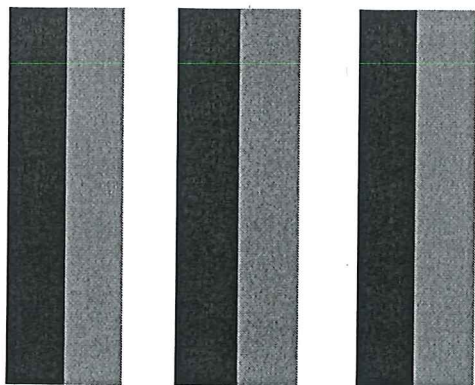


**INFORMACJA O POWIATOWYM RYNKU PRACY
ZA 2016 ROK ORAZ AKTUALNA SYTUACJA
WG STANU NA 31.07.2017 R.**



CHOSZCZNO, SIERPIEŃ 2017 R.

BEZROBOTNI

2016 ROK

2924 OSOBY

2015 ROK

3350 OSÓB

MIEJSCE POWIATU W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM – STOPA BEZROBOCIA

2016 ROK

3

2015 ROK

3

WYSOKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA

2016 ROK

20,8%

2015 ROK

23,5%

ŚRODKI FINANSOWE

2016 ROK

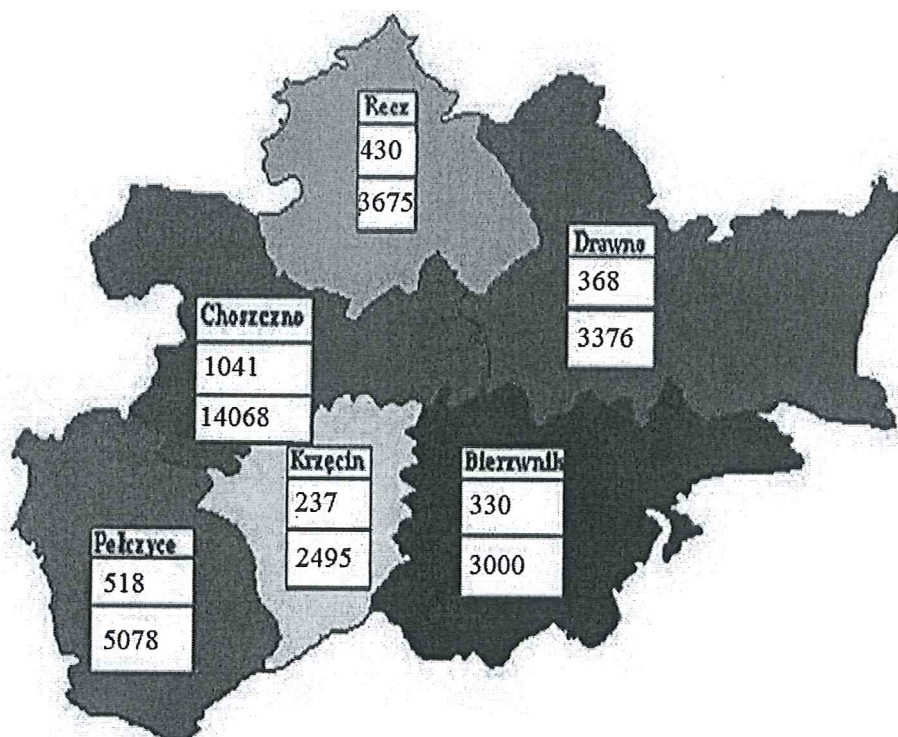
10.924,4 TYS. ZŁ

2015 ROK

10.585,2 TYS. ZŁ

POWIAT CHOSZCZNO

31.12.2016 r.



	Gmina
	Liczba bezrobotnych
	Liczba ludności w wieku produkcyjnym

1. RYNEK PRACY W 2016 ROKU

1. Wstęp

Sytuacja na rynku pracy w Polsce ulega systematycznej poprawie. Według danych GUS liczba pracujących w gospodarce narodowej wzrosła w 2016 r. o 2,4%. Wzrost osób pracujących zawodowo odnotowano czwarty rok z rzędu. Liczba osób pracujących w 2016 r. była najwyższa od 16 lat. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy trzeci rok z rzędu zmniejszała się. Jednocześnie, z roku na rok wzrasta liczba ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy. Wzrost liczby ofert pracy oraz malejąca liczba bezrobotnych przyczyniają się do zmiany na polskim rynku pracy. Wg danych GUS w 2016 r. 90,5% nowych miejsc pracy powstało w sektorze prywatnym, a 9,5% w sektorze publicznym. Najwięcej nowych miejsc pracy zostało utworzonych w firmach o liczbie pracujących do 9 osób (43,6%), a najmniej w firmach, w których pracuje powyżej 49 osób (27,3%).

Pozytywne trendy na rynku pracy wymagają podejmowania działań zarówno na szczeblu krajowym, jak i lokalnym. Powiatowy Urząd Pracy w ramach realizacji ustawowych zadań w zakresie polityki rynku pracy, aktywizuje osoby bezrobotne poprzez ich udział w różnych formach wsparcia, zwiększa ich szanse na znalezienie i podjęcie stabilnego zatrudnienia. Warto podkreślić, że najważniejszym partnerem PUP w tym procesie jest pracodawca. Pozyskanie ofert pracy oraz utrzymywanie dotychczasowej współpracy z pracodawcami lub nawiązywanie kontaktów z nowo powstałymi firmami, jest szczególnie istotne dla urzędu pracy. Na lokalnym rynku pracy, podobnie jak w całym kraju, obserwuje się coraz większe trudności podczas doboru odpowiednich, wykwalifikowanych pracowników. Do zrealizowania oferty pracy i znalezienia właściwego kandydata niejednokrotnie potrzeba więcej czasu oraz analizy większej liczby osób bezrobotnych. Pracodawcy podkreślają, że oprócz wymaganych kwalifikacji, równie ważna jest umiejętność kandydata do szybkiego „wpasowania się” w środowisko pracy oraz gotowość do szybkiego podjęcia pracy.

Bezrobocie w powiecie

W PUP w Choszcznie liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec 2016 roku wynosiła 2924 osoby. Była niższa o 426 osób od liczby bezrobotnych na koniec 2015 roku. Był to kolejny rok, w którym wyraźnie spadła liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w tutejszym Urzędzie.

W 2016 roku wzrósł udział kobiet w populacji bezrobotnych. Ich odsetek w powiecie choszczeńskim wynosił 58,8% (54,2% w grudniu 2015 roku). Najwyższy odsetek bezrobotnych kobiet (59,3%) zanotowano w gminie Recz.

Do 15% wzrosła liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku (13,6% w 2015 roku).

Utrzymuje się wysoki poziom długotrwale bezrobotnych (59,8% w 2014 roku, 58,9% w 2015 roku, 58,7% w 2016 roku).

Spośród ogółu bezrobotnych znaczną część stanowią osoby bez kwalifikacji zawodowych (31% w 2014 roku, 31,5% w 2015 roku, 31,8% w 2016 roku).

W kategorii osób bez doświadczenia zawodowego na przestrzeni trzech lat liczba zmniejszyła się o 3,1 punkty procentowe (31,9% w 2014 roku, 31,2% w 2015 roku, 28,8% w 2016 roku).

Liczba osób powyżej 50 roku życia wynosiła 828 osób, 28,3%) i była o 2 punkty procentowe wyższa niż w 2015 roku.

Utrzymuje się tendencja spadkowa liczby osób bezrobotnych do 25 roku życia (633 osoby w 2014 roku, 557 osób w 2015 roku, 433 osoby w 2016 roku). Podobna sytuacja dotyczy bezrobotnych do 30 roku życia, gdzie na przestrzeni dwóch lat ich liczba zmalała o 210 osób (1056 osób w 2015 roku, 846 osób w 2016 roku).

W kategorii osób bezrobotnych z ustalonym stopniem niepełnosprawności procentowy udział w ogóle bezrobotnych utrzymuje się na jednakowym poziomie (3,3% w 2014 roku, 3,0% w 2015 roku, 3,0% w 2016 roku).

Stopa bezrobocia w Powiecie Choszczeńskim utrzymywała się w ciągu 2016 roku na rekordowo niskim poziomie. Maksymalną wartość stopy bezrobocia odnotowano w styczniu (24,6%). W kolejnych miesiącach 2016 roku stopa bezrobocia systematycznie zmniejszała się, osiągając w lipcu 20%. W kolejnych miesiącach jej poziom spadł poniżej 20%, a najniższą wartość osiągnęła w październiku (19,1%). Pod względem wysokości stopy bezrobocia na koniec 2016 roku znajdowaliśmy się na 3 miejscu w województwie zachodniopomorskim. W grudniu stopa bezrobocia była niższa o 2,7 punktu procentowego od zanotowanej w 2015 roku i wynosiła 20,8%.

2. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie

Dane statystyczne dotyczą sytuacji powiatowego rynku pracy wg stanu na koniec 2016 roku. Dla porównania przedstawione zostały również dane wg stanu na koniec 2015 roku i 2014 roku.

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim
wg stanu na 31.12.2016 r., 31.12.2015 r., 31.12.2014 r.

Tabela 1

Wyszczególnienie	31.12.16 r.		31.12.15 r.		31.12.14 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	2924	100	3350	100	3567	100
Stopa bezrobocia	-	20,8	-	23,5	-	24,8
Wskaźnik natężenia	-	9,2	-	10,5	-	11,0
Liczba kobiet	1720	58,8	1817	54,2	1921	53,9
Z prawem do zasiłku	440	15,0	454	13,6	492	13,8
Zamieszkali na wsi	1854	63,4	2104	62,8	2237	62,7
Osoby w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki	96	3,3	122	3,6	Brak danych	-
Bez kwalifikacji zawodowych	931	31,8	1054	31,5	1105	31,0
Bez doświadczenia zawodowego	841	28,8	1044	31,2	1139	31,9
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	631	21,6	650	19,4	655	18,4
Do 30 roku życia	846	28,9	1056	31,5	Brak d.	-
Do 25 roku życia	433	14,8	557	16,6	633	17,7
Długotrwale bezrobotni	1715	58,7	1974	58,9	2134	59,8
Powyżej 50 roku życia	828	28,3	881	26,3	920	25,8
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	19	0,6	17	0,5	Brak danych	-
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	522	17,9	549	16,4	Brak danych	-
Niepełnosprawni	88	3,0	101	3,0	117	3,3

Proporcjonalnie do malejącej liczby osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim, w każdej gminie zanotowano spadek liczby bezrobotnych w 2016 r.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik
wg stanu na 31.12.2016 r., 31.12.2015 r., 31.12.2014 r.

Tabela 2

Wyszczególnienie	31.12.16 r.		31.12.15 r.		31.12.14 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	330	100	376	100	403	100
Wskaźnik natężenia	-	11,0	-	12,3	-	13,1
Liczba kobiet	188	57,0	194	51,6	207	51,4
Z prawem do zasiłku	60	18,2	61	16,2	71	17,6
w tym kobiet	32	9,6	25	6,6	27	6,7
Zamieszkali na wsi	330	100	376	100	403	100
w tym kobiet	188	57,0	194	51,6	207	51,4

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno
wg stanu na 31.12.2016 r., 31.12.2015 r., 31.12.2014 r.

Tabela 3

Wyszczególnienie	31.12.16 r.		31.12.15 r.		31.12.14 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	1041	100	1224	100	1308	100
Wskaźnik natężenia	-	7,4	-	8,6	-	9,0
Liczba kobiet	615	59,1	670	54,7	717	54,8
Z prawem do zasiłku	157	15,1	182	14,9	181	13,8
w tym kobiet	92	8,8	103	8,4	98	7,5
Zamieszkali na wsi	414	39,8	483	39,5	533	40,7
w tym kobiet	245	23,5	270	22,1	278	21,3

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno
wg stanu na 31.12.2016 r., 31.12.2015 r., 31.12.2014 r.

Tabela 4

Wyszczególnienie	31.12.16 r.		31.12.15 r.		31.12.14 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	368	100	383	100	422	100
Wskaźnik natężenia	-	10,9	-	11,2	-	12,1
Liczba kobiet	218	59,2	215	56,1	217	51,4
Z prawem do zasiłku	71	19,3	60	15,7	68	16,1
w tym kobiet	39	10,6	30	7,8	34	8,1
Zamieszkali na wsi	247	67,1	243	63,4	273	64,7
w tym kobiet	154	41,8	142	37,1	144	34,1

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin
wg stanu na 31.12.2016 r., 31.12.2015 r., 31.12.2014 r.

Tabela 5

Wyszczególnienie	31.12.16 r.		31.12.15 r.		31.12.14 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	237	100	298	100	300	100
Wskaźnik natężenia	-	9,5	-	11,9	-	11,8
Liczba kobiet	140	59,1	157	52,7	155	51,7
Z prawem do zasiłku	25	10,5	24	8,1	30	10,0
w tym kobiet	13	5,5	11	3,7	19	6,3
Zamieszkali na wsi	237	100	298	100	300	100
w tym kobiet	140	59,1	157	52,7	155	51,7

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce
wg stanu na 31.12.2016 r., 31.12.2015 r., 31.12.2014 r.

Tabela 6

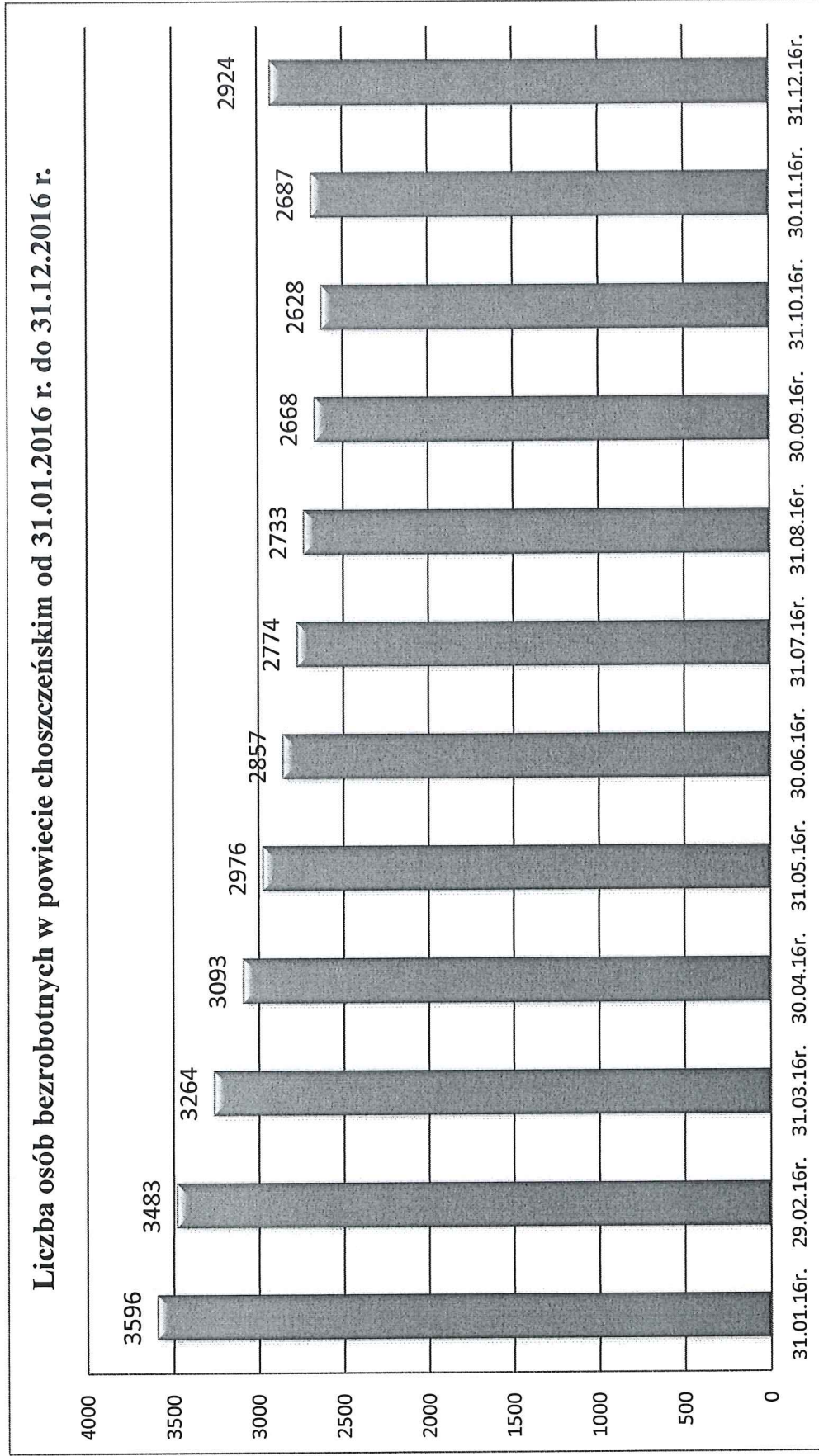
Wyszczególnienie	31.12.16 r.		31.12.15 r.		31.12.14 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	518	100	586	100	600	100
Wskaźnik natężenia	-	10,2	-	11,4	-	11,6
Liczba kobiet	304	58,7	325	55,5	332	55,3
Z prawem do zasiłku	84	16,2	84	14,3	77	12,8
w tym kobiet	43	8,3	46	7,8	39	6,5
Zamieszkali na wsi	365	70,5	416	70,9	419	69,8
w tym kobiet	220	42,5	240	40,9	248	41,3

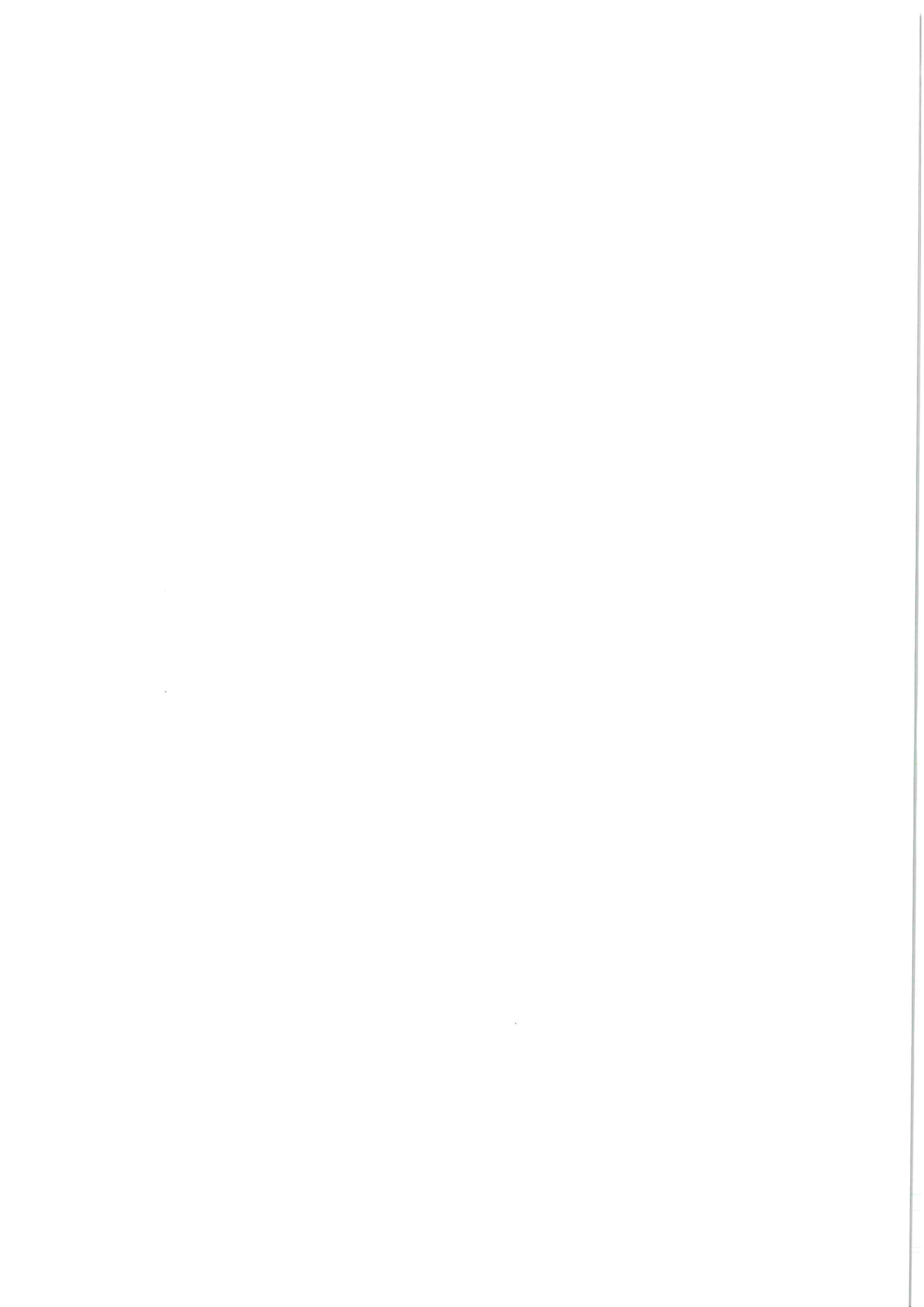
Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz
wg stanu na 31.12.2016 r., 31.12.2015 r., 31.12.2014 r.

Tabela 7

Wyszczególnienie	31.12.16 r.		31.12.15 r.		31.12.14 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	430	100	483	100	534	100
Wskaźnik natężenia	-	11,7	-	13,1	-	14,3
Liczba kobiet	255	59,3	256	52,7	293	54,9
Z prawem do zasiłku	43	10,0	43	8,9	65	12,2
w tym kobiet	17	4,0	23	4,8	29	5,4
Zamieszkali na wsi	261	60,7	288	59,6	309	57,9
w tym kobiet	153	35,6	147	30,4	166	31,1

Wykres 1





Struktura wieku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszczynie

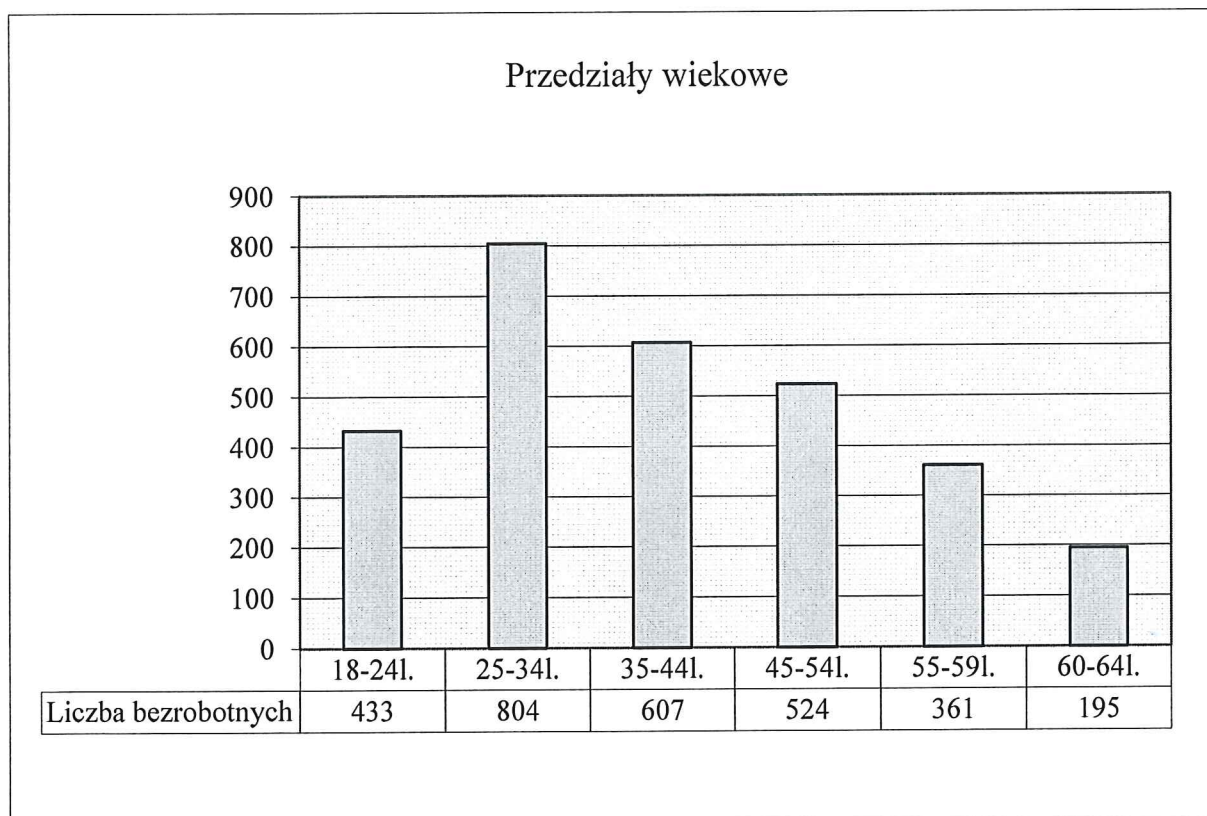
Tabela 8

Przedziały wiekowe	31.12.2016 r.		31.12.2015 r.		31.12.2014 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
18-24 lata	433	14,8	557	16,6	633	17,8
25-34 lata	804	27,5	926	27,6	967	27,1
35-44 lata	607	20,8	693	20,7	735	20,6
45-54 lata	524	17,9	626	18,7	690	19,3
55-59 lat	361	12,3	385	11,5	401	11,2
60-64 lata	195	6,7	163	4,9	141	4,0
Razem	2924	100	3350	100	3567	100

Ze względu na wiek osób bezrobotnych daje się zauważyć spadek liczby zarejestrowanych w przedziale wiekowym 18-24 lata (17,8% w 2014 roku, 16,6% w 2015 roku, 14,8 w 2016 roku). Jednocześnie wzrasta liczba osób w przedziale wiekowym 60-64 lata (4,0% w 2014 roku, 4,9% w 2015 roku, 6,7% w 2016 roku).

Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2016 r.

Wykres 2



Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszczynie

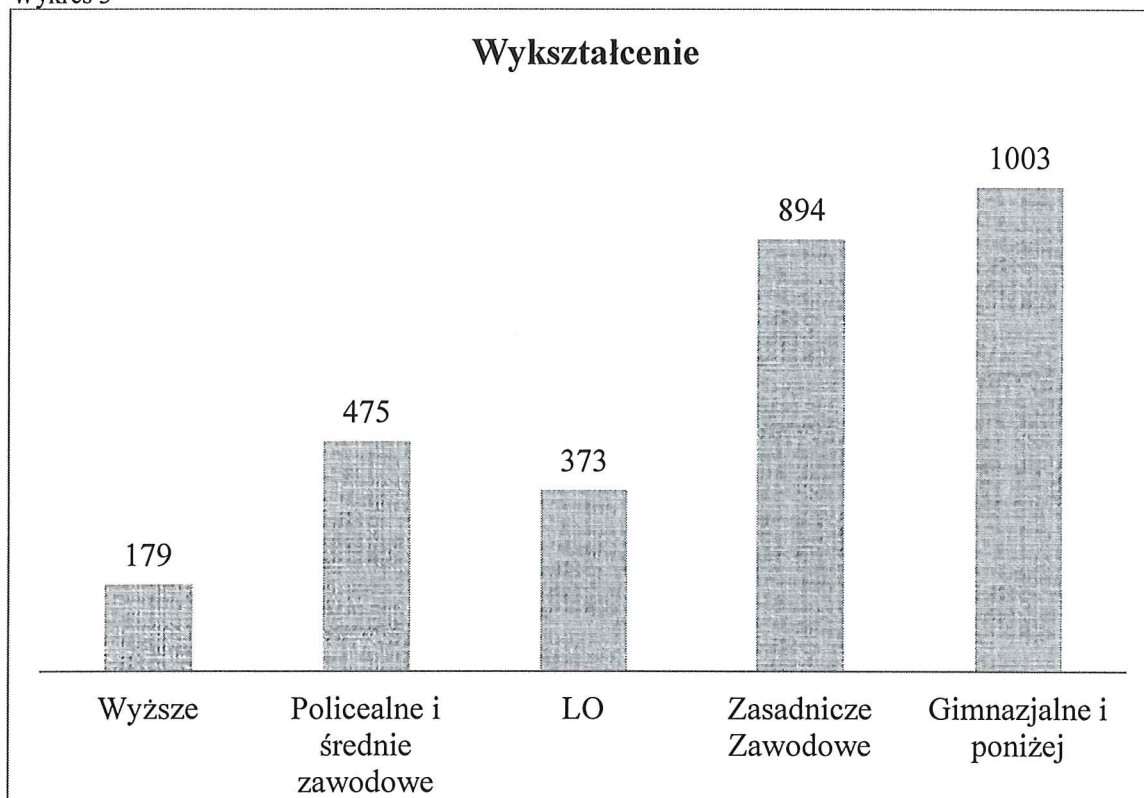
Tabela 9

Wykształcenie	31.12.2016 r.		31.12.2015 r.		31.12.2014 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Wyższe	179	6,1	226	6,7	223	6,3
Policealne i średnie zawodowe	475	16,2	518	15,5	562	15,8
LO	373	12,8	410	12,2	426	11,9
Zasadnicze zawodowe	894	30,6	1017	30,4	1098	30,8
Gimnazjalne i poniżej	1003	34,3	1179	35,2	1258	35,2
Razem	2924	100	3350	100	3567	100

Niewielkim zmianom uległa struktura osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie. Wśród ogółu bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym (wyższe – 6,1%, policealne i średnie zawodowe – 16,2%, LO – 12,8%, zasadnicze zawodowe – 30,6%, gimnazjalne i poniżej – 34,3%).

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2016 r.

Wykres 3



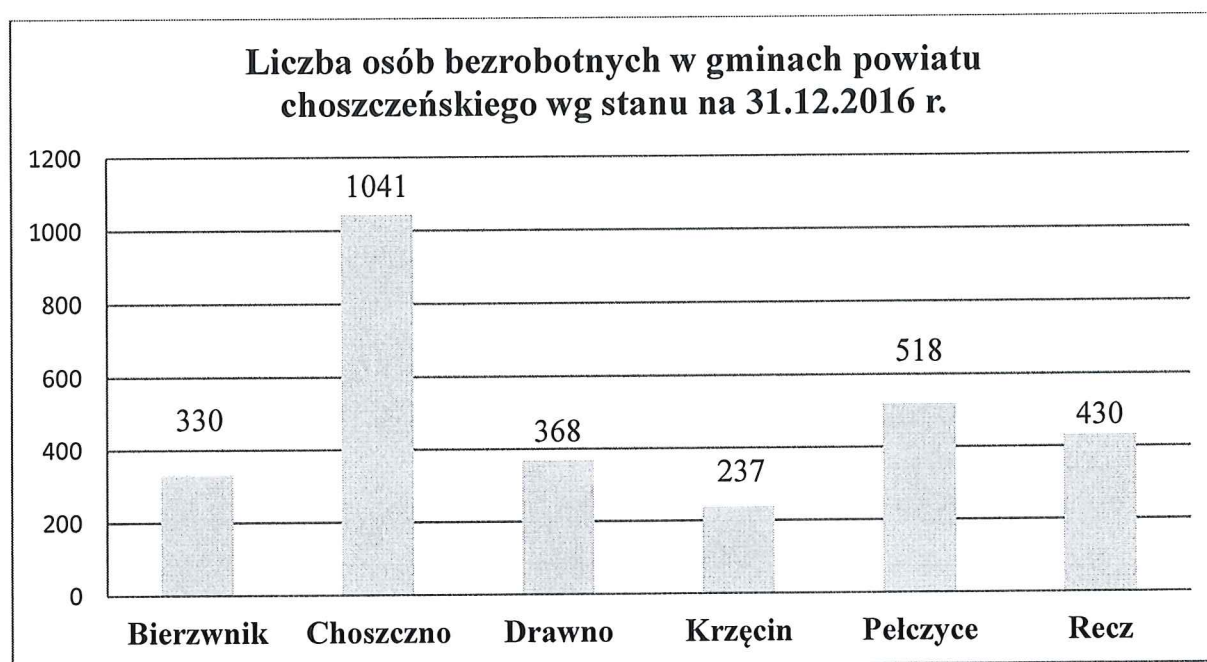
Dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.12.2016 r.

Tabela 10

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	Kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	330	188	60	32	330	188	11,0%
Choszczno	1041	615	157	92	414	245	7,4%
Drawno	368	218	71	39	247	154	10,9%
Krzęcin	237	140	25	13	237	140	9,5%
Pelczyce	518	304	84	43	365	220	10,2%
Recz	430	255	43	17	261	153	11,7%
Powiat Choszczno	2924	1720	440	236	1854	1100	9,2%

Stopa bezrobocia na 31.12.2016 r. dla Powiatu Choszczeńskiego wynosiła 20,8 %
 Stopa bezrobocia na 31.12.2016 r. dla Woj. Zachodniopomorskiego wynosiła 11,0%
 Stopa bezrobocia na 31.12.2016 r. dla Polski wynosiła 8,3%.

Wykres 4



^a **Stopa bezrobocia** – Procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo tzn. pracującej i bezrobotnej. Liczba pracujących nie uwzględnia osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. (źródło: GUS)

^b **Wskaźnik natężenia (bezrobocia) (dotyczy: *Bezrobotni wg gmin*)** – Jest to procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym.

3. Środki pozyskane w 2016 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz ich wykorzystanie

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie posiadał kwotę 10.924,4 tys. zł, przeznaczoną na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Zestawienie kwot środków pozyskanych w 2016 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

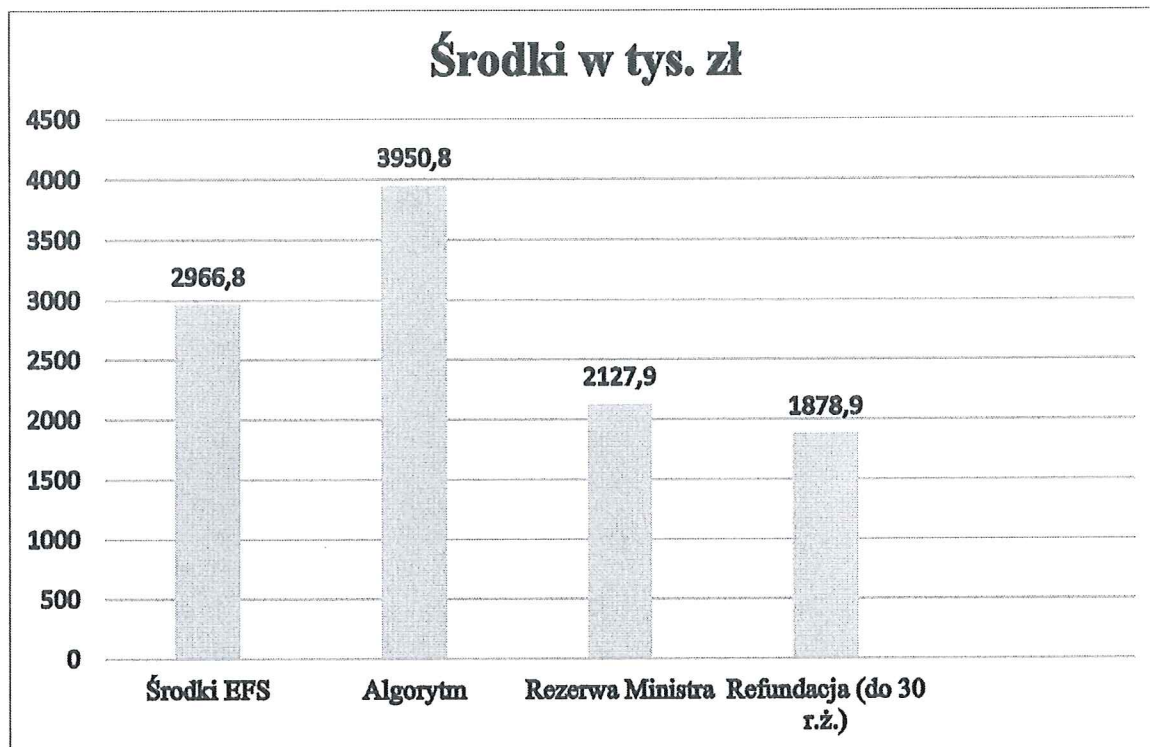
Tabela 11

Nazwa programu	LIMIT w tys. zł.
Algorytm	3950,8
EFS PO WER	1743,1
EFS RPO	1223,7
Refundacja dla pracodawcy przez 12 miesięcy (bezrobotni do 30 roku życia)	1878,9
Środki rezerwy Ministra (bezrobotni powyżej 50 roku życia)	499,0
Środki rezerwy Ministra art. 49 (bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy)	638,8
Środki rezerwy Ministra (roboty publiczne)	258,8
Środki rezerwy Ministra (zwolnieni z pracy)	240,0
Środki rezerwy Ministra Program Regionalny (bezrobotni do 30 roku życia)	153,8
Środki rezerwy Ministra (bezrobotni w wieku 30-50 lat)	337,5
RAZEM	10 924,4

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie miał do dyspozycji na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu 10 924,4 tys. zł. Wśród pozyskanych środków dominowały finanse z algorytmu (3 950,8 tys. zł – tj. 36% spośród ogółu środków) oraz środki EFS (2 966,8 tys. zł – tj. 27% spośród ogółu środków). Znaczną część stanowiły środki rezerwy Ministra na realizację poszczególnych programów (2 127,9 tys. zł – tj. 20% spośród ogółu środków), a także refundacja dla pracodawcy za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia (1 878,9 tys. zł – tj. 17% spośród ogółu środków).

Źródła środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2016 r.

Wykres 5



W 2016 roku tutejszy Urząd pomagał przede wszystkim podmiotom gwarantującym zatrudnienie skierowanych osób bezrobotnych po zakończeniu wsparcia.

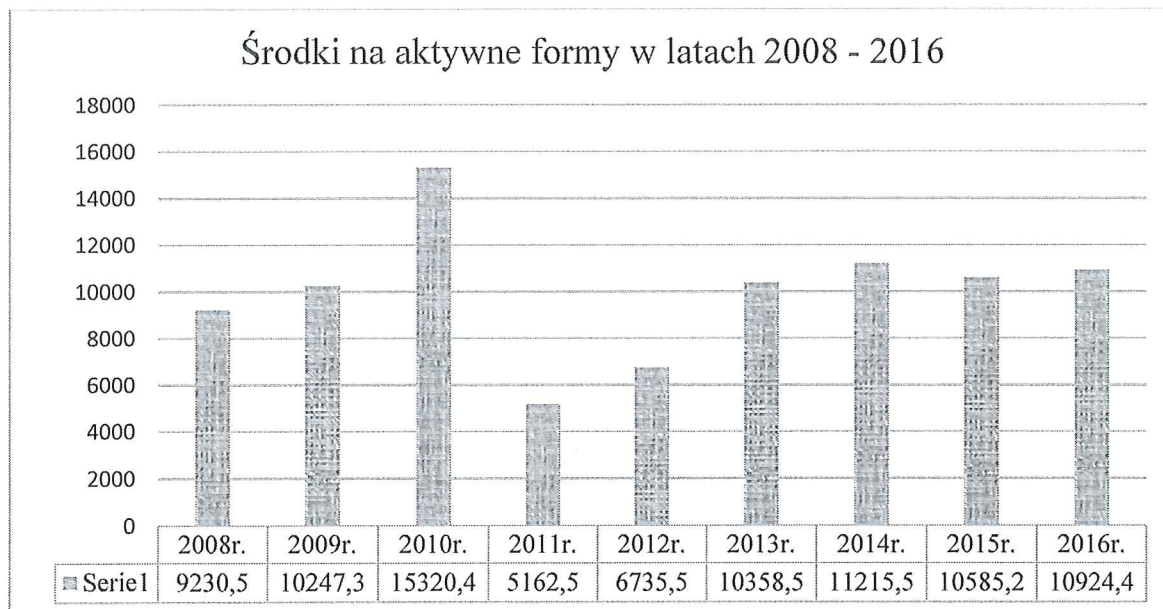
Podobnie jak w latach poprzednich Urząd realizował popularne wśród pracodawców i osób bezrobotnych formy aktywizacji, takie jak staże, prace interwencyjne, szkolenia, prace społecznie użyteczne, dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

Nową, bardzo atrakcyjną formą okazały się refundacje dla pracodawcy przez 12 miesięcy kosztów poniesionych w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych do 30 roku życia. Celem tego rozwiązania było zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób młodych poprzez gwarantowanie refundacji części kosztów pracy do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od pracodawcy. Pracodawca był obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji pod rygorem zwrotu otrzymanych środków.

Łączny okres zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia wynosi 24 miesiące.

Środki finansowe przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2008 -2016

Wykres 6



Wysokość pozyskiwanych przez Urząd środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w ostatnich 4 latach utrzymywała się na podobnym poziomie.

4. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2016 r. – /ogółem w powiecie/

Tabela 12

Forma aktywizacji	Liczba uczestników
Staże	532
Szkolenia	50
Prace interwencyjne	63
Roboty publiczne	80
Prace społecznie użyteczne	253
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	35
Dotacje	87
Refundacja dla pracodawcy przez 12 miesięcy (bezrobotni do 30 roku życia)	114
Razem	1214

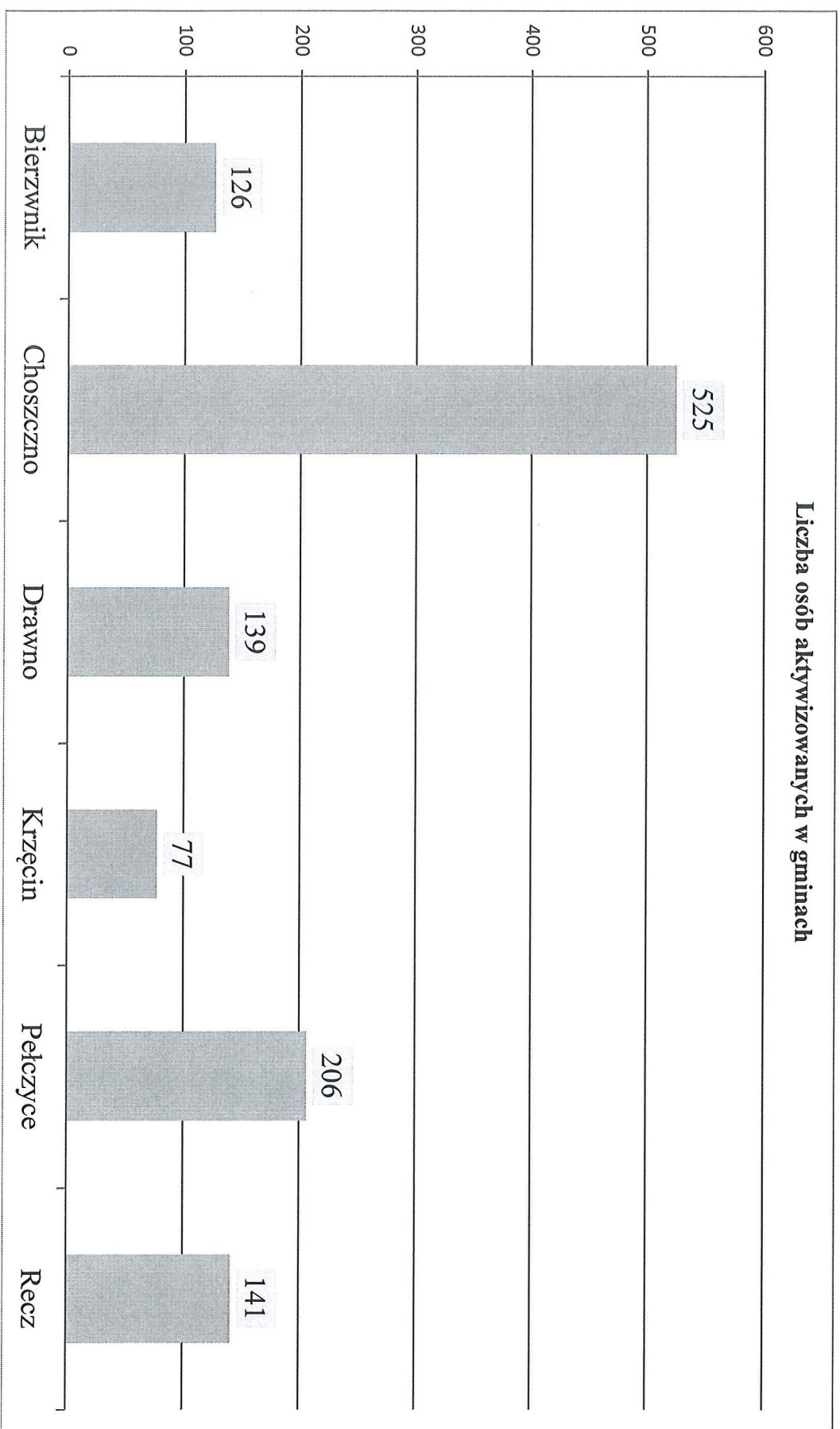
**Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych wykorzystywane przez PUP w Choszczynie w 2016 r.
/w poszczególnych gminach powiatu choszczeńskiego/**

Tabela 13

Forma aktywizacji	Liczba osób aktywowanych w gminie						
	Bierzwnik	Choszczno	Drawno	Krzęcin	Pełczyce	Recz	
Staże	35	296	47	29	62	63	
Szkolenia	5	24	5	4	8	4	
Prace interwencyjne	8	20	13	3	16	3	
Roboty publiczne	9	25	16	8	13	9	
Prace społecznie użyteczne	45	37	39	10	82	40	
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	6	18	3	1	2	5	
Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej /dotacje/	10	43	6	6	12	10	
Refundacja dla pracodawcy przez 12 miesięcy (bezrobotni do 30 roku życia)	8	62	10	16	11	7	
Razem	126	525	139	77	206	141	

Liczba osób bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu choszczeńskiego objętych aktywnymi formami wsparcia w 2016 roku

Wykres 7



5. Zadania zrealizowane w Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2016 roku



Usługi Rynku Pracy zrealizowane w 2016 roku

POŚREDNICTWO PRACY

Tabela 14

Forma usługi	Liczba osób aktywizowanych
Propozycja pracy	2 401
Propozycja stażu	539
Propozycja prac społecznie użytecznych	271
Propozycja EURES	12
Wizyta u doradcy klienta	8 552
Ogółem	11 775

PORADNICTWO ZAWODOWE

Tabela 15

Forma usługi	Liczba osób aktywizowanych
Porada indywidualna	1574
Porada grupowa	87
Informacja zawodowa indywidualna	414
Informacja zawodowa grupowa	723
Wizyta u doradcy klienta	6565
Ogółem	9 363

ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Tabela 16

Forma usługi	Liczba osób aktywizowanych
Szkolenia indywidualne	17
Szkolenia grupowe	33
Wizyta u specjalisty ds. rozwoju zawodowego	123
Wizyta u doradcy klienta	2996
Ogółem	3 169

Łącznie usługami rynku pracy objęto **24 307** osób bezrobotnych.

POŚREDNICTWO PRACY

W 2016 roku PUP w Choszczynie odnotowano wzrost liczby ofert pracy. Tut. Urząd dysponował 2 556 wolnymi miejscami pracy, tj. o 400 więcej, niż w roku 2015 (2 156 wolnych miejsc pracy).

Oferty pracy wg oferowanych stanowisk, w tym także po zakończonej formie stażu, w największej liczbie były przeznaczone dla: sprzedawców, ślusarzy, pomocniczych robotników budowlanych, szwaczek maszynowych, murarzy, robotników placowych, pozostałych pracowników obsługi biurowej, kucharzy, pozostałych robotników przygotowujących drewno i pokrewnych, fryzjerów, robotników leśnych, piekarzy, techników ekonomistów, krawców, mechaników pojazdów samochodowych, robotników gospodarczych, techników handlowców, techników prac biurowych, techników informatyków, tokarzy w metalu, cukierników, sprzętaczek biurowych, kierowców ciągnika rolniczego. W ciągu 2016 roku do tutejszego Urzędu systematycznie wpływały oferty pracy w celu ich upowszechnienia wśród bezrobotnych powiatu choszczeńskiego, z innych urzędów pracy mieszczących się na terenie całego kraju (łącznie 529 ofert pracy).

Ponadto w ciągu roku PUP w Choszczynie dysponował propozycjami pracy dla opiekunek/opiekunów osób starszych z podstawową znajomością języka niemieckiego lub angielskiego. Firmy i agencje zatrudnienia, takie jak: KONTARMED, GE Ruf – Pflege Agentur Sp. z o.o., WORK Express, ATERIMA, Promedica 24, CareWork, Polonia CARE24, MEDIPE, PRONOBEL, Interkadra oferowały bezrobotnym pracę na terenie Niemiec lub Anglii. Tut. Urząd współpracował z agencjami posiadającymi zezwolenia upoważniające do pośrednictwa pracy w kraju i za granicą, zgłoszonymi do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.

W ciągu całego roku PUP w Choszczynie posiadał oferty pracy dla osób chętnych do służby przygotowawczej oraz dla żołnierzy rezerwy, które zgłosiła Wojskowa Komenda Uzupełnień w Stargardzie. Tut. Urząd systematycznie współpracował z WKU w zakresie promocji poszczególnych form służby wojskowej, m.in. Wojsk Obrony terytorialnej, adresowanej m.in. do absolwentów różnych typów szkół, posiadających przydatne dla Sił Zbrojnych wykształcenie lub uprawnienia, np. ratownik medyczny, prawo jazdy.

W 2016 roku tut. Urząd systematycznie przekazywał osobom bezrobotnym, spełniających określone kryteria, informacje w zakresie procedury doboru kandydatów do służby w Policji oraz terminach, liczbach przyjęć kandydatów na terenie województwa zachodniopomorskiego i w tym zakresie współpracował z Komendą Wojewódzką Policji w Szczecinie.

W 2016 roku złożono 132 wizyty u pracodawców powiatu choszczeńskiego. Podczas wizyt zostały pozyskane 23 wolne miejsca pracy.

W ramach sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia pn. „EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCY”, których celem było wspieranie współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia, Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w dniach 4-8 kwietnia 2016 r. uczestniczył w działaniach skierowanych do pracodawców.

W tych dniach pracownicy PUP w Choszcznie skontaktowali się z lokalnymi pracodawcami w celu omówienia niżej wymienionych priorytetów zawartych w ramach „Europejskich Dni Pracodawcy” :

- zachęcanie pracodawców do korzystania z pomocy specjalistów w procesie rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy w ramach zgłoszonej oferty pracy, m.in. poprzez wortal Publicznych Służb Zatrudnienia [psz.praca.gov.pl/zgłosz](http://psz.praca.gov.pl/zglosz) ofertę pracy,
- promowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego wśród pracodawców zainteresowanych podnoszeniem własnych kwalifikacji, a także kwalifikacji swoich pracowników,
- rozpowszechnianie informacji o formach wsparcia z Funduszu Pracy, adresowanych dla pracodawców.

Kontakty z pracodawcami zrealizowano w dwóch formach: bezpośrednich wizyt u pracodawców powiatu choszczeńskiego w siedzibach firm (ogółem złożono wizyty u 45 pracodawców), w ramach których pozyskano m.in. 11 nowych pracodawców oraz zachęcono pracodawców do zgłaszania wolnych miejsc pracy drogą elektroniczną oraz poprzez kontakt telefoniczny z 54 pracodawcami powiatu choszczeńskiego.

GIEŁDY PRACY ZREALIZOWANE W 2016 r.

Tabela 17

Termin	Temat	Stanowisko	Liczba uczestników
18.04.2016 r.	PROMEDICA 24	opiekun osoby starszej	12
13.05.2016 r.	Areal Systems Sp. z o. o.	pracownik ogólnobudowlany elektryk hydraulik	14
31.05.2016 r.	CONTRAIN POLAND Sp. z o.o. Poznań	kierowca operator wózków jezdniowych prace w ogrodnictwie	23
17.06.2016 r.	KAMIL Sp. z o.o.	rzeźnik wykrawacz	16
27.10.2016 r. 08.11.2016 r.	DINO Polska S.A.	kasjer sprzedawca	31
Ogółem			96

„PROMEDICA 24”

W dniu 18 kwietnia 2016 r. w siedzibie tut. Urzędu odbyło się spotkanie bezrobotnych z osobą zajmującą się rekrutacją w firmie „PROMEDICA 24”. Pierwsza część spotkania była poświęcona charakterystyce firmy, która jest liderem w Polsce wśród pośrednictwa w zakresie świadczenia usług opiekuńczych dla osób starszych i chorych w Niemczech, Anglii oraz na terenie naszego kraju. „PROMEDICA 24” ma 12-sto letnie doświadczenie w realizacji usług opiekuńczych w domach prywatnych zainteresowanych osób oraz 30 oddziałów firmy na terenie Polski. Kolejno osobom bezrobotnym przedstawiono w formie prezentacji:

- proponowane warunki pracy i płacy dla opiekunek osób starszych,
- preferowany profil kandydata do pracy (przede wszystkim doświadczenie w sprawowaniu opieki nad członkami rodziny, chorymi, znajomość języka niemieckiego lub angielskiego),
- szkolenia adaptacyjne dla kandydatów do pracy, uwzględniające zagadnienie organizacyjne i kulturalne danego kraju,
- szkolenia z języka niemieckiego w grupach min. 6-osobowych.

Następnym etapem było wypełnienie przez osoby zainteresowane pracą w takim charakterze formularzy kandydata i ustalenie dalszej formy kontaktu.

Łącznie w spotkaniu wzięło udział 12 osób bezrobotnych, natomiast 7 spośród nich zadeklarowało chęć współpracy z firmą „PROMEDICA 24”.

„ Areal Systems Sp. z o.o” ze Szczecina

W dniu 13.05.2016 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie odbyła się giełda pracy dla osób bezrobotnych, zainteresowanych podjęciem pracy w Niemczech na stanowiskach: pracownik ogólnobudowlany, elektryk, hydraulik. W spotkaniu uczestniczył przedstawiciel firmy Areal Systems Sp. z o.o. ze Szczecina, który zapoznał uczestników z wymaganiami stawianymi kandydatom do pracy, informacjami dotyczącymi wynagrodzenia ok. 7500 zł brutto, zapewnionym zakwaterowaniu oraz wyżywieniu. Następnie odbyły się rozmowy indywidualne z zainteresowanymi kandydatami. Spośród 14 uczestników giełdy, 3 osoby pozytywnie odbyły rozmowę kwalifikacyjną i zadeklarowały chęć podjęcia pracy.

“CONTRAIN POLAND SP. Z O. O.” Poznań

W dniu 31.05.2016 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie odbyła się giełda pracy dla osób zainteresowanych podjęciem pracy w Niemczech, Holandii. W spotkaniu uczestniczyła przedstawicielka Agencji Pracy Tymczasowej Contrain Poland Sp. z o.o. w Poznaniu, która zapoznała uczestników z warunkami pracy i płacy na stanowiskach:

1. kierowca operator wózków jezdniowych,
2. pomocniczy robotnik szklarniowy,
3. ogrodnik – uprawa roślin ozdobnych,
4. pomocniczy robotnik polowy.

Następnie osoby zainteresowane podjęciem pracy wypełniły kwestionariusz osobowy oraz uzyskały informacje o terminie zgłaszania się do pracodawcy w celu otrzymania skierowania na badania lekarskie.

Ogółem w giełdzie pracy uczestniczyły 23 osoby bezrobotne, a 3 z nich zadeklarowały chęć podjęcia pracy za granicą.

„KAMIL Sp. z o.o.”

W dniu 17.06.2016 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie odbyła się giełda pracy dla osób bezrobotnych, zainteresowanych podjęciem pracy w Niemczech na stanowiskach: rzeźnik wykrawacz, ubojowy w firmie „KAMIL Sp. z o.o.” W spotkaniu uczestniczyła przedstawicielka firmy, która zapoznała uczestników z wymaganiami stawianymi kandydatom do pracy oraz omówiła warunki zatrudnienia. Osoby zainteresowane, nie posiadające wymaganych kwalifikacji, musiały ukończyć szkolenie w celu podjęcia pracy w Niemczech. Pracodawca polski zagwarantował pracownikom umowę o pracę na okres 2 lat, wynagrodzenie od 8,5 do 11 euro za godzinę. Spośród 16 uczestników giełdy, 3 osoby były zainteresowane podjęciem pracy po uprzednim ukończeniu szkolenia.

„Dino Polska S.A.”

W dniu 27.10.2016 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie odbyła się giełda pracy dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem pracy na stanowisku kasjer- sprzedawca w markecie Dino Polska S.A. w Choszczynie. W spotkaniu uczestniczyła przedstawicielka firmy - specjalista ds. rekrutacji, która zapoznała uczestników z wymaganiami i warunkami pracy oraz szkoleniem branżowym oferowanym przez firmę. Pracodawca gwarantował zwrot za badania lekarskie oraz zatrudnienie na umowę o dzieło na okres 1-go miesiąca do momentu otwarcia marketu w Choszczynie. W spotkaniu uczestniczyło 20 osób, w tym 1 osoba nie figurująca w PUP. W efekcie rozmów indywidualnych wybrano 12 osób, które spełniały wymagania pracodawcy.

„Dino Polska S.A.”

W dniu 08.11.2016 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie odbyła się giełda pracy dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem pracy na stanowisku kasjer- sprzedawca w markecie Dino Polska S.A. w Pełczycach. W spotkaniu uczestniczyła przedstawicielka firmy - specjalista ds. rekrutacji, która zapoznała uczestników z wymaganiami i warunkami pracy oraz szkoleniem branżowym oferowanym przez firmę. Pracodawca gwarantował zatrudnienie na umowę o dzieło na okres 1-go miesiąca do momentu otwarcia drugiego marketu w Pełczycach. W spotkaniu uczestniczyło 11 osób, w tym 1 osoba nie figurująca w PUP. W efekcie rozmów indywidualnych wybrano 4 osoby.

ZWOLNIENIE GRUPOWE „EMITEX”

W kwietniu 2016 r. do tutejszego Urzędu wpłynęła informacja od Pani Prezes Zarządu Zakładu Dzierwiarskiego „EMITEX” Sp. z o.o. w Choszczynie o zamiarze przeprowadzenia zwolnienia grupowego w spółce. Spółka zaprzestała prowadzenia działalności z końcem kwietnia 2016 r. Zwolnienie grupowe objęło wszystkich pracowników spółki w liczbie 64 osób, w tym:

- 3 pracowników administracyjnych,
- 3 pakowaczy,
- 51 szwaczek,
- 3 brygadzystów,
- 2 krojczych,
- 2 pracowników technicznych.

Wszyscy pracownicy zostali zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy od 01.05.2016r. i pozostali w skróconym okresie wypowiedzenia do 31.07.2016 r.

W związku z tym w dniu 27.04.2016 r. w siedzibie firmy odbyło się spotkanie informacyjne z pracownikami spółki, które przeprowadzili przedstawiciele PUP w Choszczynie. Celem spotkania zrealizowanego w ramach zwolnienia monitorowanego było:

- zapoznanie zwalnianych pracowników z zasadami rejestracji w PUP i wymaganymi dokumentami,
- omówienie możliwości skorzystania z usług rynku pracy: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń,
- omówienie możliwości aktywizacji osób bezrobotnych, m.in. w ramach aktywnych form wsparcia,
- poznanie oczekiwań pracowników spółki dotyczących współpracy z PUP w Choszczynie w formie ankiety.

Łącznie w spotkaniu uczestniczyło 48 pracowników, których zachęcono do bezpośrednich wizyt w tut. Urzędzie w CAZ i możliwości konsultacji indywidualnych z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, specjalistą ds. rozwoju zawodowego, także przed zarejestrowaniem się w PUP.

W nawiązaniu do zwolnienia grupowego w spółce przedstawiciele firmy z Grudziądza - „VADAIN International sp. z o. o” (zajmującej się produkcją wyrobów tekstylnych), podjęli współpracę z tutejszym Urzędem. W maju 2016 roku zorganizowano spotkanie Dyrektora PUP w Choszczynie z Prokurentem i Dyrektorem produkcji spółki „VADAIN International sp. z o. o”. W efekcie rozmów firma złożyła wniosek o zorganizowanie stażu dla pracowników produkcji. Tutejszy Urząd wystosował wniosek o środki rezerwowe.

W czerwcu bieżącego roku PUP w Choszczynie otrzymał środki (w kwocie 240 tys. zł) z rezerwy Ministra w ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi” w celu wykorzystania instrumentów: staż, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej łącznie dla 25 osób. Ostatecznie w ramach środków otrzymanych na realizację tego programu 4 osoby podjęły staż, 1 osoba otrzymała dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 2 osoby podjęły zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy. Znaczną część osób, które zarejestrowały się w tut. Urzędzie po zwolnieniu grupowym stanowiły bezrobotne, które oczekiwały na świadczenie przedemerytalne. Kilka osób podjęło zatrudnienie w nowo powstałej szwalni w Choszczynie „MATEEN JAMAL SUBHANI” z siedzibą przy ul. Dąbrowszczaków w Choszczynie.

REJESTRACJA OŚWIADCZEŃ

Procedura uproszczona, nazywana także "procedurą oświadczeniową" pozwala obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie przez pracodawcę w powiatowym urzędzie pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniający go do wykonywania pracy na terytorium RP. Ze względu na minimum formalności i niskie koszty (rejestracja oświadczenia jest bezpłatna), procedura ta jest bardzo popularna w Polsce zarówno wśród pracodawców, jak i cudzoziemców podejmujących pracę.

W 2016 roku PUP w Choszczynie zarejestrował 463 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Zdecydowana większość zarejestrowanych oświadczeń (455) dotyczyła obywateli Ukrainy.

EURES

Osoby wyjeżdżające za granicę mogły skorzystać z ofert pracy oraz informacji o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich Unii Europejskiej z internetowej sieci EURES, powołanej przez Komisję Europejską. EURES jest akronimem przyjętym do określania międzynarodowej sieci pośrednictwa pracy, funkcjonującej w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Utworzono go z pierwszych liter angielskiej nazwy europejskich służb zatrudnienia: EUROpean Employment Services.

Główne cele realizowane przez sieć EURES to:

- umożliwianie pracodawcom oraz poszukującym zatrudnienia dostępu do informacji
- doradztwo ułatwiające przepływ siły roboczej
- wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy
- stworzenie prawdziwego europejskiego rynku pracy poprzez poprawę warunków swobodnego przepływu pracowników wewnątrz EOG, a tym samym dążenie do jak największej przejrzystości rynków pracy.

W 2016 roku, z systemu WUP – Viator, PUP w Choszczynie zaimportował do systemu SYRIUSZ 382 zagraniczne oferty pracy EURES.

ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie realizuje usługę szkoleń, udzielając osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji.

W 2016 roku szkolenia ukończyło ogółem 50 osób, w tym:

- w ramach szkoleń wskazanych przez osobę uprawnioną (tzw. indywidualnych) – 17 osób (15 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy posiadające prawo do renty szkoleniowej);
- w ramach szkoleń grupowych – 33 osoby.

Kierunki szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione:

- operator koparkoładowarki kl. III	-	2 osoby
- prawo jazdy kat. CE	-	2 osoby
- projektowanie stron internetowych i grafiki komputerowej	-	1 osoba
- operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym	-	1 osoba
- kurs spawania metodą TIG 141 – stal nierdzewna	-	1 osoba
- rozbieracz – wykrawacz mięsa	-	4 osoby
- fryzjerstwo męskie	-	1 osoba
- kurs dla kandydatów na maszynistów pojazdów trakcyjnych dla uzyskania licencji maszynisty	-	1 osoba
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, CE	-	2 osoby
- PFS Personal Trainer Combo	-	1 osoba
- szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty	-	1 osoba

Po ukończeniu szkolenia pracę podjęło 12 osób, a efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych wyniosła 70,6%.

Kierunki szkoleń grupowych:

1. ABC Przedsiębiorczości – 33 osoby

Po ukończeniu w/w szkolenia działalność gospodarczą podjęły 33 osoby (efektywność 100%).

Szkolenia w 2016 roku finansowane były ze środków Funduszu Pracy.

Liczba absolwentów szkoleń w podziale na poszczególne gminy

Tabela 18

Lp.	Gmina	Ogółem	w tym niepełnosprawnych	w wieku do 30 lat	w wieku powyżej 50 lat	Pozostali
1	Bierzwnik	5	0	5	0	0
2	Choszczno	24	0	12	0	12
3	Drawno	5	0	2	0	3
4	Krzęcin	4	0	4	0	0
5	Pełczyce	8	0	3	0	5
6	Recz	4	0	1	0	3
Ogółem		50	0	27	0	23

1 osoba kontynuowała studia podyplomowe na kierunku *Matematyka z elementami informatyki*. Studia te finansowane są ze środków Funduszu Pracy. Osoba podjęła zatrudnienie. Zakończenie studiów nastąpi w styczniu 2017r.



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

W 2016 roku pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli ubiegać się o wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, zgodnie z priorytetami wydatkowania środków.

Priorytetami Ministra były:

- 1) Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych;
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- 3) Wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Priorytetami Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS były:

- a) Wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach /zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników;
- b) Wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych;
- c) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia;
- d) Zaspokajanie zapotrzebowania powiatów, które będą wnioskowały o dodatkowe kwoty KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego u pracodawców.

Środki KFS mogły zostać przeznaczone m. in. na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2016 roku wydatkowano 215 331,60 zł.

Wykaz podmiotów, które otrzymały dofinansowanie w ramach KFS w 2016 r.:

Tabela 19

Lp.	Nazwa podmiotu, który złożył wniosek	Liczba osób
1.	Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Usługowe "Nowak" Magdalena Nowak ul. Lubanowska 1 73-210 Recz	3
2.	2 X Skworców i Partnerzy Sp. z o.o. ul. Wojska Polskiego 2A 73-200 Choszczno	1
3.	Gospodarczy Bank Spółdzielczy w Choszcznie ul. Rynek 6 73-200 Choszczno	14
4.	Firma Usługowa Transporter Arkadiusz Bury ul. Jarzębinowa 4B/5 73-200 Choszczno	1
5.	BORELAS Sp. z o.o. ul. 23 Lutego 4 73-200 Choszczno	10
6.	Zakład Fryzjerski Ewa Kawka ul. Magnoliowa 3 73-200 Choszczno	2
7.	2M - Michał Modliński ul. Staszica 12a/6	2

	73-200 Choszczno	
8.	2x3 Spółka Akcyjna ul. Słoneczna 3 73-231 Krzęcin	16
9.	Ośrodek Hodowli Zarodowej Sp. z o.o. Lubiana 73-260 Pełczyce	5
10.	Niepubliczne Przedszkole Polsko-Angielskie „OXFORD HOUSE” ul. Rynek 6 73-200 Choszczno	1
11.	Oksana Polikarchyk-Kobus ul. Wolności 10 73-200 Choszczno	1
12.	P.P.H.U DUOMAT 2 Michał Okonowicz ul. Dąbrowszczaków 29F 73-200 Choszczno	14
	3RE SP. Z O.O. SP.K ul. Dąbrowszczaków 29F 73-200 Choszczno	2
13.	Sprzedaż Hurtowa i Detaliczna Artykułów Spożywczych i Przemysłowych Eugeniusz Nykiel ul. Kolejowa 4 73-210 Recz	1
14.	Powiatowy Zarząd Dróg w Choszcznie ul. Chrobrego 27 73-200 Choszczno	5
15.	Publiczne Przedszkole Nr 4 w Choszcznie ul. Mur Południowy 4 73-200 Choszczno	3
16.	Publiczne Przedszkole Nr 2 w Choszcznie ul. Sucharskiego 2 73-200 Choszczno	5
17.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Suliszewie ul. Zwycięstwa 28 73-200 Choszczno	29
18.	Dom Pomocy Społecznej w Brzezinach Brzeziny 73-220 Drawno	53
19.	Szkoła Podstawowa Nr 1 w Choszcznie ul. Obrońców Westerplatte 1A 73-200 Choszczno	36
20.	Urząd Miejski w Reczu ul. Ratuszowa 17 73-210 Recz	24
21.	Sc Agro Spółka z o.o. Zamęcin 63a/2 73-200 Choszczno	1
22.	Biuro Rachunkowe PROFIT Joanna Szyszkowska ul. Jagiełły 17d/3 73-200 Choszczno	7
23.	Urząd Miejski w Choszcznie ul. Wolności 24 73-200 Choszczno	1
24.	Starostwo Powiatowe w Choszcznie ul. Nadbrzeżna 2 73-200 Choszczno	2

Łącznie w 2016 roku w ramach KFS kształcenie ustawiczne podjęło 239 osób u 24 pracodawców.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Jedną z usług rynku pracy jest poradnictwo zawodowe, w którego zakres wchodzi:

- porada indywidualna
- porada grupowa
- informacja zawodowa indywidualna
- informacja grupowa

W 2016 roku usługą poradnictwa zawodowego objęto ogółem 2798 osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Doradcy zawodowi w ramach wizyty u doradcy klienta objęli pomocą 6565 osób, co daje łączną liczbę 9363 bezrobotnych korzystających z porad. Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy doradcy zawodowi, pełniący funkcję, doradców klienta udzielali pomocy osobom zarejestrowanym w tut. Urzędzie w zakresie:

- trudności z wyborem lub zmianą zawodu,
- wyborem miejsca pracy,
- planowaniem rozwoju zawodowego,
- wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także
- braku umiejętności w poszukiwaniu pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym w omawianym okresie objęto 1574 osoby bezrobotne (w tym 639 kobiet). Wśród nich dominowały:

- bezrobotni zamieszkali na wsi – 729 osób (tj.46,3%) o
- osoby bezrobotne do 6 miesięcy - 668 osób (tj. 42,4%),
- długotrwale bezrobotni – 528 osób (tj.33,5%).

Liczną grupę bezrobotnych zgłaszających się do doradcy zawodowego stanowiły osoby:

- do 30 roku życia (465 osób) i do 25 roku życia (268 osób), które miały deficyty przede wszystkim w zakresie samodzielnego poszukiwania zatrudnienia oraz autoprezentacji.

Z indywidualnej porady skorzystali także bezrobotni powyżej 12 miesięcy tj. (14,5 %) oraz osoby powyżej 50 roku życia, które z powodu bariery wiekowej

i zdrowotnej mają największe problemy z podjęciem zatrudnienia przed uzyskaniem praw emerytalnych (12,5%)

W 2016r. doradcy zawodowi pełniący funkcję doradców klienta zarejestrowali 1574 wizyty w ramach porady indywidualnej, co wskazuje na to, że jeden bezrobotny posiadający II profil pomocy, kilkakrotnie szukał wsparcia i pomocy u doradców zawodowych. W omawianym okresie pracownicy urzędu przygotowali i opracowali 1620 osobom Indywidualne Plany Działania dostosowane do ustalonego profilu pomocy klienta. Celem IPD jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Indywidualny Plan Działania jest przygotowany przez doradcę klienta nie później niż w terminie 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

W końcu 2016 r. były zrealizowane ogółem 4253 Indywidualne Plany Działania. Są one zakończone lub przerywane z powodu podjęcia zatrudnienia lub rozpoczęcia działalności gospodarczej, utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym terminie, wyrejestrowania na wnioski bezrobotnego, uzyskania stałych świadczeń z pomocy społecznej, zmiany profilu pomocy, okresu upływu realizacji IPD lub zaistnienia innych okoliczności utrudniających dalsze wykonanie planu.

Grupowym poradnictwem zawodowym w 2016 r. objęto 87 osób bezrobotnych, w ramach którego odbyło się 9 porad grupowych. Tematyka zajęć, zrealizowana w formie warsztatów, dotyczyła uzyskania lub poszerzenia informacji o rynku pracy i mechanizmach poruszania się po nim („Jak tworzyć własny wizerunek”, „A,B,C dokumentów aplikacyjnych”, „Jak zaprezentować się podczas rozmowy kwalifikacyjnej”) oraz wzbogacenia wiedzy o sobie, swoich umiejętnościach i predyspozycjach zawodowych („Poznaję swoje predyspozycje zawodowe z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych”). Na tego rodzaju zajęciach osoby bezrobotne miały możliwość wykonania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych i uzyskania w formie opisowej interpretacji testu. W 2016r. badaniami testowymi objęto 55 osób.

Szeroko realizowaną usługą w 2016r. były indywidualne i grupowe informacje zawodowe. Łącznie tą formą pomocy zostało objętych 1137 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Z **informacji zawodowej indywidualnej** w minionym roku skorzystało 414 osób bezrobotnych, które uzyskały informację na temat form wsparcia w ramach ustalonego profilu pomocy, wiedzę o wybranych zawodach, szkołach, podjęciu dalszej edukacji, aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz projektach zewnętrznych współfinansowanych z EFS, realizowanych przez inne instytucje. W ramach **informacji zawodowej grupowej** doradcy zawodowi zorganizowali 65 spotkań, w których uczestniczyło 723 osoby. Zajęcia były adresowane przede wszystkim do bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy po raz pierwszy lub kolejny zarejestrowali się w urzędzie pracy oraz do osób, które dotychczas z tej usługi nie skorzystały. Celem zajęć było przekazanie informacji nt. podstawowych usług rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, założenia działalności gospodarczej i uzyskaniu dotacji oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych z I, II, III profilem pomocy zgodnie z katalogiem form wsparcia opracowanym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W zakresie współpracy ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia zawodoznawczo-informacyjne z uczniami Zespołu Szkół Nr 2 w Choszczynie. Ponadto tut. Urząd reprezentował swoje usługi na Targach Edukacyjnych w Zespole Szkół Nr 2 w Choszczynie.

BAROMETR ZAWODÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie w 2016 r. po raz drugi realizował badanie pn. „Barometr zawodów”, które jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, na poziomie wojewódzkim Barometr zawodów koordynowany jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. „Barometr zawodów” to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody, sporządzona dla każdego powiatu przez specjalistów z powiatowych urzędów pracy. Wskazuje zawody, w których w najbliższym roku można spodziewać się wzmożonego zapotrzebowania na pracowników oraz te, w których znalezienie pracy będzie trudne.

Prognoza powstaje w trakcie dyskusji grupowej (metodą „panelu ekspertów”), dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. W panelu bierze udział zazwyczaj od czterech do ośmiu osób: pracownicy powiatowych urzędów pracy: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami

i organizację szkoleń. Uczestnicy w trakcie spotkania klasyfikują zawody na trzy grupy:

- zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Po opracowaniu i zestawieniu wyników przez WUP w Szczecinie, tut. Urząd otrzymuje opracowanie graficzne w postaci „Raportu podsumowującego badanie w województwie zachodniopomorskim” oraz wykazu zawodów deficytowych, zawodów w równowadze i zawodów nadwyżkowych w naszym województwie oraz odrębnie dla powiatu choszczeńskiego. Wykazy zawodów, szczególnie dla naszego powiatu, mają znaczenie edukacyjne i informacyjne nie tylko dla osób bezrobotnych planujących przekwalifikowanie, nabycie nowych uprawnień lub zdobycie zawodu, ale także pracodawców analizujących rynek pracy i ubiegających się o środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Badanie pn. „Barometr zawodów” odbywa się w każdym urzędzie pracy raz w roku, w 2017 r. jest zaplanowane w PUP w Choszczynie na wrzesień.

6. Programy i projekty realizowane w 2016 roku

PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA (PAI)

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie po raz pierwszy zrealizował Programu Aktywizacja i Integracja (zgodnie z art. 62a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), zaopiniowany pozytywnie przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Choszczynie. PAI jest przykładem partnerstwa zadaniowego zawiązanego pomiędzy:

- PUP w Choszczynie i Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Pełczycach (porozumienie o współpracy),
- PUP w Choszczynie i podmiotem prowadzącym działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym,

zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie - Stowarzyszeniem Wspierania Edukacji Zawodowej „WABAR” w ZSP nr 1 w Barlinku, wybranym po przeprowadzeniu otwartego konkursu ofert (umowa o powierzenie realizacji zadania publicznego).

Głównym celem realizacji programu było udzielenie wsparcia i pomocy 10 osobom bezrobotnym powiatu choszczeńskiego – mieszkańcom gminy Pełczyce, korzystającym ze świadczeń pomocy społecznej, zagrożonych wykluczeniem społecznym, oddalonych od rynku pracy z uwagi na brak kwalifikacji, deficyt umiejętności zawodowych i społecznych (dla których ustalono profil pomocy III), co w efekcie zaburza prawidłowe funkcjonowanie w środowisku lokalnym.

Termin realizacji programu: 01.09.2016 r. – 31.10.2016 r.

Program Aktywizacja i Integracja był realizowany w formie dwóch bloków .

I. **Blok aktywizacja** - zrealizowany poprzez prace społecznie użyteczne na podstawie porozumienia zawartego z gminą Pełczyce w sprawie organizacji PSU. Realizacja bloku trwała łącznie 80 godzin prac społecznie użytecznych dla każdego bezrobotnego uczestniczącego w programie.

II. **Blok integracja** – zrealizowany w Pełczycach przez Stowarzyszenie Wspierania Edukacji Zawodowej „WABAR” w ZSP nr 1 w Barlinku poprzez:

- grupowe poradnictwo specjalistyczne (40 godzin w pierwszym miesiącu realizacji PAI dla każdego bezrobotnego),

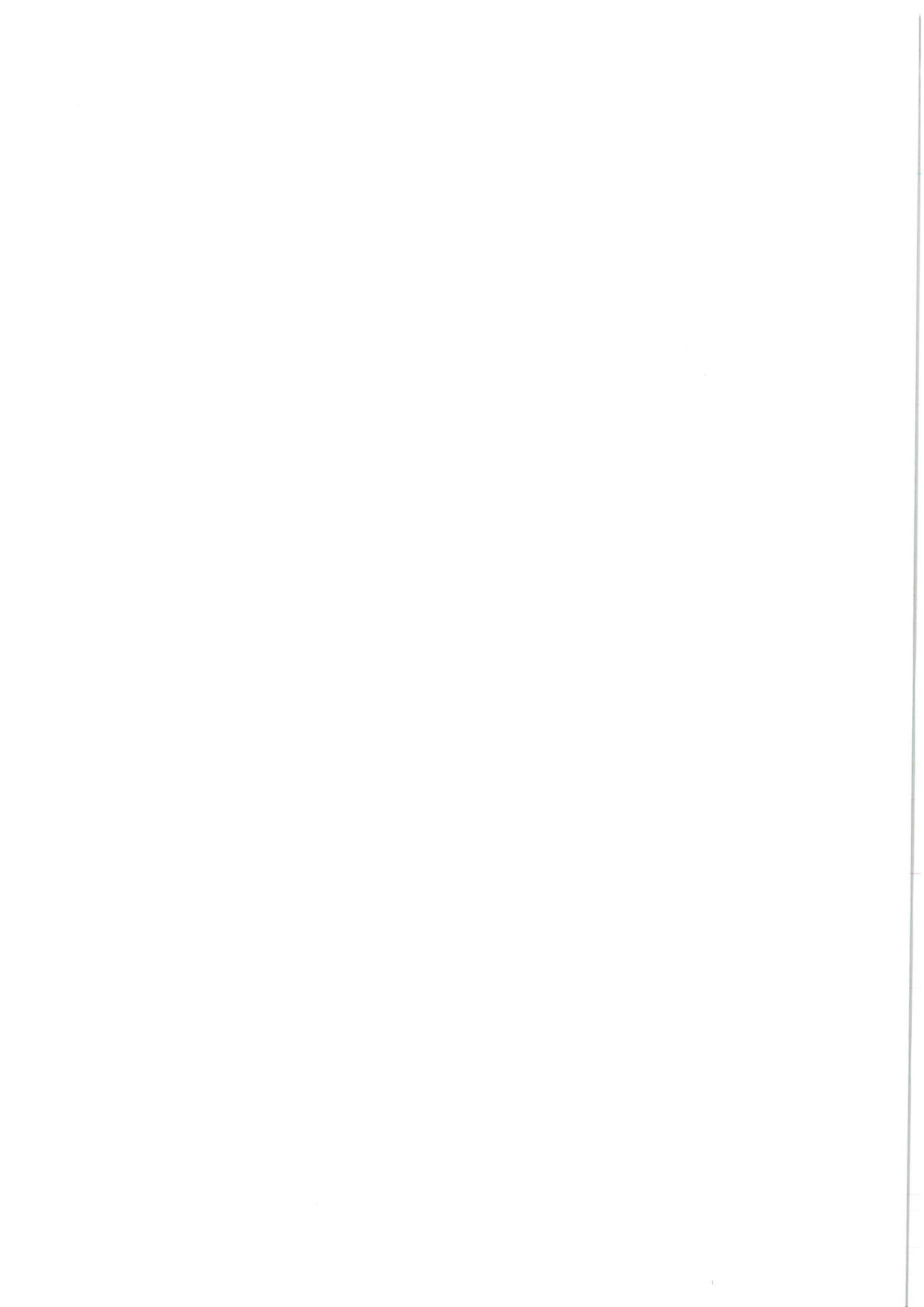
- warsztaty prowadzone przez specjalistów (40 godzin w drugim miesiącu realizacji PAI dla każdego bezrobotnego).

Koszt realizacji programu w ramach środków Funduszu Pracy : 8 689,48 zł.

Efektywność Programu Aktywizacja i Integracja

Tabela 20

Mierniki oceny	Zakładane efekty	Rezultaty
Wzrost kompetencji zawodowych i społecznych	u co najmniej 40% uczestników	u 100% uczestników
Ukończenie programu	co najmniej 60% uczestników	100% uczestników
Ukończenie zajęć integracyjnych	co najmniej 60% uczestników	100% uczestników
Zmiana profilu pomocy	u co najmniej 40% uczestników	u 90% uczestników
Dodatkowe efekty Udział w aktywnej formie		3 osoby podjęły PSU
Podjęcie pracy		1 osoba



**Informacja z realizacji projektów finansowanych realizowanych przez powiat w 2016 r.
Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej**

Tabela 21

Ip.	Nr Działania/ Poddziałania	Nazwa projektu/Okres realizacji projektu	Cel główny projektu	Liczba osób objętych wsparciem	Kwota przyznaných środków	Jednostka realizująca projekt
1.	<p>Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój</p> <p>Działanie: 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy</p> <p>Poddziałanie: 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</p> <p>Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie</p>	<p>„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (II)”</p> <p>okres realizacji projektu 01.01.2016 r. – 31.12.2016 r.</p>	<p>Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim.</p>	<p>157 osób (pośrednictwo pracy/poradnictwo zawodowe oraz IPD 157 os.; staż 137 os.; jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 20 os.)</p>	<p>Wartość całego projektu: 1 743 146,30 zł</p> <p>Wartość kwoty przyznanej na rok 2016: 1 743 146,30 zł</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie</p>
2.	<p>Regionalny Program Operacyjny Woj. Zachodniopomorskiego</p> <p>Działanie:</p> <p>6.5 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy</p> <p>znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych</p> <p>Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie</p>	<p>„ Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim - II ”</p> <p>okres realizacji projektu 01.01.2016 r. – 31.12.2016 r.</p>	<p>Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim.</p>	<p>118 osób (IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy 118 os.; staż 98 os.; jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 13 os.; refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 7 os.)</p>	<p>Wartość całego projektu: 1 223 734,12 zł</p> <p>Wartość kwoty przyznanej na rok 2016: 1 223 734,12 zł</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie</p>
RAZEM				275 osób	<p>wartość ogólna projektów 2 966 880,42 zł</p> <p>wartość dofinansowania na rok 2016 2 966 880,42 zł</p>	

Projekty ze środków ministerialnych oraz dotacji celowej PFRON zrealizowane przez powiat w 2016 r.

Tabela 22

lp.	Institucja ogłaszająca konkurs	Nazwa zadania/ okres realizacji zadania	Cel główny projektu	Liczba osób objętych wsparciem	Kwota przyznaných środków	Jednostka realizująca projekt
1.	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	Rezerwa Funduszu Pracy <u>okres realizacji projektu</u> 04.05.2016 – 31.12.2016 r.	Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia	55 osób (staż 50 os.; jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 5os.)	Wartość całego projektu: 499 000,00 zł Wartość kwoty przyznanej na rok 2016: 499 000,00 zł	Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie
2.	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	Rezerwa Funduszu Pracy <u>okres realizacji projektu</u> 01.06.2016 – 31.12.2016 r.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy	22 osoby (staż 20 os.; refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 2 os.)	Wartość całego projektu: 198 800,00 zł Wartość kwoty przyznanej na rok 2016: 198 800,00 zł	Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie
3.	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	Rezerwa Funduszu Pracy <u>okres realizacji projektu</u> 01.06.2016 r. – 31.12.2016 r.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w regionach wysokiego bezrobocia	24 osoby (24 roboty publiczne)	Wartość całego projektu: 258 800,00 zł Wartość kwoty przyznanej na rok 2016: 258 800,00 zł	Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie
4.	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	Rezerwa Funduszu Pracy <u>okres realizacji projektu</u> 01.07.2016 r. – 31.12.2016 r.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników w oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi	25 osób (staż 20 os.; refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 4os.; jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 1os.)	Wartość całego projektu: 240 000,00 zł Wartość kwoty przyznanej na rok 2016: 240 000,00 zł	Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie
5.	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	Rezerwa Funduszu Pracy <u>okres realizacji projektu</u> 01.08.2016 – 31.12.2016 r.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na	21 osób (staż 20 os.; jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 1os.)	Wartość całego projektu: 125 000,00 zł Wartość kwoty przyznanej na rok 2016: 125 000,00 zł	Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie

			<i>rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy</i>				
6.	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	Rezerwa Funduszu Pracy <u>okres realizacji projektu</u> 01.08.2016 – 31.12.2016 r.	Program Regionalny dla osób do 30 roku życia	30 osób (staż 30 os.)	Wartość całego projektu: 153 800,00 zł Wartość kwoty przyznanej na rok 2016: 153 800,00 zł	Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie	
7.	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	Rezerwa Funduszu Pracy <u>okres realizacji projektu</u> 26.09.2016 r. – 31.12.2016 r.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w wieku 30 – 50 lat	15 osób (refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 5 os.; jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 10 os.)	Wartość całego projektu: 337 500,00 zł Wartość kwoty przyznanej na rok 2016: 337 500,00 zł	Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie	
8.	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	Rezerwa Funduszu Pracy <u>okres realizacji projektu</u> 26.09.2016 r. – 31.12.2016 r.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy	9 osób (refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 3 os.; jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 6 os.)	Wartość całego projektu: 202 500,00 zł Wartość kwoty przyznanej na rok 2016: 202 500,00 zł	Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie	
RAZEM				201 osób	wartość ogólna projektów 2 015 400,00 zł wartość dofinansowania na rok 2016 2 015 400,00 zł		

Projekty ze środków ministerialnych oraz dotacji celowej PFRON zrealizowane przez powiat w 2016 r. (po 30.09.2016 r.)

Tabela 23

lp.	Institucja ogłaszająca konkurs	Nazwa zadania/ okres realizacji zadania	Cel główny projektu	Liczba osób objętych wsparciem	Kwota przyznanych środków	Jednostka realizująca projekt
1.	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	Rezerwa Funduszu Pracy okres realizacji projektu 24.10.2016 r. – 31.12.2016 r.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy	5 osób (jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 5 os.)	Wartość całego projektu: 112 500,00 zł Wartość kwoty przyznanej na rok 2016: 112 500,00 zł	Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie
RAZEM				5 osób	wartość ogólna projektów 112 500,00 zł wartość dofinansowania na rok 2016 112 500,00 zł	

II. AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM NA DZIEŃ 31.07.2017 ROKU

1. Dane statystyczne

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wg stanu na 31.07.2017 r. oraz 31.07.2016 r.

Tabela 24

Wyszczególnienie	31.07.2017 r.		31.07.2016 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	2416	100	2774	100
Stopa bezrobocia	-	17,6	-	20,1
Wskaźnik natężenia	-	7,7	-	8,8
Liczba kobiet	1472	60,9	1589	57,3
Z prawem do zasiłku	376	15,5	410	14,8
Zamieszkali na wsi	1511	62,5	1718	61,9
Osoby w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki	40	1,6	45	1,6
Bez kwalifikacji zawodowych	760	31,4	889	32,0
Bez doświadczenia zawodowego	665	27,5	827	29,8
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	563	23,3	563	20,3
Do 30 roku życia	700	28,9	855	30,8
Do 25 roku życia	355	14,6	438	15,8
Długotrwale bezrobotni	1436	59,4	1582	57,0
Powyżej 50 roku życia	622	25,7	724	26,1
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	6	0,2	32	1,2
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	494	20,4	484	17,4
Niepełnosprawni	75	3,1	82	3,0

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszczynie i WUP w Szczecinie

W lipcu 2017 roku liczba osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Choszczynie wynosiła 2416 osób i była niższa aż o 358 osób w stosunku do lipca 2016 roku. Na przestrzeni dwóch lat, od lipca 2015 roku (3227 osób bezrobotnych) do lipca 2017 roku, liczba bezrobotnych zmniejszyła się aż o 811 osób i drugi rok z rzędu zanotowano jej znaczący spadek.

Liczba osób bezrobotnych na koniec lipca 2017 roku była najniższą liczbą osób zarejestrowanych w historii Urzędu. Oznacza to, że bezrobocie w powiecie choszczeńskim jest obecnie na najniższym poziomie.

Stopa bezrobocia na koniec lipca 2017 roku wynosiła 17,6% i zmniejszyła się aż o 2,5% w porównaniu do lipca 2016 roku. Wskaźnik natężenia bezrobocia wynosił w końcu lipca 2017 roku dla powiatu choszczeńskiego 7,7%. Spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich gminach powiatu choszczeńskiego.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik wg stanu na 31.07.2017r. oraz 31.07.2016r.

Tabela 25

Wyszczególnienie	31.07.2017 r.		31.07.2016 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	254	100	323	100
Wskaźnik natężenia	-	8,6	-	10,8
Liczba kobiet	142	55,9	171	52,9
Z prawem do zasiłku	45	17,7	64	19,8
w tym kobiet	20	7,8	29	9,0
Zamieszkali na wsi	254	100	323	100
w tym kobiet	142	55,9	171	52,9

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno wg stanu na 31.07.2017 r. oraz 31.07.2016 r.

Tabela 26

Wyszczególnienie	31.07.2017 r.		31.07.2016 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	879	100	1040	100
Wskaźnik natężenia	-	6,4	-	7,4
Liczba kobiet	534	60,7	601	57,8
Z prawem do zasiłku	118	13,4	146	14,0
w tym kobiet	72	8,1	87	8,4
Zamieszkali na wsi	341	38,7	395	38,0
w tym kobiet	212	24,1	235	22,6

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno wg stanu na 31.07.2017 r. oraz 31.07.2016 r.

Tabela 27

Wyszczególnienie	31.07.2017 r.		31.07.2016 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	294	100	310	100
Wskaźnik natężenia	-	8,8	-	9,2
Liczba kobiet	173	58,8	181	58,4
Z prawem do zasiłku	48	16,3	60	19,4
w tym kobiet	27	9,1	31	10,0
Zamieszkali na wsi	193	65,6	196	63,2
w tym kobiet	113	38,4	119	38,4

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin wg stanu na 31.07.2017 r. oraz 31.07.2016 r.

Tabela 28

Wyszczególnienie	31.07.2017 r.		31.07.2016 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	192	100	242	100
Wskaźnik natężenia	-	7,8	-	9,7
Liczba kobiet	134	69,7	133	55,0
Z prawem do zasiłku	19	9,8	18	7,4
w tym kobiet	8	4,1	6	2,5
Zamieszkali na wsi	192	100	242	100
w tym kobiet	134	69,7	133	55,0

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce wg stanu na 31.07.2017 r. oraz 31.07.2016 r.

Tabela 29

Wyszczególnienie	31.07.2017 r.		31.07.2016 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	452	100	466	100
Wskaźnik natężenia	-	9,0	-	9,2
Liczba kobiet	271	60	276	59,2
Z prawem do zasiłku	95	21,0	85	18,2
w tym kobiet	58	12,8	42	9,0
Zamieszkali na wsi	330	73,0	324	69,5
w tym kobiet	212	47,0	196	42,1

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz wg stanu na 31.07.2017 r. oraz 31.07.2016 r.

Tabela 30

Wyszczególnienie	31.07.2017 r.		31.07.2016 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	345	100	393	100
Wskaźnik natężenia	-	9,6	-	10,7
Liczba kobiet	218	63,1	227	57,8
Z prawem do zasiłku	51	14,7	37	9,4
w tym kobiet	24	7,0	17	4,3
Zamieszkali na wsi	201	58,2	238	60,6
w tym kobiet	119	34,4	130	33,1

Podstawowe dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.07.2017

Tabela 31

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	Kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	254	142	45	20	254	142	8,6%
Choszczno	879	534	118	72	341	212	6,4%
Drawno	294	173	48	27	193	113	8,8%
Krzęcin	192	134	19	8	192	134	7,8%
Pełczyce	452	271	95	58	330	212	9,0%
Recz	345	218	51	24	201	119	9,6%
Powiat Choszczno	2416	1472	376	209	1511	932	7,7%

W stosunku do lipca 2016 roku struktura osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie zmieniła się w znacznym stopniu.

Wyraźnie zmniejszyła się liczba osób zarejestrowanych (2774 na koniec lipca 2016 roku, 2416 na koniec lipca 2017 roku). Była to różnica o 358 osób. Liczba osób zarejestrowanych na koniec lipca 2017 roku była najniższą liczbą osób bezrobotnych odnotowaną w PUP w Choszcznie.

W związku ze spadkiem liczby osób bezrobotnych, prawie w każdej kategorii bezrobotnych ich liczba uległa proporcjonalnemu zmniejszeniu. Na koniec lipca 2017 r. w ewidencji dominowały osoby z kategorii: Zamieszkali na wsi – 1511 osób, Kobiety – 1472 osoby, Długotrwale bezrobotni - 1436 osób, Bez kwalifikacji zawodowych – 760 osób, Bezrobotni do 30 roku – 700 osób, Bez doświadczenia zawodowego - 665 osób, Bezrobotni powyżej 50 roku życia – 622 osoby. W kategorii: Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, liczba bezrobotnych była identyczna w porównaniu do lipca 2016 roku - 563 osoby. Jedyną kategorią, w której odnotowano niewielki wzrost w

porównaniu do 2016 roku, to: Bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. – 494 osoby.

Najmniej liczne grupy to: Niepełnosprawni – 75 osób, Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 40 osób, Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej – 6 osób.

2. Środki na realizację programów przeciwdziałających bezrobociu w 2017 roku

Na koniec lipca 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie posiadał kwotę 11 791,8 tys. zł, przeznaczoną na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Źródła pochodzenia środków do limit, EFS oraz refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia oraz środki . Na tę formę aktywizacji młodych osób, gwarantującą zatrudnienie łącznie przez 24 miesiące (art. 159f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) w 2017 roku PUP w Choszcznie otrzymał kwotę 2 818,4 tys. zł, tj. o 939,5 tys. zł więcej, niż w ubiegłym roku.

W bieżącym roku w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego do dyspozycji Urząd otrzymał kwotę 158,0 tys. zł. KFS spotyka się z dużym zainteresowaniem pracodawców. Złożone wnioski są rozpatrywane na bieżąco. W tym roku barierą ograniczającą możliwość skorzystania z tego wsparcia przez wszystkich zainteresowanych pracodawców są ściśle określone przez MRPiPS priorytety wydatkowania środków w roku 2017. Oznacza to, że w odróżnieniu do roku 2016, nie każdy pracodawca, który jest zainteresowany wsparciem w ramach KFS, może je uzyskać.

Zestawienie kwot środków pozyskanych w 2017 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Tabela 32

Nazwa programu	LIMIT w tys. zł.
Algorytm	3 836,8
Środki rezerwy Samorządu	
PO WER	1 766,3
EFS	
RPO	2 196,7
EFS	
Refundacja wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnego do 30 roku życia	2 818,4
Środki rezerwy Ministra – roboty publiczne w regionach wysokiego bezrobocia	606,2
Środki rezerwy Ministra – bezrobotni zamieszkujący na wsi	409,4
Krajowy Fundusz Szkoleniowy - limit	158,0
RAZEM	11 791,8

3. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2017 roku (31.07.2017 r.) – /ogółem w powiecie/

Tabela 33

Forma aktywizacji	Liczba uczestników
Staże	473
Dotacje	39
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	12
Szkolenia i egzaminy	55
Prace interwencyjne	37
Roboty publiczne	58
Prace społecznie użyteczne	185
Refundacja wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnego do 30 roku życia	84
Bon na zasiedlenie	6
Razem	949

4. Zadania zrealizowane w 2017 roku na rzecz polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich

1. Tytuł projektu: **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (III)**

Źródło finansowania: **EFS (PO WER); Oś priorytetowa I; Działanie: 1.1; Poddziałanie: 1.1.2**

okres realizacji: 01.01.2017 – 30.06.2018 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 2 669 695,32 zł (w tym w 2017 r.- 1 766 336,00 zł)

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie. Instrumenty: staż, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Uczestnikami projektu będą osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Choszczynie jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki: nie pracuje (tj. bezrobotna lub bierna

zawodowo); nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym); nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu).

Ogółem liczba uczestników 219 osób (w tym w 2017 r. – 144 os.).

2. Tytuł projektu: Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim - III

Źródło finansowania: EFS (RPO); Oś priorytetowa VI; Działanie: 6.5

Okres realizacji: 01.01.2017 – 31.12.2017 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 2 196 754,00 zł

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku powyżej 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim. Instrumenty i usługi: staż, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, szkolenie grupowe. Uczestnikami projektu będą osoby powyżej 30 lat i więcej, zarejestrowane w PUP w Choszcznie jako bezrobotne znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz nisko wykwalifikowane, dla których zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określono pierwszy lub drugi profil pomocy. Ogółem liczba uczestników 204 osoby.

3. Tytuł projektu: Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy (rezerwa Ministra)

Okres realizacji: 03.04.2017 – 31.12.2017 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 606 200,00 zł

Celem głównym programu jest podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez z aktywizowanie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie w ramach robót publicznych. Wykorzystane instrumenty: roboty publiczne. Ogółem liczba uczestników 44 osoby.

4. Tytuł projektu: **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.**

Źródło finansowania: **Fundusz Pracy (rezerwa Ministra)**

Okres realizacji: 01.06.2017 – 31.12.2017 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 409 400,00 zł

Celem głównym programu jest podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez z aktywizowanie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie zamieszkujących tereny wiejskie. Wykorzystane instrumenty: staż, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Ogółem liczba uczestników 34 osoby.

Bon na zasiedlenie

W 2017 roku tut. Urząd realizuje formę wsparcia dla bezrobotnych do 30 roku życia w formie bonu na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym
 - b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie
 - c) będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy
- Wyżej wymienione przesłanki muszą zostać spełnione łącznie.

Osoba bezrobotna po otrzymaniu bonu jest obowiązana w terminie:

1. do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do PUP w Choszcznie dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w lit. b;

2. do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić PUP w Choszcznie oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w lit. b;

3. do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na podstawie umowy po uprzednim złożeniu przez osobę bezrobotną wniosku, w wysokości w niej określonej, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania.

W ciągu 7 miesięcy 2017 r. sfinansowano 6 bonów na zasiedlenie na łączną kwotę 35 120 zł.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wraz z Radą Rynku Pracy ustaliło priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Społecznego w 2017r.

W ramach limitu KFS środki finansowe przeznaczone mogą być na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców zgodnie z niżej wymienionymi priorytetami:

- 1) Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach¹: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- 2) Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych²;

¹ Zgodnie z przeważającym rodzajem działalności określonej zgodnie z PKD 2007: Sekcja C Przetwórstwo przemysłowe (Dział 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33), Sekcja H Transport i gospodarka magazynowa (Dział 49, 50, 51, 52, 53), Sekcja Q (Dział 86, 87, 88).

² Listy zawodów deficytowych w powiecie choszczeńskim i województwie zachodniopomorskim dostępne są na stronach: <http://mz.praca.gov.pl>, www.barometrzwodow.pl

- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Decyzją Ministra Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie otrzymał środki w wysokości 158 000,00 złotych, które mogą być przeznaczone na:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Urząd sukcesywnie realizuje zadania związane z finansowaniem kształcenia ustawicznego w ramach KFS. W okresie od 01.01.2017r. do 31.07.2017r. Urząd podpisał 9 umów o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego dla 36 osób na kwotę 44 972,72 zł.

W przypadku wykorzystania pełnej kwoty limitu istnieje możliwość ubiegania się środki rezerwy KFS, które mogą być przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców zgodnie z następującymi priorytetami:

- a) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają pełnych kwalifikacji na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);
- b) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- c) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych;
- d) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z dnia 15 maja 2015r. Prawo restrukturyzacyjne (Dz. U. z 2015r., poz. 978).

SPOTKANIA Z PRZEDSTAWICIELAMI OŚRODKA WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ

DLA REGIONU STARGARDZKIEGO

W ramach reintegracji zawodowej i społecznej w 2017 roku w siedzibie tut. Urzędu odbyły się trzy spotkania informacyjno-szkoleniowe, przeznaczone dla grupy osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym,

zakwalifikowanych do III profilu pomocy. Uczestnikami byli mieszkańcy 6 gmin powiatu choszczeńskiego, którzy mieli możliwość poznania idei ekonomii społecznej oraz możliwe ścieżki aktywizacji zawodowej w ramach przedsiębiorstw społecznych. Zajęcia, w formie warsztatów, przeprowadzili przedstawiciele Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej dla regionu stargardzkiego: animator lokalny, doradca kluczowy i doradca podstawowy.

W pierwszej części spotkania bezrobotni poznali 3 możliwe ścieżki aktywności zawodowej, kolejno - sfery aktywności społecznej, a następnie zapoznali się z zagadnieniami ściśle związanymi z tematyką spółdzielni socjalnych. Reprezentanci OWES wyjaśniali, na czym polega spółdzielnia socjalna, jaki jest jej cel, jak pozyskać środki finansowe na jej założenie oraz podkreślali ciągłą pomoc OWES w postaci wsparcia merytorycznego i szkoleniowego w poszczególnych Centrach Ekonomii Społecznej na terenie województwa zachodniopomorskiego: w Stargardzie, Szczecinie, Pyrzycach i Gryfinie.

Spotkania informacyjno - szkoleniowe dla bezrobotnych odbyły się w następujących terminach:

1. 7 marca 2017 r. – mieszkańcy gmin Bierzwnik i Krzęcin (15 osób),
2. 16 marca 2017 r. – mieszkańcy gmin Choszczno i Recz (20 osób),
3. 23 maja 2017 r. – mieszkańcy gmin Drawno i Pełczyce (27 osób).

Łącznie skorzystały z nich 62 osoby. Wszyscy bezrobotni uczestniczący w warsztatach otrzymali materiały informacyjne oraz broszury zawierające wyczerpujące zakres zagadnień o ekonomii społecznej oraz danych kontaktowych do poszczególnych ośrodków.

Zatrudnienie cudzoziemców

Dane statystyczne za okres styczeń – lipiec 2017 r. dotyczące oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom na terenie powiatu choszczeńskiego oraz dotyczące informacji starosty

W okresie od stycznia do lipca 2017 r. w powiecie choszczeńskim zarejestrowano **479 oświadczeń**, w tym 471 dla obywateli Ukrainy, 2 dla obywateli Białorusi oraz 6 dla obywateli Mołdawii. Spośród wszystkich oświadczeń 127 dotyczyło kobiet, a 250 wśród ogółu to osoby, które już posiadały wizę do pracy. Porównując te dane do roku ubiegłego widać dwukrotny wzrost zarejestrowanych oświadczeń w PUP w Choszcznie. W tym samym okresie, tj. styczeń – lipiec 2016 r. zarejestrowano w tut. Urzędzie 235

oświadczeń (234 dla obywateli Ukrainy i 1 dla obywatela Mołdawii), natomiast w całym 2016 r. - 463 oświadczenia.

Według selekcji PKD najczęściej, bo aż 168 oświadczeń, było zarejestrowanych w sekcji C – przetwórstwo przemysłowe, następnie 146 oświadczeń w sekcji A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, natomiast najmniej, bo tylko 3 oświadczenia w sekcji H – Transport i gospodarka magazynowa. W odniesieniu do wielkich grup zawodów i specjalności najczęściej, aż 180 oświadczeń, dotyczyło pracowników przy pracach prostych, następnie 127 oświadczeń było przeznaczonych dla robotników przemysłowych i rzemieślników. Na trzecim miejscu znaleźli się operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 78 oświadczeń. Następną grupą byli rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 72 oświadczenia. Pod koniec kwalifikują się pracownicy usług i sprzedawcy – 18 oświadczeń oraz 3 oświadczenia dotyczące pracowników technicznych i inny średni personel. Tylko jedno oświadczenie zarejestrowano na stanowisko - pracownicy biurowi.

Najwięcej cudzoziemców jest zatrudnianych na umowę zlecenie, tj. 276 osób, następnie na umowę o dzieło, tj. 128 osób i najmniej, bo 75 osób na umowę o pracę. Aż 407 składanych oświadczeń jest na okres od 3 do 6 miesięcy, następnie 56 oświadczeń na okres od 1 do 3 miesięcy, a najmniej - 16 oświadczeń poniżej miesiąca.

W okresie od stycznia do lipca 2017 r. w powiecie choszczeńskim zostały **wydane 33 informacje starosty** na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, dla 18 pracodawców, którzy oferowali aż 95 miejsc pracy na 25 różnych stanowisk. Porównując te dane do roku 2016 liczba wydanych dokumentów utrzymała się na jednakowym poziomie. W tym samym okresie tj. styczeń – lipiec wydano 34 informacje starosty dla 15 pracodawców, którzy oferowali 72 miejsca pracy na 23 różne stanowiska.

ZMIANY W PRZEPISACH DOTYCZĄCYCH ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW (od 1 stycznia 2018 roku)

W dniu 1 sierpnia 2017 r. została podpisana przez Prezydenta ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw. Ustawa ma na celu wdrożenie do polskiego porządku prawnego postanowień dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego. Zaplanowane zmiany mają przyczynić się do sprawniejszego zarządzania migracjami zarobkowymi i poprawy standardów zatrudniania cudzoziemców. Konsekwencją wejścia w życie ww. ustawy będzie zastąpienie obecnie obowiązującego oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – zezwoleniem na pracę sezonową (dla podklas PKD zaliczonych do prac sezonowych, z obszaru rolnictwa, ogrodnictwa i turystyki) oraz oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dla pozostałych podklas PKD).

Projekt ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw ma wejść w życie 1 stycznia 2018 r., z wyjątkiem przepisu art. 12 dotyczącego oświadczeń o zamiarze powierzenia cudzoziemcowi wykonywania pracy, która byłaby wykonywana po dniu 3 grudnia 2018 r., który wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia oraz przepisów dotyczących systemów informatycznych, które mają obowiązywać od 1 lipca 2018r.

W projekcie nowelizacji ustawy określono nowe zasady przyjmowania cudzoziemców do wykonywania pracy sezonowej i krótkoterminowej w Polsce. Stworzono też podstawy do wymiany danych dotyczących wykonywania pracy przez cudzoziemców między urzędami. Proponowane zmiany mają zapobiegać nadużyciom w zatrudnianiu cudzoziemców na podstawie oświadczeń, a w szczególności na ich rejestracji mimo braku możliwości i zamiaru zatrudnienia cudzoziemca (tzw. zjawisko handlu oświadczeniami). Chodzi o to, że wiele osób nie podejmuje pracy w Polsce i prawdopodobnie wyjeżdża do innych krajów Unii Europejskiej, wykorzystując oświadczenie i wydaną na tej podstawie polską wizę pozwalającą na pobyt w strefie Schengen przez 90 dni w ciągu każdego 180-dniowego okresu.

W efekcie wprowadzony zostanie dodatkowy typ zezwolenia na pracę sezonową, które będzie wydawane przez starostę. Oznacza to szybsze procedowanie, niż w przypadku zezwoleń na pracę wydawanych przez

województwo. Cudzoziemiec będzie mógł wykonywać pracę sezonową przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Dodatkowe zmiany mają na celu uszczelnienie procedury związanej z wykonywaniem pracy krótkoterminowej (do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) przez obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji oraz Ukrainy na podstawie oświadczeń zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Przy czym procedura, wzorowana na obowiązującej, jest oparta na solidniejszych podstawach prawnych i zawiera mechanizmy zabezpieczające przed nadużyciami, tj. możliwość odmowy wpisu do ewidencji oświadczeń (w drodze decyzji zaskarżalnej do ministra właściwego ds. pracy) i obowiązek informacyjny o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca.

Projekt nowelizacji ustawy zakłada także wprowadzenie opłaty za złożenie wniosku o zezwolenie na pracę sezonową oraz w związku z rejestracją oświadczenia. Opłata w obu przypadkach wyniesie 30 zł - z czego połowa tej kwoty, tj. 15 zł będzie przekazywana na Powiatowe Urzędy Pracy w celu realizacji tego zadania (art. 90a ust. 2a).

Dotychczasowa uproszczona procedura oświadczeniowa, polega na przyjmowaniu oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy oraz rejestracji jego w systemie, a następnie wydanie pracodawcy. Natomiast po zmianie przepisów oprócz procedury oświadczeniowej, która zostanie zmodyfikowana (będzie bardziej złożona), będzie możliwość uzyskania zezwolenia na pracę sezonową oraz powstanie możliwość przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.

Należy mieć również na uwadze, że wprowadzone procedury spowodują zwiększoną liczbę wydawanych już do tej pory informacji starosty, które są jednym z załączników przy procedurze wydania zezwolenia na pracę sezonową.

INFORMACJA DOTYCZĄCA RUCHU BEZWIZOWEGO DLA OBYWATELI UKRAINY

W dniu 11 czerwca 2017 r. został wprowadzony ruch bezwizowy pomiędzy państwami obszaru Schengen a Ukrainą. Obywatele Ukrainy, którzy posiadają paszport biometryczny, mogą przekraczać granicę bez konieczności posiadania wizy. Mimo wprowadzenia ruchu bezwizowego nie będą zaprzestane kontrole graniczne. W celu podjęcia pracy w Polsce nadal wymagane jest posiadane zezwolenie na pracę, chyba że dany cudzoziemiec jest zwolniony z obowiązku jego uzyskania na podstawie obowiązujących przepisów (np. posiada zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi).

Okres pobytu na terytorium państw obszaru Schengen w ramach ruchu bezwizowego nie może przekraczać 90 dni w ciągu każdego 180-dniowego okresu (liczy się łączny okres pobytu na terytorium wszystkich państw obszaru Schengen, w tym Polski).

Cudzoziemiec, który zamierza przyjechać i przebywać w Polsce w celu wykonywania pracy przez okres dłuższy niż 3 miesiące, może nadal ubiegać się o wydanie wizy krajowej w celu wykonywania pracy, uprawniającej do pobytu w Polsce przez okres dłuższy niż 90 dni, nie dłuższy niż rok.

Należy pamiętać, że z zasady możliwa jest rejestracja oświadczenia na okres dłuższy niż dopuszczalny okres pobytu w ramach ruchu bezwizowego (tj. 90 dni w każdym 180-dniowym okresie) zgodnie z §1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium RP jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. poz. 588). Jednakże zarejestrowane we właściwym urzędzie pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi uprawnia do wykonywania pracy bez posiadania zezwolenia na pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby pracodawców.

Reasumując, zmiany w przepisach dotyczących zatrudnienia cudzoziemców zwiększają obowiązki i kompetencje Powiatowego Urzędu Pracy poprzez:

1. przejęcie zadań Wojewody w związku z wprowadzeniem nowych procedur,
2. wprowadzenie konieczności wizytacji u pracodawców w celu sprawdzenia warunków zatrudnienia cudzoziemców,
3. obowiązek informowania przez pracodawców PUP o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca,
4. wprowadzenie opłaty za złożenie wniosku o zezwolenie na pracę sezonową oraz w związku z rejestracją oświadczenia,
5. organizacja przyjmowania opłat przez PUP.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Waldemar Rączkiewicz

Powiatowy Urząd Pracy

