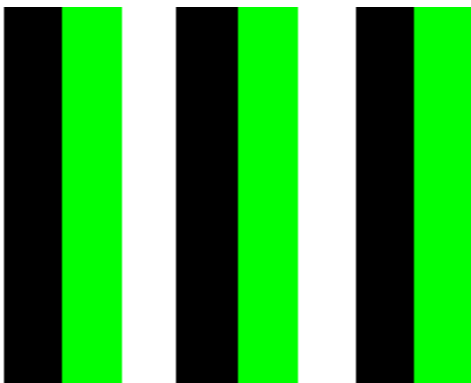




**INFORMACJA O POWIATOWYM RYNKU PRACY ZA
2010 ROK ORAZ AKTUALNA SYTUACJA WG STANU
NA 31.07.2011 ROKU**



BEZROBOTNI

2010 ROK

3952 OSÓB

2009 ROK

4418 OSÓB

WYSOKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA

2010 ROK

26,2%

2009 ROK

27,9%

ŚRODKI FINANSOWE

2010 ROK

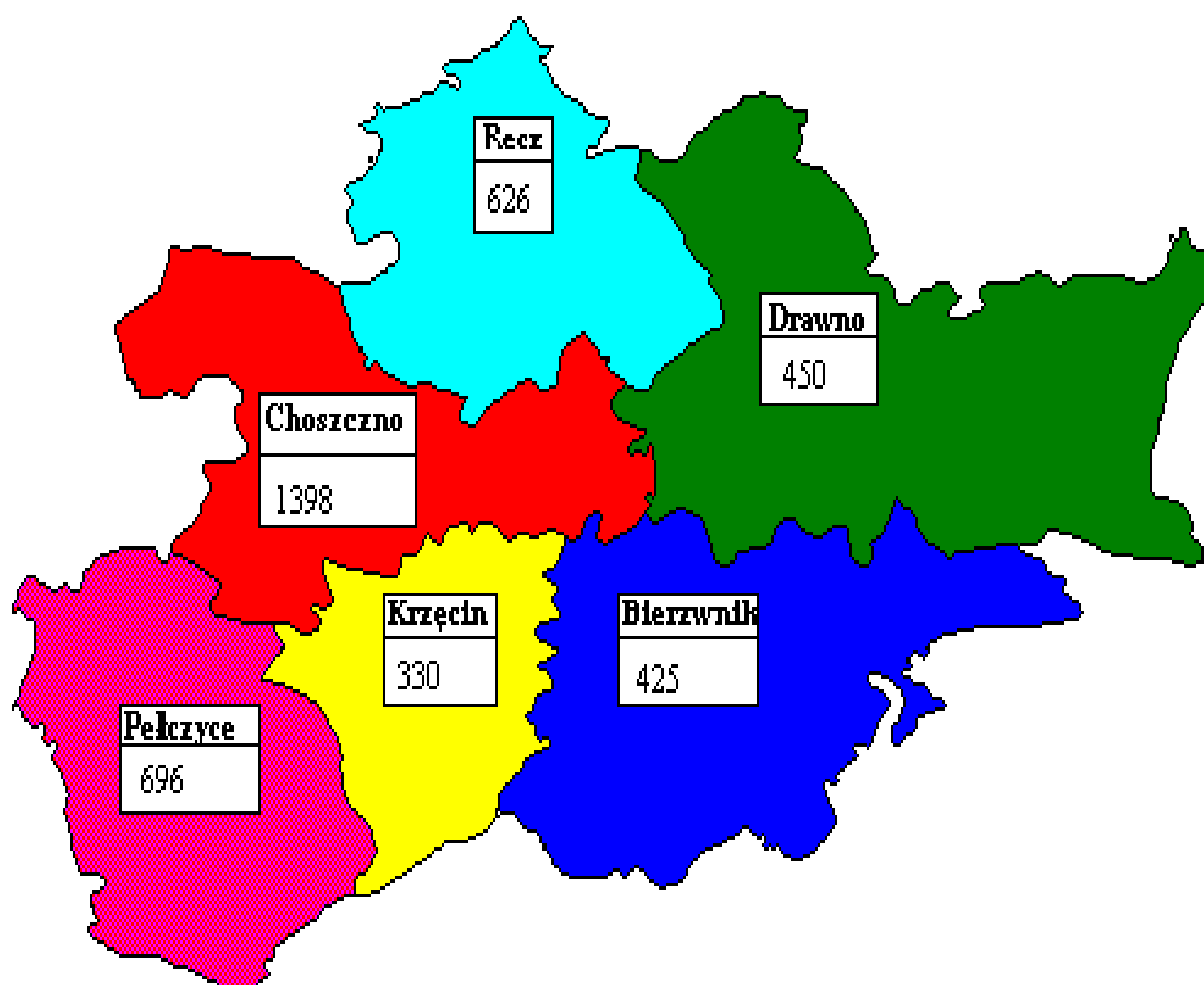
15.320,4 TYS. ZŁ

2009 ROK

10.247,3 TYS. ZŁ

POWIAT CHOSZCZNO

31.12.2010 r.



	Gmina
	Liczba bezrobotnych

Spis treści

	Strona
I. RYNEK PRACY W 2010 ROKU	5
1. Wstęp	5
2. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie	6
3. Środki pozyskane w 2010 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz ich wykorzystanie	15
4. Wyodrębnienie Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie	21
5. Zadania zrealizowane w CAZ w 2010 roku	22
6. Programy realizowane w 2010 roku	29
II. AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM NA DZIEŃ 31.07. 2011 ROKU	32

Poniższa informacja zawiera dane o sytuacji na rynku pracy za 2010 rok oraz omówienie najważniejszych działań podejmowanych w tym roku przez Powiatowy Urząd Pracy.

Z uwagi na to, że informacja ta jest publikowana w sierpniu 2011 roku, w jej końcowej części przedstawiamy aktualną sytuację na powiatowym rynku pracy wg stanu na dzień 31.07.2011 roku.

I. RYNEK PRACY W 2010 ROKU

1. Wstęp

Niżej prezentujemy niektóre informacje statystyczne pochodzące z publikacji: „Sytuacja przedsiębiorców w powiatach województwa zachodniopomorskiego” i „Województwo zachodniopomorskie. Podregiony, powiaty i gminy”, dzięki którym łatwiej będzie zrozumieć dlaczego sytuacja na naszym powiatowym rynku pracy jest tak trudna.

Powiat choszczeński położony jest w południowo-wschodniej części województwa zachodniopomorskiego. Powierzchnia powiatu wynosi 1328 km². Wskaźnik ruralizacji przestrzennej (udział powierzchni obszarów wiejskich w ogólnej powierzchni powiatu) 97,0 %. Wskaźnik urbanizacji przestrzennej kształtował się na poziomie 3,0%. Liczba ludności w 2009 roku wynosiła 49,7 tys. osób. Odpowiednio w 2006 roku – 50,0 tys., w 2004 roku – 50,2 tys.. Wskazuje to na spadek liczby ludności.

Powiat choszczeński należy do obszarów słabo zaludnionych (37 osób na km²; w województwie – 74 osoby na km²). Należy również do obszarów słabo demograficznie zurbanizowanych – większa część mieszkańców zamieszkuje obszary wiejskie.

Informacja zawarta w raporcie „Sytuacja przedsiębiorców w powiatach województwa zachodniopomorskiego” wskazuje, iż 34,2% pracujących zajmowało się działalnością rolniczą (średni odsetek w województwie to 11,8%), 20,8% - przemysłową i 45,0% usługową. Zatrudnienie w sektorze rolniczym wzrosło od 2004 roku kosztem usługowego i przemysłowego.

O sile i potencjale gospodarki decyduje ilość i struktura efektywnie działających podmiotów gospodarczych w danym regionie. W powiecie w 2009 roku zarejestrowanych było 3986 podmiotów gospodarki narodowej (sektor publiczny – 188, sektor prywatny – 3798), a stanowiło to tylko 10,7% ogółu podmiotów w podregionie stargardzkim (w skład podregionu stargardzkiego wchodzi powiaty: choszczeński, gryficki, łobeski, myśliborski, pyrzycki i stargardzki) i 1,8% ogółu podmiotów województwa. Pod względem nasycenia przedsiębiorczością powiat choszczeński plasuje się na ostatnim miejscu w województwie (średnio na 1000 mieszkańców przypadało 77,4 podmiotów, w województwie 125,9). Najliczniejszą grupę stanowiły osoby fizyczne

prowadzące działalność gospodarczą (3011; 75,5% liczby ogółem), następnie spółki handlowe – 196 (4,9%), spółki cywilne – 151 (3,8%), fundacje, stowarzyszenia i organizacje społeczne – 150 (3,8%), spółdzielnie – 37 (0,9%). Dominującą liczbę stanowią podmioty zatrudniające do 9 osób – 94% ogółu jednostek funkcjonujących na terenie powiatu. Małe podmioty (od 10 do 49 osób) stanowiły 4,7%, podmioty średnie 0,9%. Odnotowano jednak wzrost liczby podmiotów we wszystkich grupach.

Najwięcej jednostek prowadzi działalność w sektorze usługowym. Przeciętne zatrudnienie w powiecie wynosiło w 2009 roku 4970, w tym sektor publiczny 3000, prywatny 1970. Analiza liczby osób pracujących wskazuje, iż liczba ta spadła z 6447 w 2008 roku do 6042 w 2009 roku.

Stopień uprzemysłowienia określony poprzez produkcję sprzedaną przemysłu lokuje powiat choszczeński na jednym z ostatnich miejsc w województwie. Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach były dużo niższe niż przeciętna w województwie i uplasowały powiat na ostatniej lokacie.

Zapotrzebowanie na zawody i specjalności wskazuje, że w powiecie choszczeńskim, a także sąsiadującym drawskim duże znaczenie mają zawody rolnicze, ogrodnicze oraz związane z leśnictwem i rybactwem. Są to najmniej znaczące zawody w gospodarce województwa.

Ranking powiatów województwa zachodniopomorskiego pod względem wskaźnika produktywności firm (w oparciu o wskaźnik składający się z trzech rodzajów podatków – PIT, CIT i PPE) uplasował powiat w grupie najniższej.

W granicach powiatu leżą cztery gminy o szczególnie sytuacji społeczno-gospodarczej: Bierzwnik, Krzęcin, Pełczyce i Recz. Liczba tych gmin wzrosła w stosunku do 2004 roku, gdyż odnotowano wtedy tylko jedną gminę – Pełczyce.

Specyfika terenu wynikająca m.in. z geograficznego usytuowania powiatu, odległości od dużych miast i metropolii, stopień rozwoju infrastruktury może mieć znaczący wpływ na poziom rozwoju gospodarczego, kapitału ludzkiego czy chociażby na szybkość znalezienia zatrudnienia zgodnie z kwalifikacjami.

2. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie

Poniżej przedstawiamy dane statystyczne wg stanu na koniec 2010 roku. Dla łatwiejszego zobrazowania tendencji występujących na rynku pracy w dłuższym okresie przedstawiamy także dane porównawcze wg stany na koniec 2009 roku i 2008 roku.

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim
wg stanu na 31.12.2010 r., 31.12.2009 r., 31.12.2008 r.

Tabela 1

Wyszczególnienie	31.12.10 r.		31.12.09 r.		31.12.08 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	3952	100	4418	100	3257	100
Stopa bezrobocia	-	26,2	-	27,9	-	22,4
Wskaźnik natężenia	-	12,2	-	13,7	-	10,1
Liczba kobiet	1993	50,4	2265	51,3	1805	55,4
Z prawem do zasiłku	754	19,1	956	21,6	738	22,7
Zamieszkali na wsi	2408	60,9	2662	60,3	2023	62,1
Do 25 roku życia	805	20,4	1022	23,1	618	19,0
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	35	0,9	28	0,6	16	0,5
Długotrwale bezrobotni	1957	49,5	2036	46,1	1595	49,0
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	619	15,7	694	15,7	564	17,3
Powyżej 50 roku życia	813	20,6	850	19,2	674	20,7
Bez kwalifikacji zawodowych	1190	30,1	1399	31,7	1059	32,5
Bez doświadczenia zawodowego	1326	33,6	1592	36,0	1154	35,4
Bez wykształcenia średniego	2774	70,2	3078	69,7	2342	71,9
Samotnie wychowujące dzieci do 18 roku życia	489	12,4	522	11,8	399	12,3
Po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	72	1,8	51	1,2	42	1,3
Niepełnosprawni	73	1,9	84	1,9	54	1,7

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik
wg stanu na 31.12.2010 r., 31.12.2009 r., 31.12.2008 r.

Tabela 2

Wyszczególnienie	31.12.10 r.		31.12.09 r.		31.12.08 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	452	100	483	100	412	100
Wskaźnik natężenia	-	15,2	-	16,2	-	13,9
Liczba kobiet	214	47,3	246	50,9	217	52,7
Z prawem do zasiłku	105	23,2	97	20,1	139	33,7
w tym kobiet	37	8,2	41	8,5	53	12,9
Zamieszkali na wsi	452	100	483	100	412	100
w tym kobiet	214	47,3	246	50,9	217	52,7

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno
wg stanu na 31.12.2010 r., 31.12.2009 r., 31.12.2008 r.

Tabela 3

Wyszczególnienie	31.12.10 r.		31.12.09 r.		31.12.08 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	1398	100	1618	100	1161	100
Wskaźnik natężenia	-	9,6	-	11,1	-	7,9
Liczba kobiet	726	51,9	853	52,7	663	57,1
Z prawem do zasiłku	263	18,8	377	23,3	245	21,1
w tym kobiet	151	10,8	186	11,5	123	11,4
Zamieszkali na wsi	534	38,2	607	37,5	437	37,6
w tym kobiet	271	19,4	310	19,2	254	21,9

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno
wg stanu na 31.12.2010 r., 31.12.2009 r., 31.12.2008 r.

Tabela 4

Wyszczególnienie	31.12.10 r.		31.12.09 r.		31.12.08 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	450	100	521	100	375	100
Wskaźnik natężenia	-	12,9	-	14,9	-	10,9
Liczba kobiet	234	52,0	262	50,3	195	52,0
Z prawem do zasiłku	74	16,4	109	20,9	90	24,0
w tym kobiet	36	8,0	44	8,4	35	9,3
Zamieszkali na wsi	258	57,3	320	61,4	239	63,7
w tym kobiet	135	30,0	157	30,1	126	33,6

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin
wg stanu na 31.12.2010 r., 31.12.2009 r., 31.12.2008 r.

Tabela 5

Wyszczególnienie	31.12.10 r.		31.12.09 r.		31.12.08 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	330	100	379	100	266	100
Wskaźnik natężenia	-	13,4	-	15,3	-	11,0
Liczba kobiet	145	43,9	187	49,3	142	53,4
Z prawem do zasiłku	59	17,9	73	19,3	48	18,0
w tym kobiet	20	6,1	27	7,1	14	5,3
Zamieszkali na wsi	330	100	379	100	266	100
w tym kobiet	145	43,9	187	49,3	142	53,4

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce
wg stanu na 31.12.2010 r., 31.12.2009 r., 31.12.2008 r.

Tabela 6

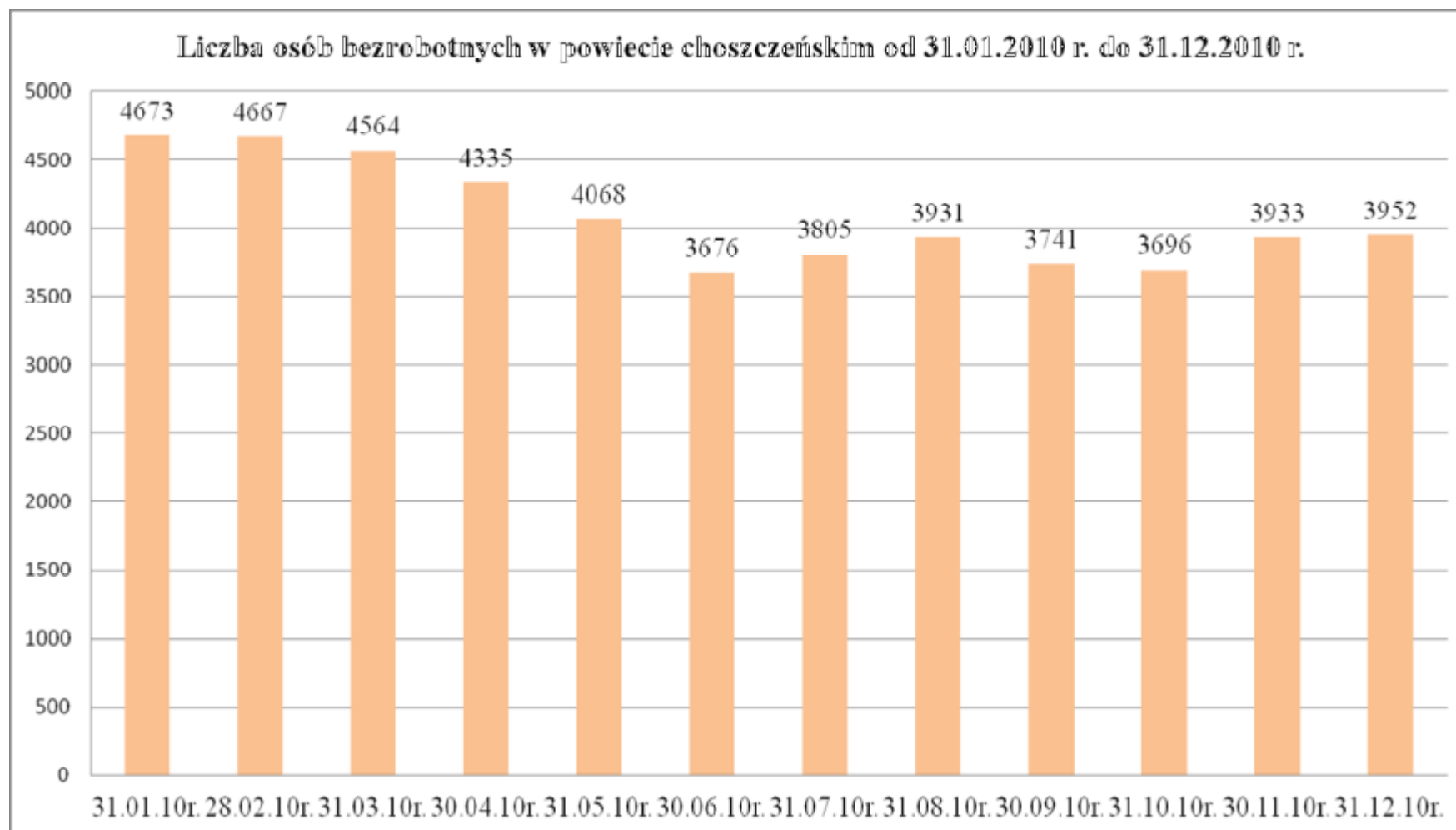
Wyszczególnienie	31.12.10 r.		31.12.09 r.		31.12.08 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	696	100	780	100	531	100
Wskaźnik natężenia	-	13,5	-	15,2	-	10,2
Liczba kobiet	339	48,7	377	48,3	298	56,1
Z prawem do zasiłku	168	24,1	190	24,4	119	22,4
w tym kobiet	67	9,6	63	8,1	64	12,1
Zamieszkali na wsi	483	69,4	503	64,5	365	68,7
w tym kobiet	247	35,5	252	32,3	202	38,0

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz
wg stanu na 31.12.2010 r., 31.12.2009 r., 31.12.2008 r.

Tabela 7

Wyszczególnienie	31.12.10 r.		31.12.09 r.		31.12.08 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	626	100	637	100	512	100
Wskaźnik natężenia	-	17,0	-	17,4	-	13,9
Liczba kobiet	335	53,5	340	53,4	290	56,6
Z prawem do zasiłku	85	13,6	110	17,3	97	18,9
w tym kobiet	33	5,3	40	6,3	38	7,4
Zamieszkali na wsi	351	56,1	370	58,1	304	59,4
w tym kobiet	183	29,2	196	30,8	163	31,8

Wykres 1



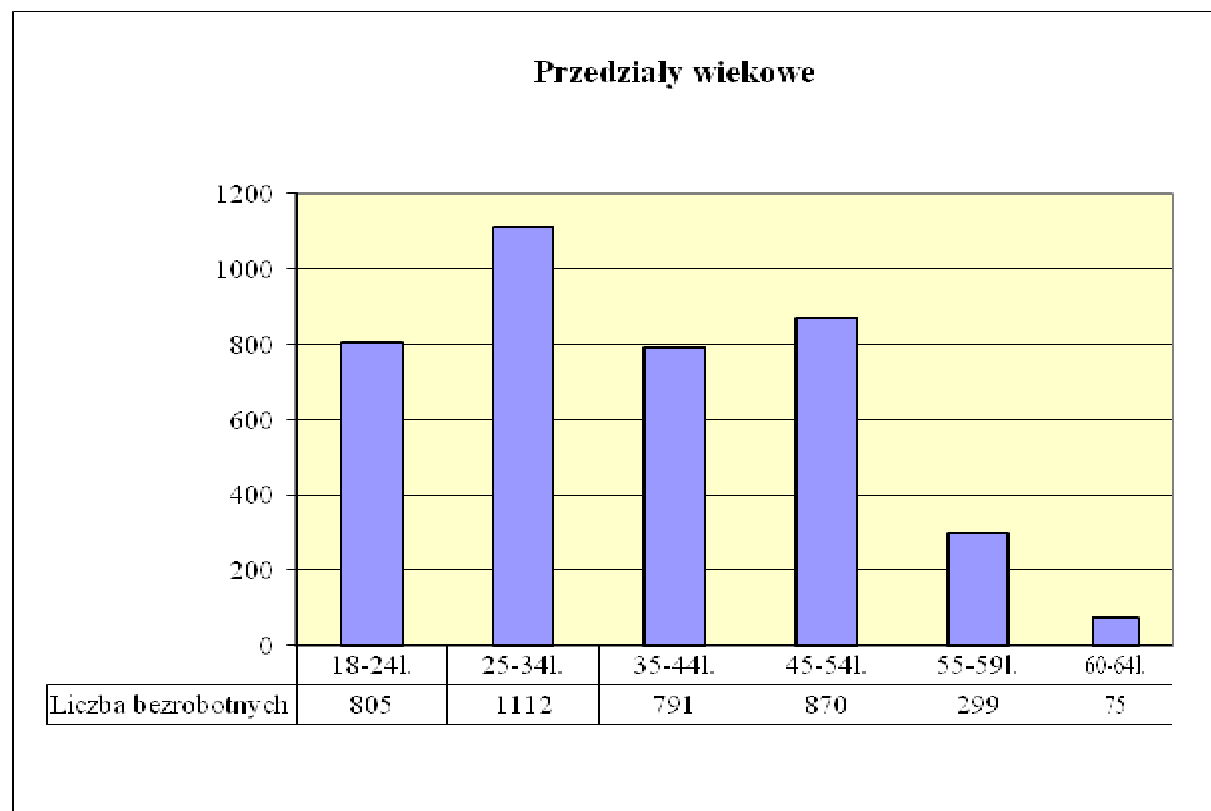
Struktura wieku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

Tabela 8

Przedziały wiekowe	31.12.2010 r.		31.12.2009 r.		31.12.2008 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
18-24 lata	805	20,4	1022	23,1	618	20,0
25-34 lata	1112	28,1	1168	26,4	874	26,8
35-44 lata	791	20,0	884	20,0	710	21,8
45-54 lata	870	22,0	1010	22,9	772	23,7
55-59 lat	299	7,6	272	6,2	256	7,9
60-64 lata	75	1,9	62	1,4	27	0,8
Razem	3952	100	4418	100	3257	100

Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2010 r.

Wykres 2



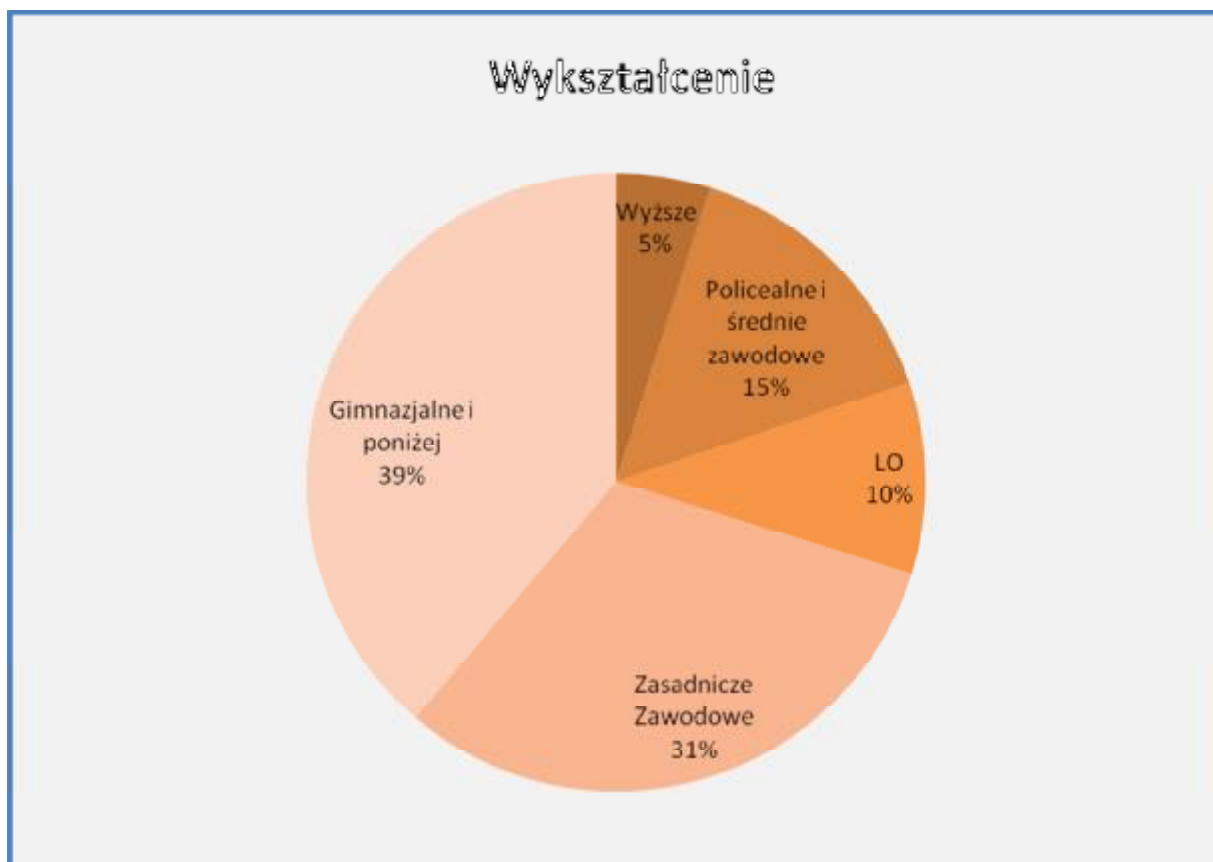
Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

Tabela 9

Wykształcenie	31.12.2010 r.		31.12.2009 r.		31.12.2008 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Wyższe	195	4,9	181	4,1	131	4,0
Policealne i średnie zawodowe	588	14,9	645	14,6	509	15,6
LO	395	10,0	514	11,6	275	8,4
Zasadnicze zawodowe	1242	31,4	1424	32,2	1029	31,6
Gimnazjalne i poniżej	1532	38,8	1654	37,5	1313	40,4
Razem	3952	100	4418	100	3257	100

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2010 r.

Wykres 3



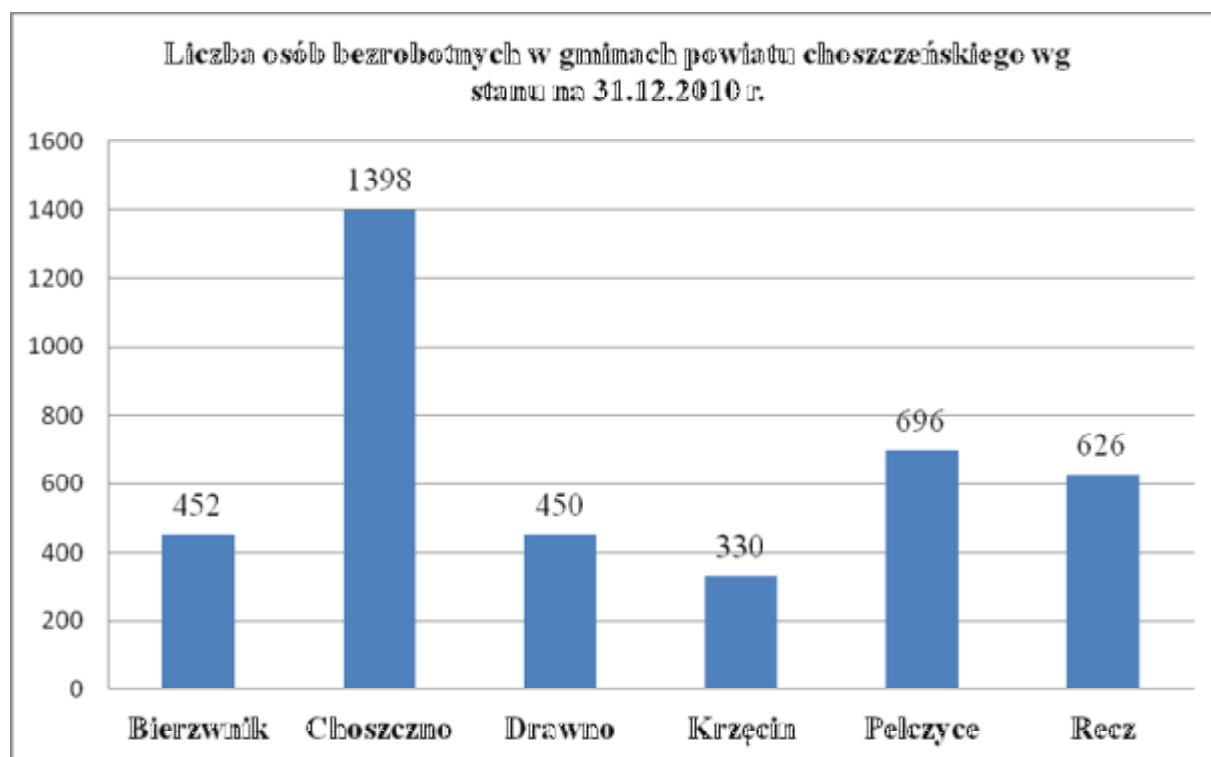
Podstawowe dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.12.2010 r.

Tabela 10

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	Kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	452	214	105	37	452	214	15,2%
Choszczno	1398	726	263	151	534	271	9,6%
Drawno	450	234	74	36	258	135	12,9%
Krzęcin	330	145	59	20	330	145	13,4%
Pelczyce	696	339	168	67	483	247	13,5%
Recz	626	335	85	33	351	183	17,0%
Powiat Choszczno	3952	1993	754	344	2408	1195	12,2%

Stopa bezrobocia na 31.12.2010 r. dla Powiatu Choszczeńskiego wynosiła 26,2 %
 Stopa bezrobocia na 31.12.2010 r. dla Woj. Zachodniopomorskiego wynosiła 17,4%
 Stopa bezrobocia na 31.12.2010 r. dla Polski wynosiła 12,3%.

Wykres 4



Na koniec 2010 r. liczba osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie zmniejszyła się o 466 osób w porównaniu do roku poprzedniego (4418 osób zarejestrowanych 31.12.2009 r., 3952 osoby zarejestrowane 31.12.2010 r.) Największą liczbę bezrobotnych odnotowano w styczniu 2010 r. (4673 osoby), a najmniejszą w czerwcu 2010 r. (3676 osób).

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie od paru lat nie zmienia się. Nadal w ewidencji dominują mieszkańcy wsi (ok. 62% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), kobiety (ok. 50,4%), bezrobotni bez prawa do zasiłku (w 2010 r. – 3198 osób, co stanowiło ponad 80% ogółu) oraz osoby bez wykształcenia średniego (ok. 70%). Najmniej liczne populacje to: niepełnosprawni (ok. 2% ogółu), a także osoby w wieku do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą (ok. 1%).

W porównaniu do końca 2009 roku liczba osób bezrobotnych spadła o ok. 10,5%. Odsetek osób mieszkających na wsi był bardzo zbliżony do 2010 roku i wyniósł 60,3%, miał jednak tendencję wzrostową. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w grudniu 2008 roku stanowiła 49% liczby ogółem, w grudniu 2009 roku stanowiła ok. 46,1% liczby ogółem, a w analogicznym okresie 2010 roku 49,5%. Odsetek liczby kobiet do liczby ogółem spadł z 51,3% do 50,4% i ta tendencja utrzymuje się od 2008 roku. Od 2008 roku spada liczba osób z prawem do zasiłku. Wzrosła jednak liczba osób z wykształceniem wyższym do 27 roku życia. Liczba bez kwalifikacji zawodowych przekroczyła 30% liczby ogółem.

Najwyższy wskaźnik bezrobocia utrzymuje się w gminach: Recz, Bierzwnik i Pełczyce. Spośród gmin miejsko-wiejskich najwyższy odsetek zamieszkujących na wsi ma gmina Pełczyce (blisko 70%), najniższy – gmina Choszczno (ok. 32%). Analizując bezrobotnych wg wieku (co obrazuje tabela 8 oraz wykres 2) należy stwierdzić, że w ewidencji dominują osoby młode w wieku do 34 lat (z czego przeważają osoby pomiędzy 25 a 34 rokiem życia). Stanowiły one na koniec 2008 roku ok. 46% ogółu zarejestrowanych (1492 osoby), w 2009 roku prawie 50% (2190 osób), natomiast w 2010 roku ok. 49% wszystkich zarejestrowanych (1917 osób).

Należy jednak zaznaczyć, że w wartościach bezwzględnych liczba osób w omawianym przedziale wiekowym w 2010 roku nieznacznie spadła w stosunku do analogicznego okresu w 2009 roku (o 273 osoby tj. o 12,5%), była jednak wyższa niż w grudniu 2008 roku o 425 osób. Najmniej liczną grupą są osoby z przedziału wiekowego 60 – 64 lata, liczba ta jednak wzrosła z 0,8% liczby ogółem w 2008 roku do blisko 2% w 2010 roku (w 2008 r. – 27 osób, w 2009 r. 62 osoby, w 2010 r. już 75 osób). Tendencję wzrostową ma również w liczbach bezwzględnych liczba osób w przedziale wiekowym 55 – 59 lat (2008 r. – 256 osób, 2009 r. – 272 osoby, 2010 r. – 299 osób). Powyżej 45 roku życia zarejestrowane były na koniec 2010 roku 1244 osoby, co stanowi prawie 31,5% liczby ogółem.

Zarejestrowani bezrobotni – według wykształcenia – to przede wszystkim osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym. Ich udział procentowy w 2008 roku wynosił 71,9% (2342 osoby – Tabela 9), w 2009 roku wynosił 69% (3078 osób), a w 2010 roku było to 70% (2774 osoby). Wskazuje to, że pomimo wzrostu stopy bezrobocia w 2010 roku w stosunku do 2008 roku spadł procentowy udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych liczby osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej. Zauważalny jest wzrost liczby osób z wykształceniem wyższym.

Bezrobotni z niższym wykształceniem korzystają głównie z prac społecznie użytecznych oraz ofert nie wymagających żadnych uprawnień zawodowych. W ubiegłym roku, w stosunku do 2009 roku w największym stopniu bezrobocie wzrosło wśród osób z wykształceniem wyższym – o 8% (14 osób). Taki stan rzeczy może świadczyć o braku zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy na bezrobotnych z wyższym wykształceniem, którzy ukończyli określone kierunki studiów (np. pedagog, socjolog, ekonomista, nauczyciel wychowania fizycznego).

3. Środki pozyskane w 2010 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz ich wykorzystanie

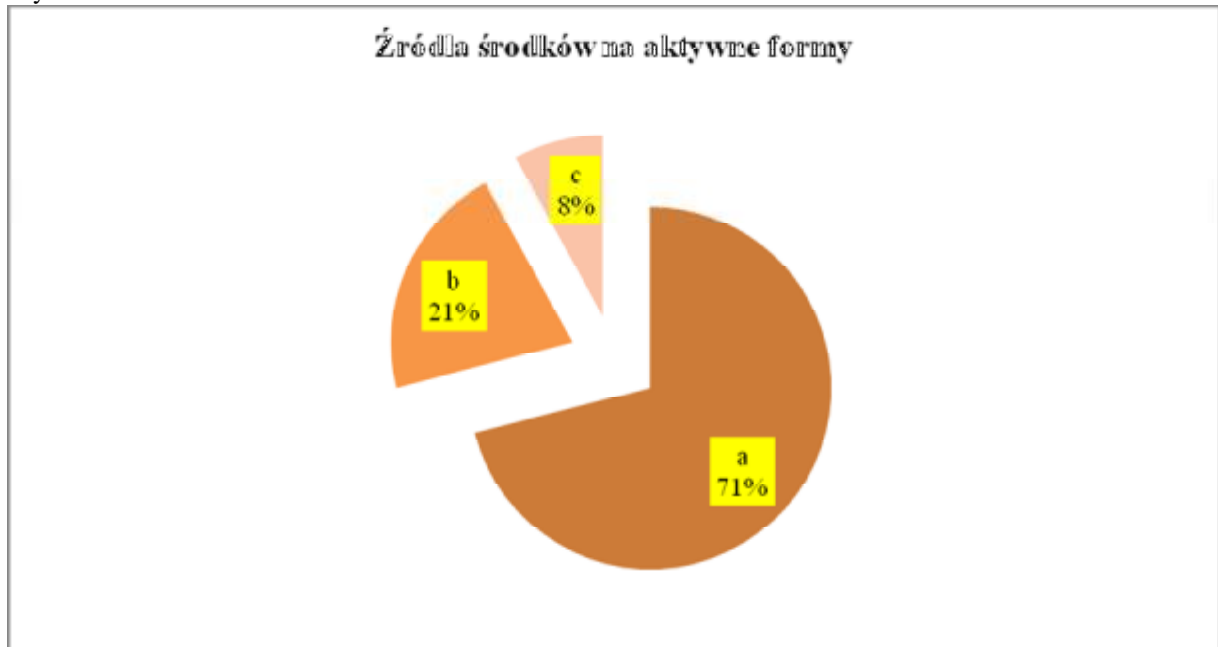
Środki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2010 roku

Tabela 11

Nazwa programu	LIMIT w tys. zł.	
Algorytm	8599,5	
EFS 1 „Lepsza przyszłość” – 12 miesięcy	1652,2	4630,5
EFS 2 „Lepsza przyszłość” – 6 miesięcy	1344,3	
EFS „Lepsza przyszłość” – dotacje	1634	
Rezerwa Ministra – „30”	260,9	
Rezerwa Ministra – „Wsparcie Przedsiębiorstw” - doposażenie	570,0	635,0
Rezerwa Ministra – „Wsparcie Przedsiębiorstw” - staże	65,0	
Rezerwa Ministra – „Nowe możliwości” - dotacje	760,0	909,5
Rezerwa Ministra – „Nowe możliwości” - staże	149,5	
Rezerwa Ministra – „Wsparcie przedsiębiorstw rozwój lokalny” - doposażenia	95,0	285,0
Rezerwa Ministra – „Wsparcie przedsiębiorstw rozwój lokalny” - dotacje	190,0	
RAZEM	15320,4	

Źródła środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Wykres 5



a) 71% - limit środków przyznany decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej

b) 21% - środki unijne

c) 8% - środki pozyskane drogą konkursu od Ministra Pracy i Polityki Społecznej

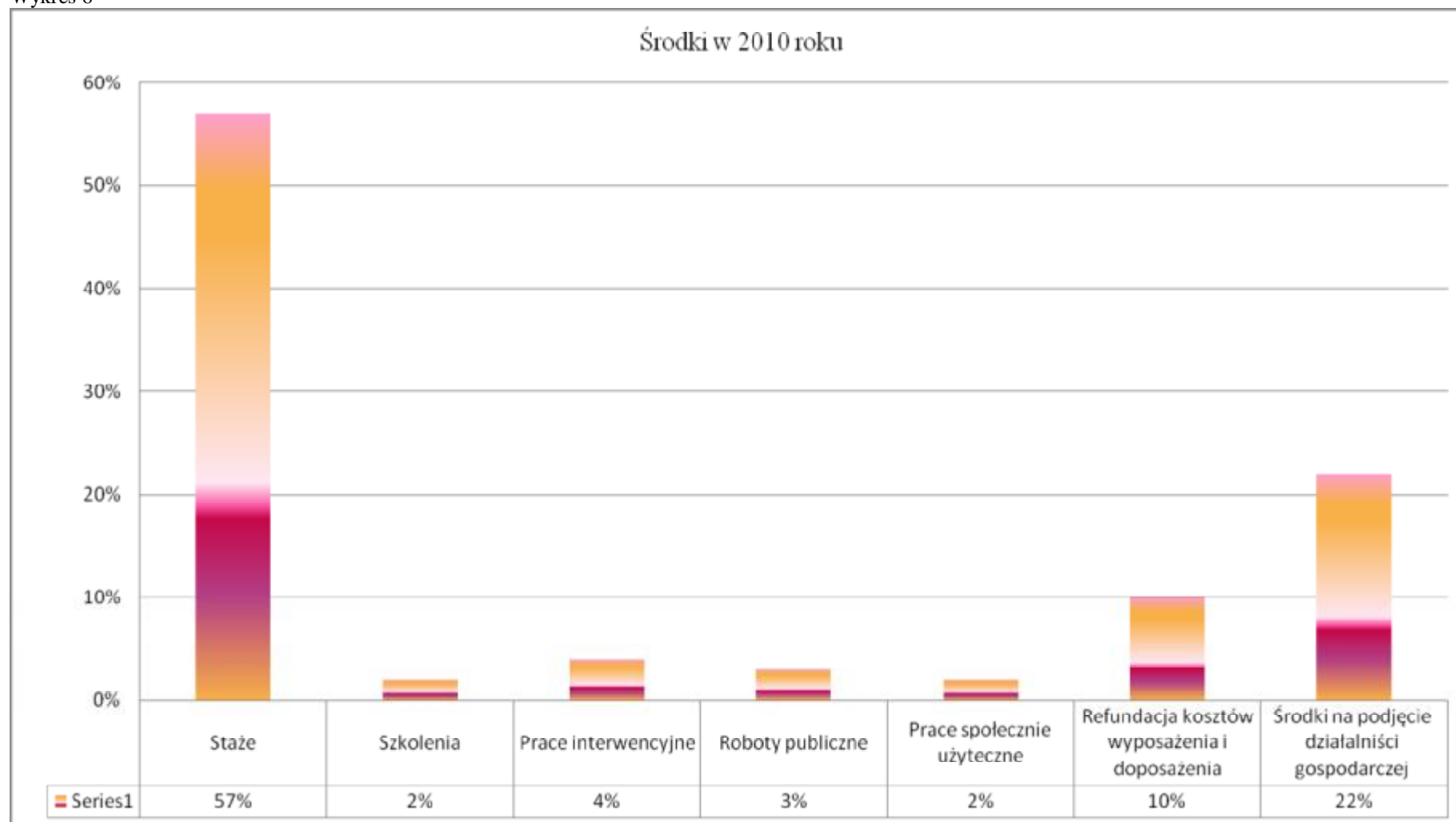
Liczba osób uczestniczących w poszczególnych formach aktywnych

Tabela 12

Forma aktywizacji	Liczba uczestników
Staże	1514
Szkolenia	182
Prace interwencyjne	184
Roboty publiczne	50
Prace społecznie użyteczne	222
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (doposażenia)	78
Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)	176
Razem	2406

Przeznaczone środki na realizację aktywnych form wsparcia osób bezrobotnych w 2010 roku

Wykres 6



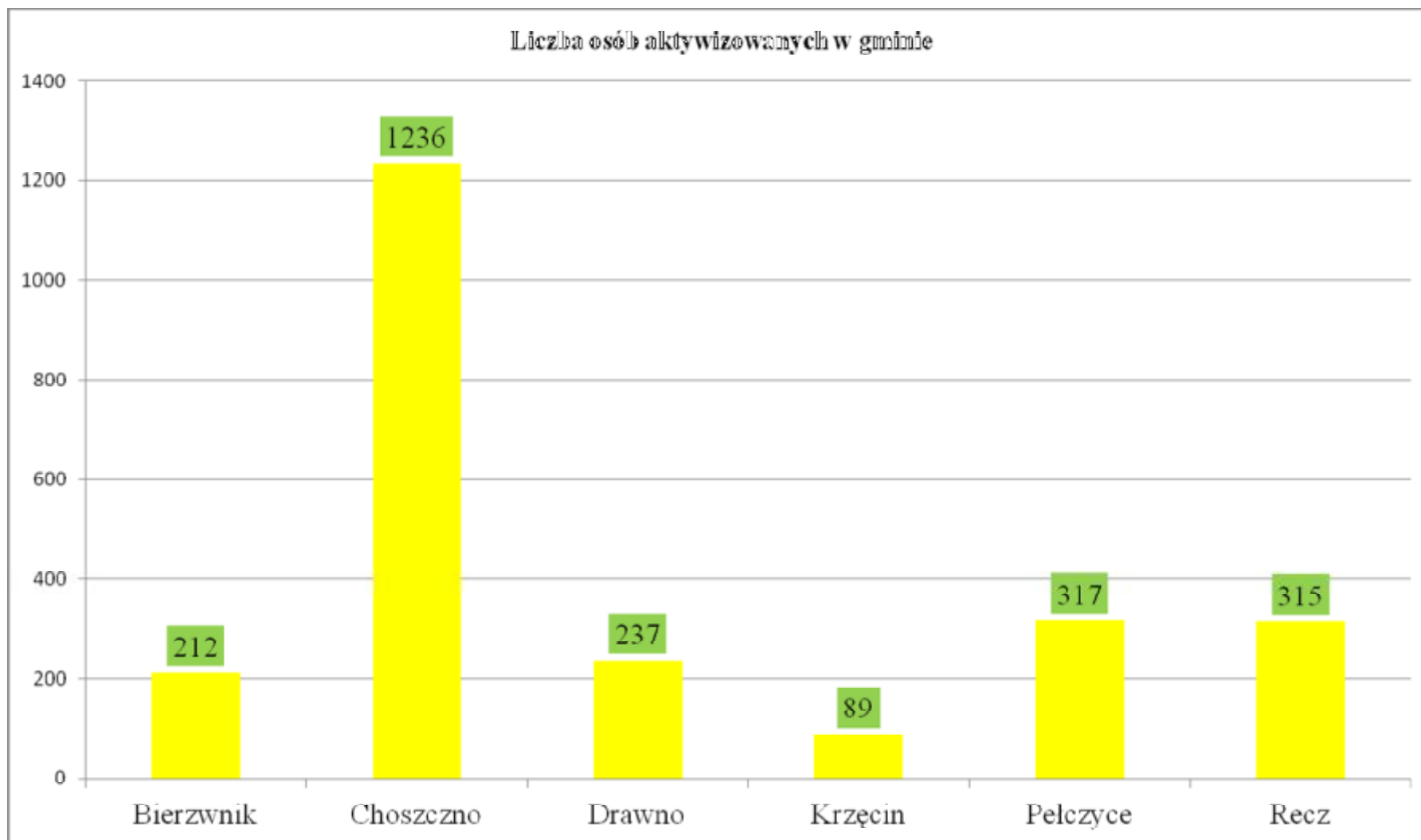
Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych wykorzystywane przez PUP w Choszczynie w 2010 r.
/w poszczególnych gminach powiatu choszczeńskiego/

Tabela 13

Forma aktywizacji	Liczba osób aktywizowanych w gminie					
	Bierzwnik	Choszczno	Drawno	Krzęcin	Pelczyce	Recz
Staże	76	908	136	61	159	174
Szkolenia (Fundusz Pracy)	18	85	13	13	31	22
Prace interwencyjne	50	51	10	6	24	43
Roboty publiczne	6	20	5	0	11	8
Prace społecznie użyteczne	38	23	51	0	66	44
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	9	46	6	0	10	7
Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej	15	103	16	9	16	17
Razem	212	1236	237	89	317	315

Liczba osób bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu choszczeńskiego objętych aktywnymi formami wsparcia w 2010 roku

Wykres 7



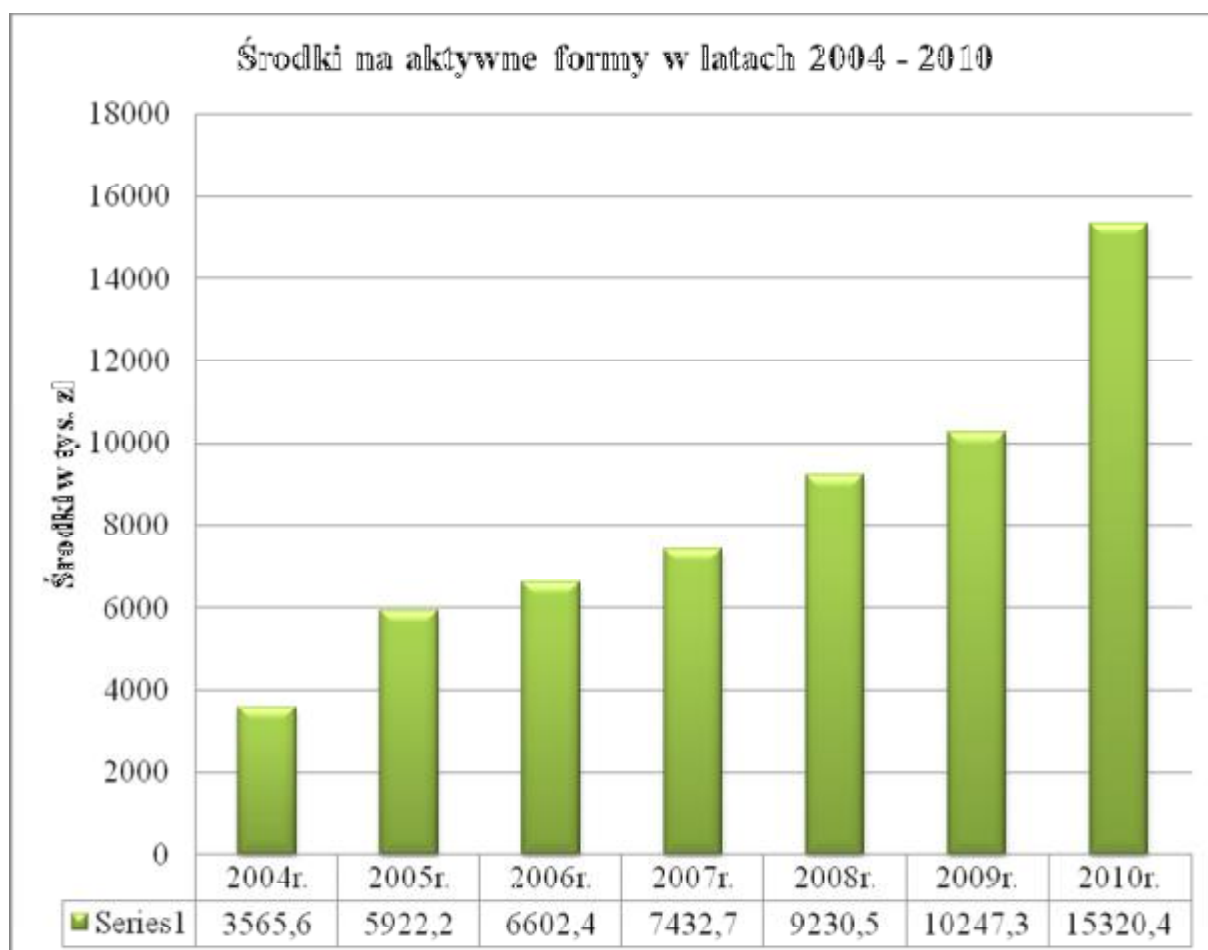
Efektywność poszczególnych form w 2010 roku

Tabela 14

Aktywna forma	Efektywność (%)
Dotacje 2010	91,9
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	80
Prace interwencyjne	43
Roboty publiczne	17
Szkolenia	42,7
Staże	23

Rok 2010 był rekordowy pod względem środków finansowych przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (patrz niżej)

Wykres 8



Dzięki tym środkom aktywizowano w różnych formach 2406 osób. Najbardziej popularną formą były staże, co jest zrozumiałe, bo nie wymagały ze strony pracodawców wkładu własnego. Również popularne były dotacje dla bezrobotnych na podjęcie indywidualnej działalności gospodarczej oraz doposażenia dla pracodawców na utworzenie nowych miejsc pracy. Samorząd chętnie korzystał z prac społecznie użytecznych. Dzięki dużej liczbie posiadanych środków po raz pierwszy od paru lat były zorganizowane roboty publiczne. Ogólnie można stwierdzić, że dzięki tym środkom w znaczny sposób złagodzony problem bezrobocia, w wyniku czego poprawiła się sytuacja na powiatowym rynku pracy w porównaniu do 2009 roku.

Urząd Pracy prowadził analizę wykorzystanych środków pod względem efektywności czyli zatrudnienia po zakończeniu danej formy. Z analizy wynika, że najmniej efektywną formą są staże. Jest to związane z tym, że z tej formy w dużej mierze korzystają różnego rodzaju jednostki budżetowe (samorząd, szkoły, służba zdrowia, policja, administracja rządowa itp.), które posiadają niewielkie możliwości zatrudnienia po zakończonym stażu. Z drugiej strony należy pamiętać, że ze staży korzystają głównie ludzie młodzi, po zakończeniu nauki i w zasadzie tylko dzięki stażom mają możliwość poznania przyszłej pracy i osiągnięcia skromnych dochodów pozwalających funkcjonować bez potrzeby migracji. Poza tym, z tej formy korzysta także duża liczba posiadających niskie kwalifikacje (dominująca grupa bezrobotnych w powiecie), która normalnie ma duże trudności w podejmowaniu pracy. Generalnie jednak z uwagi na to, że jest to droga forma należałoby w przyszłości ją ograniczać.

Bardzo dobry poziom efektywności wykazują dotacje i doposażenia, i pomimo, że nie są to tanie formy należałoby je w dalszym ciągu preferować.

4. Wyodrębnienie Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie

Nalozony obowiązek wyodrębnienia w ramach powiatowego urzędu pracy od 01 stycznia 2010 roku Centrum Aktywizacji Zawodowej /CAZ/ wynika z art.9 b ust.1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz.U. Nr 69, poz.415 z 2008 r. z późn. zm./ oraz z art.30 ust.2 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw /Dz.U. z 2009 r. Nr 6, poz.33/.

CAZ to nowa struktura organizacyjna powiatowego urzędu pracy. To wyspecjalizowana komórka organizacyjna, która realizuje zadania w zakresie podstawowych usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy.

Wyodrębnienie w strukturze powiatowego urzędu pracy nastąpiło na ogólnie obowiązujących zasadach, czyli w takim trybie w jakim określana jest struktura danego urzędu i tworzone są nowe komórki organizacyjne /wydziały,

działy/. Wprowadzono nowy Regulamin Organizacyjny urzędu pracy. Jasno określono zadania realizowane w CAZ. W Centrum Aktywizacji Zawodowej nie są realizowane działania o charakterze typowo administracyjnym np. wydawanie decyzji, zaświadczeń, rejestracja, ewidencja, stawiennictwo w innym celu niż aktywizacja zawodowa. Z uwagi na wzmocnienie prymatu działań aktywizacyjnych nad działaniami pasywnymi, w ramach CAZ realizowane są przede wszystkim podstawowe usługi rynku pracy: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, organizacja szkoleń oraz wybrane instrumenty rynku pracy /wnioski na staż, dobór na miejsca subsydiowane/.

Po przeprowadzeniu prac remontowo-adaptacyjnych nastąpiło wyraźne wydzielenie tej części urzędu, w której jest CAZ. Wydzielona powierzchnia zlokalizowana w dotychczasowej siedzibie PUP jako miejsce, gdzie realizowane są wskazane zadania CAZ, została trwale oznaczona.

Na dostosowanie pomieszczeń pod potrzeby CAZ – w tym w szczególności na wszelkie prace związane z adaptacją, modernizacją czy remontem pomieszczeń niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania mogły być przeznaczone środki Funduszu Pracy pozostające w dyspozycji ministra właściwego ds. pracy do wysokości 80% kosztów ich utworzenia oraz środki własne samorządu.

Po zatwierdzeniu projektu przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, w listopadzie i grudniu 2010 r. zostały wykonane prace remontowe, które doprowadziły do wydzielenia Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Planowane i częściowo zrealizowane przedsięwzięcie związane ze zmianą organizacji pracy urzędu i utworzeniem CAZ ma na celu poprawę jakości działań podejmowanych na rzecz realizowania autentycznych potrzeb klientów PUP w Choszczynie, a także usprawnienie korzystania z usług i instrumentów rynku pracy.

5. Zadania zrealizowane w CAZ w 2010 roku

W ciągu 12 miesięcy 2010 roku PUP w Choszczynie dysponował liczbą 2357 wolnych miejsc pracy. Miejsca pracy niesubsydiowanej stanowiły 23,4% ogółu. Najwięcej wolnych miejsc pracy było we wrześniu (487), w marcu (409) i w kwietniu (255).

W 2010 roku pośrednicy pracy złożyli 476 wizyt u pracodawców, w wyniku których pozyskano informację o 266 nowych miejscach pracy (załącznik 1).

Na bieżąco uaktualniana jest baza danych dotycząca instytucji i firm współpracujących z tutejszym Urzędem.

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie współpracuje z wieloma agencjami posiadającymi zezwolenia upoważniające do pośrednictwa pracy w kraju i za granicą i zgłoszonymi do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.

Bezpośrednia współpraca prowadzona jest z agencją Pracy LSJ ze Szczecina, która posiada oferty pracy m.in. do Norwegii, Holandii, Belgii, Wielkiej Brytanii. Agencja Pracy Tymczasowej Job Impulse Sp. z o.o. z Poznania w listopadzie 2010 roku prowadziła nabór pracowników do gorzowskich zakładów telewizyjnych. Z terenu powiatu choszczeńskiego dokumenty aplikacyjne złożyło około 100 osób. W dyspozycji tutejszego Urzędu były oferty pracy głównie do Wielkiej Brytanii i Irlandii, Niemiec, Holandii a także na Cypr, do Szwecji, Norwegii, Hiszpanii, Włoch.

W ciągu całego roku PUP w Choszczynie współpracował z Ochotniczym Hufcem Pracy w Szczecinie, a efektem tej współpracy była możliwość stałego dostępu do ofert pracy w kraju i za granicą, które posiadał OHP w Szczecinie.

Eures

Osoby wyjeżdżające za granicę mogły korzystać z ofert pracy oraz informacji o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich Unii Europejskiej z internetowej sieci EURES powołanej przez Komisję Europejską. EURES jest akronimem przyjętym do określania międzynarodowej sieci pośrednictwa pracy, funkcjonującej w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Utworzono go z pierwszych liter angielskiej nazwy europejskich służb zatrudnienia: EUROpean Employment Services.

Główne cele realizowane przez sieć EURES to:

- umożliwianie pracodawcom oraz poszukującym zatrudnienia dostępu do informacji
- doradztwo ułatwiające przepływ siły roboczej
- wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy
- stworzenie prawdziwego europejskiego rynku pracy poprzez poprawę warunków swobodnego przepływu pracowników wewnątrz EOG, a tym samym dążenie do jak największej przejrzystości rynków pracy.

W 2010 roku z usług EURES skorzystały 225 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach współpracy EURES z instytucjami zewnętrznymi (Urząd Gminy Bierzwnik, Gminne Centrum Informacji w Drawnie, Gminne Centrum Informacji w Krzęcinie, Gminne Centrum

Informacji w Pełczycach, Gminne Centrum Informacji przy Miejsko-Gminnym Ośrodku Kultury w Reczu, Starostwo Powiatowe w Choszcznie, Gazeta Lubuska, Wiadomości Choszczeńskie, Młodzieżowe Biuro Pracy w Barlinku) odnotowano 510 kontaktów. Kontakty te polegały na przekazywaniu ofert pracy i ważnych komunikatów dotyczących rynku pracy i sieci EURES.

Ponadto osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą mogą korzystać z informacji na ten temat w prenumerowanych przez tutejszy Urząd dwutygodnikach „Praca i nauka za granicą” oraz „Praca i życie za granicą”.

Szkolenia

W ramach ukończonych w 2010 roku szkoleń ogółem zostało przeszkolonych 178 bezrobotnych, w tym na szkoleniach indywidualnych - 37 osób, grupowych - 119 i Klubie Pracy 22 osoby.

Kierunki szkoleń indywidualnych :

- prawo jazdy kat. CE	-	2osoby
- kierowca kat C	-	1 osoba
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat C	-	1 osoba
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat D	-	1 osoba
- przewóz rzeczy	-	1 osoba
- przewóz materiałów niebezpiecznych	-	1 osoba
- kierowca- operator wózków jezdniowych	-	1 osoba
- operator koparko - ładowarek	-	5 osób
- operator koparki jednonaczyniowej	-	1 osoba
- spawanie rur i blach metodą 135	-	1 osoba
- spawanie rur i blach metodą 141	-	1 osoba
- operator równiarki	-	1 osoba
- kurs początkowy w zakresie substancji kontrolowanych	-	1 osoba
- obsługa żurawia przenośnego HDS	-	1 osoba
- drwal-operator pił spalinowych	-	4 osoby
- pracownik obsługi hotelowej –normy międzynarodowe	-	1 osoba
- pracownik ochrony fizycznej pierwszego stopnia	-	3 osoby
- pracownik ochrony fizycznej drugiego stopnia	-	2 osoby
- kurs pierwszego stopnia dla załogi samolotu Boeing 737-800	-	1 osoba
- fryzjer – stylizacja i pogrubianie włosów	-	1 osoba
- stylizacja paznokci	-	1 osoba
- kurs makijażu permanentnego	-	2 osoby
- wizaż I i II stopnia z modułem przedłużania rzęs	-	1 osoba
- wideofilmowiec	-	1 osoba
-podstawy rysunku i tatuowania	-	1 osoba

Po zakończonych szkoleniach indywidualnych do pracy odeszło 33 osoby, Efektywność zatrudnienia wynosi 89,2 %.

Kierunki szkoleń grupowych :

- sprzedawca	- 19 osób
- kierowca operator wózków jezdniowych	- 39 osób
- kurs przygotowujący do egzaminu na pracownika ochrony pierwszego stopnia	- 12 osób
- opiekun osób starszych z podstawami języka niemieckiego	- 15 osób
- kelner – barman z językiem angielskim, obsługa kas fiskalnych i komputera	- 15 osób
- ABC przedsiębiorczości	- 19 osób
- Klub Pracy	- 22 osoby

Pracę podjęły 43 osoby. Efektywność zatrudnienia tych szkoleń wynosi 30,5 %.

Efektywność zatrudnienia po wszystkich ukończonych szkoleniach 2010r. wynosi 42,7%.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W 2010 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało ogółem 4797 osób bezrobotnych i poszukujących pracy (tj. o 1230 osób więcej niż w 2009 r.). Zgodnie ze standardami poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej doradcy zawodowi udzielali pomocy osobom zarejestrowanym w tutejszym Urzędzie w wyborze odpowiedniego zawodu lub jego zmianie, miejsca zatrudnienia, udzielali informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach kształcenia. Usługi w ramach poradnictwa zawodowego były realizowane w formie indywidualnej oraz grupowej i polegały na:

- udzielaniu porad indywidualnych bezrobotnym lub poszukującym pracy,
- udzielaniu porad w formie grupowej bezrobotnym lub poszukującym pracy,
- udzielaniu informacji zawodowych indywidualnych bezrobotnym lub poszukującym pracy,
- udzielaniu informacji zawodowych grupowych bezrobotnym lub poszukującym pracy.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym w omawianym okresie objęto 1869 osób bezrobotnych (w tym 1051 kobiet). Wśród nich dominowali

mieszkańcy wsi – 1117 osób (tj. 59,7%), bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy – 712 osób (tj.38%) oraz długotrwale bezrobotni, zarejestrowani powyżej 12 miesięcy – 638 osób (tj.34,1%). Liczną grupę bezrobotnych zgłaszających się do doradcy zawodowego stanowiły osoby bezrobotne, które nie ukończyły 25 roku życia (472 osoby) i miały deficyty w zakresie samodzielnego poszukiwania zatrudnienia oraz autoprezentacji. Dużą grupę stanowiły także osoby powyżej 50 roku życia, które z powodu bariery wiekowej i zdrowotnej mają największe problemy z podjęciem zatrudnienia przed uzyskaniem praw emerytalnych (319 osób). W ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego w 2010 r. doradcy zawodowi przeprowadzili 1245 rozmów wstępnych z osobami bezrobotnymi, które po raz pierwszy zgłosiły się po poradę zawodową. Rozmowy wstępne miały na celu zebranie informacji dotyczących tych osób na temat uwarunkowaniach zdrowotnych, społecznych i ekonomicznych oraz określenie możliwości aktywizacji lub sprecyzowanie barier utrudniających podjęcie pracy.

W 2010 r. doradcy zawodowi przygotowali i opracowali 350 osobom bezrobotnym, zarejestrowanym w tutejszym Urzędzie powyżej 6 miesięcy, Indywidualne Plany Działania. Celem IPD jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Indywidualny Plan Działania jest opracowywany w ciągu 30 dni przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy, planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

W końcu 2010 r. było realizowanych ogółem 300 Indywidualnych Planów Działania. Na przestrzeni 12-stu miesięcy plany działania są sukcesywnie zamykane i kończone z powodu podjęcia zatrudnienia lub rozpoczęcia działalności gospodarczej, utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionej nieobecności, wyrejestrowania na wniosek bezrobotnego, uzyskania stałych świadczeń z pomocy społecznej lub zaistnienia innych okoliczności utrudniających dalszą realizację IPD.

W ubiegłym roku doradcy zawodowi przeprowadzili 15 **porad grupowych**, w których ogółem uczestniczyły 172 osoby bezrobotne (tj. o 92 osoby więcej niż w 2009r.). Zgodnie ze standardami poradę grupową prowadzi dwóch doradców zawodowych, natomiast grupa nie może liczyć mniej niż 8 osób i nie więcej niż 16 uczestników. Tematyka zajęć, zrealizowana w formie warsztatów, dotyczyła uzyskania lub poszerzenia informacji o rynku pracy i mechanizmach poruszania się po nim („Autoprezentacja”, „Dokumenty aplikacyjne w kreowaniu kariery

zawodowej”, „Aktywnie na rynku pracy”, „Szukam pracy”) oraz wzbogacenia wiedzy o sobie, o swoich umiejętnościach i predyspozycjach zawodowych („Warsztat samopoznania”, „Poznaję siebie”). Na tego rodzaju zajęciach osoby bezrobotne miały możliwość wykonania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych. Analizy i interpretacji wyników doradca zawodowy dokonywał podczas zaplanowanej kolejnej porady indywidualnej. W 2010r. badania testowe KZZ wykonało 41 osób.

Szeroko realizowaną usługą w 2010r. były indywidualne i grupowe informacje zawodowe. Łącznie tą formą pomocy zostało objętych 2756 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Z **informacji zawodowej indywidualnej** w minionym roku skorzystało 869 osób bezrobotnych, które uzyskały pomoc i wiedzę o wybranych zawodach, szkołach, podjęciu dalszej edukacji, formach aktywizacji, aktualnej sytuacji na rynku pracy, możliwości odbycia służby przygotowawczej w Narodowych Siłach Rezerwowych lub udziału w programach współfinansowanych ze środków EFS.

W ramach **informacji zawodowej grupowej** doradcy zawodowi zorganizowali 93 spotkania, w których uczestniczyło 1887 osób (tj. o 469 osób więcej niż w 2009r.). Celem zajęć było przekazanie informacji na temat podstawowych usług rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, założenia działalności gospodarczej i uzyskania dotacji oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W 2010r. doradcy zawodowi w ramach porozumienia zawartego w marcu 2009r. z Aresztem Śledczym w Choszczynie, realizowanego ze środków EFS POKL Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej; Poddziałanie 1.3.4 Cykl szkoleń aktywizacyjnych służący podniesieniu kwalifikacji zawodowych osób pozbawionych wolności oraz zaktywizowania ich do ponownego powrotu na rynek pracy po zakończeniu odbywania kary, zrealizowali 4 cykle zajęć aktywizacyjnych w ramach klubu pracy. Uczestnikami warsztatów było 61 osadzonych w Areszcie Śledczym i w Oddziale Zewnętrznym Aresztu Śledczego w Choszczynie. Celem zajęć było nabycie przez uczestników umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia. W trakcie trzydniowych warsztatów aktywizacyjnych skazani uzyskiwali wiedzę o swoich predyspozycjach zawodowych i zostali przygotowani do skutecznego poszukiwania pracy po opuszczeniu aresztu poprzez samodzielne przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, nabycie umiejętności autoprezentacji i prowadzenia rozmowy z potencjalnym pracodawcą.

PUP w Choszczynie jako partner bierze udział wspólnie ze Stowarzyszeniem Ludzi Bezrobotnych w projekcie „**Punkty bezpłatnego poradnictwa w powiecie choszczeńskim**” Priorytet: V Poddziałanie: 5.4.2. Rozwój Dialogu Obywatelskiego. Termin realizacji od 01.12.2008 r. do 31.12.2011 r. Dyżury prawnika odbywają się w PUP Choszczno 1 raz w

tygodniu oraz w każdej gminie powiatu także 1 raz w tygodniu. W 2010 roku poradą objęto 222 osoby z PUP i ok. 500 osób z powiatu choszczeńskiego.

Również jako partner PCPR bierzemy udział w projekcie „**Kieruj swoim losem**” w ramach POKL, Priorytet VII Działanie 7.1. Termin realizacji: od 01.01.2008 r. do 31.12.2013 r. W bieżącym roku w ramach projektu wsparciem zostało objętych 151 osób, w tym 28 osób niepełnosprawnych z całego powiatu.

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie przystąpił do udziału w projekcie realizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pn. „**Piramida kompetencji**” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013. Przedsięwzięcie wdrażane będzie w latach 2011-2012. Jego celem jest wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienie poprzez upowszechnianie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego, szkolenia, dofinansowanie studiów magisterskich i podyplomowych. Udział w projekcie umożliwił utworzenie, dofinansowanie i wyposażenie w niezbędny sprzęt i narzędzia pracy 3 stanowisk – 2 dla pośredników pracy i 1 dla doradcy zawodowego. W ramach projektu odbyły się liczne szkolenia, w których udział wzięli pracownicy tutejszego Urzędu.

W ramach współpracy tutejszego Urzędu ze szkołami powiatu choszczeńskiego w 2010r. doradcy zawodowi przeprowadzili 4 spotkania informacyjno-warsztatowe z uczniami klas maturalnych Zespołu Szkół Nr 1 w Choszczynie, w których łącznie uczestniczyły 102 osoby. Celem zajęć było poinformowanie młodzieży o możliwościach zaplanowania dalszej drogi edukacyjnej i zawodowej pod kątem aktualnych trendów na rynku pracy. Ponadto uczniowie uzyskali informacje o skutecznej autoprezentacji i umiejętnym zachowaniu w relacjach interpersonalnych, przede wszystkim w sytuacji samodzielnego szukania pracy po zakończeniu nauki.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest procesem mającym na celu przygotowanie i aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy do samodzielnego poszukiwania zatrudnienia oraz umożliwienie im skorzystania z baz danych i informacji. Jedną z usług pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy są zajęcia aktywizacyjne, realizowane w formie warsztatów, krótkie 2, 3-dniowe zajęcia dla osób, chcących uzupełnić wiedzę i nabyć umiejętności potrzebne w aktywnym poszukiwaniu pracy. Zajęcia prowadzone są metodą warsztatową w grupach do 16 osób przez Lidera Klubu Pracy.

Podczas zajęć uczestnicy zapoznają się z:

1. aktualnymi informacjami o realiach rynku pracy;
2. wymogami pracodawców stawianymi w stosunku do przyszłych pracowników;
3. procedurami związanymi z zakładaniem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej;
4. zasadami prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej;
5. metodami poszukiwania pracy;
6. sposobami komunikacji i autoprezentacji;
7. tworzeniem profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych;
8. prawidłowymi zachowaniami interpersonalnymi przydatnymi w kontaktach zawodowych.

Tutejszy Urząd realizował tę usługę poprzez prowadzenie zajęć aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, chcących uzupełnić wiedzę i nabyć umiejętności potrzebne w aktywnym poszukiwaniu pracy. W 2010r. odbył się cykl 8 zajęć aktywizacyjnych, w których wzięło udział 111 bezrobotnych, w tym 79 kobiet i 32 mężczyzn. Dużą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, mające deficyt w poszukiwaniu pracy. Celem warsztatów było nabycie przez uczestników umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia. Uczestnicy podczas zajęć uzyskiwali wiedzę o swoich predyspozycjach zawodowych i zostali przygotowani do skutecznego poszukiwania pracy, poprzez samodzielne przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, nabycie umiejętności autoprezentacji i prowadzenia rozmowy z potencjalnym pracodawcą. Tematyka zajęć była dostosowana do potrzeb Naszych Klientów.

6. Programy realizowane w 2010 roku

Projekt „Lepsza przyszłość”

W 2008 roku powiat choszczeński przystąpił do realizacji projektu systemowego pn. „Lepsza przyszłość”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa. Projekt realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Jego realizacja zakończy się w 2013 roku.

Celem głównym projektu jest wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych zamieszkujących teren powiatu choszczeńskiego poprzez aktywizację

zawodową obejmującą działania w postaci stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy oraz przyznanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Od początku realizacji projektu zaktywizowano ogółem 1206 osób, w tym 742 kobiety, 441 osób długotrwale bezrobotnych, 24 osoby niepełnosprawne, 607 osób z terenów wiejskich, 553 osoby w wieku 15-24 lata, 30 osób w wieku 55-64 lata.

W 2010 roku zaktywizowano 498 osób, w tym 297 kobiet. 412 osób skierowano na staż. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyznano 86 osobom. Wsparcie udzielono 189 osobom długotrwale bezrobotnym. Zaktywizowano 142 osoby powyżej 45 roku życia.

Programy realizowane z dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

a) Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie opracował projekt, będący odpowiedzią na ogłoszony przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej konkurs na realizację programów aktywizujących młode osoby bezrobotne.

Przygotowanie projektu poprzedzono analizą, która definiowała bariery utrudniające podjęcie zatrudnienia, wskazywała propozycje rozwiązań problemu zawodowego. Stanowiła ona załącznik do wniosku o dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy działań programowych.

Wniosek wraz z analizą złożono do marszałka województwa zachodniopomorskiego, który dokonał jego weryfikacji i oceny.

Listę rekomendowanych projektów marszałek przedłożył Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej. Minister podjął decyzję o przyznaniu środków na realizację projektów.

Program zakładał aktywizację zawodową osób do 30 roku życia, zamieszkujących powiat choszczeński. Jego celem było przeciwdziałanie bezrobociu i aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Jedną z głównych przesłanek przystąpienia do realizacji programu wspierającego osoby do 30 roku życia jest bardzo trudna sytuacja na lokalnym rynku pracy, a co za tym idzie konieczność wspierania osób bezrobotnych a także przedsiębiorców i instytucji funkcjonujących na terenie powiatu.

Projekt realizowano od 1 czerwca do 30 listopada 2010 roku. Instrumentem zastosowanym w trakcie realizacji projektu były staże skierowane do 49 osób. Przedsięwzięcie zakładało również opracowanie Indywidualnego Planu Działania dostosowanego do potrzeb i wymagań poszczególnych osób. Jego wdrożenie służyło identyfikacji trudności zawodowych, określeniu celów i alternatyw zawodowych oraz ocenę rezultatów klienta.

b) „Nowe możliwości” – program aktywizacji osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie, wychodząc naprzeciw potrzebom osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy przystąpił do opracowywania wniosku będącego odpowiedzią na zapotrzebowanie osób w trudnej sytuacji na rynku pracy. Opracowanie wniosku poprzedzono przygotowaniem analizy lokalnego rynku pracy.

Celem projektu jest aktywizacja osób bezrobotnych, zamieszkujących teren gmin powiatu choszczeńskiego, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Przedsięwzięcie przewidywało skierowanie instrumentów aktywizujących do 106 bezrobotnych. Zgodnie z założeniami programu wsparcie otrzymały osoby znajdujące się z szczególnej sytuacji na rynku pracy: do 25 roku życia, osoby które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia, długotrwale bezrobotne, kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, osoby powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego, samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia, niepełnosprawni, po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego. W ramach przedsięwzięcia skierowano wsparcie w postaci staży do 66 osób. Ponadto przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 40 osób.

c) „Wsparcie przedsiębiorstw szansą na lokalny rozwój” – program wspierający małe i średnie przedsiębiorstwa

Celem programu było przeciwdziałanie bezrobociu poprzez wsparcie udzielone mikro, małym i średnim przedsiębiorstwom oraz osobom bezrobotnym. Opracowanie wniosku poprzedzono przygotowaniem analizy lokalnego rynku pracy.

Program „Wsparcie przedsiębiorstw szansą na lokalny rozwój” włączył do udziału w programie 74 bezrobotnych zarejestrowanych w bazie Powiatowego Urzędu Pracy w Choszcznie, w szczególności wywodzących się z grup zagrożonych procesami marginalizacji.

Przedsięwzięcie zaktywizowało 33 bezrobotnych skierowanych na refundowane w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska ze środków Funduszu Pracy do mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw działających na terenie powiatu. Ponadto 29 beneficjentów zostało skierowanych do pracodawców na staż. 12 osób otrzymało dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej. To realna pomoc na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości.

Działania realizowane były od 1 października do 31 grudnia 2010 roku.

II. AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM NA DZIEŃ 31.07. 2011 ROKU

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wg stanu na 31.07.2011 r. oraz 31.07.2010 r.

Tabela 15

Wyszczególnienie	31.07.11 r.		31.07.10 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	3948	100	3805	100
Stopa bezrobocia	-	26,0*	-	24,8
Wskaźnik natężenia	-	12,2*	-	11,8
Liczba kobiet	2132	54,0	1980	52,0
Z prawem do zasiłku	645	16,3	750	19,7
Zamieszkali na wsi	2350	59,5	2316	60,9
Do 25 roku życia	925	23,4	925	24,3
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	23	0,6	30	0,8
Długotrwale bezrobotni	2130	54,0	1792	47,1
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	592	15,0	575	15,1
Powyżej 50 roku życia	842	21,3	746	19,6
Bez kwalifikacji zawodowych	1243	31,5	1154	30,3
Bez doświadczenia zawodowego	1438	36,4	1399	36,8
Bez wykształcenia średniego	2539	64,3	2568	67,5
Samotnie wychowujące dzieci do 18 roku życia	487	12,3	469	12,3
Po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	60	1,5	59	1,6
Niepełnosprawni	80	2,0	58	1,5

* - dane na koniec czerwca 2011 r.

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszcznie i WUP w Szczecinie

W lipcu 2011 roku liczba osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Choszcznie wynosiła 3948 osób i była wyższa o 143 osoby w stosunku do lipca 2010 roku. Wyższa liczba osób bezrobotnych jest najprawdopodobniej wynikiem przyznania w 2011 roku niższych niż w 2010 roku środków finansowych na aktywne formy walki z bezrobociem.

Stopa bezrobocia wynosiła na koniec czerwca 2011 roku 26,0%. Wskaźnik natężenia bezrobocia wynosił w końcu czerwca 2011 roku dla powiatu choszczeńskiego 12,2%.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik wg stanu na 31.07.2011r. oraz 31.07.2010r.

Tabela 16

Wyszczególnienie	31.07.11 r.		31.07.10 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	405	100	418	100
Wskaźnik natężenia	-	14,3*	-	14,0
Liczba kobiet	208	51,4	217	51,9
Z prawem do zasiłku	79	19,5	96	23,0
w tym kobiet	32	7,9	42	10,0
Zamieszkali na wsi	405	100	418	100
w tym kobiet	208	51,4	217	51,9

* - dane na koniec czerwca 2011 r.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno wg stanu na 31.07.2011r. oraz 31.07.2010 r.

Tabela 17

Wyszczególnienie	31.07.11 r.		31.07.10 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	1532	100	1426	100
Wskaźnik natężenia	-	10,8*	-	9,8
Liczba kobiet	842	55,0	761	53,4
Z prawem do zasiłku	235	15,3	281	19,7
w tym kobiet	124	8,1	174	12,2
Zamieszkali na wsi	579	37,8	538	37,7
w tym kobiet	311	20,3	281	19,7

* - dane na koniec czerwca 2011 r.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno wg stanu na 31.07.2011 r. oraz 31.07.2010 r.

Tabela 18

Wyszczególnienie	31.07.11 r.		31.07.10 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	461	100	405	100
Wskaźnik natężenia	-	12,6*	-	11,6
Liczba kobiet	254	55,1	192	47,4
Z prawem do zasiłku	63	13,7	77	19,0
w tym kobiet	35	7,6	27	6,6
Zamieszkali na wsi	282	61,2	243	60,0
w tym kobiet	147	31,9	112	27,7

* - dane na koniec czerwca 2011 r.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin wg stanu na 31.07.2011 r. oraz 31.07.2010 r.

Tabela 19

Wyszczególnienie	31.07.11 r.		31.07.10 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	337	100	338	100
Wskaźnik natężenia	-	13,3*	-	13,7
Liczba kobiet	175	51,9	187	55,4
Z prawem do zasiłku	48	14,2	56	16,6
w tym kobiet	20	5,9	21	6,2
Zamieszkali na wsi	337	100	338	100
w tym kobiet	175	51,9	187	55,4

* - dane na koniec czerwca 2011 r.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pelczyce wg stanu na 31.07.2011 r. oraz 31.07.2010 r.

Tabela 20

Wyszczególnienie	31.07.11 r.		31.07.10 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	630	100	699	100
Wskaźnik natężenia	-	11,9*	-	13,5
Liczba kobiet	336	53,3	342	48,9
Z prawem do zasiłku	119	18,9	162	23,2
w tym kobiet	51	8,1	67	9,6
Zamieszkali na wsi	437	69,4	473	67,7
w tym kobiet	235	37,3	242	34,6

* - dane na koniec czerwca 2011 r.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz wg stanu na 31.07.2011 r. oraz 31.07.2010 r.

Tabela 21

Wyszczególnienie	31.07.11 r.		31.07.10 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	583	100	519	100
Wskaźnik natężenia	-	15,9*	-	14,1
Liczba kobiet	317	54,4	281	54,1
Z prawem do zasiłku	101	17,3	78	15,0
w tym kobiet	39	6,7	36	6,9
Zamieszkali na wsi	310	53,2	306	59,0
w tym kobiet	171	29,3	168	32,4

* - dane na koniec czerwca 2011 r.

Podstawowe dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.07.2011

Tabela 22

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik * natężenia
	razem	kobiety	razem	Kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	405	208	79	32	405	208	14,3%
Choszczno	1532	842	235	124	579	311	10,8%
Drawno	461	254	63	35	282	147	12,6%
Krzęcin	337	175	48	20	337	175	13,3%
Pelczyce	630	336	119	51	437	235	11,9%
Recz	583	317	101	39	310	171	15,9%
Powiat Choszczno	3948	2132	645	301	2350	1247	12,2%

* - dane na koniec czerwca 2011 r.

Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie jest ustabilizowana od kilkunastu lat. Wg stanu na koniec lipca 2011 r. w ewidencji dominowały osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 3720 osób, mieszkańcy wsi – 2350 osób, kobiety – 2132 osoby. Liczba osób długotrwale bezrobotnych wynosiła 2130 osób i była większa o 338 osób niż w lipcu ubiegłego roku.

Najmniej liczne grupy to: niepełnosprawni – 80 osób oraz osoby po odbyciu kary pozbawienia wolności, które nie podjęły zatrudnienia – 60 osób. Cechą odróżniającą rok 2011 od poprzednich lat jest przyznanie w bieżącym roku zdecydowanie niższych środków finansowych na aktywne formy walki z bezrobociem. W tym roku otrzymaliśmy łącznie ze środkami unijnymi 5 076,8 tys. zł, tj. 1/3 tych środków, którymi dysponowaliśmy w roku minionym. Na dodatek część z tych środków musiała być przeznaczona na pokrycie kosztów umów przechodzących z roku 2010 na 2011. To wszystko spowodowało, że na

dzień dzisiejszy tutejszy Urząd Pracy dysponuje bardzo niewielką ilością wolnych środków przeznaczonych na najpilniejsze potrzeby. Niestety, pogorszyły się również w porównaniu do ubiegłego roku możliwości pozyskania z rezerwy Ministra Pracy i Polityk i Społecznej dodatkowych środków. W tym roku Urząd Pracy wystąpił z dwoma wnioskami konkursowymi do Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Jeden z tych wniosków został załatwiony pozytywnie. Otrzymaliśmy kwotę 114 176 zł. Drugi wniosek, w którym wnioskowaliśmy o 358 810 zł, pomimo zakładanej efektywności (zatrudnienie po zakończeniu programu) na poziomie 90%, nie został zatwierdzony.

Z otrzymanych informacji wynika, że nie należy się spodziewać ze strony Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w tym roku kolejnych środków na walkę z bezrobociem. Urząd Pracy będzie też czynił starania o pozyskanie środków z innych źródeł. Chcemy składać wnioski do różnych programów unijnych, które Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego uruchomił w tym roku i uruchomi w latach następnych.

Podsumowując powyższy materiał należy stwierdzić, że sytuacja na powiatowym rynku pracy nie jest dramatyczna, ale nie jest zadawalająca. Bez wątplenia wpływ na to, że sytuacja nie jest tak zła miała duża ilość środków finansowych Funduszu Pracy będących do dyspozycji tutejszego Urzędu w roku 2010 i w latach poprzedzających. Dzięki tym środkom mogliśmy wspierać lokalnych przedsiębiorców w dużym zakresie, często bez stawiania wymogów odpowiedniej efektywności. Stąd duża część posiadanych środków była przeznaczona na staże, które posiadały najmniejszą efektywność ze wszystkich form, ale były bardzo popularne wśród pracodawców. Mogliśmy też dużą pulę środków przeznaczyć na wsparcie samorządów i jednostek budżetowych.

Niestety w roku 2011 nastąpiło gwałtowne ograniczenie środków finansowych. Zapowiedzi na rok następny również są niedobre. Mniejsze wsparcie finansowe działających w naszym powiecie podmiotów gospodarczych będzie zapewne oznaczało wzrost stopy bezrobocia. Aby temu w jakimś stopniu przeciwdziałać należy przeorientować strukturę wydatkowanych z Funduszu Pracy środków na aktywne formy. W 2012 roku bardziej będą wspierane formy charakteryzujące się dużą efektywnością. Przede wszystkim nastąpi ograniczenie staży. Natomiast bardziej preferowane będą prace interwencyjne. Będziemy bezwzględnie wymagać, aby po otrzymaniu wsparcia był efekt w postaci zatrudnienia pracownika. Mniejsza będzie niestety pomoc kierowana do jednostek samorządowych i budżetowych. Mamy nadzieję, że te zmiany przyczynią się do bardziej efektywnego wydatkowania środków Funduszu Pracy, ale też zmniejszą skalę postępującego wzrostu stopy bezrobocia.

Sporządził:
mgr inż. Leszek Waszczuk

Zatwierdził:
mgr Waldemar Rączkiewicz