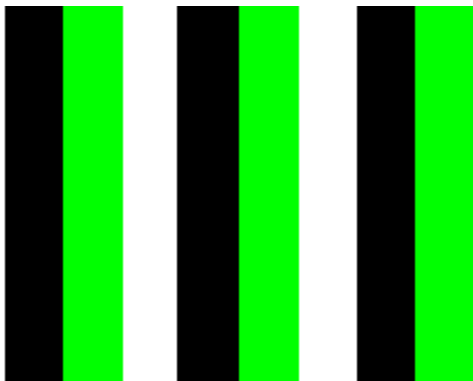




**INFORMACJA O POWIATOWYM RYNKU PRACY  
ZA 2018 ROK ORAZ AKTUALNA SYTUACJA  
WG STANU NA 31.07.2019 ROK**



**CHOSZCZNO, SIERPIEŃ 2019 R.**

**BEZROBOTNI**

**2018 ROK**

**2253 OSOBY**

**2017 ROK**

**2455 OSOBY**

### **WYSOKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA**

**2018 ROK**

**16,4%**

**2017 ROK**

**17,9%**

### **ŚRODKI FINANSOWE**

**2018 ROK**

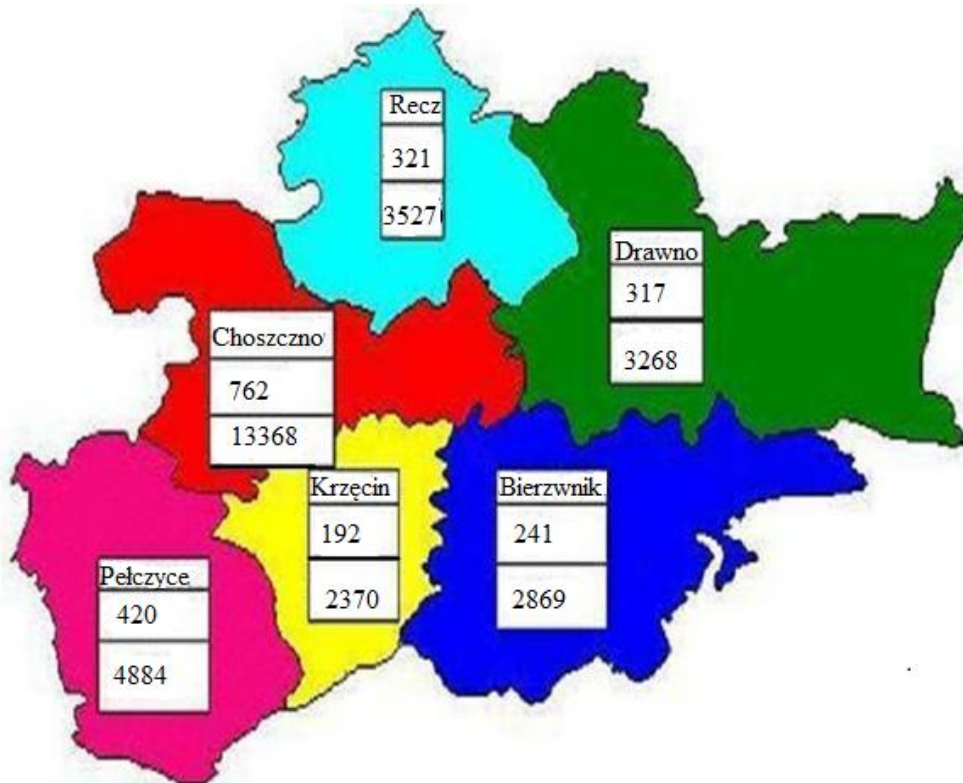
**8.630,5 TYS. ZŁ**

**2017 ROK**

**11.791,8 TYS. ZŁ**

***POWIAT CHOSZCZNO***

31.12.2018 r.



	<b>Gmina</b>
	<b>Liczba bezrobotnych</b>
	<b>Liczba ludności w wieku produkcyjnym</b>

---

## 1. Wstęp

Zmieniająca się sytuacja na rynku pracy oraz spadek bezrobocia wpływają na istotne zmiany na rynku pracy w Polsce. Poniżej przedstawiono ogólne trendy na rynku pracy w kraju w 2018 i 2019 roku:

- szacuje się, że 60% firm ma problemy z zatrudnieniem nowych osób,
- firmy mają większy problem ze znalezieniem wykwalifikowanych pracowników,
- eksperci twierdzą, że można mówić o rynku pracownika w Polsce, ale nie na wszystkich stanowiskach,
- mimo rekordowo niskiego bezrobocia spada dynamika rynku pracy,
- problemem są m.in. kwalifikacje pracowników, które coraz rzadziej korelują z wymaganiami przedsiębiorców,
- pracownicy dysponują kwalifikacjami odpowiadającymi potrzebom rynku sprzed lat,
- dynamiczny rozwój technologii konotuje konieczność zmiany kierunków i sposobów kształcenia przyszłych specjalistów,
- szacuje się, że aż 65% dzieci będzie w przyszłości pracować w zawodach, które jeszcze nie powstały,
- polski pracownik stoi przez koniecznością podnoszenia kwalifikacji oraz kompetencji miękkich (kreatywność, wytrwałość i odporność, elastyczne rozwiązywanie problemów, przedsiębiorczość, szybkie uczenie się).

Źródło: [www.forbes.pl](http://www.forbes.pl), [www.bezprawnik.pl](http://www.bezprawnik.pl), [www.strefabiznesu.pl](http://www.strefabiznesu.pl)

## **Rynek pracy w 2018 roku**

Zdecydowanie lepiej wygląda sytuacja na rynku pracy jeśli porównamy dane rok do roku. Na koniec 2018 roku w rejestrach urzędów pracy figurowało o 110,4 tys. osób bezrobotnych mniej niż na koniec 2017 roku. To spadek rządu 10,2 procent. Wskaźnik bezrobocia w końcu 2018 roku osiągnął poziom niższy niż w końcu 2017 roku o 0,7 punktu procentowego – od 1990 roku jest to najniższy poziom tego wskaźnika odnotowany w końcu roku.

Jedną z przyczyn spadku liczby bezrobotnych w ubiegłym roku był wysoki i stabilny wzrost gospodarczy, co znalazło wyraz w dynamice wzrostu PKB, od kilku kwartałów notowanego na poziomie ponad 5 procent.

Sytuacja na rynku pracy w 2018 roku była bardzo dobra. Wskazywał na to zarówno systematyczny wzrost liczby pracujących, jak i rekordowo niski poziom bezrobocia. W trzecim kwartale 2018 roku liczba pracujących osiągnęła rekordowo wysoki poziom ponad 16,6 mln osób. Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata wyniósł 72,8 procent i w stosunku do analogicznego okresu 2015 roku wzrósł o 4,4 pkt. Procentowe. Dobrze wypadamy na tle Unii Europejskiej. Wg Eurostatu, w październiku 2018 roku stopa bezrobocia wyniosła w Polsce 3,8 proc. i była sporo niższa niż unijna średnia kształtująca

się na poziomie 6,7 proc. Warto przypomnieć, że w momencie wstępowania do Unii Europejskiej byliśmy krajem o najwyższym wskaźniku bezrobocia we Wspólnocie.

*Źródło: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Biuro Promocji, 08.01.2019 r.*

## **2. Bezrobocie w powiecie**

Na koniec grudnia 2018 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 2253 osoby. Była niższa o 202 osoby od liczby bezrobotnych na koniec 2017 roku. Był to kolejny rok, w którym Urząd odnotował wyraźnie mniejszą liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych.

W 2018 roku odsetek kobiet w populacji bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wynosił 61,3% (60,4% w grudniu 2017 roku, 58,8% w grudniu 2016 roku).

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku wynosiła 14,2% (14,7% w 2017 roku, 15,0% w 2016 roku).

Nadal utrzymuje się wysoki poziom osób długotrwale bezrobotnych, który wynosił 57,7% (59,8% w 2017 roku, 58,7% w 2016 roku).

Odsetek bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wynosił 32,9% (32,9% w 2017 roku, 31,8% w 2016 roku).

W kategorii osób bez doświadczenia zawodowego odsetek bezrobotnych wynosił 27,2% (27,0% w 2017 roku, 28,8% w 2016 roku).

Liczba osób powyżej 50 roku życia wynosiła 588 osób (26,1%) i była o 2,2 punktu procentowego niższa niż w 2016 roku.

W dalszym ciągu utrzymuje się tendencja spadkowa liczby osób bezrobotnych do 25 roku życia, która wynosiła 302 osoby (345 osób w 2017 roku, 433 osoby w 2016 roku).

Podobna sytuacja dotyczy bezrobotnych do 30 roku życia, których liczba wynosiła 633 osoby (676 osób w 2017 roku, 846 osób w 2016 roku).

W kategorii osób bezrobotnych z ustalonym stopniem niepełnosprawności procentowy udział w ogóle bezrobotnych utrzymuje się na podobnym poziomie 3,2% w 2018 roku, 3,2% w 2017 roku, 3,0% w 2016 roku).

Stopa bezrobocia w Powiecie Choszczeńskim utrzymywała się w ciągu 2018 roku na niższym poziomie niż w 2017 roku. Maksymalną wartość stopy bezrobocia odnotowano w styczniu (18,4%). W kolejnych miesiącach 2018 roku stopa bezrobocia systematycznie zmniejszała się, osiągając w sierpniu, wrześniu i w październiku 15,2%. W grudniu stopa bezrobocia była niższa o 1,5 punktu procentowego od zanotowanej w 2017 roku i wynosiła 16,4%.

### **3. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie**

Dane statystyczne dotyczą sytuacji powiatowego rynku pracy wg stanu na koniec 2018 roku. Dla porównania przedstawione zostały również dane wg stanu na koniec 2017 roku i 2016 roku.

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim  
wg stanu na 31.12.2018 r., 31.12.2017 r., 31.12.2016 r.

Tabela 1

Wyszczególnienie	31.12.18 r.		31.12.17 r.		31.12.16 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	2253	100	2455	100	2924	100
Stopa bezrobocia	-	16,4	-	17,9	-	20,8
Wskaźnik natężenia	-	7,4	-	7,9	-	9,2
Liczba kobiet	1381	61,3	1483	60,4	1720	58,8
Z prawem do zasiłku	319	14,2	361	14,7	440	15,0
Zamieszkali na wsi	1444	64,1	1555	63,3	1854	63,4
Osoby w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki	54	2,4	78	3,2	96	3,3
Bez kwalifikacji zawodowych	741	32,9	808	32,9	931	31,8
Bez doświadczenia zawodowego	612	27,2	664	27,0	841	28,8
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	576	25,6	591	24,1	631	21,6
Do 30 roku życia	633	28,1	676	27,5	846	28,9
Do 25 roku życia	302	13,4	345	14,1	433	14,8
Długotrwale bezrobotni	1300	57,7	1468	59,8	1715	58,7
Powyżej 50 roku życia	588	26,1	653	26,6	828	28,3
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	30	1,3	3	0,1	19	0,6
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	489	21,7	503	20,5	522	17,9
Niepełnosprawni	72	3,2	79	3,2	88	3,0

W 2018 roku zanotowany został spadek liczby osób bezrobotnych w każdej poszczególniej gminie powiatu choszczeńskiego, jak i w całym powiecie choszczeńskim.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik  
wg stanu na 31.12.2018 r., 31.12.2017 r., 31.12.2016 r.

Tabela 2

Wyszczególnienie	31.12.18 r.		31.12.17 r.		31.12.16 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	241	100	245	100	330	100
Wskaźnik natężenia	-	8,4	-	8,3	-	11,0
Liczba kobiet	145	60,2	139	56,7	188	57,0
Z prawem do zasiłku	48	19,9	34	13,9	60	18,2
w tym kobiet	27	11,2	12	4,9	32	9,6
Zamieszkali na wsi	241	100	245	100	330	100
w tym kobiet	145	60,2	139	56,7	188	57,0

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno  
wg stanu na 31.12.2018 r., 31.12.2017 r., 31.12.2016 r.

Tabela 3

Wyszczególnienie	31.12.18 r.		31.12.17 r.		31.12.16 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	762	100	820	100	1041	100
Wskaźnik natężenia	-	5,7	-	6,0	-	7,4
Liczba kobiet	471	61,8	501	61,1	615	59,1
Z prawem do zasiłku	102	13,4	133	16,2	157	15,1
w tym kobiet	65	8,5	76	9,3	92	8,8
Zamieszkali na wsi	306	40,2	338	41,2	414	39,8
w tym kobiet	198	26,0	216	26,3	245	23,5

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno  
wg stanu na 31.12.2018 r., 31.12.2017 r., 31.12.2016 r.

Tabela 4

Wyszczególnienie	31.12.18 r.		31.12.17 r.		31.12.16 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	317	100	336	100	368	100
Wskaźnik natężenia	-	9,7	-	10,0	-	10,9
Liczba kobiet	177	55,8	196	58,3	218	59,2
Z prawem do zasiłku	48	15,1	45	13,4	71	19,3
w tym kobiet	18	5,7	24	7,1	39	10,6
Zamieszkali na wsi	208	65,6	218	64,9	247	67,1
w tym kobiet	121	38,2	126	37,5	154	41,8



Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin  
wg stanu na 31.12.2018 r., 31.12.2017 r., 31.12.2016 r.

Tabela 5

Wyszczególnienie	31.12.18 r.		31.12.17 r.		31.12.16 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	192	100	198	100	237	100
Wskaźnik natężenia	-	8,1	-	8,1	-	9,5
Liczba kobiet	118	61,5	124	62,6	140	59,1
Z prawem do zasiłku	31	16,1	13	6,6	25	10,5
w tym kobiet	14	7,3	7	3,5	13	5,5
Zamieszkali na wsi	192	100	198	100	237	100
w tym kobiet	118	61,5	124	62,6	140	59,1

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce  
wg stanu na 31.12.2018 r., 31.12.2017 r., 31.12.2016 r.

Tabela 6

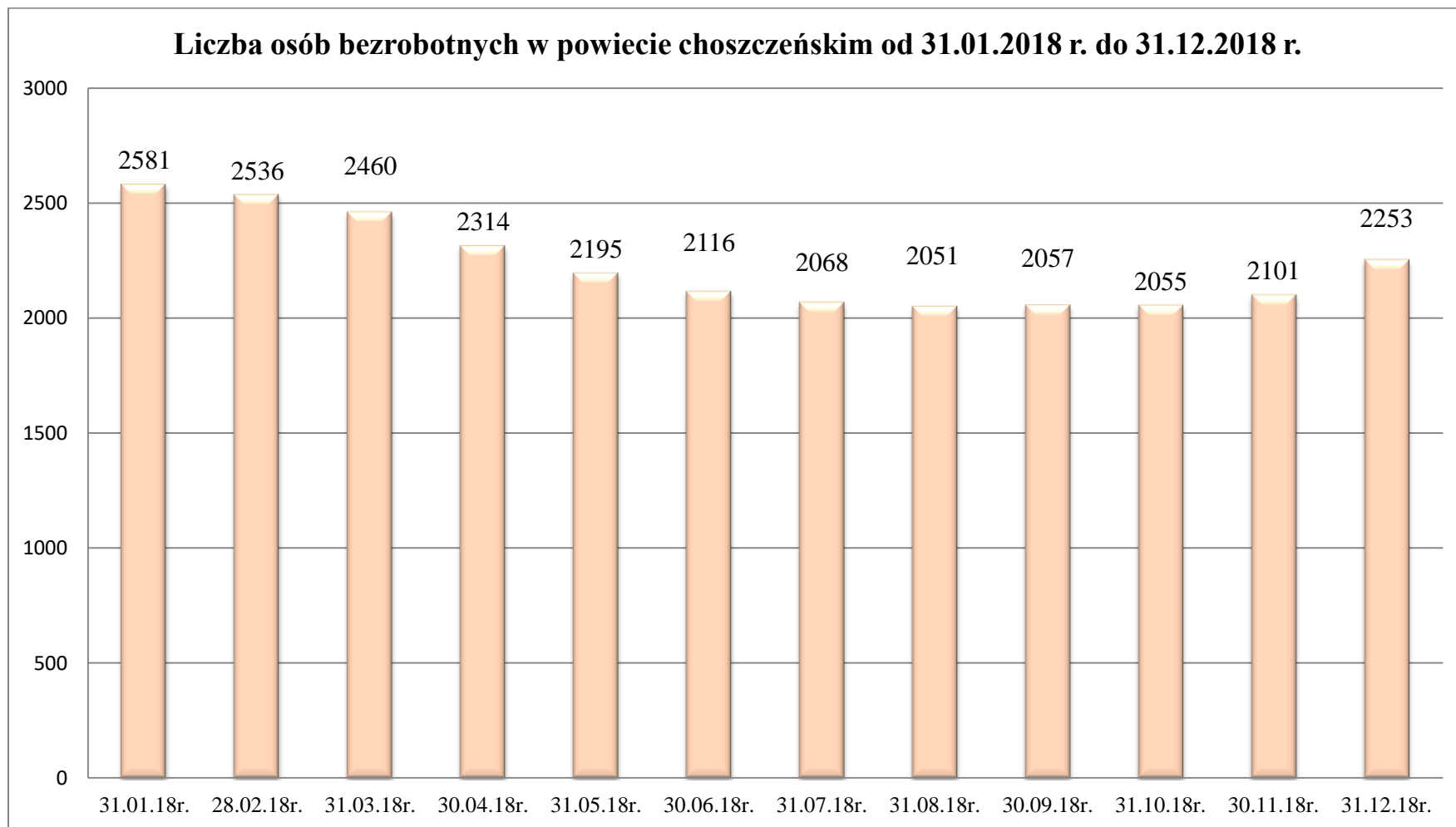
Wyszczególnienie	31.12.18 r.		31.12.17 r.		31.12.16 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	420	100	478	100	518	100
Wskaźnik natężenia	-	8,6	-	9,5	-	10,2
Liczba kobiet	257	61,2	287	60,0	304	58,7
Z prawem do zasiłku	54	12,9	84	17,6	84	16,2
w tym kobiet	33	7,9	52	10,9	43	8,3
Zamieszkali na wsi	294	70,0	331	69,2	365	70,5
w tym kobiet	200	47,6	213	44,6	220	42,5

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz  
wg stanu na 31.12.2018 r., 31.12.2017 r., 31.12.2016 r.

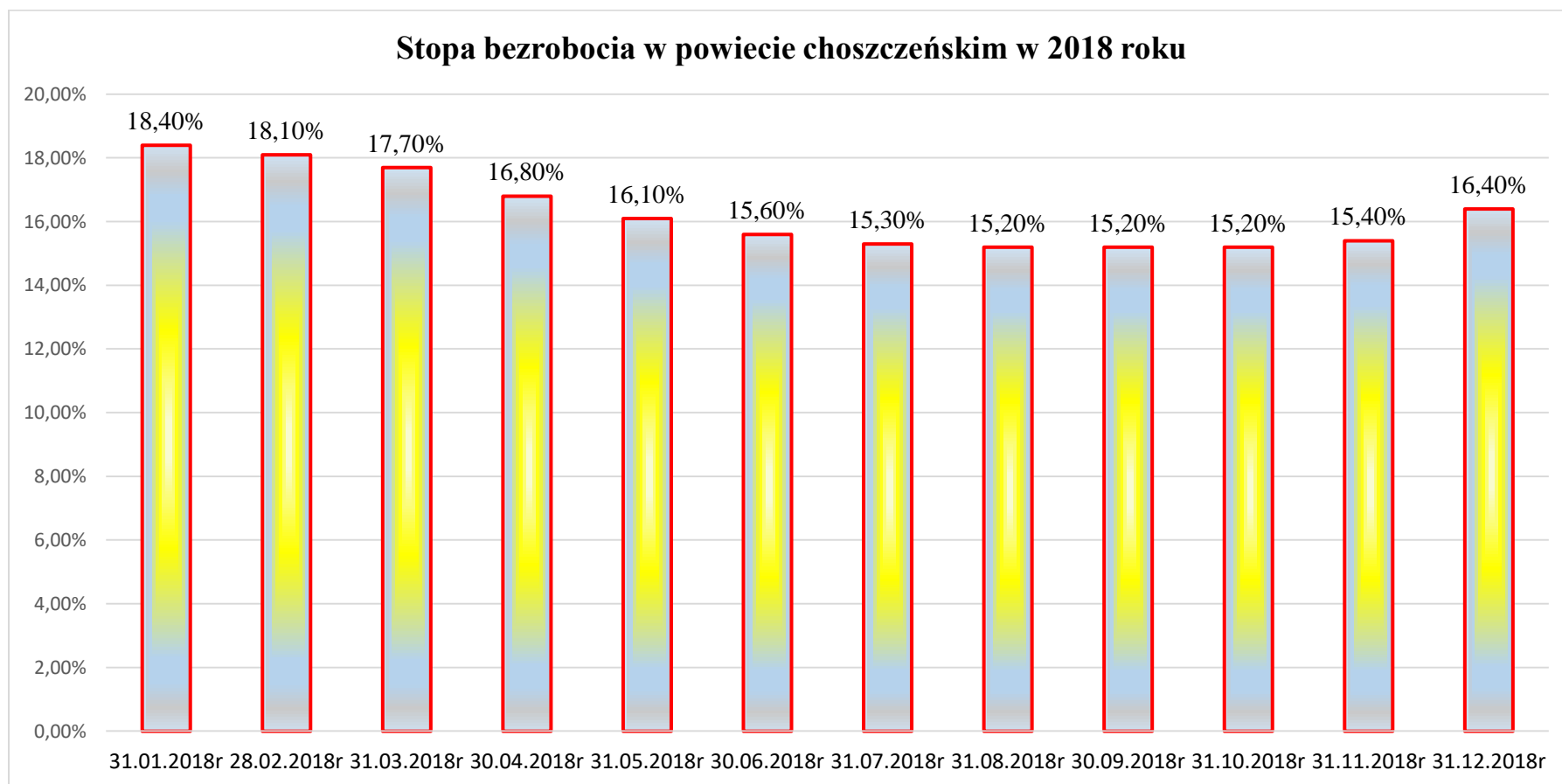
Tabela 7

Wyszczególnienie	31.12.18 r.		31.12.17 r.		31.12.16 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	321	100	378	100	430	100
Wskaźnik natężenia	-	9,1	-	10,5	-	11,7
Liczba kobiet	213	66,4	236	62,4	255	59,3
Z prawem do zasiłku	36	11,2	52	13,8	43	10,0
w tym kobiet	24	7,5	27	7,1	17	4,0
Zamieszkali na wsi	203	63,2	225	59,5	261	60,7
w tym kobiet	132	41,1	131	34,7	153	35,6

Wykres 1



Wykres 2



## Struktura wieku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszczynie

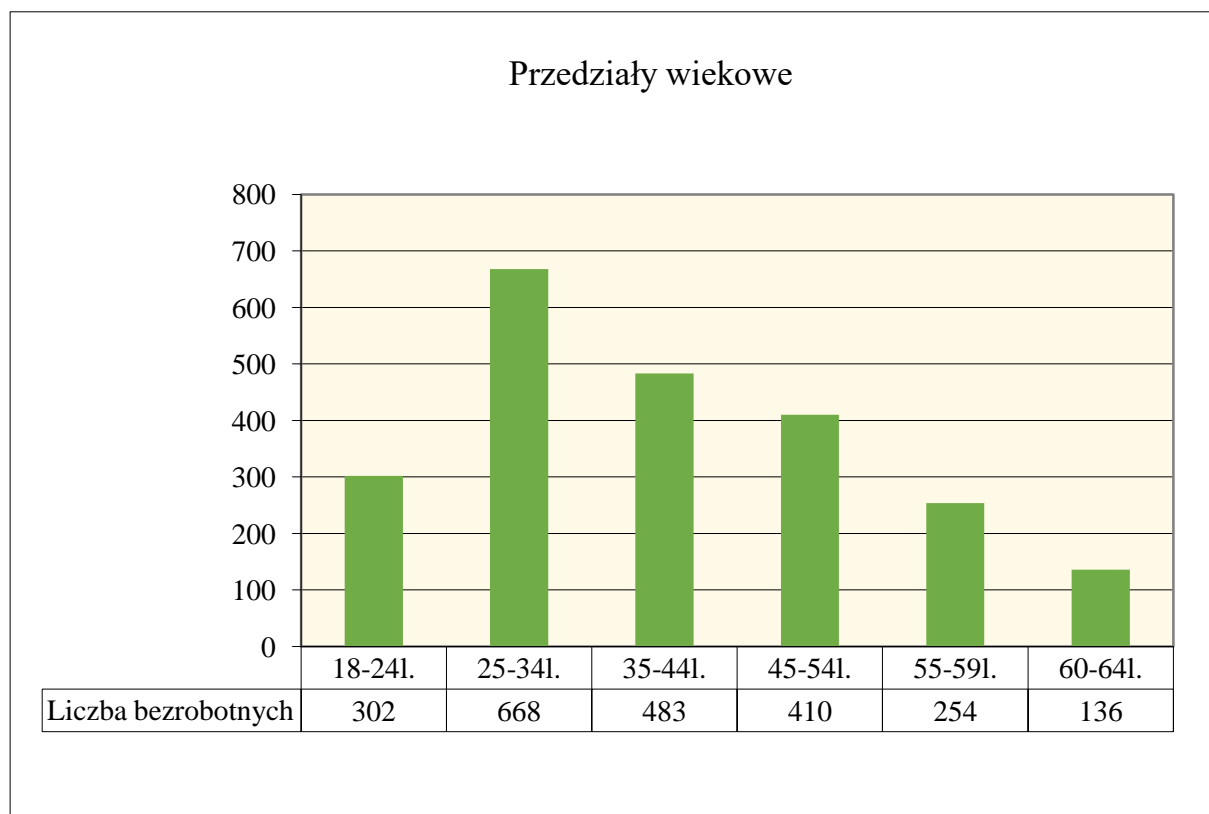
Tabela 8

Przedziały wiekowe	31.12.2018 r.		31.12.2017 r.		31.12.2016 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
18-24 lata	302	13,4	345	14,1	433	14,8
25-34 lata	668	29,6	677	27,6	804	27,5
35-44 lata	483	21,4	538	21,9	607	20,8
45-54 lata	410	18,2	462	18,8	524	17,9
55-59 lat	254	11,4	300	12,2	361	12,3
60-64 lata	136	6,0	133	5,4	195	6,7
Razem	2253	100	2455	100	2924	100

Ze względu na wiek osób bezrobotnych daje się zauważyć spadek liczby zarejestrowanych w przedziale wiekowym 18-24 lata (14,8% w 2016 roku, 14,1% w 2017 roku, 13,8 w 2018 roku). Jednocześnie wzrasta liczba osób w przedziale wiekowym 25-34 lata (27,5% w 2016 roku, 27,6% w 2017 roku, 29,6% w 2018 roku).

Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2018 r.

Wykres 3



## Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

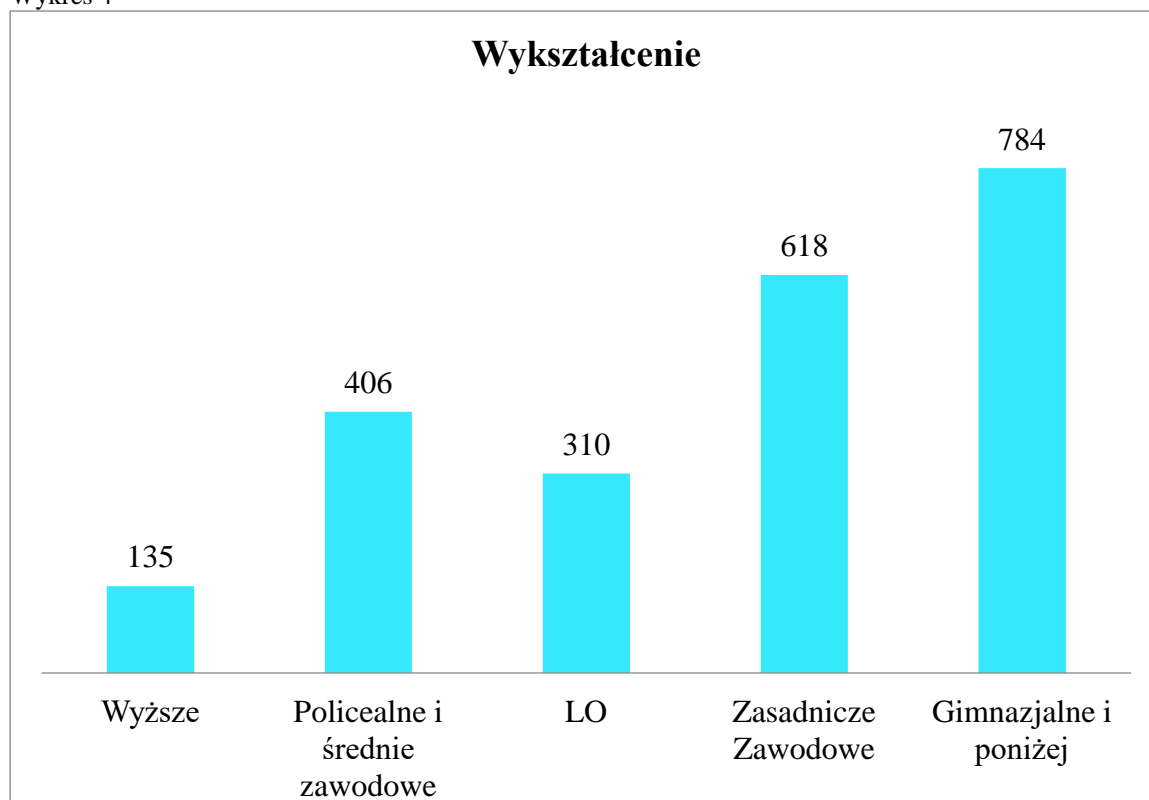
Tabela 9

Wykształcenie	31.12.2018 r.		31.12.2017 r.		31.12.2016 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Wyższe	135	6,0	145	5,9	179	6,1
Policealne i średnie zawodowe	406	18,0	394	16,1	475	16,2
LO	310	13,8	315	12,8	373	12,8
Zasadnicze zawodowe	618	27,4	734	29,9	894	30,6
Gimnazjalne i poniżej	784	34,8	867	35,3	1003	34,3
Razem	2253	100	2455	100	2924	100

W ostatnim roku nieznacznym zmianom uległa struktura osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie. Wśród ogółu bezrobotnych najczęściej osób posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe (wyższe – 6,0%, policealne i średnie zawodowe – 18,0%, LO – 13,8%, zasadnicze zawodowe – 27,4%, gimnazjalne i poniżej – 34,8%).

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2018 r.

Wykres 4



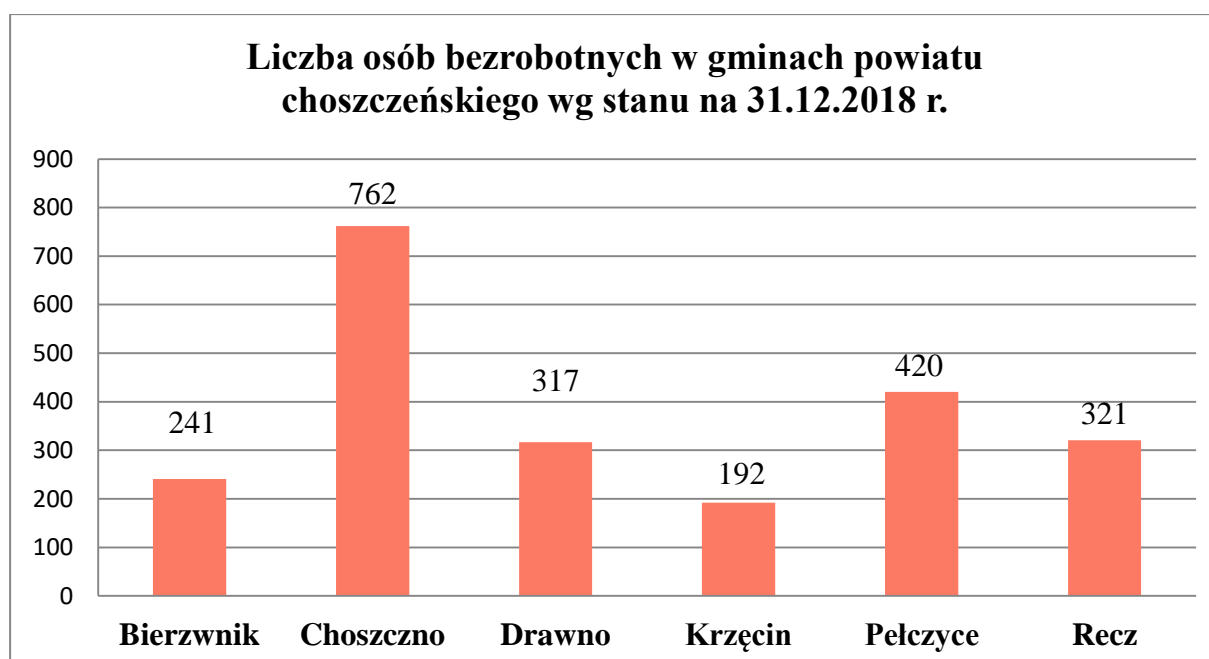
Dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.12.2018 r.

Tabela 10

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	Kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	241	145	48	27	241	145	8,4%
Choszczno	762	471	102	65	306	198	5,7%
Drawno	317	177	48	18	208	121	9,7%
Krzęcin	192	118	31	14	192	118	8,1%
Pelczyce	420	257	54	33	294	200	8,6%
Recz	321	213	36	24	203	132	9,1%
<b>Powiat Choszczno</b>	<b>2253</b>	<b>1381</b>	<b>319</b>	<b>181</b>	<b>1444</b>	<b>914</b>	<b>7,4%</b>

Stopa bezrobocia na 31.12.2018 r. dla Powiatu Choszczeńskiego wynosiła 16,4 %  
 Stopa bezrobocia na 31.12.2018 r. dla Woj. Zachodniopomorskiego wynosiła 7,4%  
 Stopa bezrobocia na 31.12.2018 r. dla Polski wynosiła 5,8%.

Wykres 5



**a** **Stopa bezrobocia** – Procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo tzn. pracującej i bezrobotnej. Liczba pracujących nie uwzględnia osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. (źródło: GUS)

**b** **Wskaźnik natężenia (bezrobocia)** (dotyczy: *Bezrobotni wg gmin*) – Jest to procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym.

#### 4. Środki pozyskane w 2018 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz ich wykorzystanie

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie posiadał kwotę 8.630,5 tys. zł, przeznaczoną na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Tabela 11

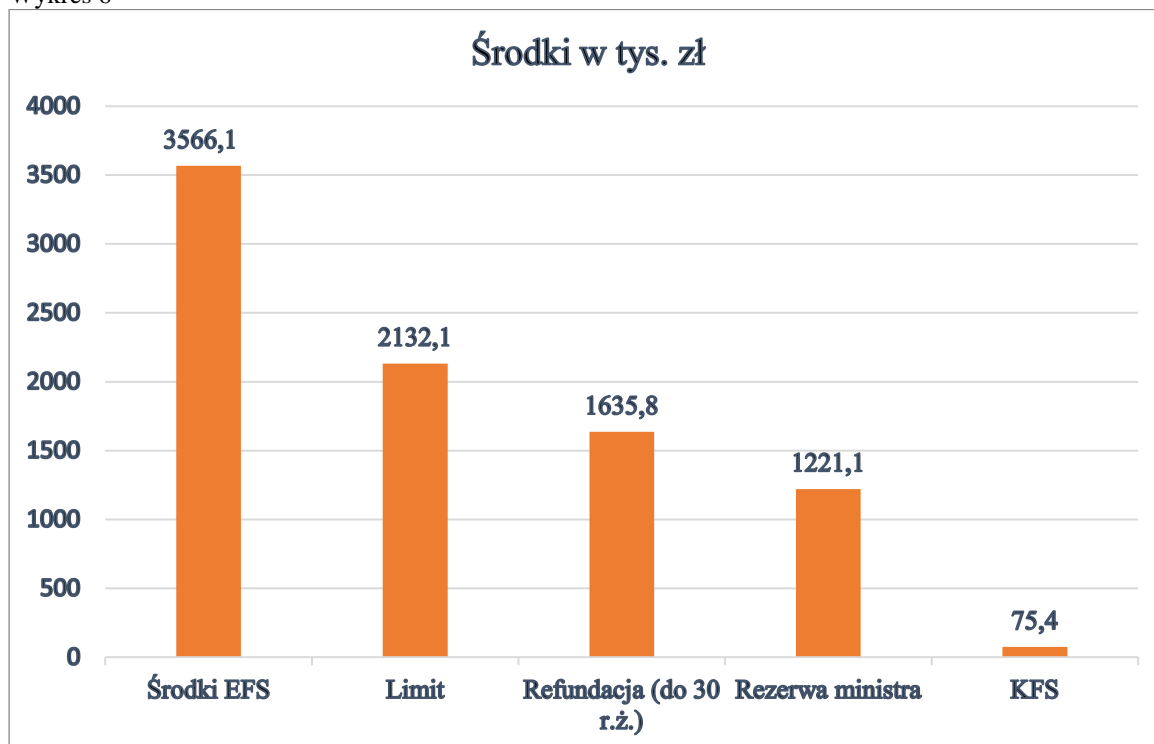
Nazwa programu	LIMIT w tys. zł.
LIMIT	2 132,1
PO WER EFS	1 646,7
RPO EFS	1 919,4
Refundacja wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnego do 30 roku życia	1 635,8
Środki rezerwy Ministra – Program aktywizacji zawodowej w regionach wysokiego bezrobocia	825,5
Środki rezerwy Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi	379,9
Środki rezerwy Ministra – staże dla ARiMR	15,7
Krajowy Fundusz Szkoleniowy - limit	75,4
RAZEM	8 630,5

Na koniec 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie posiadał kwotę 8.630,5 tys. zł, przeznaczoną na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Źródła pochodzenia środków do limit, EFS, refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia oraz programy z rezerwy Ministra, adresowane do bezrobotnych zamieszkałych w regionach wysokiego bezrobocia, na wsi.

W 2018 roku w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego do dyspozycji Urząd otrzymał kwotę 75,4 tys. zł. KFS spotyka się z dużym zainteresowaniem, jednak ze wsparcia mogli skorzystać pracodawcy, którzy spełniali ściśle określone przez MRPiPS priorytety wydatkowania środków w 2018 roku.

## Źródła środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2018 r.

Wykres 6



## 5. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2018 r. – /ogółem w powiecie/

Tabela 12

Forma aktywizacji	Liczba uczestników
Staże	404
Szkolenia	64
Prace interwencyjne	59
Roboty publiczne	52
Prace społecznie użyteczne	204
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	31
Dotacje	60
Refundacja dla pracodawcy przez 12 miesięcy (bezrobotni do 30 roku życia)	24
Bon na zasiedlenie	5
<b>Razem</b>	<b>903</b>



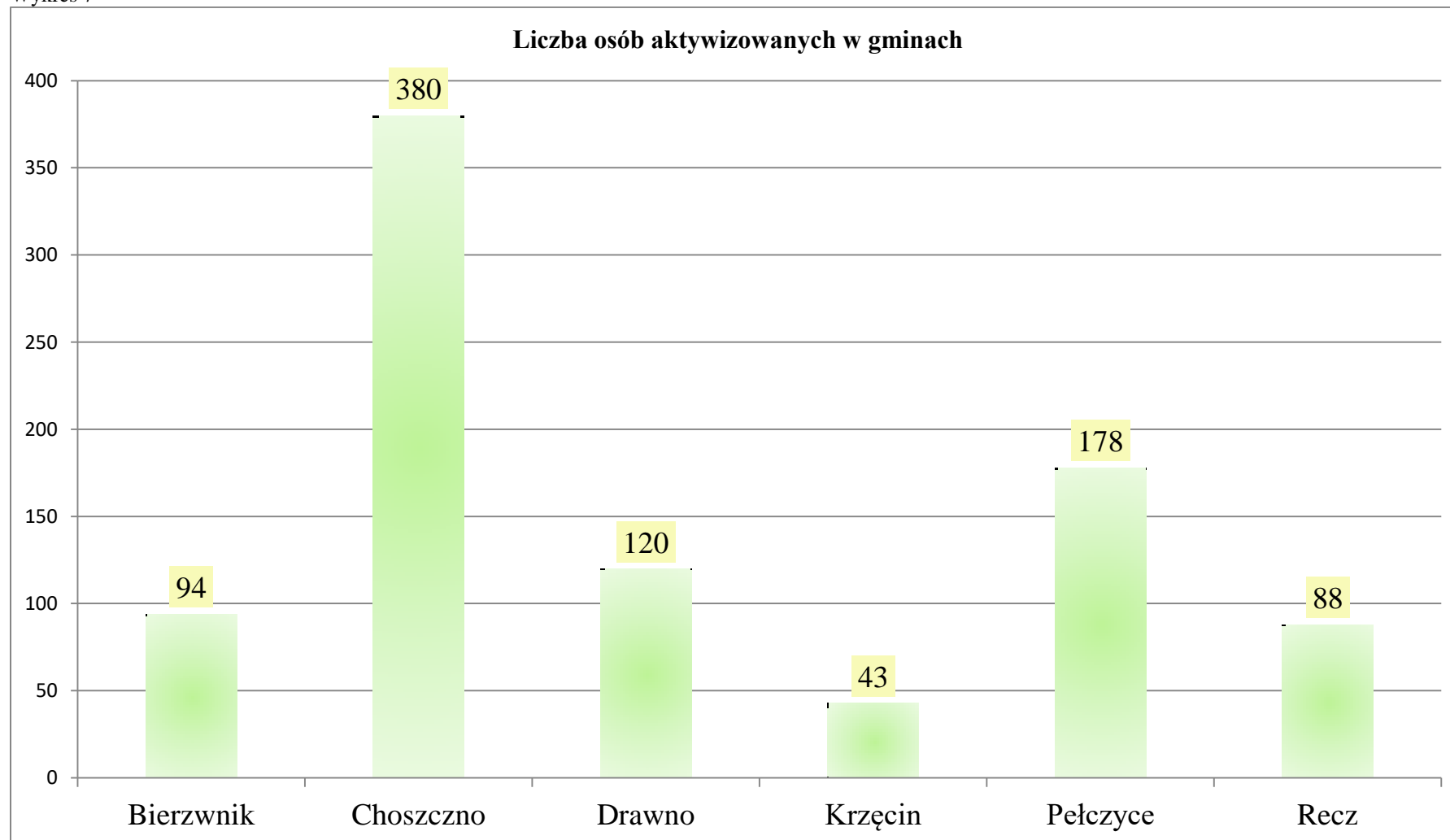
**Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych wykorzystywane przez PUP w Choszczynie w 2018 r.  
/w poszczególnych gminach powiatu choszczeńskiego/**

Tabela 13

Forma aktywizacji	Liczba osób aktywizowanych w gminie					
	Bierzwnik	Choszczno	Drawno	Krzęcin	Pelczyce	Recz
Staże	35	207	40	17	63	42
Szkolenia	5	29	6	3	16	5
Prace interwencyjne	4	30	13	0	8	4
Roboty publiczne	5	22	11	3	6	5
Prace społecznie użyteczne	31	40	39	11	59	24
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	7	16	2	1	3	2
Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej /dotacje/	3	29	6	3	18	1
Refundacja dla pracodawcy przez 12 miesięcy (bezrobotni do 30 roku życia)	4	6	2	4	3	5
Bon na zasiedlenie	0	1	1	1	2	0
<b>Razem</b>	<b>94</b>	<b>380</b>	<b>120</b>	<b>43</b>	<b>178</b>	<b>88</b>

Liczba osób bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu choszczeńskiego objętych aktywnymi formami wsparcia w 2018 roku

Wykres 7



## 6. Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2018 roku

### Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

#### Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (III)”

okres realizacji projektu: 01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **155 osób, w tym:**

pośrednictwo pracy/poradnictwo zawodowe oraz IPD 155 osób,

staż 127 osób,

jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 21 osób,

refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 7 osób.

#### Regionalny Program Operacyjny

„Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących

się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim – IV”

okres realizacji projektu: 01.01.2018 r. – 31.12.2018 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **184 osoby, w tym:**

IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy 184 osoby,

staż 130 osób,

jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 20 osób,

refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 15 osób,

szkolenia zawodowe 19 osób,

### Projekty ze środków ministerialnych realizowane przez PUP w 2018 roku

Rezerwa Funduszu Pracy Program staży w placówkach ARiMR.

okres realizacji projektu: 14.05.2018 r. – 31.12.2018 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **3 osoby.**

Rezerwa Funduszu Pracy Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus.

okres realizacji projektu: 25.06.2018 r. – 31.12.2018 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **51 osób, w tym:**

30 robót publicznych;

staż 21 os.

Rezerwa Funduszu Pracy Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

okres realizacji projektu: 25.06.2018 r. – 31.12.2018 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **31 osób** (staż).

Rezerwa Funduszu Pracy Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus.

okres realizacji projektu: 17.09.2018 r. – 31.12.2018 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **38 osób**, w tym:

30 robót publicznych;

staż 31 osób,

jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 4 osoby,

refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 3 osoby.

Rezerwa Funduszu Pracy Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

okres realizacji projektu: 17.09.2018 r. – 31.12.2018 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **8 osób** - jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Rezerwa Funduszu Pracy Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus.

okres realizacji projektu: 15.11.2018 r. – 31.12.2018 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **6 osób** - jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

## 7. Zadania zrealizowane w Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2018 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie, poza aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, realizuje inne zadania, m.in. usługi rynku pracy: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizację szkoleń. Poniżej charakteryzujemy ww. usługi.



### Usługi Rynku Pracy zrealizowane w 2018 roku

#### POŚREDNICTWO PRACY

Tabela 14

<b>Forma usługi</b>	<b>Liczba osób aktywizowanych</b>
Propozycja pracy	1 547
Propozycja stażu	417
Propozycja prac społecznie użytecznych	231
Pośrednictwo pracy EURES	16
Wizyta u doradcy klienta	6 498
<b>Ogółem</b>	<b>8 709</b>

#### PORADNICTWO ZAWODOWE

Tabela 15

<b>Forma usługi</b>	<b>Liczba osób aktywizowanych</b>
Porada indywidualna	1 476
Porada grupowa	116
Informacja indywidualna	338
Informacja grupowa	719
Wizyta u doradcy klienta	2 828
<b>Ogółem</b>	<b>5 477</b>

#### ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Tabela 16

<b>Forma usługi</b>	<b>Liczba osób aktywizowanych</b>
Propozycja szkolenia	69
Wizyta u specjalisty ds. rozwoju zawodowego	95
Wizyta u doradcy klienta	1 828
<b>Ogółem</b>	<b>1 992</b>

Łącznie usługami rynku pracy objęto **16 178** osób bezrobotnych.

## Definicje form usług rynku pracy:

- **Wizyta u doradcy klienta** polega na bezpośrednim kontakcie pracownika powiatowego urzędu pracy, któremu powierzona została funkcja doradcy klienta. Do zadań doradcy klienta należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.
- **Porada indywidualna** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego; problem zawodowy może dotyczyć trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.
- **Porada grupowa** prowadzona jest w formie zajęć warsztatowych, polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobami, które potrzebują pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych lub nabycia umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.
- **Informacja indywidualna** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej, m.in. w zakresie zawodów, możliwości kształcenia lub przekwalifikowania zawodowego, form wsparcia dla bezrobotnych, projektach realizowanych przez urząd lub instytucje zewnętrzne.
- **Informacja grupowa** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z zainteresowanymi osobami w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych.

## 8. POŚREDNICTWO PRACY

W 2018 roku PUP w Choszcznie odnotował spadek liczby ofert pracy. Tut. Urząd dysponował 1817 wolnymi miejscami pracy, tj. o 333 mniej, niż w roku 2017 (2150 wolnych miejsc pracy).

Oferty pracy wg oferowanych stanowisk, w tym także po zakończonej formie stażu, w największej liczbie były przeznaczone dla: robotników gospodarczych, sprzedawców, robotników placowych, pozostałych pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych, pozostałych pracowników obsługi biurowej, pracowników serwisu, opiekunów osób starszych, pomocniczych robotników budowlanych, operatorów maszyn do obróbki drewna, monterów instalacji sanitarnych – hydraulików, zamiataczy, sprzętaczek, sekretarek, pomocy kuchennych, opiekunek dziecięcych, kucharzy, murarzy, fryzjerów, kelnerów, spawaczy, pozostałych robotników przygotowujących drewno i pokrewnych, magazynierów, mechaników samochodowych, piekarzy.

Ponadto w ciągu roku PUP w Choszczynie dysponował propozycjami pracy dla opiekunek/opiekunów osób starszych z podstawową znajomością języka niemieckiego lub angielskiego. Firmy i agencje zatrudnienia, takie jak: ATERIMA, Promedica 24, CareWork, Polonia CARE24, ProfessionalCare24, Interkadra oferowały bezrobotnym pracę na terenie Niemiec lub innych krajów UE. Tut. Urząd współpracował z agencjami posiadającymi zezwolenia upoważniające do pośrednictwa pracy w kraju i za granicą, zgłoszonymi do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.

W ciągu całego roku PUP w Choszczynie posiadał oferty pracy dla osób chętnych do służby przygotowawczej oraz dla żołnierzy rezerwy, które zgłosiła Wojskowa Komenda Uzupełnień w Stargardzie. Tut. Urząd systematycznie współpracował z WKU w zakresie promocji poszczególnych form służby wojskowej, m.in. Wojsk Obrony Terytorialnej, adresowanej do absolwentów różnych typów szkół, posiadających przydatne dla Sił Zbrojnych wykształcenie lub uprawnienia, np. ratownik medyczny, prawo jazdy.

W 2018 roku tut. Urząd także systematycznie przekazywał osobom bezrobotnym, spełniającym określone kryteria, informacje w zakresie procedury doboru kandydatów do służby w Policji oraz terminach, liczbach przyjęć kandydatów na terenie województwa zachodniopomorskiego i w tym zakresie współpracował z Komendą Wojewódzką Policji w Szczecinie. Ponadto tut. Urząd współpracował z Okręgowym Inspektoratem Służby Więziennej w Szczecinie w zakresie doboru do służby więziennej na różne stanowiska pracy.

W 2018 roku złożono 142 wizyty u pracodawców powiatu choszczeńskiego. Podczas wizyt zostało pozyskanych 19 wolnych miejsc pracy.

## GIEŁDY PRACY ZREALIZOWANE W 2018 r.

Tabela 17

Termin	Temat	Stanowisko	Liczba uczestników
13.02.2018 r. 27.06.2018 r.	AMAZON Fulfillment	pracownik magazynowy	54
15.02.2018 r.	LFE Poland Sp. z o.o.	pracownik produkcyjny	11
19.03.2018 r.	InterKadra Sp. z o.o.	opiekun osoby starszej	16
05.06.2018 r.	Bridgestone Stargard Sp. z o.o.	operator produkcji opon i wyrobów gumowych	14
21.06.2018 r.	Pilkington IGP Sp. z o.o.	operator maszyn przetwórstwa szkła	6
20.11.2018 r.	2x3 Krzęcin SA	pracownik produkcji	24
<b>Ogółem</b>			<b>125</b>

## **AMAZON Fulfillment**

W dniu 13 lutego 2018 r. w tut. Urzędzie odbyły się dwa spotkania osób bezrobotnych z przedstawicielami firmy AMAZON Fulfillment – nowoczesnego centrum logistycznego z siedzibą w Kołbaskowie. Giełdy pracy dotyczyły zaprezentowania możliwości podjęcia pracy na stanowisku pracownika magazynowego. W pierwszej części spotkania pracownicy firmy zaprezentowali warunki i zasady pracy w Amazonie, szczegółowo omówili dni i godziny darmowego transportu do miejsca pracy i z powrotem, proponowane wynagrodzenie, możliwości pracy na pół etatu lub wyłącznie w weekendy. Kolejno zaprezentowano „historię życia produktu”, ukazującą etapy pakowania produktu do momentu opuszczenia magazynu i przygotowania do transportu. Następnie omówiono dokumenty niezbędne do zatrudnienia oraz sposób aplikowania do pracy. Osoby zainteresowane pracą mogły bezpośrednio wypełnić aplikację i uzyskać szczegółowe informacje dotyczące dalszego procesu rekrutacji. Ogółem w dwóch spotkaniach uczestniczyło 35 osób ( w tym 32 osoby bezrobotne i 3 niezarejestrowane w tut. Urzędzie).

Kolejne spotkanie z przedstawicielami firmy Amazon odbyło się 27 czerwca 2018 r., w którym uczestniczyło 19 osób, a 5 spośród nich zadeklarowało podjęcie pracy .

## **LFE Poland Sp. z o.o.**

15 lutego 2018 r. w siedzibie PUP w Choszczynie odbyła się giełda pracy z przedstawicielem firmy LFE Poland Sp. z o.o. w Barlinku. Zainteresowane osoby bezrobotne uzyskały szczegółowe informacje na temat pracy na stanowisku pracownik produkcyjny na wydziale kuźni przy obsłudze urządzeń kuźniczych. Główną działalnością firmy jest produkcja odkuwek dla przemysłu motoryzacyjnego, maszyn budowlanych i kolejnictwa. W dalszej części spotkania omówiono proponowane warunki pracy, płacy i gwarancje pełnego przeszkolenia niezbędnego do obsługi maszyn i urządzeń. W giełdzie pracy wzięło udział 11 osób bezrobotnych, a 3 spośród nich zadeklarowały bezpośredni kontakt w sprawie zatrudnienia w siedzibie firmy w Barlinku.

## **InterKadra Sp. z o.o. Szczecin**

W dniu 19 marca 2018r. odbyła się giełda pracy dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem pracy na stanowisku opiekun osoby starszej na terenie Niemiec. W spotkaniu uczestniczyła przedstawicielka firmy - konsultant ds. rekrutacji, która zapoznała uczestników z wymaganiami i warunkami pracy. Pracodawca gwarantował zatrudnienie na umowę zlecenie



na okres jednego lub dwóch miesięcy z wynagrodzeniem od 4300 zł. W spotkaniu uczestniczyło 16 osób bezrobotnych.

### **Bridgestone Stargard Sp. z o.o.**

W dniu 05 czerwca 2018r. w siedzibie PUP

Choszczynie odbyła się giełda pracy dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem pracy na stanowisku operatora produkcji opon i wyrobów gumowych w Stargardzie. W spotkaniu uczestniczyła przedstawicielka firmy - specjalista ds. personalnych, która zapoznała uczestników z wymaganiami i warunkami pracy. Pracodawca gwarantował zatrudnienie na umowę o pracę na okres trzech miesięcy z wynagrodzeniem od 3 040 zł (praca na trzy zmiany). W spotkaniu uczestniczyło 14 osób bezrobotnych.

### **Pilkington IGP Sp. z o.o.**

W dniu 21.06.2018 r. w siedzibie urzędu odbyła się giełda pracy dla firmy „Pilkington IGP” Sp. z o.o., która poszukiwała pracowników na stanowisko operator maszyn przetwórstwa szkła do obiektu znajdującego się w Szczecinie. Na spotkanie zaproszono osoby bezrobotne z gmin Choszczno i Recz, 6 osób wzięło w nim udział. W giełdzie pracy uczestniczyła przedstawicielka firmy specjalista ds. personalnych – administracyjnych, która zapoznała uczestników z wymaganiami i warunkami pracy. Pracodawca zapewniał zatrudnienie na umowę o pracę na okres trzech miesięcy z wynagrodzeniem 3100 zł (praca na trzy zmiany) oraz z możliwością dofinansowania kosztów do noclegów lub dojazdu do pracy.

### **2 X 3 Krzęcin Spółka Akcyjna**

W dniu 20 listopada 2018r. odbyła się giełda pracy dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem pracy na stanowisku pracownika produkcji w firmie 2x3 Krzęcin. W spotkaniu uczestniczyła przedstawicielka firmy - asystent ds. pracowniczych, która zapoznała uczestników z wymaganiami i warunkami pracy. Pracodawca gwarantował zatrudnienie przy produkcji tablic korkowych na umowę zlecenie na okres trzech miesięcy z wynagrodzeniem 2100 zł (praca na dwie zmiany). W spotkaniu uczestniczyły 24 osoby bezrobotne.

## **Punkt promocyjno – informacyjny „Zostań Żołnierzem Rzeczypospolitej”**

W związku z prowadzeniem przez Ministerstwo Obrony Narodowej kampanii informacyjnej „Zostań Żołnierzem Rzeczypospolitej”, w której uczestniczyła również Wojskowa Komenda Uzupełnień w Stargardzie, w dniach 22 – 23.11.2018 r. w holu tut. Urzędu był wystawiony punkt promocyjno – informacyjny o formach czynnej służby wojskowej. Osoby zainteresowane uzyskaniem szczegółowymi informacjami na temat służby wojskowej oraz form jej odbycia indywidualnie rozmawiały w przedstawicielami WKU.

## **7. PORADNICTWO ZAWODOWE**

Jedną z usług rynku pracy jest poradnictwo zawodowe, w zakres którego wchodzi:

- porada indywidualna
- porada grupowa
- informacja indywidualna
- informacja grupowa

W roku 2018 usługą poradnictwa zawodowego objęto ogółem 2649 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Doradcy zawodowi **w ramach wizyty u doradcy klienta** objęli pomocą 2828 osób co daje łączną liczbę 5477 bezrobotnych korzystających z porad. Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy doradcy zawodowi, pełniący funkcję, doradców klienta udzielali pomocy osobom zarejestrowanym w tut. Urzędzie w zakresie:

- trudności z wyborem lub zmianą zawodu,
- wyborem miejsca pracy,
- planowaniem rozwoju zawodowego,
- wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także
- braku umiejętności w poszukiwaniu pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

**Indywidualnym poradnictwem zawodowym** w omawianym okresie objęto 1476 osób bezrobotnych (w tym 602 kobiety). Wśród nich pod względem wiekowym dominowali:

- bezrobotni do 30 roku życia – 309 osób (21%) w tym do 25 r.ż. 164 osoby
- Liczną grupę bezrobotnych zgłaszających się do doradcy zawodowego stanowiły także osoby:

- powyżej 50 r.ż. 233 osoby (czyli 15,8 %), które z powodu bariery wiekowej i zdrowotnej mają największe problemy z podjęciem zatrudnienia przed uzyskaniem praw emerytalnych.

Pod względem czasu pozostawania w rejestrze bezrobotnych korzystających z indywidualnej porady zawodowej dominowali:

- bezrobotni do 6 miesięcy, tj. 38,1% oraz
- długotrwale bezrobotni czyli zarejestrowani powyżej 24 miesięcy - 496 osób (tj. 33,6%)

W zakresie projektu współfinansowanego z EFS „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w omawianym okresie 155 uczestników projektu było objętych poradnictwem zawodowym w zakresie planowanego rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych co przyczynić miało się do poprawy sytuacji tych osób na rynku lub uzyskania przez nich zatrudnienia. Natomiast w zakresie projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim - IV” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego doradztwem zawodowym objęte zostały 184 osoby. W ramach ww. projektu uczestnicy korzystali głównie ze staży, bezzwrotnej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarcze, szkoleń, czy podejmowali zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy.

W omawianym okresie pracownicy urzędu przygotowali i opracowali 1729 Indywidualnych Planów Działania dostosowanych do ustalonego profilu pomocy klienta. Celem IPD jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Indywidualny Plan Działania jest przygotowany przez doradcę klienta nie później niż w terminie 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

**Grupowym poradnictwem zawodowym** w 2018 r. objęto 116 osób bezrobotnych, w ramach którego odbyło się 13 porad grupowych. Tematyka zajęć, zrealizowana w formie warsztatów, dotyczyła uzyskania lub poszerzenia

informacji o rynku pracy i mechanizmach poruszania się po nim („Moja pierwsza praca”, „Moje dokumenty aplikacyjne”, „Autoprezentacja”) oraz wzbogacenia wiedzy o sobie, swoich umiejętnościach i predyspozycjach zawodowych („Poznaję swoje predyspozycje zawodowe z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych” lub „ Narzędzia do badania kompetencji” NBK). Na tego rodzaju zajęciach osoby bezrobotne miały możliwość wykonania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych lub Narzędzia do badania kompetencji i uzyskania w formie opisowej interpretacji testu. W 2018r. badaniami testowymi objęto 57 osób.

Szeroko realizowaną usługą w 2018r. były indywidualne i grupowe informacje zawodowe. Łącznie tą formą pomocy zostało objętych 1057 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Z **informacji indywidualnej** w minionym roku skorzystało 338 osób bezrobotnych, które uzyskały informację na temat form wsparcia w ramach ustalonego profilu pomocy, wiedzę o wybranych zawodach, szkołach, podjęciu dalszej edukacji, aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz projektach zewnętrznych współfinansowanych z EFS, realizowanych przez inne instytucje.

W ramach **informacji grupowej** doradcy zawodowi zorganizowali 56 spotkań, w których uczestniczyło 719 osób. Zajęcia były adresowane przede wszystkim do bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy po raz pierwszy lub kolejny zarejestrowali się w urzędzie pracy oraz do osób, które dotychczas z tej usługi nie skorzystały. Celem zajęć było przekazanie informacji nt. podstawowych usług rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, założenia działalności gospodarczej i uzyskaniu dotacji oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, profilowaniu pomocy dla osób bezrobotnych z I, II, III profilem pomocy zgodnie z katalogiem form wsparcia opracowanym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W zakresie współpracy ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia zawodoznawczo-informacyjne z uczniami Zespołu Szkół Nr 1 w Choszczynie. Usługami i funkcjonowaniem Urzędu Pracy byli także zainteresowani uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej z Piasecznika, którzy byli tutaj. Urzędzie na spotkaniu informacyjnym z doradcą zawodowym.

## **9. ORGANIZACJA SZKOLEŃ**

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie realizuje organizację szkoleń, udzielając osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji.

W 2018r. szkolenia rozpoczęły i zakończyły ogółem 64 osoby bezrobotne, w tym:

- w ramach szkoleń wskazanych przez osobę uprawnioną (tzw. indywidualnych) – 10 osób;
- w ramach szkoleń grupowych – 54 osoby.

Kierunki szkoleń wskazanych przez osobę uprawnioną:

- |   |   |   |       |
|---|---|---|-------|
| - operator koparkoładowarki kl. III                         | - | 4 | osoby |
| - spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 | - | 1 | osoba |
| - operator koparki jednonaczyniowej kl. III                 | - | 1 | osoby |
| - prawo jazdy kat. BE                                       | - | 1 | osoba |
| - drwal – pilarz  | - | 1 | osoba |
| - operator wózków jezdniowych                               | - | 2 | osoby |

Po zakończeniu szkolenia pracę podjęły 2 osoby, a efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych wyniosła 20%

Kierunki szkoleń grupowych:

- |  |   |    |       |
|--|---|----|-------|
| - Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z napędem silnikowym w kategorii II WJO z wymianą butli gazowej | - | 10 | osób  |
| - ABC Przedsiębiorczości   | - | 44 | osoby |

Po ukończeniu szkoleń grupowych pracę podjęły 44 osoby, a efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach wyniosła 81,48%, w tym po ukończeniu szkolenia „ABC Przedsiębiorczości” – 41 osób (efektywność 93,2%), Operator wózków jezdniowych – 3 osoby (efektywność – 30%).

Szkolenia te finansowane były ze środków:

1. Funduszu Pracy dla 45 osób bezrobotnych ( w tym 44 w ramach szkoleń grupowych i 1 w ramach szkoleń indywidualnych).
2. Projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku

pracy w powiecie choszczeńskim (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa dla 19 osób ( w tym 10 w ramach szkolenia grupowego i 9 w ramach szkoleń indywidualnych).

Tabela 18. Liczba absolwentów szkoleń w podziale na poszczególne gminy

Lp.	Gmina	Ogółem	w tym niepełnosprawnych	w wieku do 30 lat	w wieku powyżej 50 lat	Pozostali
1.	Bierzwnik	5	0	2	0	3
2.	Choszczno	29	1	8	2	19
3.	Drawno	6	0	3	0	3
4.	Krzęcin	3	0	2	0	1
5.	Pełczyce	16	0	5	3	8
6.	Recz	5	0	1	0	4
<b>Ogółem</b>		<b>64</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>5</b>	<b>38</b>

Liczba absolwentów szkoleń, którzy podjęli zatrudnienie w okresie 3 miesięcy od ich zakończenia wynosi 46 osób, co stanowi 71,9 % liczby ogółem.

## 10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy



W 2018 roku przyznano Powiatowemu Urzędowi Pracy w Choszcznie kwotę w wysokości 75 400, zł ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Środki przyznawano zgodnie z następującymi priorytetami Ministra:

1) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,

2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy,

3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Wydatkowano kwotę w wysokości 42 266,60 zł. Kształcenie podjęły 72 osoby, w tym 3 pracodawców.

Średnia kwota na osobę wyniosła 587,04 zł.

Lista pracodawców, którzy skorzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 r.:

1. "APAGBUMAR" SP. Z O.O.
2. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Choszcznie
3. PROFIT Ewelina Sufleta
4. Biuro Usług Księgowych Doradca Podatkowy Zuzanna Banaszak
5. Kancelaria Biegłych Rewidentów "CHOSZCZNO" Sp. z o.o.
6. Starostwo Powiatowe w Choszcznie
7. 2xSkworcow i Partnerzy Sp. z o.o.
8. Dom Pomocy Społecznej w Brzezinach
9. 2x3 S.A.
10. Studio Fryzjerskie Halina Biłyk

Tematyka kształcenia ustawicznego:

- 1) Kursy:
  - Kodeks pracy w praktyce.
  - Wzmacnianie relacji pracownik – podopieczny w DPS jako warunek skuteczności oddziaływań terapeutycznych i opiekuńczych. Prawa mieszkańca DPS, kierunki prowadzonej terapii oraz metody pracy z mieszkańcami, w tym w zakresie komunikacji wspomagającej lub alternatywnej.
  - Kurs rachunkowości budżetowej w świetle obowiązujących przepisów.
  - II stopień - Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości.
  - Aktualna praktyka rozliczeń podatkowych.
  - Płace - zasady naliczania.
  - Kompendium wiedzy z zakresu podatków.
  - Kurs podatkowy dla zaawansowanych.
  - Blondy, strzyżenia damskie i struktury fryzur damskich.
  - Specjalizacja z zakresu organizacji pomocy społecznej.
  - Akademia kadrowo – płacowa dla zaawansowanych.
  - Podzielona płatność, należyta staranność w transakcjach z kontrahentem i inne zmiany w podatku VAT od lipca 2018r.
  - Podatek VAT w 2018r.

2) Studia podyplomowe:

- Geologia.
- Certyfikowany administrator Microsoft Windows Server 2016.

## 11. Barometr zawodów

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie w 2018 r. po raz kolejny realizował badanie pn. „Barometr zawodów”, które jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest WUP w Krakowie, na poziomie wojewódzkim Barometr zawodów koordynowany jest przez WUP w Szczecinie. „Barometr zawodów” to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody, sporządzona dla każdego powiatu przez specjalistów z powiatowych urzędów pracy. Wskazuje zawody, w których w najbliższym roku można spodziewać się wzmożonego zapotrzebowania na pracowników oraz te, w których znalezienie pracy będzie trudne.

Prognoza powstała w trakcie dyskusji grupowej metodą „panelu ekspertów”, która odbyła się w PUP w Choszczynie 19 września 2018 r. Spotkanie umożliwiło dzielenie się wiedzą oraz uwzględnienie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców.

W panelu wzięli udział pracownicy urzędu pracy: pośrednicy pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego. Uczestnicy w trakcie spotkania sklasyfikowali zawody na trzy grupy:

- zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Po opracowaniu i zestawieniu wyników przez WUP w Szczecinie, tut. Urząd otrzymał opracowanie graficzne w postaci „Raportu podsumowującego badanie w województwie zachodniopomorskim” oraz wykazu zawodów deficytowych, zawodów w równowadze i zawodów nadwyżkowych w naszym województwie oraz odrębnie dla powiatu choszczeńskiego. Wykazy zawodów, szczególnie dla naszego powiatu, mają znaczenie edukacyjne i informacyjne nie tylko dla osób bezrobotnych planujących przekwalifikowanie, nabycie nowych uprawnień lub zdobycie zawodu, ale także pracodawców analizujących rynek



pracy i ubiegających się o środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Badanie pn. „Barometr zawodów” odbywa się w każdym urzędzie pracy raz w roku, w 2019 r. w PUP w Choszcznie jest zaplanowane na wrzesień. Tegoroczne badanie po raz piąty będzie obejmowało wszystkie powiaty w kraju.

## 12. Europejskie Dni Pracodawców



Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w dniach 5-9 listopada 2018 roku uczestniczył w działaniach skierowanych do pracodawców w ramach sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia pn. „EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW”, których celem jest wspieranie współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia.

Priorytety :

- zachęcanie pracodawców do korzystania z pomocy specjalistów w procesie rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy, elektronicznego zgłaszania ofert pracy za pośrednictwem strony PUP [choszczno.praca.gov.pl/zgłos](http://choszczno.praca.gov.pl/zglos) ofertę pracy lub portalu Publicznych Służb Zatrudnienia [psz.praca.gov.pl](http://psz.praca.gov.pl),
- promowanie pomocy dla pracodawców finansowanej z Funduszu Pracy,
- promowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego wśród pracodawców zainteresowanych finansowaniem kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

W tym celu pracownicy tut. Urzędu złożyli bezpośrednie wizyty u 72 pracodawców powiatu choszczeńskiego w siedzibach zakładu pracy (Bierzwnik -12, Choszczno – 16, Drawno – 10, Krzęcin – 3, Pełczyce – 14, Recz – 17). W efekcie wizyt pozyskano 13 ofert pracy.

Tegoroczna organizacja Europejskich Dni Pracodawców jest zaplanowana w tut. Urzędzie w dniach 14-16 października br.

## 13. Zatrudnienie cudzoziemców

Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające

zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową. W praktyce oznacza to szybsze procedowanie niż w przypadku zezwoleń na pracę wydawanych przez wojewodę. Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka (dla podklas PKD zaliczonych do prac sezonowych). Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez starostę na wniosek pracodawcy i służy usprawnieniu procedury zezwoleń na pracę wydawanych przez wojewodę. W przypadku ubiegania się o zezwolenie dla obywateli 6 państw (objętych systemem oświadczeniowym) nie ma konieczności uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Natomiast od 25 września 2018 r. zmniejszyła się lista rodzajów działalności, które są objęte zezwoleniem na pracę sezonową. Z wykazu podklas działalności wg PKD, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców, usunięto uprawy w szklarniach i obiektach zamkniętych i ogrzewanych, m.in. pomidorów, ogórków, grzybów, kwiatów, kwiatów ciętych.

Z dniem 1 lipca 2018 r. weszło w życie rozporządzenie zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców. Zmiana rozporządzenia upraszcza procedurę wydawania zezwoleń na pracę w przypadkach podejmowania prac w zawodach określonych w załączniku do rozporządzenia. Wykaz zawodów obejmuje 289 zawodów (283 zawody ujęte w 32 grupach elementarnych i 6 pojedynczych zawodów).

Uproszczenie procedury polega na tym, że w przypadku zawodów ujętych w wykazie wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności przedstawienia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. Zwolnienie to stosowane będzie także w przypadku zezwoleń na pobyt czasowy i pracę. Utworzenie wykazu „centralnego”, dla całego kraju, poszerza możliwości zastosowania prostszej procedury wydawania zezwoleń na pracę i uzupełnia dotychczas istniejące rozwiązania.

Dodatkowe zmiany dotyczą procedury związanej z wykonywaniem pracy krótkoterminowej (do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) przez obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji oraz Ukrainy na podstawie oświadczeń zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Procedura zawiera mechanizmy zabezpieczające przed nadużyciami( możliwość

odmowy wpisu do ewidencji oświadczeń) oraz obowiązek informacyjny o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca.

Wprowadzono opłatę za złożenie wniosku o zezwolenie na pracę sezonową oraz za wpis oświadczenia do ewidencji, która wynosi 30 zł.

W 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie zarejestrowano:

- 872 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (w tym 798 dla obywateli Ukrainy, 53 Mołdawii, 16 Białorusi, 4 Gruzji, 1 Rosji),

- wydano 89 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców typu S.

W omawianym roku pracodawcy złożyli 32 oferty pracy na 125 wolnych miejsc pracy, na które wydano informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

## II. AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM NA DZIEŃ 31.07.2019 ROKU

### 1. Dane statystyczne

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wg stanu na 31.07.2018 r. oraz 31.07.2019 r.

Tabela 19

Wyszczególnienie	31.07.2018 r.		31.07.2019 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	2068	100	1943	100
Stopa bezrobocia	-	15,4	-	14,3
Wskaźnik natężenia	-	6,7	-	6,4
Liczba kobiet	1289	62,3	1220	62,8
Z prawem do zasiłku	323	15,6	334	17,2
Zamieszkali na wsi	1317	63,7	1256	64,6
Osoby w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki	25	1,2	37	1,9
Bez kwalifikacji zawodowych	648	31,1	615	31,7
Bez doświadczenia zawodowego	552	26,7	533	27,4
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	542	26,2	497	25,6
Do 30 roku życia	570	27,6	562	28,9
Do 25 roku życia	271	13,1	260	13,4
Długotrwale bezrobotni	1190	57,5	1076	55,4
Powyżej 50 roku życia	532	25,7	469	24,1

Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	35	1,7	2	0,1
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	477	23,1	460	23,7
Niepełnosprawni	62	3,0	67	3,4

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszcznie i WUP w Szczecinie

Na koniec lipca 2019 roku liczba osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Choszcznie wynosiła 1943 osoby i była niższa o 125 osób w stosunku do lipca 2018 roku.

Liczba osób bezrobotnych na koniec lipca 2019 roku była najniższą liczbą osób dotychczas zarejestrowanych w Urzędzie. Oznacza to, że bezrobocie w powiecie choszczeńskim było na najniższym poziomie w historii.

Stopa bezrobocia na koniec lipca 2019 roku wynosiła 14,3% i zmniejszyła się o 1,1 punktu procentowego w porównaniu do lipca 2018 roku. Wskaźnik natężenia bezrobocia wynosił w końcu lipca 2019 roku dla powiatu choszczeńskiego 6,4%.

W stosunku do lipca 2018 roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych w 5 gminach powiatu choszczeńskiego. Jedynie w gminie Bierzwnik liczba bezrobotnych wzrosła o 23 osoby.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik wg stanu na 31.07.2018r. oraz 31.07.2019r.

Tabela 20

Wyszczególnienie	31.07.2018 r.		31.07.2019 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	195	100	218	100
Wskaźnik natężenia	-	6,7	-	7,6
Liczba kobiet	116	59,5	132	60,6
Z prawem do zasiłku	45	23,1	34	15,6
w tym kobiet	22	11,3	17	7,8
Zamieszkali na wsi	195	100	218	100
w tym kobiet	116	59,5	132	60,6

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno wg stanu na 31.07.2018 r. oraz 31.07.2019 r.

Tabela 21

Wyszczególnienie	31.07.2018 r.		31.07.2019 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	753	100	675	100
Wskaźnik natężenia	-	5,5	-	5,1
Liczba kobiet	485	64,4	429	63,6
Z prawem do zasiłku	123	16,3	118	17,5
w tym kobiet	85	11,3	73	10,8
Zamieszkali na wsi	321	42,6	289	42,8
w tym kobiet	212	28,2	186	27,6

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno wg stanu na 31.07.2018 r. oraz 31.07.2019 r.

Tabela 22

Wyszczególnienie	31.07.2018 r.		31.07.2019 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	272	100	258	100
Wskaźnik natężenia	-	8,2	-	7,9
Liczba kobiet	145	53,3	135	52,3
Z prawem do zasiłku	47	17,3	48	18,6
w tym kobiet	19	7,0	26	10,1
Zamieszkali na wsi	174	64,0	165	64,0
w tym kobiet	91	33,5	85	32,9

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin wg stanu na 31.07.2018 r. oraz 31.07.2019 r.

Tabela 23

Wyszczególnienie	31.07.2018 r.		31.07.2019 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	183	100	171	100
Wskaźnik natężenia	-	7,6	-	7,3
Liczba kobiet	112	61,2	116	67,8
Z prawem do zasiłku	21	11,5	21	12,3
w tym kobiet	7	3,8	15	8,8
Zamieszkali na wsi	183	100	171	100
w tym kobiet	112	61,2	116	67,8

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce wg stanu na 31.07.2018 r. oraz 31.07.2019 r.

Tabela 24

Wyszczególnienie	31.07.2018 r.		31.07.2019 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	360	100	353	100
Wskaźnik natężenia	-	7,3	-	7,2
Liczba kobiet	231	64,2	235	66,6
Z prawem do zasiłku	52	14,4	61	17,3
w tym kobiet	40	11,1	40	11,3
Zamieszkali na wsi	254	70,6	242	68,6
w tym kobiet	180	50,0	170	48,2

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz wg stanu na 31.07.2018 r. oraz 31.07.2019 r.

Tabela 25

Wyszczególnienie	31.07.2018 r.		31.07.2019 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	305	100	268	100
Wskaźnik natężenia	-	8,6	-	7,7
Liczba kobiet	200	65,6	173	64,6
Z prawem do zasiłku	35	11,5	52	19,4
w tym kobiet	22	7,2	21	7,8
Zamieszkali na wsi	190	62,3	171	63,8
w tym kobiet	123	40,3	108	40,3

Podstawowe dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.07.2019

Tabela 26

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	Kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	218	132	34	17	218	132	7,6%
Choszczno	675	429	118	73	289	186	5,1%
Drawno	258	135	48	26	165	85	7,9%
Krzęcin	171	116	21	15	171	116	7,3%
Pełczyce	353	235	61	40	242	170	7,2%
Recz	268	173	52	21	171	108	7,7%
<b>Powiat Choszczno</b>	<b>1943</b>	<b>1220</b>	<b>334</b>	<b>192</b>	<b>1256</b>	<b>797</b>	<b>6,4%</b>

W 2019 roku systematycznie zmniejszała się liczba osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie. Stan na koniec lipca 2018 roku wynosił

2068 osób, a 1943 osoby na koniec lipca 2019 roku. Było to mniej o 125 osób. Liczba osób zarejestrowanych na koniec lipca 2019 roku była najniższą liczbą osób bezrobotnych dotychczas odnotowaną w PUP w Choszczynie.

Na koniec lipca 2019 r. w ewidencji dominowały osoby z kategorii: Zamieszkali na wsi – 1256 osób, Kobiety – 1220 osób, Długotrwale bezrobotni - 1076 osób, Bez kwalifikacji zawodowych – 615 osób, Bezrobotni do 30 roku – 562 osoby, Bez doświadczenia zawodowego - 533 osoby, Bezrobotni powyżej 50 roku życia – 469 osób. W kategorii Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, liczba bezrobotnych na koniec lipca 2019 roku wynosiła 497 osób. W Kategorii Bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. – 460 osób.

Najmniej liczne grupy to: Niepełnosprawni – 67 osób, Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 37 osób, Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej – 2 osoby.

## **2. Środki pozyskane w 2019 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu**

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie posiada obecnie kwotę 6.251,7 tys. zł, pochodzącą z podziału środków Funduszu Pracy.

Tabela 27

<b>Źródła finansowania</b>	<b>Kwota w tys. zł.</b>
LIMIT	1 720,7
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	1 731,1
Regionalny Program Operacyjny (RPO)	2 059,9
Rezerwa Ministra – osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi	240,0
Rezerwa Ministra – aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	500,0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	180,3
<b>RAZEM</b>	<b>6 432,0</b>

## **Działania planowane w ramach PO WER w 2019 roku**

Tabela 28

<b>Forma</b>	<b>Liczba osób aktywizowanych</b>
Staż	101
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	19
Szkolenie zawodowe	16
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	9
<b>Ogółem</b>	<b>145</b>

## Działania planowane w ramach RPO w 2019 roku

Tabela 29

<b>Forma</b>	<b>Liczba osób aktywizowanych</b>
Staż	123
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	26
Szkolenie zawodowe	14
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	12
<b>Ogółem</b>	<b>175</b>

## Działania w ramach Rezerwy Ministra ( osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi) w 2019 roku

Tabela 30

<b>Forma</b>	<b>Liczba osób aktywizowanych</b>
Staż	29
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	1
<b>Ogółem</b>	<b>31</b>

## 3. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2019 roku (31.07.2019 r.) – /ogółem w powiecie/

Tabela 31

<b>Forma aktywizacji</b>	<b>Liczba uczestników</b>
Staże	311
Dotacje	39
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	19
Szkolenia	64
Prace interwencyjne	7
Roboty publiczne	14
Prace społecznie użyteczne	164
<b>Razem</b>	<b>618</b>

## 4. Zatrudnienie cudzoziemców



Do końca lipca 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie wpisano do ewidencji:

- 488 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (w tym 413 dla obywateli Ukrainy, 40 Mołdawii, 19 Białorusi, 14 Gruzji, 2 Rosji),

- wydano 72 zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców typu S.

W omawianym czasie wydano pracodawcom 43 informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na 303 różne stanowiska.

## **5. Sprawy różne**

### **Wyróżnienie dla Powiatowego Urzędu Pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie drugi rok z rzędu, jako jeden z kilku nielicznych urzędów w województwie zachodniopomorskim, uzyskał wyróżnienie podpisane przez Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – Elżbietę Rafalską i Sekretarza Stanu w MRPiPS – Stanisława Szweda za uzyskanie w 2018 roku efektywnych i skutecznych działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim.

### **Wycofanie profilowania pomocy dla osób bezrobotnych**

Od 15 czerwca 2019 r. przestały obowiązywać przepisy rozporządzenia MPiPS z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego. W czerwcu 2018 r. system profilowania zakwestionował Trybunał Konstytucyjny, który orzekł, że uregulowanie w rozporządzeniu zasad przypisywania przez urząd pracy profilu osobie bezrobotnej jest niezgodne z konstytucją. W związku z rezygnacją z profilowania pomocy dla bezrobotnych pozostała możliwość modyfikacji indywidualnych planów działania do sytuacji i potrzeb bezrobotnego z uwzględnieniem dowolnej formy pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Efektem wprowadzenia zmiany jest możliwość zastosowania przez urząd pracy dowolnej formy wsparcia.



[www.choszczno.praca.gov.pl](http://www.choszczno.praca.gov.pl)