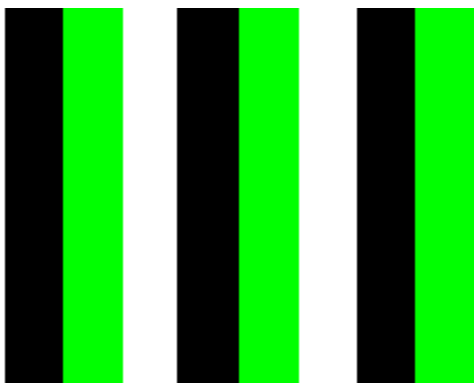




**INFORMACJA O POWIATOWYM RYNKU PRACY
ZA 2014 ROK ORAZ AKTUALNA SYTUACJA WG
STANU NA 31.07.2015 R.**



CHOSZCZNO, SIERPIEŃ 2015 R.

BEZROBOTNI

2014 ROK

3567 OSÓB

2013 ROK

4412 OSÓB

MIEJSCE POWIATU W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM – STOPA BEZROBOCIA

2014 ROK

5

2013 ROK

2

WYSOKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA

2014 ROK

24,8%

2013 ROK

28,7%

ŚRODKI FINANSOWE

2014 ROK

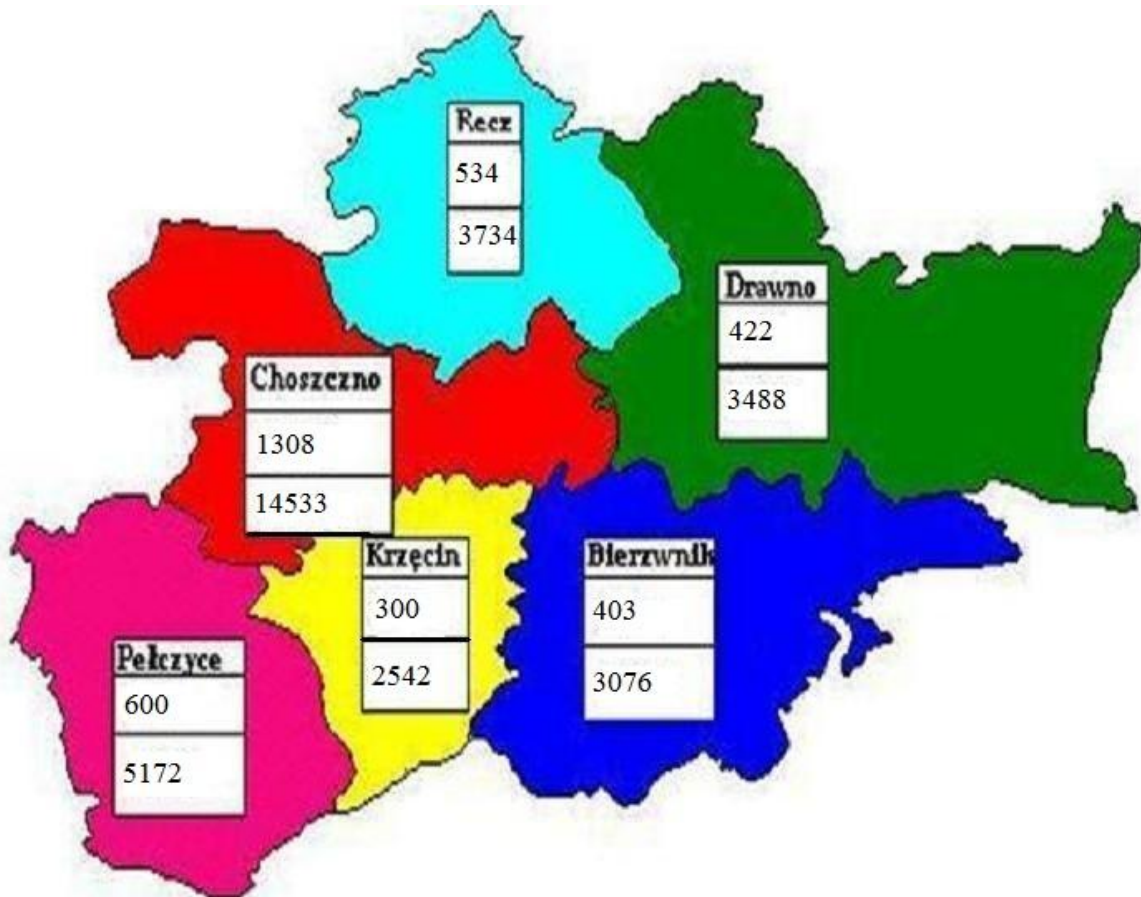
11.215,5 TYS. ZŁ

2013 ROK

10.358,5 TYS. ZŁ

POWIAT CHOSZCZNO

31.12.2014 r.



| Gmina | Liczba bezrobotnych | Liczba ludności w wieku produkcyjnym |
|-------|---------------------|--------------------------------------|
| | | |
| | | |
| | | |

Spis treści

| | Strona |
|---|--------|
| I. RYNEK PRACY W 2014 ROKU | 5 |
| 1. Wstęp | 5 |
| 2. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie | 6 |
| 3. Środki pozyskane w 2014 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz ich wykorzystanie | 14 |
| 4. Aktywne formy wsparcia w 2014 roku | 15 |
| 5. Zadania zrealizowane w CAZ w 2014 roku | 19 |
| 6. Programy realizowane w 2014 roku | 28 |
| 7. Inne działania realizowane w 2014 roku | 34 |
| II. AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM NA DZIEŃ 31.07. 2015 ROKU | 40 |
| 1. Dane statystyczne | 40 |
| 2. Środki na realizację programów przeciwdziałających bezrobociu w 2015 roku | 43 |
| 3. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2015 roku (31.07.2015 r.) | 44 |
| 4. Programy realizowane w 2015 roku | 45 |
| 5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 48 |

I. RYNEK PRACY W 2014 ROKU

1. Wstęp

W 2014 roku sytuacja na choszczeńskim rynku pracy była lepsza niż w roku poprzednim. Wyraźnie spadła liczba bezrobotnych na koniec 2014 roku, która była niższa aż o 845 osób od liczby bezrobotnych na koniec 2013 roku.

Środki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu były w 2014 roku nieco większe niż w 2013 roku.

Pod względem wysokości stopy bezrobocia Powiat Choszczeński od szeregu lat znajduje się w pierwszej ósemce w województwie zachodniopomorskim. Oczywiście, w różnych okresach ta pozycja się waha, raz jest niższa, raz wyższa. Na koniec 2014 roku znajdowaliśmy się na 5 miejscu. Tym razem stopa bezrobocia była niższa o 3,9 punktu procentowego niż w 2013 roku.

Dalszą poprawę sytuacji może spowodować pełne uruchomienie nowoczesnej firmy DUOMAT, która docelowo, jak twierdzi właściciel, może utworzyć do 300 nowych miejsc pracy.

Również mniejsze inwestycje w różnych podmiotach gospodarczych mogą zwiększyć liczbę osób zatrudnionych.

Warto podkreślić, że dużo osób z powiatu choszczeńskiego znajduje zatrudnienie w wojsku, za pośrednictwem Wojskowej Komedy Uzupelnień w Stargardzie Szczecińskim oraz podejmuje służbę w Policji za pośrednictwem Komendy Wojewódzkiej Policji w Szczecinie.

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r., rok ubiegły wprowadził istotne zmiany we współpracy z osobami bezrobotnymi i pracodawcami oraz umożliwił wdrożenie nowych instrumentów rynku pracy ułatwiających aktywizację bezrobotnych i wspierających pracodawców. Najistotniejsze z nich to:

- zmiany w sposobie pracy z osobami bezrobotnymi poprzez
 - profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych oraz zastosowanie odpowiednich form pomocy, które najlepiej pomogą w podjęciu zatrudnienia i aktywizacji
 - wprowadzenie funkcji doradcy klienta
- nowe instrumenty rynku pracy adresowane dla bezrobotnych do 30 r.ż.
 - bon szkoleniowy
 - bon stażowy
 - bon zatrudnieniowy
 - bon na zasiedlenie
- utworzenie Krajowego Funduszu Szkoleniowego
- nowe zasady finansowania urzędów pracy

- Rady Rynku Pracy.

2. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie

Przedstawione poniżej dane statystyczne dotyczą sytuacji na powiatowym rynku pracy wg stanu na koniec 2014 roku. Dla zobrazowania tendencji występujących na rynku pracy w dłuższym okresie przedstawione zostały także dane porównawcze wg stanu na koniec 2013 roku i 2012 roku.

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wg stanu na 31.12.2014 r., 31.12.2013 r., 31.12.2012 r.

Tabela 1

| Wyszczególnienie | 31.12.14 r. | | 31.12.13 r. | | 31.12.12 r. | |
|---|-------------|------|-------------|------|-------------|------|
| | osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 3567 | 100 | 4412 | 100 | 4371 | 100 |
| Stopa bezrobocia | - | 24,8 | - | 28,7 | - | 28,4 |
| Wskaźnik natężenia | - | 11,0 | - | 13,5 | - | 13,3 |
| Liczba kobiet | 1921 | 53,9 | 2360 | 53,5 | 2400 | 54,9 |
| Z prawem do zasiłku | 492 | 13,8 | 552 | 12,5 | 681 | 15,6 |
| Zamieszkali na wsi | 2237 | 62,7 | 2732 | 61,9 | 2715 | 62,1 |
| Do 25 roku życia | 633 | 17,7 | 920 | 20,9 | 919 | 21,0 |
| Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia | 22 | 0,6 | 31 | 0,7 | 35 | 0,8 |
| Długotrwale bezrobotni | 2134 | 59,8 | 2492 | 56,5 | 2459 | 56,3 |
| Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | 655 | 18,4 | 786 | 17,8 | 748 | 17,1 |
| Powyżej 50 roku życia | 920 | 25,8 | 1023 | 23,1 | 1016 | 23,2 |
| Bez kwalifikacji zawodowych | 1105 | 31,0 | 1350 | 30,6 | 1245 | 28,5 |
| Bez doświadczenia zawodowego | 1139 | 31,9 | 1487 | 33,7 | 1447 | 33,1 |
| Bez wykształcenia średniego | 2356 | 66,0 | 2923 | 66,3 | 2886 | 66,0 |
| Samotnie wychowujące dzieci do 18 roku życia | 537 | 15,1 | 594 | 13,5 | 611 | 14,0 |
| Po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia | 77 | 2,2 | 100 | 2,3 | 81 | 1,9 |

| | | | | | | |
|-----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Niepelnosprawni | 117 | 3,3 | 118 | 2,7 | 133 | 3,0 |
|-----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik
wg stanu na 31.12.2014 r., 31.12.2013 r., 31.12.2012 r.

Tabela 2

| Wyszczególnienie | 31.12.14 r. | | 31.12.13 r. | | 31.12.12 r. | |
|---------------------|-------------|------|-------------|------|-------------|------|
| | osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 403 | 100 | 490 | 100 | 485 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 13,1 | - | 15,8 | - | 15,6 |
| Liczba kobiet | 207 | 51,4 | 246 | 50,2 | 254 | 52,4 |
| Z prawem do zasiłku | 71 | 17,6 | 60 | 12,2 | 90 | 18,6 |
| w tym kobiet | 27 | 6,7 | 25 | 5,1 | 37 | 7,6 |
| Zamieszkali na wsi | 403 | 100 | 490 | 100 | 485 | 100 |
| w tym kobiet | 207 | 51,4 | 246 | 50,2 | 254 | 52,4 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno
wg stanu na 31.12.2014 r., 31.12.2013 r., 31.12.2012 r.

Tabela 3

| Wyszczególnienie | 31.12.14 r. | | 31.12.13 r. | | 31.12.12 r. | |
|---------------------|-------------|------|-------------|------|-------------|------|
| | osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 1308 | 100 | 1588 | 100 | 1594 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 9,0 | - | 10,9 | - | 10,8 |
| Liczba kobiet | 717 | 54,8 | 862 | 54,3 | 894 | 56,1 |
| Z prawem do zasiłku | 181 | 13,8 | 208 | 13,1 | 252 | 15,8 |
| w tym kobiet | 98 | 7,5 | 106 | 6,7 | 129 | 8,1 |
| Zamieszkali na wsi | 533 | 40,7 | 618 | 38,9 | 639 | 40,1 |
| w tym kobiet | 278 | 21,3 | 334 | 21,0 | 342 | 21,5 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno
wg stanu na 31.12.2014 r., 31.12.2013 r., 31.12.2012 r.

Tabela 4

| Wyszczególnienie | 31.12.14 r. | | 31.12.13 r. | | 31.12.12 r. | |
|---------------------|-------------|------|-------------|------|-------------|------|
| | Osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 422 | 100 | 508 | 100 | 502 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 12,1 | - | 14,4 | - | 14,2 |
| Liczba kobiet | 217 | 51,4 | 276 | 54,3 | 283 | 56,4 |
| Z prawem do zasiłku | 68 | 16,1 | 70 | 13,8 | 72 | 14,3 |
| w tym kobiet | 34 | 8,1 | 25 | 4,9 | 32 | 6,4 |
| Zamieszkali na wsi | 273 | 64,7 | 306 | 60,2 | 309 | 61,6 |

| | | | | | | |
|--------------|-----|------|-----|------|-----|------|
| w tym kobiet | 144 | 34,1 | 170 | 33,5 | 174 | 34,7 |
|--------------|-----|------|-----|------|-----|------|

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin
wg stanu na 31.12.2014 r., 31.12.2013 r., 31.12.2012 r.

Tabela 5

| Wyszczególnienie | 31.12.14 r. | | 31.12.13 r. | | 31.12.12 r. | |
|---------------------|-------------|------|-------------|------|-------------|------|
| | osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 300 | 100 | 385 | 100 | 349 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 11,8 | - | 15,2 | - | 13,8 |
| Liczba kobiet | 155 | 51,7 | 191 | 49,6 | 174 | 49,9 |
| Z prawem do zasiłku | 30 | 10,0 | 37 | 9,6 | 44 | 12,6 |
| w tym kobiet | 19 | 6,3 | 11 | 2,9 | 20 | 5,7 |
| Zamieszkali na wsi | 300 | 100 | 385 | 100 | 349 | 100 |
| w tym kobiet | 155 | 51,7 | 191 | 49,6 | 174 | 49,9 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce
wg stanu na 31.12.2014 r., 31.12.2013 r., 31.12.2012 r.

Tabela 6

| Wyszczególnienie | 31.12.14 r. | | 31.12.13 r. | | 31.12.12 r. | |
|---------------------|-------------|------|-------------|------|-------------|------|
| | Osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 600 | 100 | 757 | 100 | 790 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 11,6 | - | 14,5 | - | 14,9 |
| Liczba kobiet | 332 | 55,3 | 415 | 54,8 | 423 | 53,5 |
| Z prawem do zasiłku | 77 | 12,8 | 90 | 11,9 | 130 | 16,5 |
| w tym kobiet | 39 | 6,5 | 47 | 6,2 | 57 | 7,2 |
| Zamieszkali na wsi | 419 | 69,8 | 533 | 70,4 | 549 | 69,5 |
| w tym kobiet | 248 | 41,3 | 303 | 40,0 | 303 | 38,4 |

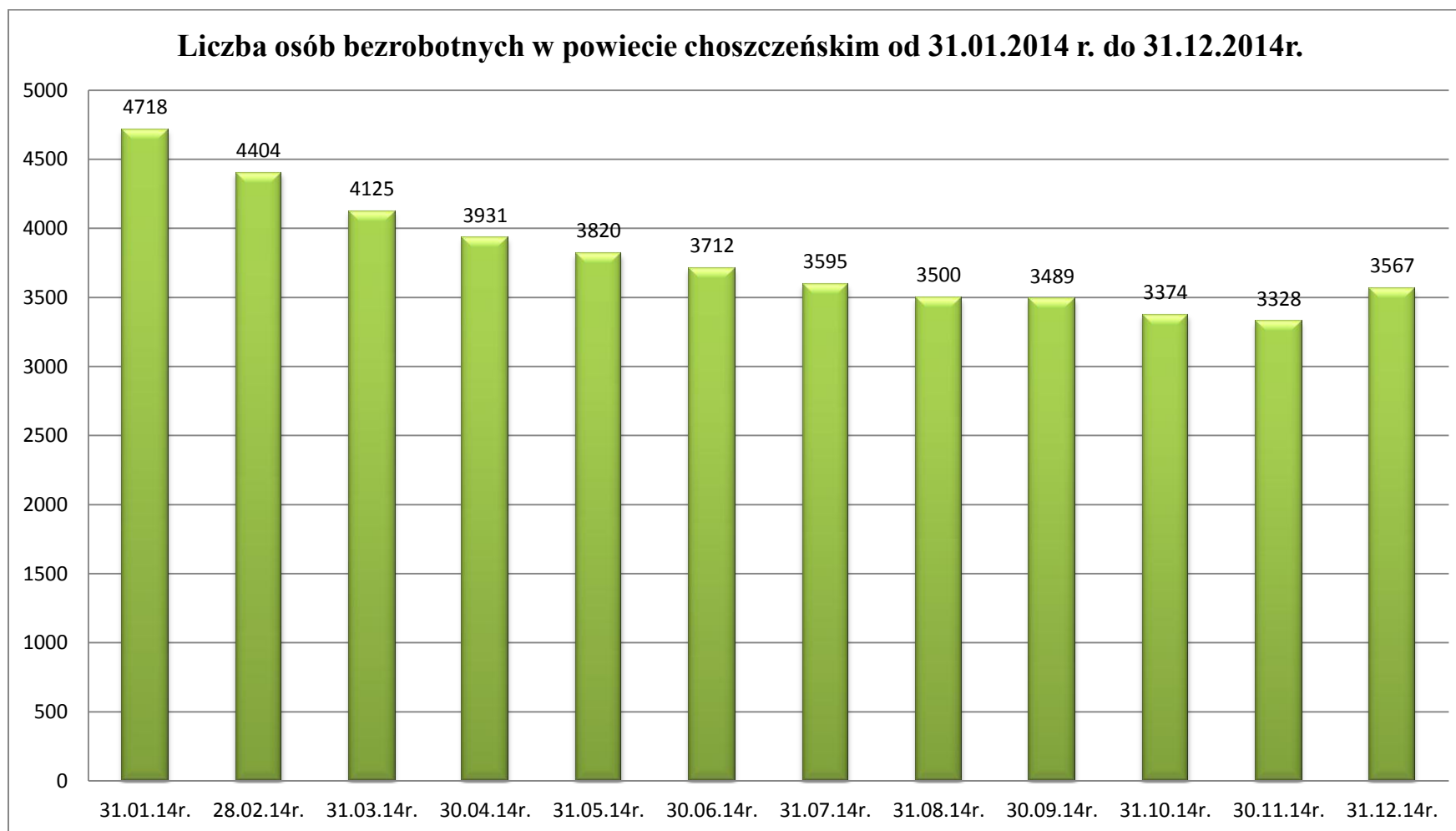
Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz
wg stanu na 31.12.2014 r., 31.12.2013 r., 31.12.2012 r.

Tabela 7

| Wyszczególnienie | 31.12.14 r. | | 31.12.13 r. | | 31.12.12 r. | |
|---------------------|-------------|------|-------------|------|-------------|------|
| | Osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 534 | 100 | 684 | 100 | 651 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 14,3 | - | 18,3 | - | 17,2 |
| Liczba kobiet | 293 | 54,9 | 370 | 54,1 | 372 | 57,1 |
| Z prawem do zasiłku | 65 | 12,2 | 87 | 12,7 | 93 | 14,3 |
| w tym kobiet | 29 | 5,4 | 30 | 4,4 | 36 | 5,5 |
| Zamieszkali na wsi | 309 | 57,9 | 400 | 58,5 | 384 | 59,0 |

| | | | | | | |
|--------------|-----|------|-----|------|-----|------|
| w tym kobiet | 166 | 31,1 | 231 | 33,8 | 208 | 32,0 |
|--------------|-----|------|-----|------|-----|------|

Wykres 1



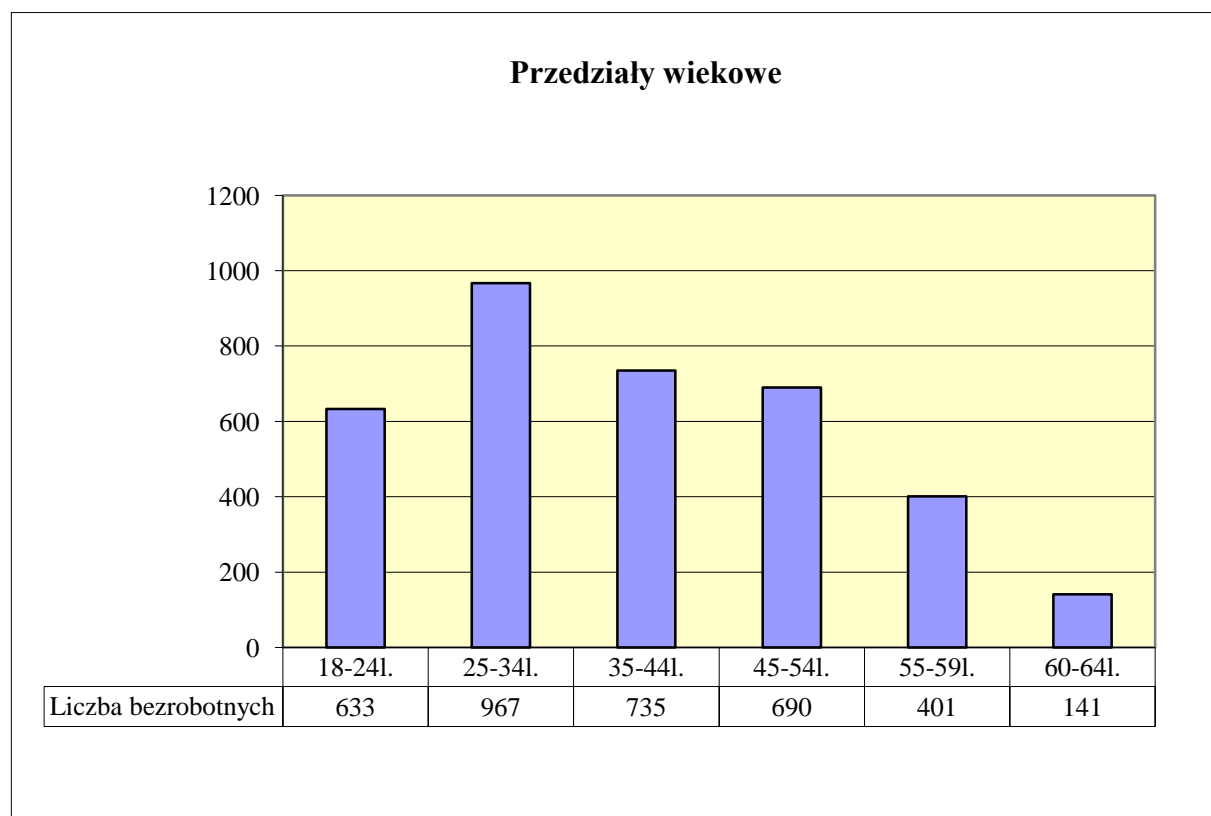
Struktura wieku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszczynie

Tabela 8

| Przedziały wiekowe | 31.12.2014 r. | | 31.12.2013 r. | | 31.12.2012 r. | |
|--------------------|---------------|------|---------------|------|---------------|------|
| | Osób | % | osób | % | osób | % |
| 18-24 lata | 633 | 17,8 | 920 | 20,9 | 919 | 21,0 |
| 25-34 lata | 967 | 27,1 | 1199 | 27,2 | 1196 | 27,4 |
| 35-44 lata | 735 | 20,6 | 888 | 20,1 | 847 | 19,4 |
| 45-54 lata | 690 | 19,3 | 827 | 18,7 | 877 | 20,1 |
| 55-59 lat | 401 | 11,2 | 429 | 9,7 | 410 | 9,4 |
| 60-64 lata | 141 | 4,0 | 149 | 3,4 | 122 | 2,8 |
| Razem | 3567 | 100 | 4412 | 100 | 4371 | 100 |

Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2014 r.

Wykres 2



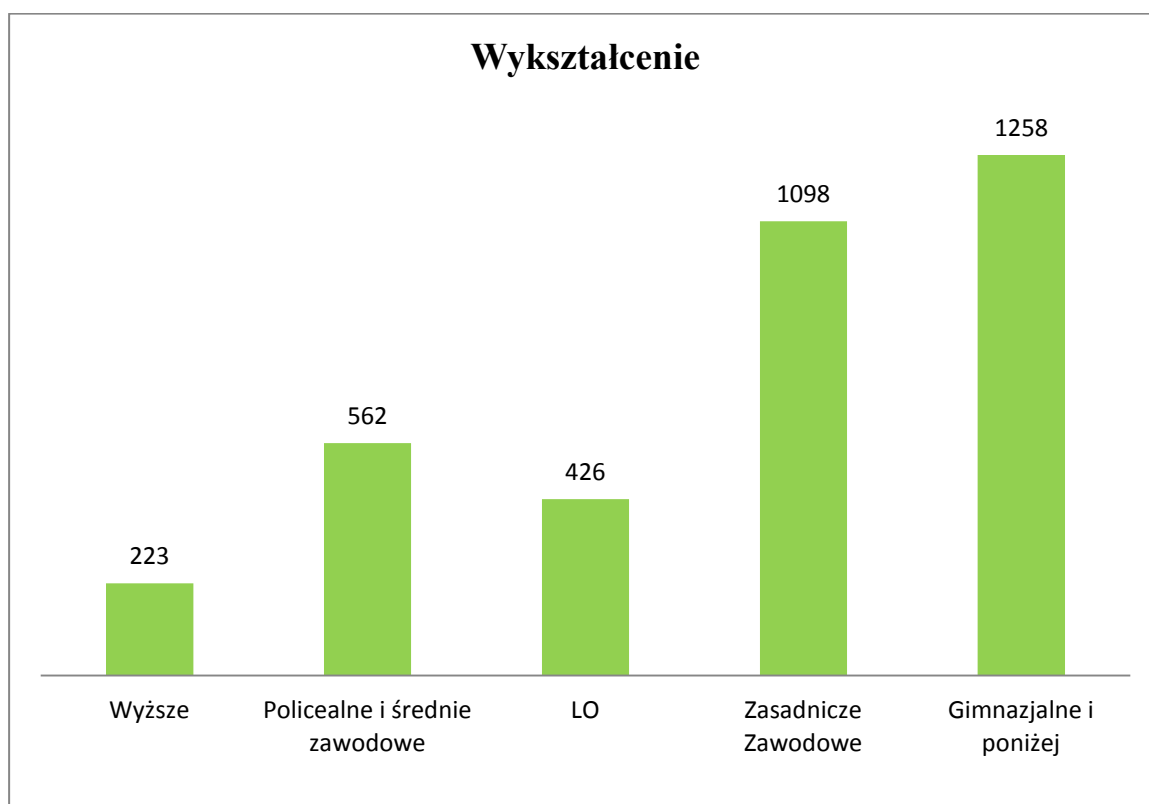
Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

Tabela 9

| Wykształcenie | 31.12.2014 r. | | 31.12.2013 r. | | 31.12.2012 r. | |
|-------------------------------|---------------|------|---------------|------|---------------|------|
| | Osób | % | osób | % | osób | % |
| Wyższe | 223 | 6,3 | 282 | 6,4 | 280 | 6,4 |
| Policealne i średnie zawodowe | 562 | 15,8 | 677 | 15,3 | 702 | 16,1 |
| LO | 426 | 11,9 | 530 | 12,0 | 503 | 11,5 |
| Zasadnicze zawodowe | 1098 | 30,8 | 1372 | 31,1 | 1398 | 32,0 |
| Gimnazjalne i poniżej | 1258 | 35,2 | 1551 | 35,2 | 1488 | 34,0 |
| Razem | 3567 | 100 | 4412 | 100 | 4371 | 100 |

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2014 r.

Wykres 3



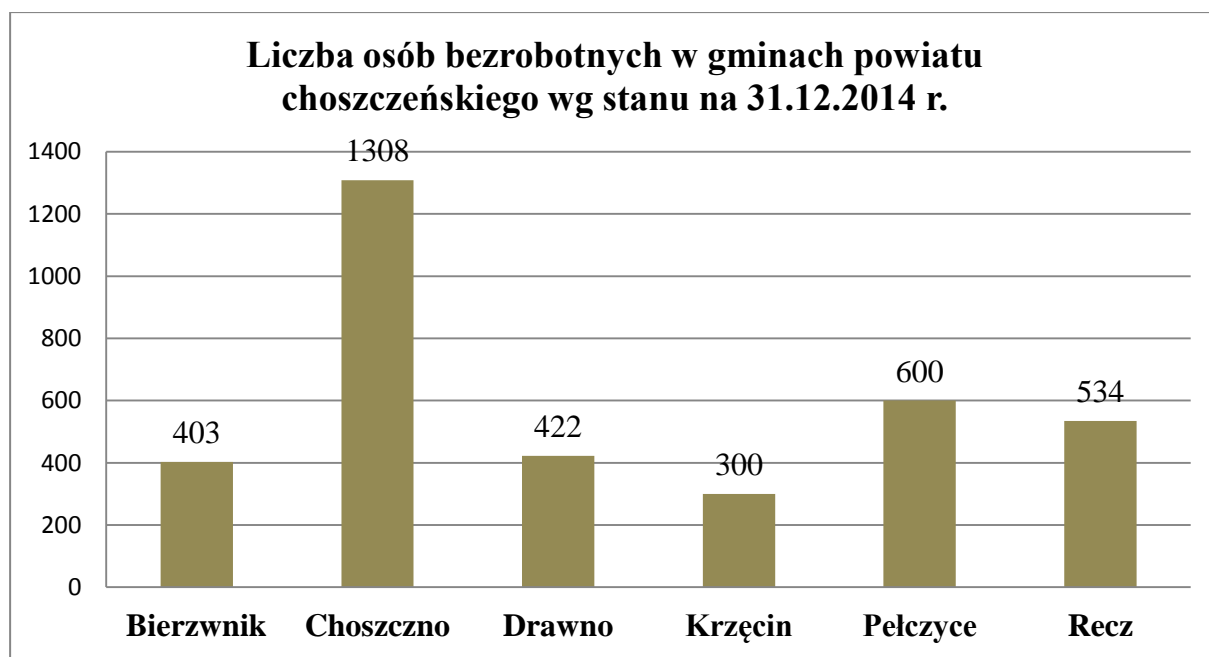
Dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.12.2014 r.

Tabela 10

| Gmina/ Powiat | Ogółem | | Z prawem do zasiłku | | Zamieszkali na wsi | | Wskaźnik natężenia |
|-----------------------------|-------------|-------------|---------------------|------------|--------------------|-------------|-----------------------|
| | razem | kobiety | razem | Kobiety | razem | kobiety | |
| Bierzwnik | 403 | 207 | 71 | 27 | 403 | 207 | 13,1% |
| Choszczno | 1308 | 717 | 181 | 98 | 533 | 278 | 9,0% |
| Drawno | 422 | 217 | 68 | 34 | 273 | 144 | 12,1% |
| Krzęcin | 300 | 155 | 30 | 19 | 300 | 155 | 11,8% |
| Pelczyce | 600 | 332 | 77 | 39 | 419 | 248 | 11,6% |
| Recz | 534 | 293 | 65 | 29 | 309 | 166 | 14,3% |
| Powiat Choszczno | 3567 | 1921 | 492 | 246 | 2237 | 1198 | 11,0% |

Stopa bezrobocia na 31.12.2014 r. dla Powiatu Choszczeńskiego wynosiła 24,8 %
 Stopa bezrobocia na 31.12.2014 r. dla Woj. Zachodniopomorskiego wynosiła 15,6%
 Stopa bezrobocia na 31.12.2014 r. dla Polski wynosiła 11,5%.

Wykres 4



^a Stopa bezrobocia- Procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo tzn. pracującej i bezrobotnej. Liczba pracujących nie uwzględnia osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. (źródło: GUS)

^b Wskaźnik natężenia (bezrobocia) (dotyczy: *Bezrobotni wg gmin*) - Jest to procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym.

W 2014 roku można zaobserwować wysoki udział kobiet w populacji bezrobotnych (było ich 53,9%). Stosunkowo niewielka była liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku (13,8%, 492 osoby). Jednakże po raz pierwszy od wielu lat odnotowano wzrost liczby osób z prawem do zasiłku w ogólnej populacji osób bezrobotnych. Duża liczba bezrobotnych potrzebuje wsparcia ze strony Urzędu Pracy jak i innych instytucji, np. Ośrodków Pomocy Społecznej. Na wysokim poziomie występował również odsetek długotrwale bezrobotnych (56,3% w 2012 roku, 56,5% w 2013 roku, 59,8% w 2014 roku). Wysoka była też liczba osób powyżej 50 roku życia (25,8%, 920 osób), co oznacza dużą grupę bezrobotnych, których bardzo trudno się aktywizuje.

Ustabilizowany był udział osób bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie (280 osób w 2012 roku, 282 osoby w 2013 roku, 223 osoby w 2014 roku).

3. Środki pozyskane w 2014 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz ich wykorzystanie

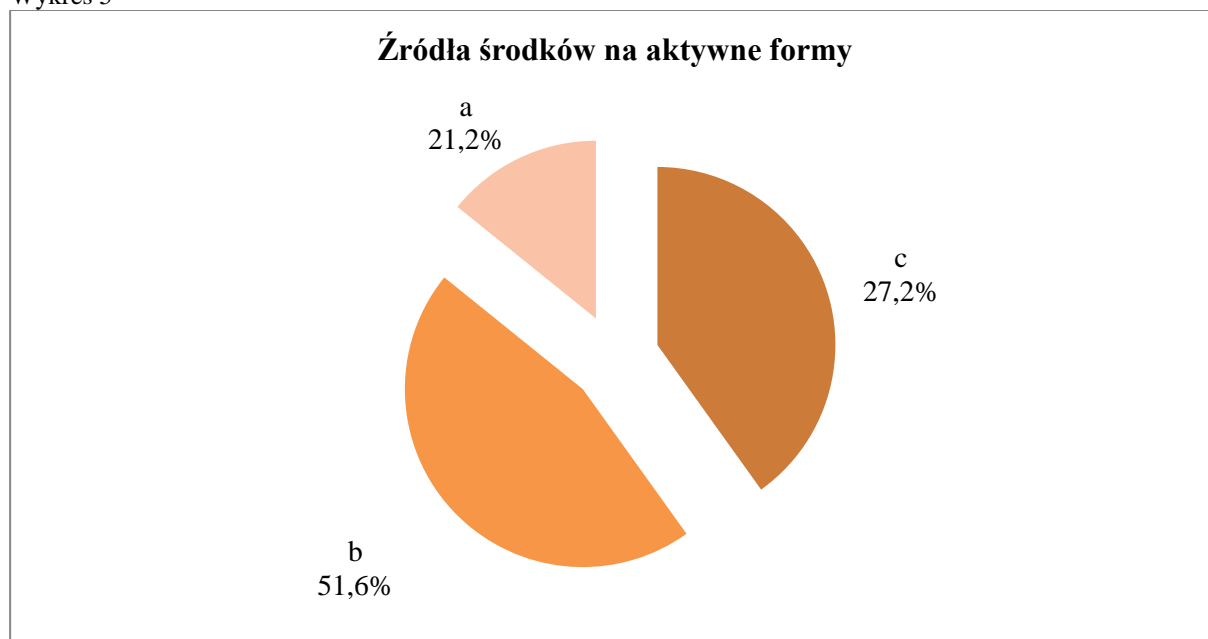
Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie posiadał kwotę 11.178,8 tys. zł, pochodzącą z podziału środków Funduszu Pracy oraz 36,7 tys. zł z programu „Akcja Dotacja” (kontynuacja). Łączne kwota wynosiła 11.215,5 tys. zł.

Tabela 11

| Nazwa programu | LIMIT w tys. zł. |
|---|---------------------|
| 1. Algorytm | 2.373,5 |
| 2. EFS „Lepsza Przyszłość” | 5.789,3 |
| Środki pozyskane | |
| 3. Rezerwa Ministra (do 25 roku życia) | 747,1 |
| 4. Rezerwa Ministra (do 30 roku życia) | 807,3 |
| 5. Rezerwa Ministra (30-50 lat) | 126,0 |
| 6. Rezerwa Ministra - osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy | 1.032,4 |
| 7. Rezerwa Ministra - roboty publiczne | 303,2 |
| 8. „Akcja Dotacja” (kontynuacja) | 36,7 |
| RAZEM | 11.215,5 |

Źródła środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2014 r.

Wykres 5



a) 21,2% - środki z algorytmu (2.373,5 tys. zł)

b) 51,6% - środki unijne (5.789,3 tys. zł)

c) 27,2% - środki pozyskane drogą konkursu od Ministra Pracy i Polityki Społecznej (3.052,7 tys. zł)

4. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2014 r. – /ogółem w powiecie/

Tabela 12

| Forma aktywizacji | Liczba uczestników |
|--|---------------------------|
| Staże | 1004 |
| Szkolenia | 54 |
| Prace interwencyjne | 140 |
| Roboty publiczne | 57 |
| Prace społecznie użyteczne | 269 |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 52 |
| Dotacje | 112 |
| Razem | 1688 |

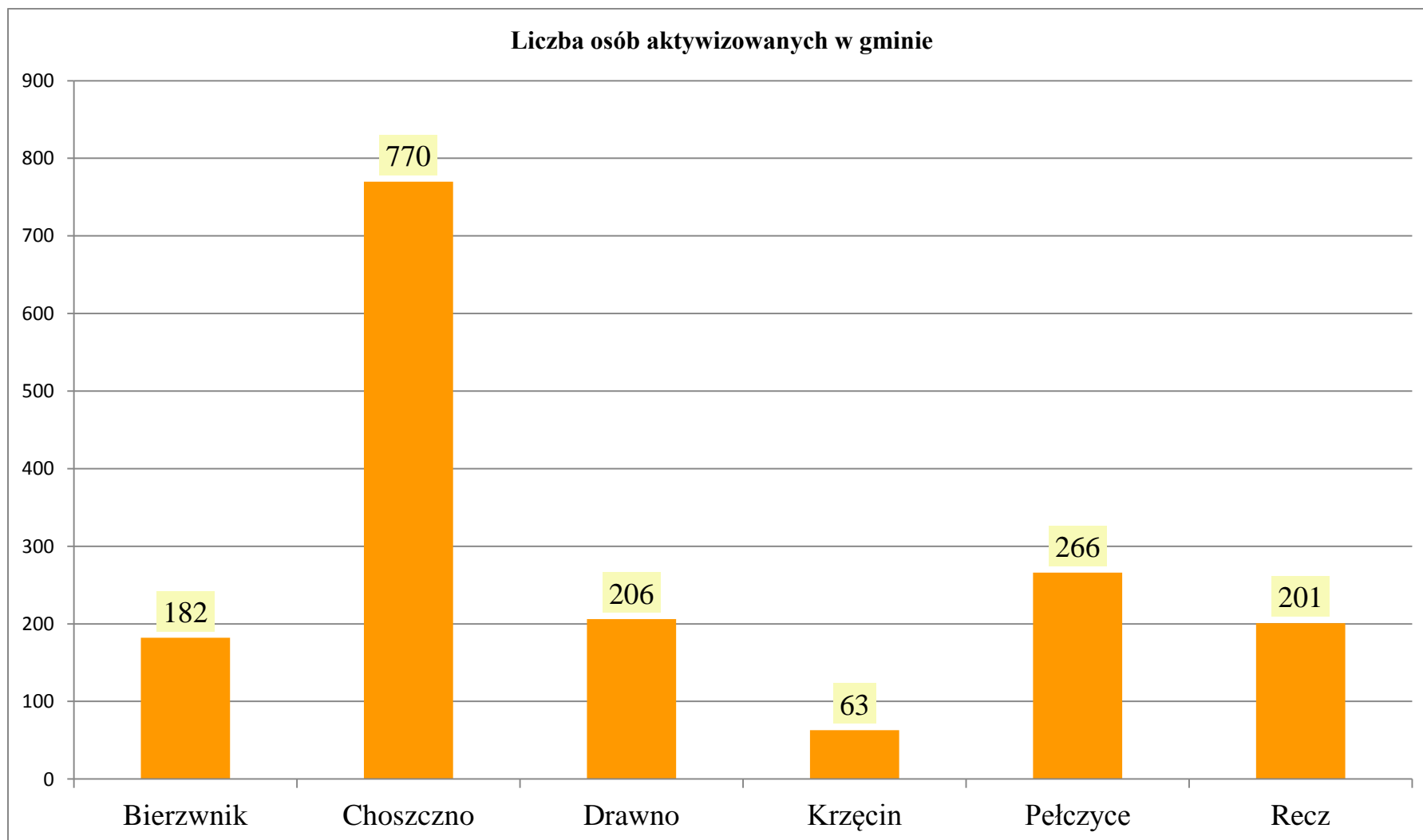
**Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych wykorzystywane przez PUP w Choszczynie w 2014 r.
/w poszczególnych gminach powiatu choszczeńskiego/**

Tabela 13

| Forma aktywizacji | Liczba osób aktywizowanych w gminie | | | | | |
|---|--|------------------|---------------|----------------|-----------------|-------------|
| | Bierzwnik | Choszczno | Drawno | Krzęcin | Pełczyce | Recz |
| Staże | 82 | 547 | 102 | 51 | 112 | 110 |
| Szkolenia | 8 | 28 | 5 | 2 | 7 | 4 |
| Prace interwencyjne | 26 | 55 | 24 | 2 | 26 | 7 |
| Roboty publiczne | 5 | 23 | 14 | 0 | 7 | 8 |
| Prace społecznie użyteczne | 43 | 30 | 51 | 0 | 100 | 45 |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 5 | 28 | 3 | 1 | 0 | 15 |
| Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej | 13 | 59 | 7 | 7 | 14 | 12 |
| Razem | 182 | 770 | 206 | 63 | 266 | 201 |

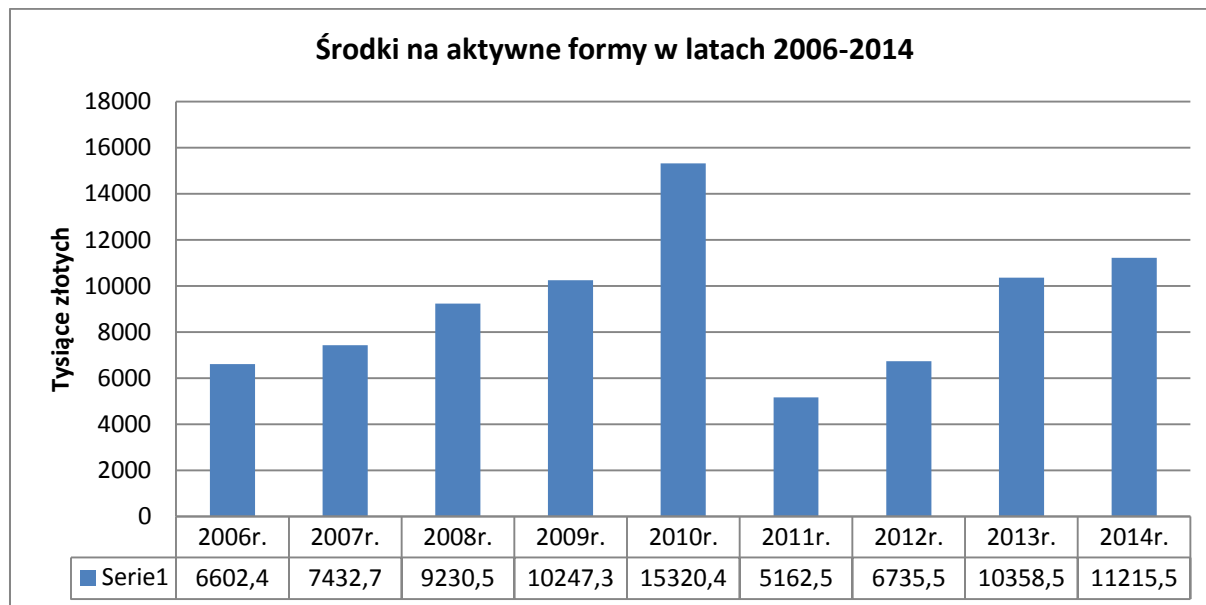
Liczba osób bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu choszczeńskiego objętych aktywnymi formami wsparcia w 2014 roku

Wykres 6



Środki finansowe przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2006 -2014

Wykres 7



W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie miał do dyspozycji na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu 11215,5 tys. zł. Było to o 875 tys. zł więcej niż w 2013 roku.

W dalszym ciągu, wśród pracodawców oraz osób bezrobotnych, największym zainteresowaniem cieszyły się staże. W 2014 roku były preferowane wnioski efektywne tzn. kończące się zatrudnieniem za środki własne pracodawcy.

Ważną formą były prace interwencyjne, dawały dużą efektywność i co bardzo istotne, wymagały znacznego udziału własnego ze strony pracodawców. Wnioski o prace interwencyjne były realizowane na bieżąco.

W 2014 roku, podobnie jak w latach poprzednich popularne były dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Urząd niemal całkowicie zrealizował potrzeby osób bezrobotnych oraz pracodawców dotyczące tych form wsparcia.

Bon stażowy i bon szkoleniowy to nowe formy, z których korzystały osoby bezrobotne w 2014 roku.

Rozpatrując wnioski pracodawców, Urząd kierował się przede wszystkim osiągnięciem wysokiej efektywności (Tabele 16-21). W praktyce oznaczało to, że preferowane były wnioski tych podmiotów, które gwarantowały zatrudnienie na koszt pracodawcy po zakończeniu wsparcia.

5. Zadania zrealizowane w Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2014 roku

POŚREDNICTWO PRACY

| Forma usługi | Liczba osób aktywizowanych |
|--|-----------------------------------|
| Propozycja pracy | 2331 |
| Propozycja stażu | 1049 |
| Propozycja prac społecznie użytecznych | 270 |
| Propozycja EURES | 275 |
| Wizyta u doradcy klienta | 7 645 |
| Ogółem | 11 570 |

PORADNICTWO ZAWODOWE

| Forma usługi | Liczba osób aktywizowanych |
|--|-----------------------------------|
| Porada indywidualna | 2 775 |
| Porada grupowa | 86 |
| Informacja zawodowa indywidualna | 2 856 |
| Informacja zawodowa grupowa | 1473 |
| Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy | 16 |
| Wizyta u doradcy klienta | 2 099 |
| Ogółem | 9 305 |

ORGANIZACJA SZKOLEŃ

| Forma usługi | Liczba osób aktywizowanych |
|---|-----------------------------------|
| Szkolenia indywidualne | 38 |
| Wizyta u specjalisty ds. rozwoju zawodowego | 613 |
| Wizyta u doradcy klienta | 658 |
| Ogółem | 1 309 |

Łącznie usługami rynku pracy objęto **22 184** osoby bezrobotne.

W 2014 roku PUP w Choszczynie posiadał 2460 ofert pracy. Oferty pracy w 2014 roku wg zawodów w największej liczbie były przeznaczone dla: Sprzedawca (228 ofert pracy), Robotnik gospodarczy (207 ofert pracy), Pozostali pracownicy obsługi biurowej (196 ofert pracy). Kolejne pod względem liczby ofert pracy zawody to: Robotnik placowy (130 ofert pracy), Opiekunka domowa (101 ofert pracy), Zamiatacz (81 ofert pracy), Robotnik budowlany (79 oferty pracy), Sprzątaczką biurową (45 ofert pracy), Murarz (37 ofert pracy), Monter podzespołów i zespołów elektronicznych (30 ofert pracy), Opiekun osoby starszej (30 ofert pracy), Robotnik drogowy (30 ofert pracy), Cieśla szalunkowy (30 ofert pracy). Zwiększona liczba ofert pracy w zawodach związanych z utrzymaniem czystości i zagospodarowaniem terenów zieleni związana jest (podobnie jak w poprzednich latach) ze zgłoszonymi ofertami pracy z poszczególnych gmin w ramach prac społecznie użytecznych.

(Dane na podstawie „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie choszczeńskim w 2014 roku - część 1.”)

W 2014 roku złożono 108 wizyt u pracodawców. Podczas wizyt zostało pozyskanych 98 wolnych miejsc pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie współpracuje z wieloma agencjami posiadającymi zezwolenia upoważniające do pośrednictwa pracy w kraju i za granicą i zgłoszonymi do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia. W ciągu całego roku PUP w Choszczynie posiadał oferty pracy dla osób chętnych do służby przygotowawczej oraz dla żołnierzy rezerwy, które zgłosiła Wojskowa Komenda Uzupełnień w Stargardzie Szczecińskim. Tut. urząd systematycznie współpracuje z WKU w zakresie promocji poszczególnych form służby wojskowej, adresowanej m.in. do absolwentów różnych typów szkół, posiadających przydatne dla Sił Zbrojnych wykształcenie lub uprawnienia, np. ratownik medyczny.

EURES

Osoby wyjeżdżające za granicę mogły skorzystać z ofert pracy oraz informacji o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich Unii Europejskiej z internetowej sieci EURES, powołanej przez Komisję Europejską. EURES jest akronimem przyjętym do określania międzynarodowej sieci pośrednictwa pracy, funkcjonującej w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Utworzono go z pierwszych liter angielskiej nazwy europejskich służb zatrudnienia: EUROpeanEMPloyment Services.

Główne cele realizowane przez sieć EURES to:

- umożliwianie pracodawcom oraz poszukującym zatrudnienia dostępu do informacji
- doradztwo ułatwiające przepływ siły roboczej
- wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy
- stworzenie prawdziwego europejskiego rynku pracy poprzez poprawę warunków swobodnego przepływu pracowników wewnątrz EOG, a tym samym dążenie do jak największej przejrzystości rynków pracy.

W 2014 roku z usług EURES skorzystało 275 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach współpracy EURES z instytucjami zewnętrznymi (Urząd Gminy Bierzwnik, Gminne Centrum Informacji w Drawnie, Gminne Centrum Informacji w Krzęcinie, Gminne Centrum Informacji w Pełczycach, Gminne Centrum Informacji przy Miejsko-Gminnym Ośrodku Kultury w Reczu, Starostwo Powiatowe w Choszcznie, Gazeta Lubuska, Młodzieżowe Biuro Pracy w Barlinku,) odnotowano 520 kontaktów. Kontakty te polegały na przekazywaniu ofert pracy i ważnych komunikatów dotyczących rynku pracy i sieci EURES.

W 2014 roku pracowano nad zmianami dotyczącymi działania sieci EURES w Polsce. Od 1 stycznia 2015 r. po wprowadzeniu do systemu WUP – Viator zagranicznych ofert pracy EURES będzie możliwe ich elektroniczne przekazywanie do systemu SYRIUSZ do wszystkich lub wybranych PUP oraz przekazywanie z systemu SYRIUSZ do WUP – Viator.

ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie realizuje organizację szkoleń, udzielając osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji.

W 2014 roku szkolenia ukończyły ogółem 54 osoby, w tym:

- w ramach szkoleń wskazanych przez osobę (tzw. indywidualnych) – 33 osoby;
- w ramach bonu szkoleniowego – 5 osób;
- w ramach szkoleń grupowych – 16 osób.

Kierunki szkoleń wskazanych przez osobę:

1. Drwal – operator pił spalinowych – 4 osoby

2. Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG 131 – 1 osoba
 3. Kurs spawania metodą TIG 141 blach i rur spoinami pachwinowymi oraz blach spoinami czołowymi – 1 osoba
 4. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C – 10 osób
 5. Operator koparkoładowarki kl. III – 5 osób
 6. Operator walców drogowych – 1 osoba
 7. Pracownik ochrony fizycznej – 1 osoba
 8. Rozbieracz – wykrawacz mięsa – 8 osób
 9. Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 – 2 osoby
- Po ukończeniu szkolenia pracę podjęły 33 osoby, a efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych wyniosła 84,2%.

Kierunki szkoleń realizowane w ramach bonu szkoleniowego:

1. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C – 1 osoba,
2. Operator koparkoładowarki kl. III – 1 osoba,
3. Rozbieracz – wykrawacz mięsa – 1 osoba,
4. Kurs spawania metodą MIG 131 – aluminium z egzaminem TUV – Rheinland – 1 osoba,
5. Kurs spawania metodą MAG 135 i 136 złącz pachwinowych blach stalowych z egzaminem TÜV i obsługi zestawu do spawania metodą 121 z egzaminem PRS – 1 osoba

Po ukończeniu szkolenia pracę podjęły 4 osoby, a efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach w ramach bonu wyniosła 80,0%.

Szkolenia te finansowane były ze środków:

1. Funduszu Pracy dla 1 osoby poszukującej pracy w ramach renty szkoleniowej i 2 osób bezrobotnych,
2. Projektu „Lepsza przyszłość” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego dla 30 osób bezrobotnych,
3. Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w ramach programu aktywizacji osób w wieku do 30 roku życia dla 5 osób bezrobotnych,

Szkolenia grupowe z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, finansowane ze środków Funduszu Pracy, realizowane były dla 16 osób bezrobotnych.

Po ukończeniu tego szkolenia pracę podjęły 3 osoby, a efektywność wyniosła 18,7%.

Liczba absolwentów szkoleń w podziale na poszczególne gminy

Tabela 14

| Lp. | Gmina | Ogółem | W tym niepełnosprawnych | W wieku do 30 lat | W wieku powyżej 50 lat | Pozostali |
|-----|-----------|--------|-------------------------|-------------------|------------------------|-----------|
| 1. | Choszczno | 28 | 2 | 12 | 2 | 14 |
| 2. | Pełczyce | 7 | 0 | 3 | 1 | 3 |
| 3. | Recz | 4 | 0 | 3 | 0 | 1 |
| 4. | Drawno | 5 | 0 | 3 | 1 | 1 |
| 5. | Krzęcin | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| 6. | Bierzwnik | 8 | 0 | 3 | 0 | 5 |
| | Ogółem | 54 | 2 | 24 | 6 | 24 |

PORADNICTWO ZAWODOWE

W roku 2014 usługą poradnictwa zawodowego objęto ogółem 7206 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy doradcy zawodowi pełniący funkcję doradców klienta udzielali pomocy osobom zarejestrowanym w tut. Urzędzie w zakresie trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także braku umiejętności w poszukiwaniu pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej. Usługi w ramach poradnictwa zawodowego były realizowane w formie indywidualnej oraz grupowej.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym w omawianym okresie objęto 2775 osób bezrobotnych (w tym 1510 kobiet). Wśród nich dominowali mieszkańcy wsi – 1 675 osób, (tj. 60,4%), bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy – 1188 osób, (tj.42,8%) oraz długotrwale bezrobotni, zarejestrowani powyżej 12 miesięcy – 988 osoby, (tj.35,6%). Liczną grupę bezrobotnych

zgłaszających się do doradcy zawodowego stanowiły osoby bezrobotne, które nie ukończyły 25 roku życia (584 osoby) i miały deficyty przede wszystkim w zakresie samodzielnego poszukiwania zatrudnienia oraz autoprezentacji. Dużą grupę stanowiły także osoby powyżej 50 roku życia, które z powodu bariery wiekowej i zdrowotnej mają największe problemy z podjęciem zatrudnienia przed uzyskaniem praw emerytalnych (570 osób). W 2014r. doradcy zawodowi pełniący funkcję doradcy klienta zarejestrowali 3583 wizyty w ramach porady indywidualnej, co wskazuje na to, że jeden bezrobotny kilkakrotnie szukał wsparcia i pomocy u doradców zawodowych.

W omawianym okresie pracownicy urzędu przygotowali i opracowali 4903 osobom Indywidualne Plany Działania dostosowane do ustalonego profilu pomocy klienta. Celem IPD jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Indywidualny Plan Działania jest przygotowany przez doradcę klienta nie później niż w terminie 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

W końcu 2014 r. były zrealizowane ogółem 2843 Indywidualne Plany Działania. Są one zakończone lub przerywane z powodu podjęcia zatrudnienia lub rozpoczęcia działalności gospodarczej, utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym terminie, wyrejestrowania na wniosek bezrobotnego, uzyskania stałych świadczeń z pomocy społecznej, zmiany profilu pomoc, okresu upływu realizacji IPD lub zaistnienia innych okoliczności utrudniających dalsze wykonanie planu.

W ubiegłym roku doradcy zawodowi przeprowadzili 7 porad grupowych, w których ogółem uczestniczyło 86 osób bezrobotnych. Tematyka zajęć, zrealizowana w formie warsztatów, dotyczyła uzyskania lub poszerzenia informacji o rynku pracy i mechanizmach poruszania się po nim („Jak tworzyć własny wizerunek”, „A,B,C dokumentów aplikacyjnych” „Jak zaprezentować się podczas rozmowy kwalifikacyjnej”) oraz wzbogacenia wiedzy o sobie,

swoich umiejętnościach i predyspozycjach zawodowych („Poznaję swoje predyspozycje zawodowe z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych”, „Badanie skłonności zawodowych- test M. Achtnicha, Test Echo-performanse). Na tego rodzaju zajęciach osoby bezrobotne miały możliwość wykonania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych, Testu skłonności zawodowych M. Achtnicha oraz Testu Echo-performanse uzyskania w formie opisowej interpretacji testu. W 2014r. badaniami testowymi objęto 82 osoby.

Szeroko realizowaną usługą w 2014r. były indywidualne i grupowe informacje zawodowe. Łącznie tą formą pomocy zostało objętych 4329 osób bezrobotnych i poszukujących pracy tj. o 11,2% więcej niż w roku 2013r.

Z **informacji zawodowej indywidualnej** w minionym roku skorzystało 2856 osób bezrobotnych (tj. o 1686 osób więcej niż w roku 2013) , które uzyskały informację na temat form wsparcia w ramach ustalonego profilu pomocy, wiedzę o wybranych zawodach, szkołach, podjęciu dalszej edukacji, aktualnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach **informacji zawodowej grupowej** doradcy zawodowi zorganizowali 67 spotkań, w których uczestniczyło 1473 osoby. Zajęcia były adresowane przede wszystkim do bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy po raz pierwszy lub kolejny zarejestrowali się w urzędzie pracy oraz do osób, które dotychczas z tej usługi nie skorzystały. Celem zajęć było przekazanie informacji nt. podstawowych usług rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, założenia działalności gospodarczej i uzyskaniu dotacji oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W zakresie współpracy ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia zawodoznawczo-informacyjne z uczniami Zespołu Szkół Nr 1 w Choszczynie, Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Suliszewie, Gimnazjum w Krzęcinie, Szkoły Podstawowej w Sławęcinie , z których łącznie skorzystało 101 uczniów.

Powiatowy Urząd Pracy w ramach poradnictwa zawodowego w 2014r. zorganizował szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, z którego skorzystało 16 osób bezrobotnych. Przy realizacji zajęć wykorzystany był program szkolenia rekomendowany przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej „ Szukam pracy”. Głównym celem warsztatów jest przygotowanie uczestników do znalezienia pracy oraz pokazanie potencjalnych dróg aktywności zawodowej. Podczas zajęć uczestnicy zapoznali się z:

1. aktualnymi informacjami o realiach rynku pracy;
2. wymogami pracodawców stawianymi w stosunku do przyszłych pracowników;
3. procedurami związanymi z zakładaniem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej;
4. zasadami prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej;
5. metodami poszukiwania pracy;
6. sposobami komunikacji i autoprezentacji;
7. tworzeniem profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych;
8. prawidłowymi zachowaniami interpersonalnymi przydatnymi w kontaktach zawodowych.

Dodatkową atrakcją szkolenia był zaproszony pracodawca Pan Krzysztof Kunowski właściciel firmy „Bakers” prowadzący sklepy i cukiernię w Choszcznie, który przedstawił uczestnikom szkolenia proces rekrutacji na różne stanowiska, przybliżył oczekiwania pracodawcy wobec potencjalnych kandydatów do pracy w jego firmie. Spośród 16 uczestników kursu według stanu na dzień 31.12.2014r. 3 osoby podjęły zatrudnienie.

Zadania realizowane przez Centrum Aktywizacji Zawodowej – współpraca z innymi podmiotami, organizacja spotkań informacyjnych, giełd pracy.

GIEŁDY PRACY

W 2014r. w siedzibie tut. Urzędu odbyło 5 giełd pracy zorganizowanych w porozumieniu z przedstawicielami pracodawców, które miały charakter informacyjno-rekrutacyjny.

Tabela 15

| Termin | Temat | Liczba uczestników |
|---------------|---|---------------------------|
| 15.01.2014r. | praca w Świnoujściu z możliwością zakwaterowania | 41 |
| 15.04.2014r. | Kandydaci do służby w Policji | 18 |
| 25.06.2014r. | Praca w TPV Displays Polska Sp. z o.o. w Gorzowie Wlkp. | 60 |
| 30.07.2014r. | Praca dla osób z orzeczeniem o niepełnosprawności ADESSO S.A. | 9 |
| 20.11.2014r. | opiekun osób starszych ATERIMA MED | 25 |

- Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu (współpraca w zakresie udzielania informacji o wolnych miejscach pracy w Świnoujściu)

SPOTKANIE INFORMACYJNE DLA OSÓB ZAINTERESOWANYCH PODJĘCIEM PRACY W ŚWINOUJŚCIU Z MOŻLIWOŚCIĄ ZAKWATEROWANIA

Dnia 15.01.2014r. w siedzibie PUP w Choszczynie odbyło się spotkanie informacyjne dla osób zainteresowanych podjęciem pracy w Świnoujściu z możliwością zakwaterowania. Szczegółowe informacje na temat inwestycji na terenie Świnoujścia, liczby miejsc pracy w poszczególnych zawodach oraz prognoz zatrudnieniowych przekazał uczestnikom spotkania pośrednik pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu. W ciągu dwóch lat w Świnoujściu przewiduje się utworzenie 700 nowych miejsc pracy. W spotkaniu informacyjnym łącznie wzięło udział 41 osób rozpatrujących możliwość podjęcia pracy w Świnoujściu.

- Komenda Wojewódzka Policji w Szczecinie, Komenda Powiatowa Policji w Choszczynie (stała współpraca w zakresie udzielania informacji osobom bezrobotnym o zasadach naboru i terminach rekrutacji do służby w Policji)

SPOTKANIE INFORMACYJNE DLA KANDYDATÓW DO SŁUŻBY W POLICJI

Dnia 15.04.2014r. w siedzibie PUP w Choszczynie odbyło się spotkanie informacyjne dla osób zainteresowanych służbą w Policji. Szczegółowe informacje na temat wymagań wstępnych oraz procedury postępowania kwalifikacyjnego dla kandydatów przekazali uczestnikom *reprezentanci Komendy Wojewódzkiej Policji w Szczecinie oraz Komendy Powiatowej Policji w Choszczynie*. Osoby zainteresowane mogły zweryfikować lub złożyć komplet dokumentów niezbędnych w postępowaniu rekrutacyjnym bezpośrednio u pracownika zajmującego się naborem kandydatów do służby. W spotkaniu informacyjnym uczestniczyło 18 osób bezrobotnych.

- TPV Displays Polska Sp. z o.o. z Gorzowa Wlkp.

W dniu 25 czerwca 2014 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie odbyły się dwie giełdy pracy dla osób bezrobotnych z gmin: Choszczno, Krzęcin, Pełczyce, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Gorzowie Wlkp. w firmie produkującej telewizory. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele pracodawcy TPV Displays Polska Sp. z o.o. z Gorzowa Wlkp. oraz Agencji Pracy Tymczasowej PPT Sp. z o.o. w Gorzowie Wlkp.

W pierwszym etapie spotkania zaproszeni goście zapoznali uczestników giełdy pracy z oferowanym zatrudnieniem na stanowiskach: pracownik produkcji bezpośredniej, magazynier, operator wózka widłowego, logistyk, naprawiacz oraz informacjami dotyczącymi wynagrodzenia i zapewnionego transportu z miejsca zamieszkania do miejsca pracy i z powrotem. Łącznie w

dwóch giełdach pracy uczestniczyło 60 osób bezrobotnych, ponad 20 z nich zadeklarowało chęć podjęcia pracy.

- ATERIMA MED – Opiekun/ka osób starszych w Niemczech

W dniu 20.11.2014r. odbyło się spotkanie informacyjne z udziałem przedstawiciela firmy ATERIMA MED z siedzibą w Szczecinie. Celem spotkania było przekazanie 25 osobom bezrobotnym szczegółowych informacji o możliwości podjęcia pracy w Niemczech w charakterze opiekunki/a osób starszych i wymaganiach stawianych kandydatom, z preferencją doświadczenia w opiece nad osobami starszymi oraz komunikatywną znajomością języka niemieckiego. Wstępnie 3 osoby wypełniły ankietę zgłoszenia chęci podjęcia pracy w Niemczech.

6. Programy realizowane w 2014 roku

Opis zrealizowanych zadań w 2014 r. na rzecz polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich

1) Tytuł projektu: **Lepsza Przyszłość**

Źródło finansowania: **EFS (PO KL); Priorytet VI; Działanie: 6.1; Poddziałanie: 6.1.3**

Okres realizacji: 01.01.2014 – 31.12.2014 r.

Przyznane środki finansowe na realizację projektu: 5.789.300 zł

Celem głównym projektu było podniesienie poziomu zatrudnienia do końca 2014 r. wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie. Wykorzystane instrumenty i usługi: staż, szkolenie, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, prace interwencyjne.

Do udziału w projekcie zakwalifikowane mogły zostać osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie, w tym znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, przede wszystkim osoby do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia i osoby niepełnosprawne.

Ogółem liczba uczestników wyniosła **550 osób**, w tym 414 osób na stażu, 15 w ramach prac interwencyjnych, 33 uczestników szkoleń zawodowych, 58 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej a 30 osób zostało skierowanych do pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy.

Projekt „Lepsza przyszłość” był realizowany w latach 2008 r. – 2014 r. Przyznane środki na realizację projektu wyniosły łącznie 21.984.800,00 zł. Ogółem wzięły w nim udział **2 322 osoby**, w tym 1 760 osób skorzystało ze stażu, 15 uzyskało zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 72 osoby uczestniczyły w szkoleniach zawodowych, 392 osoby otrzymały środki na

podjęcie działalności gospodarczej, a 83 osoby zostały skierowane do pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy.

2) Tytuł projektu: **Akcja DOTACJA**

Źródło finansowania: **EFS (PO KL); Priorytet VI; Działanie: 6.2**

Okres realizacji: 01.09.2012 – 31.08.2014 r.

Przyznane środki finansowe na realizację projektu: 1.041.392,27 zł (w tym 36.666,55 zł w 2014 r.)

Celem głównym projektu „Akcja DOTACJA” był rozwój przedsiębiorczości w Powiecie Choszczeńskim poprzez aktywizację 42 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie, w zakresie założenia i prowadzenia działalności gospodarczej w okresie do sierpnia 2014r.

Do udziału w projekcie zakwalifikowane mogły zostać osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie, zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, należące do jednej z grup docelowych: bezrobotni do 25 roku życia (6 kobiet, 4 mężczyzn); kobiety, w tym powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka (ogółem w projekcie 38 kobiet).

Ostatecznie w projekcie uczestniczyły **44 osoby**, w tym 2 osoby dołączyły do projektu w wyniku procedury odwoławczej.

3) Tytuł programu: **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia**

Źródło finansowania: **Fundusz Pracy (rezerwa Ministra)**

Okres realizacji: 01.03.2014 – 31.12.2014 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 747.100 zł

Celem głównym programu było podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez z aktywizowanie osób bezrobotnych do 25 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie. Wykorzystane instrumenty: staż, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Do udziału w programie zakwalifikowane mogły zostać osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie w wieku do 25 roku życia. Ogółem liczba uczestników **105 osób**, w tym 94 osoby na stażu, 9 w ramach prac interwencyjnych oraz 2 osoby otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej.

4) Tytuł programu: **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia**

Źródło finansowania: **Fundusz Pracy (rezerwa Ministra)**

Okres realizacji: 01.07.2014 – 28.02.2015 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 494.900 zł (w 2014 r.)

Celem głównym programu było podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez z aktywizowanie osób bezrobotnych do 30 roku życia, zarejestrowanych w

Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie. Wykorzystane instrumenty: bon stażowy, bon szkoleniowy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Do udziału w programie zakwalifikowane mogły zostać osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie w wieku do 30 roku życia. Ogółem liczba uczestników **77osób**, w tym 70 osób w ramach bonu stażowego, 5 w ramach bonu szkoleniowego oraz 2 osoby otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej.

5) Tytuł programu: **Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia**

Źródło finansowania: **Fundusz Pracy (rezerwa Ministra)**

Okres realizacji: 01.09.2014 – 31.12.2014 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 303.200 zł

Celem głównym programu było podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez zaktywizowanie 38 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie. Wykorzystane instrumenty: roboty publiczne.

Do udziału w programie zakwalifikowane mogły zostać osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie. Ogółem liczba uczestników **38 osób**.

6) Tytuł programu: **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia**

Źródło finansowania: **Fundusz Pracy (rezerwa Ministra)**

Okres realizacji: 01.10.2014 – 31.12.2014 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 312.400 zł

Celem głównym programu było podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez zaktywizowanie osób bezrobotnych do 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie. Wykorzystane instrumenty: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy, staż.

Do udziału w programie zakwalifikowane mogły zostać osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie w wieku do 30 roku życia. Ogółem liczba uczestników **50 osób**, w tym 40 osób w ramach stażu, 5 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz 5 osób zostało skierowanych do pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy.

7) Tytuł programu: **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy**

Źródło finansowania: **Fundusz Pracy (rezerwa Ministra)**

Okres realizacji: 01.10.2014 – 31.12.2014 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 312.400 zł

Celem głównym programu było podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez z aktywizowanie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie. Wykorzystane instrumenty: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, staż.

Do udziału w programie zakwalifikowane mogły zostać osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 ustawy. Ogółem liczba uczestników **50 osób**, w tym 40 osób w ramach stażu oraz 10 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej.

8) Tytuł programu: **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy**

Źródło finansowania: **Fundusz Pracy (rezerwa Ministra)**

Okres realizacji: 01.10.2014 – 31.12.2014 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 420.000 zł

Celem głównym programu było podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez z aktywizowanie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie. Wykorzystane instrumenty: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Do udziału w programie zakwalifikowane mogły zostać osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 ustawy. Ogółem liczba uczestników **20osób**.

9) Tytuł programu: **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat**

Źródło finansowania: **Fundusz Pracy (rezerwa Ministra)**

Okres realizacji: 03.11.2014 – 31.12.2014 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 126.000 zł

Celem głównym programu było podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez z aktywizowanie osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie. Wykorzystane instrumenty: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy.

Do udziału w programie zakwalifikowane mogły zostać osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie w wieku 30-50 lat. Ogółem liczba uczestników **6 osób**, w tym 5 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz 1 osoba została skierowana do pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy.

10) Tytuł programu: **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy**

Źródło finansowania: **Fundusz Pracy (rezerwa Ministra)**

Okres realizacji: 03.11.2014 – 31.12.2014 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 300.000 zł

Celem głównym programu było podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez zaktywizowanie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie. Wykorzystane instrumenty: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy.

Do udziału w programie zakwalifikowane mogły zostać osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 ustawy. Ogółem liczba uczestników **15 osób**, w tym 10 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz 5 osób zostało skierowanych do pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy.

EFEKTYWNOŚĆ

Poniżej przedstawiono efektywność środków unijnych oraz pozyskanych z rezerwy Ministra w 2014 r.

EFS „LEPSZA PRZYSZŁOŚĆ”

Tabela 16

| Liczba osób ogółem | Zatrudnienie u tego samego pracodawcy | Zatrudnienie u innego pracodawcy/ wyjazd do pracy za granicę | Była deklaracja-brak zatrudnienia | Brak deklaracji zatrudnienia | Podjęcie kolejnego stażu | OGÓLEM EFEKTYWNOŚĆ |
|--------------------|---------------------------------------|--|-----------------------------------|------------------------------|--------------------------|---------------------------|
| 414 | 257 | 46 | 41 | 42 | 28 | 303 |
| 100% | 62% | 11% | 10% | 10% | 7% | 73% |

BON STAŻOWY

Tabela 17

| Liczba osób ogółem | Zatrudnienie u tego samego pracodawcy | Zatrudnienie u innego pracodawcy/ wyjazd do | Była deklaracja-brak zatrudnienia | Brak deklaracji zatrudnienia | Podjęcie kolejnego stażu | OGÓLEM EFEKTYWNOŚĆ |
|--------------------|---------------------------------------|---|-----------------------------------|------------------------------|--------------------------|---------------------------|
|--------------------|---------------------------------------|---|-----------------------------------|------------------------------|--------------------------|---------------------------|

| | | | | | | |
|-------------|-----|------------------|-----|---|---|------------|
| | | pracy za granicę | | | | |
| 70 | 56 | 3 | 11 | - | - | 59 |
| 100% | 80% | 4% | 16% | - | - | 80% |

REZERWA MINISTRA (do 25 roku życia)

Tabela 18

| Liczba osób ogółem | Zatrudnienie u tego samego pracodawcy | Zatrudnienie u innego pracodawcy/ wyjazd do pracy za granicę | Była deklaracja-brak zatrudnienia | Brak deklaracji zatrudnienia | Podjęcie kolejnego stażu | OGÓLEM EFEKTYWNOŚĆ |
|--------------------|---------------------------------------|--|-----------------------------------|------------------------------|--------------------------|---------------------------|
| 94 | 54 | 16 | 19 | 1 | 4 | 70 |
| 100% | 57% | 17% | 20% | 1% | 5% | 74% |

REZERWA MINISTRA 1 (do 30 roku życia)

Tabela 19

| Liczba osób ogółem | Zatrudnienie u tego samego pracodawcy | Zatrudnienie u innego pracodawcy/ wyjazd do pracy za granicę | Była deklaracja-brak zatrudnienia | Brak deklaracji zatrudnienia | Podjęcie kolejnego stażu | OGÓLEM EFEKTYWNOŚĆ |
|--------------------|---------------------------------------|--|-----------------------------------|------------------------------|--------------------------|---------------------------|
| 40 | 26 | 2 | 4 | 6 | 2 | 28 |
| 100% | 65% | 5% | 10% | 15% | 5% | 70% |

REZERWA MINISTRA 2 (Art. 49)

Tabela 20

| Liczba osób ogółem | Zatrudnienie u tego samego pracodawcy | Zatrudnienie u innego pracodawcy/ wyjazd do pracy za granicę | Była deklaracja-brak zatrudnienia | Brak deklaracji zatrudnienia | Podjęcie kolejnego stażu | OGÓLEM EFEKTYWNOŚĆ |
|--------------------|---------------------------------------|--|-----------------------------------|------------------------------|--------------------------|---------------------------|
| 40 | 29 | 0 | 4 | 5 | 2 | 29 |

| | | | | | | |
|-------------|-----|----|-----|----|-----|------------|
| 100% | 73% | 0% | 10% | 5% | 12% | 74% |
|-------------|-----|----|-----|----|-----|------------|

ROBOTY PUBLICZNE

Tabela 21

| Nazwa jednostki | Liczba osób ogółem | Zatrudnienie u tego samego pracodawcy | Zatrudnienie u innego pracodawcy/inna przyczyna(emerytura, itp.) | OGÓLEM EFEKTYWNOŚĆ |
|---|--------------------|---------------------------------------|--|---------------------------|
| Urząd Miejski Choszczno | 8 | 5 | 1 | 6 |
| | 100% | 63% | 12% | 75% |
| Urząd Miejski Drawno | 6 | 5 | 1 | 6 |
| | 100% | 83% | 17% | 100% |
| Urząd Miejski Pelczyce | 7 | 6 | - | 6 |
| | 100% | 86% | - | 86% |
| Urząd Gminy Bierzwnik | 5 | 4 | 1 | 5 |
| | 100% | 80% | 20% | 100% |
| Urząd Miejski Recz | 8 | 7 | - | 7 |
| | 100% | 88% | - | 88% |
| Powiatowy Zarząd Dróg Choszczno | 1 | 1 | - | 1 |
| | 100% | 100% | - | 100% |
| Stowarzyszenie Ludzi Bezrobotnych w Drawnie | 3 | 3 | - | 3 |
| | 100% | 100% | - | 100% |
| RAZEM | 38 | 31 | 3 | 34 |
| | 100% | 82% | 8% | 90% |

7. Inne działania realizowane w 2014 roku

- program SEPI

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie przekazał drogą elektroniczną, za pomocą programu SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informatyczna) 6 006 zaświadczeń do wszystkich Ośrodków Pomocy Społecznej w powiecie choszczeńskim, w tym:

Bierzwnik – 1 154,
Choszczno – 1 480,
Drawno – 630,

Krzęcin – 693,
Pełczyce – 709,
Recz – 1 340.

Od stycznia do grudnia 2014 roku przyznano 216 dodatków aktywizacyjnych.

NOWELIZACJA USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY

W dniu 27 maja 2014 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r., poz. 149; ze zm.) znowelizowana ustawą z dnia 14 marca 2014r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2014 r., poz. 598).

NOWE INSTRUMENTY DLA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA ZREALIZOWANE W 2014 r.

- **bon szkoleniowy**

Stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia do wysokości 100 % przeciętnego wynagrodzenia. W ramach tej kwoty bezrobotnemu można sfinansować koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń,
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
- 3) przejazdu na szkolenie w formie ryczału wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin;
 - powyżej 150 zł do 200 zł w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania w formie ryczału wypłacanego bezrobotnemu w wysokości :

- do 550 zł w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
- powyżej 550 zł do 1100 zł w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin;
- powyżej 1100 zł do 1500 zł w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

W 2014 r. **5** osób bezrobotnych do 30 r. ż skorzystało z bonu szkoleniowego.

- **bon stażowy**

To gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy pod warunkiem, że pracodawca zobowiąże się do dalszego jego zatrudnienia przez kolejne 6 miesięcy. Za spełnienie tego zobowiązania otrzyma z urzędu pracy premię w wysokości 1.513,50 zł zgodnie z art. 66l. ust. 4 ustawy. Premia wypłacona pracodawcy prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE **stanowi pomoc de minimis**. Długość trwania stażu realizowanego w ramach bonu stażowego przewidziana jest na 6 miesięcy. W ramach bonu stażowego starosta finansuje:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu do wysokości 600 zł., wypłaconego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł. łącznie ze stypendium,

- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

W 2014 r. **70** osób bezrobotnych do 30 r. ż skorzystało z bonu stażowego.

ZMIANY W SPOSOBIE PRACY Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI

PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Od 27.05.2014r. we wszystkich powiatowych urzędach pracy obowiązuje nowy sposób pracy z osobami bezrobotnymi, polegający na profilowaniu pomocy dla każdej osoby bezrobotnej.

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie dla osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji oraz potrzebom. Profil pomocy jest ustalany niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego przy wykorzystaniu *Kwestionariusza profilowania pomocy dla bezrobotnych*. Ustalenie odpowiedniego profilu pomocy pozwala na

zaoferowanie form pomocy, które najlepiej pomogą w aktywizacji i podjęciu zatrudnienia. Współpraca z osobą bezrobotną jest realizowana w oparciu o Indywidualny Plan Działania, czyli plan działań możliwych do zastosowania przez urząd pracy oraz planowanych do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa trzy profile pomocy:

profil pomocy I

(dla osób aktywnych, gotowych od razu do podjęcia zatrudnienia),

profil pomocy II

(dla osób wymagających wsparcia ze strony urzędu pracy w celu znalezienia zatrudnienia)

profil pomocy III

(dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu pracy i innych instytucji rynku pracy).

Formy pomocy stosowane w ramach profili:

profil pomocy I – w tym profilu urząd pracy może zastosować pośrednictwo pracy i pomóc w uzyskaniu oferty pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów lub kosztów przejazdu, dotację, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, bony dla osób bezrobotnych do 30 roku życia;

profil pomocy II – w tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie, takie jak szkolenie, staż, skierowanie do prac interwencyjnych lub robót publicznych, prac społecznie użytecznych;

profil pomocy III – w tym profilu urząd pracy może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, które obejmują instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, które mogą pomagać w trwałym powrocie na rynek pracy.

Pomoc udzielana w ramach profilu pomocy na podstawie Indywidualnego Planu Działania (IPD) jest realizowana przez urząd pracy w okresie nie dłuższym niż:

180 dni dla profilu pomocy **I**,

540 dni dla profilu pomocy **II**,

720 dni dla profilu pomocy **III**.

Urząd pracy ustala nowy profil pomocy jeżeli:

1. w sytuacji osoby bezrobotnej nastąpi istotna zmiana, np. osoba bezrobotna zmieni miejsce zamieszkania, podwyższy swoje kwalifikacje zawodowe, zmieni się jej sytuacja rodzinna, zmieni się jej stan zdrowia, itp.,
2. w wyniku realizacji IPD nie udało się doprowadzić osoby bezrobotnej do podjęcia pracy lub samozatrudnienia.

W końcu grudnia 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych 4 % miało ustalony I profil pomocy, 58 % II profil pomocy, 38 % III pomocy.

WPROWADZENIE FUNKCJI DORADCY KLIENTA

DORADCA KLIENTA INDYWIDUALNEGO

Wśród pracowników publicznych służb zatrudnienia, zatrudnionych na jednym z tzw. stanowisk kluczowych (pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego, specjalista ds. programów) została wprowadzona funkcja doradcy klienta indywidualnego. Doradca taki, stosownie do potrzeb danej osoby, udziela jej pomocy lub pomaga uzyskać pomoc od tych pracowników urzędu, którzy są przygotowani do świadczenia pomocy

specjalistycznej. Każdy bezrobotny jest od początku prowadzony przez tego samego doradcę klienta.

ZMIANA ZASAD FINANSOWANIA URZĘDÓW PRACY wprowadzono uzależnienie wysokości środków Funduszu Pracy przekazywanych samorządom powiatowym na wynagrodzenia pracowników PUP od uzyskiwanej efektywności działań urzędu pracy na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

- **5%** kwoty środków Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy pełniących funkcje doradców klienta
- **2%** kwoty środków Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta oraz zajmujących stanowiska kierownicze, z zastrzeżeniem spełnienia przez PUP wskaźników efektywności działań urzędu pracy na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych

RADY RYNKU PRACY zastąpiły dotychczasowe rady zatrudnienia, by zwiększyć rolę partnerów społecznych w procesie zarządzania środkami FP, programowania i monitorowania polityki rynku pracy. Inauguracyjne posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Choszczynie, która jest organem opiniotwórczo-doradczym Starosty Choszczeńskiego w sprawach polityki rynku pracy odbyło się 23.02.2015 r.

II. AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM NA DZIEŃ 31.07. 2015 ROKU

1. Dane statystyczne

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wg stanu na 31.07.2015 r. oraz 31.07.2014 r.

Tabela 22

| Wyszczególnienie | 31.07.15 r. | | 31.07.14 r. | |
|---|-------------|------|-------------|------|
| | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 3237 | 100 | 3595 | 100 |
| Stopa bezrobocia | - | 22,9 | - | 24,6 |
| Wskaźnik natężenia | - | 10,1 | - | 11,1 |
| Liczba kobiet | 1776 | 54,9 | 1876 | 52,2 |
| Z prawem do zasiłku | 463 | 14,3 | 467 | 13,0 |
| Zamieszkali na wsi | 1974 | 61,0 | 2203 | 61,3 |
| Do 25 roku życia | 540 | 16,7 | 693 | 19,3 |
| Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia | b.d. | - | 20 | 0,5 |
| Długotrwale bezrobotni | 1900 | 58,7 | 2147 | 59,7 |
| Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | 600 | 18,5 | 667 | 18,6 |
| Powyżej 50 roku życia | 843 | 26,0 | 860 | 23,9 |
| Bez kwalifikacji zawodowych | 973 | 30,1 | 1119 | 31,1 |
| Bez doświadczenia zawodowego | 996 | 30,8 | 1197 | 33,3 |
| Bez wykształcenia średniego | b.d. | - | 2380 | 66,2 |
| Samotnie wychowujące dzieci do 18 roku życia | b.d. | - | 541 | 15,0 |
| Po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia | b.d. | - | 95 | 2,6 |
| Niepełnosprawni | 105 | 3,2 | 104 | 2,9 |

* Dane wg stanu na 30.06.2015 roku

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszczynie i WUP w Szczecinie

W lipcu 2015 roku liczba osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Choszcznie wynosiła 3595 osób i była niższa o 358 osób w stosunku do lipca 2014 roku.

Stopa bezrobocia na koniec lipca 2015 roku wynosiła 22,9%. Wskaźnik natężenia bezrobocia wynosił w końcu czerwca 2015 roku dla powiatu choszczeńskiego 10,1%.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik wg stanu na 31.07.2015r. oraz 31.07.2014r.

Tabela 23

| Wyszczególnienie | 31.07.15 r. | | 31.07.14 r. | |
|---------------------|-------------|------|-------------|------|
| | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 367 | 100 | 389 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 12,0 | - | 12,6 |
| Liczba kobiet | 181 | 49,3 | 182 | 46,8 |
| Z prawem do zasiłku | 57 | 15,5 | 66 | 17,0 |
| w tym kobiet | 23 | 6,3 | 19 | 4,9 |
| Zamieszkali na wsi | 367 | 100 | 389 | 100 |
| w tym kobiet | 181 | 49,3 | 182 | 46,8 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno wg stanu na 31.07.2015 r. oraz 31.07.2014 r.

Tabela 24

| Wyszczególnienie | 31.07.15 r. | | 31.07.14 r. | |
|---------------------|-------------|------|-------------|------|
| | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 1245 | 100 | 1374 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 8,7 | - | 9,5 |
| Liczba kobiet | 713 | 57,3 | 743 | 54,1 |
| Z prawem do zasiłku | 187 | 15,0 | 184 | 13,4 |
| w tym kobiet | 113 | 9,1 | 92 | 6,7 |
| Zamieszkali na wsi | 482 | 38,7 | 532 | 38,7 |
| w tym kobiet | 272 | 21,8 | 293 | 21,3 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno wg stanu na 31.07.2015 r. oraz 31.07.2014 r.

Tabela 25

| Wyszczególnienie | 31.07.15 r. | | 31.07.14 r. | |
|------------------|-------------|---|-------------|---|
| | osób | % | osób | % |

| | | | | |
|---------------------|-----|------|-----|------|
| Liczba bezrobotnych | 344 | 100 | 409 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 10,0 | - | 11,8 |
| Liczba kobiet | 179 | 52,0 | 191 | 46,7 |
| Z prawem do zasiłku | 57 | 16,6 | 54 | 13,2 |
| w tym kobiet | 21 | 6,1 | 22 | 5,4 |
| Zamieszkali na wsi | 207 | 60,2 | 267 | 65,3 |
| w tym kobiet | 112 | 32,6 | 124 | 30,3 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin wg stanu na 31.07.2015 r. oraz 31.07.2014 r.

Tabela 26

| Wyszczególnienie | 31.07.15 r. | | 31.07.14 r. | |
|---------------------|-------------|------|-------------|------|
| | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 291 | 100 | 319 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 11,6 | - | 12,6 |
| Liczba kobiet | 165 | 56,7 | 168 | 52,7 |
| Z prawem do zasiłku | 34 | 11,7 | 26 | 8,2 |
| w tym kobiet | 21 | 7,2 | 10 | 3,1 |
| Zamieszkali na wsi | 291 | 100 | 319 | 100 |
| w tym kobiet | 165 | 56,7 | 168 | 52,7 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pelczyce wg stanu na 31.07.2015 r. oraz 31.07.2014 r.

Tabela 27

| Wyszczególnienie | 31.07.15 r. | | 31.07.14 r. | |
|---------------------|-------------|------|-------------|------|
| | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 532 | 100 | 592 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 10,4 | - | 11,4 |
| Liczba kobiet | 295 | 55,5 | 327 | 55,2 |
| Z prawem do zasiłku | 80 | 15,0 | 84 | 14,2 |
| w tym kobiet | 42 | 7,9 | 39 | 6,6 |
| Zamieszkali na wsi | 370 | 69,5 | 413 | 69,8 |
| w tym kobiet | 209 | 39,3 | 239 | 40,4 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz wg stanu na 31.07.2015 r. oraz 31.07.2014 r.

Tabela 28

| Wyszczególnienie | 31.07.15 r. | | 31.07.14 r. | |
|---------------------|-------------|-----|-------------|-----|
| | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 458 | 100 | 512 | 100 |

| | | | | |
|---------------------|-----|------|-----|------|
| Wskaźnik natężenia | - | 12,4 | - | 13,8 |
| Liczba kobiet | 243 | 53,1 | 265 | 51,8 |
| Z prawem do zasiłku | 48 | 10,5 | 53 | 10,4 |
| w tym kobiet | 23 | 5,0 | 19 | 3,7 |
| Zamieszkali na wsi | 257 | 56,1 | 292 | 57,0 |
| w tym kobiet | 131 | 28,6 | 148 | 28,9 |

Podstawowe dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.07.2015

Tabela 29

| Gmina/ Powiat | Ogółem | | Z prawem do zasiłku | | Zamieszkali na wsi | | Wskaźnik natężenia |
|-----------------------------|-------------|-------------|---------------------|------------|--------------------|-------------|-----------------------|
| | razem | kobiety | razem | Kobiety | razem | kobiety | |
| Bierzwnik | 367 | 181 | 57 | 23 | 367 | 181 | 12,0% |
| Choszczno | 1245 | 713 | 187 | 113 | 482 | 272 | 8,7% |
| Drawno | 344 | 179 | 57 | 21 | 207 | 112 | 10,0% |
| Krzęcin | 291 | 165 | 34 | 21 | 291 | 165 | 11,6% |
| Pelczyce | 532 | 295 | 80 | 42 | 370 | 209 | 10,4% |
| Recz | 458 | 243 | 48 | 23 | 257 | 131 | 12,4% |
| Powiat Choszczno | 3237 | 1776 | 463 | 243 | 1974 | 1070 | 10,1% |

W porównaniu do poprzedniego roku struktura osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie uległa niewielkim zmianom, głównie z powodu zmniejszenia ogólnej liczby osób zarejestrowanych.

Wg stanu na koniec lipca 2015 r. w ewidencji dominowały osoby z kategorii: Zamieszkali na wsi – 1974 osoby, osoby Długotrwale bezrobotne - 1900 osób, do 30 roku życia – 1017 osób, Bez doświadczenia zawodowego - 996 osób, Bez kwalifikacji zawodowych – 973 osoby.

Najmniej liczne grupy to: Niepełnosprawni – 105 osób, Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 77 osób, Cudzoziemcy – 4 osoby.

2. Środki na realizację programów przeciwdziałających bezrobociu w 2015 roku

Na koniec lipca 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie posiadał kwotę 9.094,3 tys. zł, przeznaczoną na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. W końcu sierpnia bieżącego roku Urząd wzbogacił się o 970,7 tys. zł, pochodzących z rezerwy Ministra art. 49 (Program 9). Łącznie środki na realizację programów osiągnęły kwotę 10.065,0 tys. zł.

Zestawienie kwot środków pozyskanych w 2015 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Tabela 30

| Nazwa programu | LIMIT w tys. zł. |
|--|-----------------------------|
| Algorytm | 4927,9 |
| Środki rezerwy Samorządu | |
| PO WER | |
| EFS | 1366,0 |
| Krajowy wkład publiczny | 120,5 |
| RPO | |
| EFS | 1563,2 |
| Krajowy wkład publiczny | 275,9 |
| Środki rezerwy Ministra do 25 roku życia | 182,1 |
| Środki rezerwy Ministra powyżej 50 roku życia | 241,9 |
| Środki rezerwy Ministra art. 49 (w szczególnej sytuacji na rynku pracy) | 169,8 |
| Środki rezerwy Ministra w wieku 30-50 lat | 97,0 |
| Środki rezerwy Ministra wspieranie tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych | 150,0 |
| Środki rezerwy Ministra art. 49 (w szczególnej sytuacji na rynku pracy) | 970,7 |
| RAZEM | 10.065,0 |

3. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2015 roku (31.07.2015 r.) – /ogółem w powiecie/

Tabela 31

| Forma aktywizacji | Liczba uczestników |
|--------------------------------|---------------------------|
| Staże | 789 |
| Dotacje | 11 |
| Refundacja kosztów wyposażenia | 8 |

| | |
|--------------------------------|-------------|
| i doposażenia stanowiska pracy | |
| Szkolenia | 34 |
| Prace interwencyjne | 116 |
| Roboty publiczne | 55 |
| Prace społecznie użyteczne | 188 |
| Razem | 1201 |

4. Programy realizowane w 2015 roku

1) Tytuł projektu: **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim**

Źródło finansowania: EFS (PO WER); Oś priorytetowa I; Działanie: 1.1; Poddziałanie: 1.1.2

Okres realizacji: 01.01.2015 – 31.03.2016 r.

Przyznane środki finansowe na realizację projektu: 1.486.500 zł (w 2015 r.)

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie. Instrumenty i usługi: staż, szkolenie w tym ABC przedsiębiorczości, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Uczestnikami projektu będą osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Choszczynie jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki: nie pracuje (tj. bezrobotna lub bierna zawodowo); nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym); nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu).

Ogółem liczba uczestników wynosi 162 osoby, w tym 139 osób na stażu, 23 uczestników szkoleń (w tym 17 osób w ramach szkolenia ABC przedsiębiorczości), 17 osób otrzyma środki na podjęcie działalności gospodarczej.

2) Tytuł projektu: **Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim**

Źródło finansowania: **EFS (RPO); Oś priorytetowa VI; Działanie: 6.5**

Okres realizacji: 01.01.2015 – 31.03.2016 r.

Przyznane środki finansowe na realizację projektu: 1.839.100 zł (w 2015 r.)

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim. Instrumenty: staż, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Uczestnikami projektu będą osoby powyżej 29 roku życia, zarejestrowane w PUP w Choszczynie jako bezrobotne znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz nisko wykwalifikowane), dla których zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określono pierwszy lub drugi profil pomocy.

Ogółem liczba uczestników wynosi 172 osoby, w tym 118 osób na stażu, 29 osób otrzyma środki na podjęcie działalności gospodarczej (bezzwrotne dotacje poprzedzone zostaną szkoleniem ABC przedsiębiorczości ze środków Funduszu Pracy), 25 osób zostanie skierowanych do pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy.

3) Tytuł programu: **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia**

Źródło finansowania: **Fundusz Pracy (rezerwa Ministra)**

Okres realizacji: 16.02.2015 – 30.11.2015 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 182.100 zł

Celem głównym programu jest podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez zaktywizowanie osób bezrobotnych do 25 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie. Wykorzystane instrumenty: staż. Ogółem liczba uczestników 25 osób.

4) Tytuł programu: **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych tworzących i przystępujących do istniejących spółdzielni socjalnych**

Źródło finansowania: **Fundusz Pracy (rezerwa Ministra)**

Okres realizacji: 01.04.2015 – 30.09.2015 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 150.000 zł

Celem głównym programu jest podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez zaktywizowanie 10 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym

Urzędzie Pracy w Choszcznie. Wykorzystane instrumenty: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osób chcących utworzyć spółdzielnie socjalne. Ogółem liczba uczestników 10 osób.

5) Tytuł programu: **Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia**

Źródło finansowania: **Fundusz Pracy (rezerwa Ministra)**

Okres realizacji: 15.05.2015 – 30.11.2015 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 144.900 zł

Celem głównym programu jest podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez zaktywizowanie osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie. Wykorzystane instrumenty: staż. Ogółem liczba uczestników 20 osób.

6) Tytuł programu: **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy**

Źródło finansowania: **Fundusz Pracy (rezerwa Ministra)**

Okres realizacji: 15.05.2015 – 30.11.2015 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 169.800 zł

Celem głównym programu jest podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez zaktywizowanie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie. Wykorzystane instrumenty: staż. Ogółem liczba uczestników 23 osoby.

7) Tytuł programu: **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w wieku 30 – 50 lat**

Źródło finansowania: **Fundusz Pracy (rezerwa Ministra)**

Okres realizacji: 01.07.2015 – 31.12.2015 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 97.000 zł

Celem głównym programu jest podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez zaktywizowanie osób bezrobotnych będących w wieku 30-50 lat zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie. Wykorzystane instrumenty: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, staż. Ogółem liczba uczestników 13 osób.

8) Tytuł programu: **Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia**

Źródło finansowania: **Fundusz Pracy (rezerwa Ministra)**

Okres realizacji: 01.07.2015 – 31.12.2015 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 97.000 zł

Celem głównym programu jest podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez z aktywizowanie osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie. Wykorzystane instrumenty: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, staż. Ogółem liczba uczestników 13 osób.

9) Tytuł programu: **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy**

Źródło finansowania: **Fundusz Pracy (rezerwa Ministra)**

Okres realizacji: 10.08.2015 – 31.12.2015 r.

Przyznane środki finansowe na realizację programu: 970.700 zł

Celem głównym programu jest podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez z aktywizowanie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie. Wykorzystane instrumenty: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub wyposazenie stanowiska pracy, staż oraz szkolenie. Ogółem liczba uczestników 132 osoby.

5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2015 r. w PUP w Choszczynie został uruchomiony Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań i wyzwań na konkurencyjnym rynku pracy. Jego istotą jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Powiatowy Urząd Pracy może przeznaczyć środki na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w zakresie:

- kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;

- egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W latach 2014-2015 środki KFS przeznaczone są na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w wieku 45 lat i więcej, a w późniejszym okresie także na pozostałe grupy wiekowe.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy można przyznać środki z KFS na finansowanie wymienionych powyżej działań w wysokości:

- **80%** kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika,
- **100%** kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w przypadku **mikroprzedsiębiorstw** (zatrudniających do 9 osób), nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzieloną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*. Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, składa wniosek wraz załącznikami w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsca prowadzenia działalności. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić pracodawcy, tj. jednostki organizacyjne, choćby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeśli zatrudniają co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Przyznane środki finansowe w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2015 roku: 32.200 zł.

Dotychczas 5 pracodawców złożyło wnioski na kształcenie 29 pracowników

w ramach KFS. Szkolenie ukończyło 10 osób, w trakcie szkolenia pozostaje 7 osób, a 12 osób rozpocznie szkolenie w najbliższym czasie.