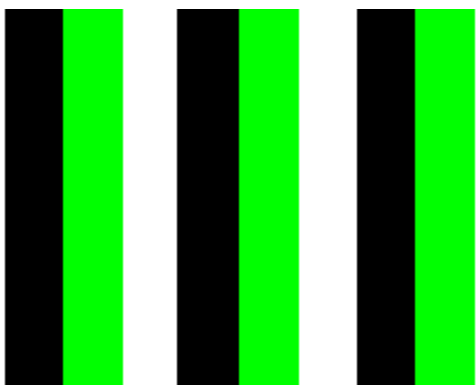


**INFORMACJA O POWIATOWYM RYNKU PRACY  
ZA 2013 ROK ORAZ AKTUALNA SYTUACJA WG  
STANU NA 31.07.2014 R.**



[www.pupchoszczno.pl](http://www.pupchoszczno.pl)

**CHOSZCZNO SIERPIEŃ 2014 R.**

## **BEZROBOTNI**

**2013 ROK**

**4412 OSÓB**

**2012 ROK**

**4371 OSÓB**

## **MIEJSCE POWIATU W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM – STOPA BEZROBOCIA**

**2013 ROK**

**2**

**2012 ROK**

**2**

## **WYSOKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA**

**2013 ROK**

**28,7%**

**2012 ROK**

**28,4%**

## **ŚRODKI FINANSOWE**

**2013 ROK**

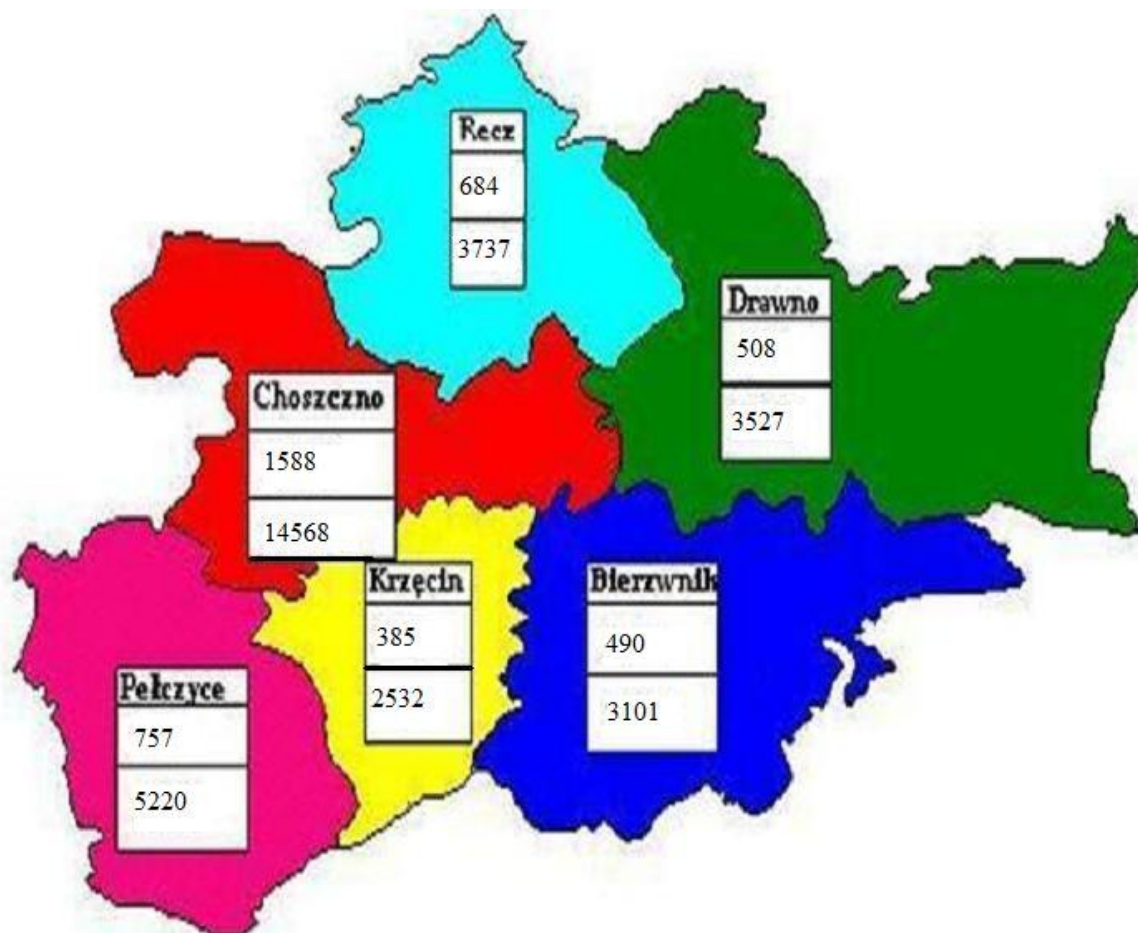
**10.358,5 TYS. ZŁ**

**2012 ROK**

**6.735,5 TYS. ZŁ**

# POWIAT CHOSZCZNO

31.12.2013 r.



Gmina	Liczba bezrobotnych	Liczba ludności w wieku produkcyjnym

## Spis treści

	Strona
I. RYNEK PRACY W 2013 ROKU	5
1. Wstęp	5
2. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie	5
3. Środki pozyskane w 2013 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz ich wykorzystanie	14
4. Aktywne formy wsparcia w 2013 roku	15
5. Zadania zrealizowane w CAZ w 2013 roku	19
6. Programy realizowane w 2013 roku	29
7. Inne działania realizowane w 2013 roku	35
II. AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM NA DZIEŃ 31.07. 2014 ROKU	37

# **I. RYNEK PRACY W 2013 ROKU**

## **1. Wstęp**

Sytuacja na choszczeńskim rynku pracy w 2013 roku, w porównaniu do 2012 roku, nie uległa zmianie. Nieznacznie wzrosła liczba bezrobotnych na koniec 2013 roku, która była wyższa o 41 osób od liczby bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2012 roku. Do stabilizacji rynku pracy w pewnej mierze przyczyniły się środki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, wydatkowane za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w 2013 roku. Były one wyższe o ponad 53% niż w 2012 roku. Dzięki nim powstały jednoosobowe firmy w ramach otrzymanych dotacji, miejsca pracy dla bezrobotnych w formie prac interwencyjnych, doposażenia stanowiska pracy, zatrudnionych po odbytych stażach. Pod względem stopy bezrobocia Powiat Choszczeński od szeregu lat znajduje się wśród powiatów o wysokiej stopie bezrobocia, która zmienia się w związku z sezonowością prac w kraju i za granicą, głównie w branżach: budowlanej, rolniczej i leśnej. Należy przypomnieć, że nasz powiat zalicza się do tzw. powiatów popegeerowskich i ma charakter rolniczy. Ponadto jest słabo rozwinięty gospodarczo, charakteryzuje się małą ilością pracodawców tworzących nowe miejsca pracy i brakiem inwestorów zewnętrznych.

## **2. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie**

Przedstawione poniżej dane statystyczne dotyczą sytuacji na powiatowym rynku pracy wg stanu na koniec 2013 roku. Dla zobrazowania tendencji występujących na rynku pracy w dłuższym okresie przedstawione zostały także dane porównawcze wg stanu na koniec 2012 roku i 2011 roku.

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim  
wg stanu na 31.12.2013 r., 31.12.2012 r., 31.12.2011 r.

Tabela 1

Wyszczególnienie	31.12.13 r.		31.12.12 r.		31.12.11 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	4412	100	4371	100	4072	100
Stopa bezrobocia	-	28,7	-	28,4	-	26,5
Wskaźnik natężenia	-	13,5	-	13,3	-	12,6
Liczba kobiet	2360	53,5	2400	54,9	2295	56,4
Z prawem do zasiłku	552	12,5	681	15,6	685	16,8
Zamieszkali na wsi	2732	61,9	2715	62,1	2504	61,5
Do 25 roku życia	920	20,9	919	21,0	897	22,0
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	31	0,7	35	0,8	39	1,0
Długotrwale bezrobotni	2492	56,5	2459	56,3	2323	57,0
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	786	17,8	748	17,1	686	16,8
Powyżej 50 roku życia	1023	23,1	1016	23,2	904	22,2
Bez kwalifikacji zawodowych	1350	30,6	1245	28,5	1212	29,8
Bez doświadczenia zawodowego	1487	33,7	1447	33,1	1394	34,2
Bez wykształcenia średniego	2923	66,3	2886	66,0	2692	66,1
Samotnie wychowujące dzieci do 18 roku życia	594	13,5	611	14,0	557	13,7
Po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	100	2,3	81	1,9	61	1,5
Niepełnosprawni	118	2,7	133	3,0	108	2,7

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik  
wg stanu na 31.12.2013 r., 31.12.2012 r., 31.12.2011 r.

Tabela 2

Wyszczególnienie	31.12.13 r.		31.12.12 r.		31.12.11 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	490	100	485	100	425	100
Wskaźnik natężenia	-	15,8	-	15,6	-	14,2
Liczba kobiet	246	50,2	254	52,4	249	58,6
Z prawem do zasiłku	60	12,2	90	18,6	75	17,6
w tym kobiet	25	5,1	37	7,6	38	8,9
Zamieszkali na wsi	490	100	485	100	425	100
w tym kobiet	246	50,2	254	52,4	249	58,6

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno  
wg stanu na 31.12.2013 r., 31.12.2012 r., 31.12.2011 r.

Tabela 3

Wyszczególnienie	31.12.13 r.		31.12.12 r.		31.12.11 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	1588	100	1594	100	1518	100
Wskaźnik natężenia	-	10,9	-	10,8	-	10,5
Liczba kobiet	862	54,3	894	56,1	867	57,1
Z prawem do zasiłku	208	13,1	252	15,8	284	18,7
w tym kobiet	106	6,7	129	8,1	144	9,5
Zamieszkali na wsi	618	38,9	639	40,1	597	39,3
w tym kobiet	334	21,0	342	21,5	336	22,1

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno  
wg stanu na 31.12.2013 r., 31.12.2012 r., 31.12.2011 r.

Tabela 4

Wyszczególnienie	31.12.13 r.		31.12.12 r.		31.12.11 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	508	100	502	100	447	100
Wskaźnik natężenia	-	14,4	-	14,2	-	12,8
Liczba kobiet	276	54,3	283	56,4	258	57,7
Z prawem do zasiłku	70	13,8	72	14,3	74	16,6
w tym kobiet	25	4,9	32	6,4	33	7,4
Zamieszkali na wsi	306	60,2	309	61,6	287	64,2
w tym kobiet	170	33,5	174	34,7	159	35,6

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin  
wg stanu na 31.12.2013 r., 31.12.2012 r., 31.12.2011 r.

Tabela 5

Wyszczególnienie	31.12.13 r.		31.12.12 r.		31.12.11 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	385	100	349	100	349	100
Wskaźnik natężenia	-	15,2	-	13,8	-	14,2
Liczba kobiet	191	49,6	174	49,9	182	52,1
Z prawem do zasiłku	37	9,6	44	12,6	45	12,9
w tym kobiet	11	2,9	20	5,7	24	6,9
Zamieszkali na wsi	385	100	349	100	349	100
w tym kobiet	191	49,6	174	49,9	182	52,1

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce  
wg stanu na 31.12.2013 r., 31.12.2012 r., 31.12.2011 r.

Tabela 6

Wyszczególnienie	31.12.13 r.		31.12.12 r.		31.12.11 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	757	100	790	100	733	100
Wskaźnik natężenia	-	14,5	-	14,9	-	14,1
Liczba kobiet	415	54,8	423	53,5	391	53,3
Z prawem do zasiłku	90	11,9	130	16,5	120	16,4
w tym kobiet	47	6,2	57	7,2	55	7,5
Zamieszkali na wsi	533	70,4	549	69,5	510	69,6
w tym kobiet	303	40,0	303	38,4	280	38,2

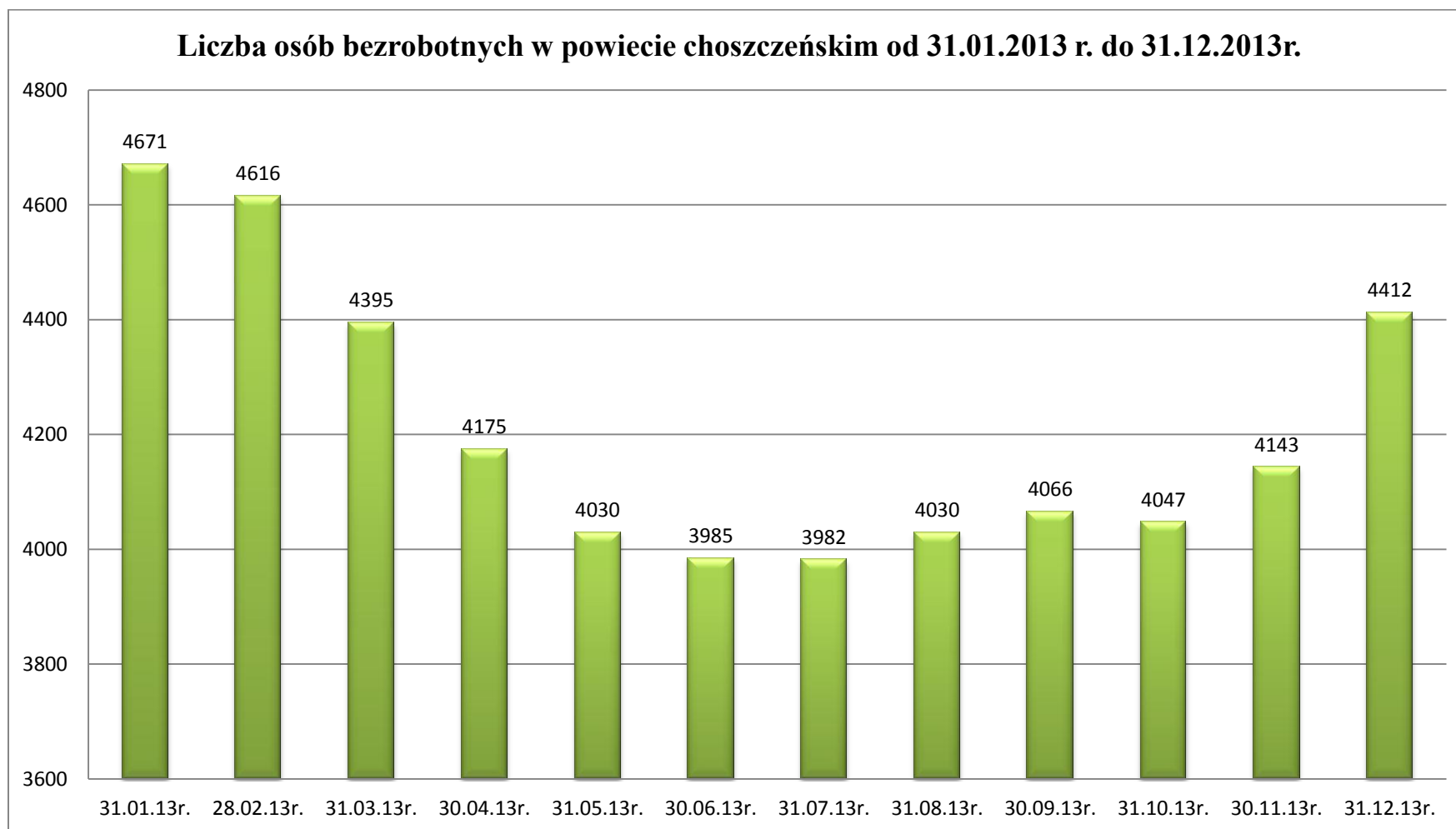
Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz  
wg stanu na 31.12.2013 r., 31.12.2012 r., 31.12.2011 r.

Tabela 7

Wyszczególnienie	31.12.13 r.		31.12.12 r.		31.12.11 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	684	100	651	100	600	100
Wskaźnik natężenia	-	18,3	-	17,2	-	16,3
Liczba kobiet	370	54,1	372	57,1	348	58,0
Z prawem do zasiłku	87	12,7	93	14,3	87	14,5
w tym kobiet	30	4,4	36	5,5	39	6,5
Zamieszkali na wsi	400	58,5	384	59,0	336	56,0
w tym kobiet	231	33,8	208	32,0	194	32,3



Wykres 1



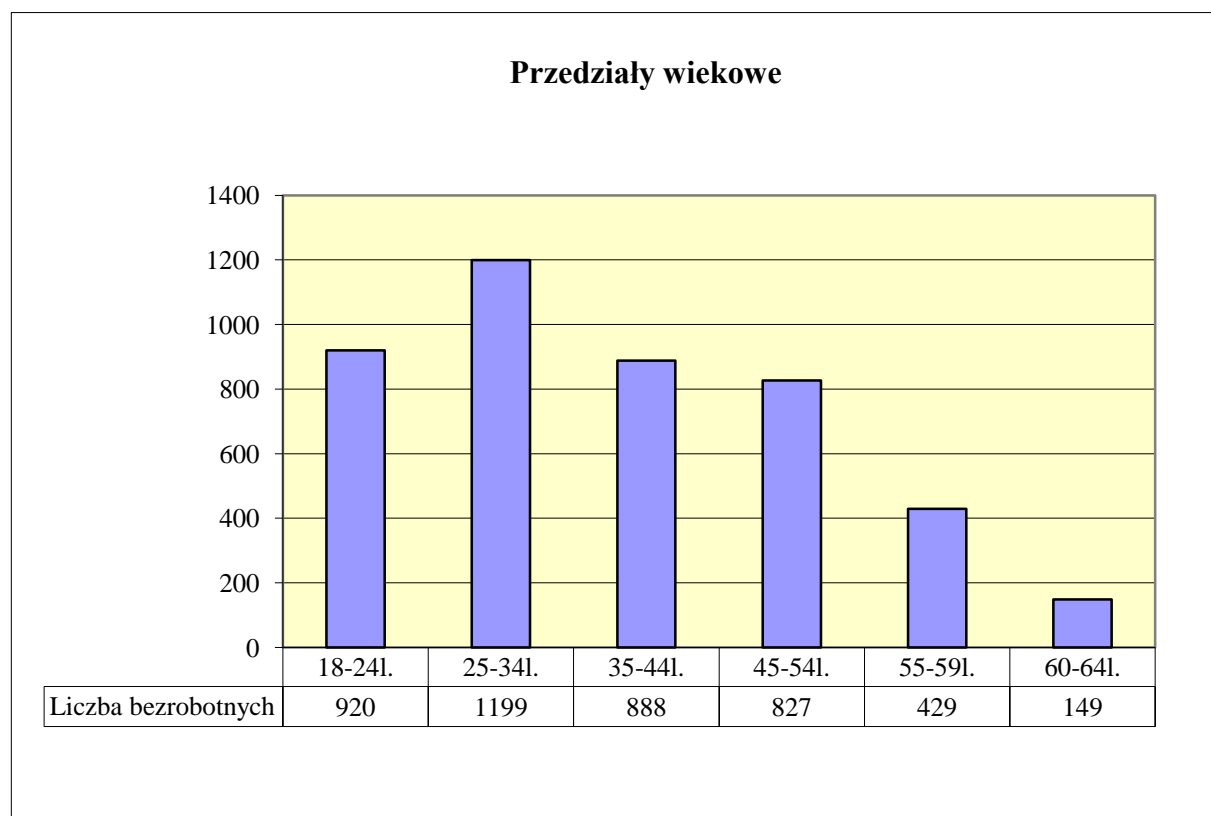
## Struktura wieku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszczynie

Tabela 8

Przedziały wiekowe	31.12.2013 r.		31.12.2012 r.		31.12.2011 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
18-24 lata	920	20,9	919	21,0	897	22,1
25-34 lata	1199	27,2	1196	27,4	1121	27,5
35-44 lata	888	20,1	847	19,4	816	20,0
45-54 lata	827	18,7	877	20,1	791	19,4
55-59 lat	429	9,7	410	9,4	358	8,8
60-64 lata	149	3,4	122	2,8	89	2,2
Razem	4412	100	4371	100	4072	100

## Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2013 r.

Wykres 2



## Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

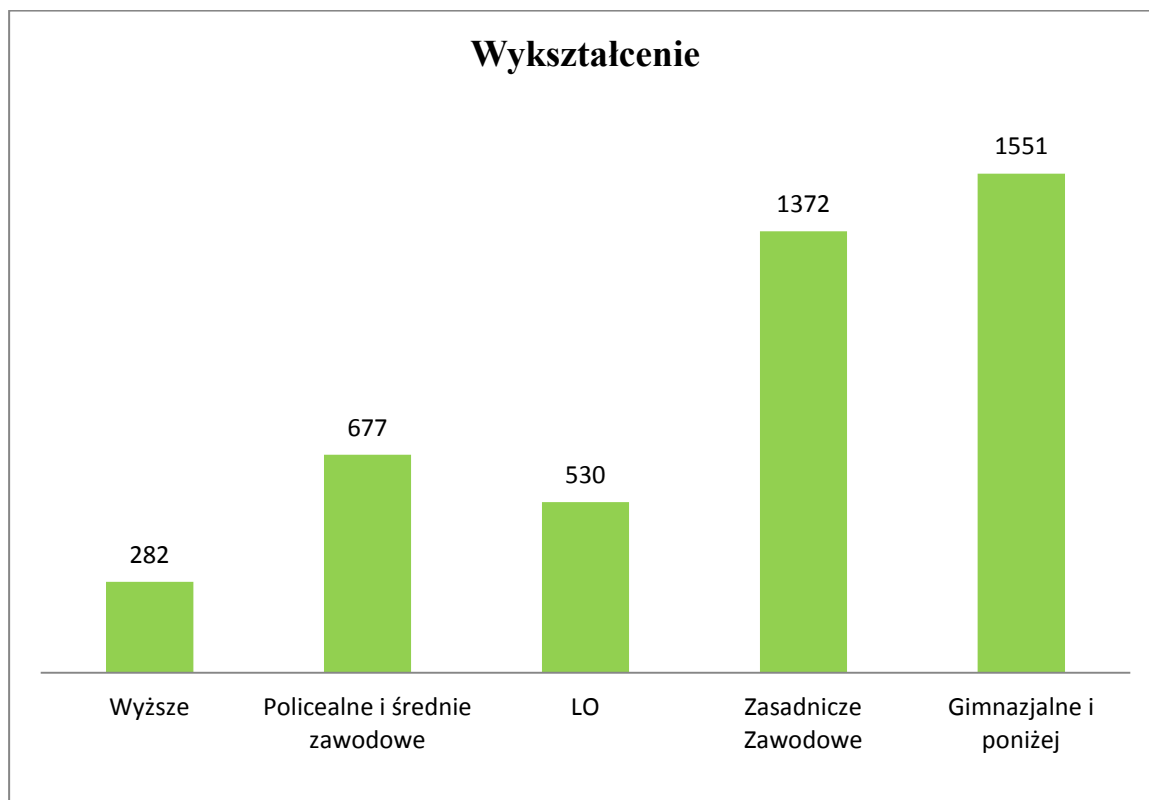
Tabela 9

Wykształcenie	31.12.2013 r.		31.12.2012 r.		31.12.2011 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Wyższe	282	6,4	280	6,4	250	6,1
Policealne i średnie zawodowe	677	15,3	702	16,1	634	15,6
LO	530	12,0	503	11,5	496	12,2
Zasadnicze zawodowe	1372	31,1	1398	32,0	1244	30,6
Gimnazjalne i poniżej	1551	35,2	1488	34,0	1448	35,5
Razem	4412	100	4371	100	4072	100

Zauważalna jest tendencja corocznego wzrostu liczby osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem.

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2013 r.

Wykres 3



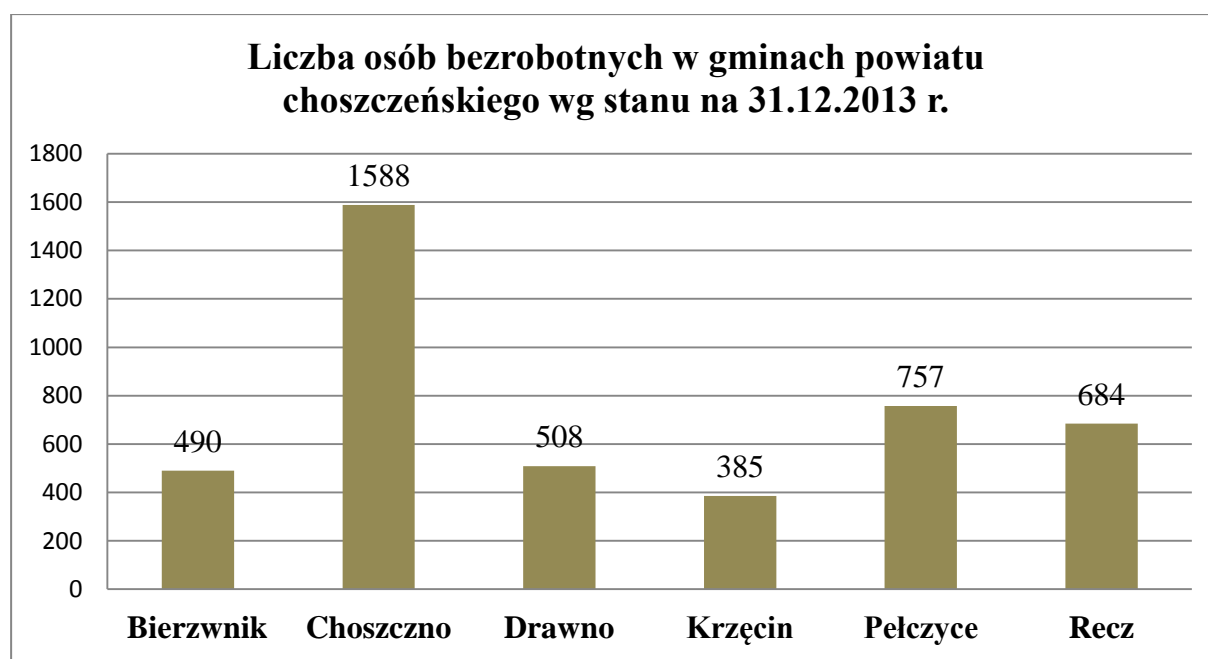
Dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.12.2013 r.

Tabela 10

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	Kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	490	246	60	25	490	246	15,8%
Choszczno	1588	862	208	106	618	334	10,9%
Drawno	508	276	70	25	306	170	14,4%
Krzęcin	385	191	37	11	385	191	15,2%
Pelczyce	757	415	90	47	533	303	14,5%
Recz	684	370	87	30	400	213	18,3%
<b>Powiat Choszczno</b>	<b>4412</b>	<b>2360</b>	<b>552</b>	<b>244</b>	<b>2732</b>	<b>1457</b>	<b>13,5%</b>

Stopa bezrobocia na 31.12.2013 r. dla Powiatu Choszczeńskiego wynosiła 28,7 %  
 Stopa bezrobocia na 31.12.2013 r. dla Woj. Zachodniopomorskiego wynosiła 18,0%  
 Stopa bezrobocia na 31.12.2013 r. dla Polski wynosiła 13,4%.

Wykres 4



**a** **Stopa bezrobocia** - Procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo tzn. pracującej i bezrobotnej. Liczba pracujących nie uwzględnia osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. (źródło: GUS)

**b** **Wskaźnik natężenia (bezrobocia)** (dotyczy: *Bezrobotni wg gmin*) - Jest to procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym.

Analizując dane dotyczące 2013 roku należy podkreślić, że największą liczbę bezrobotnych odnotowano w styczniu (4671 osób), a najmniejszą w lipcu (3982 osoby). Stopa bezrobocia ulegała niewielkim wahaniom. Maksymalną wartość osiągnęła w grudniu (28,7%). Najmniejsza stopa odnotowana została na koniec lipca (26,1%). Największa liczba bezrobotnych (1588) znajduje się w gminie Choszczno. Jest to ponad dwukrotnie więcej od znajdującej się na drugiej pozycji gminy Pełczyce (757). Najwyższe natężenie bezrobocia było w gminie Recz (18,3%). Na drugim miejscu była gmina Bierzwnik (15,8%).

W 2013 roku można zaobserwować wysoki udział kobiet w populacji bezrobotnych (było ich 53,5%). Niepokojący jest występujący z roku na rok spadek bezrobotnych z prawem do zasiłku. W 2011 roku było to 16,8% (685 osób), w 2012 roku 15,6% (681 osób), a w 2013 roku 12,5% (552 osoby). Oznacza to, że coraz większa liczba bezrobotnych potrzebuje wsparcia ze strony Urzędu Pracy jak i innych instytucji, np. Ośrodków Pomocy Społecznej. Na wysokim poziomie występuje również odsetek długotrwale bezrobotnych (57,0% w 2011 roku, 56,3% w 2012 roku, 56,5% w 2013 roku). Utrzymuje się wysoka liczba osób powyżej 50 roku życia (23,1% w 2013 roku) co oznacza większą grupę bezrobotnych, których bardzo trudno się aktywizuje.

W ostatnich latach zwiększa się też liczba osób bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie (250 osób w 2011 roku, 280 osób w 2012 roku, 282 osoby w 2013 roku).

### 3. Środki pozyskane w 2013 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz ich wykorzystanie

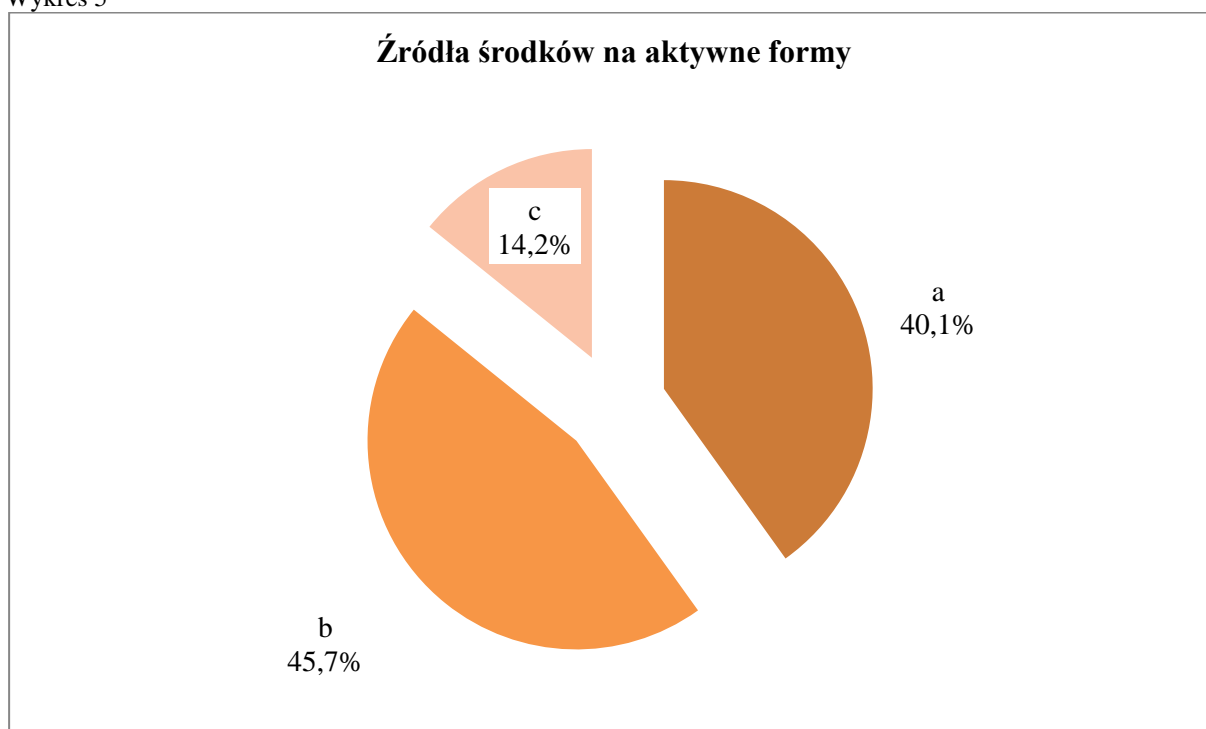
W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie posiadał kwotę 10.358,5 tys. zł, przeznaczoną na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Była to kwota większa o 3.623 tys. zł niż w 2012 roku. Największy udział w puli stanowiły środki unijne (45,7%, wykres 5).

Tabela 11

Nazwa programu	LIMIT w tys. zł.
1. Algorytm	4.158,1
2. EFS	3.744,1
3. Rezerwa Ministra (do 30 roku życia)	637,9
4. Rezerwa Ministra - osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	442,1
4. Program pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór” (kontynuacja)	390,7
5. „Akcja Dotacja” (kontynuacja)	985,6
<b>RAZEM</b>	<b>10.358,5</b>

Źródła środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2013 r.

Wykres 5



- a) 40,1% - limit środków przyznany decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej
- b) 45,7% - środki unijne
- c) 14,2% - środki pozyskane drogą konkursu od Ministra Pracy i Polityki Społecznej

#### 4. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2013 r. – /ogółem w powiecie/

Tabela 12

<b>Forma aktywizacji</b>	<b>Liczba uczestników</b>
Staże	643
Dotacje	117
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	31
Szkolenia	124
Prace interwencyjne	195
Roboty publiczne	14
Prace społecznie użyteczne	252
<b>Razem</b>	<b>1376</b>

**Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych wykorzystywane przez PUP w Choszczynie w 2013 r.  
/w poszczególnych gminach powiatu choszczeńskiego/**

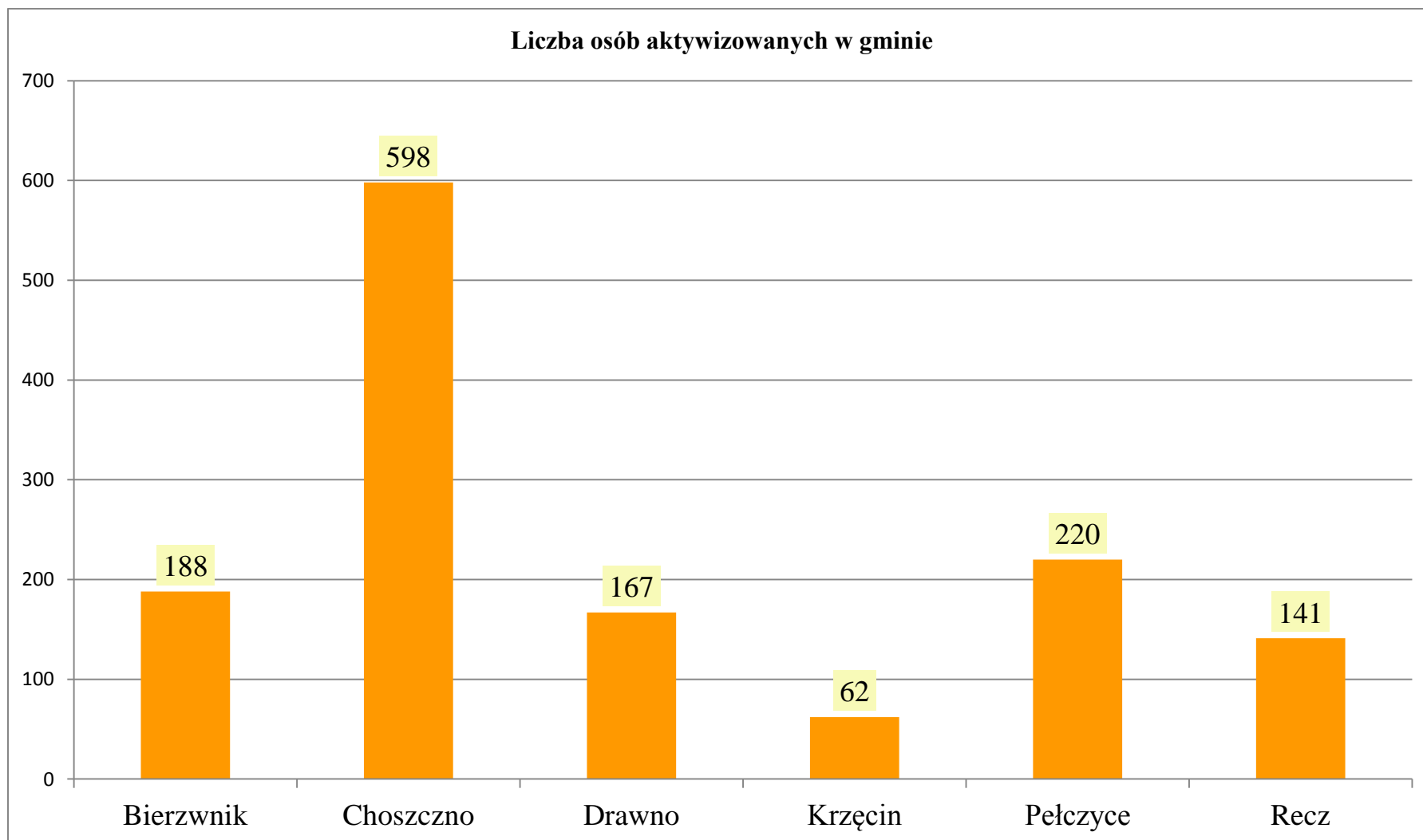
Tabela 13

<b>Forma aktywizacji</b>	<b>Liczba osób aktywizowanych w gminie</b>					
	<b>Bierzwnik</b>	<b>Choszczno</b>	<b>Drawno</b>	<b>Krzęcin</b>	<b>Pelczyce</b>	<b>Recz</b>
Staże	55	360	66	45	69	48
Szkolenia	16	59	7	9	19	14
Prace interwencyjne	47	64	34	2	31	17
Roboty publiczne	0	14	0	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	40	29	54	0	84	45
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	7	14	0	1	4	5
Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej	23	58	6	5	13	12
<b>Razem</b>	<b>188</b>	<b>598</b>	<b>167</b>	<b>62</b>	<b>220</b>	<b>141</b>



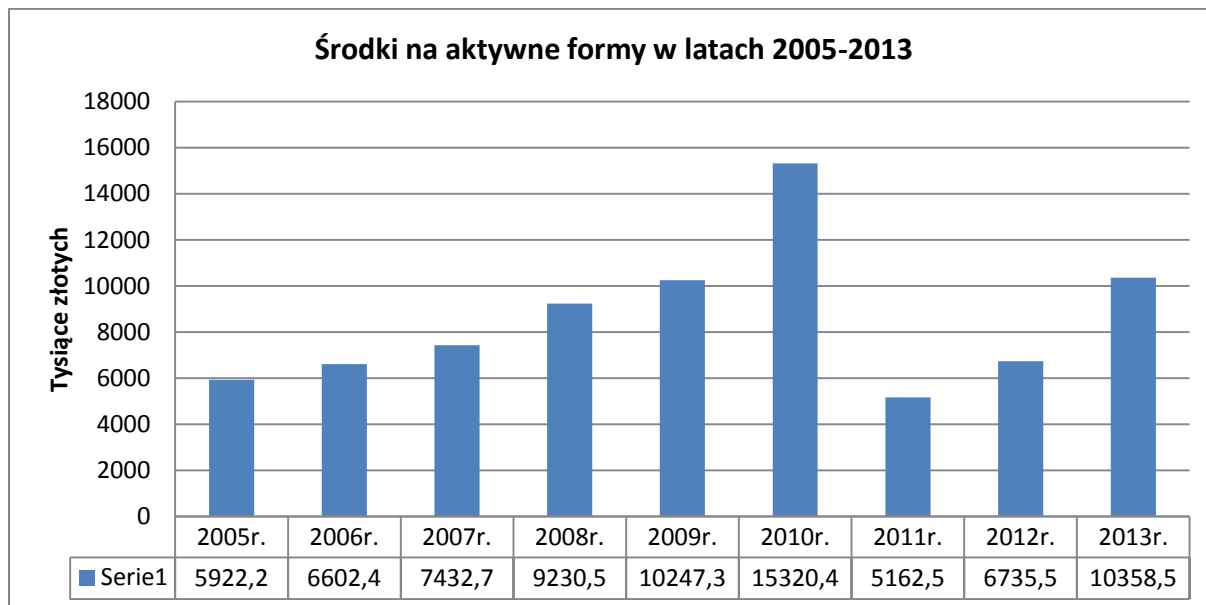
Liczba osób bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu choszczeńskiego objętych aktywnymi formami wsparcia w 2013 roku

Wykres 6



## Środki finansowe przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2005 -2013

Wykres 7



W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie miał do dyspozycji na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu 10358,5 tys. zł. Było to o 3.623tys. zł więcej niż w 2012 roku, ale o 4.961,9 tys. zł mniej od tych środków, którymi dysponowaliśmy w 2010 roku (15320,4 mln zł).

W tym zakresie zbliżyliśmy się do poziomu z 2009 roku. W dalszym ciągu pomoc Urzędu była kierowana przede wszystkim do tych podmiotów, które dawały gwarancję zatrudnienia po zakończeniu wsparcia. Priorytetowo były traktowane prace interwencyjne, jako ta forma, która dawała dużą efektywność i co bardzo ważne, wymagała znacznego udziału własnego ze strony pracodawców. Praktycznie każdy wniosek o prace interwencyjne był i jest realizowany pozytywnie.

Wśród pracodawców w dalszym ciągu największym zainteresowaniem cieszyły się staże. Wniosków o tę formę wsparcia jest zdecydowanie więcej niż możliwości uruchomienia miejsc stażowych. W 2013 roku były i w dalszym ciągu będą preferowane wnioski efektywne tzn. kończące się zatrudnieniem za środki własne pracodawcy. W 2013 roku, podobnie jak w latach poprzednich popularne były dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. W tym zakresie Urząd niemal całkowicie zrealizował potrzeby osób bezrobotnych oraz pracodawców.

## 5. Zadania zrealizowane w CAZ w 2013 roku

Podstawowe usługi rynku pracy zrealizowane w 2013 roku

### Pośrednictwo pracy:

- ogółem z pośrednictwa pracy skorzystały **10 462** osoby, w tym propozycje pracy otrzymało 2 408 osób, propozycje stażu 746 osób, propozycje prac społecznie użytecznych 254 osoby, propozycje EURES 251 osób, propozycje inne (otwarty rynek pracy) 6 803 osoby.

### Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa:

- ogółem z usługi skorzystało **8 447** osób, w tym w ramach w ramach porady indywidualnej 4 386 osób, w ramach porady grupowej 220 osób (20 grup), informacji zawodowej indywidualnej 1170 osób, informacji zawodowej grupowej 2 671 osób (123 grupy).

### Organizacja szkoleń:

- ogółem z usługi skorzystało **818** osób, w tym w ramach szkoleń indywidualnych 64 osoby, szkoleń grupowych 60 osób (5 grup), wizyty u specjalisty ds. rozwoju zawodowego 818 osób.

### Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy:

- ogółem z usługi skorzystało **127** osób, w tym w zajęciach aktywizacyjnych wzięło udział 67 osób (5 grup), w szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy wzięło udział 60 osób (5 grup).

Łączna liczba bezrobotnych, którzy skorzystali z usług rynku pracy w 2013 roku: **19 854 osoby.**

W ciągu 12 miesięcy 2013 roku osobom bezrobotnym przedstawiono 2408 propozycji pracy, 254 propozycje prac społecznie użytecznych, 746 propozycji stażu, 251 propozycji usługi EURES, 6803 propozycje inne (rynek pracy). Ogółem z usługi pośrednictwa pracy skorzystały 10462 osoby. Niektóre osoby bezrobotne skorzystały kilkakrotnie z różnych form pomocy.

W 2013 roku PUP w Choszczynie posiadał 1905 ofert pracy. Oferty pracy w 2013 roku wg zawodów w największej liczbie były przeznaczone dla: Sprzedawca (201 ofert pracy), Robotnik gospodarczy (193 oferty pracy), Pozostali pracownicy obsługi biurowej (165 ofert pracy). Kolejne pod względem liczby ofert pracy zawody to: Robotnik budowlany (87 ofert pracy), Zamiatacz (68 ofert pracy), Robotnik placowy (60 oferty pracy), Sprzątaczką biurową (41 ofert pracy), Opiekun osoby starszej (26 ofert pracy), Kelner (27 ofert pracy), Kucharz (26 ofert pracy), Pomoc kuchenna (25 ofert pracy), Sprzedawca w branży spożywczej (24 oferty pracy), Robotnik drogowy (24 oferty pracy), Szlifierz metali (19 ofert pracy), Robotnik leśny (18 ofert pracy), Fryzjer (18 ofert pracy), Mechanik pojazdów samochodowych (18 ofert pracy), Kierowca samochodu ciężarowego (15 ofert pracy). (*Dane na podstawie „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie choszczeńskim w 2013 roku - część 1.”*)

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie współpracuje z wieloma agencjami posiadającymi zezwolenia upoważniające do pośrednictwa pracy w kraju i za granicą i zgłoszonymi do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.

Bezpośrednia współpraca prowadzona jest z agencją Pracy LSJ ze Szczecina, która posiada oferty pracy m.in. do Norwegii, Holandii, Belgii, Wielkiej Brytanii. Współpraca prowadzona była również z agencjami, które zatrudniają kobiety do opieki nad osobami starszymi w Niemczech.

W ciągu całego roku PUP w Choszczynie współpracował z Ochotniczym Hufcem Pracy w Szczecinie, a efektem tej współpracy była możliwość stałego dostępu do ofert pracy w kraju i za granicą, które posiadał OHP w Szczecinie.

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie posiadał oferty pracy dla osób chętnych do służby przygotowawczej oraz dla żołnierzy rezerwy chętnych do Narodowych Sił Zbrojnych, które zgłosiła Wojskowa Komenda Uzupełnień w Stargardzie Szczecińskim.

Na stronie internetowej tutejszego urzędu zamieszone były ogłoszenia o naborze osób chętnych do pracy w Policji, a także informacje na temat ofert pracy (głównie w handlu, hotelarstwie i gastronomii) na terenie Świnoujścia.

## EURES

Jak co roku osoby wyjeżdżające za granicę mogły skorzystać z ofert pracy oraz informacji o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich Unii Europejskiej z internetowej sieci EURES, powołanej przez Komisję Europejską. EURES jest akronimem przyjętym do określania międzynarodowej sieci pośrednictwa pracy, funkcjonującej w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Utworzono go z pierwszych liter angielskiej nazwy europejskich służb zatrudnienia: EUROpean Employment Services.

Główne cele realizowane przez sieć EURES to:

- umożliwianie pracodawcom oraz poszukującym zatrudnienia dostępu do informacji
- doradztwo ułatwiające przepływ siły roboczej
- wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy
- stworzenie prawdziwego europejskiego rynku pracy poprzez poprawę warunków swobodnego przepływu pracowników wewnątrz EOG, a tym samym dążenie do jak największej przejrzystości rynków pracy.

W 2013 roku z usług EURES skorzystało 251 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach współpracy EURES z instytucjami zewnętrznymi (Urząd Gminy Bierzwnik, Gminne Centrum Informacji w Drawnie, Gminne Centrum Informacji w Krzęcinie, Gminne Centrum Informacji w Pełczycach, Gminne Centrum Informacji przy Miejsko-Gminnym Ośrodku Kultury w Reczu, Starostwo Powiatowe w Choszcznie, Gazeta Lubuska, Młodzieżowe Biuro Pracy w Barlinku, Promotor firm w Choszcznie) odnotowano 520 kontaktów. Kontakty te polegały na przekazywaniu ofert pracy i ważnych komunikatów dotyczących rynku pracy i sieci EURES.

## SZKOLENIA

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w ramach usługi - organizacja szkoleń, udziela osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji zawodowych.

W 2013 roku ogółem szkolenia ukończyły 124 osoby, w tym w ramach:

- szkoleń indywidualnych - 64 osoby,
- szkoleń grupowych - 60 osób.

### Kierunki szkoleń indywidualnych:

1. fryzjer- stylistka - 16 osób
2. kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C - 11 osób,
3. rozbieracz- wykrawacz mięsa - 8 osób,
4. operator koparko ładowarki kl. III - 7 osób,
5. pracownik ochrony fizycznej I stopnia - 5 osób,
6. szkolenie okresowe do kat. C - 4 osoby,
7. operator harwestera - 2 osoby,
8. drwal- operator pił spalinowych - 1 osoba,
9. kasjer walutowo-złotowy - 1 osoba,
10. spawanie blach metodą MAG-311 - 1 osoba,
11. kurs masażu klasycznego I i II stopnia z rehabilitacją osób starszych - 1 osoba,
12. pomocnik maszynisty spalinowych pojazdów trakcyjnych - 1 osoba,
13. operator forwardera - 1 osoba,
14. operator ładowarki jednonaczyniowej - 1 osoba,
15. pracownik ochrony fizycznej II stopnia - 1 osoba,
16. przewóz materiałów niebezpiecznych ADR - 1 osoba,
17. spawanie metodą MAG- 135 - 1 osoba,
18. nauka kroju i szycia - 1 osoba.

Po ukończeniu szkolenia pracę podjęło 39 osób, a efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych wyniosła- 60,9%.

Szkolenia te finansowane były ze środków:

- 1) Funduszu Pracy dla 32 bezrobotnych,
- 2) Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w ramach programu aktywizacji osób w wieku do 30 roku życia dla 7 bezrobotnych,
- 3) Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w ramach programu aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy dla 8 osób,
- 4) Projektu „Lepsza przyszłość” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego dla 17 osób.

Szkolenia grupowe realizowane były dla:

- 1) 44 osób bezrobotnych planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą w ramach projektu „Akcja DOTACJA” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Europejskiego, które ukończyły szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy oraz podstaw przedsiębiorczości.
- 2) 16 osób bezrobotnych z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, sfinansowane z Funduszu Pracy.

Ogółem pracę podjęło lub założyło działalność gospodarczą - 41 osób.

Efektywność podjęcia pracy po ukończeniu szkoleń grupowych wyniosła - 68,3%

### Liczba osób przeszkolonych w 2013 roku w poszczególnych gminach:

Tabela 14

Lp.	Nazwa gminy	Liczba osób ogółem
1	Bierzwnik	16
2	Choszczno	59
3	Drawno	7
4	Krzęcin	9
5	Pełczyce	19
6	Recz	14
<b>Ogółem</b>		<b>124</b>

## WSPÓŁPRACA Z INNYMI PODMIOTAMI NA RZECZ ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA W ZAKRESIE SZKOLEŃ W 2013 ROKU

W ramach współpracy z realizatorami projektów szkoleniowych współfinansowanych przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie pomagał w naborze osób na organizowane kierunki szkoleń.

W okresie od lutego do lipca 2013 roku 80 młodych bezrobotnych w wieku do 24 roku życia wzięło udział w 3 projektach:

1) „Kierunek praca” - 20 osób, który realizowała firma SEMIUS Sp. o.o. z Warszawy.

W ramach tego projektu odbyły się dwa szkolenia zawodowe pn:

- pracownik biurowy,
- pracownik ochrony fizycznej pierwszego stopnia.

2) „Na rynek pracy marsz” – 30 osób ukończyło szkolenia zawodowe pn.

- florysta/ florystka ,
- specjalisty ds. kadr i płac.

Realizatorem programu była także firma SEMIUS Sp. o. o. z Warszawy.

3) „ Pierwszy krok na drodze do kariery” - 30 osób skończyło trzy kierunki szkoleń:

- grafika komputerowa,
- handlowiec,
- specjalista ds. kadr i płac.

Program realizowany był przez firmę 7CUBES sp. o. o z Warszawy.

Po ukończeniu szkolenia wszyscy uczestnicy odbywali 3 miesięczny staż. Wszystkie kierunki szkoleń zorganizowano w Choszczynie. Osoby otrzymały wsparcie psychologiczno- doradcze oraz świadczenia finansowe z tytułu udziału w szkoleniach i stażu.

W ramach projektu „Perspektywa dobrej pracy” realizowanego przez Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie pomagali w naborze osób na kurs specjalistyczny operatora harwestera i operatora pilarki.

Ostatecznie wzięło w nich udział 6 młodych osób w wieku do 24 roku życia, które otrzymały także wsparcie w postaci szkolenia z aktywnego poszukiwania pracy oraz stypendium szkoleniowe.



## PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

W 2013 r. usługą poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej objęto ogółem 8447 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zgodnie ze standardami poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej doradcy zawodowi udzielali pomocy osobom zarejestrowanym w tutejszym Urzędzie w wyborze odpowiedniego zawodu lub jego zmianie, miejsca zatrudnienia, udzielali informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach kształcenia. Usługi w ramach poradnictwa zawodowego były realizowane w formie indywidualnej oraz grupowej.

**Indywidualnym poradnictwem zawodowym** w omawianym okresie objęto 2613 osób bezrobotnych (w tym 1491 kobiet). Liczba wizyt w ramach tej usługi to 3273 spotkania indywidualne, co wskazuje na fakt, że klienci Urzędu Pracy kilka razy w roku od ostatniej rejestracji, docierali do doradców zawodowych. Wśród opisywanej grupy dominowali mieszkańcy wsi – 1562 osoby (tj. 59,8%), bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy – 1239 osoby (tj. 47,4%) oraz długotrwale bezrobotni, zarejestrowani powyżej 12 miesięcy – 906 osoby (tj. 34,7%). Dużą grupę stanowiły także osoby powyżej 50 roku życia, które z powodu bariery wiekowej i zdrowotnej miały największe problemy z podjęciem zatrudnienia przed uzyskaniem praw emerytalnych (541 osób). Liczną grupą bezrobotnych zgłaszających się do doradcy zawodowego to osoby bezrobotne, które nie ukończyły 25 roku życia (525 osób) i miały deficyty w zakresie samodzielnego poszukiwania zatrudnienia oraz autoprezentacji.

Według poziomu wykształcenia 33% tj. 859 osób to klienci doradców zawodowych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz 29,5% tj. 772 osoby z wykształceniem zawodowym. Mimo promocji kształcenia ustawicznego i bogatej oferty edukacyjnej dominują klienci bez kwalifikacji lub z niskim poziomem wykształcenia. W ubiegłym roku z pomocy doradców skorzystały 194 osoby z wykształceniem wyższym tj. 7,4%.

W ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego w 2013r. doradcy zawodowi przeprowadzili 1015 rozmów wstępnych z osobami bezrobotnymi, które po raz pierwszy zgłosiły się po poradę zawodową. Rozmowy wstępne miały na celu zebranie informacji o uwarunkowaniach zdrowotnych, społecznych i ekonomicznych klientów oraz określeniu możliwości aktywizacji lub sprecyzowaniu barier utrudniających podjęcie pracy.

W 2013 r. doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy przygotowali i opracowali 1438 osobom bezrobotnym Indywidualne Plany Działania, w tym 136 osobom, które były uczestnikami projektu „Lepsza Przyszłość”, finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Grupa 221 uczestników projektu kontynuowała realizację opracowanego IPD sporządzonego w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających przystąpienie uczestników do projektu. Celem IPD jest doprowadzenie bezrobotnego do

podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Indywidualny Plan Działania był opracowywany w ciągu 30 dni przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W końcu 2013 r. było zrealizowanych ogółem 1008 Indywidualnych Planów Działania. Są one zakończone lub przerywane z powodu podjęcia zatrudnienia lub rozpoczęcia działalności gospodarczej, utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym terminie, wyrejestrowania na wniosek bezrobotnego, uzyskania stałych świadczeń z pomocy społecznej lub zaistnienia innych okoliczności utrudniających dalszą realizację IPD.

W ubiegłym roku doradcy zawodowi przeprowadzili **20 porad grupowych**, w których ogółem uczestniczyło 220 osób bezrobotnych (o 9 grup więcej tj. o 93 osoby więcej niż w 2012r.) Tematyka zajęć, zrealizowana w formie warsztatów, dotyczyła uzyskania lub poszerzenia informacji o rynku pracy i mechanizmach poruszania się po nim („Jak tworzyć własny wizerunek”, „A, B, C dokumentów aplikacyjnych”, „ Jak zaprezentować się podczas rozmowy kwalifikacyjnej”) oraz wzbogacenia wiedzy o sobie, swoich umiejętnościach i predyspozycjach zawodowych („Poznaję swoje predyspozycje zawodowe z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych”, „Badanie skłonności zawodowych - test M. Achtnicha). Na tego rodzaju zajęciach osoby bezrobotne miały możliwość wykonania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych oraz Testu skłonności zawodowych M. Achtnicha i uzyskania w formie opisowej interpretacji testu. W 2013r. badaniami testowymi objęto 98 osób, tj. o 53, 06 % więcej niż w roku ubiegłym.

Szeroko realizowaną usługą w 2013r. były indywidualne i grupowe informacje zawodowe. Łącznie tą formą pomocy zostało objętych 3841 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

**Z informacji zawodowej indywidualnej** w minionym roku skorzystało 1170 osób bezrobotnych (tj. o 390 osób więcej niż w roku 2012) , które uzyskały pomoc i wiedzę o wybranych zawodach, szkołach, podjęciu dalszej edukacji, formach aktywizacji, aktualnej sytuacji na rynku pracy, możliwości odbycia służby przygotowawczej w Narodowych Siłach Rezerwowych lub udziału w programach współfinansowanych ze środków EFS (m.in. Akcja Dotacja”, „ Szansa dla aktywnych” – bezpłatne uzyskanie wykształcenia średniego przez absolwentów zasadniczych szkół zawodowych w ramach projektu PO KL w Centrum Edukacyjnym MENTOR w Szczecinie, „Kierunek praca”, „Pierwszy krok na drodze do kariery”, „Mama idzie do pracy – program aktywizacji zawodowej dla kobiet”, „Na rynek pracy marsz” - możliwość podjęcia bezpłatnych szkoleń i staży dla osób do 24 roku życia, ”E-personel”- projekt zapewniający bezpłatne szkolenia i staże w branży IT adresowany także dla osób do 24 roku życia , „Profesjonalne szkolenia zawodowe i staże za granicą”, „Nie trać czasu załóż własną firmę – spełniaj się zawodowo” – projekt umożliwiający uzyskanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W ramach **informacji zawodowej grupowej** doradcy zawodowi zorganizowali 123 spotkania, w których uczestniczyło 2671 osób. Zajęcia były adresowane przede wszystkim do bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy po raz pierwszy lub kolejny zarejestrowali się w urzędzie pracy oraz do osób, które dotychczas z tej usługi nie skorzystały. Celem zajęć było przekazanie informacji nt. podstawowych usług rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, założenia działalności gospodarczej i uzyskaniu dotacji oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W 2013r. doradcy zawodowi w ramach porozumienia zawartego w listopadzie 2012 roku z Aresztem Śledczym w Choszczynie, realizowanego ze środków EFS POKL zrealizowali 6 cykli zajęć aktywizacyjnych w ramach klubu pracy. Uczestnikami warsztatów było 84 osadzonych w Areszcie Śledczym i Oddziale Zewnętrznym Aresztu Śledczego w Choszczynie. Celem zajęć było nabycie przez uczestników umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia. W trakcie warsztatów aktywizacyjnych skazani uzyskiwali wiedzę o swoich predyspozycjach zawodowych i zostali przygotowani do skutecznego poszukiwania pracy po opuszczeniu aresztu poprzez samodzielne przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, nabycie umiejętności autoprezentacji i prowadzenia rozmowy z potencjalnym pracodawcą.

W zakresie współpracy ze szkołami ponadgimnazjalnymi doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia zawodoznawczo-informacyjne w Zespole Szkół Nr 2 na temat „Możliwości aktywizacji osób do 25 roku życia z uwzględnieniem zmieniających się trendów na rynku pracy” z których łącznie skorzystało 63 uczniów.

## POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest procesem mającym na celu przygotowanie i aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy do samodzielnego poszukiwania zatrudnienia oraz umożliwienie im skorzystania z baz danych i informacji. Jedną z usług pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy są zajęcia aktywizacyjne, realizowane w formie jednodniowych warsztatów, dla osób chcących uzupełnić wiedzę i nabyć umiejętności potrzebne w aktywnym poszukiwaniu pracy. Zajęcia prowadzone są w grupach do 16 osób przez Lidera Klubu Pracy.

Podczas zajęć uczestnicy zapoznają się z:

1. aktualnymi informacjami o realiach rynku pracy;
2. wymogami pracodawców stawianymi w stosunku do przyszłych pracowników;
3. procedurami związanymi z zakładaniem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej;
4. zasadami prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej;
5. metodami poszukiwania pracy;
6. sposobami komunikacji i autoprezentacji;
7. tworzeniem profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych;
8. prawidłowymi zachowaniami interpersonalnymi przydatnymi w kontaktach zawodowych.

Tutejszy Urząd realizował tę usługę poprzez prowadzenie zajęć aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, chcących uzupełnić wiedzę i nabyć umiejętności potrzebne w aktywnym poszukiwaniu pracy. W 2013 r. odbył się cykl 5 zajęć aktywizacyjnych, w których wzięło udział 67 bezrobotnych. Uczestnicy podczas zajęć uzyskiwali wiedzę o swoich predyspozycjach zawodowych, wykonywali testy preferencji zawodowych i zostali przygotowani do skutecznego poszukiwania pracy poprzez przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, nabycie umiejętności autoprezentacji i prowadzenia rozmowy z potencjalnym pracodawcą. Tematyka zajęć była dostosowana do potrzeb Naszych Klientów.

Przeprowadzono również 5 szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w którym uczestniczyło łącznie 60 osób bezrobotnych.

4 cykle zajęć zrealizowano w ramach projektu „Akcja Dotacja”, podczas których uczestnicy dodatkowo uzyskali wiedzę i umiejętności z podstaw przedsiębiorczości. Jedno szkolenie w ramach Klubu Pracy, w którym wzięło udział 16 bezrobotnych, było skierowane do osób długotrwale zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie i mających deficyty w zakresie skutecznego szukania pracy.

## 6. Programy realizowane w 2013 roku

### „Lepsza przyszłość”

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w 2013 roku realizował projekt systemowy „Lepsza przyszłość” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach POKL 2007-2013, Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich. Celem projektu jest podnoszenie poziomu zatrudnienia poprzez udzielenie wsparcia osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie.

W ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- pośrednictwo pracy,
  - poradnictwo zawodowe,
  - staże,
  - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
  - szkolenia,
  - doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
- Projekt adresowany był do osób bezrobotnych, przede wszystkim:
- poniżej 30 roku życia,
  - powyżej 50 roku życia,
  - niepełnosprawnych.

W ramach projektu 100% uczestników zostało objętych indywidualnym planem działania.

Przedsięwzięcie umożliwiło powstanie nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie osobom bezrobotnym środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Projekt wsparł pracodawców w postaci:

- stanowisk stażowych, w szczególności tych, gdzie pracodawcy zadeklarowali zatrudnienie uczestników po zakończeniu udziału w projekcie,
- doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w mikro- i małych przedsiębiorstwach.

Ze stażu skorzystały 283 osoby, 39 osób uzyskało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 17 bezrobotnych ukończyło szkolenia indywidualne, 19 osób zostało zatrudnionych w ramach doposażenia stanowiska pracy. Ogółem w ramach projektu zaktywizowano 358 osób bezrobotnych.

## efektywność EFS „Lepsza przyszłość”

Tabela 15

<b>Forma aktywizacji</b>	<b>Liczba uczestników</b>	<b>Wskaźnik efektywności</b>
Staż	283	84%
Szkolenia	17	64,7%
Doposażenia	19	100%
Dotacje	39	100%
<b>Ogółem</b>	<b>358</b>	<b>87,1%</b>

Łącznie na realizację programu wydatkowano kwotę: 3.744,1 tys. zł.

### **„Twoja Kariera – Twój Wybór”**

W latach 2012-2013 PUP w Choszcznie realizował projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”, na który przeznaczono 781,4 tys. zł., z tego do wykorzystania w 2012 i w 2013r. roku po 390,7 tys. zł.

Tutejszy urząd jako jedyny w województwie zachodniopomorskim znalazł się w grupie 23 urzędów pracy w Polsce realizujących projekt pilotażowy pn. „Twoja Kariera – Twój Wybór” w ramach programu „MŁODZI NA RYNKU PRACY”, opracowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Działania zawarte w projekcie adresowane były wyłącznie do osób, które nie przekroczyły 30 roku życia, zarejestrowały się w powiatowym urzędzie pracy po raz pierwszy i od dnia rejestracji do dnia wdrożenia pilotażu nie upłynęło 6 miesięcy. Realizacja instrumentów testowanych w pilotażu w wybranych urzędach pracy w kraju przyczyniła się do wdrożenia nowych możliwości aktywizacji, m.in. bezrobotnych do 30 roku życia, które znalazły się w znowelizowanej ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Program „Twoja Kariera – Twój Wybór” wprowadził innowacyjną metodę pracy z klientem, polegającą na objęciu osoby bezrobotnej intensywną, spersonalizowaną pomocą adresowaną do ludzi młodych pozostających bez pracy. Projekt pilotażowy umożliwił przetestowanie wzorcowego schematu pracy z osobami bezrobotnymi do 30 roku życia oraz sprawdzenie w praktyce innowacyjnych narzędzi służących zwiększeniu aktywności, samodzielności i mobilności młodych osób. Udział w pilotażu był dobrowolny. W PUP w Choszcznie w projekcie uczestniczyło 60 osób, 30 uczestników w ramach grupy głównej oraz 30 uczestników w ramach grupy kontrolnej. Uczestnicy grupy głównej mogli skorzystać z nowych instrumentów testowanych w drodze pilotażu:

#### **a. Indywidualne wsparcie opiekuna i opracowanie Indywidualnego Planu Działania (IPD)**

Bezrobotnemu został przydzielony opiekun, który towarzyszył mu przez okres niezbędny do momentu wprowadzenia na rynek pracy. Indywidualne podejście to innowacyjna metoda pracy z klientem, polegająca na objęciu młodej osoby bezrobotnej intensywną, indywidualną pomocą. Osoba biorąca udział w pilotażu działała w oparciu o Indywidualny Plan Działania. Opiekun był odpowiedzialny za monitorowanie postępów w realizacji IPD.

#### **b. Promesa aktywizacji młodych:**

##### **- bon szkoleniowy,**

Bezrobotny dostał do dyspozycji w ramach bonu szkoleniowego kwotę do 100% przeciętnego wynagrodzenia, za którą mógł pokryć koszty szkolenia w celu uzyskania umiejętności potrzebnych do podjęcia zatrudnienia. Środki określone bonem mogły być przeznaczone wyłącznie na sfinansowanie kursu/ szkolenia organizowanego przez instytucję szkoleniową. W ramach bonu dodatkowo finansowano koszty badań lekarskich, ryczałty na dojazdy i ryczałty na zakwaterowanie.

##### **- bon na kształcenie podyplomowe,**

Bezrobotny otrzymał do dyspozycji kwotę do 200% przeciętnego wynagrodzenia w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i zwiększenia swoich szans na zatrudnienie. Bon był przeznaczony wyłącznie dla absolwentów szkół wyższych, którzy udział w programie rozpoczęli nie później niż 12 miesięcy od zakończenia studiów. W ramach bonu mogły być sfinansowane koszty nauki, ryczałty za zakwaterowanie, ryczałty za dojazdy oraz zakup podręczników.

##### **- bon na kształcenie zawodowe lub policealne,**

Bon był przeznaczony dla osób z najniższym wykształceniem - gimnazjalnym lub bez zawodu, po szkole średniej ogólnokształcącej. Bezrobotny otrzymał do dyspozycji kwotę do 200% przeciętnego wynagrodzenia do wykorzystania w trakcie nauki w szkole posiadającej uprawnienia szkoły publicznej. W ramach bonu, oprócz kosztów kształcenia zawodowego lub policealnego, możliwe było sfinansowanie ryczałtów za dojazdy i zakwaterowanie, kosztów badań lekarskich i zakup podręczników.

##### **- bon stażowy,**

Bezrobotny w ramach bonu stażowego mógł odbywać staż przez 6 miesięcy pod warunkiem, że po zakończeniu stażu zgodnie z deklaracją pracodawca zatrudnił go na kolejne pół roku na umowę o pracę. Wówczas pracodawca

otrzymał jednorazową premię w wysokości 1 500 zł. W ramach kwoty określonej w bonie osoba bezrobotna miała sfinansowane stypendium stażowe, koszty badań lekarskich, ryczałty na przejazdy do i z miejsca odbywania stażu. Stażysta mógł odbywać staż także poza powiatem choszczeńskim.

**- bon dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej,**

Był przeznaczony dla bezrobotnych, którzy do 12 miesięcy od ukończenia studiów rozpoczęli udział w pilotażu. Miał za zadanie umożliwienie absolwentowi szkoły wyższej aktywne funkcjonowanie na rynku pracy przez co najmniej 18 miesięcy. Pracodawca przez okres do 12 miesięcy otrzymywał refundację części kosztów zatrudnienia absolwenta (794,20 zł/miesiąc). Warunkiem skorzystania z refundacji była deklaracja pracodawcy o zatrudnieniu na dalsze 6 miesięcy.

**c. Dotacja na zasiedlenie.**

Uczestnicy pilotażu mogli skorzystać z dotacji na zasiedlenie w wysokości 5 000zł. Była to forma wsparcia mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych, którzy poszukują pracy. Dotacja na zasiedlenie przysługiwała bezrobotnemu podejmującemu po raz pierwszy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza dotychczasowym miejscem zamieszkania. Dotacja mogła zostać przeznaczona na pokrycie kosztów związanych z podjęciem zatrudnienia w nowym miejscu pracy, szczególnie na pokrycie kosztów wynajmu mieszkania (co najmniej 80 km od miejsca zamieszkania lub czas dojazdu i powrotu do miejsca zamieszkania wynosił łącznie ponad 3 godziny dziennie).

**Grupa główna – zrealizowane formy testowane w drodze pilotażu**

Tabela16

<b>Forma wsparcia</b>	<b>Liczba osób, które skorzystały z form wsparcia</b>
Indywidualne wsparcie opiekuna w oparciu o IPD	<b>30</b>
Bon szkoleniowy	<b>11</b>
Bon na kształcenie zawodowe lub policealne	<b>3</b>
Bon na kształcenie podyplomowe	<b>3</b>
Bon stażowy	<b>19</b>
Bon dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej	<b>1</b>

10 uczestników skorzystało jednocześnie z dwóch bonów.



Uczestnicy grupy kontrolnej mogli korzystać z pełnego zakresu działań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- podstawowe usługi rynku pracy,

- instrumenty rynku pracy:

(staż, zwrot kosztów dojazdu na staż, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia indywidualne i grupowe).

Projekt pilotażowy był finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej i realizowany w okresie od 01.07.2012r. do 31.12.2013r.

efektywność pilotażu „Twoja Kariera – Twój Wybór”

Tabela 17

<b>Grupa</b>	<b>Liczba uczestników</b>	<b>Wskaźnik efektywności</b>
Główna	30	86,6%
Kontrolna	30	70%
<b>Ogółem</b>	<b>60</b>	<b>78,3%</b>

Łącznie na realizację pilotażu wydatkowano kwotę: 572,7 tys. zł.

### **Dodatkowe środki Funduszu Pracy**

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie otrzymał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 1.080,0 tys. zł. (w tym na aktywizację osób do 30 r.ż. 637,5 tys. zł i na aktywizację osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy 442,5 tys. zł).

Program był adresowany do 127 bezrobotnych:

- poniżej 30 roku życia (64 osoby),
- osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49 (63 osoby).

Bezrobotni *poniżej 30 roku życia* w ramach programu skorzystali z:

- ✓ pośrednictwa pracy,
- ✓ stażu – 44 osoby,
- ✓ szkoleń (7 osób):

- kwalifikacja wstępna przyspieszona na prawo jazdy kat. C – 2 osoby,
  - operator koparko ładowarki kl. III – 2 osoby,
  - rozbieracz wykrawacz mięsa – 2 osoby,
  - kasjer walutowo-złotowy – 1 osoba,
- ✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 13 osób.

efektywność Rezerwa Ministra (do 30 roku życia)

Tabela 18

Forma aktywizacji	Liczba uczestników	Wskaźnik efektywności
Staż	44	100%
Szkolenie	7	71,4%
Dotacja	13	100%
<b>Ogółem</b>	<b>64</b>	<b>90%</b>

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49) skorzystali z

- ✓ pośrednictwa pracy,
  - ✓ stażu – 48 osób
  - ✓ szkolenia ( 8 osób)
    - kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C – 3 osoby,
    - rozbieracz – wykrawacz mięsa – 3 osoby,
    - drwal – operator pił spalinowych – 1 osoba,
    - szkolenie okresowe do kat.C – 1 osoba.
- ✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 8 osób

efektywność Rezerwa Ministra (art.49)

Tabela 19

Forma aktywizacji	Liczba uczestników	Wskaźnik efektywności
Staż	48	80%
Szkolenie	8	62,5%
Dotacja	7	100%
<b>Ogółem</b>	<b>63</b>	<b>80%</b>

## **„Akcja Dotacja”**

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie realizuje w ramach EFS Projekt konkursowy „Akcja Dotacja”, na który przeznaczona jest w latach 2012-2014 kwota 1.041,4 mln zł. w ramach Działania 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*.

Projekt zaktywizował 44 bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszczynie, w tym 14 osób do 25 roku życia, w zakresie założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, poprzez uczestnictwo we wsparciu szkoleniowo-doradczym. Wsparcie finansowe na uruchomienie własnej firmy w kwocie 20 tys. zł. zostało udzielone 37 osobom, które odbyły szkolenie i doradztwo. Termin realizacji projektu to 01.09.2012 r. - 31.08.2014 r.

efektywność „Akcja Dotacja” 37 osób - 100% wskaźnik efektywności

## **7. Inne działania realizowane w 2013 roku**

### **- elektroniczne usługi publicznych służb zatrudnienia**

Od 27 maja 2013 roku została udostępniona usługa elektronicznego zgłoszenia do rejestracji oraz elektronicznej rejestracji w powiatowym urzędzie pracy osób pracy osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Aby z tego skorzystać konieczne jest posiadanie adresu e-mail.

#### 1. Internetowa rezerwacja terminu rejestracji w PUP

Zgłoszenie do rejestracji przez Internet umożliwia wypełnienie wniosku o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, który jest dostępny na stronie [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl). Wówczas zostanie wyznaczony termin wizyty w Urzędzie w celu dostarczenia wszystkich wymaganych na potrzeby rejestracji dokumentów i dokonania rejestracji.

#### 2. Internetowa rejestracja w PUP

Za pośrednictwem formularza elektronicznego dostępnego na stronie [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) przez Internet można dokonać pełnej rejestracji. Mogą z niej skorzystać osoby, które posiadają:

- bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu,
- lub podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej, tzw. profilem zaufanym e-PUAP.

W 2013 roku z rejestracji elektronicznej w tutejszym Urzędzie skorzystały 3 osoby bezrobotne.

## **- program SEPI**

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie przekazał drogą elektroniczną, za pomocą programu SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informatyczna) 7262 zaświadczeń do wszystkich Ośrodków Pomocy Społecznej w powiecie choszczeńskim.

(Bierzwnik – 1238, Choszczno – 1883, Drawno – 838, Krzęcin – 900, Pełczyce – 1010, Recz – 1393).

Od stycznia do grudnia 2013 roku przyznano 256 dodatków aktywizacyjnych.

## **- test Kwestionariusza do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych**

PUP w Choszcznie po raz drugi, jako jedyny w województwie zachodniopomorskim, a jeden z 24 urzędów pracy w Polsce, brał udział w pilotażowym badaniu bezrobotnych w formie *Kwestionariusza do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych*. Test kwestionariusza był realizowany w III kwartale 2013 roku wśród 100 osób bezrobotnych, zgodnie z określoną strukturą wiekową, poziomem wykształcenia oraz czasem pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych. Miał na celu profilowanie bezrobotnych na aktywnych, wymagających wsparcia urzędu pracy oraz oddalonych od rynku pracy. Doświadczenia urzędów pracy, biorących udział w pilotażu, przyczyniły się do wdrożenia profilowania pomocy dla osób bezrobotnych i zastosowania odpowiednich form wsparcia dla profilu I, II, III w znowelizowanej ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

## II. AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM NA DZIEŃ 31.07. 2014 ROKU

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wg stanu na 31.07.2014 r. oraz 31.07.2013 r.

Tabela 20

Wyszczególnienie	31.07.14 r.		31.07.13 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	3595	100	3982	100
Stopa bezrobocia	-	24,6	-	26,5
Wskaźnik natężenia	-	11,1	-	12,2
Liczba kobiet	1876	52,2	2181	54,8
Z prawem do zasiłku	467	13,0	634	15,9
Zamieszkali na wsi	2203	61,3	2481	62,3
Do 25 roku życia	693	19,3	731	18,4
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	20	0,5	21	0,5
Długotrwale bezrobotni	2147	59,7	2156	54,1
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	667	18,6	705	17,7
Powyżej 50 roku życia	860	23,9	947	23,8
Bez kwalifikacji zawodowych	1119	31,1	1214	30,5
Bez doświadczenia zawodowego	1197	33,3	1298	32,6
Bez wykształcenia średniego	2380	66,2	2556	64,2
Samotnie wychowujące dzieci do 18 roku życia	541	15,0	539	13,5
Po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	95	2,6	83	2,1
Niepełnosprawni	104	2,9	108	2,7

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszczynie i WUP w Szczecinie

W lipcu 2014 roku liczba osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Choszczynie wynosiła 3595 osób i była niższa o 387 osób w stosunku do lipca 2013 roku.

Stopa bezrobocia na koniec lipca 2014 roku wynosiła 24,6%. Wskaźnik natężenia bezrobocia wynosił w końcu lipca 2014 roku dla powiatu choszczeńskiego 11,1%.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik wg stanu na 31.07.2014r. oraz 31.07.2013r.

Tabela 21

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.07.14 r.</b>		<b>31.07.13 r.</b>	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	389	100	448	100
Wskaźnik natężenia	-	12,6	-	14,4
Liczba kobiet	182	46,8	215	48,0
Z prawem do zasiłku	66	17,0	81	18,1
w tym kobiet	19	4,9	30	6,7
Zamieszkali na wsi	389	100	448	100
w tym kobiet	182	46,8	215	48,0

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno wg stanu na 31.07.2014r. oraz 31.07.2013 r.

Tabela 22

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.07.14 r.</b>		<b>31.07.13 r.</b>	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	1374	100	1446	100
Wskaźnik natężenia	-	9,5	-	9,9
Liczba kobiet	743	54,1	815	56,4
Z prawem do zasiłku	184	13,4	228	15,8
w tym kobiet	92	6,7	120	8,3
Zamieszkali na wsi	532	38,7	595	41,1
w tym kobiet	293	21,3	331	22,9

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno wg stanu na 31.07.2014 r. oraz 31.07.2013 r.

Tabela 23

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.07.14 r.</b>		<b>31.07.13 r.</b>	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	409	100	453	100
Wskaźnik natężenia	-	11,8	-	12,9
Liczba kobiet	191	46,7	247	54,5
Z prawem do zasiłku	54	13,2	76	16,8
w tym kobiet	22	5,4	25	5,5
Zamieszkali na wsi	267	65,3	276	60,9
w tym kobiet	124	30,3	153	33,8

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin wg stanu na 31.07.2014 r. oraz 31.07.2013 r.

Tabela 24

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.07.14 r.</b>		<b>31.07.13 r.</b>	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	319	100	364	100
Wskaźnik natężenia	-	12,6	-	14,3
Liczba kobiet	168	52,7	201	55,2
Z prawem do zasiłku	26	8,2	47	12,9
w tym kobiet	10	3,1	18	4,9
Zamieszkali na wsi	319	100	364	100
w tym kobiet	168	52,7	201	55,2

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce wg stanu na 31.07.2014 r. oraz 31.07.2013 r.

Tabela 25

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.07.14 r.</b>		<b>31.07.13 r.</b>	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	592	100	659	100
Wskaźnik natężenia	-	11,4	-	12,6
Liczba kobiet	327	55,2	366	55,5
Z prawem do zasiłku	84	14,2	105	15,9
w tym kobiet	39	6,6	54	8,2
Zamieszkali na wsi	413	69,8	452	68,6
w tym kobiet	239	40,4	257	39,0

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz wg stanu na 31.07.2014 r. oraz 31.07.2013 r.

Tabela 26

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.07.14 r.</b>		<b>31.07.13 r.</b>	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	512	100	612	100
Wskaźnik natężenia	-	13,8	-	16,3
Liczba kobiet	265	51,8	337	55,1
Z prawem do zasiłku	53	10,4	97	15,8
w tym kobiet	19	3,7	36	5,9
Zamieszkali na wsi	292	57,0	346	56,5
w tym kobiet	148	28,9	177	28,9

Podstawowe dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.07.2014

Tabela 27

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	Kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	389	182	66	19	389	182	12,6%
Choszczno	1374	743	184	92	523	293	9,5%
Drawno	409	191	54	22	267	124	11,8%
Krzęcin	319	168	26	10	319	168	12,6%
Pelczyce	592	327	84	39	413	239	11,4%
Recz	512	265	53	19	292	148	13,8%
<b>Powiat Choszczno</b>	<b>3595</b>	<b>1876</b>	<b>467</b>	<b>201</b>	<b>2203</b>	<b>1154</b>	<b>11,1%</b>

W porównaniu do poprzedniego roku struktura osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie uległa niewielkim zmianom, głównie z powodu zmniejszenia ogólnej liczby osób zarejestrowanych. Wg stanu na koniec lipca 2014 r. w ewidencji dominowały osoby z grup: Bez wykształcenia średniego - 2380 osób, Zamieszkali na wsi – 2203 osób, Długotrwale bezrobotni - 2147 osób, Bez doświadczenia zawodowego -1197 osób, Bez kwalifikacji zawodowych - 1119 osób.

Najmniej liczne grupy to: Niepełnosprawni – 104 osoby, Osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia – 95 osób oraz Osoby, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia – 20 osób.



## 1. Środki na realizację programów przeciwdziałających bezrobociu w 2014 roku

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie posiada kwotę 9.441,5 tys. zł przeznaczoną na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Jest to kwota niższa o 917 tys. od tej z 2013 roku (10.358,5 tys. zł).

Środki na realizację poszczególnych programów przeciwdziałających bezrobociu w 2014 roku

Tabela 28

<b>Nazwa programu</b>	<b>LIMIT w tys. zł.</b>
1. Algorytm	2.373,5
2. EFS „Lepsza Przyszłość”	5.789,3
3. Rezerwa Ministra (do 25 roku życia)	747,1
4. „Akcja Dotacja” (kontynuacja)	36,7
5. Rezerwa Funduszu Pracy (do 30 roku życia)	494,9
<b>RAZEM</b>	<b>9.441,5</b>

Wydatkowanie środków wg stanu na 30.06.2014 r.

Tabela 29

<b>Nazwa programu</b>	<b>LIMIT w tys. zł.</b>
1. Algorytm	1.006,3
2. EFS „Lepsza Przyszłość”	3.082,2
3. Rezerwa Ministra (do 25 roku życia)	178,2
4. „Akcja Dotacja” (kontynuacja)	25,5
<b>RAZEM</b>	<b>4.292,2</b>

## 2. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2014 roku (31.07.2014 r.) – /ogółem w powiecie/

Tabela 30

<b>Forma aktywizacji</b>	<b>Liczba uczestników</b>
Staże	606
Dotacje	48
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	24
Szkolenia	30
Prace interwencyjne	106
Roboty publiczne	7
Prace społecznie użyteczne	178
<b>Razem</b>	<b>997</b>

## 3. Programy realizowane w 2014 roku

### „Lepsza przyszłość”

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie kontynuuje w 2014 roku realizację projektu systemowego pt. „Lepsza przyszłość” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich. Celem projektu jest podnoszenie poziomu zatrudnienia poprzez udzielenie wsparcia osobom bezrobotnym zarejestrowanym w PUP w Choszczynie.

W ramach projektu realizowane są następujące formy wsparcia:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- staże,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- szkolenia,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- prace interwencyjne.

Projekt adresowany jest do osób bezrobotnych, przede wszystkim:

- poniżej 30 roku życia, , w tym do osób w wieku 15-24 lata, które nie mają zatrudnienia, nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET)
- niepełnosprawnych,
- powyżej 50 roku życia.

Wszyscy uczestnicy projektu są objęci indywidualnym planem działania. Projekt wspiera przede wszystkim pracodawców deklarujących zatrudnienie uczestników po zakończeniu udziału w projekcie.

W ramach stażu zaktywizowano 414 osób, 46 osób uzyskało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 28 bezrobotnych skorzystało ze szkolenia indywidualnego, 21 osób zostało zatrudnionych w ramach doposażenia stanowiska pracy, zorganizowano 15 stanowisk pracy w ramach prac interwencyjnych.

Kwota przyznana na realizację programu w 2014 roku: 5.783,3 tys. zł.

### **Dodatkowe środki Funduszu Pracy**

1. Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie otrzymał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia. W ramach środków przyznanych na jego realizację PUP w Choszcznie zorganizował dwie formy aktywizacji młodych bezrobotnych:

- staż, z którego skorzystały 94 osoby,
- prace interwencyjne, w ramach których zostało zatrudnionych 9 osób.

Termin realizacji: 01.03.2014 r. – 31.12.2014 r.

Kwota przyznana na realizację programu: 747,1 tys. zł.

2. W związku z dodatkowymi instrumentami adresowanymi do bezrobotnych do 30 roku życia, wdrożonymi w ramach nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 27 maja 2014 r., tut. Urząd w maju b.r. wnioskował o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. W ramach środków przyznanych na realizację programu ogółem PUP w Choszcznie zaktywizuje 75 osób bezrobotnych w dwóch nowych formach:

- bony stażowe dla 70 osób,  
(finansowanie w ramach bonu stażowego stypendium stażowego przez 6 miesięcy, kosztów badań lekarskich, ryczałtów na dojazdy oraz premii dla pracodawcy w kwocie 1500zł za zatrudnienie bezrobotnego po ukończeniu stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy),

- bony szkoleniowe dla 5 osób,

(finansowanie stypendium szkoleniowego oraz do kwoty 100% przeciętnego wynagrodzenia kosztów szkolenia, badań lekarskich lub psychologicznych, ryczału na dojazdy, ryczału na zakwaterowanie).

Termin realizacji: 01.07.2014 r. – 28.02.2015 r.

Kwota przyznana na realizację programu: 494,9 tys. zł.

### **3. Inne działania realizowane w 2014 roku**

W 2014 roku (do 31 lipca) Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie przekazał drogą elektroniczną, za pomocą programu SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informatyczna) 3747 zaświadczeń do wszystkich Ośrodków Pomocy Społecznej w powiecie choszczeńskim.

(Bierzwnik – 597, Choszczno – 1038, Drawno – 387, Krzęcin – 459, Pełczyce – 349, Recz – 917).

Od stycznia do lipca 2014 roku przyznano 114 dodatków aktywizacyjnych.

### **ZMIANA USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY**

W dniu 27 maja 2014 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r., poz. 674; ze zm.) znowelizowana ustawą z dnia 14 marca 2014r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2014 r., poz. 598).

#### **Zmiany:**

- **PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH** i zastosowanie odpowiednich instrumentów wsparcia dostosowanych do profili pomocy

- profil pomocy I ( dla osób aktywnych)

(pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, inne formy pomocy-sfinansowanie szkoleń i kosztów egzaminów zawodowych , zwrot kosztów przejazdu i powrotu do miejsca zatrudnienia, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, przyznanie pracodawcy świadczenia

aktywizacyjnego za zatrudnienie bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub sprawującego opiekę na osobą zależną, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony dla bezrobotnych do 30 roku życia)

- profil pomocy II (dla osób wymagających wsparcia)

(usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja)

- profil pomocy III ( dla osób oddalonych od rynku pracy)

(Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej)

#### - **NOWE INSTRUMENTY DLA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA**

- **bon szkoleniowy**

Stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia do wysokości 100 % przeciętnego wynagrodzenia. W ramach tej kwoty bezrobotnemu można sfinansować koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń,
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
- 3) przejazdu na szkolenie w formie ryczału wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
  - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin;
  - powyżej 150 zł do 200 zł w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania w formie ryczału wypłacanego bezrobotnemu w wysokości :
  - do 550 zł w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
  - powyżej 550 zł do 1100 zł w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin;
  - powyżej 1100 zł do 1500 zł w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

- **bon stażowy**

To gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy pod warunkiem, że pracodawca zobowiąże się do dalszego jego zatrudnienia przez kolejne 6 miesięcy. Za spełnienie tego zobowiązania otrzyma z urzędu pracy premię w wysokości 1.500 zł. zgodnie z art. 66l. ust. 4 ustawy. Premia wypłacona pracodawcy prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE **stanowi pomoc de minimis**. Długość trwania stażu realizowanego w ramach bonu stażowego przewidziana jest na 6 miesięcy. W ramach bonu stażowego starosta finansuje:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu do wysokości 600 zł., wypłaconego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł. łącznie ze stypendium,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

- **bon zatrudnieniowy**

**Stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.** Powiatowy urząd pracy nawiązuje kontakt z pracodawcą, który wyraził gotowość zatrudnienia bezrobotnego w celu zawarcia umowy. Po podpisaniu umowy bezrobotny podejmuje zatrudnienie u pracodawcy w ustalonym terminie. Refundacja dokonywana będzie przez okres 12 miesięcy w wysokości zasiłku o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

- **bon na zasiedlenie**

Starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca

dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W terminie do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu należy udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

### ***Zwolnienie pracodawcy ze składek na FP i FGŚP***

- pracodawcy oraz inne jednostki nie opłacają składek na FP przez 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za skierowanych zatrudnionych bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia,
- pracodawca nie opłaca składek na FGŚP przez 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za skierowanych zatrudnionych bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia
- **DOFINANSOWANIE PRACODAWCY zatrudniającego powracające na rynek pracy osoby po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem lub osobą niesamodzielną**

- grant na telepracę

Grant na telepracę to świadczenie, które starosta może na podstawie zawartej umowy przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy. Starosta może przyznać grant na telepracę:

- skierowanemu, bezrobotnemu rodzicowi powracającemu na rynek pracy, posiadającemu co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat,
- bezrobotnemu sprawującemu opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Grant nie może zostać przyznany na utworzenie stanowiska pracy bezrobotnemu:

- małżonkowi pracodawcy lub przedsiębiorcy
- rodzicowi pracodawcy lub przedsiębiorcy

- rodzeństwu pracodawcy lub przedsiębiorcy
- dziecku własnemu lub przysposobionemu i pracodawcy lub przedsiębiorcy ich małżonkowi oraz rodzeństwu.

Stosownie do zawartej ze stroną umowy pracodawca będzie zobowiązany do utrzymania zatrudnienia 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy. W ramach grantu pracodawca otrzyma dofinansowanie w kwocie określonej w umowie zawartej ze starostą, nie wyższej jednak niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego bezrobotnego

- świadczenia aktywizacyjne

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Przysługuje przez okres:

- **12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę** miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego,

- **18 miesięcy w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę** miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego.

**Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia** skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego:

- przez **6 miesięcy** przy pobieraniu świadczenia przez 12 miesięcy,

- przez **9 miesięcy** przy pobieraniu świadczenia przez 18 miesięcy.

**- PRZYGOTOWANIE BEZROBOTNYCH POD KĄTEM POTRZEB KONKRETNYCH ZAKŁADÓW PRACY**

- trójstronne umowy szkoleniowe

Trójstronna umowa szkoleniowa zawierana jest pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową. Dotyczy sfinansowania przez urząd pracy szkolenia dla osób bezrobotnych na zamówienie pracodawcy. Szkolenie to ma być „skrojone na miarę” potrzeb pracodawcy, który zobowiąże się do zatrudnienia po szkoleniu jego uczestników na okres co najmniej 6 miesięcy. O podpisanie umowy szkoleniowej może się ubiegać pracodawca będący jednostką



organizacyjną, chociażby nie posiadał osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Pracodawca zainteresowany zamówieniem szkolenia składa w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności odpowiedni wniosek.

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Powiatowy Urząd Pracy może przeznaczyć środki na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w zakresie :

1. Kursów, studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.
2. Egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.
3. Badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu.
4. Ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

**W latach 2014-2015 środki KFS przeznaczone są na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w wieku 45 lat i więcej, a w późniejszym okresie także na pozostałe grupy wiekowe.** Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy można przyznać środki z KFS na finansowanie wymienionych powyżej działań w wysokości 80% poniesionych kosztów , nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100 %, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia na jednego uczestnika. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzieloną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*. Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, składa wniosek wraz załącznikami w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsca prowadzenia działalności.

**- POŻYCZKA NA UTWORZENIE STANOWISKA PRACY**

finansowana ze środków FP, a także ze środków Unii Europejskiej, adresowana do szerokiego katalogu podmiotów: prowadzących działalność gospodarczą,

producentów rolnych, niepublicznych szkół i przedszkoli, żłobków, klubów dziecięcych tworzonych i prowadzonych przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki nieposiadające osobowości prawnej. Pożyczka jest udzielana na podstawie umowy, na wniosek ww. podmiotów, po przedstawieniu kosztorysu dotyczącego tworzonego stanowiska pracy, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż **6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia**. Oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi w skali roku, 0,25 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez NBP. **Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 3 lata**. Pożyczkobiorcy nie przysługuje prawo do karencji w spłacie pożyczki.

#### **- POŻYCZKA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

jest udzielana na podstawie umowy na wniosek:

-bezrobotnego,

- poszukującego pracy absolwenta szkoły i uczelni, w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego,

- studenta ostatniego roku studiów,

po przedstawieniu opisu i kosztorysu zamierzonej działalności gospodarczej, w wysokości określonej w ustawie, nie wyższej jednak niż **20-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia**. Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej może stanowić do 100% kosztów jej podjęcia. **Okres spłaty pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej nie może być dłuższy niż 7 lat**, z możliwością skorzystania z karencji na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

#### **- PROGRAM AKTYWIZACJA I INTREGRACJA**

PUP samodzielnie lub we współpracy z OPS może inicjować działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych, dla których PUP ustalił profil pomocy III, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujących kontrakt socjalny. Program musi być zaopiniowany przez powiatową radę rynku pracy. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych są realizowane przez PUP w ramach prac społecznie użytecznych. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, mogą być realizowane w szczególności przez grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia, w wymiarze co najmniej 10 godzin tygodniowo. Program będzie realizowany przez PUP działający we współpracy z OPS lub podmiotami prowadzącymi działalność statutową na rzecz integracji lub reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym. Program ma trwać 2 miesiące, a po jego zakończeniu PUP może podjąć decyzję o ponownym skierowaniu bezrobotnego do udziału w programie, jednak nie dłużej niż łącznie na 6 miesięcy.

## **- WPROWADZENIE FUNKCJI DORADCY KLIENTA**

**(doradca klienta indywidualnego, doradca klienta instytucjonalnego)** wśród pracowników publicznych służb zatrudnienia, która może być powierzona pracownikom zatrudnionym na jednym z tzw. stanowisk kluczowych (pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego, specjalista ds. programów). Doradca taki, stosownie do potrzeb danej osoby, będzie udzielał jej pomocy lub pomagał uzyskać pomoc od tych pracowników urzędu, którzy są przygotowani do świadczenia pomocy specjalistycznej. Każdy bezrobotny będzie od początku prowadzony przez tego samego doradcę klienta. Na takiej samej zasadzie będzie działał doradca klienta instytucjonalnego, który będzie stale współpracował z pracodawcą, który korzysta z pomocy urzędu pracy.

**- ZMIANA ZASAD FINANSOWANIA URZĘDÓW PRACY** wprowadzono uzależnienie wysokości środków Funduszu Pracy przekazywanych samorządom powiatowym na wynagrodzenia pracowników PUP od uzyskiwanej efektywności działań urzędu pracy na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

- **5%** kwoty środków Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy pełniących funkcje doradców klienta
- **2%** kwoty środków Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta oraz zajmujących stanowiska kierownicze, z zastrzeżeniem spełnienia przez PUP wskaźników efektywności działań urzędu pracy na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych

**- RADY RYNKU PRACY**, które zastąpiły dotychczasowe rady zatrudnienia, by zwiększyć rolę partnerów społecznych w procesie zarządzania środkami FP, programowania i monitorowania polityki rynku pracy.