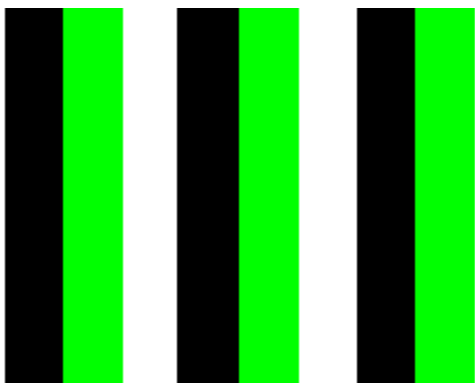


SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM W LATACH 2006-2010



CHOSZCZNO MAJ 2010 R.

BEZROBOTNI

2009 ROK

4418 OSÓB

2006 ROK

4637 OSÓB

WYSOKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA

2009 ROK

27,9%

2006 ROK

29,9%

ŚRODKI FINANSOWE

2009 ROK

10.247,3 TYS. ZŁ

2006 ROK

6.602,4 TYS. ZŁ

Bezrobocie jest jednym z bardziej złożonych zjawisk, które ma zarówno wymiar ekonomiczny, jak i społeczny. Złożoność ta wyraża się nie tylko w uwarunkowaniach, ale także w konsekwencjach tego zjawiska (w wymiarze indywidualnym dla samego bezrobotnego, jego rodziny, społeczności lokalnej, czy też dla całego kraju) Bezrobocie to zjawisko polegające na tym, że część ludności w wieku produkcyjnym, zdolnej i gotowej do podjęcia pracy odpowiadającej typowym warunkom występującym w gospodarce, pozostaje bez pracy, mimo podjętych poszukiwań. Należy tu zwrócić uwagę, że nie każdą osobę, która nie pracuje zawodowo, nazwiemy bezrobotną. Aby mogła być za taką uznana, musi poszukiwać miejsca legalnej pracy. Statystyki opierają się na liczbie poszukujących, zarejestrowanych w urzędach pracy. Nie są bezrobotnymi dzieci ani osoby, które dobrowolnie rezygnują z poszukiwania pracy, jak np. kobiety wychowujące dzieci.

Bezrobocie jako zjawisko społeczne zostało uznane dopiero po pierwszej wojnie światowej i do dziś jest tak traktowane w większości krajów świata. Oznacza to, iż zjawisko, definiowane jest jako powszechnie zauważana społeczna dolegliwość, z czego wynika także, iż władza publiczna zobowiązana jest do działań w kierunku jego minimalizacji.

Bezrobocie jest to również zjawisko gospodarcze polegające na tym, że pewna część ludzi zdolnych do pracy i poszukujących jej nie znajduje zatrudnienia. Jego miarą jest stopa bezrobocia, będąca relacją liczby zarejestrowanych w Urzędzie Pracy bezrobotnych do zasobu siły roboczej lub do liczby ludności w wieku produkcyjnym. Bezrobocie to część zasobów siły roboczej, która nie może z różnych powodów znaleźć pracy.

W powiecie choszczeńskim występuje bezrobocie strukturalne. Jest ono głównie rezultatem przekształceń gospodarczych, zwłaszcza w sektorze rolnym. Wśród bezrobotnych dominują mieszkańcy wsi.

Aktualnie sytuacja na powiatowym rynku pracy w powiecie choszczeńskim jest bardzo trudna.

Mała liczba zakładów pracy, słabo rozwinięta infrastruktura gospodarcza, niskie wykształcenie i mała mobilność siły roboczej to główne czynniki zwiększające bezrobocie w powiecie.

Na wzrost liczby osób bezrobotnych w ostatnim roku ma wpływ sytuacja ekonomiczna w kraju i na świecie.

W warunkach naszego powiatu przejawia się to w nietworzeniu nowych miejsc pracy oraz w likwidacji istniejących już stanowisk z uwagi na brak zamówień i trudności finansowe.

Nasz powiat należy do tych powiatów w województwie zachodniopomorskim, spośród których bardzo duża liczba mieszkańców wyjeżdża do pracy za granicę. Trudności ekonomiczne w Europie powodują znaczne zmniejszenie wyjazdów do pracy, co dodatkowo komplikuje i tak już trudną sytuację na rynku pracy. Do tego dodamy likwidację praktycznie przemysłu stoczniowego, gdzie duża grupa mieszkańców powiatu w związku ze sprzyjającymi warunkami umożliwiającymi dojazd była zatrudniona oraz mniejsze niż oczekiwano zatrudnienie w Bridgestone w Stargardzie Szczecińskim, aby uzyskać w miarę pełny obraz trudności na rynku pracy.

Pozytywnym elementem jest znaczny wzrost w ostatnich latach środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji PUP, co pozwala na wsparcie wielu przedsiębiorstw zapobiegając ich zupełnej likwidacji, niestety jednak kosztem tworzenia nowych miejsc pracy.

Niniejsze opracowanie zawiera informacje o aktualnej sytuacji na rynku pracy, ale także informujemy o sytuacji w latach 2006-2009, czyli w czasie ostatniej kadencji Rady Powiatu, z tym, że rok miniony, tj. 2009 jest szerzej potraktowany.

I. BEZROBOCIE W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM W LATACH 2006-2009

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim w latach 2006-2009

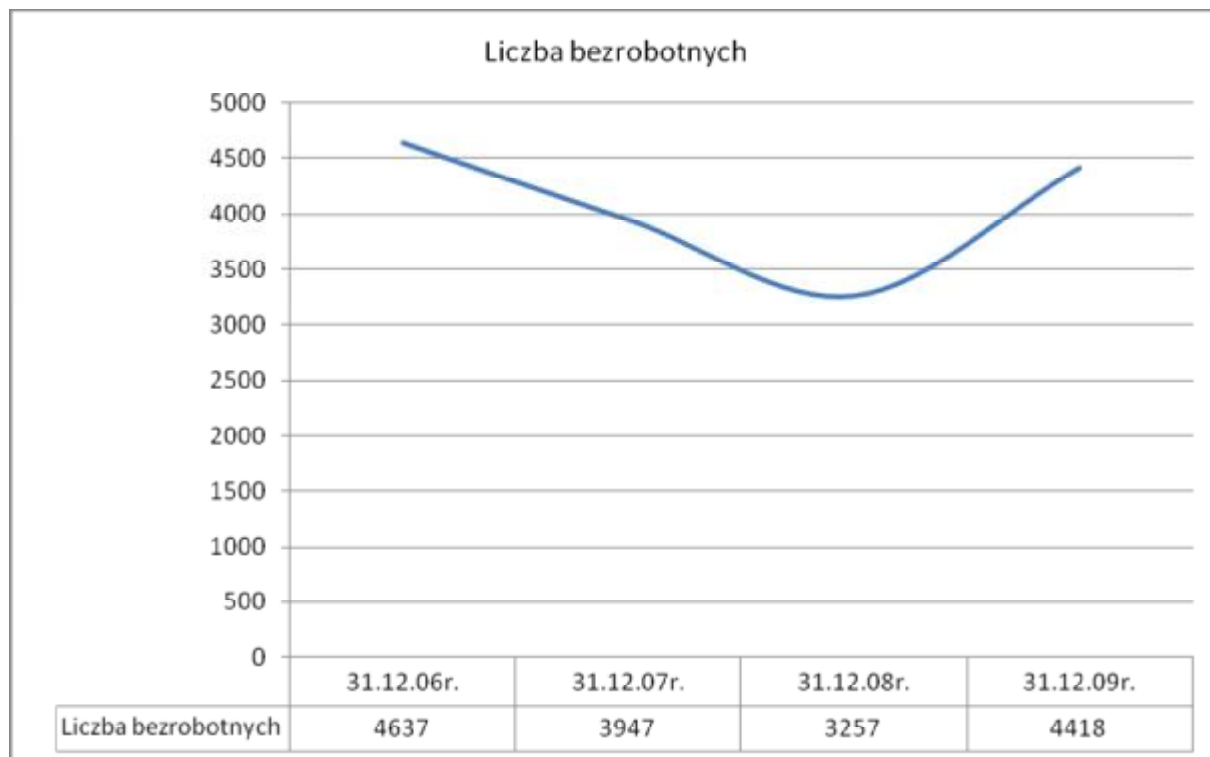
Tabela 1

Wyszczególnienie	31.12.2009 r.		31.12.2008 r.		31.12.2007 r.		31.12.2006 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	4418	100	3257	100	3947	100	4637	100
Stopa bezrobocia	-	27,9	-	22,4	-	26,2	-	29,9
Wskaźnik natężenia	-	13,7	-	10,1	-	12,3	-	14,5
Liczba kobiet	2265	51,3	1805	55,4	2335	59,2	2641	57,0
Z prawem do zasiłku	956	21,6	738	22,7	723	18,3	842	18,2
Zamieszkali na wsi	2662	60,3	2023	62,1	2414	61,2	2809	60,6
Do 25 roku życia	1022	23,1	618	19,0	844	21,4	1027	22,1
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	28	0,6	16	0,5	29	0,7	26	0,6
Długotrwale bezrobotni	2036	46,1	1595	49,0	2381	60,4	3043	65,6
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	694	15,7	564	17,3	bd	bd	bd	bd
Powyżej 50 roku życia	850	19,2	674	20,7	731	18,5	741	16,0
Bez kwalifikacji zawodowych	1399	31,7	1059	32,5	1064	27,0	1013	21,8
Bez doświadczenia zawodowego	1592	36,0	1154	35,4	bd	bd	bd	bd
Bez wykształcenia średniego	3078	69,7	2342	71,9	bd	bd	bd	bd
Samotnie wychowujące dzieci do 18 roku życia	522	11,8	399	12,3	306	7,8	316	6,8
Po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	51	1,2	42	1,3	bd	bd	bd	bd
Niepełnosprawni	84	1,9	54	1,7	40	1,0	38	0,8

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszcźnie i WUP w Szczecinie,
bd – brak danych (dane dostępne od 2008 roku)

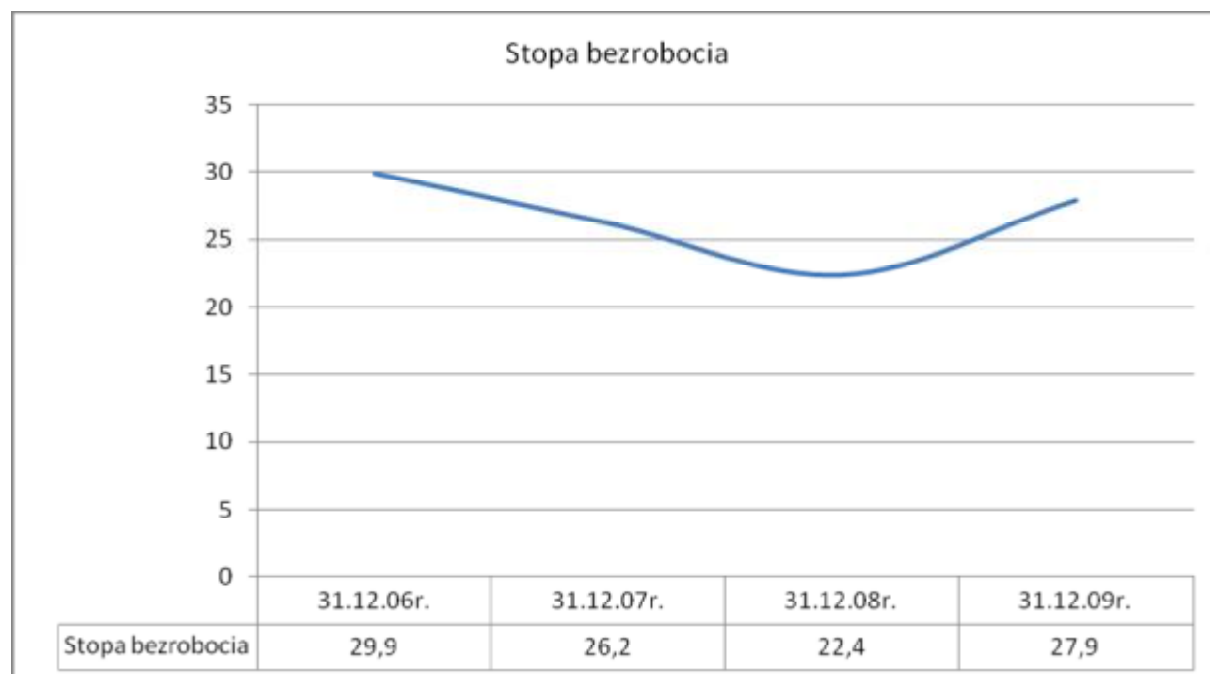
Liczba bezrobotnych w powiecie choszczeńskim w latach 2006-2009

Wykres 1



Stopa bezrobocia w powiecie choszczeńskim w latach 2006-2009

Wykres 2



Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik w latach 2006-2009

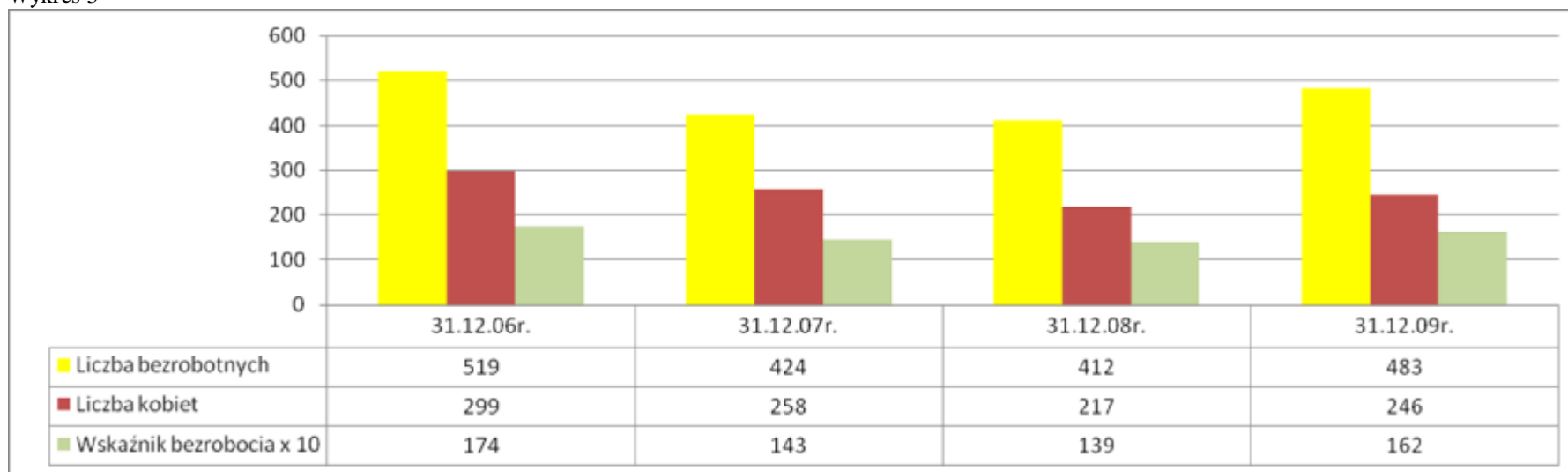
Tabela 2

Wyszczególnienie	31.12.2009 r.		31.12.2008 r.		31.12.2007 r.		31.12.2006 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	483	100	412	100	424	100	519	100
Wskaźnik natężenia	-	16,2	-	13,9	-	14,3	-	17,4
Liczba kobiet	246	50,9	217	52,7	258	60,8	299	57,6
Z prawem do zasiłku	97	20,1	139	33,7	92	21,7	118	22,7
w tym kobiet	41	8,5	53	12,9	37	8,7	39	7,5
Zamieszkali na wsi	483	100	412	100	424	100	519	100
w tym kobiet	246	50,9	217	52,7	258	60,8	299	57,6

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszcznie i WUP w Szczecinie

Liczba bezrobotnych, liczba bezrobotnych kobiet i wskaźnik bezrobocia w gminie Bierzwnik w latach 2006-2009

Wykres 3



Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno w latach 2006-2009

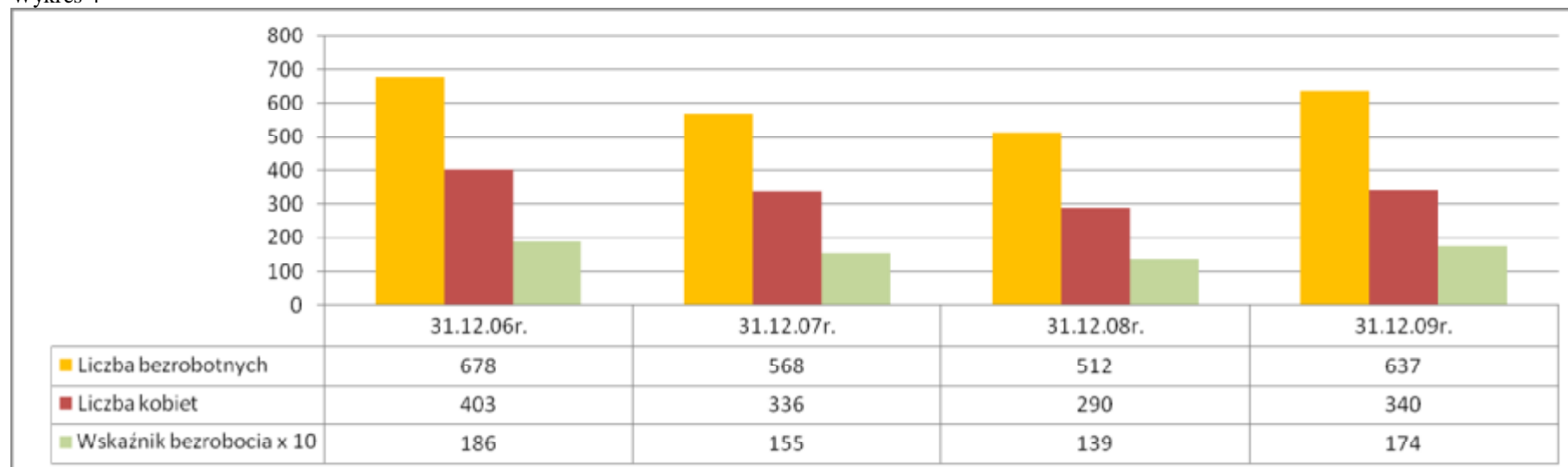
Tabela 3

Wyszczególnienie	31.12.2009 r.		31.12.2008 r.		31.12.2007 r.		31.12.2006 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	1618	100	1161	100	1367	100	1683	100
Wskaźnik natężenia	-	11,1	-	7,9	-	9,4	-	11,6
Liczba kobiet	853	52,7	663	57,1	820	60,0	963	57,2
Z prawem do zasiłku	377	23,3	245	21,1	287	21,0	337	20,0
w tym kobiet	186	11,5	123	10,6	150	11,0	153	9,1
Zamieszkali na wsi	607	37,5	437	37,6	509	37,2	618	36,7
w tym kobiet	310	19,2	254	21,9	309	22,6	350	20,8

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszczynie i WUP w Szczecinie

Liczba bezrobotnych, liczba bezrobotnych kobiet i wskaźnik bezrobocia w gminie Choszczno w latach 2006-2009

Wykres 4



Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno w latach 2006-2009

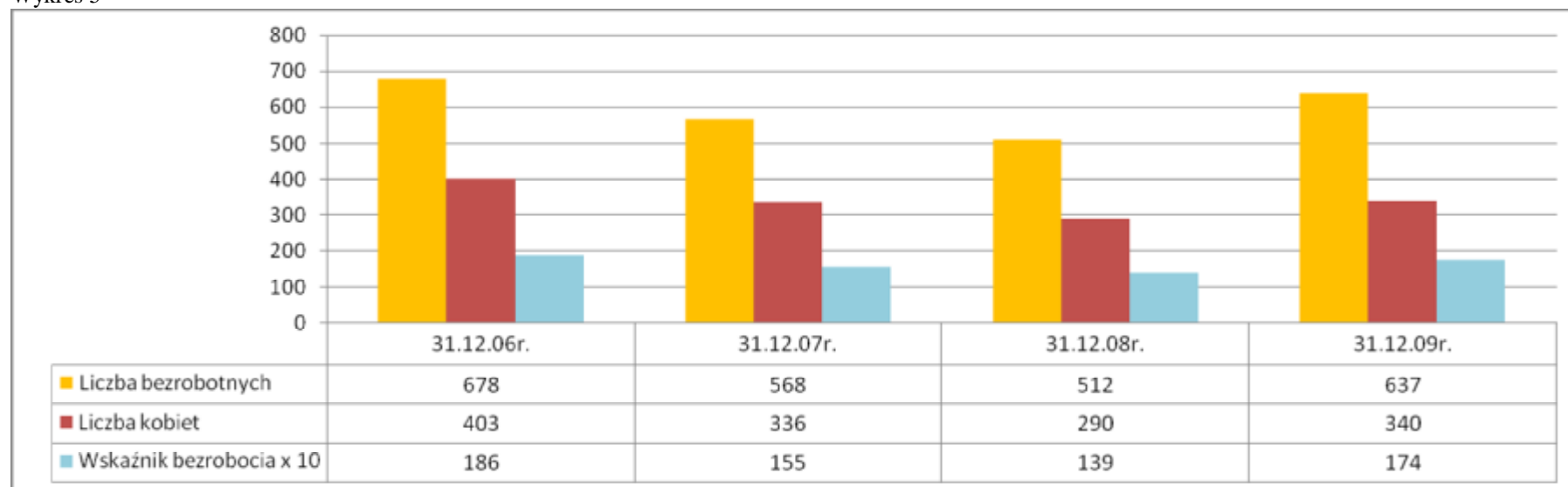
Tabela 4

Wyszczególnienie	31.12.2009 r.		31.12.2008 r.		31.12.2007 r.		31.12.2006 r.	
	osób	%	osób	%	Osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	521	100	375	100	468	100	521	100
Wskaźnik natężenia	-	14,9	-	10,9	-	13,8	-	15,5
Liczba kobiet	262	50,3	195	52,0	276	59,0	304	58,3
Z prawem do zasiłku	109	20,9	90	24,0	76	16,2	99	19,0
w tym kobiet	44	8,4	35	9,3	11	2,4	24	4,6
Zamieszkali na wsi	320	61,4	239	63,7	278	59,4	333	63,9
w tym kobiet	157	30,1	126	33,6	161	34,4	187	35,9

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszcznie i WUP w Szczecinie

Liczba bezrobotnych, liczba bezrobotnych kobiet i wskaźnik bezrobocia w gminie Drawno w latach 2006-2009

Wykres 5



Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin w latach 2006-2009

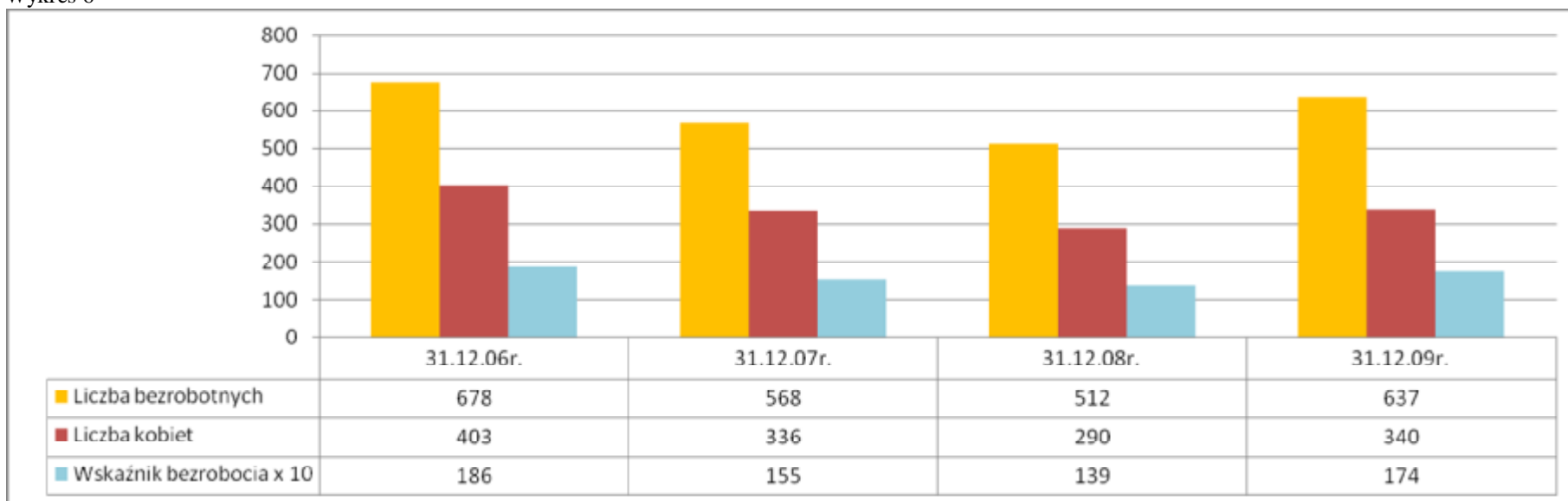
Tabela 5

Wyszczególnienie	31.12.2009 r.		31.12.2008 r.		31.12.2007 r.		31.12.2006 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	379	100	266	100	352	100	394	100
Wskaźnik natężenia	-	15,3	-	11,0	-	14,8	-	16,6
Liczba kobiet	187	49,3	142	53,4	191	54,3	201	51,0
Z prawem do zasiłku	73	19,3	48	18,0	56	15,9	48	12,2
w tym kobiet	27	7,1	14	5,3	20	5,7	18	4,6
Zamieszkali na wsi	379	100	266	100	352	100	394	100
w tym kobiet	187	49,3	142	53,4	191	54,3	201	51,0

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszcznie i WUP w Szczecinie

Liczba bezrobotnych, liczba bezrobotnych kobiet i wskaźnik bezrobocia w gminie Krzęcin w latach 2006-2009

Wykres 6



Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce w latach 2006-2009

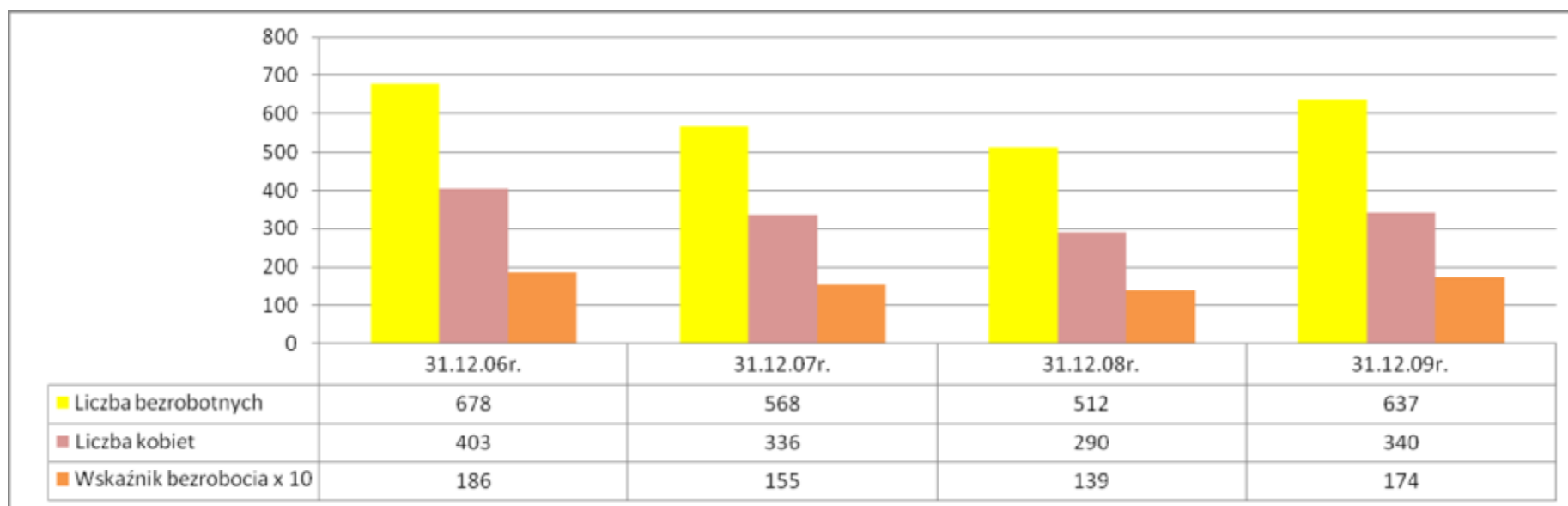
Tabela 6

Wyszczególnienie	31.12.2009 r.		31.12.2008 r.		31.12.2007 r.		31.12.2006 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	780	100	531	100	768	100	842	100
Wskaźnik natężenia	-	15,2	-	10,2	-	14,9	-	16,4
Liczba kobiet	377	48,3	298	56,1	454	59,1	471	55,9
Z prawem do zasiłku	190	24,4	119	22,4	132	17,2	138	16,4
w tym kobiet	63	8,1	64	12,1	51	6,6	50	5,9
Zamieszkali na wsi	503	64,5	365	68,7	508	66,1	544	64,6
w tym kobiet	252	32,3	202	38,0	314	40,9	300	35,6

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszczynie i WUP w Szczecinie

Liczba bezrobotnych, liczba bezrobotnych kobiet i wskaźnik bezrobocia w gminie Pełczyce w latach 2006-2009

Wykres 7



Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz w latach 2006-2009

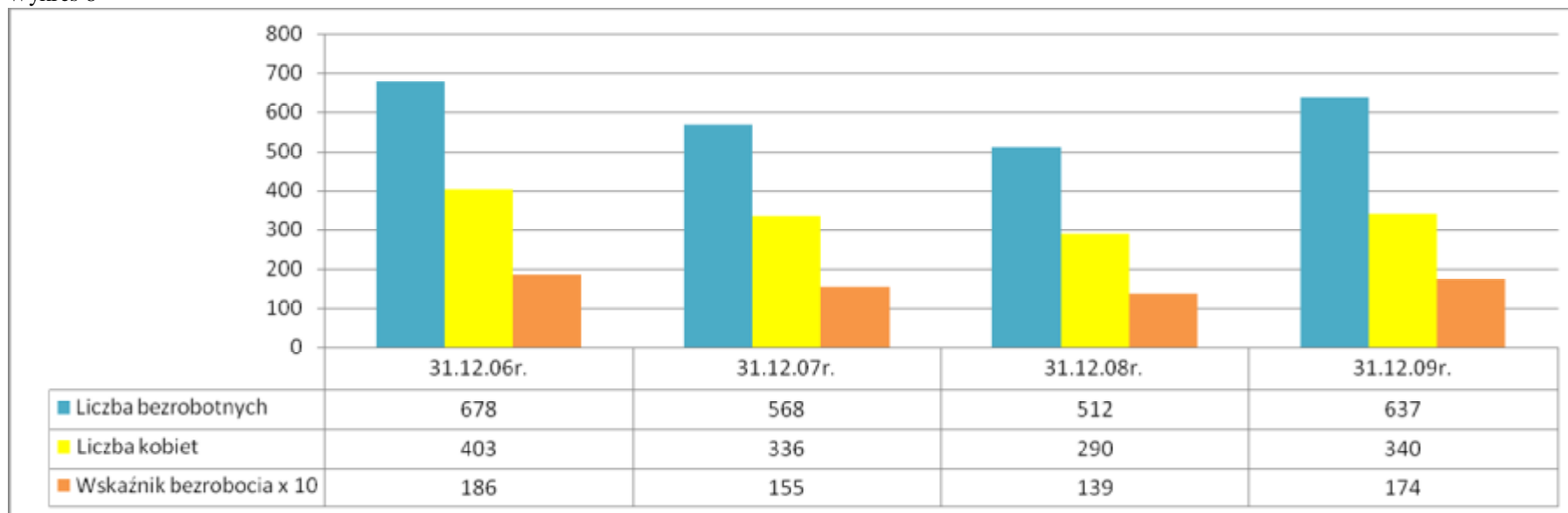
Tabela 7

Wyszczególnienie	31.12.2009 r.		31.12.2008 r.		31.12.2007 r.		31.12.2006 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	637	100	512	100	568	100	678	100
Wskaźnik natężenia	-	17,4	-	13,9	-	15,5	-	18,6
Liczba kobiet	340	53,4	290	56,6	336	59,2	403	59,4
Z prawem do zasiłku	110	17,3	97	18,9	80	14,1	102	15,0
w tym kobiet	40	6,3	38	7,4	27	4,8	35	5,2
Zamieszkali na wsi	370	58,1	304	59,4	343	60,4	401	59,1
w tym kobiet	196	30,8	163	31,8	197	34,7	239	35,3

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszcznie i WUP w Szczecinie

Liczba bezrobotnych, liczba bezrobotnych kobiet i wskaźnik bezrobocia w gminie Recz w latach 2006-2009

Wykres 8



Liczba bezrobotnych i wskaźnik bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu choszczeńskiego w latach 2006-2009

Tabela 8

Gmina	31.12.2009 r.		31.12.2008 r.		31.12.2007 r.		31.12.2006 r.	
	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik bezrobocia	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik bezrobocia	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik bezrobocia	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik bezrobocia
Bierzwnik	483	16,2	412	13,9	424	14,3	519	17,4
Choszczno	1618	11,1	1161	7,9	1367	9,4	1683	11,6
Drawno	521	14,9	375	10,9	468	13,8	521	15,5
Krzęcin	379	15,3	266	11,0	352	14,8	394	16,6
Pełczyce	780	15,2	531	10,2	768	14,9	842	16,4
Recz	637	17,4	512	13,9	568	15,5	678	18,6
Powiat	4418	27,9*	3257	22,4*	3947	26,2*	4637	29,9*

* - stopa bezrobocia

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszczynie i WUP w Szczecinie

Liczba osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim systematycznie zmniejszała się w kolejnych latach od 2006 roku (4637 osób) do 2008 roku (3257 osób), wzrost nastąpił w 2009 roku osiągając na koniec grudnia 4418 zarejestrowanych osób).

Zmniejszała się w tym czasie również stopa bezrobocia, z 29,9 w grudniu 2006 roku do 22,4% w grudniu 2008 roku. Wzrost stopy bezrobocia odnotowano w 2009 roku (27,9% na koniec grudnia).

Podobnie w powiecie choszczeńskim zachowywał się w tych latach wskaźnik natężenia bezrobocia. W grudniu 2006 roku jego wartość wynosiła 14,5%, a w grudniu 2008 roku 10,1%. Natomiast w grudniu 2009 roku wynosił 13,7%.

II. FUNDUSZ PRACY W LATACH 2006-2009

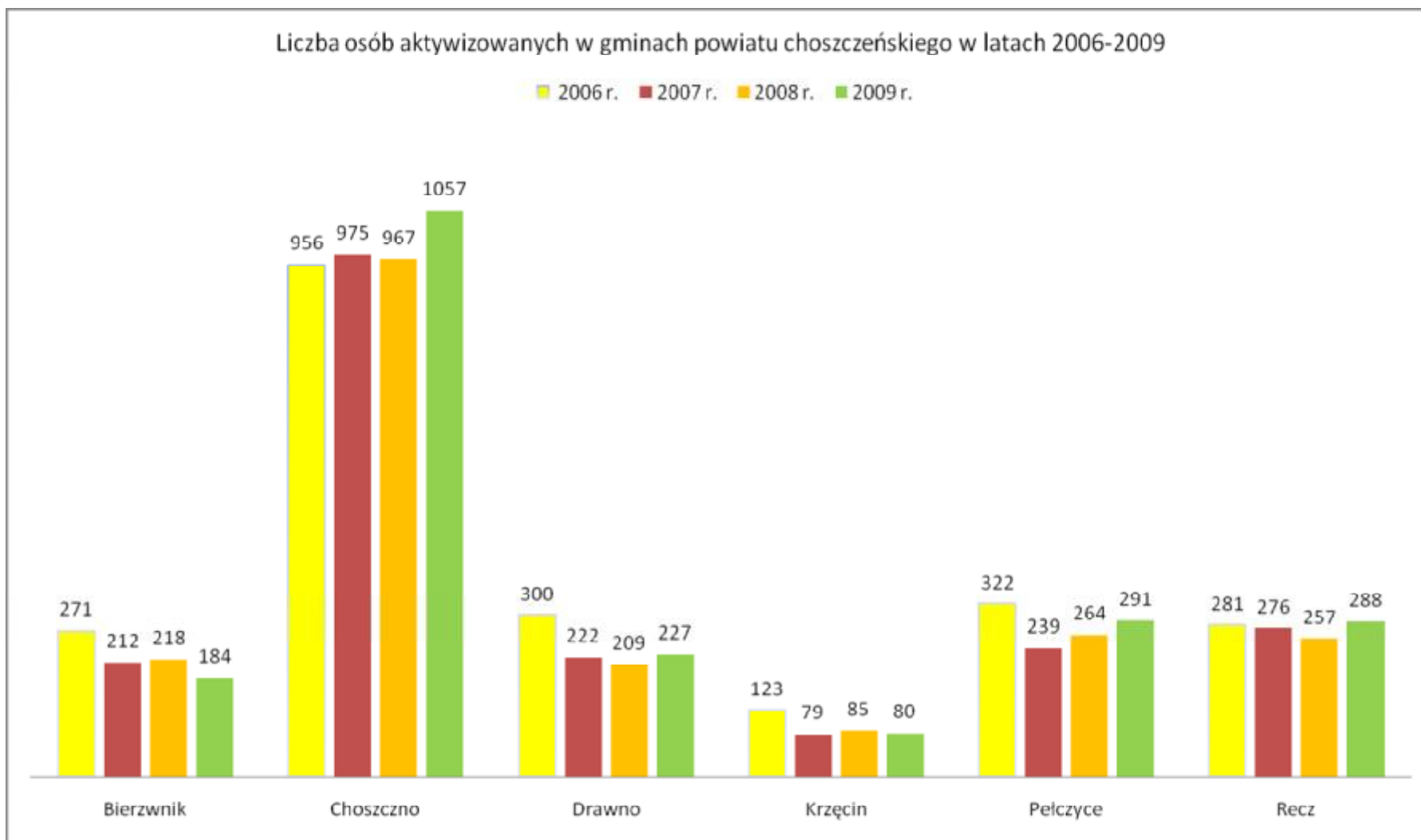
Wykorzystanie środków finansowych na aktywne formy przeciwdziałania skutkom bezrobocia w powiecie choszczeńskim w latach 2006-2009

Tabela 9

Lata	2009 rok	2008 rok	2007 rok	2006 rok
Roczne środki finansowe (mln zł)	10.247,3	9.230,5	7.432,7	6.602,4
Forma aktywizacji	Liczba osób aktywizowanych w roku			
Staże	1256	862	887	723

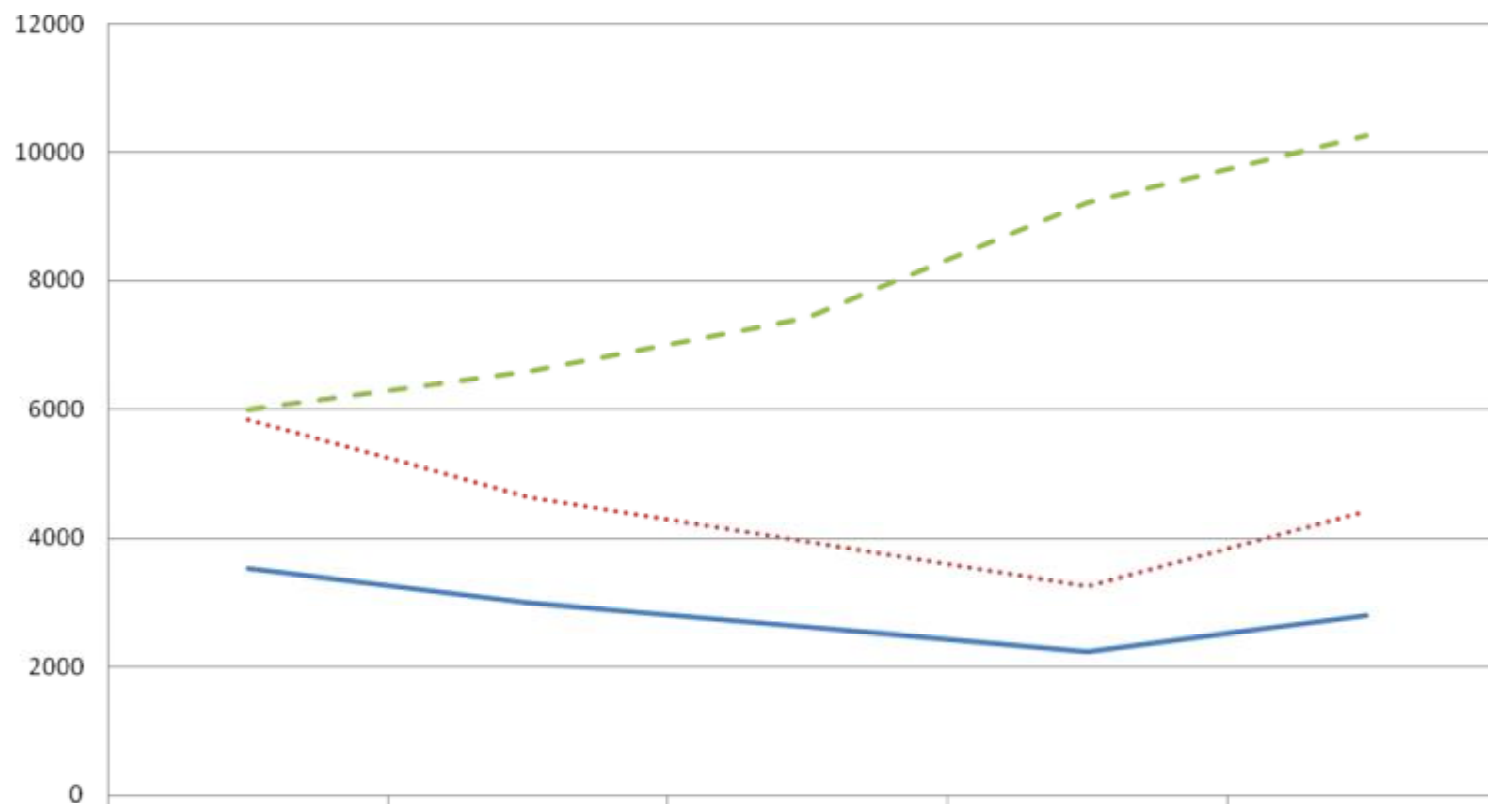
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	152	436	422	215
Szkolenia	108	205	135	236
Prace interwencyjne	155	155	157	171
Roboty publiczne	0	0	0	14
Prace społecznie użyteczne	262	236	230	194
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	46	42	26	33
Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej	148	171	146	124
Razem aktywizowanych	2127	2071	2003	1710

Wykres 9



Wykres 10

Środki finansowe i bezrobocie w powiecie choszczeńskim w latach 2005-2009



	31.12.05r.	31.12.06r.	31.12.07r.	31.12.08r.	31.12.09r.
— Stopa bezrobocia x100	3530	2990	2620	2240	2790
..... Liczba bezrobotnych	5831	4637	3947	3257	4418
- - - Środki finansowe (tys. zł)	5991,6	6602,4	7432,7	9230,5	10247,3

W kolejnych latach systematycznie wzrastała kwota środków finansowych będących w dyspozycji tutejszego Urzędu. Pozwalało to na aktywizację coraz większej liczby osób bezrobotnych. Najbardziej popularną formą aktywizacji były staże, w ramach których uczestniczyło łącznie w latach 2006-2009 3728 osób bezrobotnych.

Popularną formą aktywizacji osób bezrobotnych było również przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, z których skorzystało łącznie w latach 2006-2009 1225 osób bezrobotnych. PUP współpracując z gminami naszego powiatu organizował w każdym roku prace społecznie użyteczne. Na tę formę aktywizacji w latach 2006-2009 zostało skierowanych łącznie 922 osoby bezrobotne.

Z uwagi na bardzo wysoką efektywność, warto wymienić również formę aktywizacji, którą jest przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej. Łącznie w latach 2006-2009 na podjęcie działalności gospodarczej przyznano środki 589 osobom bezrobotnym.

III. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W 2009 ROKU

Statystyka dotycząca bezrobocia w powiecie choszczeńskim została omówiona w rozdziale I. Poniżej zostały przedstawione najważniejsze działania realizowane przez PUP w Choszczynie w 2009 roku na rzecz rynku pracy.

1. PROGRAMY REALIZOWANE W 2009 ROKU

**PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH PROGRAMU
OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI 2007-2013,
WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU
SPOŁECZNEGO I BUDŻETU PAŃSTWA**

Projekt „Lepsza przyszłość”

Projekt systemowy „Lepsza przyszłość” realizowany był w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich; Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie; Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Realizacja przedsięwzięcia rozpoczęła się w 2008 roku i kontynuowana była przez cały 2009 rok. Jego zakończenie przewidywane jest

na 31.12.2013r. W ramach projektu aktywizowano osoby bezrobotne zarejestrowane w bazie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie. Od początku realizacji projektu zaktywizowano 709 osób, w tym 445 kobiet. Osoby bezrobotne mogły skorzystać ze wsparcia w postaci pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, staży, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W 2009 roku wsparciem objęto 413 osób, w tym 262 kobiety. Skierowano 337 osób na staż, w tym 234 kobiety. Dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyznano 76 osobom, w tym 28 kobietom. W wieku powyżej 45 roku życia zaktywizowano 84 osoby, w tym 52 kobiety powyżej 45 roku życia oraz 133 długotrwale bezrobotne, w tym 100 kobiet.

Projekt „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych”

Projekt „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych” realizowany był w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich; Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie; Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji działań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w regionie. Realizacja projektu rozpoczęła się w 2008 roku. Jego zakończenie nastąpi 31.12.2010 roku. W ramach projektu 13 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie skorzystało ze wsparcia w postaci różnych szkoleń, min. „Umiejętności Lidera Klubu Pracy”, „Indywidualny Plan Działania”, „KPA w pracy pośrednika pracy”, „Segmentacja rynku pracy i jego analiza”. Ukończyli również studia podyplomowe: „Zarządzanie zasobami ludzkimi” (1 pośrednik pracy), „Poradnictwo i pomoc psychologiczna” (Kierownik CAZ), „Pośrednictwo pracy” (4 pośredników pracy), „Akademia trenera” (2 doradców zawodowych). Przedsięwzięcie przewidywało również finansowanie wynagrodzeń dwóch pośredników pracy i jednego doradcy zawodowego. Ponadto wyposażono stanowiska zatrudnionych pracowników w podstawowy, niezbędny sprzęt biurowy.

PROGRAMY REALIZOWANE W PARTNERSTWIE Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOSZCZNI

„Ze stoczni do własnej firmy”

W 2009 roku 3 osoby bezrobotne zarejestrowane w tutejszym Urzędzie skorzystały ze wsparcia w ramach projektu współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków EFS „Ze stoczni do własnej firmy”. Projekt był realizowany przez Koszalińską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A.. Adresowany był do osób zamieszkałych na terenie województwa zachodniopomorskiego, objętych Programem Zwolnień Monitorowanych, wcześniej zatrudnionych w branży okrętowej. Beneficjenci zostali objęci bezpłatnymi szkoleniami oraz doradztwem w zakresie niezbędnej wiedzy do rozpoczęcia i prowadzenia działalności gospodarczej. Osoby uczestniczące w projekcie otrzymały wsparcie finansowe na rozwój swojej firmy w wysokości do 40 tys. zł.

„Własna firma moją szansą”

To kolejny projekt skierowany do osób, które były zatrudnione w branży okrętowej i utraciły pracę. Był on realizowany przez Wojewódzki Zakład Doskonalenia Zawodowego w Gorzowie Wielkopolskim w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Myśliborzu. Adresowany był do osób zamieszkałych na terenie województwa zachodniopomorskiego – w powiecie choszczeńskim i myśliborskim. W ubiegłym roku 5 osób z naszego powiatu wzięło udział w ww. projekcie i uzyskało wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz jednorazową dotację w wysokości 32 tys. zł., z przeznaczeniem na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

„Kieruj swoim losem”

PUP w Choszcznie był partnerem w projekcie systemowym „Kieruj swoim losem”, współfinansowanym ze środków EFS w ramach POKL Priorytet VII Działanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie. Projekt był realizowany przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Choszcznie w partnerstwie z Ośrodkami Pomocy Społecznej z powiatu choszczeńskiego i Powiatowym Urzędem Pracy w Choszcznie. W projekcie uczestniczyło 61 beneficjentów zagrożonych wykluczeniem społecznym, którzy mają problemy z ukończeniem szkoły, nie

pracują, mają deficyty w poruszaniu się na otwartym rynku pracy, chcą podnieść swoje kwalifikacje oraz uaktywnić się zawodowo. W ramach partnerstwa osoby bezrobotne biorące udział w projekcie mogły korzystać ze wsparcia w ramach pośrednictwa pracy (oferty na otwartym rynku pracy, prace społecznie użyteczne, staże) oraz doradztwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej. Wiele osób skorzystało ze szkoleń zawodowych.

Zajęcia aktywizacyjne w ramach klubu pracy dla osadzonych w Areszcie Śledczym

Tutejszy Urząd w ramach porozumienia partnerskiego zawartego w marcu 2009 r. z Aresztem Śledczym w Choszcznie, realizowanego ze środków EFS POKL Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej; Poddziałanie 1.3.4 Cykl szkoleń aktywizacyjnych służący podniesieniu kwalifikacji zawodowych osób pozbawionych wolności oraz zaktywizowania ich do ponownego powrotu na rynek pracy po zakończeniu odbywania kary, w ubiegłym roku zrealizował 3 cykle zajęć aktywizacyjnych w ramach klubu pracy. Uczestnikami warsztatów było 49 osadzonych w Areszcie Śledczym i Oddziale Zewnętrznym Aresztu Śledczego w Choszcznie. Celem zajęć było nabycie przez uczestników umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia. W trakcie 3 dni warsztatów aktywizacyjnych skazani uzyskiwali wiedzę o swoich predyspozycjach zawodowych i zostali przygotowani do skutecznego poszukiwania pracy po opuszczeniu aresztu poprzez samodzielne przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, nabycie umiejętności autoprezentacji i prowadzenia rozmowy z potencjalnym pracodawcą. Następnie osadzeni zostali skierowani na szkolenia zawodowe.

Współpraca z Ochotniczym Hufcem Pracy

W 2009r. Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie nawiązał współpracę i zawarł porozumienie z Zachodniopomorską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy w Szczecinie, w ramach którego strony zadeklarowały współpracę w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych poprzez m.in. pozyskiwanie, rozpowszechnianie i wykorzystywanie ofert pracy stałej, sezonowej, krótkoterminowej itp. ZWK OHP w Szczecinie i PUP w Choszcznie zobowiązały się do wymiany informacji dotyczących ofert pracy.

W marcu ubiegłego roku w wyniku nawiązanej współpracy w Zespole Szkół nr 1 w Choszcznie odbyło się spotkanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy z przedstawicielami OHP w Szczecinie i Centralnego Biura Pośrednictwa Pracy w Bonn w związku z realizowanym projektem „Podróże informacyjne, giełdy pracy i rozmowy kwalifikacyjne”. W spotkaniu

uczestniczyło ok. 200 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w sektorze rolniczym w Niemczech. Po omówieniu warunków pracy podanie złożyło ponad 100 osób z powiatu choszczeńskiego.

„Punkty bezpłatnego poradnictwa prawnego w powiecie choszczeńskim”

W ramach umowy partnerskiej zawartej w sierpniu 2008r. pomiędzy Stowarzyszeniem Ludzi Bezrobotnych w Drawnie a Powiatowym Urzędem Pracy w Choszczynie, w 2009 r. w tutejszym Urzędzie były świadczone nieodpłatne usługi prawne dla najuboższych mieszkańców powiatu.

Projekt „Punkty bezpłatnego poradnictwa prawnego w powiecie choszczeńskim” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach EFS Priorytet V; Poddziałanie 5.4.2 Rozwój Dialogu Obywatelskiego jest realizowany w okresie 01.12.2008r. – 31.12.2011r.

„Nie trać czasu załóż własną firmę – spełniaj się zawodowo”

Osoby bezrobotne zainteresowane założeniem własnej firmy w 2009 r. miały możliwość skorzystania z bezpłatnych szkoleń z zakresu założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS POKL „Nie trać czasu załóż własną firmę – spełniaj się zawodowo” realizowanego przez Starostwo Powiatowe w Choszczynie. Projekt przewidywał 3 edycje szkoleń, a 10 osób z najlepszymi pomysłami na biznes otrzymało wsparcie finansowe w wysokości do 25 tys. zł.

2. POZOSTAŁE DZIAŁANIA PUP W 2009 ROKU

W ciągu 12 miesięcy 2009 roku PUP w Choszczynie pozyskał 1636 ofert pracy. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 13,8% ogółu ofert. Najwięcej ofert pracy było w lutym(265), w marcu (262) i w październiku (165).

W 2009 roku pośrednicy pracy złożyli 323 wizyty u pracodawców, w wyniku których pozyskano informację o 128 nowych (w tym subsydiowanych) miejscach pracy (załącznik 2).

Na bieżąco uaktualniana jest baza danych dotycząca instytucji i firm współpracujących z tutejszym Urzędem.

Osoby bezrobotne również podejmują zatrudnienie bez pośrednictwa Urzędu, kontaktując się bezpośrednio z pracodawcami. W 2009 roku samodzielne podjęcie pracy zgłosiły 572 osoby bezrobotne. Na terenie powiatu choszczeńskiego zatrudnienie znalazło 65,7% osób bezrobotnych. Prawie co trzeci (29,5%) pracę podejmował w gminach ościennych powiatu (Barlinek, Strzelce Krajeńskie, Stargard Szczeciński) oraz w Gorzowie Wlkp. i w Szczecinie. Odsetek wyjeżdżających w poszukiwaniu pracy w inne regiony kraju (Poznań, Warszawa, Kraków) w 2009 r. wyniosła 4,8%.

Stałym składnikiem lokalnego rynku pracy jest podejmowanie pracy sezonowej za granicą. Wyjazd do pracy za granicę zgłosiło w 2009 r. 170 osób (tabela 10).

Wykaz osób podejmujących pracę za granicą w 2009 roku

Tabela 10

Kraj	Liczba osób	Mężczyźni	Kobiety	Miasto	Wieś	%
Niemcy	87	40	47	22	65	51,2
Holandia	36	28	8	15	21	21,2
Belgia	12	5	7	4	8	7,0
Wielka Brytania	11	4	7	3	8	6,5
Dania	9	7	2	4	5	5,3
Szwecja	5	4	1	4	1	2,9
Hiszpania	4	1	3	3	1	2,3
Francja	3	2	1	0	3	1,8
Szwajcaria	1	1	0	0	1	0,6
Norwegia	1	0	1	1	0	0,6
Bahamy	1	1	0	1	0	0,6
Razem	170	93	77	57	113	100

Podobnie jak w roku ubiegłym najwięcej osób wyjechało do pracy sezonowej w Niemczech. Z wykazu w tabeli 12 wynika, że ponad 50% osób zgłaszających wyjazd do pracy za granicę podjęło zatrudnienie u naszych sąsiadów za Odrą. Polacy zatrudniani są głównie w charakterze pracownika sezonowego przy pracach w rolnictwie, ogrodnictwie i sadownictwie. Kolejnym krajem, w którym najchętniej podejmowali pracę nasi rodacy była Holandia, a trzecim Belgia.

W grudniu 2009 roku PUP w Choszcznie nawiązał bliższą współpracę z Ochotniczym Hufcem Pracy w Szczecinie, a efektem tej współpracy jest możliwość stałego dostępu do ofert pracy w kraju i za granicą, które są w posiadaniu OHP w Szczecinie.

EURES

Osoby wyjeżdżające za granicę mogły korzystać z ofert pracy oraz informacji o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich Unii Europejskiej z internetowej sieci EURES powołanej przez Komisję Europejską. EURES jest akronimem przyjętym do określania międzynarodowej sieci pośrednictwa pracy, funkcjonującej w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Utworzono go z pierwszych liter angielskiej nazwy europejskich służb zatrudnienia: EUROpean Employment Services.

Główne cele realizowane przez sieć EURES to:

- umożliwianie pracodawcom oraz poszukującym zatrudnienia dostępu do informacji
- doradztwo ułatwiające przepływ siły roboczej
- wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy
- stworzenie prawdziwego europejskiego rynku pracy poprzez poprawę warunków swobodnego przepływu pracowników wewnątrz EOG, a tym samym dążenie do jak największej przejrzystości rynków pracy.

W 2009 roku z usług EURES skorzystały 223 osoby bezrobotne i poszukujące pracy. W ramach współpracy EURES z instytucjami zewnętrznymi (Urząd Gminy Bierzwnik, Gminne Centrum Informacji w Drawnie, Gminne Centrum Informacji w Krzęcinie, Gminne Centrum Informacji w Pełzycach,

Gminne Centrum Informacji przy Miejsko-Gminnym Ośrodku Kultury w Reczu, Starostwo Powiatowe w Choszcznie, Gazeta Lubuska, Wiadomości Choszczeńskie, Młodzieżowe Biuro Pracy w Barlinku) odnotowano 490 kontaktów. Kontakty te polegały na przekazywaniu ofert pracy i ważnych komunikatów dotyczących rynku pracy i sieci EURES.

Ponadto osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą mogą korzystać z informacji na ten temat w prenumerowanych przez tutejszy Urząd dwutygodnikach „Praca i nauka za granicą” oraz „Praca i życie za granicą”.

SZKOLENIA

Jednym z instrumentów przeciwdziałania bezrobociu jest szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy. Polega ono na kształceniu i przekwalifikowaniu bezrobotnych w zawodach potrzebnych na rynku pracy. Szkolenie zwiększa szansę na uzyskanie zatrudnienia, w szczególności w sytuacji:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Z Funduszu Pracy w 2009 roku przyznawanego w ramach algorytmu finansowano szkolenia indywidualne – pod udokumentowane zatrudnienie, szkolenia grupowe i Klub Pracy. Ogółem przeszkolono 107 bezrobotnych. Na szkoleniach indywidualnych 42 osoby, na grupowych 55 i w Klubie Pracy 10 osób.

Kierunki szkoleń indywidualnych :

- | | |
|--|-----------|
| - kurs przypominający do zawodu pielęgniarstwa po 5 letniej przerwie | – 1 osoba |
| - prawo jazdy kat. CE | – 3 osoby |
| - kierowca kategorii BE | – 1 osoba |
| - kierowca – operator wózków jezdniowych | – 4 osoby |
| - operator koparko – ładowarek | – 4 osoby |
| - operator koparki jednoznaczyniowej | – 1 osoba |
| - język angielski | – 1 osoba |
| - palacz CO | – 3 osoby |
| - strzyżenie i pielęgnacja psów | – 1 osoba |
| - drwal-operator pił spalinowych | – 6 osób |
| - eksploatacja urządzeń i instalacji elektrycznej do 1kV | – 1 osoba |

- pracownik ochrony fizycznej pierwszego stopnia – 12 osób
- pracownik ochrony fizycznej drugiego stopnia – 2 osoby
- fryzjer-stylista i pogrubianie włosów – 1 osoba
- kurs kosmetyki stosowanej poziom II – 1 osoba

Po zakończonych szkoleniach indywidualnych do pracy odeszło 29 osób. Efektywność zatrudnienia wynosi 69,0 %.

Kierunki szkoleń grupowych:

- spawanie rur i blach spoinami pachwinowymi metodą MAG-135 – 15 osób
- kierowca operator wózków jezdniowych – 20 osób
- kucharz – 10 osób
- manikiur ze stylizacją paznokci – 10 osób
- Klub Pracy – 10 osób

Pracę podjęło 13 osób. Efektywność zatrudnienia tych szkoleń wynosi 20%.

Ogółem w 2009 roku szkolenia rozpoczęło 108 osób, ukończyło - 107 bezrobotnych, efektywność udziału w szkoleniach wyniosła 99,07%. 1 osoba przerwała szkolenie z powodu wyjazdu do pracy do Hiszpanii.

Efektywność zatrudnienia ogółem po ukończonych szkoleniach 2009r. wynosi 39,3%- stan na 20.01.2010r.

Koszt szkolenia 1 osoby wyniósł 2.264,48 zł.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń wynosi 7.571,87 zł.

Wśród 107 beneficjentów było:

- osób w wieku 45 lat i więcej – 16, tj. 15,0% ogółu przeszkolonych
- mężczyzn – 73, tj. 68,2% ogółu przeszkolonych
- kobiet – 34, tj. 31,8% ogółu przeszkolonych
- zamieszkałych na wsi – 55, tj. 51,4% ogółu przeszkolonych
- zamieszkałych w mieście – 52, tj. 48,6% ogółu przeszkolonych

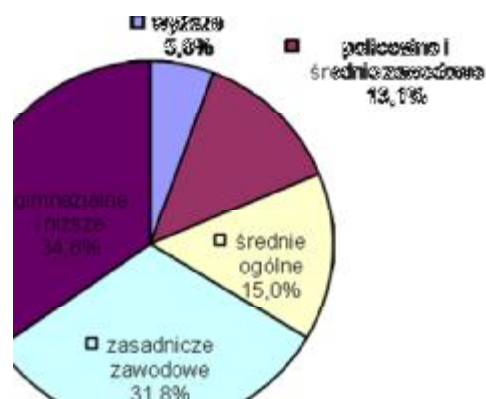
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenia:

- bezrobotni do 25 roku życia - 38, tj. 35,5% ogółu przeszkolonych
- długotrwale bezrobotni - 45, tj. 42,0% ogółu przeszkolonych
- bezrobotni powyżej 50 roku życia - 7, tj. 6,54% ogółu

		przeszkolonych
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	- 7,	tj. 6,54% ogółu przeszkolonych
- osoby niepełnosprawne	- 1,	tj. 0.9 % ogółu przeszkolonych
- bez kwalifikacji zawodowych	- 24,	tj. 22,4 ogółu przeszkolonych
- bez doświadczenia zawodowego	- 32,	tj. 29,9 ogółu przeszkolonych

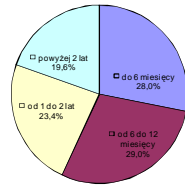
Wśród absolwentów szkoleń było osób:

§ z wykształceniem:		
- wyższym	- 6,	tj. 5,6 %
- policealnym i średnim zawodowym	- 14,	tj. 13,1 %
- średnim ogólnokształcącym	- 16,	tj. 15,0 %
- zasadniczym zawodowym	- 34,	tj. 31,8 %
- gimnazjalnym i poniżej	- 37,	tj. 34,5 %



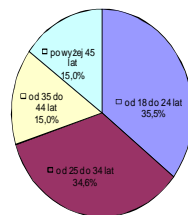
§ według czasu pozostawania bez pracy:

- do 6 miesięcy	- 30 osób,	tj. 28,0 % ogółu przeszkolonych
- od 6 do 12 miesięcy	- 31 osób,	tj. 29,0 % ogółu przeszkolonych
- od 1 do 2 lat	- 25 osób,	tj. 23,4 % ogółu przeszkolonych
- powyżej 2 lat	- 21 osób,	tj. 19,6 % ogółu przeszkolonych



§ według wieku

- od 18 do 24 lat	-	38,	tj. 35,5 % ogółu przedszkolonych
- od 25 do 34 lat	-	37,	tj. 34,5 % ogółu przedszkolonych
- od 35 do 44 lat	-	16,	tj. 15,0 % ogółu przedszkolonych
- od 45 lat	-	16,	tj. 15,0 % ogółu przedszkolonych



Szkolenia według gmin:

Tabela 11

Lp.	Gmina	Ogółem	w tym kobiet	zamieszkałych na wsi	w tym kobiet
1.	Bierzwnik	17	0	17	0
2.	Choszczno	53	16	18	8
3.	Drawno	8	6	4	2
4.	Krzęcin	8	4	8	4
5.	Pełczyce	15	4	8	3
6.	Recz	6	4	0	0
Ogółem		107	34	55	17

PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

W 2009r. z usług poradnictwa zawodowego skorzystało ogółem 3567 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zgodnie ze standardami poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej doradcy zawodowi udzielali pomocy osobom zarejestrowanym w tut. Urzędzie w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia, udzielali informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach kształcenia, w formie indywidualnej i grupowej.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym w omawianym okresie objęto 1877 osób bezrobotnych (w tym 1053 kobiety). Wśród nich dominowali mieszkańcy wsi – 1150 osób (tj. 61,2%), bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy – 752 osoby (tj.40%) oraz długotrwale bezrobotni – 619 osób (tj.32,9%). Liczną grupę bezrobotnych zgłaszających się do doradcy zawodowego stanowiły osoby powyżej 50 r. ż., które z powodu bariery wiekowej i zdrowotnej mają największe problemy z podjęciem zatrudnienia przed uzyskaniem praw emerytalnych. Analizując poziom wykształcenia wśród bezrobotnych, którym udzielono indywidualnych porad zawodowych, dominowały osoby bez wykształcenia (gimnazjalne i poniżej – 704 osoby tj. 37,5%) i z wykształceniem zasadniczym zawodowym (547 osób tj. 29,1%).

W 2009r. doradcy zawodowi przygotowali i opracowali 71 osobom bezrobotnym, zarejestrowanym w tutejszym Urzędzie powyżej 6 miesięcy, Indywidualne Plany Działania. Celem IPD jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Indywidualny Plan Działania jest opracowywany w ciągu 30 dni przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie,

- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy, planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

W ubiegłym roku doradcy zawodowi przeprowadzili 8 **porad grupowych**, w których ogółem uczestniczyło 80 osób bezrobotnych. Zgodnie ze standardami poradę grupową prowadzi dwóch doradców zawodowych, natomiast grupa nie może liczyć mniej niż 8 osób i nie więcej niż 16 uczestników. Tematyka zajęć, zrealizowana w formie warsztatów, dotyczyła uzyskania lub poszerzenia informacji o rynku pracy i mechanizmach poruszania się po nim („Aktywnie na rynku pracy”, „Szukam pracy”) oraz wzbogacenia wiedzy o sobie, swoich umiejętnościach i predyspozycjach zawodowych (Warsztat samopoznania”). Na tego rodzaju zajęciach osoby bezrobotne miały możliwość wykonania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych, natomiast analizy i interpretacji wyników doradca zawodowy dokonywał podczas zaplanowanej kolejnej porady indywidualnej. W 2009r. badania testowe KZZ wykonało 48 osób.

Z **informacji zawodowej indywidualnej** w minionym roku skorzystały 192 osoby bezrobotne, które uzyskały pomoc i wiedzę o wybranych zawodach, szkołach oraz możliwościach aktywizacji i aktualnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach **informacji zawodowej grupowej** doradcy zawodowi zorganizowali 61 spotkań, w których uczestniczyło 1418 osób. Zajęcia były adresowane przede wszystkim do bezrobotnych, którzy po raz pierwszy lub kolejny zarejestrowali się w urzędzie pracy oraz do osób, które dotychczas z tej usługi nie skorzystały. Celem zajęć było przekazanie informacji nt. podstawowych usług rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest procesem mającym na celu przygotowanie i aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy do samodzielnego poszukiwania zatrudnienia oraz umożliwienie im skorzystania z baz danych i informacji. Jedną z usług pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy są 2,3 dniowe zajęcia aktywizacyjne, realizowane w formie warsztatów dla osób chcących uzupełnić wiedzę i nabyć umiejętności potrzebne w aktywnym poszukiwaniu pracy. Prowadzone są one metodą warsztatową w grupach do 16 osób przez Lidera Klubu Pracy.

Podczas zajęć uczestnicy zapoznają się z:

1. aktualnymi informacjami o realiach rynku pracy;
2. wymogami pracodawców stawianymi w stosunku do przyszłych pracowników;
3. procedurami związanymi z zakładaniem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej;
4. zasadami prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej;
5. metodami poszukiwania pracy;
6. sposobami komunikacji i autoprezentacji;
7. tworzeniem profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych;
8. prawidłowymi zachowaniami interpersonalnymi przydatnymi w kontaktach zawodowych.

Tutejszy Urząd realizował tę usługę poprzez prowadzenie zajęć aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, chcących uzupełnić wiedzę i nabyć umiejętności potrzebne w aktywnym poszukiwaniu pracy. W 2009 r. odbył się cykl 11 zajęć aktywizacyjnych, w których wzięło udział 102 bezrobotnych, w tym 85 osób pozostających bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy. Dużą grupę tj. 35 osób stanowili bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Celem warsztatów było nabycie przez uczestników umiejętności poszukiwania i zdobywania zatrudnienia. Osoby biorące udział w zajęciach uzyskały wiedzę o swoich predyspozycjach zawodowych i zostały przygotowane do skutecznego poszukiwania pracy, poprzez samodzielne przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, nabycie umiejętności autoprezentacji i prowadzenia rozmowy z potencjalnym pracodawcą. Tematyka zajęć była dostosowana do potrzeb Naszych Klientów.

IV. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W 2010 ROKU

1. DANE STATYSTYCZNE

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim
wg stanu na 30.04.2010 r., 30.04.2009 r., 31.12.2009 r.

Tabela 12

Wyszczególnienie	30.04.10 r.		30.04.09 r.		31.12.09 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	4335	100	3969	100	4418	100
Stopa bezrobocia	-	27,4	-	25,7	-	27,9
Wskaźnik natężenia	-	13,4	-	12,3	-	13,7
Liczba kobiet	2142	49,4	1990	50,1	2265	51,3
Z prawem do zasiłku	879	20,3	929	23,4	956	21,6
Zamieszkali na wsi	2562	59,1	2386	60,1	2662	60,3
Do 25 roku życia	1023	23,6	889	22,4	1022	23,1
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	38	0,9	35	0,8	28	0,6
Długotrwale bezrobotni	1935	44,6	1779	44,8	2036	46,1
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	642	14,8	602	15,2	694	15,7
Powyżej 50 roku życia	846	19,5	727	18,3	850	19,2
Bez kwalifikacji zawodowych	1362	31,4	1276	32,1	1399	31,7
Bez doświadczenia zawodowego	1566	36,1	1471	37,2	1592	36,0
Bez wykształcenia średniego	2987	68,9	2776	69,9	3078	69,7
Samotnie wychowujące dzieci do 18 roku życia	513	11,8	473	11,9	522	11,8
Po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	68	1,6	49	1,2	51	1,2
Niepełnosprawni	69	1,6	64	1,6	84	1,9

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszczynie i WUP w Szczecinie

W kwietniu 2010 roku liczba osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Choszczynie wynosiła 4335 osób i była niższa o 83 osoby niż na koniec grudnia 2009 roku. Natomiast w porównaniu z kwietniem ubiegłego roku nastąpił wzrost liczby bezrobotnych o 366 osób.

Stopa bezrobocia wynosiła na koniec kwietnia 2010 roku 27,4% i była niższa o 0,5 punktu procentowego niż w końcu grudnia 2009 roku. Natomiast w porównaniu do kwietnia ubiegłego roku nastąpił jej wzrost o 1,7 punktu procentowego. Wskaźnik natężenia bezrobocia wynosił w końcu kwietnia 2010 roku dla powiatu choszczeńskiego 13,4% i był o 0,3 punktu procentowego niższy niż na koniec grudnia 2009 roku. Natomiast w porównaniu z kwietniem ubiegłego roku był on wyższy o 1,1 punktu procentowego.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik
wg stanu na 30.04.2010 r., 30.04.2009 r., 31.12.2009 r.

Tabela 13

Wyszczególnienie	30.04.10 r.		30.04.09 r.		31.12.09 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	454	100	429	100	483	100
Wskaźnik natężenia	-	15,2	-	14,5	-	16,2
Liczba kobiet	211	46,5	202	47,1	246	50,9
Z prawem do zasiłku	100	22,0	126	29,4	97	20,1
w tym kobiet	39	8,6	42	9,8	41	8,5
Zamieszkali na wsi	454	100	429	100	483	100
w tym kobiet	211	46,5	202	47,1	246	50,9

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszczynie i WUP w Szczecinie

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno
wg stanu na 30.04.2010 r., 30.04.2009 r., 31.12.2009 r.

Tabela 14

Wyszczególnienie	30.04.10 r.		30.04.09 r.		31.12.09 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	1676	100	1536	100	1618	100
Wskaźnik natężenia	-	11,5	-	10,5	-	11,1
Liczba kobiet	850	50,7	783	51,0	853	52,7
Z prawem do zasiłku	334	19,9	342	22,3	377	23,3
w tym kobiet	185	11,0	148	9,6	186	11,5
Zamieszkali na wsi	626	37,4	582	37,9	607	37,5
w tym kobiet	309	18,4	302	19,7	310	19,2

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszczynie i WUP w Szczecinie

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno
wg stanu na 30.04.2010 r., 30.04.2009 r., 31.12.2009 r.

Tabela 15

Wyszczególnienie	30.04.10 r.		30.04.09 r.		31.12.09 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	465	100	468	100	521	100
Wskaźnik natężenia	-	13,3	-	13,6	-	14,9
Liczba kobiet	224	48,2	230	49,1	262	50,3
Z prawem do zasiłku	86	18,5	129	27,6	109	20,9
w tym kobiet	34	7,3	44	9,4	44	8,4
Zamieszkali na wsi	263	56,6	280	59,8	320	61,4
w tym kobiet	129	27,7	139	29,7	157	30,1

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszczynie i WUP w Szczecinie

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin
wg stanu na 30.04.2010 r., 30.04.2009 r., 31.12.2009 r.

Tabela 16

Wyszczególnienie	30.04.10 r.		30.04.09 r.		31.12.09 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	364	100	336	100	379	100
Wskaźnik natężenia	-	14,7	-	13,9	-	15,3
Liczba kobiet	185	50,8	173	51,5	187	49,3
Z prawem do zasiłku	66	18,1	62	18,5	73	19,3
w tym kobiet	22	6,0	20	6,0	27	7,1
Zamieszkali na wsi	364	100	336	100	379	100
w tym kobiet	185	50,8	173	51,5	187	49,3

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszczynie i WUP w Szczecinie

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce
wg stanu na 30.04.2010 r., 30.04.2009 r., 31.12.2009 r.

Tabela 17

Wyszczególnienie	30.04.10 r.		30.04.09 r.		31.12.09 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	780	100	643	100	780	100
Wskaźnik natężenia	-	15,2	-	12,4	-	15,2
Liczba kobiet	373	47,8	322	50,1	377	48,3
Z prawem do zasiłku	188	24,1	158	24,6	190	24,4
w tym kobiet	67	8,6	72	11,2	63	8,1
Zamieszkali na wsi	510	65,4	430	66,9	503	64,5
w tym kobiet	252	32,3	223	34,7	252	32,3

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszczynie i WUP w Szczecinie

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz
wg stanu na 30.04.2010 r., 30.04.2009 r., 31.12.2009 r.

Tabela 18

Wyszczególnienie	30.04.10 r.		30.04.09 r.		31.12.09 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	596	100	557	100	637	100
Wskaźnik natężenia	-	16,3	-	15,1	-	17,4
Liczba kobiet	299	50,2	280	50,3	340	53,4
Z prawem do zasiłku	105	17,6	112	20,1	110	17,3
w tym kobiet	34	5,7	40	7,2	40	6,3
Zamieszkali na wsi	345	57,9	329	59,1	370	58,1
w tym kobiet	178	29,9	161	28,9	196	30,8

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszczynie i WUP w Szczecinie

2. WYODRĘBNIE NIE CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W CHOSZCZYNIE

Nałożony obowiązek wyodrębnienia w ramach powiatowego urzędu pracy od 01 stycznia 2010 roku Centrum Aktywizacji Zawodowej /CAZ/ wynika z art.9 b ust.1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz.U. Nr 69, poz.415 z 2008 r. z późn. zm./ oraz z art.30 ust.2 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw /Dz.U. z 2009 r. Nr 6, poz.33/.

CAZ to nowa struktura organizacyjna powiatowego urzędu pracy. To wyspecjalizowana komórka organizacyjna, która realizuje zadania w zakresie podstawowych usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy. Żadne akty prawa nie precyzują jak organizować CAZ. Każdy powiatowy urząd pracy, opierając się na wiedzy musiał stworzyć własną koncepcję, dostosowaną do sytuacji finansowej, lokalowej oraz zaplecza kadrowego jakim dysponował. Nie zostały opublikowane rozporządzenia dotyczące szczegółowych zasad wyodrębniania CAZ, czy jego funkcjonowania. Nie ograniczano powiatowych urzędów pracy w działaniach związanych z wyodrębnieniem CAZ.

Wyodrębnienie w strukturze powiatowego urzędu pracy nastąpiło na ogólnie obowiązujących zasadach, czyli w takim trybie w jakim określana jest struktura danego urzędu i tworzone są nowe komórki organizacyjne /wydziały, działy/. Wprowadzono nowy Regulamin Organizacyjny urzędu pracy. Jasno określono zadania realizowane w CAZ. W Centrum Aktywizacji Zawodowej

nie są realizowane działania o charakterze typowo administracyjnym np. wydawanie decyzji, zaświadczeń, rejestracja, ewidencja, stawiennictwo w innym celu niż aktywizacja zawodowa. Z uwagi na wzmocnienie prymatu działań aktywizacyjnych nad działaniami pasywnymi, w ramach CAZ realizowane są przede wszystkim podstawowe usługi rynku pracy: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, organizacja szkoleń oraz wybrane instrumenty rynku pracy /wnioski na staż, dobór na miejsca subsydiowane/.

Po przeprowadzeniu prac remontowo-adaptacyjnych nastąpi wyraźne wydzielenie tej części urzędu, w której jest CAZ. Wydzielona powierzchnia zlokalizowana w dotychczasowej siedzibie PUP jako miejsce, gdzie realizowane są wskazane zadania CAZ, zostanie trwale oznaczona.

Dostosowanie pomieszczeń pod potrzeby CAZ – w tym w szczególności wszelkie prace związane z adaptacją, modernizacją czy remontem pomieszczeń niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania mogą być dofinansowane ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji ministra właściwego ds. pracy do wysokości 80% kosztów ich utworzenia oraz ze środków własnych samorządu. Środki własne samorządu powiatu stanowią wkład własny udokumentowany uchwałą budżetową powiatu oraz odpowiednim załącznikiem określającym programy inwestycyjne. Dofinansowanie przedsięwzięcia z rezerwy ministra nastąpi na wniosek starosty po zaopiniowaniu przez radę powiatu w kwocie nie więcej niż 80-krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w kwartale bezpośrednio poprzedzającym przyznanie środków. Przewiduje się, że każdemu powiatowi przysługiwał będzie limit środków na tworzenie CAZ, odpowiadający maksymalnej wyżej wymienionej wysokości. Złożony wniosek będzie oceniany indywidualnie. Niedopuszczalne jest wnioskowanie o refundację poniesionych wcześniej wydatków. Przyznane decyzją środki dla powiatu, jak i własne samorządu powiatu, powinny zostać wydatkowane do dnia 31 grudnia 2010 r. Niewykorzystane w całości środki przyznane z rezerwy Funduszu Pracy podlegają zwrotowi na rachunek Funduszu Pracy. W przypadku wykorzystania przyznanych środków z rezerwy Funduszu Pracy w sposób niezgodny z celami ustawowymi, starosta zobowiązany zostanie do ich zwrotu wraz z odsetkami naliczanymi jak dla zaległości podatkowych. Wydatki ponoszone na wyodrębnienie CAZ mogą obejmować w szczególności:

- koszty pozyskiwania, adaptacji i modernizacji lub remontu pomieszczeń niezbędnych dla funkcjonowania CAZ,
- koszty związane z uruchomieniem działalności, w tym jednorazowy zakup materiałów biurowych i eksploatacyjnych na okres nie dłuższy niż 1 miesiąc, i nie więcej jak do wartości 5% dofinansowania,
- koszty związane z różnymi formami upowszechniania informacji o usługach i instrumentach rynku pracy świadczonych w ramach CAZ.

Aktywizację zawodową, zapewniającą wszystkim osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, jak również pracodawcom równość dostępu do podstawowych usług rynku pracy na wysokim poziomie jakości i w sposób dostosowany do indywidualnych potrzeb, prowadzą wykwalifikowani pracownicy publicznych służb zatrudnienia.

Przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymieniają tzw. kluczowe stanowiska realizujące poszczególne usługi, określają wymagania kwalifikacyjne oraz ścieżki rozwoju zawodowego. Są to pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, lider klubu pracy, specjalista ds. rozwoju zawodowego i programów rynku pracy. Specjaliści zobowiązani są podnosić i doskonalić swoje kwalifikacje zawodowe w szczególności przez uczestnictwo w szkoleniach. Pośrednik pracy i doradca zawodowy może na wniosek w drodze decyzji administracyjnej wydanej przez wojewodę uzyskać licencję zawodową po spełnieniu odpowiednich kryteriów jej przyznania.

Minimalną liczbę specjalistów wykonujących te zadania ustala się do 30 września danego roku kalendarzowego proporcjonalnie do współczynnika obciążenia pośrednictwem pracy. I tak w ramach działania CAZ aktywizację zawodową realizują: pośrednik pracy – stażysta (1 osoba), pośrednik pracy (3 osoby), pośrednik pracy I stopnia (2 osoby), pośrednik pracy II stopnia (2 osoby), doradca zawodowy (1 osoba), doradca zawodowy II stopnia (2 osoby), specjalista ds. rozwoju zawodowego (1 osoba).

Planowane i częściowo zrealizowane przedsięwzięcie związane ze zmianą organizacji pracy urzędu i utworzeniem CAZ ma na celu poprawę jakości działań podejmowanych na rzecz realizowania autentycznych potrzeb klientów PUP w Choszczynie, a także usprawnienie korzystania z usług i instrumentów rynku pracy.

3. PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOSZCZYNIE W 2010 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie podejmował szereg inicjatyw, które umożliwiały aktywizację osób bezrobotnych na terenie jego działalności. Realizacja przedsięwzięć miała na celu objęcie wsparciem jak największej liczby zainteresowanych poprzez ich udział w programach.

Trudna sytuacja na lokalnym rynku pracy wymaga od publicznych służb zatrudnienia podejmowania działań zmierzających do objęcia opieką osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji.

Działania mają za zadanie minimalizację negatywnych skutków bezrobocia.

Projekt „LEPSZA PRZYSZŁOŚĆ”

W 2008 roku powiat choszczeński przystąpił do realizacji projektu systemowego pn. „Lepsza przyszłość”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa. Projekt realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Jego realizacja zakończy się w 2013 roku.

Celem głównym projektu jest wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych zamieszkujących teren powiatu choszczeńskiego poprzez aktywizację zawodową obejmującą działania w postaci stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy oraz przyznanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W trakcie dwuletniej realizacji projektu zaktywizowano 709 osób, w tym 445 kobiet, 366 osób młodych (15-24 lata), 10 osób w wieku starszym (55-64 lata), 249 osób długotrwale bezrobotnych, 7 osób niepełnosprawnych, 370 osób z terenów wiejskich.

Budżet projektu w 2008 i 2009 roku wyniósł ogółem 6 068 124,06 zł.

W 2010 roku Urząd kontynuuje wdrażanie projektu. Zakłada się zaktywizowanie 490 osób. 410 osób skorzysta ze staży zawodowych, 80 osób otrzyma dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Na realizację działań w przedsięwzięciu przeznaczono 4 660 500 zł.

Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie opracował program, będący odpowiedzią na ogłoszony przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej konkurs na realizację programów aktywizujących młode osoby bezrobotne.

Przygotowanie projektu poprzedzono analizą, która definiowała bariery utrudniające podjęcie zatrudnienia, wskazywała propozycje rozwiązań problemu zawodowego. Stanowiła ona załącznik do wniosku o dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy działań programowych.

Wniosek wraz z analizą złożono od marszałka województwa zachodniopomorskiego, który dokonał jego weryfikacji i oceny.

Listę rekomendowanych projektów marszałek przedłożył Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej. Minister podjął decyzję o przyznaniu środków na realizację projektów.

Program zakłada aktywizację zawodową osób do 30 roku życia, zamieszkujących powiat choszczeński. Jego celem jest przeciwdziałanie

bezrobociu i aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach programu przewiduje się skierowanie instrumentu staży osób znajdujących się szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Jedną z głównych przesłanek przystąpienia do realizacji programu wspierającego osoby do 30 roku życia jest bardzo trudna sytuacja na lokalnym rynku pracy, a co za tym idzie konieczność wspierania osób bezrobotnych a także przedsiębiorców i instytucji funkcjonujących na terenie powiatu.

Realizacja projektu przewiduje jego wdrażanie od 1 czerwca do 30 listopada 2010 roku. Staże zostaną skierowane do 40 osób.

Przedsięwzięcie zakłada również opracowanie Indywidualnego Planu Działania dostosowanego do potrzeb i wymagań poszczególnych osób. Jego wdrożenie będzie służyło identyfikacji trudności zawodowych, określeniu celów i alternatyw zawodowych oraz ocenę rezultatów klienta.

Na realizację programu przyznano kwotę w wysokości 260 900 zł.