaki mogą powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi czyli od 3 do miesięcy – 87,7% oświadczeń.

W 2016 roku PUP w Choszcznie zarejestrował (do 31.07.2016 roku) 235 oświadczeń. Oświadczenia dotyczyły zatrudnienia 234obywateli Ukrainy oraz 1 obywatela Mołdawii.

Powiatowy Urząd Pracy

