

POWIATOWY URZĄD PRACY  
ul. Drawieńska 15  
73-200 Choszczno  
tel./fax 95 765 7091, 2, 3; fax 95 765 7752  
NIP 594-123-16-16  
DAO.072.13.2018.BJ

Choszczno, 29.08.2018 r.

Rada Powiatu w Choszcznie  
Data.....29.08.2018 r.....  
Ilość załączników.....  
Podpis.....



**Rada Powiatu  
w Choszcznie**

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w załączeniu przekazuje „Informację o powiatowym rynku pracy za rok 2017 oraz aktualną sytuację wg stanu na dzień 31.07.2018 r.”.

**DYREKTOR**  
**Powiatowego Urzędu Pracy**  
*mgr Waldemar Rączkiewicz*

Faint, illegible text in the top right corner, possibly a header or address.

1870

1870  
Faint, illegible text in the middle left section.





PUP w Choszczynie

**INFORMACJA O POWIATOWYM RYNKU PRACY  
ZA 2017 ROK ORAZ AKTUALNA SYTUACJA  
WG STANU NA 31.07.2018 ROK**

**CHOSZCZNO, SIERPIEŃ 2018 R.**

## BEZROBOTNI

2017 ROK

2455 OSOBY

2016 ROK

2924 OSÓB

## MIEJSCE POWIATU W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM – STOPA BEZROBOCIA

2017 ROK

3

2016 ROK

3

## WYSOKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA

2017 ROK

17,9%

2016 ROK

20,8%

## ŚRODKI FINANSOWE

2017 ROK

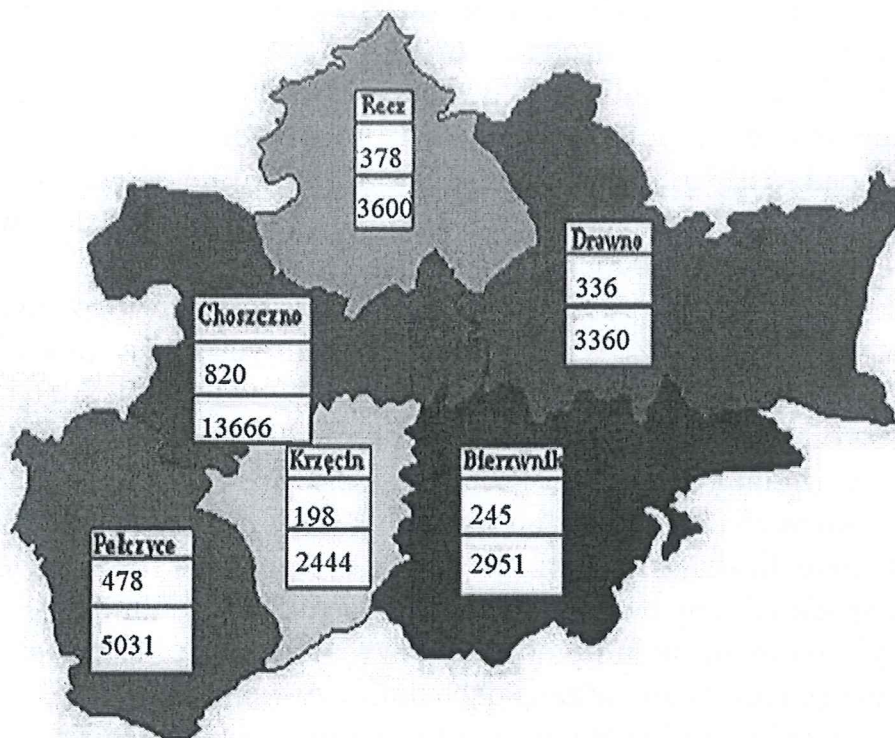
11.791,8 TYS. ZŁ

2016 ROK

10.924,4 TYS. ZŁ

# POWIAT CHOSZCZNO

31.12.2017 r.



---

	Gmina
	Liczba bezrobotnych
	Liczba ludności w wieku produkcyjnym

## I. RYNEK PRACY W 2017 ROKU

### 1. Wstęp

Bezrobocie w Polsce pozostaje na rekordowo niskim poziomie. W grudniu 2017 roku wynosiło ono 6,6% - wg Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS). Wskaźnik ten był o 1,6 punktu procentowego niższy niż rok wcześniej, ale o 0,01 pkt proc. wyższy niż w listopadzie. Bez pracy pozostawało na koniec grudnia 1,08 mln osób - o 15,4 tys. osób więcej niż miesiąc wcześniej. W analogicznym okresie 2016 roku (grudzień - listopad) odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o 21,5 tys. osób (o 1,6%).

Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych przez pracodawców do urzędów pracy w grudniu 2017 roku wyniosła 94,9 tys. i w porównaniu do listopada 2017 roku spadła o 35,4 tys. (o 27,1%). Również w latach wcześniejszych grudzień był miesiącem spadku liczby ofert pracy w stosunku do listopada, podał także resort.

Pomimo spadku liczby ofert pracy w grudniu w stosunku do listopada, nadal była ona o 4,3 tys., czyli o 4,7%, wyższa od liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędów pracy w grudniu 2016 r. Warto dodać, że liczba ofert pracy zgłoszonych w grudniu 2017 r. była również 2-krotnie wyższa niż w grudniu 2014 r. i 3-krotnie wyższa niż w grudniu 2013 roku. W całym 2017 roku liczba bezrobotnych spadła o 252,1 tys. osób, o 18,9%, podczas gdy w 2016 roku liczba bezrobotnych spadła o 228,2 tys. osób, tj. o 14,6%. Zatem tempo spadku liczby bezrobotnych w 2017 roku było silniejsze.

Rok 2017 był kolejnym, w którym odnotowywano spadek bezrobocia. Występowały niedobory pracowników w zawodach deficytowych, a jednocześnie zmniejszyła się liczba zawodów nadwyżkowych, szczególnie w dużych miastach. Z perspektywy pracowników to korzystna sytuacja, ponieważ pracodawcy są bardziej skłonni do poprawy warunków zatrudnienia, w tym wzrostu wynagrodzeń. Deficyt pracowników w skali kraju w największym stopniu odnotowano w branży budowlanej, transportowo-spedycyjnej, gastronomicznej, przetwórczej, opiece zdrowotnej. Na trudności ze znalezieniem pracowników mają wpływ m.in. mało atrakcyjne oferty pracy, niskie wynagrodzenia, konieczność dojazdów do miejsca pracy i brak mobilności ze strony osób szukających zatrudnienia, brak umiejętności wymaganych przez pracodawców, małe doświadczenie zawodowe, utrata kwalifikacji, przerwa w kształceniu w niektórych zawodach. W Polsce w coraz większej grupie zawodów obserwuje się duży napływ obcokrajowców, głównie Ukraińców. Zainteresowanie cudzoziemcami dotyczy głównie zawodów budowlanych i produkcyjnych. Poszczególne województwa różnią się pod względem wielkości rynku pracy, jego struktury i wysokości wynagrodzeń. Najlepsza sytuacja z punktu widzenia pracowników występuje w dużych miastach, a deficyty często są wypełniane przez osoby dojeżdżające niekiedy z odległych powiatów.

*(Business Insider Polska , ISBnews, [www.mpips.praca.gov.pl](http://www.mpips.praca.gov.pl))*

## **1. Bezrobocie w powiecie**

Na koniec grudnia 2017 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 2455 osób. Była niższa o 469 osób od liczby bezrobotnych na koniec 2016 roku. Był to kolejny rok, w którym Urząd odnotował wyraźnie mniejszą liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych.

W 2017 roku nastąpił wzrost udziału kobiet w populacji bezrobotnych. Ich odsetek w powiecie choszczeńskim wynosił 60,4% (54,2% w grudniu 2015 roku).

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku wynosiła 14,7%, (15% w 2016 roku, 13,6% w 2015 roku).

Utrzymuje się wysoki poziom długotrwale bezrobotnych (59,8% w 2017 roku, 58,7% w 2016 roku, 58,9% w 2015 roku).

Wzrosła liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (32,9% w 2017 roku, 31,8% w 2016 roku, 31,5% w 2015 roku.)

W kategorii osób bez doświadczenia zawodowego na przestrzeni trzech lat liczba zmniejszyła się o 4,2 punkty procentowe (31,2% w 2015 roku, 28,8% w 2016 roku, 27,0% w 2017 roku).

Liczba osób powyżej 50 roku życia wynosiła 653 osoby, 26,6%) i była o 0,3 punktu procentowego wyższa niż w 2015 roku.

W dalszym ciągu utrzymuje się tendencja spadkowa liczby osób bezrobotnych do 25 roku życia (557 osób w 2015 roku, 433 osoby w 2016 roku, 345 osób w 2017 roku). Podobna sytuacja dotyczy bezrobotnych do 30 roku życia, (1056 osób w 2015 roku, 846 osób w 2016 roku, 676 osób w 2017 roku).

W kategorii osób bezrobotnych z ustalonym stopniem niepełnosprawności procentowy udział w ogóle bezrobotnych utrzymuje się na jednakowym poziomie (3,0% w 2015 roku, 3,0% w 2016 roku, 3,2% w 2017 roku).

Stopa bezrobocia w Powiecie Choszczeńskim utrzymywała się w ciągu 2017 roku na niższym poziomie niż w 2016 roku. Maksymalną wartość stopy bezrobocia odnotowano w styczniu (21,9%). W kolejnych miesiącach 2017 roku stopa bezrobocia systematycznie zmniejszała się, osiągając w maju 18,4%. W kolejnych miesiącach jej poziom spadł poniżej 18%, a najniższą wartość osiągnęła w listopadzie (16,8%). Pod względem wysokości stopy bezrobocia na koniec 2017 roku znajdowaliśmy się na 3 miejscu w województwie zachodniopomorskim. W grudniu stopa bezrobocia była niższa o 2,9 punktu procentowego od zanotowanej w 2016 roku i wynosiła 17,9%.

## **2. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie**

Dane statystyczne dotyczą sytuacji powiatowego rynku pracy wg stanu na koniec 2017 roku. Dla porównania przedstawione zostały również dane wg stanu na koniec 2016 roku i 2015 roku.

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim  
wg stanu na 31.12.2017 r., 31.12.2016 r., 31.12.2015 r.

Tabela 1

Wyszczególnienie	31.12.17 r.		31.12.16 r.		31.12.15 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	2455	100	2924	100	3350	100
Stopa bezrobocia	-	17,9	-	20,8	-	23,5
Wskaźnik natężenia	-	7,9	-	9,2	-	10,5
Liczba kobiet	1483	60,4	1720	58,8	1817	54,2
Z prawem do zasiłku	361	14,7	440	15,0	454	13,6
Zamieszkali na wsi	1555	63,3	1854	63,4	2104	62,8
Osoby w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki	78	3,2	96	3,3	122	3,6
Bez kwalifikacji zawodowych	808	32,9	931	31,8	1054	31,5
Bez doświadczenia zawodowego	664	27,0	841	28,8	1044	31,2
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	591	24,1	631	21,6	650	19,4
Do 30 roku życia	676	27,5	846	28,9	1056	31,5
Do 25 roku życia	345	14,1	433	14,8	557	16,6
Długotrwale bezrobotni	1468	59,8	1715	58,7	1974	58,9
Powyżej 50 roku życia	653	26,6	828	28,3	881	26,3
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	3	0,1	19	0,6	17	0,5
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	503	20,5	522	17,9	549	16,4
Niepełnosprawni	79	3,2	88	3,0	101	3,0

W 2017 roku, w porównaniu do lat poprzednich, zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych zarówno w powiecie choszczeńskim, jak i w każdej poszczególniej gminie powiatu choszczeńskiego.



Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik  
wg stanu na 31.12.2017 r., 31.12.2016 r., 31.12.2015 r.

Tabela 2

Wyszczególnienie	31.12.17 r.		31.12.16 r.		31.12.15 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	245	100	330	100	376	100
Wskaźnik natężenia	-	8,3	-	11,0	-	12,3
Liczba kobiet	139	56,7	188	57,0	194	51,6
Z prawem do zasiłku	34	13,9	60	18,2	61	16,2
w tym kobiet	12	4,9	32	9,6	25	6,6
Zamieszkali na wsi	245	100	330	100	376	100
w tym kobiet	139	56,7	188	57,0	194	51,6

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno  
wg stanu na 31.12.2017 r., 31.12.2016 r., 31.12.2015 r.

Tabela 3

Wyszczególnienie	31.12.17 r.		31.12.16 r.		31.12.15 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	820	100	1041	100	1224	100
Wskaźnik natężenia	-	6,0	-	7,4	-	8,6
Liczba kobiet	501	61,1	615	59,1	670	54,7
Z prawem do zasiłku	133	16,2	157	15,1	182	14,9
w tym kobiet	76	9,3	92	8,8	103	8,4
Zamieszkali na wsi	338	41,2	414	39,8	483	39,5
w tym kobiet	216	26,3	245	23,5	270	22,1

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno  
wg stanu na 31.12.2017 r., 31.12.2016 r., 31.12.2015 r.

Tabela 4

Wyszczególnienie	31.12.17 r.		31.12.16 r.		31.12.15 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	336	100	368	100	383	100
Wskaźnik natężenia	-	10,0	-	10,9	-	11,2
Liczba kobiet	196	58,3	218	59,2	215	56,1
Z prawem do zasiłku	45	13,4	71	19,3	60	15,7
w tym kobiet	24	7,1	39	10,6	30	7,8
Zamieszkali na wsi	218	64,9	247	67,1	243	63,4
w tym kobiet	126	37,5	154	41,8	142	37,1

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin  
wg stanu na 31.12.2017 r., 31.12.2016 r., 31.12.2015 r.

Tabela 5

Wyszczególnienie	31.12.17 r.		31.12.16 r.		31.12.15 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	198	100	237	100	298	100
Wskaźnik natężenia	-	8,1	-	9,5	-	11,9
Liczba kobiet	124	62,6	140	59,1	157	52,7
Z prawem do zasiłku	13	6,6	25	10,5	24	8,1
w tym kobiet	7	3,5	13	5,5	11	3,7
Zamieszkali na wsi	198	100	237	100	298	100
w tym kobiet	124	62,6	140	59,1	157	52,7

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce  
wg stanu na 31.12.2017 r., 31.12.2016 r., 31.12.2015 r.

Tabela 6

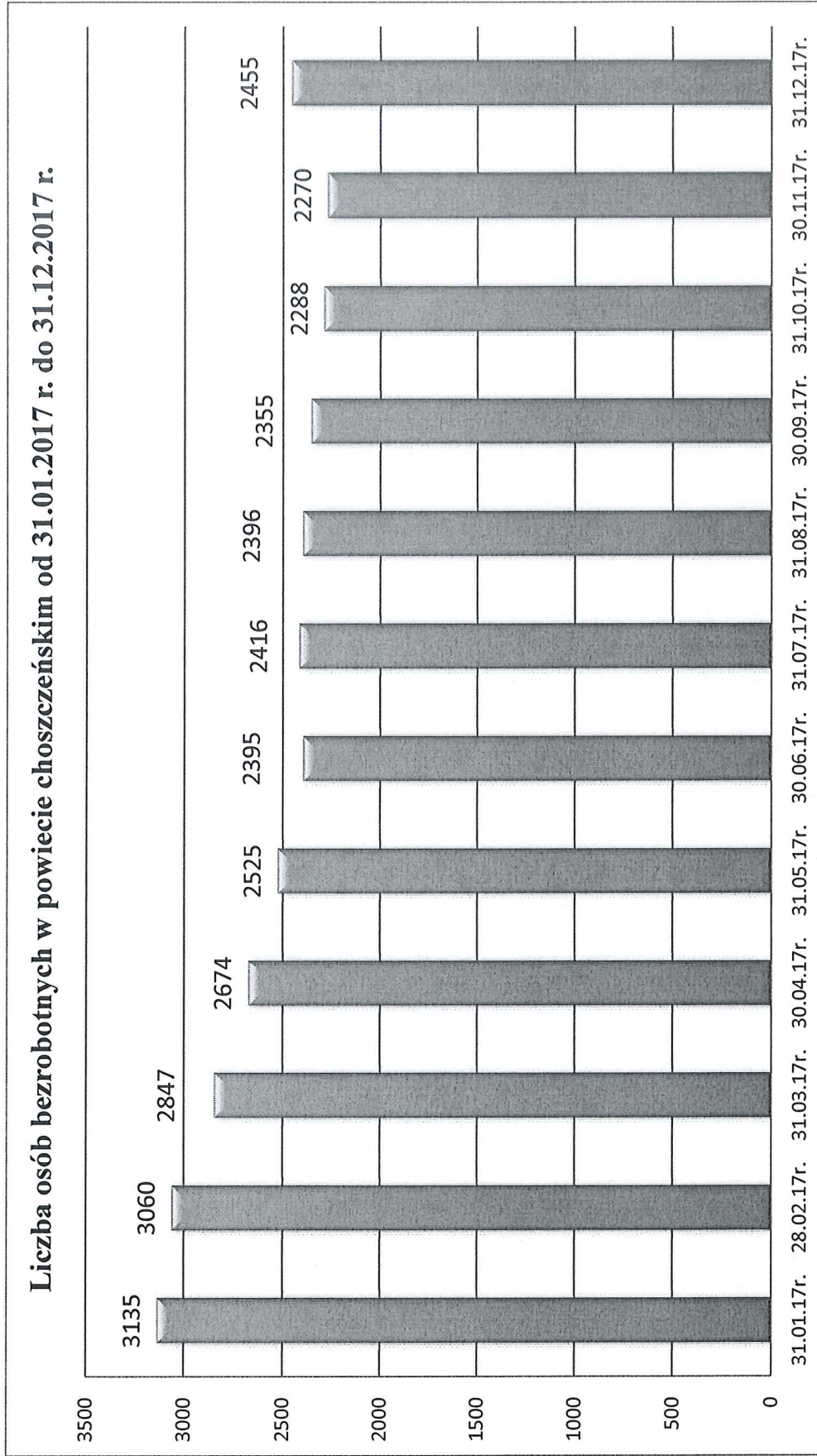
Wyszczególnienie	31.12.17 r.		31.12.16 r.		31.12.15 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	478	100	518	100	586	100
Wskaźnik natężenia	-	9,5	-	10,2	-	11,4
Liczba kobiet	287	60,0	304	58,7	325	55,5
Z prawem do zasiłku	84	17,6	84	16,2	84	14,3
w tym kobiet	52	10,9	43	8,3	46	7,8
Zamieszkali na wsi	331	69,2	365	70,5	416	70,9
w tym kobiet	213	44,6	220	42,5	240	40,9

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz  
wg stanu na 31.12.2017 r., 31.12.2016 r., 31.12.2015 r.

Tabela 7

Wyszczególnienie	31.12.17 r.		31.12.16 r.		31.12.15 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	378	100	430	100	483	100
Wskaźnik natężenia	-	10,5	-	11,7	-	13,1
Liczba kobiet	236	62,4	255	59,3	256	52,7
Z prawem do zasiłku	52	13,8	43	10,0	43	8,9
w tym kobiet	27	7,1	17	4,0	23	4,8
Zamieszkali na wsi	225	59,5	261	60,7	288	59,6
w tym kobiet	131	34,7	153	35,6	147	30,4

Wykres 1



1. The first part of the document is a list of names.

2. The second part is a list of dates.

3. The third part is a list of times.

4. The fourth part is a list of locations.

5. The fifth part is a list of activities.

6. The sixth part is a list of events.

7. The seventh part is a list of people.

8. The eighth part is a list of places.

9. The ninth part is a list of things.

10. The tenth part is a list of events.

11. The eleventh part is a list of people.

12. The twelfth part is a list of places.

## Struktura wieku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

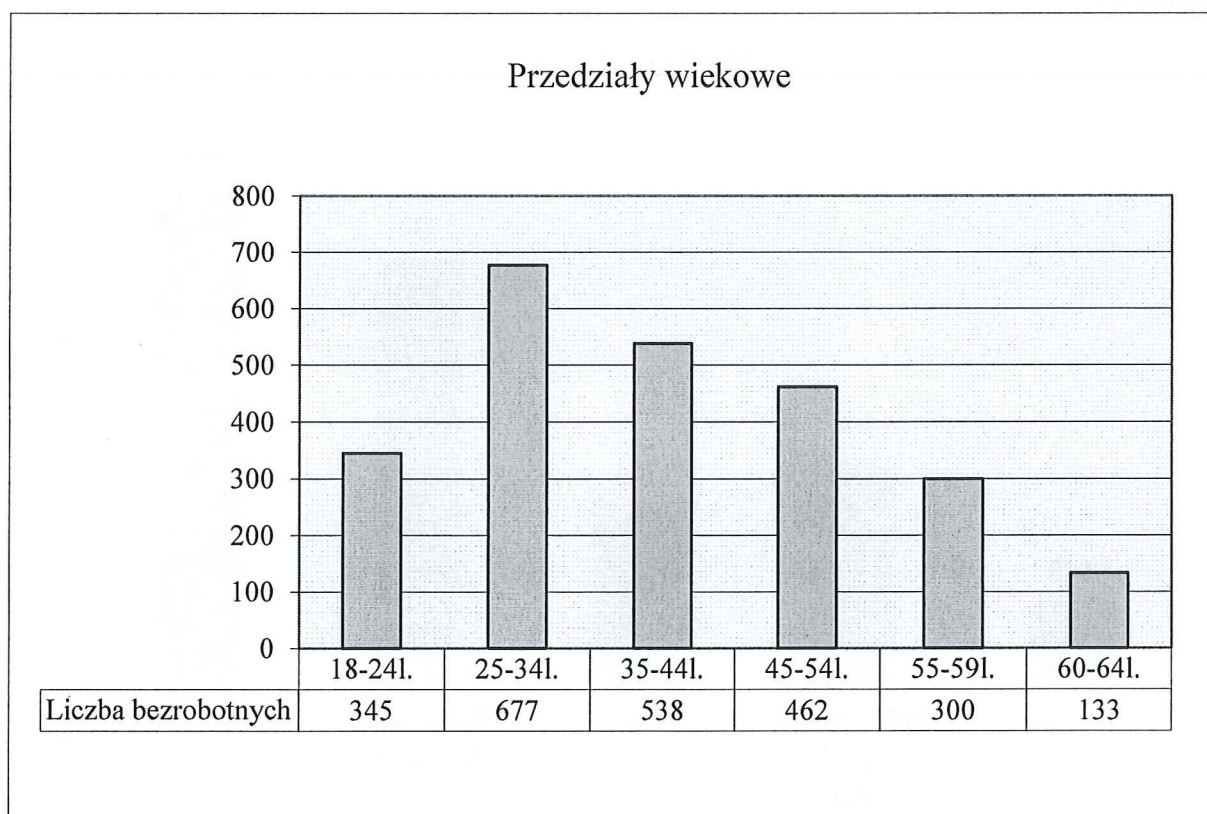
Tabela 8

Przedziały wiekowe	31.12.2017 r.		31.12.2016 r.		31.12.2015 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
18-24 lata	345	14,1	433	14,8	557	16,6
25-34 lata	677	27,6	804	27,5	926	27,6
35-44 lata	538	21,9	607	20,8	693	20,7
45-54 lata	462	18,8	524	17,9	626	18,7
55-59 lat	300	12,2	361	12,3	385	11,5
60-64 lata	133	5,4	195	6,7	163	4,9
Razem	2455	100	2924	100	3350	100

Ze względu na wiek osób bezrobotnych daje się zauważyć spadek liczby zarejestrowanych w przedziale wiekowym 18-24 lata (16,6% w 2015 roku, 14,8% w 2016 roku, 14,1 w 2017 roku). Jednocześnie wzrasta liczba osób w przedziale wiekowym 35-44 lata (20,7% w 2015 roku, 20,8% w 2016 roku, 21,9% w 2017 roku).

Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2017 r.

Wykres 2



## Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

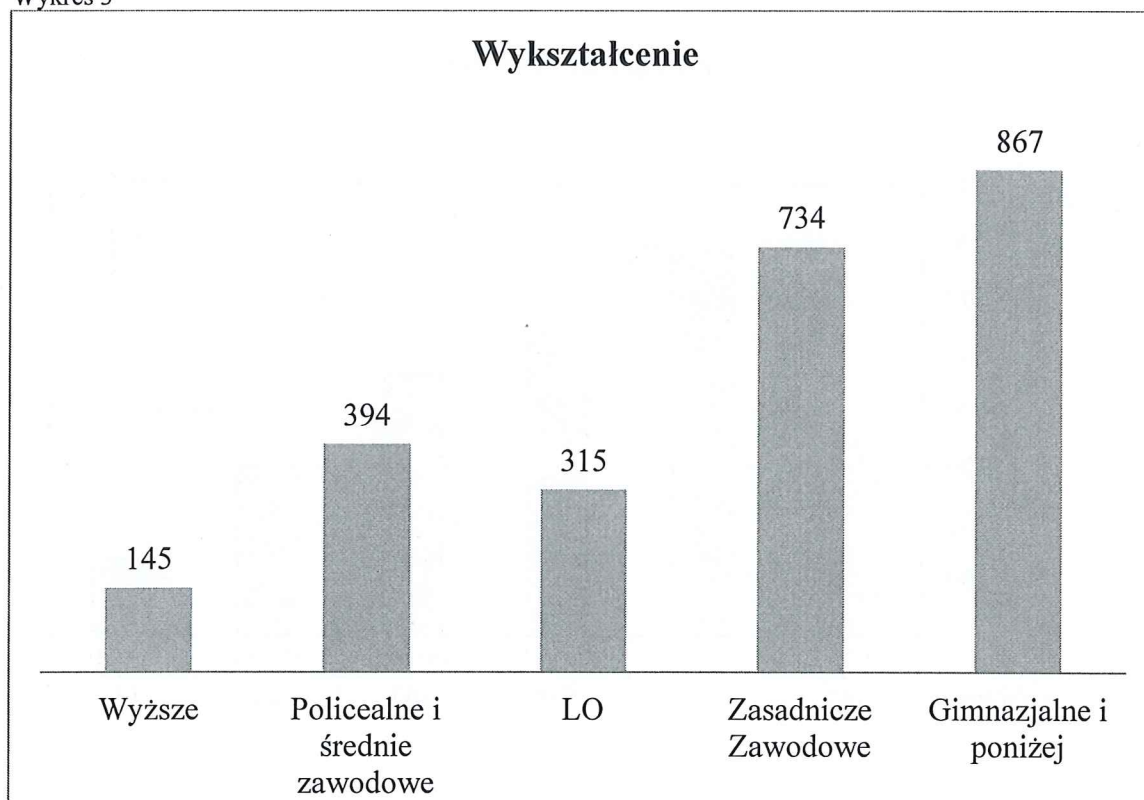
Tabela 9

Wykształcenie	31.12.2017 r.		31.12.2016 r.		31.12.2015 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Wyższe	145	5,9	179	6,1	226	6,7
Policealne i średnie zawodowe	394	16,1	475	16,2	518	15,5
LO	315	12,8	373	12,8	410	12,2
Zasadnicze zawodowe	734	29,9	894	30,6	1017	30,4
Gimnazjalne i poniżej	867	35,3	1003	34,3	1179	35,2
Razem	2455	100	2924	100	3350	100

W ostatnim roku nieznacznym zmianom uległa struktura osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie. Wśród ogółu bezrobotnych najwięcej osób posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe (wyższe – 5,9%, policealne i średnie zawodowe – 16,1%, LO – 12,8%, zasadnicze zawodowe – 29,9%, gimnazjalne i poniżej – 35,3%).

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2017 r.

Wykres 3



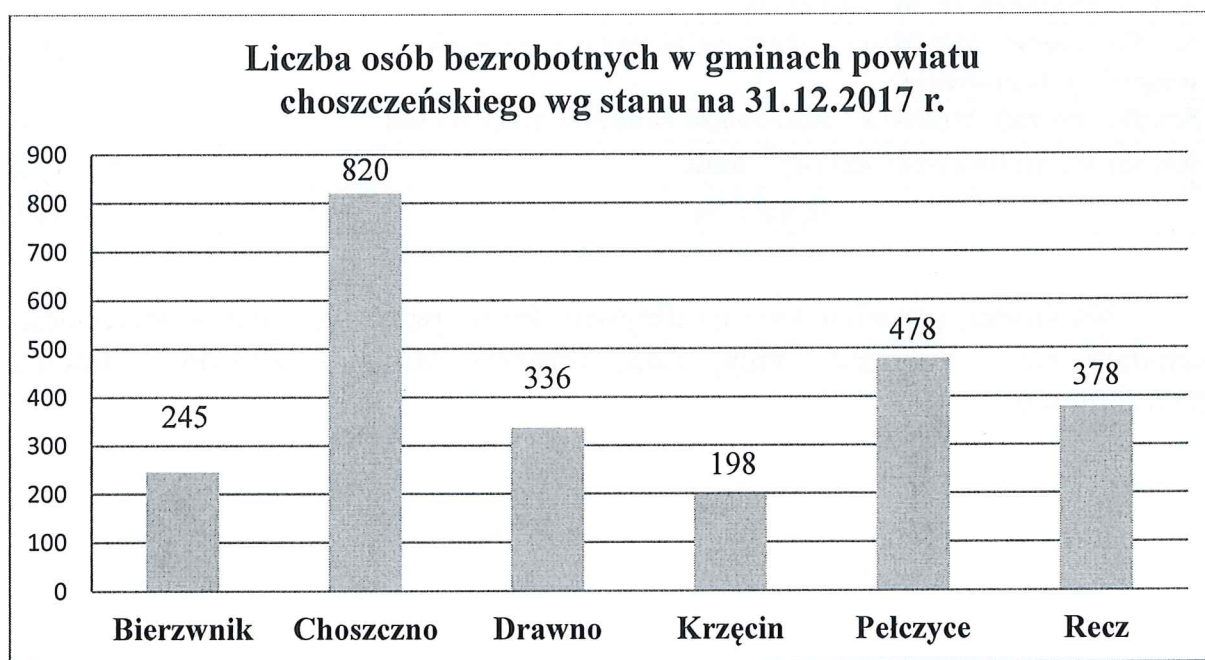
Dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.12.2017 r.

Tabela 10

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	Kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	245	139	34	12	245	139	8,3%
Choszczno	820	501	133	76	338	216	6,0%
Drawno	336	196	45	24	218	126	10,0%
Krzęcin	198	124	13	7	198	124	8,1%
Pełczyce	478	287	84	52	331	213	9,5%
Recz	378	236	52	27	225	131	10,5%
<b>Powiat Choszczno</b>	<b>2455</b>	<b>1483</b>	<b>361</b>	<b>198</b>	<b>1555</b>	<b>949</b>	<b>7,9%</b>

Stopa bezrobocia na 31.12.2017 r. dla Powiatu Choszczeńskiego wynosiła 17,9 %  
 Stopa bezrobocia na 31.12.2017 r. dla Woj. Zachodniopomorskiego wynosiła 8,7%  
 Stopa bezrobocia na 31.12.2017 r. dla Polski wynosiła 6,6%.

Wykres 4



<sup>a</sup> **Stopa bezrobocia** – Procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo tzn. pracującej i bezrobotnej. Liczba pracujących nie uwzględnia osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. (źródło: GUS)

<sup>b</sup> **Wskaźnik natężenia (bezrobocia)** (dotyczy: *Bezrobotni wg gmin*) – Jest to procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym.

### 3. Środki pozyskane w 2017 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz ich wykorzystanie

W 2017 roku do dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie było 11.791,8 tys. zł.

Tabela 11

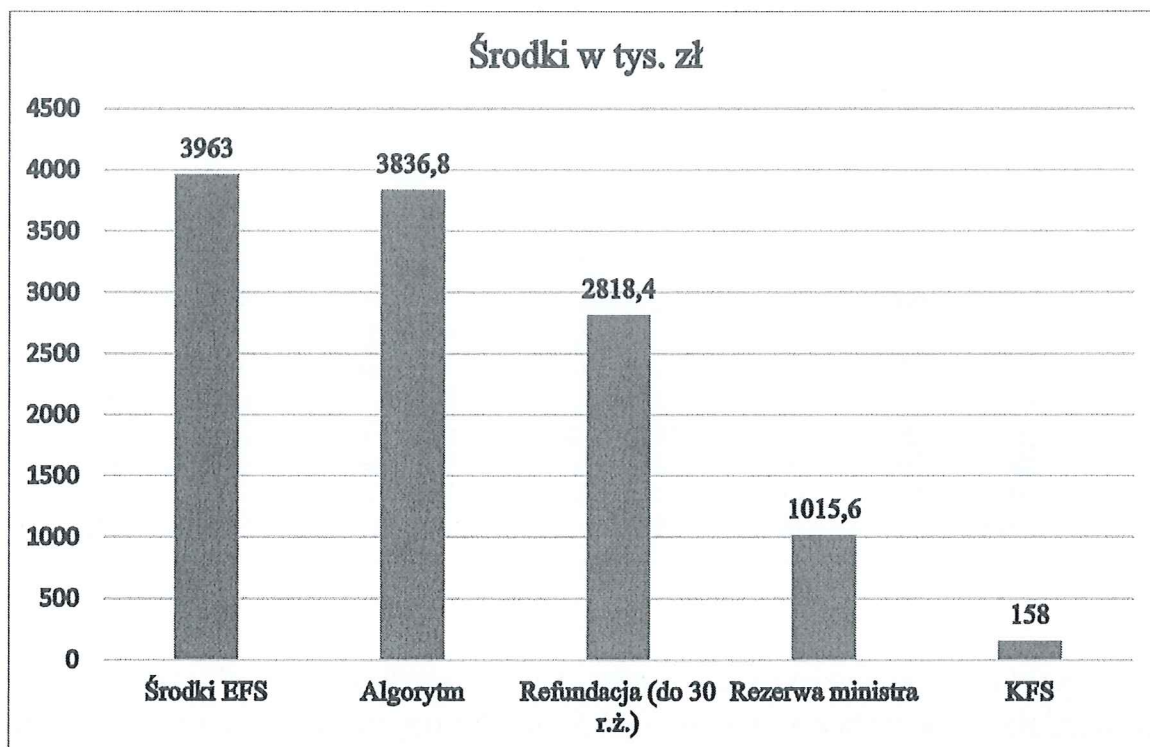
Nazwa programu	LIMIT w tys. zł.
Algorytm	3 836,8
Środki rezerwy Samorządu	
PO WER	1 766,3
EFS	
RPO	2 196,7
EFS	
Refundacja wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnego do 30 roku życia	2 818,4
Środki rezerwy Ministra – roboty publiczne w regionach wysokiego bezrobocia	606,2
Środki rezerwy Ministra – bezrobotni zamieszkujący na wsi	409,4
Krajowy Fundusz Szkoleniowy - limit	158,0
<b>RAZEM</b>	<b>11 791,8</b>

Na środki, przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, składały się : Fundusz Pracy, EFS, rezerwa Ministra, Krajowy Fundusz Szkoleniowy.



## Źródła środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2017 r.

Wykres 5



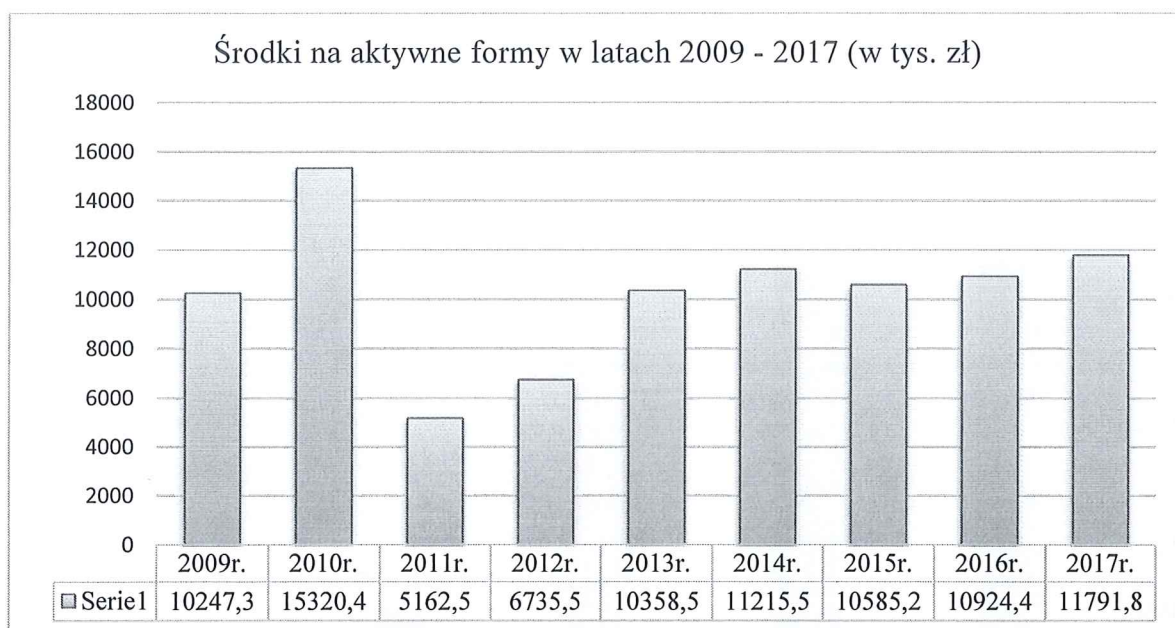
W 2017 roku tutejszy Urząd udzielał pomocy przede wszystkim tym podmiotom, które gwarantowały zatrudnienie skierowanych osób bezrobotnych po zakończeniu wsparcia.

Podobnie jak w latach poprzednich Urząd realizował popularne wśród pracodawców i osób bezrobotnych formy aktywizacji, takie jak staże, prace interwencyjne, szkolenia, prace społecznie użyteczne, dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

Nową, bardzo atrakcyjną formą okazały się refundacje dla pracodawcy przez 12 miesięcy kosztów poniesionych w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych do 30 roku życia. Celem tego rozwiązania było zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób młodych poprzez gwarantowanie refundacji części kosztów pracy do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od pracodawcy. Pracodawca był obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji pod rygorem zwrotu otrzymanych środków.

Łączny okres zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia wynosi 24 miesiące. Środki finansowe przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2009 -2017

Wykres 6



Wysokość pozyskiwanych przez Urząd środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w ostatnich 5 latach utrzymywała się na podobnym poziomie.

#### 4. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2017 r. – /ogółem w powiecie/

Tabela 12

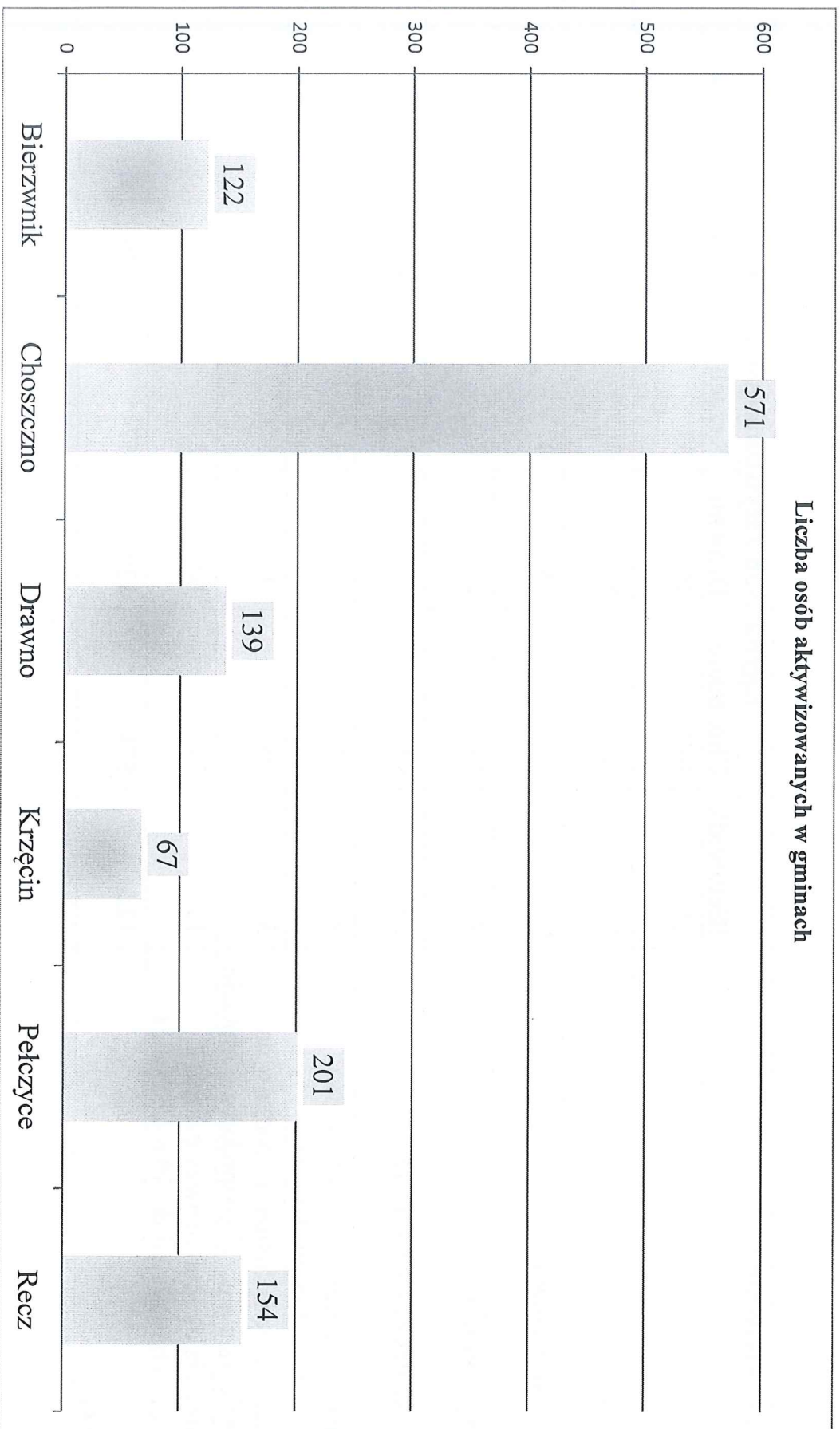
Forma aktywizacji	Liczba uczestników
Staże	562
Szkolenia	66
Prace interwencyjne	71
Roboty publiczne	73
Prace społecznie użyteczne	239
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	38
Dotacje	85
Refundacja dla pracodawcy przez 12 miesięcy (bezrobotni do 30 roku życia)	120
<b>Razem</b>	<b>1254</b>

**Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych wykorzystywane przez PUP w Choszczynie w 2017 r.  
/w poszczególnych gminach powiatu choszczeńskiego/**

Tabela 13

Forma aktywizacji	Liczba osób aktywizowanych w gminie					
	Bierzwnik	Choszczno	Drawno	Krzęcin	Pelczyce	Recz
Staże	41	307	46	37	71	60
Szkolenia	5	33	8	6	5	9
Prace interwencyjne	9	24	15	0	15	8
Roboty publiczne	8	23	12	8	12	10
Prace społecznie użyteczne	34	44	35	9	69	48
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	9	23	3	0	0	3
Przyznaczenie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej /dotacje/	5	46	10	5	11	8
Refundacja dla pracodawcy przez 12 miesięcy (bezrobotni do 30 roku życia)	11	71	10	2	18	8
<b>Razem</b>	<b>122</b>	<b>571</b>	<b>139</b>	<b>67</b>	<b>201</b>	<b>154</b>

Liczba osób bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu choszczeńskiego objętych aktywnymi formami wsparcia w 2017 roku  
Wykres 7



## 5. Zadania zrealizowane w Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2017 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie, poza aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, realizuje również inne zadania, m.in. usługi rynku pracy: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizację szkoleń. Poniżej charakteryzujemy ww. usługi.



### Usługi Rynku Pracy zrealizowane w 2017 roku

#### POŚREDNICTWO PRACY

Tabela 14

<b>Forma usługi</b>	<b>Liczba osób aktywizowanych</b>
Propozycja pracy	1 872
Propozycja stażu	604
Propozycja prac społecznie użytecznych	255
Pośrednictwo pracy EURES	48
Wizyta u doradcy klienta	7812
<b>Ogółem</b>	<b>10 591</b>

#### PORADNICTWO ZAWODOWE

Tabela 15

<b>Forma usługi</b>	<b>Liczba osób aktywizowanych</b>
Porada indywidualna	1 094
Porada grupowa	92
Informacja zawodowa indywidualna	404
Informacja zawodowa grupowa	740
Wizyta u doradcy klienta	5 515
<b>Ogółem</b>	<b>7 845</b>

#### ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Tabela 15

<b>Forma usługi</b>	<b>Liczba osób aktywizowanych</b>
Propozycja szkolenia	81
Wizyta u specjalisty ds. rozwoju zawodowego	133
Wizyta u doradcy klienta	2 184
<b>Ogółem</b>	<b>2 398</b>

Łącznie usługami rynku pracy objęto **20 834** osoby bezrobotne.

## POŚREDNICTWO PRACY

W 2017 roku PUP w Choszczynie dysponował 2150 wolnymi miejscami pracy, tj. o 406 mniej, niż w roku 2016 (2556 wolnych miejsc pracy).

Oferty pracy wg oferowanych stanowisk, w tym także po zakończonej formie stażu, w największej liczbie były przeznaczone dla: sprzedawców, pozostałych pracowników obsługi biurowej, pozostałych pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych, robotników gospodarczych, opiekunów osób starszych, pomocniczych robotników budowlanych, robotników placowych, pomocy kuchennych, operatorów maszyn do obróbki drewna, kucharzy, fryzjerów, mechaników pojazdów samochodowych, piekarzy, cukierników, murarzy, pozostałych robotników przygotowujących drewno i pokrewnych.

Ponadto w ciągu roku PUP w Choszczynie dysponował propozycjami pracy dla opiekunek/opiekunów osób starszych z podstawową znajomością języka niemieckiego lub angielskiego. Firmy i agencje zatrudnienia, takie jak: ATERIMA, Promedica 24, CareWork, Polonia CARE24, ProfessionalCare24, Interkadra oferowały bezrobotnym pracę na terenie Niemiec. Tutejszy Urząd współpracował z agencjami posiadającymi zezwolenia upoważniające do pośrednictwa pracy w kraju i za granicą, zgłoszonymi do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.

W ciągu całego roku PUP w Choszczynie posiadał oferty pracy dla osób chętnych do służby przygotowawczej oraz dla żołnierzy rezerwy, które zgłosiła Wojskowa Komenda Uzupełnień w Stargardzie. Tut. Urząd systematycznie współpracował z WKU w zakresie promocji poszczególnych form służby wojskowej, m.in. Wojsk Obrony terytorialnej, adresowanej m.in. do absolwentów różnych typów szkół, posiadających przydatne dla Sił Zbrojnych wykształcenie lub uprawnienia, np. ratownik medyczny, prawo jazdy.

W 2017 roku tutejszy Urząd także systematycznie przekazywał osobom bezrobotnym, spełniającym określone kryteria, informacje w zakresie procedury doboru kandydatów do służby w Policji oraz terminach, liczbach przyjęć kandydatów na terenie województwa zachodniopomorskiego i w tym zakresie współpracował z Komendą Wojewódzką Policji w Szczecinie.

W 2017 roku złożono 104 wizyty u pracodawców powiatu choszczeńskiego. Podczas wizyt zostały pozyskane 22 wolne miejsca pracy.

## GIEŁDY PRACY ZREALIZOWANE W 2017 r.

Tabela 16

Termin	Temat	Stanowisko	Liczba uczestników
24.01.2017 r.	PZU SA	agent ubezpieczeniowy	17
29.03.2017 r.	PPHU EURO&BIO Justyna Cieślak	pomocniczy robotnik leśny	21
30.03.2017 r.	DINO POLSKA S.A. w Krzęcinie	kasjer - sprzedawca	12
24.05.2017 r.	2X3 S.A. Krzęcin	montażysta - pakowacz	26
<b>Ogółem</b>			<b>76</b>

### SPOTKANIE Z PRZEDSTAWICIELEM PZU SA

W dniu 24 stycznia 2017 r. w tut. urzędzie odbyła się informacja grupowa dla osób bezrobotnych, z udziałem przedstawiciela firmy ubezpieczeniowej PZU SA / Oddziału Regionalnego w Szczecinie - Kierownika Sprzedaży, działającego w obrębie 3 powiatów: choszczeńskiego, myśliborskiego i pyrzyckiego. Celem spotkania było zaprezentowanie uczestnikom możliwości podjęcia pracy w branży ubezpieczeniowej. Przedstawiciel PZU SA w formie prezentacji przedstawił uczestnikom poszczególne etapy rekrutacji i ścieżki kariery oraz poinformował o konieczności założenia własnej działalności gospodarczej. PZU SA oferuje pracę na umowę agencyjną osobom spełniającym następujące kryteria: minimum średnie wykształcenie, niekaralność. Firma gwarantuje pakiet szkoleń specjalistycznych i możliwość uzyskania licencji. W spotkaniu wzięło udział 17 osób bezrobotnych, natomiast 4 spośród nich zadeklarowały chęć dalszej współpracy z firmą PZU SA i przystąpienie do procesu rekrutacji.

### PPHU EURO&BIO Justyna Cieślak

W dniu 29 marca 2017 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie odbyła się giełda pracy dla osób bezrobotnych zamieszkałych w miejscowości Recz i Sławęcín, którzy byli zainteresowani pracą przy sadzeniu lasu. W spotkaniu uczestniczyła właścicielka firmy, która omówiła uczestnikom warunki zatrudnienia, pracę na umowę zlecenie z wynagrodzeniem od 2000 zł do 2500 zł. W giełdzie uczestniczyło 21 osób bezrobotnych.

## **DINO POLSKA S.A. w Krzęcinie**

W dniu 30 marca 2017 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie odbyła się giełda pracy dla osób bezrobotnych, którzy byli zainteresowani pracą na stanowisku kasjer-sprzedawca w Dino Polska S. A. w Krzęcinie. W spotkaniu uczestniczyła przedstawicielka firmy - specjalista ds. rekrutacji, która omówiła uczestnikom spotkania warunki wynagrodzenia oraz zatrudnienia. Spośród 12 osób bezrobotnych uczestniczących w spotkaniu 4 osoby otrzymały skierowania na badania lekarskie, w tym 1 nie zarejestrowana w PUP w Choszczynie.

## **GIEŁDA PRACY**

2x3 S.A. Krzęcin

W dniu 24 maja 2017r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie odbyła się giełda pracy dla osób bezrobotnych z gminy Bierzwnik, którzy byli zainteresowani pracą na stanowisku montażysta –pakowacz w firmie 2x3 Krzęcin. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele firmy, którzy przedstawili uczestnikom spotkania warunki wynagrodzenia oraz zatrudnienia i poinformowali o możliwości zorganizowania transportu z gminy Bierzwnik. W giełdzie pracy uczestniczyło 26 bezrobotnych, a osoby spełniające wymagania pracodawcy otrzymały skierowania do pracy i na badania lekarskie.

## **SPOTKANIA Z PRZEDSTAWICIELAMI OŚRODKA WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ DLA REGIONU STARGARDZKIEGO**

W ramach reintegracji zawodowej i społecznej w 2017 roku w siedzibie tut. Urzędu odbyły się trzy spotkania informacyjno-szkoleniowe, przeznaczone dla grupy osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym, zakwalifikowanych do III profilu pomocy. Uczestnikami byli mieszkańcy 6 gmin powiatu choszczeńskiego, którzy mieli możliwość poznania idei ekonomii społecznej oraz możliwe ścieżki aktywizacji zawodowej w ramach przedsiębiorstw społecznych. Zajęcia, w formie warsztatów, przeprowadzili przedstawiciele Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej dla regionu



stargardzkiego. W pierwszej części spotkania bezrobotni poznali 3 możliwe ścieżki aktywności zawodowej, kolejno - sfery aktywności społecznej, a następnie zapoznali się z zagadnieniami ściśle związanymi z tematyką spółdzielni socjalnych. Reprezentanci OWES wyjaśniali, na czym polega spółdzielnia socjalna, jaki jest jej cel, jak pozyskać środki finansowe na jej założenie oraz podkreślali ciągłą pomoc OWES w postaci wsparcia merytorycznego i szkoleniowego w poszczególnych Centrach Ekonomii Społecznej na terenie województwa zachodniopomorskiego: w Stargardzie, Szczecinie, Pyrzycach i Gryfinie.

Spotkania informacyjno - szkoleniowe dla bezrobotnych odbyły się w następujących terminach:

1. 7 marca 2017 r. – mieszkańcy gmin Bierzwnik i Krzęcin ( 15 osób),
2. 16 marca 2017 r. – mieszkańcy gmin Choszczno i Recz (20 osób),
3. 23 maja 2017 r. – mieszkańcy gmin Drawno i Pełczyce ( 27 osób).

Łącznie skorzystały z nich 62 osoby. Wszyscy bezrobotni uczestniczący w warsztatach otrzymali materiały informacyjne oraz broszury zawierające zakres zagadnień o ekonomii społecznej oraz dane kontaktowe do poszczególnych ośrodków.

## **ORGANIZACJA SZKOLEŃ**

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie realizuje organizację szkoleń, udzielając osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji.

W 2017 roku szkolenia ukończyło ogółem 66 osób bezrobotnych, w tym:

- w ramach szkoleń wskazanych przez osobę uprawnioną (tzw. indywidualnych) – 5 osób;
- w ramach szkoleń grupowych – 61 osób.

Kierunki szkoleń wskazanych przez osobę:

- operator koparkoładowarki kl. III (z egzaminem) – 1 osoba;
- kurs gazowego spawania blach metoda 311 (z egzaminem) – 1 osoba
- kurs operatora harwestera (z egzaminem) – 1 osoba

- szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty (z egzaminem) – 1 osoba
- urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne o napięciu do 1kV (z egzaminem) – 1 osoba

Po ukończeniu szkolenia pracę podjęły 4 osoby, a efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych wyniosła 80,0%.

Kierunki szkoleń grupowych:

1. ABC Przedsiębiorczości – 50 osób
2. Operator wózków jezdniowych podnośnikowych o napędzie silnikowym – 11 osób

Po ukończeniu szkoleń grupowych pracę podjęły 52 osób, a efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach wyniosła 85,25%, w tym po ukończeniu szkolenia: ABC przedsiębiorczości - 50 osób (efektywność 100%), Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z napędem silnikowym w kategorii II WJO z wymianą butli gazowej - 2 osoby (efektywność 18,18 %).

Szkolenia te finansowane były ze środków:

1. Funduszu Pracy dla 55 osób bezrobotnych (w tym 50 w ramach szkoleń grupowych i 5 w ramach szkoleń indywidualnych),
2. Projektu „*Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim*” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa dla 11 osób (ramach szkoleń grupowych).

Wykres 8.

Liczba osób przeszkolonych w ramach poszczególnych programów



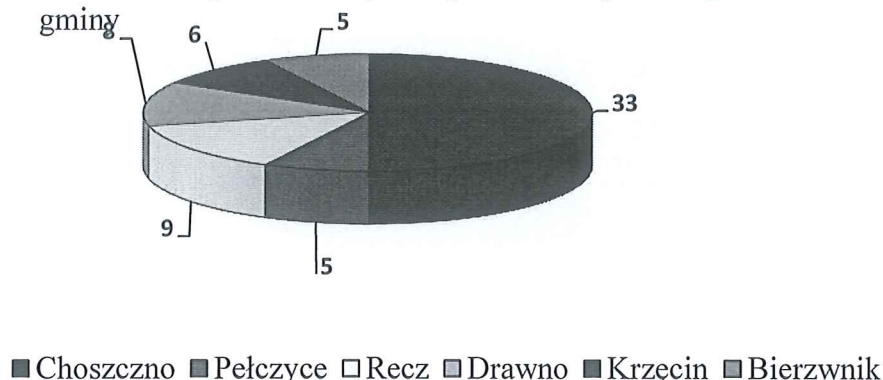
■ RPO WZ    ■ Algorytm

Tabela 1. Liczba absolwentów szkoleń w podziale na poszczególne gminy

Tabela 17

Lp.	Gmina	Ogółem	w tym niepełnosprawnych	w wieku do 30 lat	w wieku powyżej 50 lat	Pozostali
1.	Bierzwnik	5	0	2	0	3
2.	Choszczno	33	1	8	6	19
3.	Drawno	8	0	3	2	3
4.	Krzęcin	6	0	2	0	4
5.	Pełczyce	5	0	5	0	0
6.	Recz	9	0	2	2	6
Ogółem		66	1	22	9	35

Wykres 9.  
Liczba osób przeszkolonych w podziale na poszczególne gminy



Koszty szkoleń poniesione na szkolenia osób bezrobotnych w 2017 roku wyniosły ogółem 64 432,68 zł. Średni koszt szkolenia 1 osoby wyniósł 976,25 zł. Ponadto ze środków Funduszu Pracy w 2017 roku 2 osobom sfinansowano koszty egzaminów (wyniki egzaminów pozytywne):

- 1) Egzamin adwokacki – 1 osoba,
- 2) Egzamin kwalifikacyjny aktualizujący certyfikat spawalniczy PN EN 9606-1 141 T BW FM 3 – 1 osoba

Koszty poniesione na finansowanie w/w egzaminów wyniosły 3200,00 zł.

1 osoba podjęła dwusemestralne studia podyplomowe na kierunku *Rachunkowość budżetowa*. Ich zakończenie nastąpi w czerwcu 2018r. Finansowane są ze środków Funduszu Pracy.

Koszty poniesione na finansowanie studiów podyplomowych (wraz ze stypendium) wyniosły 3583,00 zł.



Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy

## KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

W 2017 roku pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli ubiegać się o wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Priorytety wydatkowanie środków limitu Krajowego Funduszu Szkoleniowego, ustalone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- 1) Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna,
- 2) Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Środki te mogły zostać przeznaczone m. in. na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach środków z Krajowego Funduszu Społecznego w 2015r. wydatkowano 166 323,94 zł.

Wykaz podmiotów, które otrzymały dofinansowanie w ramach KFS w 2017r.:

- 1) 3RE Sp. z o.o. Sp. K., ul. Dąbrowszczaków 29F, 73-200 Choszczno
- 2) PROFIT Ewelina Suflata, Łyskowo 21, 73-260 Łyskowo
- 3) "SŁAN" S.B. SŁAWOMIR BŁOCH, ul. Jana Długosza 14, 73-200 Choszczno
- 4) Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy im. Kawalerów Orderu Uśmiechu w Suliszewie, ul. Zwycięstwa 28, 73-200 Suliszewo
- 5) Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej, ul. Starogrodzka 12, 73-260 Pełczyce
- 6) Środowiskowy Dom Samopomocy w Choszcznie, ul. Dąbrowszczaków 40, 73-200 Choszczno
- 7) LEDI Sp. z o.o., ul. RYSZARDA CHOMICZA 13C, 55-080 Nowa Wieś Wrocławska, ul. B. Chrobrego 1a, 73-200 Choszczno
- 8) Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Choszcznie, ul. Grunwaldzka 30, 73-200 Choszczno
- 9) Komunalny Zakład Usługowo-Handlowy Sp. z o.o., ul. Kolejowa 7, 73-220 Drawno
- 10) Dom Pomocy Społecznej w Brzezinach, Brzeziny 1, 73-220 Brzeziny
- 11) 2 X Skworców i Partnerzy Sp. z o.o., ul. Wojska Polskiego 2A, 73-200 Choszczno
- 12) Kancelaria Biegłych Rewidentów "CHOSZCZNO" Sp. z o.o., ul. Wojska Polskiego 2A, 73-200 Choszczno
- 13) Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowe - Marek Piekarski, ul. Środkowa 12, 73-210 Recz
- 14) AGROCZOS USŁUGI SERGIUSZ CZOSNEK, Zamęcin 63A m. 2, 73-200 Zamęcin
- 15) ZAKŁAD FRYZJERSKI DAMSKO-MĘSKI ADRIANNA GŁADYSZ, ul. Kolejowa

- 21, 73-210 Recz
- 16) Studio Fryzjerskie Halina Biłyk, ul. Rynek 2, 73-200 Choszczno
- 17) ANNA CZARNIK - USŁUGI TRANSPORTOWE "TRANS-DREW", Breń 128, 73-240 Breń
- 18) USŁUGI LEŚNE JAN CZARNIK, Breń 128, 73-240 Breń
- 19) Małgorzata Czarnik Przedsiębiorstwo Usługowe, Breń 128, 73-240 Breń
- 20) Kamil Maślak Usługi pośrednictwa w sprzedaży, ul. Dworcowa 46 m. 2, 73-240 Bierzwnik
- 21) Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzęcinie, ul. Szkolna 2, 73-231 Krzęcin
- 22) Mieczysław Piechota "METALIK", ul. Cystersów 1, 73-240 Bierzwnik
- Łącznie w 2017r. w ramach KFS przeszkolono 222 osoby spośród 22 ww. podmiotów.

## PORADNICTWO ZAWODOWE

Jedną z usług rynku pracy jest poradnictwo zawodowe, w zakres którego wchodzi:

- porada indywidualna
- porada grupowa
- informacja zawodowa indywidualna
- informacja grupowa

W roku 2017 usługą poradnictwa zawodowego objęto ogółem 2724 osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Doradcy zawodowi w ramach wizyty u doradcy klienta objęli pomocą 3304 osoby, co daje łączną liczbę 6028 bezrobotnych korzystających z porad. Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy doradcy zawodowi, pełniący funkcję, doradców klienta udzielali pomocy osobom zarejestrowanym w tut. Urzędzie w zakresie:

- trudności z wyborem lub zmianą zawodu,
- trudności z wyborem miejsca pracy,
- trudności z planowaniem rozwoju zawodowego,
- trudności z wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia,
- braku umiejętności w poszukiwaniu pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

**Indywidualnym poradnictwem zawodowym** w omawianym okresie objęto 1392 osoby bezrobotne (w tym 624 kobiety). Wśród nich pod względem wiekowym dominowali:

- bezrobotni do 30 roku życia – 398 osób (tj.29%) oraz
- osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi - 622 osoby (tj. 44,7%),

- długotrwale bezrobotni – 496 osób (tj.35,6%).

Liczną grupę bezrobotnych zgłaszających się do doradcy zawodowego stanowiły osoby:

- do 30 roku życia do 25 roku życia (398 osób), które miały deficyty przede wszystkim w zakresie samodzielnego poszukiwania zatrudnienia oraz autoprezentacji.

Z indywidualnej porady skorzystali także bezrobotni powyżej 12 miesięcy tj. (19 %) oraz osoby powyżej 50 roku życia, które z powodu bariery wiekowej i zdrowotnej mają największe problemy z podjęciem zatrudnienia przed uzyskaniem praw emerytalnych (14,5%)

W 2017r. doradcy zawodowi pełniący funkcję doradców klienta zarejestrowali 1392 wizyty w ramach porady indywidualnej, co wskazuje na to, że jeden bezrobotny posiadający II profil pomocy, kilkakrotnie szukał wsparcia i pomocy u doradców zawodowych.

W zakresie projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w omawianym okresie 164 uczestników projektu było objęte poradnictwem zawodowym w zakresie planowanego rozwoju kariery zawodowej w tym podnoszenia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych co przyczynić miało się do poprawy sytuacji tych osób na rynku lub uzyskania przez nich zatrudnienia. W zakresie projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim - IV” w ramach *Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego* doradztwem zawodowym objętych zostało 206 osób. Uczestnicy korzystali w tych projektach głównie ze staży, bezzwrotnej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarcze, szkoleń, czy podejmowali zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy.

W omawianym okresie pracownicy urzędu przygotowali i opracowali 3204 Indywidualne Plany Działania dostosowane do ustalonego profilu pomocy klienta. Celem IPD jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Indywidualny Plan Działania jest przygotowany przez doradcę klienta nie później niż w terminie 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

W omawianym roku były przerwane/zakończone 1693 IPD min. z powodu ustawowego upływu terminu realizacji czy utraty statusu głównie z przyczyn niestawiennictwa w wyznaczonym terminie.

**Grupowym poradnictwem zawodowym** w 2017 r. objęto 92 osoby bezrobotne, w ramach którego odbyło się 11 porad grupowych. Tematyka zajęć, zrealizowana w formie warsztatów, dotyczyła uzyskania lub poszerzenia informacji o rynku pracy i mechanizmach poruszania się po nim („Moja pierwsza praca”, „Moje dokumenty aplikacyjne”, „Autoprezentacja”) oraz wzbogacenia wiedzy o sobie, swoich umiejętnościach i predyspozycjach zawodowych („Poznaję swoje predyspozycje zawodowe z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych”). Na tego rodzaju zajęciach osoby bezrobotne miały możliwość wykonania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych i uzyskania w formie opisowej interpretacji testu. W 2017r. badaniami testowymi objęto 22 osoby. Szeroko realizowaną usługą w 2017r. były indywidualne i grupowe informacje zawodowe. Łącznie tą formą pomocy zostało objętych 1240 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Z **informacji zawodowej indywidualnej** w minionym roku skorzystało 500 osób bezrobotnych, które uzyskały informację na temat form wsparcia w ramach ustalonego profilu pomocy, wiedzę o wybranych zawodach, szkołach, podjęciu dalszej edukacji, aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz projektach zewnętrznych współfinansowanych z EFS, realizowanych przez inne instytucje. W ramach **informacji zawodowej grupowej** doradcy zawodowi zorganizowali 67 spotkań, w których uczestniczyło 740 osób. Zajęcia były adresowane przede wszystkim do bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy po raz pierwszy lub kolejny zarejestrowali się w urzędzie pracy oraz do osób, które dotychczas z tej usługi nie skorzystały. Celem zajęć było przekazanie informacji nt. podstawowych usług rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, założenia działalności gospodarczej i uzyskaniu dotacji oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych z I, II, III profilem pomocy zgodnie z katalogiem form wsparcia opracowanym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W zakresie współpracy ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia zawodoznawczo-informacyjne z uczniami Zespołu Szkół Nr 2 i Zespołu Szkół Nr 3 w Choszczynie. Zainteresowani usługami i funkcjonowaniem Urzędu Pracy byli także uczestnicy Warsztatów Zajęciowych z Piasecznika. Ponadto tutaj Urząd reprezentował swoje usługi na Targach Edukacyjnych w Zespole Szkół Nr 2 w Choszczynie.



## BAROMETR ZAWODÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w 2017 r. po raz kolejny realizował badanie pn. „Barometr zawodów”, które jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest WUP w Krakowie, na poziomie wojewódzkim Barometr zawodów koordynowany jest przez WUP w Szczecinie. „Barometr zawodów” to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody, sporządzona dla każdego powiatu przez specjalistów z powiatowych urzędów pracy. Wskazuje zawody, w których w najbliższym roku można spodziewać się wzmożonego zapotrzebowania na pracowników oraz te, w których znalezienie pracy będzie trudne.

Prognoza powstaje w trakcie dyskusji grupowej (metodą „panelu ekspertów”), dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. W panelu bierze udział zazwyczaj od czterech do ośmiu osób: pracownicy powiatowych urzędów pracy: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami i organizację szkoleń. Uczestnicy w trakcie spotkania klasyfikują zawody na trzy grupy:

- zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Po opracowaniu i zestawieniu wyników przez WUP w Szczecinie, tut. Urząd otrzymuje opracowanie graficzne w postaci „Raportu podsumowującego badanie w województwie zachodniopomorskim” oraz wykazu zawodów deficytowych, zawodów w równowadze i zawodów nadwyżkowych w naszym województwie oraz odrębnie dla powiatu choszczeńskiego. Wykazy zawodów, szczególnie dla naszego powiatu, mają znaczenie edukacyjne i informacyjne nie tylko dla osób bezrobotnych planujących przekwalifikowanie, nabycie nowych uprawnień lub zdobycie zawodu, ale także pracodawców analizujących rynek pracy i ubiegających się o środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Badanie pn. „Barometr zawodów” odbywa się w każdym urzędzie pracy raz w roku, w 2018 r. w PUP w Choszcznie jest zaplanowane na wrzesień.

## REJESTRACJA OŚWIADCZEŃ DLA CUDZOZIEMCÓW

Procedura uproszczona, nazywana także "procedurą oświadczeniową" pozwala obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie przez pracodawcę w powiatowym urzędzie pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniający go do wykonywania pracy na terytorium RP. Ze względu na minimum formalności i niskie koszty (rejestracja oświadczenia jest bezpłatna), procedura ta jest bardzo popularna w Polsce zarówno wśród pracodawców, jak i cudzoziemców podejmujących pracę.

W 2017 roku PUP w Choszczynie zarejestrował 719 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Była to liczba o 256 większa niż w 2016 roku. Zdecydowana większość zarejestrowanych w 2017 roku oświadczeń (699) dotyczyła obywateli Ukrainy.

## EURES

Osoby wyjeżdżające za granicę mogły skorzystać z ofert pracy oraz informacji o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich Unii Europejskiej z internetowej sieci EURES, powołanej przez Komisję Europejską. EURES jest akronimem przyjętym do określania międzynarodowej sieci pośrednictwa pracy, funkcjonującej w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Utworzono go z pierwszych liter angielskiej nazwy europejskich służb zatrudnienia: EURopean Employment Services. Główne cele realizowane przez sieć EURES to:

- umożliwianie pracodawcom oraz poszukującym zatrudnienia dostępu do informacji
- doradztwo ułatwiające przepływ siły roboczej
- wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy
- stworzenie prawdziwego europejskiego rynku pracy poprzez poprawę warunków swobodnego przepływu pracowników wewnątrz EOG, a tym samym dążenie do jak największej przejrzystości rynków pracy. W 2017 roku, z systemu WUP – Viator, PUP w Choszczynie zaimportował do systemu SYRIUSZ 353 zagraniczne oferty pracy EURES.

## II. AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM NA DZIEŃ 31.07.2018 ROKU

### 1. Dane statystyczne

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wg stanu na 31.07.2018 r. oraz 31.07.2017 r.

Tabela 18

Wyszczególnienie	31.07.2018 r.		31.07.2017 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	2068	100	2416	100
Stopa bezrobocia	-	15,4	-	17,6
Wskaźnik natężenia	-	6,7	-	7,7
Liczba kobiet	1289	62,3	1472	60,9
Z prawem do zasiłku	323	15,6	376	15,5
Zamieszkali na wsi	1317	63,7	1511	62,5
Osoby w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki	25	1,2	40	1,6
Bez kwalifikacji zawodowych	648	31,1	760	31,4
Bez doświadczenia zawodowego	552	26,7	665	27,5
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	542	26,2	563	23,3
Do 30 roku życia	570	27,6	700	28,9
Do 25 roku życia	271	13,1	355	14,6
Długotrwale bezrobotni	1190	57,5	1436	59,4
Powyżej 50 roku życia	532	25,7	622	25,7
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	35	1,7	6	0,2
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	477	23,1	494	20,4
Niepełnosprawni	62	3,0	75	3,1

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszczynie i WUP w Szczecinie

W lipcu 2018 roku liczba osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Choszczynie wynosiła 2068 osób i była niższa aż o 348 osób w stosunku do lipca 2017 roku. W ciągu 2 lat (od lipca 2016 roku do lipca 2018 roku) liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszczynie zmniejszyła się o 706 osób.

Liczba osób bezrobotnych na koniec lipca 2018 roku była najniższą liczbą osób dotychczas zarejestrowanych w Urzędzie. Oznacza to, że bezrobocie w powiecie choszczeńskim było na najniższym poziomie w historii.

Stopa bezrobocia na koniec lipca 2018 roku wynosiła 15,4% i zmniejszyła się aż o 2,2 punktu procentowego w porównaniu do lipca 2017 roku. Wskaźnik natężenia bezrobocia wynosił w końcu lipca 2018 roku dla powiatu choszczeńskiego 6,7%. W stosunku do lipca 2017 roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu choszczeńskiego.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik wg stanu na 31.07.2018r. oraz 31.07.2017r.

Tabela 19

Wyszczególnienie	31.07.2018 r.		31.07.2017 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	195	100	254	100
Wskaźnik natężenia	-	6,7	-	8,6
Liczba kobiet	116	59,5	142	55,9
Z prawem do zasiłku	45	23,1	45	17,7
w tym kobiet	22	11,3	20	7,8
Zamieszkali na wsi	195	100	254	100
w tym kobiet	116	59,5	142	55,9

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno wg stanu na 31.07.2018 r. oraz 31.07.2017 r.

Tabela 20

Wyszczególnienie	31.07.2018 r.		31.07.2017 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	753	100	879	100
Wskaźnik natężenia	-	5,5	-	6,4
Liczba kobiet	485	64,4	534	60,7
Z prawem do zasiłku	123	16,3	118	13,4
w tym kobiet	85	11,3	72	8,1
Zamieszkali na wsi	321	42,6	341	38,7
w tym kobiet	212	28,2	212	24,1

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno wg stanu na 31.07.2018 r. oraz 31.07.2017 r.

Tabela 21

Wyszczególnienie	31.07.2018 r.		31.07.2017 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	272	100	294	100
Wskaźnik natężenia	-	8,2	-	8,8
Liczba kobiet	145	53,3	173	58,8
Z prawem do zasiłku	47	17,3	48	16,3
w tym kobiet	19	7,0	27	9,1
Zamieszkali na wsi	174	64,0	193	65,6
w tym kobiet	91	33,5	113	38,4

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin wg stanu na 31.07.2018 r. oraz 31.07.2017 r.

Tabela 22

Wyszczególnienie	31.07.2018 r.		31.07.2017 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	183	100	192	100
Wskaźnik natężenia	-	7,6	-	7,8
Liczba kobiet	112	61,2	134	69,7
Z prawem do zasiłku	21	11,5	19	9,8
w tym kobiet	7	3,8	8	4,1
Zamieszkali na wsi	183	100	192	100
w tym kobiet	112	61,2	134	69,7

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce wg stanu na 31.07.2018 r. oraz 31.07.2017 r.

Tabela 23

Wyszczególnienie	31.07.2018 r.		31.07.2017 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	360	100	452	100
Wskaźnik natężenia	-	7,3	-	9,0
Liczba kobiet	231	64,2	271	60
Z prawem do zasiłku	52	14,4	95	21,0
w tym kobiet	40	11,1	58	12,8
Zamieszkali na wsi	254	70,6	330	73,0
w tym kobiet	180	50,0	212	47,0

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz wg stanu na 31.07.2018 r. oraz 31.07.2017 r.

Tabela 24

Wyszczególnienie	31.07.2018 r.		31.07.2017 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	305	100	345	100
Wskaźnik natężenia	-	8,6	-	9,6
Liczba kobiet	200	65,6	218	63,1
Z prawem do zasiłku	35	11,5	51	14,7
w tym kobiet	22	7,2	24	7,0
Zamieszkali na wsi	190	62,3	201	58,2
w tym kobiet	123	40,3	119	34,4

Podstawowe dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.07.2018

Tabela 25

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	Kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	195	116	45	22	195	116	6,7%
Choszczno	753	485	123	85	321	212	5,5%
Drawno	272	145	47	19	174	91	8,2%
Krzęcin	183	112	21	7	183	112	7,6%
Pełczyce	360	231	52	40	254	180	7,3%
Recz	305	200	35	22	190	123	8,6%
<b>Powiat Choszczno</b>	<b>2068</b>	<b>1289</b>	<b>323</b>	<b>195</b>	<b>1317</b>	<b>834</b>	<b>6,7%</b>

W 2018 roku systematycznie zmniejszała się liczba osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie. Stan na koniec lipca 2017 roku wynosił 2416 osób, a 2068 na koniec lipca 2018 roku). Była to różnica o 348 osób. Liczba osób zarejestrowanych na koniec lipca 2018 roku była najniższą liczbą osób bezrobotnych odnotowaną w PUP w Choszczynie.

W związku ze spadkiem liczby osób bezrobotnych, prawie w każdej kategorii bezrobotnych ich liczba uległa proporcjonalnemu zmniejszeniu. Na koniec lipca 2018 r. w ewidencji dominowały osoby z kategorii: Zamieszkali na wsi – 1317 osób, Kobiety – 1289 osób, Długotrwale bezrobotni - 1190 osób, Bez kwalifikacji zawodowych – 648 osób, Bezrobotni do 30 roku – 570 osób, Bez doświadczenia zawodowego - 552 osoby, Bezrobotni powyżej 50 roku życia – 532 osoby. W kategorii Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, liczba bezrobotnych na koniec lipca 2017 roku wynosiła 542 osoby. W Kategorii Bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. – 477 osób.

Najmniej liczne grupy to: Niepełnosprawni – 62 osoby, Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej – 35 osób, Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 25 osób.

## **2. Środki na realizację programów przeciwdziałających bezrobociu w 2018 roku**

Na koniec lipca 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie posiadał kwotę 8 227,9 tys. zł, przeznaczoną na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Źródła pochodzenia środków to limit, EFS, środki rezerwy oraz refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

W bieżącym roku w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego do dyspozycji Urząd otrzymał kwotę 75,4 tys. zł. KFS spotyka się z dużym zainteresowaniem pracodawców, jednak ograniczeniem są określone wytyczne ich wydatkowania. Zgodnie z przyjętymi priorytetami ministra w 2018 r. środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone są na:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Zestawienie kwot środków pozyskanych w 2018 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Tabela 26

<b>Źródła finansowania</b>	<b>Kwota w tys. zł.</b>
Algorytm	2 132,1
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	1 716,6
Regionalny Program Operacyjny (RPO)	1 935,0
Art. 150f Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Refundacja dla pracodawcy przez 12 mies. – bezrobotni do 30 r. ż.)	1 732,0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	75,4
Środki Rezerwy Ministra – staże dla ARiMR	15,7
Środki Rezerwy Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	425,2
Środki Rezerwy Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi	195,9
<b>RAZEM</b>	<b>8 227,9</b>

**3. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2018 roku (31.07.2018 r.) – /ogółem w powiecie/**

Tabela 27

<b>Forma aktywizacji</b>	<b>Liczba uczestników</b>
Staże	345
Dotacje	39
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	12
Szkolenia	47
Prace interwencyjne	27
Roboty publiczne	44
Prace społecznie użyteczne	163
Bon na zasiedlenie	5
<b>Razem</b>	<b>682</b>

**4. Zadania zrealizowane w 2018 roku na rzecz polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich**



## Zatrudnienie cudzoziemców

Zmiany w zatrudnieniu cudzoziemców zostały wprowadzone w celu sprawniejszego zarządzania migracjami zarobkowymi i poprawy standardów zatrudniania cudzoziemców. W nowelizacji ustawy określono zasady przyjmowania cudzoziemców do wykonywania pracy sezonowej i krótkoterminowej w Polsce. Stworzono też podstawy do wymiany danych dotyczących wykonywania pracy przez cudzoziemców między urzędami. Zmiany mają zapobiegać nadużyciom w zatrudnianiu cudzoziemców.

Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową. Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka (dla podklas PKD zaliczonych do prac sezonowych). Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez starostę na wniosek pracodawcy i służy usprawnieniu procedury zezwoleń na pracę wydawanych przez wojewodę.

Dodatkowe zmiany dotyczą procedury związanej z wykonywaniem pracy krótkoterminowej (do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) przez obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji oraz Ukrainy na podstawie oświadczeń zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Procedura zawiera mechanizmy zabezpieczające przed nadużyciami (możliwość odmowy wpisu do ewidencji oświadczeń) oraz obowiązek informacyjny o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca.

Wprowadzono opłatę za złożenie wniosku o zezwolenie na pracę sezonową oraz za wpis oświadczenia do ewidencji, która wynosi 30 zł.

### **Uproszczenie procedury dotyczącej zezwoleń na pracę cudzoziemca w wybranych zawodach**

Z dniem 1 lipca 2018 r. weszło w życie rozporządzenie zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców. Zmiana rozporządzenia upraszcza procedurę wydawania zezwoleń na pracę w przypadkach podejmowania prac w zawodach określonych w załączniku do rozporządzenia. Wykaz zawodów obejmuje 289 zawodów (283

zawody ujęte w 32 grupach elementarnych i 6 pojedynczych zawodów). Uproszczenie procedury polega na tym, że w przypadku zawodów ujętych w wykazie wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności przedstawienia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. Zwolnienie to stosowane będzie także w przypadku zezwoleń na pobyt czasowy i pracę. Utworzenie wykazu „centralnego”, dla całego kraju, poszerza możliwości zastosowania prostszej procedury wydawania zezwoleń na pracę i uzupełnia dotychczas istniejące rozwiązania. W wykazie znalazły się zawody strategiczne z punktu widzenia całości gospodarki, w których obserwuje się poważne niedobory rąk do pracy.

**Dane za okres styczeń – lipiec 2018 r. dotyczące oświadczeń  
o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, zezwoleń na pracę  
sezonową oraz informacji starosty na terenie powiatu choszczeńskiego**

Do końca lipca 2018 roku wpisano do ewidencji 487 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, w tym 464 dla obywateli Ukrainy, 17 dla obywateli Mołdawii oraz 6 dla obywateli Białorusi. (Od stycznia do lipca 2017 r. w powiecie choszczeńskim zarejestrowano 479 oświadczeń, w tym 471 dla obywateli Ukrainy, 2 dla obywateli Białorusi oraz 6 dla obywateli Mołdawii. Spośród wszystkich oświadczeń 127 dotyczyło kobiet, a 250 wśród ogółu to osoby, które już posiadały wizę do pracy).

Starosta choszczeński wydał od stycznia do końca lipca 2018 roku 57 zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców.

W omawianym czasie wydano 8 pracodawcom 54 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na 11 różnych stanowisk.

## **5. Sprawy różne**

### **WYRÓŻNIENIE**

#### **DLA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOSZCZNI**

24 stycznia 2018 roku w Warszawie odbyła się Konferencja z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, przypadającego na 27 stycznia. Podczas uroczystości Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Elżbieta

Rafalska oraz Sekretarz Stanu Stanisław Szwed poinformowali o wyróżnieniach dla powiatowych urzędów pracy. Przyznano je m.in. za osiągnięcie najwyższej skuteczności działań aktywizacyjnych podejmowanych dla osób bezrobotnych, wykorzystanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego lub realizację zadań związanych z zatrudnianiem cudzoziemców spoza UE w Polsce. Spośród wszystkich urzędów pracy w kraju wyróżnienie otrzymały 83 urzędy.

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie został wyróżniony jako jeden z pięciu urzędów pracy województwa zachodniopomorskiego. Pozostałe, nagrodzone powiatowe urzędy pracy w naszym województwie to:

- Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie,
- Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie,
- Powiatowy Urząd Pracy w Wałczu,
- Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu (wykorzystanie środków KFS).

## **PROJEKT USTAWY O RYNKU PRACY**

Główny cel ustawy o rynku pracy to efektywniejsza pomoc osobom szukającym zatrudnienia i przedsiębiorcom poszukującym pracowników.

Nowy projekt ustawy o rynku pracy, który ma zastąpić dotychczasową ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, powstał wskutek istotnych zmian na rynku zatrudnienia:

- znaczny spadek bezrobocia rejestrowanego w porównaniu z rokiem 2003-2004 ( w Polsce 5,9% w czerwcu 2018 r.),
- liczba osób bezrobotnych w kraju wynosi poniżej 1 miliona ( w Polsce 969 tys. osób w czerwcu 2018 r.),
- sezonowość, czyli wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok,
- niekorzystna struktura bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy,
- wzrost odsetka starszych osób wśród zarejestrowanych bezrobotnych,
- pozostawanie w rejestrach urzędów pracy przede wszystkim osób mających największe problemy z podjęciem zatrudnienia, których przywrócenie na rynek pracy jest kosztowne i długotrwałe,
- zamieszkiwanie bezrobotnych często na słabo uprzemysłowionych terenach,

- utrzymywanie się tzw. enklaw bezrobocia, czyli obszarów o wysokim jego poziomie,
- problem pracodawców z niedoborem pracowników.

Sytuacja na rynku pracy, w tym zmiany w obrębie struktury osób zarejestrowanych w urzędach pracy, powodują konieczność wprowadzenia zmian w mechanizmach obsługi i wsparcia osób bezrobotnych. Obecnie obowiązujący katalog instrumentów rynku pracy jest dedykowany konkretnym grupom bezrobotnych, co powoduje, że urzędy pracy nie mają możliwości optymalnego oddziaływania na potrzeby wszystkich swoich klientów. W związku z tym konieczne jest wprowadzenie zmian umożliwiających urzędowi pracy elastyczniejsze reagowanie na problemy i potrzeby bezrobotnych, szczególnie tych, którzy przez łączny okres przekraczający 12 miesięcy, pozostają w rejestrach urzędów pracy.

Główne cele zmian ustawy o rynku pracy to:

- ✓ zwiększenie elastyczności działania urzędów pracy,
- ✓ zwiększenie dostępności i optymalizacja form pomocy świadczonej przez urzędy pracy,
- ✓ zwiększenie pomocy osobom w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy,
- ✓ ułatwienie obywatelom polskim do kraju z zagranicy ,
- ✓ ułatwienia w dostępie cudzoziemców do polskiego rynku pracy,
- ✓ zmiana funkcjonowania Ochotniczych Hufców Pracy.

Wybrane istotne zmiany w projekcie ustawy o rynku pracy:

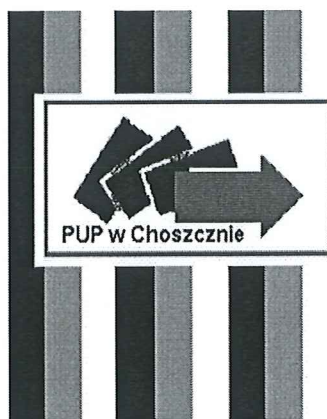
- wsparcie długotrwale bezrobotnych i zmodyfikowanie form pomocy skierowanych do tej grupy,
- podwyższenie zasiłku dla bezrobotnych do 130 procent zasiłku podstawowego dla bezrobotnych posiadających co najmniej 30-letni okres zatrudnienia,
- podwyższenie kwoty stypendium stażowego,
- zniesienie profilowania pomocy; rezygnacja ze wskazania, których grup osób dotyczy dana forma pomocy,
- zniesienie ograniczeń wiekowych przy przyznawaniu bonów stażowych, szkoleniowych i zasiedleniowych,
- pierwszeństwo w uzyskaniu skierowania na szkolenie dla długotrwale bezrobotnych i bezrobotnych bez kwalifikacji,

- uproszczenie i ujednoczenie przepisów dotyczących szkoleń dla bezrobotnych,
- wprowadzenie mechanizmów uniemożliwiających stosowanie staży zamiast zatrudnienia oraz silniejsze powiązanie stażu z zatrudnieniem po nim,
- wprowadzenie bonu ofertowego dla pracodawców,
- zwiększenie dostępności środków Krajowego Funduszu Pracy poprzez rozszerzenie grupy osób, które mogą skorzystać z KFS,
- ułatwienia w kontynuacji pracy cudzoziemców u tego samego pracodawcy; okres, w którym cudzoziemcy mogliby pracować w Polsce na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy ma być wydłużony do 12 miesięcy,
- ułatwienia dla obywateli powracających do kraju z zagranicy; będą oni mogli korzystać z pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej bez konieczności rejestrowania się w urzędzie pracy,
- przekształcenie Ochotniczych Hufców Pracy w Centra Aktywizacji Młodzieży,
- zmiana sposobu ustalania na dany rok limitów środków Funduszu Pracy na realizację zadań; zabezpieczenie większych kwot FP dla urzędów pracy na terenach o wysokiej stopie bezrobocia, przy podziale środków w województwach będzie uwzględniana liczba długotrwale bezrobotnych i osób powyżej 50 roku życia, przy podziałach środków nie będzie uwzględniana efektywność, pozostająca jako kryterium oceny urzędu pracy.

Planowany termin wejścia w życie nowych przepisów to 1 stycznia 2019 r.

*(bip.kprm.gov.pl)*

Powiatowy Urząd Pracy



DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
*mgr Waldemar Rączkiewicz*

[www.choszczno.praca.gov.pl](http://www.choszczno.praca.gov.pl)

MEMORANDUM  
FOR THE DIRECTOR  
OF THE BUREAU OF RESEARCH  
AND ANALYSIS