

W P Ł Y N Ę Ł O
STAROSTWO POWIATOWE w CHOSZCZynie
ul. Nadbrzeżna 2, 73-200 Choszczno
KANCELARIA OGÓLNA

17. 08. 2021

Sierowano
Ldż. W996/W9

PUP w Choszczynie

Bk2

[Signature]
Sejca Rady Powiatu

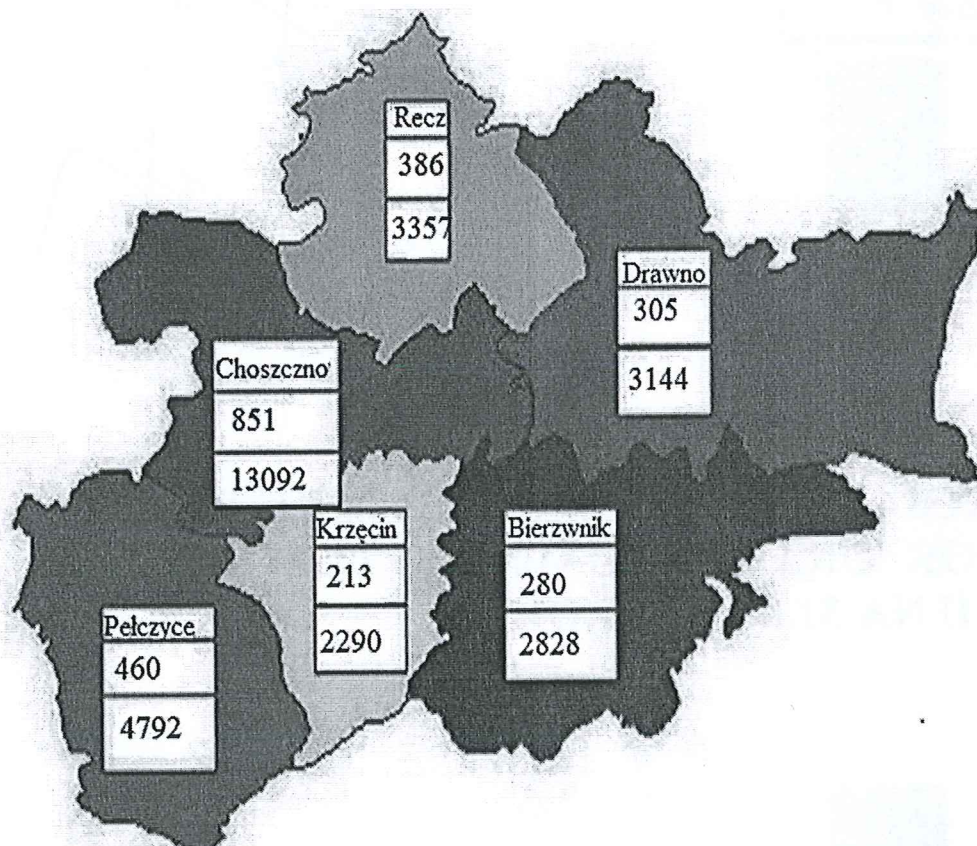
18. 08 2021

[Signature]

**INFORMACJA O POWIATOWYM RYNKU PRACY
ZA 2020 ROK ORAZ AKTUALNA SYTUACJA
WG STANU NA 31.07.2021 ROKU**

CHOSZCZNO, SIERPIEŃ 2021 R.

31.12.2020 r.



	Gmina
	Liczba bezrobotnych
	Liczba ludności w wieku produkcyjnym

BEZROBOTNI

2020 ROK

2019 ROK

2495 OSOBY

2167 OSOBY

WYSOKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA

2020 ROK

2019 ROK

powiat 18,2%

16,1%

województwo 8,3%

6,8%

kraj 6,2%

5,2%

ŚRODKI FINANSOWE

2020 ROK

2019 ROK

9.279,4 TYS. ZŁ

6.432,0 TYS. ZŁ

I. RYNEK PRACY W 2020 ROKU

1. Sytuacja na rynku pracy w kraju

Koronawirus zaskoczył ludzi na całym świecie i był przyczyną wielu przeprowadzonych zmian, których zorganizowanie i wdrożenie w możliwie najkrótszym czasie okazało się sporym wyzwaniem. Pracodawcy i zatrudnieni musieli odnaleźć się w nowych realiach. Pandemia koronawirusa miała wpływ na poziom bezrobocia, zatrudnienia, rodzaj ofert pracy, zmianę podejścia przedsiębiorców i potencjalnych pracowników do oferowanych stanowisk pracy. Ograniczenie kontaktów międzyludzkich, zamknięte punkty usługowe, lokale, ograniczenie działalności handlowej oraz praca zdalna w ciągu kilku tygodni stały się codziennością. Przyniosło to zmianę realów na rynku pracy. Skutki kryzysu związanego z pandemią są widoczne w danych podsumowujących rok 2020. Zgodnie z informacjami Raportu Pracy pośród największych portali rekrutacyjnych znalazło się 195 tys. ofert pracy – aż o 26% mniej niż w tym samym okresie w roku poprzednim. Stopa bezrobocia w Polsce wg danych GUS w grudniu 2020 r. zwiększyła się o 1,0% w porównaniu do roku poprzedniego (XII 2019 r.- 5,2%) i wynosiła 6,2%. Mimo wzrostu bezrobocia w kraju w 2020 r., Polska na tle Europy wypada bardzo dobrze, co potwierdza drugi najniższy odsetek bezrobocia w UE. W lepszej sytuacji znalazły się Czechy, natomiast na trzecim miejscu Malta.

Głównym priorytetem przedsiębiorstw w minionym roku stało się zatrzymanie dotychczasowych pracowników. Celem wdrożonej Tarczy Antykryzysowej, złożonej z pakietu ustaw, była ochrona zatrudnienia, zmniejszenie obciążeń i zachowanie płynności finansowej w firmach. W trakcie pandemii wiele miejsc pracy zostało utrzymanych dzięki wprowadzeniu pracy zdalnej (*home office*). Zdaniem pracodawców i pracowników model hybrydowy (częściowo zdalny) był najbardziej korzystną formą, która umożliwiła zachowanie płynności pracy. Może to oznaczać, że w najbliższych latach nastąpi znaczny wzrost ofert pracy gwarantujących *home office*, co będzie miało przełożenie na nowy model pracy. Pandemia miała również wpływ na poziom bezrobocia w poszczególnych zawodach. Zgodnie z Barometrem Zawodów wśród branż, w których brakowało pracowników w ubiegłym roku, znalazły się kolejno: branża produkcyjna, transportowa, gastronomiczna, medyczna, usługowa. W roku 2020 nadwyżkę zanotowano jedynie w jednym zawodzie: ekonomista. Mimo kryzysu, ekonomistów wciąż jest więcej niż stanowisk pracy dla nich. Do zawodów, w których zarejestrowano największą liczbę bezrobotnych, należały: sprzedawca sklepowy, kucharz, mechanik pojazdów samochodowych. Największy odsetek bezrobotnych w 2020 roku odnotowano wśród osób z kategorii wiekowej 25-34

lata (ponad 290 tys.), a ich odsetek wynosił 28,3%. Grupami wiekowymi, których najbardziej dotknęły zmiany związane z pandemią wirusa Sars-Cov-19 były osoby w przedziale wiekowym 25-34 oraz 35-44 lata.

Źródło: <https://calamari.pl/blog/raport-rynku-pracy-przed-i-w-trakcie-pandemii-covid19>

<https://www.testhr.pl/pl/podsumowanie-rok-2020-a-rynek-pracy/>

2. Bezrobocie w powiecie

Na koniec grudnia 2020 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 2495 osób. Była wyższa o 328 osób od liczby bezrobotnych na koniec 2019 roku. Po kilku latach systematycznego spadku liczby bezrobotnych, Urząd odnotował nieznaczny wzrost liczby osób zarejestrowanych.

W 2020 roku odsetek kobiet w populacji bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wynosił 56,9% (60,4% w grudniu 2019 roku, 61,3% w grudniu 2018 roku).

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku wynosiła 13,3% (15,5% w 2019 roku, 14,2% w 2018 roku).

Wzrósł udział osób długotrwale bezrobotnych, który wynosił 57,9% (55,5% w 2019 roku, 57,7% w 2018 roku).

Wzrósł również odsetek bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, który wynosił 42,2% (37,5% w 2019 roku, 32,9% w 2018 roku).

W kategorii osób bez doświadczenia zawodowego odsetek bezrobotnych wynosił 27,8% (26,5% w 2019 roku, 27,2% w 2018 roku).

Liczba osób powyżej 50 roku życia wynosiła 626 osób (25,1%), w 2019 roku 596 osób (27,5%), 588 osób (26,1%) w 2018 roku.

Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia wynosiła 339 osób (294 osoby w 2019 roku, 302 osoby w 2018 roku).

Liczba bezrobotnych do 30 roku życia wynosiła 688 osób (589 osób w 2019 roku, 633 osoby w 2018 roku).

W kategorii osób bezrobotnych z ustalonym stopniem niepełnosprawności procentowy udział w ogóle bezrobotnych wynosił w 2020 roku 2,4% (3,8% w 2019 roku, 3,2% w 2018 roku).

Stopa bezrobocia w Powiecie Choszczeńskim utrzymywała się w ciągu 2020 roku na wyższym poziomie niż w 2019 roku. W marcu 2020 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się, osiągając swoje minimum, które wynosiło 16,3%. Maksymalną wartość stopy bezrobocia odnotowano w grudniu 2020 roku (18,2%). (wykres 2)

3. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim
wg stanu na 31.12.2020 r., 31.12.2019 r., 31.12.2018 r.

Tabela 1

Wyszczególnienie	31.12.20 r.		31.12.19 r.		31.12.18 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	2495	100	2167	100	2253	100
Stopa bezrobocia	-	18,2	-	16,0	-	16,4
Wskaźnik natężenia	-	8,5	-	7,2	-	7,4
Liczba kobiet	1419	56,9	1309	60,4	1381	61,3
Z prawem do zasiłku	332	13,3	335	15,5	319	14,2
Zamieszkali na wsi	1601	64,2	1416	65,3	1444	64,1
Osoby w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki	63	2,5	77	3,6	54	2,4
Bez kwalifikacji zawodowych	1053	42,2	812	37,5	741	32,9
Bez doświadczenia zawodowego	693	27,8	574	26,5	612	27,2
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	548	22,0	524	24,2	576	25,6
Do 30 roku życia	688	27,6	589	27,2	633	28,1
Do 25 roku życia	339	13,6	294	13,6	302	13,4
Długotrwale bezrobotni	1445	57,9	1202	55,5	1300	57,7
Powyżej 50 roku życia	626	25,1	596	27,5	588	26,1
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0,0	7	0,3	30	1,3
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	470	18,8	467	21,6	489	21,7
Niepełnosprawni	59	2,4	82	3,8	72	3,2

W 2020 roku, w porównaniu do 2019 roku, liczba osób bezrobotnych wzrosła we wszystkich gminach powiatu choszczeńskiego.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik
wg stanu na 31.12.2020 r., 31.12.2019 r., 31.12.2018 r.

Tabela 2

Wyszczególnienie	31.12.20 r.		31.12.19 r.		31.12.18 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	280	100	250	100	241	100
Wskaźnik natężenia	-	9,9	-	8,8	-	8,4
Liczba kobiet	153	54,6	153	61,2	145	60,2
Z prawem do zasiłku	45	16,1	35	14,0	48	19,9
w tym kobiet	16	5,7	18	7,2	27	11,2
Zamieszkali na wsi	280	100	250	100	241	100
w tym kobiet	153	54,6	153	61,2	145	60,2

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno
wg stanu na 31.12.2020 r., 31.12.2019 r., 31.12.2018 r.

Tabela 3

Wyszczególnienie	31.12.20 r.		31.12.19 r.		31.12.18 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	851	100	702	100	762	100
Wskaźnik natężenia	-	6,5	-	5,3	-	5,7
Liczba kobiet	485	57,0	425	60,5	471	61,8
Z prawem do zasiłku	102	12,0	108	15,4	102	13,4
w tym kobiet	64	7,5	68	9,7	65	8,5
Zamieszkali na wsi	340	40,0	293	41,7	306	40,2
w tym kobiet	196	23,0	174	24,8	198	26,0

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno
wg stanu na 31.12.2020 r., 31.12.2019 r., 31.12.2018 r.

Tabela 4

Wyszczególnienie	31.12.20 r.		31.12.19 r.		31.12.18 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	305	100	293	100	317	100
Wskaźnik natężenia	-	9,7	-	9,1	-	9,7
Liczba kobiet	158	51,8	167	57,0	177	55,8
Z prawem do zasiłku	38	12,5	41	14,0	48	15,1
w tym kobiet	18	5,9	24	8,2	18	5,7
Zamieszkali na wsi	199	65,2	189	64,5	208	65,6
w tym kobiet	103	33,8	107	36,5	121	38,2

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin
wg stanu na 31.12.2020 r., 31.12.2019 r., 31.12.2018 r.

Tabela 5

Wyszczególnienie	31.12.20 r.		31.12.19 r.		31.12.18 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	213	100	190	100	192	100
Wskaźnik natężenia	-	9,3	-	8,1	-	8,1
Liczba kobiet	127	59,6	121	63,7	118	61,5
Z prawem do zasiłku	29	13,6	30	15,8	31	16,1
w tym kobiet	14	6,6	19	10,0	14	7,3
Zamieszkali na wsi	213	100	190	100	192	100
w tym kobiet	127	59,6	121	63,7	118	61,5

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce
wg stanu na 31.12.2020 r., 31.12.2019 r., 31.12.2018 r.

Tabela 6

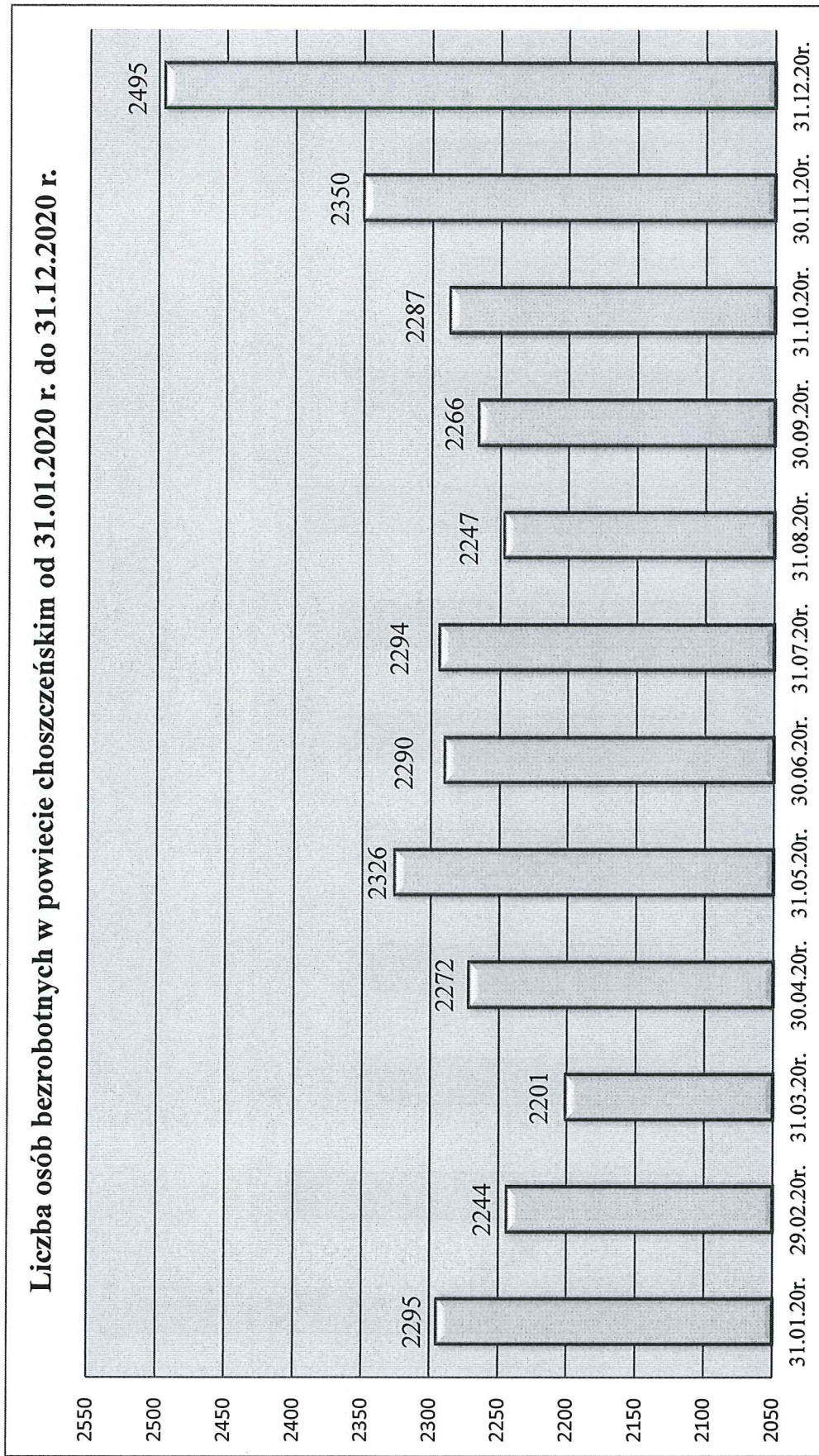
Wyszczególnienie	31.12.20 r.		31.12.19 r.		31.12.18 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	460	100	399	100	420	100
Wskaźnik natężenia	-	9,6	-	8,2	-	8,6
Liczba kobiet	276	60,0	244	61,2	257	61,2
Z prawem do zasiłku	67	14,6	60	15,0	54	12,9
w tym kobiet	43	9,3	40	10,0	33	7,9
Zamieszkali na wsi	324	70,4	270	67,7	294	70,0
w tym kobiet	202	43,9	173	43,4	200	47,6

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz
wg stanu na 31.12.2020 r., 31.12.2019 r., 31.12.2018 r.

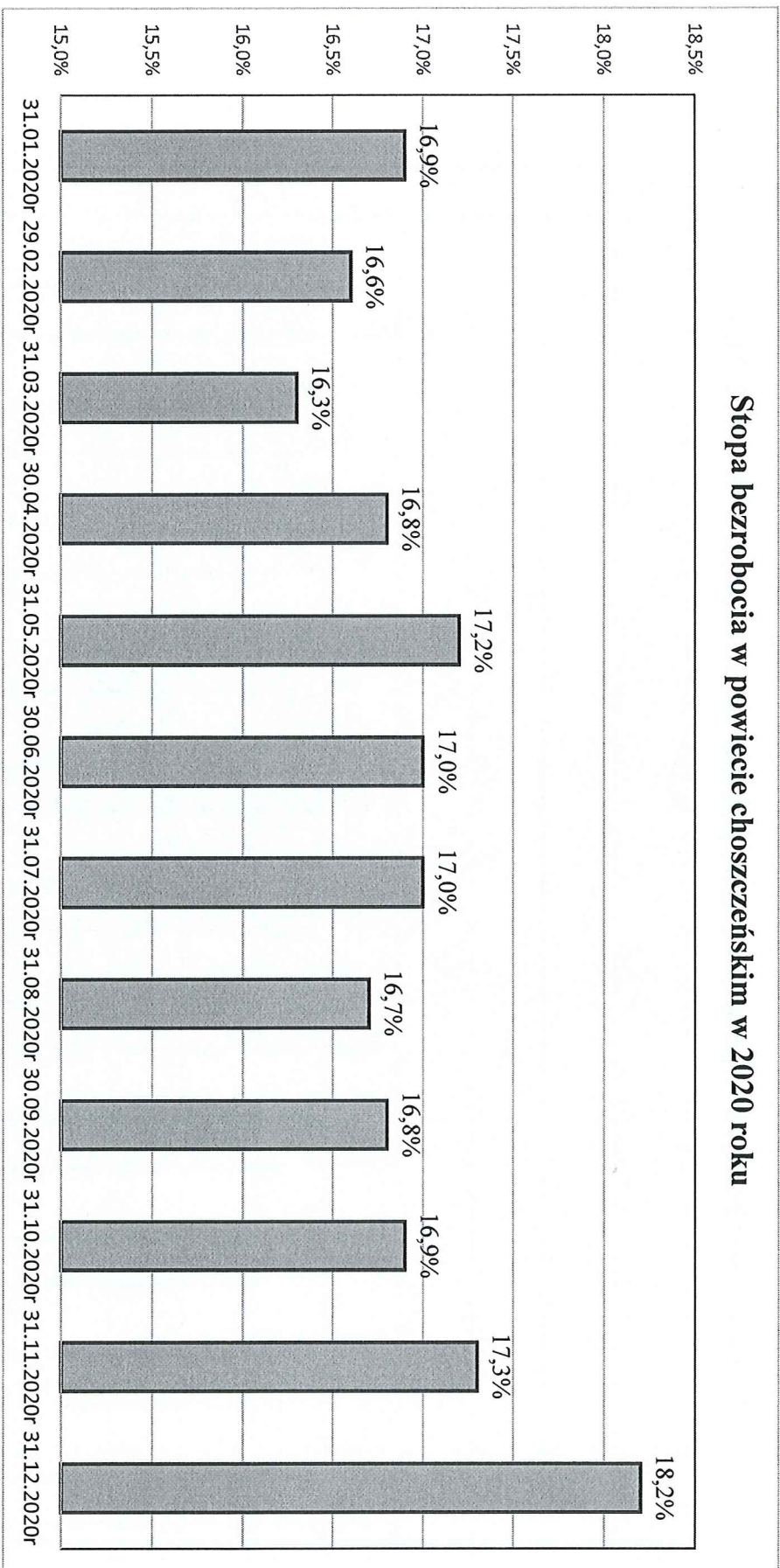
Tabela 7

Wyszczególnienie	31.12.20 r.		31.12.19 r.		31.12.18 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	386	100	333	100	321	100
Wskaźnik natężenia	-	11,5	-	9,7	-	9,1
Liczba kobiet	220	57,0	199	59,8	213	66,4
Z prawem do zasiłku	51	13,2	61	18,3	36	11,2
w tym kobiet	21	5,4	30	9,0	24	7,5
Zamieszkali na wsi	245	63,5	224	67,3	203	63,2
w tym kobiet	131	33,9	135	40,5	132	41,1

Wykres 1



Stopa bezrobocia w powiecie choszczeńskim w 2020 roku



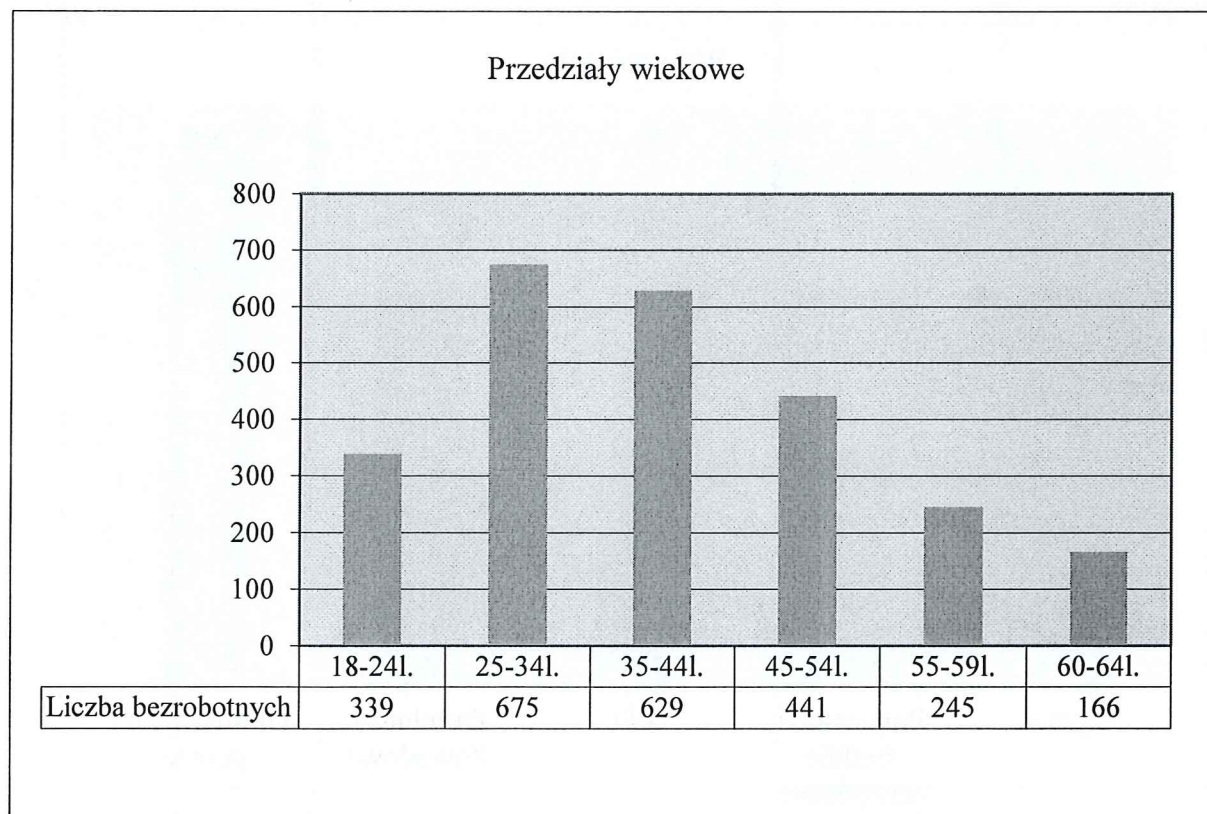
Struktura wieku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszczynie

Tabela 8

Przedziały wiekowe	31.12.2020 r.		31.12.2019 r.		31.12.2018 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
18-24 lata	339	13,6	294	13,6	302	13,4
25-34 lata	675	27,1	600	27,7	668	29,6
35-44 lata	629	25,2	484	22,4	483	21,4
45-54 lata	441	17,7	391	18,0	410	18,2
55-59 lat	245	9,8	244	11,3	254	11,4
60-64 lata	166	6,6	154	7,0	136	6,0
Razem	2495	100	2167	100	2253	100

Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2020 r.

Wykres 3



Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

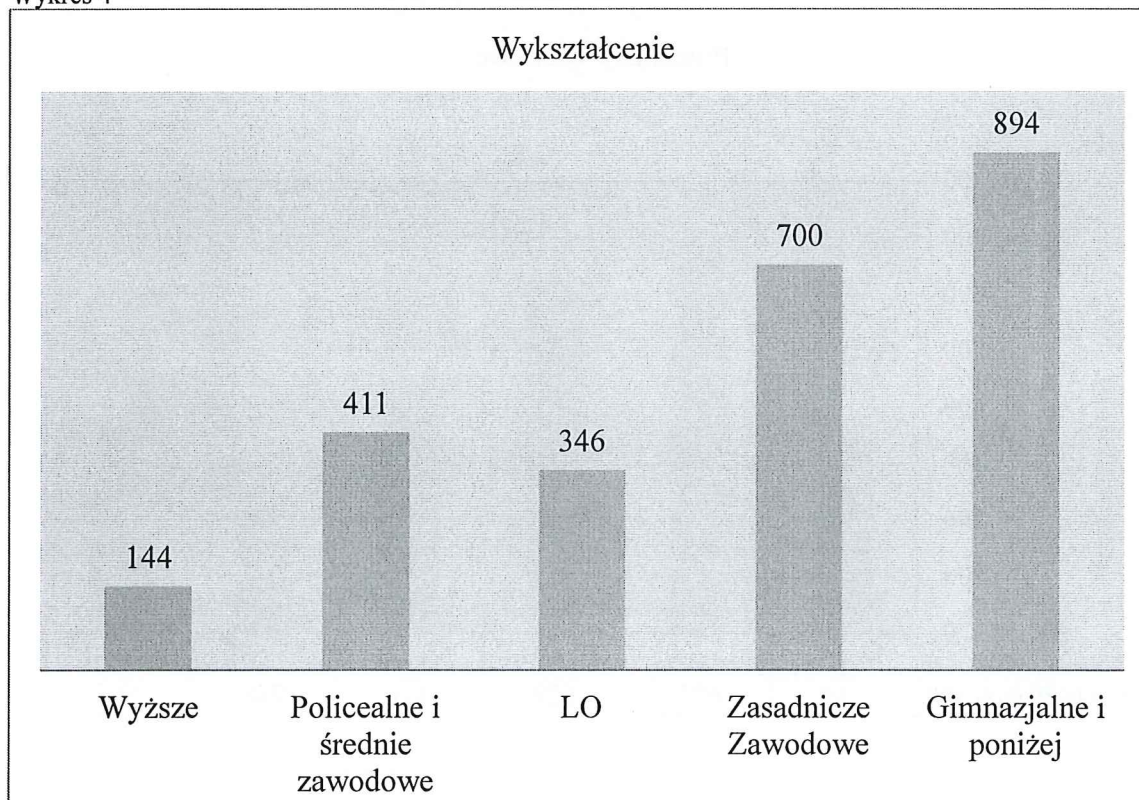
Tabela 9

Wykształcenie	31.12.2020 r.		31.12.2019 r.		31.12.2018 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Wyższe	144	5,8	134	6,2	135	6,0
Policealne i średnie zawodowe	411	16,5	382	17,6	406	18,0
LO	346	13,9	289	13,3	310	13,8
Zasadnicze zawodowe	700	28,0	618	28,5	618	27,4
Gimnazjalne i poniżej	894	35,8	744	34,4	784	34,8
Razem	2495	100	2167	100	2253	100

W ostatnim roku nieznacznym zmianom uległa struktura osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie. Wśród ogółu bezrobotnych najwięcej osób posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe.

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2020 r.

Wykres 4



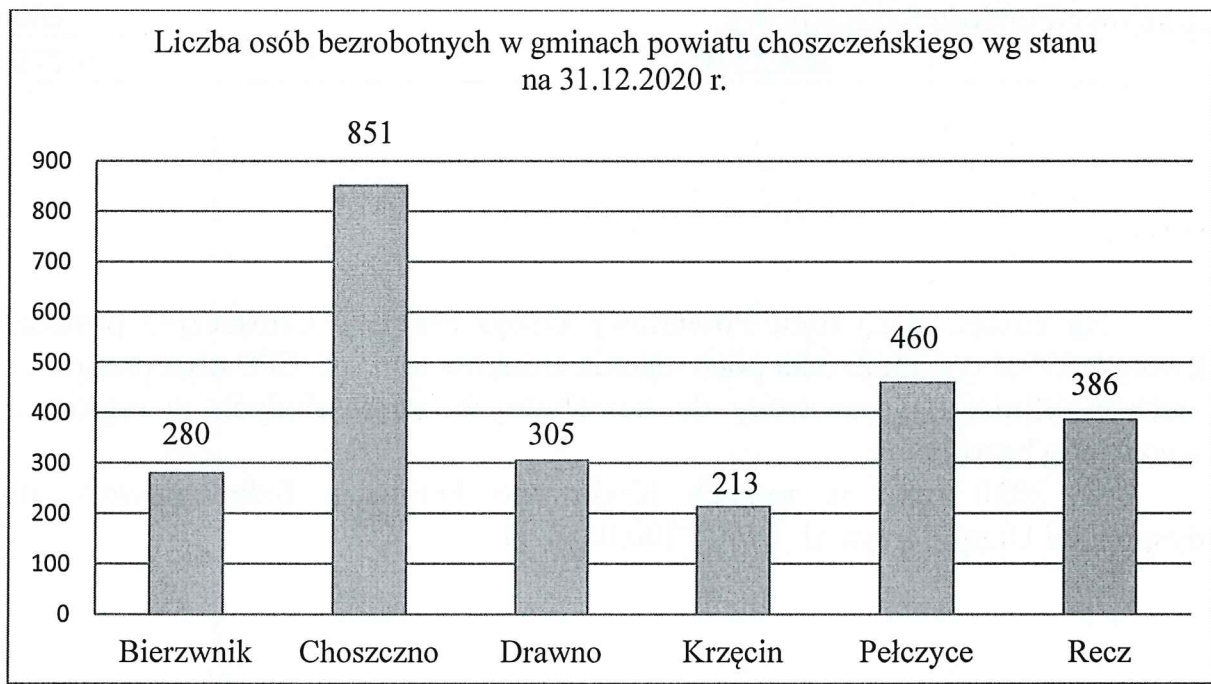
Dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.12.2020 r.

Tabela 10

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	Kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	280	153	45	16	280	153	9,9%
Choszczno	851	485	102	64	340	196	6,5%
Drawno	305	185	38	18	199	103	9,7%
Krzęcin	213	127	29	14	213	127	9,3%
Pełczyce	460	276	67	43	324	202	9,6%
Recz	386	220	51	21	245	131	11,5%
Powiat Choszczno	2495	1419	332	176	1601	912	8,5%

Stopa bezrobocia na 31.12.2020 r. dla Powiatu Choszczeńskiego wynosiła 18,2 %
 Stopa bezrobocia na 31.12.2020 r. dla Woj. Zachodniopomorskiego wynosiła 8,3%
 Stopa bezrobocia na 31.12.2020 r. dla Polski wynosiła 6,2%.

Wykres 5



^a **Stopa bezrobocia** – Procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo tzn. pracującej i bezrobotnej. Liczba pracujących nie uwzględnia osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. (źródło: GUS)

^b **Wskaźnik natężenia (bezrobocia)** (dotyczy: *Bezrobotni wg gmin*) – Jest to procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym.

4. Środki pozyskane w 2020 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie posiadał kwotę 9 279,4 tys. zł, pochodzącą z podziału środków Funduszu Pracy.

Tabela 11

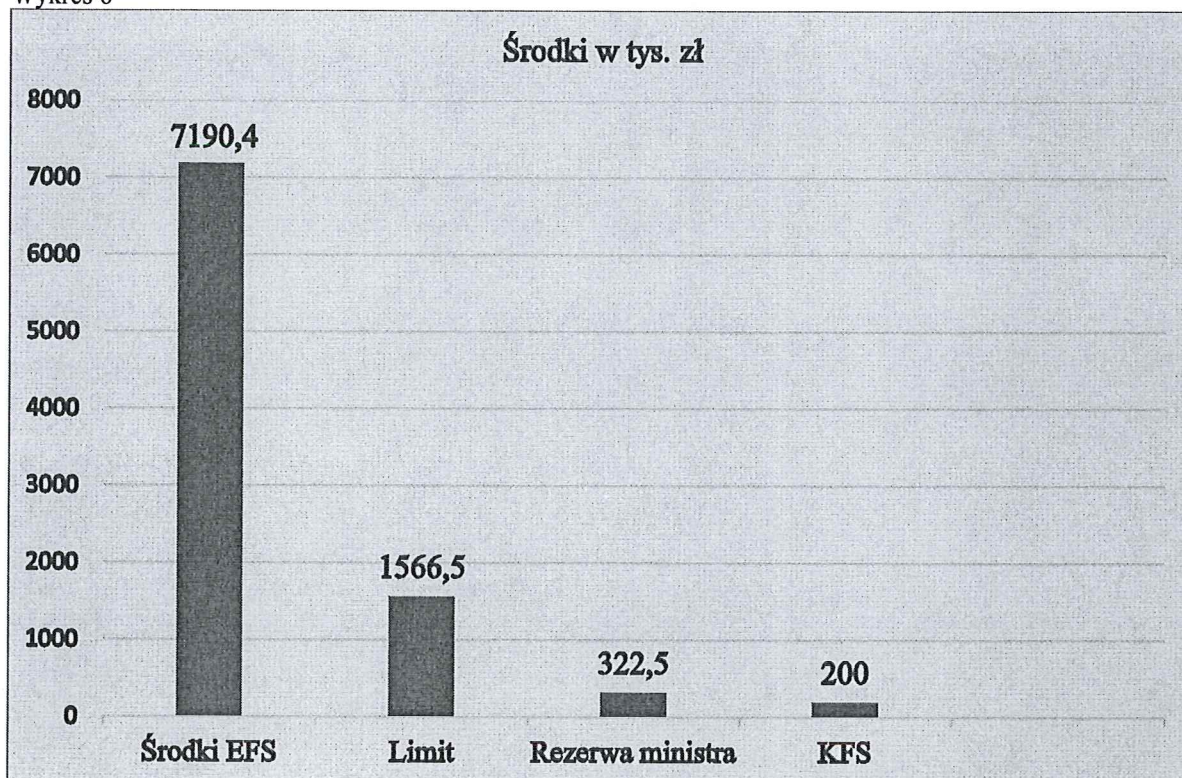
Źródła finansowania	Kwota w tys. zł.
LIMIT	1 566,5
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), w tym:	3 279,5
COVID-19	1 753,6
Regionalny Program Operacyjny (RPO), w tym:	3 910,9
COVID-19	1 936,0
Rezerwa Ministra – aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	322,5
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	200,0
RAZEM	9 279,4

Na koniec 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie posiadał kwotę 9 279,4 tys. zł. Źródła pochodzenia środków to limit, EFS oraz program z rezerwy Ministra, adresowany do bezrobotnych zamieszkałych w regionach wysokiego bezrobocia.

W 2020 roku w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego do dyspozycji Urząd otrzymał kwotę 200,0 tys. zł.

Źródła środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2020 r.

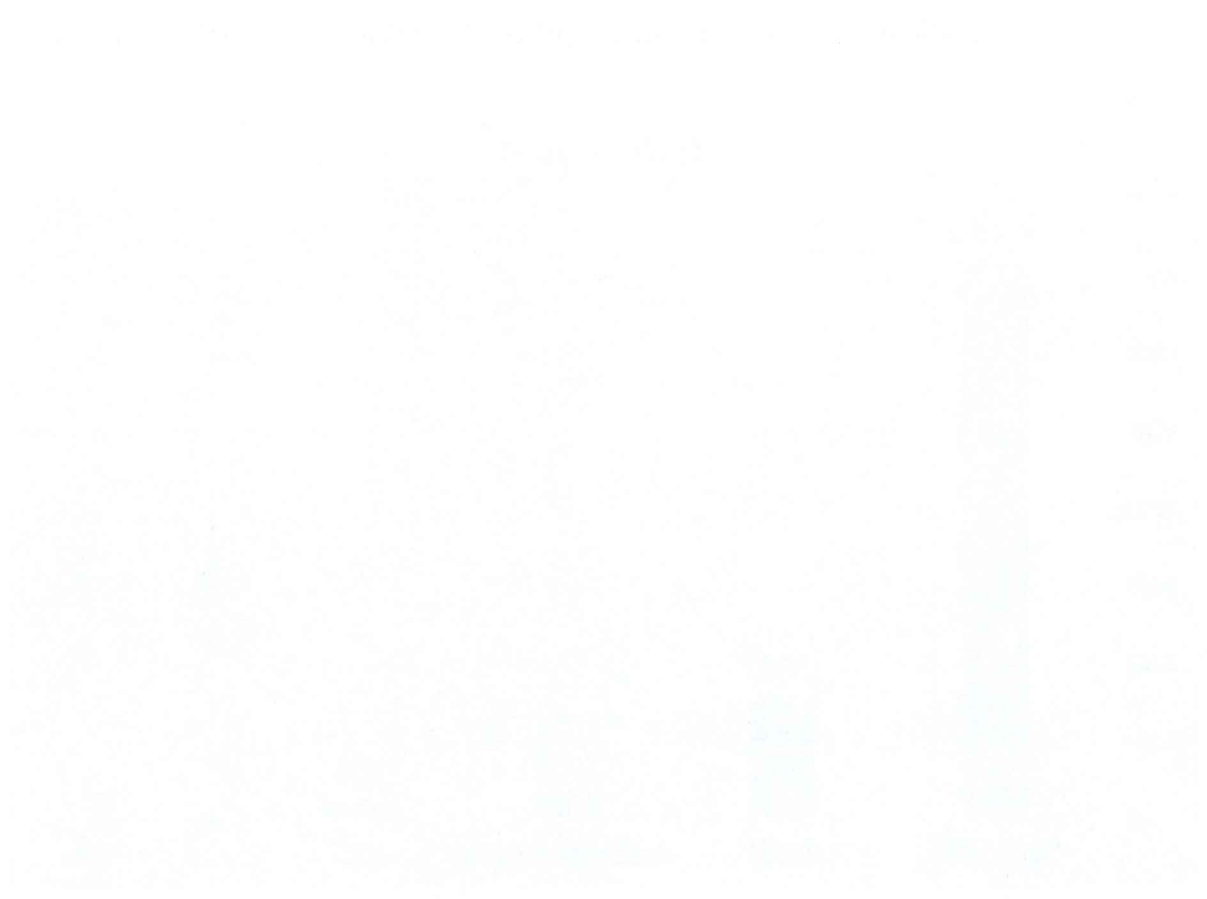
Wykres 6



5. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2020 r. – /ogółem w powiecie/

Tabela 12

Forma aktywizacji	Liczba uczestników
Staże	262
Szkolenia	68
Prace interwencyjne	2
Roboty publiczne	44
Prace społecznie użyteczne	183
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	22
Dotacje	65
Bon na zasiedlenie	2
Razem	648

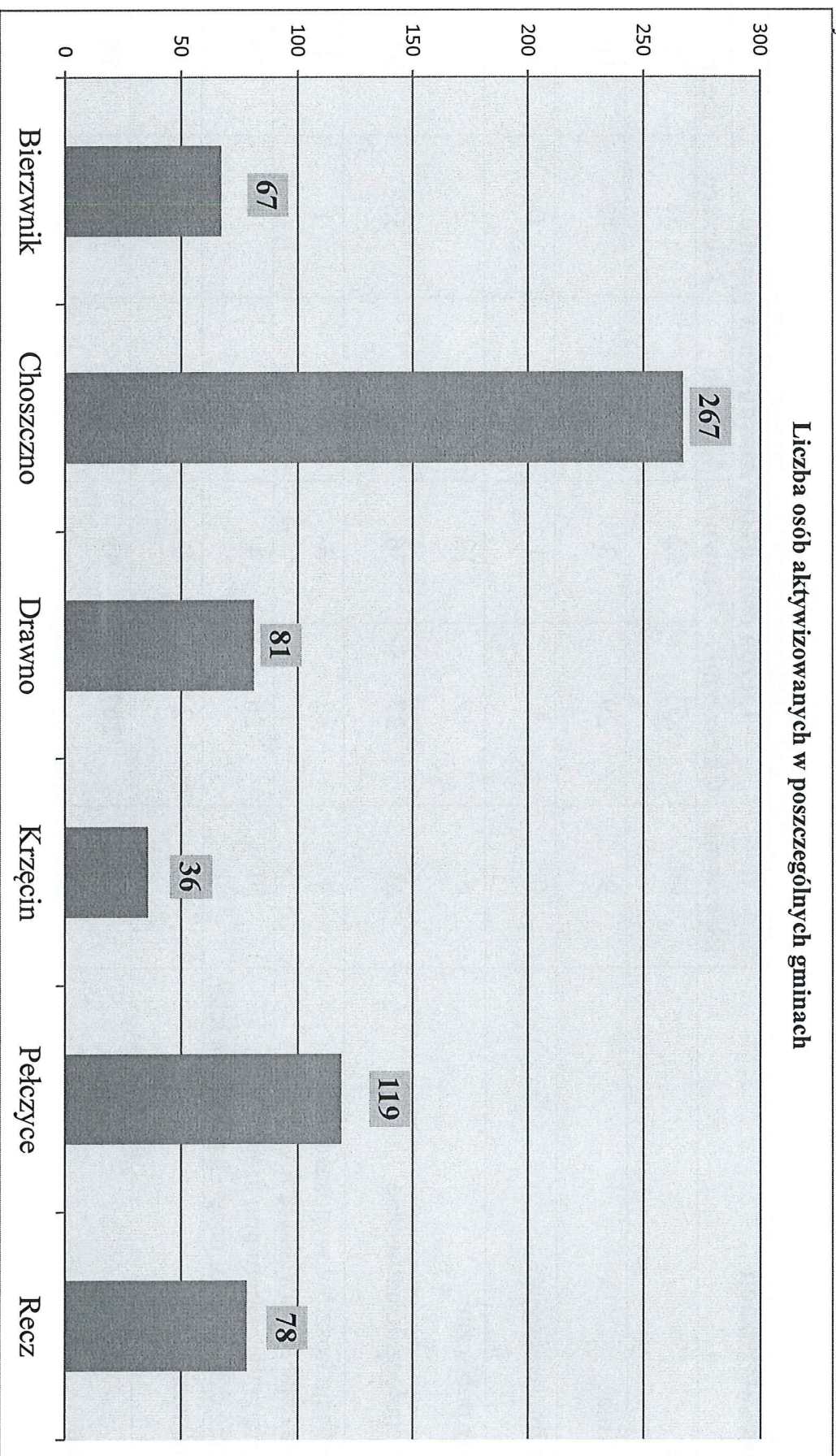


THE UNIVERSITY OF CHICAGO
LIBRARY

1950
1951
1952
1953
1954
1955
1956
1957
1958
1959
1960
1961
1962
1963
1964
1965
1966
1967
1968
1969
1970
1971
1972
1973
1974
1975
1976
1977
1978
1979
1980
1981
1982
1983
1984
1985
1986
1987
1988
1989
1990
1991
1992
1993
1994
1995
1996
1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
2010
2011
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024
2025

Liczba osób bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu choszczeńskiego objętych aktywnymi formami wsparcia w 2020 roku

Wykres 7



**Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych wykorzystywane przez PUP w Choszczynie w 2020 r.
/w poszczególnych gminach powiatu choszczeńskiego/**

Tabela 13

Forma aktywizacji	Liczba osób aktywizowanych w gminie					
	Bierzwnik	Choszczno	Drawno	Krzęcin	Pelczyce	Recz
Staże	13	151	22	13	38	25
Szkolenia	9	29	3	5	12	10
Prace interwencyjne	0	1	1	0	0	0
Roboty publiczne	6	19	12	4	2	1
Prace społecznie użyteczne	25	27	36	9	55	31
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	4	12	3	1	1	1
Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej /dotacje/	10	26	4	4	11	10
Bon na zasiedlenie	0	2	0	0	0	0
Razem	67	267	81	36	119	78

6. Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2020 roku

Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (V)”

okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. – 31.12.2020 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **118 osób, w tym:**

IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy 118 osób,
staż 86 osób,

jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 21 osób,

refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 6 osób,

szkolenie zawodowe 26 osób.

Regionalny Program Operacyjny

„Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim (VI)”

okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. – 31.12.2020 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **132 osoby, w tym:**

IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy 132 osoby,
staż 75 osób,

jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 31 osób,

refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 15 osób,

szkolenia zawodowe 42 osoby.

Projekty ze środków ministerialnych realizowane przez PUP w 2020 r.

Rezerwa Funduszu Pracy Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. – 31.12.2020 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **45 osób, w tym:**

staż 33 osoby,

roboty publiczne: 12 osób.

7. Zadania zrealizowane w Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2020 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie, poza aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, realizuje inne zadania, m.in. usługi rynku pracy: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizację szkoleń. Poniżej charakteryzujemy ww. usługi.



Usługi Rynku Pracy zrealizowane w 2020 roku

POŚREDNICTWO PRACY

Tabela 14

Forma usługi	Liczba osób aktywizowanych
Propozycja pracy	656
Propozycja stażu	263
Propozycja prac społecznie użytecznych	197
Pośrednictwo pracy EURES	5
Wizyta u doradcy klienta	3912
Ogółem	5033

PORADNICTWO ZAWODOWE

Tabela 15

Forma usługi	Liczba osób aktywizowanych
Porada indywidualna	873
Porada grupowa	16
Informacja indywidualna	305
Informacja grupowa	176
Wizyta u doradcy klienta	7388
Ogółem	8765

ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Tabela 16

Forma usługi	Liczba osób aktywizowanych
Propozycja szkolenia	68
Wizyta u specjalisty ds. rozwoju zawodowego	41
Wizyta u doradcy klienta	2579
Ogółem	2688

Łącznie usługami rynku pracy objęto 16 479 osób bezrobotnych.

Definicje form usług rynku pracy:

- **Wizyta u doradcy klienta** polega na bezpośrednim kontakcie pracownika powiatowego urzędu pracy, któremu powierzona została funkcja doradcy klienta. Do zadań doradcy klienta należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.
- **Porada indywidualna** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego; problem zawodowy może dotyczyć trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.
- **Porada grupowa** prowadzona jest w formie zajęć warsztatowych, polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobami, które potrzebują pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych lub nabycia umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.
- **Informacja indywidualna** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej, m.in. w zakresie zawodów, możliwości kształcenia lub przekwalifikowania zawodowego, form wsparcia dla bezrobotnych, projektach realizowanych przez urząd lub instytucje zewnętrzne.
- **Informacja grupowa** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z zainteresowanymi osobami w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych.

W sytuacji trwającej epidemii spowodowanej koronawirusem SARS-CoV-2 od marca 2020 r. Urząd realizował usługi rynku pracy w dominującej części w formie zdalnej. Wizyty u doradcy klienta odbywały się w ramach kontaktów telefonicznych w celu ograniczenia wizyt osobistych w urzędzie do spraw niezbędnych.

8. POŚREDNICTWO PRACY

W 2020 roku PUP w Choszczynie odnotował spadek liczby ofert pracy w porównaniu do roku 2019. Tut. Urząd dysponował 1249 wolnymi miejscami pracy, tj. o 666 mniej, niż w roku 2019 (1915 wolnych miejsc pracy).

Oferty pracy wg oferowanych stanowisk, w tym także po zakończonej formie stażu, w największej liczbie były przeznaczone dla: pakowaczy ręcznych, monterów wyrobów z drewna, pozostałych pracowników obsługi biurowej, pracowników biurowych, pracowników kancelaryjnych, pomocy

administracyjnych, robotników placowych, robotników gospodarczych, zalewaczy form kokilowych, sprzedawców, pomocniczych robotników budowlanych, pozostałych pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych, operatorów maszyn do obróbki drewna, pracowników produkcji – obieranie krewetek, pomocy kuchennych, kucharzy, pomocników kucharza kuchni narodowej, monterów instalacji sanitarnych – hydraulików, pomocników hydraulika, sprzętaczek, zamiataczy, pozostałych magazynierów i pokrewnych, magazynierów, robotników magazynowych, zaopatrzeniowców, pozostałych recepcjonistów, głównych księgowych, księgowych, sekretarek, fakturzystek, pozostałych opiekunów dziecięcych, pracowników socjalnych.

Ponadto w ciągu roku PUP w Choszczynie dysponował propozycjami pracy dla opiekunek/opiekunów osób starszych z podstawową znajomością języka niemieckiego lub angielskiego. Tut. Urząd współpracował z agencjami posiadającymi zezwolenia upoważniające do pośrednictwa pracy w kraju i za granicą, zgłoszonymi do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.

W ciągu całego roku PUP w Choszczynie posiadał oferty pracy dla osób chętnych do służby przygotowawczej oraz dla żołnierzy rezerwy, które zgłosiła Wojskowa Komenda Uzupełnień w Stargardzie. Tut. Urząd systematycznie współpracował z WKU w zakresie promocji poszczególnych form służby wojskowej, m.in. Wojsk Obrony Terytorialnej, skierowanej do osób z różnym poziomem wykształcenia, posiadających przydatne dla Sił Zbrojnych kwalifikacje.

W dniu 19 lutego 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie odbyło się spotkanie informacyjne dla osób pozostających bez pracy. Przedstawiciele Wojskowej Komendy Uzupełnień ze Stargardu zapoznali wszystkich zainteresowanych z różnymi formami służby wojskowej, z warunkami jakie muszą spełniać kandydaci ubiegający się o wstąpienie do służby wojskowej oraz przedstawili procedury obowiązujące w takcie naboru. W spotkaniu uczestniczyło 16 osób bezrobotnych.

W 2020 roku tut. Urząd systematycznie przekazywał osobom bezrobotnym, spełniającym określone kryteria, informacje w zakresie procedury doboru kandydatów do służby w Policji oraz terminach, liczbach przyjęć kandydatów na terenie województwa zachodniopomorskiego i w tym zakresie współpracował z Komendą Wojewódzką Policji w Szczecinie. Ponadto Urząd współpracował z Okręgowym Inspektoratem Służby Więziennej w Szczecinie w zakresie doboru do służby więziennej na różne stanowiska pracy, Komendą Powiatową Państwowej Straży Pożarnej w Choszczynie, Morskim Oddziałem Straży Granicznej.

9. PORADNICTWO ZAWODOWE

Urząd Pracy realizuje również zadania w ramach usług rynku pracy w zakresie poradnictwa zawodowego, którego przedmiotem jest :

- porada indywidualna
- porada grupowa
- informacja indywidualna
- informacja grupowa

W roku 2020 usługą poradnictwa zawodowego objęto ogółem 1370 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Doradcy zawodowi w **ramach wizyty u doradcy klienta** zdalnie objęli pomocą 7388 osób co daje łączną liczbę 8758 bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego. Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy doradcy zawodowi, pełniący funkcję, doradców klienta udzielali pomocy osobom zarejestrowanym w tut. Urzędzie w zakresie:

- trudności z wyborem lub zmianą zawodu,
- wyborem miejsca pracy,
- planowaniem rozwoju zawodowego,
- wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także
- braku umiejętności w poszukiwaniu pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym w omawianym okresie objęto 873 osoby bezrobotne (w tym 480 kobiet). Wśród nich pod względem wiekowym dominowali:

- bezrobotni do 6 miesięcy 489 osób tj. 56%
- długotrwale bezrobotni czyli zarejestrowani powyżej 24 miesięcy -365 osób co daje 42%

Liczną grupę bezrobotnych potrzebujących wsparcia u doradców zawodowych stanowiły także osoby:

- do 30 roku życia – 291 osób (33,3%)
- powyżej 50 r.ż. 147 osób (czyli 16,8 %), które z powodu bariery wiekowej i zdrowotnej mają największe problemy z podjęciem zatrudnienia przed uzyskaniem praw emerytalnych.

W ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w omawianym okresie 139 uczestników projektu było objętych poradnictwem zawodowym w

zakresie planowanego rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych co przyczynić miało się do poprawy sytuacji tych osób na rynku lub uzyskania przez nich zatrudnienia. Natomiast w ramach projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim - VI” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego doradztwem zawodowym objęte zostały 163 osoby. W zakresie ww. projektu uczestnicy korzystali głównie ze staży, bezzwrotnej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkoleń, czy podejmowali zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy.

W omawianym okresie pracownicy urzędu przygotowali i opracowali 982 Indywidualne Plany Działania. Celem IPD jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Indywidualny Plan Działania jest przygotowany przez doradcę klienta nie później niż w terminie 60 dni i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Grupowym poradnictwem zawodowym do marca 2020 r. objęto 16 osób bezrobotnych, zrealizowano 2 porady grupowe w formie warsztatów pt. „Poznaję swoje kompetencje i predyspozycje zawodowe” i „Poznaję swoje kompetencje zawodowe – test NBK”. W omawianym roku badaniami testowymi objęto 17 osób.

Szeroko realizowaną usługą w 2020r. były indywidualne i grupowe informacje zawodowe. Łącznie tą formą pomocy zostało objętych 481 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Z **informacji indywidualnej** w minionym roku skorzystało 305 osób bezrobotnych, które uzyskały informację na temat form wsparcia w ramach ustalonego profilu pomocy, wiedzę o wybranych zawodach, szkołach, podjęciu dalszej edukacji, aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz projektach zewnętrznych współfinansowanych z EFS, realizowanych przez inne instytucje.

W ramach **informacji grupowej** doradcy zawodowi zorganizowali 10 spotkań, w których uczestniczyło 176 osób. Zajęcia były adresowane przede wszystkim do bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy po raz pierwszy lub kolejny zarejestrowali się w urzędzie pracy oraz do osób, które dotychczas z tej usługi nie

skorzystały. Celem zajęć było przekazanie informacji nt. podstawowych usług rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, założenia działalności gospodarczej i uzyskaniu dotacji oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

10. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie realizuje organizację szkoleń, udzielając osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji.

W 2020 roku w ramach dwóch projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa przeszkolono 68 osób bezrobotnych (53 w ramach szkoleń grupowych i 15 w ramach szkoleń tzw. indywidualnych – wskazanych przez osoby uprawnione)

W ramach projektu „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (V)*” (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020) przeszkolono 26 osób. W szkoleniach indywidualnych wzięły udział 4 osoby, w szkoleniach grupowych – 22 osoby.

Kierunki szkoleń indywidualnych:

- operator koparkoładowarki kl. III - 2 osoby
- spawanie blach i rur spoinami czołowymi metodą MAG 135 - 1 osoba
- operator koparki jednonaczyniowej kl. III - 1 osoba

Kierunki szkoleń grupowych:

- ABC przedsiębiorczości - 22 osoby

W ramach projektu „*Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej, w szczególności znajdujących się trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim (VI)*” (Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020) przeszkolono 42 osoby. W szkoleniach indywidualnych wzięło udział 11 osób, w szkoleniach grupowych – 31 osób.

Kierunki szkoleń indywidualnych:

- operator koparkoładowarki kl. III - 6 osób
- spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 - 1 osoba
- operator koparki jednonaczyniowej kl. III - 1 osoba
- operator wózków jezdniowych - 1 osoba
- kwalifikacja wstępna przyspieszona - 1 osoba
- operator koparki jednonaczyniowej kl. I - 1 osoba

Kierunki szkoleń grupowych:

- ABC przedsiębiorczości - 31 osób

Tabela17. Liczba absolwentów szkoleń w podziale na poszczególne gminy

Lp.	Gmina	Ogółem	w tym niepełnosprawnych	w wieku do 30 lat	w wieku powyżej 50 lat	Pozostali
1.	Bierzwnik	9	0	6	1	2
2.	Choszczno	29	0	10	3	16
3.	Drawno	3	0	1	0	2
4.	Krzęcin	5	0	2	1	2
5.	Pełczyce	12	1	5	1	6
6.	Recz	10	0	2	0	8
Ogółem		68	1	26	6	36

Koszty poniesione na szkolenia osób bezrobotnych w 2020 r. wyniosły ogółem 90 636,72 zł (w tym w ramach: Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego – 57 874,71 zł, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 32 762,01 zł).

Koszt szkolenia 1 osoby w 2020 roku wyniósł 1 332,89 zł.

Przeciętny koszt osobogodziny wyniósł 32,04 zł.

Liczba absolwentów szkoleń, którzy podjęli zatrudnienie w okresie 3 miesięcy od ich zakończenia wyniosła 60 osób, co stanowi 88,24 % liczby ogółem.

11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy



W 2020 roku pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli ubiegać się o wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Priorytety wydatkowania środków limitu Krajowego Funduszu Szkoleniowego, ustalone przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 3) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;

- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- 6) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Środki te mogły zostać przeznaczone m. in. na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Wykaz podmiotów, które otrzymały dofinansowanie w ramach KFS:

- MK Biuro Rachunkowe Magdalena Kmetyk
- DREN Sp. z o.o.
- DREN 2 MELIORACJA - Roman Kwaśnik
- Usługi Ogólnobudowlane Małgorzata Sokołowska
- 3RE SP. z o.o Sp. K.
- Powiatowy Zarząd Dróg w Choszczynie
- AIR ECO Roman Groblica
- K&M Michał Goliszek
- EKOSFERA Sp. z o.o.
- "MAC-BUD" - Maciejewski Wiesław
- "ROLTRADE" Sp. z o.o.
- MALMS Łukasz Letkomiller
- Środowiskowy Dom Samopomocy w Drawnie
- Gabinet Zdrowego Uśmiechu Biała Szuflada
- PH ARPADO Artur Baranowski
- Ośrodek Hodowli Zarodowej Lubiana
- Zakład Aktywności Zawodowej w Choszczynie
- Anita usługi fryzjerskie Anita Wieczorek
- Oxford House Malwina Kaszak
- Wojewódzka Stacja Pogotowia Ratunkowego w Szczecinie
- Kancelaria Podatkowa Grażyna Kosarewicz
- Kancelaria Podatkowa Jadwiga Pakuła
- Szkoła Podstawowa w Łasku.

12. Barometr zawodów

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w 2020 r. zrealizował badanie pn. „Barometr zawodów”, które jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii. Na poziomie wojewódzkim Barometr zawodów koordynowany jest przez WUP w Szczecinie. „Barometr zawodów” to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody, sporządzona dla każdego powiatu przez specjalistów z powiatowych urzędów pracy. Badanie ma charakter jakościowy (eksperski). Wskazuje zawody, w których w najbliższym roku można spodziewać się wzmożonego zapotrzebowania na pracowników oraz te, w których znalezienie pracy będzie trudne.

Prognoza powstała w trakcie dyskusji grupowej metodą „panelu ekspertów”. Z uwagi na sytuację epidemiologiczną w kraju spotkanie w formie zdalnej odbyło się w PUP w Choszcznie 12 października 2020 r. Umożliwiło dzielenie się wiedzą oraz uwzględnienie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. Podczas oceny eksperci posłużyli się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w konkretnym zawodzie. Wiedza ekspertów pozwoliła na zweryfikowanie, czy osoby zarejestrowane jako bezrobotne w danym zawodzie są zdolne i chętne do podjęcia pracy (czy posiadają umiejętności, kwalifikacje, potwierdzające je certyfikaty oraz odpowiednie doświadczenie zawodowe). W panelu wzięli udział pracownicy urzędu pracy: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista ds. rozwoju zawodowego. Uczestnicy w trakcie jednego spotkania online sklasyfikowali zawody na trzy grupy:

- zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Po opracowaniu i zestawieniu wyników przez WUP w Szczecinie, tut. Urząd otrzymał opracowanie graficzne w postaci „Raportu podsumowującego badanie w województwie zachodniopomorskim” oraz wykazu zawodów deficytowych, zawodów w równowadze i zawodów nadwyżkowych w naszym województwie oraz odrębnie dla powiatu choszczeńskiego. Wykazy zawodów, szczególnie dla naszego powiatu, mają znaczenie edukacyjne i informacyjne nie tylko dla osób bezrobotnych planujących przekwalifikowanie, nabycie nowych

uprawnień lub zdobycie zawodu, ale także pracodawców analizujących rynek pracy i ubiegających się o środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

13. Europejskie Dni Pracodawców



Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w dniach 9-13 listopada 2020 roku po raz kolejny uczestniczył w działaniach skierowanych do pracodawców w ramach sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia pn. „EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW 2020”, których celem jest wspieranie współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia.

Priorytety :

- zachęcanie pracodawców do korzystania z pomocy specjalistów w procesie rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy, elektronicznego zgłaszania ofert pracy za pośrednictwem strony PUP [choszczno.praca.gov.pl/zgłoś ofertę pracy](http://choszczno.praca.gov.pl/zgłoś-ofertę-pracy) lub portalu Publicznych Służb Zatrudnienia psz.praca.gov.pl,
- promowanie pomocy dla pracodawców finansowanej z Funduszu Pracy,
- promowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego wśród pracodawców zainteresowanych finansowaniem kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

W sytuacji trwającej epidemii spowodowanej koronawirusem SARS-CoV-2 Urząd zrealizował to wydarzenie w formie kontaktów zdalnych.

W tym celu pracownicy tut. Urzędu skontaktowali się telefonicznie z 70 pracodawcami powiatu choszczeńskiego z poszczególnych gmin: Bierzwnik – 7, Choszczno – 41, Drawno – 3, Krzęcin – 4, Pełczyce – 10, Recz – 5. Udzielali szczegółowych informacji m.in. na temat elektronicznego zgłaszania ofert pracy, pomocy finansowanej z Funduszu pracy, Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

14. Zatrudnienie cudzoziemców

Legalizacja zatrudnienia cudzoziemca w powiatowym urzędzie pracy przebiega w ramach jednej z dwóch niżej wymienionych form.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest rejestrowane w PUP przez pracodawcę dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy. Uprawnia do wykonywania pracy niesezonowej krótkoterminowej bez zezwolenia przez okres 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach. Ograniczenie 6 miesięcy pracy dotyczy konkretnego cudzoziemca, który może pracować na podstawie oświadczeń u więcej niż jednego pracodawcy,

ale nie może przekroczyć limitu czasowego. Pracodawca jest zobowiązany do złożenia pisemnej informacji o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca.

Zezwolenie na pracę sezonową – typ S jest wydawane przez starostę na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie typu S służy usprawnieniu procedury zezwoleń na pracę wydawanych przez wojewodę. Uprawnia do wykonywania pracy sezonowej przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorze rolniczym, ogrodniczym lub turystycznym (dla podklas PKD zaliczonych do prac sezonowych).

Opłata za złożenie wniosku o zezwolenie na pracę sezonową oraz za wpis oświadczenia do ewidencji wynosi 30 zł.

Z powodu pandemii COVID-19 zapotrzebowanie pracodawców na pracowników w 2020 r. w powiecie choszczeńskim zmniejszyło się w zakresie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy, natomiast w zakresie zezwoleń na pracę sezonową nieznacznie wzrosło. Początkowo obserwowano wyjazdy cudzoziemców z państw sąsiadujących z Polską, głównie obywateli Ukrainy. Natomiast od końca maja 2020 r. zaobserwowano ponowny wzrost popytu na pracę cudzoziemców.

W 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie do ewidencji wpisano:

- 483 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (w tym dla obywateli: Ukrainy - 379, Mołdawii - 67, Białorusi - 32, Gruzji - 4, Armenii - 1)
- zarejestrowano 191 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową,
- wydano 115 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców typu S (w tym dla obywateli: Ukrainy – 109, Mołdawii – 6).

W omawianym roku pracodawcy złożyli 31 ofert pracy na 286 wolnych miejsc pracy, na które wydano Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

II. AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM NA DZIEŃ 31.07.2021 ROKU

1. Dane statystyczne

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wg stanu na 31.07.2020 r. oraz 31.07.2021 r.

Tabela 18

Wyszczególnienie	31.07.2020 r.		31.07.2021 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	2294	100	2141	100
Stopa bezrobocia	-	17,0	-	16,4*
Wskaźnik natężenia	-	7,7	-	7,6*
Liczba kobiet	1337	58,3	1282	59,9
Z prawem do zasiłku	370	16,1	260	12,1
Zamieszkali na wsi	1473	64,2	1376	64,3
Osoby w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki	20	0,9	23	1,0
Bez kwalifikacji zawodowych	904	39,0	919	42,9
Bez doświadczenia zawodowego	608	26,5	586	27,4
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	508	22,1	531	24,8
Do 30 roku życia	642	28,0	558	26,1
Do 25 roku życia	309	13,5	258	12,1
Długotrwale bezrobotni	1220	53,2	1336	62,4
Powyżej 50 roku życia	537	23,4	517	24,1
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	4	0,2	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	459	20,0	449	21,0
Niepełnosprawni	65	2,8	55	2,6

* - dane na 30.06.2021 r.

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszcznie i WUP w Szczecinie

Na koniec lipca 2021 roku liczba osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Choszcznie wynosiła 2141 osób i była niższa o 153 osoby w stosunku do lipca 2020 roku.

Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2021 roku wynosiła 16,4%. Wskaźnik natężenia bezrobocia wynosił w końcu czerwca 2021 roku dla powiatu choszczeńskiego 7,6%.

W stosunku do lipca 2020 roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu choszczeńskiego.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik wg stanu na 31.07.2020r. oraz 31.07.2021r.

Tabela 19

Wyszczególnienie	31.07.2020 r.		31.07.2021 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	267	100	241	100
Wskaźnik natężenia	-	9,4	-	8,7*
Liczba kobiet	151	56,6	132	54,8
Z prawem do zasiłku	48	18,0	39	16,2
w tym kobiet	19	7,1	15	6,2
Zamieszkali na wsi	267	100	241	100
w tym kobiet	151	56,6	132	54,8

* - dane na 30.06.2021 r.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno wg stanu na 31.07.2020 r. oraz 31.07.2021 r.

Tabela 20

Wyszczególnienie	31.07.2020 r.		31.07.2021 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	794	100	779	100
Wskaźnik natężenia	-	6,0	-	6,2*
Liczba kobiet	466	58,7	468	60,1
Z prawem do zasiłku	132	16,6	92	11,8
w tym kobiet	80	10,1	64	8,2
Zamieszkali na wsi	331	41,7	318	40,8
w tym kobiet	195	24,6	195	25,0

* - dane na 30.06.2021 r.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno wg stanu na 31.07.2020 r. oraz 31.07.2021 r.

Tabela 21

Wyszczególnienie	31.07.2020 r.		31.07.2021 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	275	100	219	100
Wskaźnik natężenia	-	8,6	-	8,0*
Liczba kobiet	143	52,0	118	53,9
Z prawem do zasiłku	27	9,8	26	11,9
w tym kobiet	14	5,0	9	4,1
Zamieszkali na wsi	175	63,6	139	63,5
w tym kobiet	88	32,0	74	33,8

* - dane na 30.06.2021 r.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin wg stanu na 31.07.2020 r. oraz 31.07.2021 r.

Tabela 22

Wyszczególnienie	31.07.2020 r.		31.07.2021 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	199	100	191	100
Wskaźnik natężenia	-	8,6	-	8,5*
Liczba kobiet	120	60,3	117	61,3
Z prawem do zasiłku	27	13,6	25	13,1
w tym kobiet	14	7,0	15	7,9
Zamieszkali na wsi	199	100	191	100
w tym kobiet	120	60,3	117	61,3

* - dane na 30.06.2021 r.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce wg stanu na 31.07.2020 r. oraz 31.07.2021 r.

Tabela 23

Wyszczególnienie	31.07.2020 r.		31.07.2021 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	418	100	397	100
Wskaźnik natężenia	-	8,7	-	8,6*
Liczba kobiet	249	59,6	262	66,0
Z prawem do zasiłku	77	18,4	39	9,8
w tym kobiet	43	10,3	26	6,5
Zamieszkali na wsi	287	68,7	283	71,3
w tym kobiet	174	41,6	200	50,4

* - dane na 30.06.2021 r.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz wg stanu na 31.07.2020 r. oraz 31.07.2021 r.

Tabela 24

Wyszczególnienie	31.07.2020 r.		31.07.2021 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	341	100	314	100
Wskaźnik natężenia	-	10,0	-	9,5*
Liczba kobiet	208	61,0	185	58,9
Z prawem do zasiłku	59	17,3	39	12,4
w tym kobiet	32	9,4	21	6,7
Zamieszkali na wsi	214	62,8	204	65,0
w tym kobiet	122	35,8	111	35,4

* - dane na 30.06.2021 r.

Podstawowe dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.07.2021

Tabela 25

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik * natężenia
	razem	kobiety	razem	Kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	241	132	39	15	241	132	8,7%
Choszczno	779	468	92	64	318	195	6,2%
Drawno	219	118	26	9	139	74	8,0%
Krzęcin	191	117	25	15	191	117	8,5%
Pelczyce	397	262	39	26	283	200	8,6%
Recz	314	185	39	21	204	111	9,5%
Powiat Choszczno	2141	1282	260	150	1376	829	7,6%

* - dane na 30.06.2021 r.

W 2021 roku o 153 osoby zmniejszyła się liczba zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie. Stan na koniec lipca 2020 roku wynosił 2294 osoby, a 2141 osób na koniec lipca 2021 roku.

Na koniec lipca 2021 r. w ewidencji dominowały osoby z kategorii: Zamieszkali na wsi – 1376 osób, Długotrwale bezrobotni – 1336 osób, Kobiety – 1282 osoby, Bez kwalifikacji zawodowych – 919 osób, Bez doświadczenia zawodowego – 586 osób, Bezrobotni do 30 roku – 558 osób, Bezrobotni powyżej 50 roku życia – 517 osób. W kategorii Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, liczba bezrobotnych na koniec lipca 2021 roku wynosiła 531 osób. W kategorii Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. – 449 osób.

Najmniej liczne grupy to: Niepełnosprawni – 55 osób, Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 23 osoby.

2. Środki pozyskane w 2021 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie posiada obecnie (31.07.2021 r.) kwotę 7 666,1 tys. zł, pochodzącą z podziału środków Funduszu Pracy.

Tabela 26

Źródła finansowania	Kwota w tys. zł.
Algorytm	3 776,1
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	1 426,5
Regionalny Program Operacyjny (RPO)	2 259,5
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	204,0
RAZEM	7 666,1

Działania planowane w ramach PO WER w 2021 roku

Tabela 27

Forma	Liczba osób aktywizowanych
Staż	70
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	16
Szkolenie zawodowe	22
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	5
Ogółem	113

Działania planowane w ramach RPO w 2021 roku

Tabela 28

Forma	Liczba osób aktywizowanych
Staż	73
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	30
Szkolenie zawodowe	10
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	10
Ogółem	123

3. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2021 roku (31.07.2021 r.) – /ogółem w powiecie/

Tabela 29

Forma aktywizacji	Liczba uczestników
Staże	247
Dotacje	35
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	13
Szkolenia	64
Prace interwencyjne	30
Roboty publiczne	36
Prace społecznie użyteczne	161
Bon na zasiedlenie	5
Razem	591

4. Zatrudnienie cudzoziemców

W ciągu 7 miesięcy br. w tut. Urzędzie odnotowano wzrost o 89 wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, w porównaniu do analogicznego okresu 2020 r. (231 oświadczeń). Natomiast w zakresie złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową typu S zarejestrowano spadek o 37, w porównaniu do analogicznego okresu 2020 r. (115 wniosków).

Do końca lipca 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie wpisano do ewidencji:

- 320 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (w tym 258 dla obywateli Ukrainy, 31 Mołdawii, 17 Gruzji, 14 Białorusi),
- pracodawcy złożyli 78 wniosków na pracę sezonową dla cudzoziemców,
- wydano 59 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców typu S.

W omawianym czasie wydano pracodawcom 208 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na 25 poszczególnych stanowisk pracy.

Nominacja do Zachodniopomorskich Magnolii EFS 2021

Jednocześnie informujemy, że Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie otrzymał nominację do konkursu „Gala Zachodniopomorskich Magnolii” za realizację i wysokie wskaźniki efektywności w 2016 roku projektu PO WER pn.: „Aktywizacji osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim”, który był adresowany do bezrobotnych w wieku 18-29 lat. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w październiku br. na Gali wręczenia nagród w Szczecinie.



Tarcza Antykryzysowa

Tarcza Antykryzysowa

Pomoc udzielona przedsiębiorcom w ramach Tarczy antykryzysowej COVID-19 w 2020 r. oraz w 2021 r. (wg stanu na 31.07.2021 r.)

Tabela 30

Forma pomocy	Liczba przedsiębiorców, którzy otrzymali pomoc w ramach Tarczy antykryzysowej	
	2020 r.	2021 r.
1.Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb)	160	11
2.Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc)	328	63
3.Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd)	1796	11
4.Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art.15zzda)	34 organizacje	2 organizacje
5.Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zze2)	1 parafia	-
6.Dotacja bezzwrotna w kwocie 5.000 zł dla mikro i małych przedsiębiorstw w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności – art. 15zze4		
Dotacja bezzwrotna w kwocie 5.000 zł dla mikro i małych przedsiębiorstw w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności (Dz.U.poz.152)	13	370
Dotacja bezzwrotna w kwocie 5.000 zł dla mikro i małych przedsiębiorstw w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności (Dz.U.poz.371 z późn.zm.)		
Razem	2332	457

Pomoc finansowa udzielona przedsiębiorcom w ramach Tarczy antykryzysowej COVID-19 w 2020 r. oraz w 2021 r. (wg stanu na 31.07.2021 r.)

Tabela 31

Forma pomocy	Kwota w tys. zł.	
	2020 r.	2021 r.
1.Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb)	2.428,9	110,2
2.Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc)	1.786,2	337,4
3.Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd)	8.980,0	55,0
4.Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art.15zzda)	95,7	10,0
5.Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zze2)	12,8	-
6.Dotacja bezzwrotna w kwocie 5.000 zł dla mikro i małych przedsiębiorstw w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności – art. 15zze4		
Dotacja bezzwrotna w kwocie 5.000 zł dla mikro i małych przedsiębiorstw w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności (Dz.U.poz.152)	65,0	1.850,0
Dotacja bezzwrotna w kwocie 5.000 zł dla mikro i małych przedsiębiorstw w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności (Dz.U.poz.371 z późn.zm.)		
Razem	13.368,6	2.362,6

Formy wsparcia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie w ramach Tarczy Antykryzysowej COVID-19 w 2020 r. oraz 2021 r.

1) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb)

Aby uzyskać wsparcie należy złożyć Wniosek do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. Wsparcie należy przeznaczyć na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych (**min. 30%**), rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Przy czym wybrany okres powinien mieścić się w ramach czasowych: od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku. Miesiąc może być rozumiany jako 30 kolejno następujących po sobie dni kalendarzowych, jeśli wybrany dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego. Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych (**maks. przez okres 3 miesięcy**), na podstawie danych dołączonych do wniosku. Przy spadku obrotów o min. 30% przedsiębiorca otrzymuje na 1go pracownika maks. kwotę 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększoną o składki na ubezpieczenia społeczne; przy spadku obrotów o min. 50% otrzymuje na 1go pracownika maks. kwotę 70% minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększoną o składki na ubezpieczenia społeczne; przy spadku obrotów o min. 80% otrzymuje na 1go pracownika maks. kwotę 90% minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększoną o składki na ubezpieczenia społeczne.

Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania. W przypadku niedotrzymania tego warunku Przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.

Wg stanu na 31.12.2020 r. dofinansowanie otrzymało 160 przedsiębiorców na 686 pracowników, kwota wypłacona to 2.428.978,51 zł. Natomiast w 2021 r. dofinansowanie otrzymało 11 przedsiębiorców na 34 pracowników, kwota wypłacona to 110.290,10 zł. Dofinansowanie zakończono z dniem 30.06.2021 r.

2) Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc)

Aby uzyskać wsparcie należy złożyć Wniosek do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania na te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej, które zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych (**min. 30%**), rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Przy czym wybrany okres powinien mieścić się w ramach czasowych: od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku. Miesiąc może być rozumiany jako 30 kolejno następujących po sobie dni kalendarzowych, jeśli wybrany dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego. Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych (**maks. przez okres 3 miesięcy**), wówczas co miesiąc dofinansowanie będzie wypłacane na podstawie wysokości spadku obrotów przedstawionych we wniosku. Przy spadku obrotów o min. 30% przedsiębiorca otrzymuje dofinansowanie w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia miesięcznie; przy spadku obrotów o min. 50% otrzymuje dofinansowanie w wysokości 70% minimalnego wynagrodzenia miesięcznie; przy spadku obrotów o min. 80% otrzymuje dofinansowanie w wysokości 90% minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Bez względu na termin złożenia wniosku, dofinansowanie obowiązuje od miesiąca, w którym wniosek został złożony. Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

Wg stanu na 31.12.2020 r. dofinansowanie otrzymało 328 przedsiębiorców, kwota wypłacona to 1.786.200 zł. Natomiast w 2021 r. dofinansowanie otrzymało 63 przedsiębiorców, kwota wypłacona to 337.400 zł.

Dofinansowanie zakończono z dniem 30.06.2021 r.

3) Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zdd)

Z pożyczki (maks. 5000 zł.) mogą skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców

(tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych) spełniał łącznie następujące warunki:

- a. zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- b. osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro),

którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności. O pożyczkę mogą ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników.

Wg stanu na 31.12.2020 r. pożyczkę otrzymało 1796 mikroprzedsiębiorców, kwota wypłacona to 8.980.000 zł. Natomiast w 2021 r. pożyczkę otrzymało 11 mikroprzedsiębiorców, kwota wypłacona to 55.000 zł.

Dofinansowanie zakończono z dniem 30.06.2021 r.

4) Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art.15zzda)

Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, z późn. zm.) lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, przyznawanej na podstawie art. 15zzda ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. O pożyczkę mogą starać się organizacje pozarządowe prowadzące działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r. Działalność gospodarcza lub statutowa nie może być zawieszona przynajmniej w jednym z wymienionych dni: 29 lutego 2020 r. lub 31 marca 2020 r. Ponadto, działalność gospodarcza lub statutowa nie może być zawieszona w dniu składania wniosku o udzielenie pożyczki. Maksymalna kwota pożyczki to 5000 zł, przy czym wysokość pożyczki nie może przekroczyć 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym. Przychód w poprzednim roku bilansowym organizacji pozarządowej nie może przekroczyć 100 000 zł. Pożyczka wraz z odsetkami będzie umarzana pod warunkiem, że organizacja pozarządowa będzie prowadzić działalność przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Wg stanu na 31.12.2020 r. pożyczkę otrzymało 34 organizacji pozarządowych (ochotnicze straże pożarne, uczniowskie i gminne kluby sportowe, parafie, cech rzemiosł różnych, koła gospodyń wiejskich, stowarzyszenie), kwota wypłacona to 95.754,75 zł. Natomiast w 2021 r. pożyczkę otrzymały 2 organizacje pozarządowe, kwota wypłacona to 10.000 zł.

Dofinansowanie zakończono z dniem 30.06.2021 r.

5) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zże2)

Aby uzyskać wsparcie należy złożyć Wniosek do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę kościelnej osoby prawnej po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. Wsparcie należy przeznaczyć na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Wsparcie przysługuje kościelnej osobie prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej. Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych (**maks. przez okres 3 miesięcy**), od miesiąca złożenia wniosku. Dofinansowanie może być udzielone w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowanie nie może przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Beneficjent jest zobowiązany do utrzymania zatrudnionych pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie.

W przypadku niedotrzymania tego warunku kościelna osoba prawna zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.

Wg stanu na 31.12.2020 r. dofinansowanie otrzymała 1 parafia na 2 pracowników, kwota wypłacona to 12.877,98 zł. Natomiast w 2021 r. żadna parafia nie złożyła wniosku o dofinansowanie na pracowników.

Dofinansowanie zakończono z dniem 30.06.2021 r.

6) Dotacja bezzwrotna w kwocie do 5.000 zł dla mikro i małych przedsiębiorstw w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności - art. 15zże4 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji

kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.); warunkiem uzyskania wsparcia było oświadczenie o posiadaniu rodzaju przeważającej działalności, oznaczonej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jednym z kodów wymienionych w art. 15z4 ust. 1 ustawy, na dzień 30 września 2020 r., oświadczenie o spadku przychodu z działalności uzyskanego w październiku albo listopadzie 2020 r. o co najmniej 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku lub listopadzie 2019 r., oświadczenie o niezawieszeniu wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 września 2020 r.; dotacja staje się bezzwrotna pod warunkiem, że przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji;

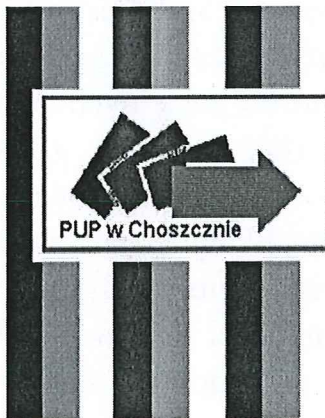
Dotacja bezzwrotna w kwocie do 5.000 zł dla mikro i małych przedsiębiorstw w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności na podstawie rozdziału 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 152), z uwzględnieniem przepisów art. 15z4 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.); warunkiem uzyskania wsparcia było oświadczenie o posiadaniu rodzaju przeważającej działalności, oznaczonej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jednym z kodów wymienionych w rozporządzeniu na dzień 30 listopada 2020 r., oświadczenie o spadku przychodu z działalności uzyskanego w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o co najmniej 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego, oświadczenie o niezawieszeniu wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 listopada 2020 r.; dotacja staje się bezzwrotna pod warunkiem, że przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji;

Dotacja bezzwrotna w kwocie do 5.000 zł dla mikro i małych przedsiębiorstw w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności na podstawie rozdziału 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 371 z późn. zm.), z uwzględnieniem przepisów art. 15z4 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.); w ramach tego rozporządzenia przedsiębiorca może otrzymać dotację nawet 5 krotnie w zależności od przeważającego kodu PKD 2007; warunkiem uzyskania wsparcia jest oświadczenie o posiadaniu rodzaju przeważającej

działalności, oznaczonej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jednym z kodów wymienionych w rozporządzeniu na dzień 31 marca 2021 r., oświadczenie o spadku przychodu z działalności uzyskanego w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o co najmniej 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub we wrześniu 2020r., oświadczenie o niezawieszeniu wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 31 marca 2021 r.; dotacja staje się bezzwrotna pod warunkiem, że przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

Wg stanu na 31.12.2020 r. wypłacono 13 dotacji na kwotę 65.000 zł. Natomiast w 2021 r. wypłacono 370 dotacji na kwotę 1.850.000 zł.

Ww. wsparcie obowiązuje do 31.08.2021 r.



DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Waldemar Rączkiewicz

www.choszczno.praca.gov.pl