

PUP w Choszcznie

W P Ł Y N Ę Ł O
STAROSTWA POWIATOWE w CHOSZCZynie
ul. Nadbrzeźna 2, 73-200 Choszczno
KANCELARIA OGÓLNA

25. 08. 2020

Skierowano

Licz. 12166/2020

INFORMACJA O POWIATOWYM RYNKU PRACY ZA 2019 ROK ORAZ AKTUALNA SYTUACJA WG STANU NA 31.07.2020 ROK

CHOSZCZNO, SIERPIEŃ 2020 R.

BEZROBOTNI

2019 ROK

2167 OSOBY

2018 ROK

2253 OSOBY

WYSOKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA

2019 ROK

16,0%

2018 ROK

16,4%

ŚRODKI FINANSOWE

2019 ROK

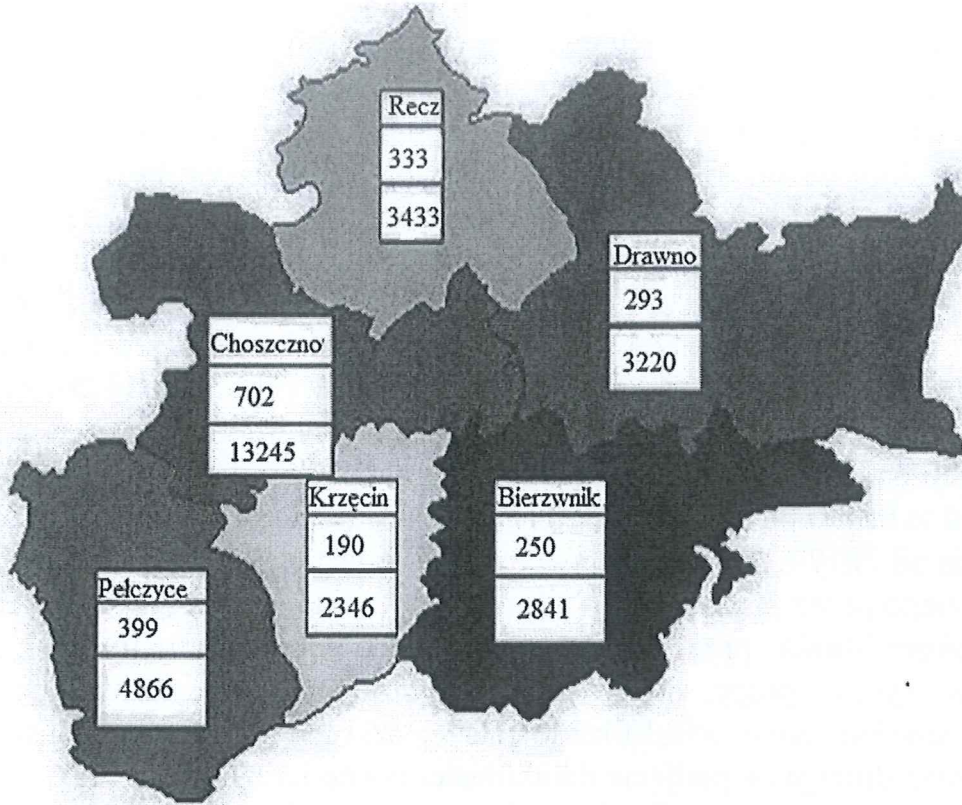
6.432,0 TYS. ZŁ

2018 ROK

8.630,5 TYS. ZŁ

POWIAT CHOSZCZNO

31.12.2019 r.



| Gmina | Liczba bezrobotnych | Liczba ludności w wieku produkcyjnym |
|-------|---------------------|--------------------------------------|
| | | |
| | | |
| | | |

I. RYNEK PRACY W 2019 ROKU

1. Sytuacja na rynku pracy w kraju

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podsumowało zmiany na rynku pracy, które nastąpiły w 2019 roku. Wg MRPiPS najistotniejsze z nich to:

- znaczący spadek stopy bezrobocia, wg danych GUS w październiku 2019 r. stopa bezrobocia rejestrowanego wynosiła w kraju 5%, taki sam poziom bezrobocia zanotowano ostatni raz 30 lat temu, we wrześniu 1990 r.,
- wg danych Eurostatu w październiku 2019 r. stopa bezrobocia wynosiła 3,2%, co plasowało nasz kraj wśród trzech państw unijnych o najniższym bezrobociu, przed Polską znalazły się Czechy (2,2%) i Niemcy (3,1%),
- prężnie rozwijająca się sytuacja gospodarcza oraz skuteczna aktywizacja osób bezrobotnych wpłynęły na zmniejszenie liczby bezrobotnych, utrzymującą się od czerwca 2019 r. co miesiąc poniżej 900 tys. osób (lekki wzrost bezrobocia zaobserwowano, jak co roku, na zakończenie prac sezonowych: listopad 2019 r. 850,7 tys. bezrobotnych, grudzień 2019 r. 867,2 tys. osób bezrobotnych),
- poprawa sytuacji osób najmniej zarabiających, wzrost płacy minimalnej z 2250 zł brutto na 2600 zł brutto od stycznia 2020 r., wzrost stawki godzinowej z 14,70 zł (wprowadzona od 2017 r.) na 17 zł, obowiązującej od stycznia 2020 r.,
- wzrost zgłaszanego przez pracodawców zapotrzebowania na pracowników,
- możliwość skorzystania przez osoby gotowe do podjęcia zatrudnienia z instrumentów rynku pracy, które pozwoliły udoskonalić umiejętności zawodowe lub uzyskać nowe kwalifikacje (staże, szkolenia), założyć własną firmę (jednorazowe dotacje na podjęcie działalności gospodarczej),
- dofinansowanie części wynagrodzenia osoby bezrobotnej zatrudnionej przez pracodawcę w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych, refundowanie pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej,
- finansowanie działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w celu wsparcia pracodawców i ich pracowników w zakresie kształcenia ustawicznego i podnoszenia kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Źródło: <https://kadry.infor.pl/wiadomosci/3577850,Rynek-pracy-w-2019-r-podsumowanie.html>

Mimo dobrej sytuacji gospodarczej w kraju i dużego zapotrzebowania na pracę w 2019 r., w rejestrach powiatowych urzędów pracy w grudniu 2019 r. pozostawało 867,2 tys. osób bezrobotnych. Oznacza, że albo ich kwalifikacje nie odpowiadają zapotrzebowaniu rynku pracy, albo też w miejscu ich zamieszkania nie ma zakładów pracy, w których mogliby podjąć zatrudnienie, a przeprowadzka do innego miejsca, z różnych względów, nie jest brana pod

uwagę. Niska mobilność i luka kompetencyjna są więc głównymi przyczynami, dla których istnieje duże zróżnicowanie w poziomie bezrobocia w poszczególnych częściach kraju.

Koronawirus a rynek pracy w 2020 roku

Pandemia koronawirusa spowodowała gwałtowne zmiany na rynku pracy:

- w Polsce wiele firm ograniczyło wielkość zatrudnienia i wstrzymało procesy rekrutacyjne,
- w maju 2020 r. liczba ofert pracy spadła aż o 41,6% w porównaniu do analogicznego okresu w 2019 r.,
- w Polsce najbardziej ucierpiała branża turystyczna, kulturowa, gastronomiczna i część handlowej; w tych sektorach pracownicy byli zatrudnieni na umowy cywilnoprawne, którzy najszybciej stracili pracę,
- wg raportu „Praca w dobie koronawirusa. Nowa normalność zawodowa” aż 77% badanych jest gotowych na zmianę miejsca zatrudnienia; pracę z powodzeniem znajdują osoby w takich sektorach, jak: handel i sprzedaż, obsługa klienta, nowe technologie IT, finanse,
- większość ofert pracy straciła na atrakcyjności - pracodawcy ograniczają koszty pracownicze,
- mniejsza atrakcyjność ofert pracy na rynku pracy w czasach COVID-19 nie oznacza zmniejszenia oczekiwań pracodawców wobec nowych pracowników,
- ograniczenie liczby pracowników wg prognoz nastąpi we wszystkich sektorach gospodarki: restauracje/hotele (-29%), produkcja przemysłowa (-6%), handel (-5%), inne obszary produkcji (-5%), budownictwo (-5%), finanse (-1%), inne usługi (-1%).

Źródło: <https://startup.pfr.pl/pl/aktualnosci/koronawirus-i-rynek-pracy-jak-covid-19-wplynal-na-zatrudnienia/>

2. Bezrobocie w powiecie

Na koniec grudnia 2019 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 2167 osób. Była niższa o 86 osób od liczby bezrobotnych na koniec 2018 roku. Był to kolejny rok, w którym Urząd odnotował mniejszą liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych.

W 2019 roku odsetek kobiet w populacji bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wynosił 60,4% (61,3% w grudniu 2018 roku, 60,4% w grudniu 2017 roku).

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku wynosiła 15,5% (14,2% w 2018 roku, 14,7% w 2017 roku).

Systematycznie spada poziom osób długotrwale bezrobotnych, który wynosił 55,5% (57,7% w 2018 roku, 59,8% w 2017 roku).

Wzrósł odsetek bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, który wynosił 37,5% (32,9% w 2018 roku, 32,9% w 2017 roku).

W kategorii osób bez doświadczenia zawodowego odsetek bezrobotnych wynosił 26,5% (27,2% w 2018 roku, 27,0% w 2017 roku).

Liczba osób powyżej 50 roku życia wynosiła 596 osób (27,5%) i była o 1,4 punktu procentowego wyższa niż w 2018 roku.

W dalszym ciągu utrzymuje się tendencja spadkowa liczby osób bezrobotnych do 25 roku życia, która wynosiła 294 osoby (302 osoby w 2018 roku, 345 osób w 2017 roku).

Podobna sytuacja dotyczy bezrobotnych do 30 roku życia, których liczba wynosiła 589 osób (633 osoby w 2018 roku, 676 osób w 2017 roku).

W kategorii osób bezrobotnych z ustalonym stopniem niepełnosprawności procentowy udział w ogóle bezrobotnych wynosił w 2019 roku 3,8% (3,2% w 2018 roku, 3,2% w 2017 roku).

Stopa bezrobocia w Powiecie Choszczeńskim utrzymywała się w ciągu 2019 roku na niższym poziomie niż w 2018 roku. Maksymalną wartość stopy bezrobocia odnotowano w styczniu (17,2%). W kolejnych miesiącach 2019 roku stopa bezrobocia systematycznie zmniejszała się, osiągając na koniec lipca 14,6%. W grudniu stopa bezrobocia była niższa o 0,4 punktu procentowego od zanotowanej w 2018 roku i wynosiła 16,0% (wykres 2 str. 11).

3. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim
wg stanu na 31.12.2019 r., 31.12.2018 r., 31.12.2017 r.

Tabela 1

| Wyszczególnienie | 31.12.19 r. | | 31.12.18 r. | | 31.12.17 r. | |
|--|-------------|------|-------------|------|-------------|------|
| | osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 2167 | 100 | 2253 | 100 | 2455 | 100 |
| Stopa bezrobocia | - | 16,0 | - | 16,4 | - | 17,9 |
| Wskaźnik natężenia | - | 7,2 | - | 7,4 | - | 7,9 |
| Liczba kobiet | 1309 | 60,4 | 1381 | 61,3 | 1483 | 60,4 |
| Z prawem do zasiłku | 335 | 15,5 | 319 | 14,2 | 361 | 14,7 |
| Zamieszkali na wsi | 1416 | 65,3 | 1444 | 64,1 | 1555 | 63,3 |
| Osoby w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki | 77 | 3,6 | 54 | 2,4 | 78 | 3,2 |
| Bez kwalifikacji zawodowych | 812 | 37,5 | 741 | 32,9 | 808 | 32,9 |
| Bez doświadczenia zawodowego | 574 | 26,5 | 612 | 27,2 | 664 | 27,0 |
| Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | 524 | 24,2 | 576 | 25,6 | 591 | 24,1 |
| Do 30 roku życia | 589 | 27,2 | 633 | 28,1 | 676 | 27,5 |
| Do 25 roku życia | 294 | 13,6 | 302 | 13,4 | 345 | 14,1 |
| Długotrwale bezrobotni | 1202 | 55,5 | 1300 | 57,7 | 1468 | 59,8 |
| Powyżej 50 roku życia | 596 | 27,5 | 588 | 26,1 | 653 | 26,6 |
| Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej | 7 | 0,3 | 30 | 1,3 | 3 | 0,1 |
| Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż. | 467 | 21,6 | 489 | 21,7 | 503 | 20,5 |
| Niepełnosprawni | 82 | 3,8 | 72 | 3,2 | 79 | 3,2 |

W 2019 roku, w porównaniu do 2018 roku, zanotowany został spadek liczby osób bezrobotnych w 4 gminach powiatu choszczeńskiego, a niewielki wzrost nastąpił w gminie Bierzwnik oraz w gminie Recz.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik
wg stanu na 31.12.2019 r., 31.12.2018 r., 31.12.2017 r.

Tabela 2

| Wyszczególnienie | 31.12.19 r. | | 31.12.18 r. | | 31.12.17 r. | |
|---------------------|-------------|------|-------------|------|-------------|------|
| | osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 250 | 100 | 241 | 100 | 245 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 8,8 | - | 8,4 | - | 8,3 |
| Liczba kobiet | 153 | 61,2 | 145 | 60,2 | 139 | 56,7 |
| Z prawem do zasiłku | 35 | 14,0 | 48 | 19,9 | 34 | 13,9 |
| w tym kobiet | 18 | 7,2 | 27 | 11,2 | 12 | 4,9 |
| Zamieszkali na wsi | 250 | 100 | 241 | 100 | 245 | 100 |
| w tym kobiet | 153 | 61,2 | 145 | 60,2 | 139 | 56,7 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno
wg stanu na 31.12.2019 r., 31.12.2018 r., 31.12.2017 r.

Tabela 3

| Wyszczególnienie | 31.12.19 r. | | 31.12.18 r. | | 31.12.17 r. | |
|---------------------|-------------|------|-------------|------|-------------|------|
| | osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 702 | 100 | 762 | 100 | 820 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 5,3 | - | 5,7 | - | 6,0 |
| Liczba kobiet | 425 | 60,5 | 471 | 61,8 | 501 | 61,1 |
| Z prawem do zasiłku | 108 | 15,4 | 102 | 13,4 | 133 | 16,2 |
| w tym kobiet | 68 | 9,7 | 65 | 8,5 | 76 | 9,3 |
| Zamieszkali na wsi | 293 | 41,7 | 306 | 40,2 | 338 | 41,2 |
| w tym kobiet | 174 | 24,8 | 198 | 26,0 | 216 | 26,3 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno
wg stanu na 31.12.2019 r., 31.12.2018 r., 31.12.2017 r.

Tabela 4

| Wyszczególnienie | 31.12.19 r. | | 31.12.18 r. | | 31.12.17 r. | |
|---------------------|-------------|------|-------------|------|-------------|------|
| | Osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 293 | 100 | 317 | 100 | 336 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 9,1 | - | 9,7 | - | 10,0 |
| Liczba kobiet | 167 | 57,0 | 177 | 55,8 | 196 | 58,3 |
| Z prawem do zasiłku | 41 | 14,0 | 48 | 15,1 | 45 | 13,4 |
| w tym kobiet | 24 | 8,2 | 18 | 5,7 | 24 | 7,1 |
| Zamieszkali na wsi | 189 | 64,5 | 208 | 65,6 | 218 | 64,9 |
| w tym kobiet | 107 | 36,5 | 121 | 38,2 | 126 | 37,5 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin
wg stanu na 31.12.2019 r., 31.12.2018 r., 31.12.2017 r.

Tabela 5

| Wyszczególnienie | 31.12.19 r. | | 31.12.18 r. | | 31.12.17 r. | |
|---------------------|-------------|------|-------------|------|-------------|------|
| | osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 190 | 100 | 192 | 100 | 198 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 8,1 | - | 8,1 | - | 8,1 |
| Liczba kobiet | 121 | 63,7 | 118 | 61,5 | 124 | 62,6 |
| Z prawem do zasiłku | 30 | 15,8 | 31 | 16,1 | 13 | 6,6 |
| w tym kobiet | 19 | 10,0 | 14 | 7,3 | 7 | 3,5 |
| Zamieszkali na wsi | 190 | 100 | 192 | 100 | 198 | 100 |
| w tym kobiet | 121 | 63,7 | 118 | 61,5 | 124 | 62,6 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce
wg stanu na 31.12.2019 r., 31.12.2018 r., 31.12.2017 r.

Tabela 6

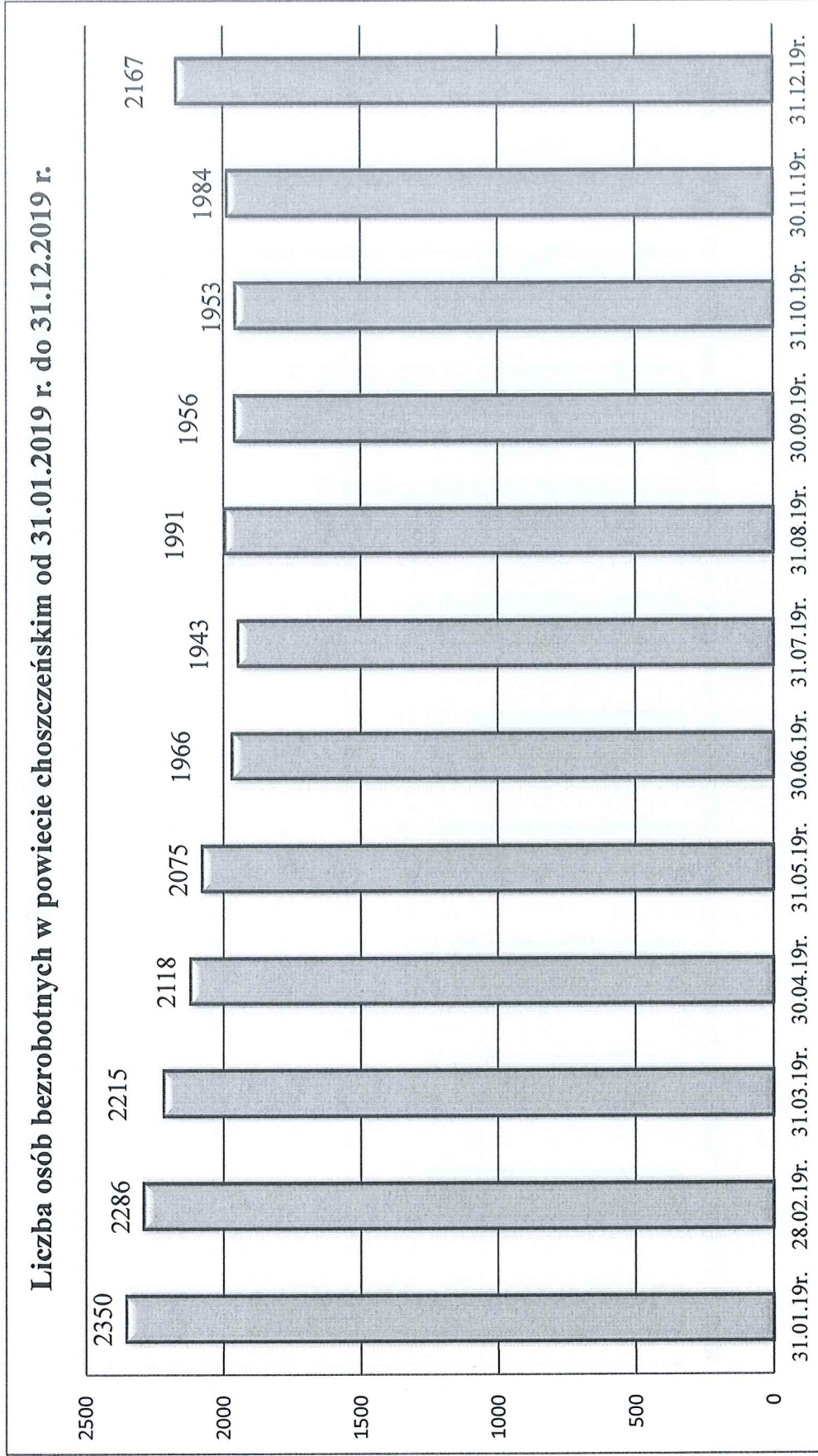
| Wyszczególnienie | 31.12.19 r. | | 31.12.18 r. | | 31.12.17 r. | |
|---------------------|-------------|------|-------------|------|-------------|------|
| | Osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 399 | 100 | 420 | 100 | 478 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 8,2 | - | 8,6 | - | 9,5 |
| Liczba kobiet | 244 | 61,2 | 257 | 61,2 | 287 | 60,0 |
| Z prawem do zasiłku | 60 | 15,0 | 54 | 12,9 | 84 | 17,6 |
| w tym kobiet | 40 | 10,0 | 33 | 7,9 | 52 | 10,9 |
| Zamieszkali na wsi | 270 | 67,7 | 294 | 70,0 | 331 | 69,2 |
| w tym kobiet | 173 | 43,4 | 200 | 47,6 | 213 | 44,6 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz
wg stanu na 31.12.2019 r., 31.12.2018 r., 31.12.2017 r.

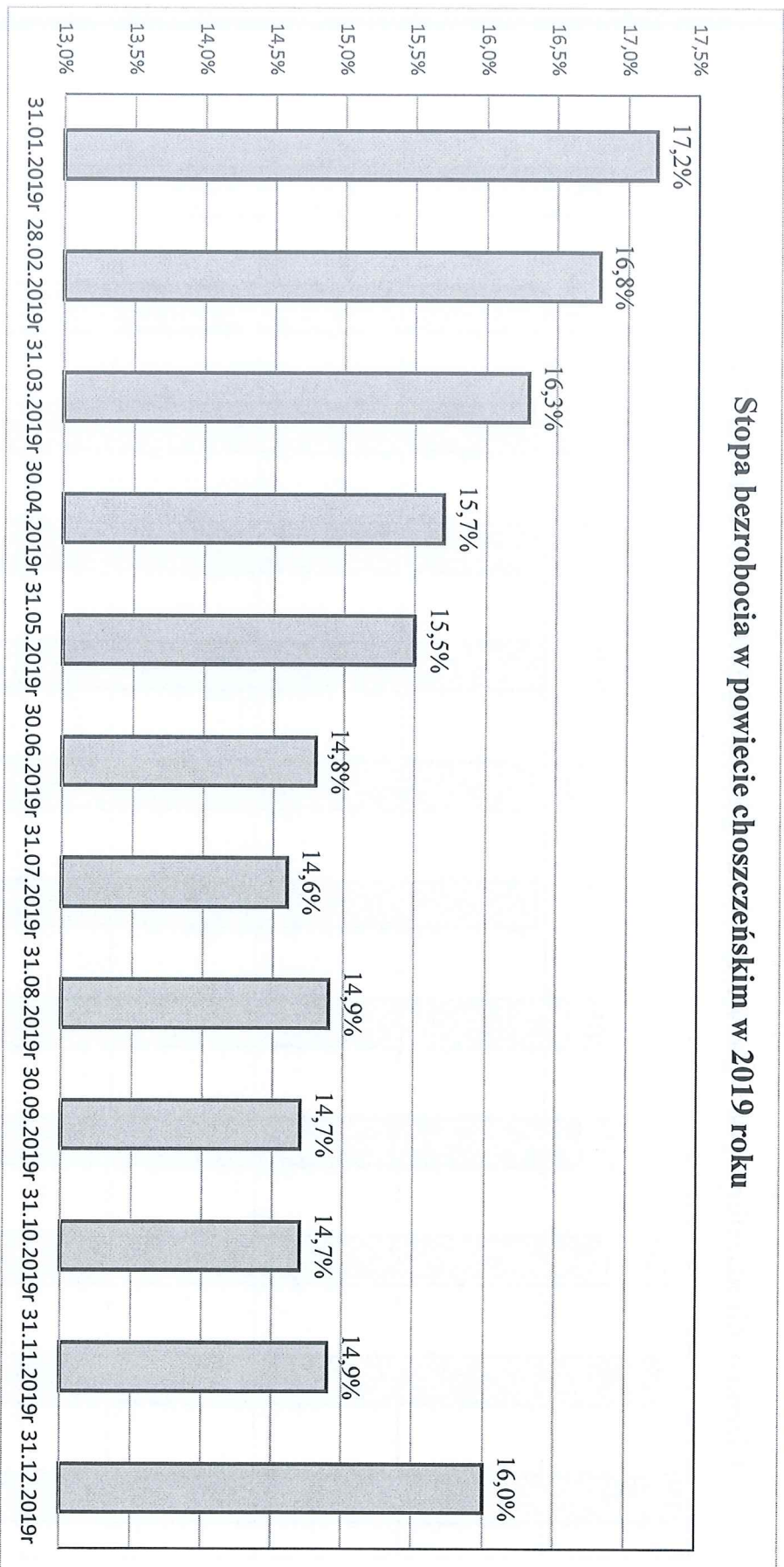
Tabela 7

| Wyszczególnienie | 31.12.19 r. | | 31.12.18 r. | | 31.12.17 r. | |
|---------------------|-------------|------|-------------|------|-------------|------|
| | Osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 333 | 100 | 321 | 100 | 378 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 9,7 | - | 9,1 | - | 10,5 |
| Liczba kobiet | 199 | 59,8 | 213 | 66,4 | 236 | 62,4 |
| Z prawem do zasiłku | 61 | 18,3 | 36 | 11,2 | 52 | 13,8 |
| w tym kobiet | 30 | 9,0 | 24 | 7,5 | 27 | 7,1 |
| Zamieszkali na wsi | 224 | 67,3 | 203 | 63,2 | 225 | 59,5 |
| w tym kobiet | 135 | 40,5 | 132 | 41,1 | 131 | 34,7 |

Wykres 1



Stopa bezrobocia w powiecie choszczeńskim w 2019 roku



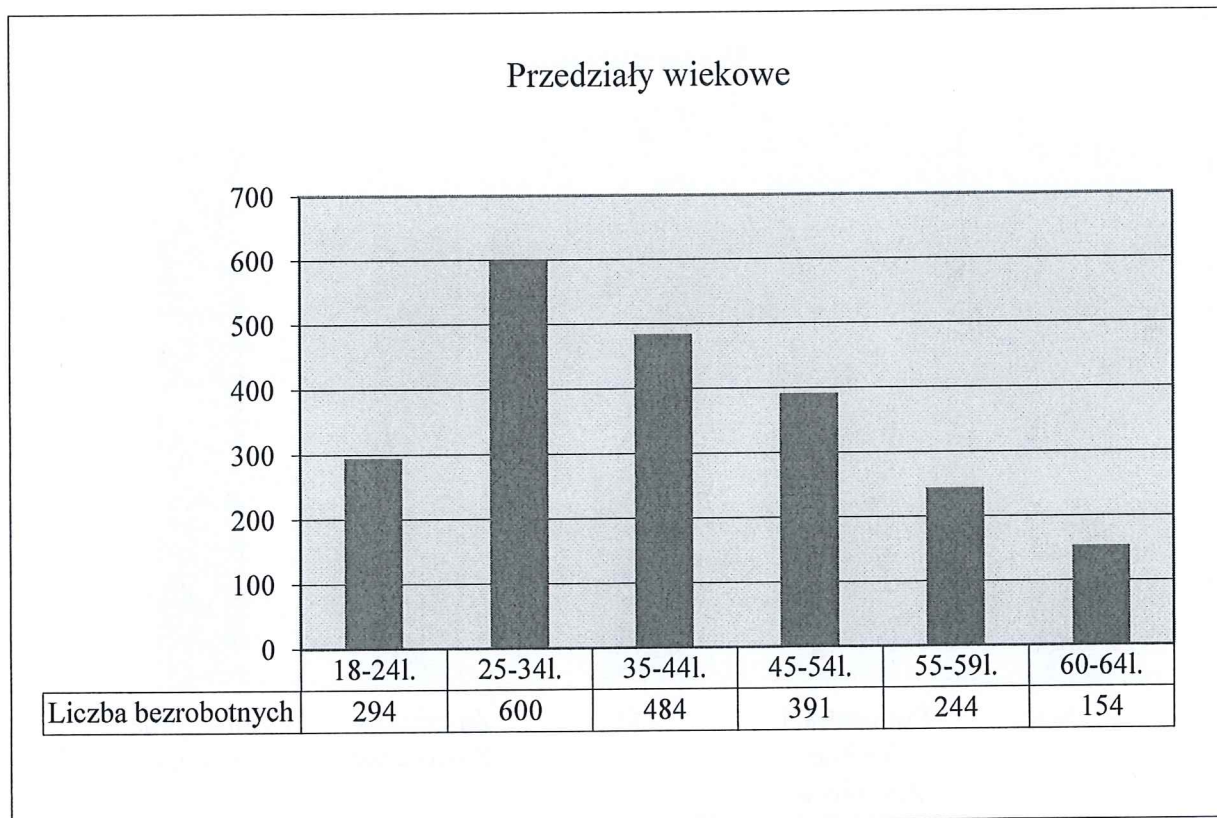
Struktura wieku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszczynie

Tabela 8

| Przedziały wiekowe | 31.12.2019 r. | | 31.12.2018 r. | | 31.12.2017 r. | |
|--------------------|---------------|------|---------------|------|---------------|------|
| | Osób | % | osób | % | osób | % |
| 18-24 lata | 294 | 13,6 | 302 | 13,4 | 345 | 14,1 |
| 25-34 lata | 600 | 27,7 | 668 | 29,6 | 677 | 27,6 |
| 35-44 lata | 484 | 22,4 | 483 | 21,4 | 538 | 21,9 |
| 45-54 lata | 391 | 18,0 | 410 | 18,2 | 462 | 18,8 |
| 55-59 lat | 244 | 11,3 | 254 | 11,4 | 300 | 12,2 |
| 60-64 lata | 154 | 7,0 | 136 | 6,0 | 133 | 5,4 |
| Razem | 2167 | 100 | 2253 | 100 | 2455 | 100 |

Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019 r.

Wykres 3



Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszczynie

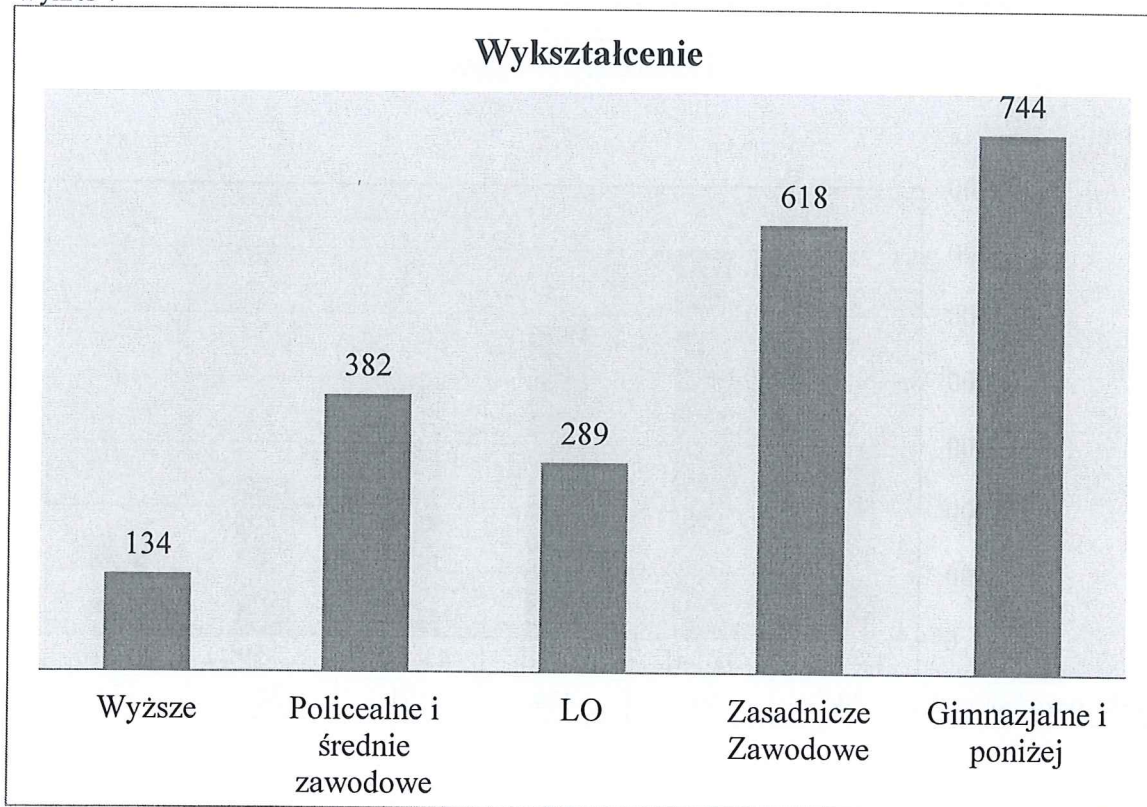
Tabela 9

| Wykształcenie | 31.12.2019 r. | | 31.12.2018 r. | | 31.12.2017 r. | |
|-------------------------------|---------------|------|---------------|------|---------------|------|
| | Osób | % | osób | % | osób | % |
| Wyższe | 134 | 6,2 | 135 | 6,0 | 145 | 5,9 |
| Policealne i średnie zawodowe | 382 | 17,6 | 406 | 18,0 | 394 | 16,1 |
| LO | 289 | 13,3 | 310 | 13,8 | 315 | 12,8 |
| Zasadnicze zawodowe | 618 | 28,5 | 618 | 27,4 | 734 | 29,9 |
| Gimnazjalne i poniżej | 744 | 34,4 | 784 | 34,8 | 867 | 35,3 |
| Razem | 2167 | 100 | 2253 | 100 | 2455 | 100 |

W ostatnim roku nieznacznym zmianom uległa struktura osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie. Wśród ogółu bezrobotnych najwięcej osób posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe.

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019 r.

Wykres 4



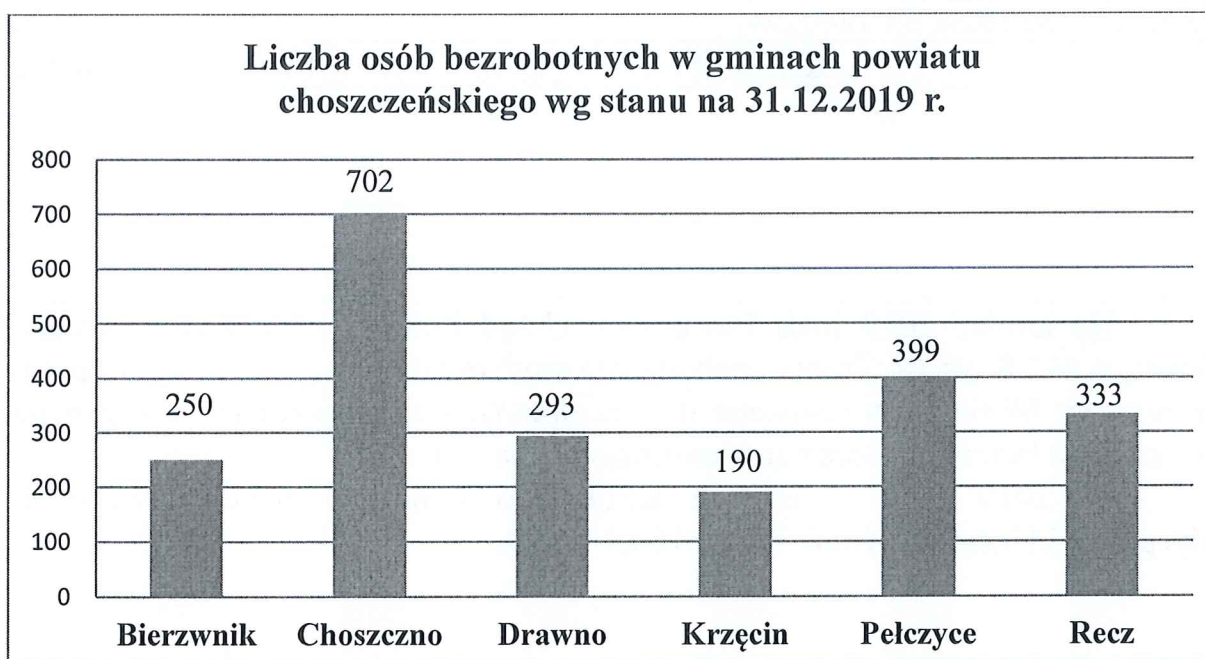
Dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.12.2019 r.

Tabela 10

| Gmina/ Powiat | Ogółem | | Z prawem do zasiłku | | Zamieszkali na wsi | | Wskaźnik natężenia |
|-----------------------------|-------------|-------------|---------------------|------------|--------------------|------------|-----------------------|
| | razem | kobiety | razem | Kobiety | razem | kobiety | |
| Bierzwnik | 250 | 153 | 35 | 18 | 250 | 153 | 8,8% |
| Choszczno | 702 | 425 | 108 | 68 | 293 | 174 | 5,3% |
| Drawno | 293 | 167 | 41 | 24 | 189 | 107 | 9,1% |
| Krzęcin | 190 | 121 | 30 | 19 | 190 | 121 | 8,1% |
| Pelczyce | 399 | 244 | 60 | 40 | 270 | 173 | 8,2% |
| Recz | 333 | 199 | 61 | 30 | 224 | 135 | 9,7% |
| Powiat Choszczno | 2167 | 1309 | 335 | 199 | 1416 | 863 | 7,2% |

Stopa bezrobocia na 31.12.2019 r. dla Powiatu Choszczeńskiego wynosiła 16,0 %
 Stopa bezrobocia na 31.12.2019 r. dla Woj. Zachodniopomorskiego wynosiła 6,7%
 Stopa bezrobocia na 31.12.2019 r. dla Polski wynosiła 5,2%.

Wykres 5



^a **Stopa bezrobocia** – Procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo tzn. pracującej i bezrobotnej. Liczba pracujących nie uwzględnia osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. (źródło: GUS)

^b **Wskaźnik natężenia (bezrobocia) (dotyczy: *Bezrobotni wg gmin*)** – Jest to procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym.

4. Środki pozyskane w 2019 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz ich wykorzystanie

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie posiadał kwotę 6.251,7 tys. zł, pochodzącą z podziału środków Funduszu Pracy.

Tabela 11

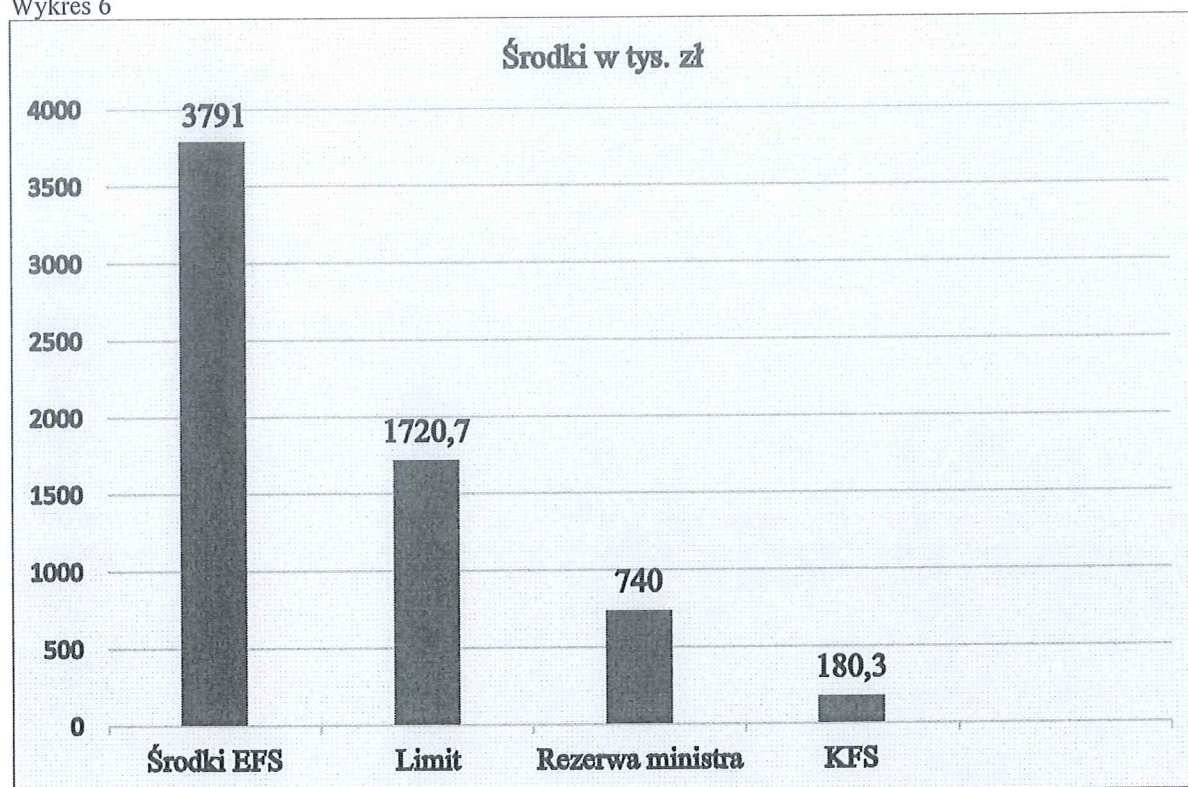
| Źródła finansowania | Kwota w tys. zł. |
|---|-------------------------|
| LIMIT | 1 720,7 |
| Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) | 1 731,1 |
| Regionalny Program Operacyjny (RPO) | 2 059,9 |
| Rezerwa Ministra – osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi | 240,0 |
| Rezerwa Ministra – aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia | 500,0 |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 180,3 |
| RAZEM | 6 432,0 |

Na koniec 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie posiadał kwotę 6 432,0 tys. zł. Źródła pochodzenia środków do limit, EFS oraz programy z rezerwy Ministra, adresowane do bezrobotnych zamieszkałych w regionach wysokiego bezrobocia oraz zamieszkujących na wsi.

W 2019 roku w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego do dyspozycji Urząd otrzymał kwotę 180,3 tys. zł.

Źródła środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2019 r.

Wykres 6



5. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2019 r. – /ogółem w powiecie/

Tabela 12

| Forma aktywizacji | Liczba uczestników |
|---|--------------------|
| Staże | 367 |
| Szkolenia | 83 |
| Prace interwencyjne | 21 |
| Roboty publiczne | 72 |
| Prace społecznie użyteczne | 207 |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 27 |
| Dotacje | 67 |
| Razem | 844 |



Figure 1: Comparison of the four categories.

The data shows a clear upward trend across the four categories. The first category has the lowest value, followed by the second, third, and fourth categories in increasing order. This suggests a positive correlation between the category number and the measured value.

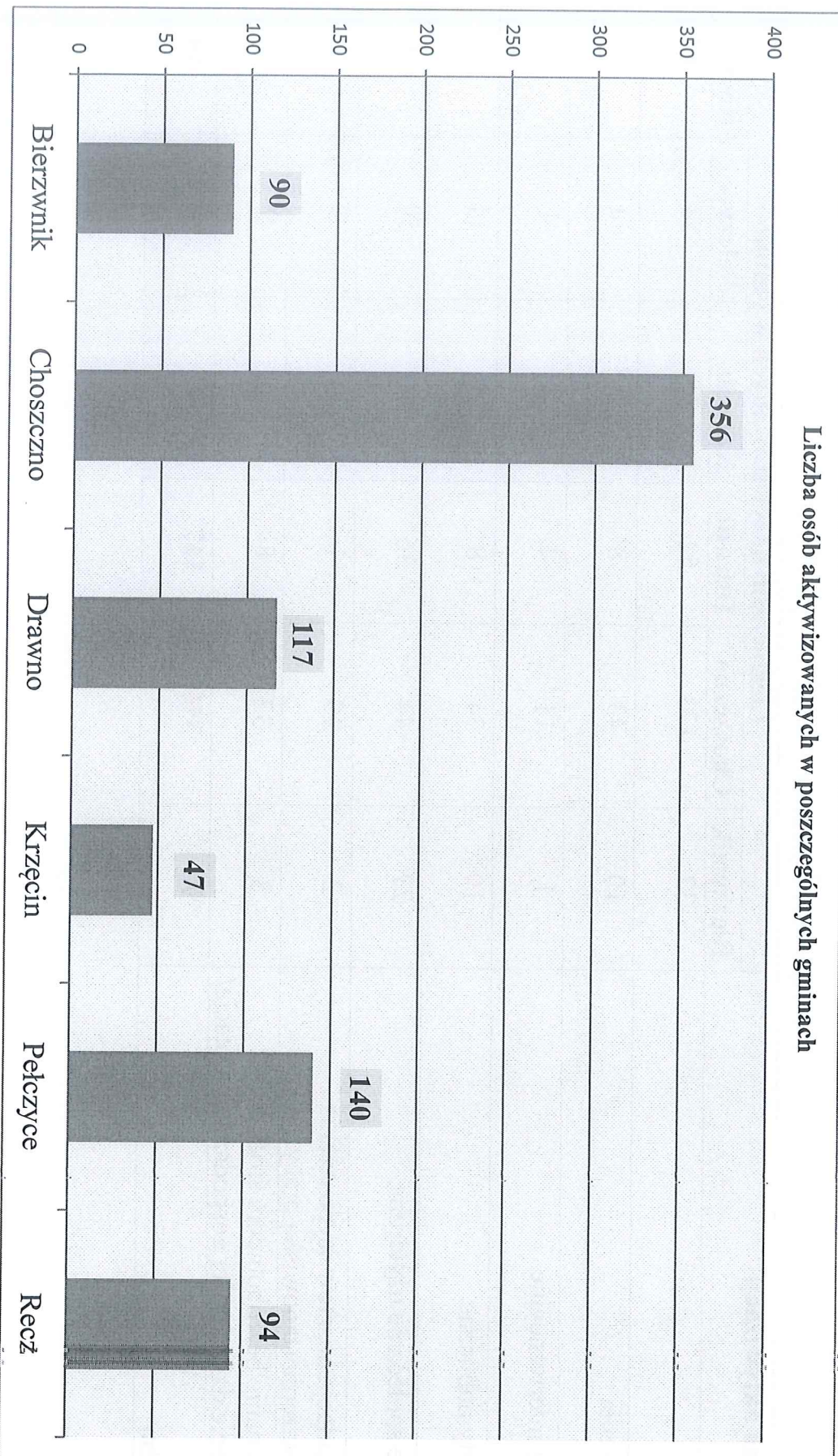
**Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych wykorzystywane przez PUP w Choszczynie w 2019 r.
/w poszczególnych gminach powiatu choszczeńskiego/**

Tabela 13

| Forma aktywizacji | Liczba osób aktywowanych w gminie | | | | | |
|--|-----------------------------------|------------|------------|-----------|------------|-----------|
| | Bierzwnik | Choszczno | Drawno | Krzęcin | Pelczyce | Recz |
| Staże | 32 | 173 | 52 | 18 | 53 | 39 |
| Szkolenia | 10 | 43 | 8 | 5 | 11 | 6 |
| Prace interwencyjne | 1 | 11 | 4 | 1 | 4 | 0 |
| Roboty publiczne | 10 | 34 | 8 | 5 | 11 | 4 |
| Prace społecznie użyteczne | 27 | 44 | 36 | 12 | 50 | 38 |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 2 | 19 | 1 | 0 | 2 | 3 |
| Przyznaczenie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej /dotacje/ | 8 | 32 | 8 | 6 | 9 | 4 |
| Razem | 90 | 356 | 117 | 47 | 140 | 94 |

Liczba osób bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu choszczeńskiego objętych aktywnymi formami wsparcia w 2019 roku

Wykres 7



6. Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2019 roku

Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (IV)”

okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2019 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **165 osób, w tym:**

IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy 165 osób,

staż 118 osób,

jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 20 osób,

refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 9 osób,

szkolenie zawodowe 18 osób.

Regionalny Program Operacyjny

„Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim – V”

okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2019 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **180 osób, w tym:**

IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy 180 osób,

staż 123 osoby,

jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 27 osób,

refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 16 osób,

szkolenia zawodowe 14 osób,

Projekty ze środków ministerialnych realizowane przez PUP w 2019 r.

Rezerwa Funduszu Pracy Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

okres realizacji projektu: 01.06.2019 r. – 31.12.2019 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **31 osób, w tym:**

staż 29 osób,

jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 1 osoba,

refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 1 osoba.

Rezerwa Funduszu Pracy Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących w regionach wysokiego bezrobocia.

okres realizacji projektu: 26.08.2019 r. – 31.12.2019 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **54 osoby, w tym:**

roboty publiczne 47 osób,

jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 7 osób.

7. Zadania zrealizowane w Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2019 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie, poza aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, realizuje inne zadania, m.in. usługi rynku pracy: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizację szkoleń. Poniżej charakteryzujemy ww. usługi.



Usługi Rynku Pracy zrealizowane w 2019 roku

POŚREDNICTWO PRACY

Tabela 14

| Forma usługi | Liczba osób aktywizowanych |
|--|-----------------------------------|
| Propozycja pracy | 1 156 |
| Propozycja stażu | 380 |
| Propozycja prac społecznie użytecznych | 217 |
| Pośrednictwo pracy EURES | 23 |
| Wizyta u doradcy klienta | 4 542 |
| Ogółem | 6 318 |

PORADNICTWO ZAWODOWE

Tabela 15

| Forma usługi | Liczba osób aktywizowanych |
|--------------------------|-----------------------------------|
| Porada indywidualna | 2 276 |
| Porada grupowa | 134 |
| Informacja indywidualna | 808 |
| Informacja grupowa | 800 |
| Wizyta u doradcy klienta | 3 794 |
| Ogółem | 7 812 |

ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Tabela 16

| Forma usługi | Liczba osób aktywizowanych |
|---|-----------------------------------|
| Propozycja szkolenia | 81 |
| Wizyta u specjalisty ds. rozwoju zawodowego | 110 |
| Wizyta u doradcy klienta | 1 895 |
| Ogółem | 2 086 |

Łącznie usługami rynku pracy objęto **16 216** osób bezrobotnych.

Definicje form usług rynku pracy:

- **Wizyta u doradcy klienta** polega na bezpośrednim kontakcie pracownika powiatowego urzędu pracy, któremu powierzona została funkcja doradcy klienta. Do zadań doradcy klienta należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

- **Porada indywidualna** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego; problem zawodowy może dotyczyć trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

- **Porada grupowa** prowadzona jest w formie zajęć warsztatowych, polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobami, które potrzebują pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych lub nabycia umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

- **Informacja indywidualna** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej, m.in. w zakresie zawodów, możliwości kształcenia lub przekwalifikowania zawodowego, form wsparcia dla bezrobotnych, projektach realizowanych przez urząd lub instytucje zewnętrzne.

- **Informacja grupowa** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z zainteresowanymi osobami w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych.

8. POŚREDNICTWO PRACY

W 2019 roku PUP w Choszcznie odnotował wzrost liczby ofert pracy w porównaniu do roku 2018. Tut. Urząd dysponował 1915 wolnymi miejscami pracy, tj. o 98 więcej, niż w roku 2018 (1817 wolnych miejsc pracy).

Oferty pracy wg oferowanych stanowisk, w tym także po zakończonej formie stażu, w największej liczbie były przeznaczone dla: pakowaczy ręcznych, robotników gospodarczych, zalewaczy form kokilowych, pracowników magazynu, pozostałych pracowników obsługi biurowej, pracowników administracyjnych, pracowników biurowych, sprzedawców, robotników placowych, operatorów maszyn do obróbki drewna, zaopatrzeniowców, pracowników do odskorupiania/obierania krewetek, pomocniczych robotników budowlanych, sprzętaczek, kierowców, robotników budowlanych, monterów wyrobów z drewna, gońców, pozostałych formierzy odlewników i pokrewnych, konserwatorów, pomocy kuchennych, magazynierów, ogrodników terenów zieleni, kucharzy, pozostałych recepcjonistów, pomocniczych robotników

leśnych, opiekunów osoby starszej, kosmetologów, pracowników serwisu, doradców klienta, asystentów ds. księgowości.

Ponadto w ciągu roku PUP w Choszczynie dysponował propozycjami pracy dla opiekunek/opiekunów osób starszych z podstawową znajomością języka niemieckiego lub angielskiego. Firmy i agencje zatrudnienia, takie jak: ATERIMA MED, PROMEDICA 24, MEDIPE, Centrum 24 OPIEKA PLUS LTD Sp. Komandytowa oferowały bezrobotnym pracę na terenie Niemiec lub innych krajów UE. Tut. Urząd współpracował z agencjami posiadającymi zezwolenia upoważniające do pośrednictwa pracy w kraju i za granicą, zgłoszonymi do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.

W ciągu całego roku PUP w Choszczynie posiadał oferty pracy dla osób chętnych do służby przygotowawczej oraz dla żołnierzy rezerwy, które zgłosiła Wojskowa Komenda Uzupełnień w Stargardzie. Tut. Urząd systematycznie współpracował z WKU w zakresie promocji poszczególnych form służby wojskowej, m.in. Wojsk Obrony Terytorialnej, skierowanej do osób z różnym poziomem wykształcenia, posiadających przydatne dla Sił Zbrojnych kwalifikacje.

W 2019 roku tut. Urząd systematycznie przekazywał osobom bezrobotnym, spełniającym określone kryteria, informacje w zakresie procedury doboru kandydatów do służby w Policji oraz terminach, liczbach przyjęć kandydatów na terenie województwa zachodniopomorskiego i w tym zakresie współpracował z Komendą Wojewódzką Policji w Szczecinie. Ponadto tut. Urząd współpracował z Okręgowym Inspektoratem Służby Więziennej w Szczecinie w zakresie doboru do służby więziennej na różne stanowiska pracy oraz Komendą Powiatową Państwowej Straży Pożarnej w Choszczynie.

W ubiegłym roku zanotowano spadek zainteresowania pracodawców organizacją giełd pracy w siedzibie tut. Urzędu. Mimo większej liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy, pracodawcy preferowali indywidualny dobór kandydatów do pracy w siedzibach swoich firm. W dniu 23 lipca 2019 r. roku zorganizowano giełdę pracy dla: **FIEGE E-COM LOGISTICS SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ** adresowaną do osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem pracy w ww. firmie (Gardno - powiat gryfiński) na stanowisku pracownik magazynu. W spotkaniu uczestniczyły przedstawicielki firmy, które zapoznały uczestników z wymaganiami stawianymi kandydatom do pracy oraz omówiły warunki zatrudnienia. Ogółem w giełdzie pracy uczestniczyły 22 osoby, a 8 z nich zadeklarowało chęć podjęcia pracy. Następnie osoby zainteresowane wypełniły kwestionariusz osobowy oraz odbyły krótką rozmowę kwalifikacyjną.

W 2019 roku złożono 100 wizyt u pracodawców powiatu choszczeńskiego. Podczas wizyt pozyskano 8 wolnych miejsc pracy.

9. PORADNICTWO ZAWODOWE

Urząd Pracy realizuje zadania w ramach usług rynku pracy w zakresie poradnictwa zawodowego, którego przedmiotem jest :

- porada indywidualna
- porada grupowa
- informacja indywidualna
- informacja grupowa

W roku 2019 usługą poradnictwa zawodowego objęto ogółem 4018 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Doradcy zawodowi w ramach wizyty u doradcy klienta objęli pomocą 3794 osoby, co daje łączną liczbę 7812 bezrobotnych korzystających z porad. Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy doradcy zawodowi pełniący funkcję doradców klienta, udzielali pomocy osobom zarejestrowanym w tut. Urzędzie w zakresie:

- trudności z wyborem lub zmianą zawodu,
- wyboru miejsca pracy,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia,
- braku umiejętności w poszukiwaniu pracy
- obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym w omawianym okresie objęto 2276 osób bezrobotnych (w tym 943 kobiety). Wśród nich pod względem wiekowym dominowali:

- bezrobotni do 30 roku życia – 538 osób (35%), w tym do 25 r.ż. 293 osoby (19%),

Liczną grupę bezrobotnych zgłaszających się do doradcy zawodowego stanowiły także osoby:

- powyżej 50 r.ż. 328 osób (czyli 21,2 %), które z powodu bariery wiekowej i zdrowotnej mają największe problemy z podjęciem zatrudnienia przed uzyskaniem praw emerytalnych.

Pod względem czasu pozostawania w rejestrze bezrobotnych korzystających z indywidualnej porady zawodowej dominowali:

- bezrobotni do 6 miesięcy, tj. 61,7% , wzrost o 23% w stosunku do 2018 r. - długotrwale bezrobotni, czyli pozostający w rejestrze pup łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresu odbywania stażu – 643 osoby (tj. 41,6 %)

W zakresie projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w omawianym okresie 165 uczestników projektu było objętych poradnictwem zawodowym w zakresie planowanego rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych co przyczynić miało się do poprawy sytuacji tych osób na rynku lub uzyskania przez nich zatrudnienia. Natomiast w zakresie projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim - V” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego doradztwem zawodowym objętych zostało 180 osób. W ramach ww. projektu uczestnicy korzystali głównie ze staży, bezzwrotnej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarcze, szkoleń, czy podejmowali zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy.

W omawianym okresie pracownicy urzędu przygotowali i opracowali 1345 Indywidualnych Planów Działania dostosowanych do ustalonego profilu pomocy klienta. Od 15 czerwca 2019 r. zaszła zmiana w zakresie profilowania. Przestały obowiązywać przepisy rozporządzenia w sprawie profilowania dla bezrobotnego i wycofano ustalanie profilu osobie bezrobotnej. Indywidualny Plan Działania oznacza plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy i jest przygotowany przez doradcę klienta nie później niż w terminie 60 dni od rejestracji. IPD zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Grupowym poradnictwem zawodowym w 2019 r. objęto 134 osoby bezrobotne, w ramach którego odbyło się 11 porad grupowych. Tematyka zajęć, zrealizowana w formie warsztatów, dotyczyła uzyskania lub poszerzenia informacji o rynku pracy i mechanizmach poruszania się po nim („Moja pierwsza praca”, „Moje dokumenty aplikacyjne”, „Autoprezentacja”) oraz wzbogacenia wiedzy o sobie, swoich umiejętnościach i predyspozycjach zawodowych („Poznaję swoje predyspozycje zawodowe z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych” lub „ Narzędzia do badania kompetencji” NBK). Na tego rodzaju zajęciach osoby bezrobotne miały możliwość wykonania

Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych lub Narzędzia do badania kompetencji i uzyskania w formie opisowej interpretacji testu. W 2019r. badaniami testowymi objęto 80 osób.

Kolejną realizowaną usługą w 2019 r. były indywidualne i grupowe informacje zawodowe. Łącznie tą formą pomocy zostało objętych 1608 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Z **informacji indywidualnej** w minionym roku skorzystało 808 osób bezrobotnych, które uzyskały informację na temat form wsparcia w ramach ustalonego profilu pomocy, wiedzę o wybranych zawodach, szkołach, podjęciu dalszej edukacji, aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz projektach zewnętrznych współfinansowanych z EFS, realizowanych przez inne instytucje.

W ramach **informacji grupowej** doradcy zawodowi zorganizowali 49 spotkań, w których uczestniczyło 800 osób. Zajęcia były adresowane przede wszystkim do bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy po raz pierwszy lub kolejny zarejestrowali się w urzędzie pracy oraz do osób, które dotychczas z tej usługi nie skorzystały. Celem zajęć było przekazanie informacji nt. podstawowych usług rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, założenia działalności gospodarczej i uzyskaniu dotacji oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

10. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

W 2019 roku szkolenia rozpoczęły i zakończyły 83 osoby bezrobotne (50 w ramach szkoleń grupowych i 33 w ramach szkoleń tzw. indywidualnych – wskazanych przez osoby uprawnione).

W ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa, w projekcie „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (IV)*” zostało przeszkolonych 18 osób bezrobotnych w ramach szkoleń indywidualnych.

Kierunki szkoleń:

- | | |
|---|-----------|
| - operator koparkoładowarki kl. III | - 9 osób |
| - spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 | - 1 osoba |
| - operator koparki jednonaczyniowej kl. III | - 1 osoba |
| - operator wózków jezdniowych | - 4 osoby |
| - kwalifikacja wstępna przyspieszona | - 3 osoby |

W ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa, w projekcie „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 30 lat i więcej, w szczególności znajdujących się trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim (V) zostało skierowanych na szkolenia indywidualne 14 osób bezrobotnych.

Kierunki szkoleń:

| | | |
|---|---|---------|
| - operator koparkoładowarki kl. III | - | 6 osób |
| - spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 | - | 1 osoba |
| - operator koparki jednonaczyniowej kl. III | - | 1 osoba |
| - prawo jazdy kat. CE | - | 1 osoba |
| - operator ładowarki | - | 1 osoba |
| - operator wózków jezdniowych | - | 4 osoby |

W ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem przeszkolono 51 osób (1 osobę w ramach szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione-indywidualnych i 50 w ramach szkoleń grupowych)

Kierunki szkoleń:

Szkolenia grupowe:

| | | |
|--------------------------|---|---------|
| - ABC Przedsiębiorczości | - | 50 osób |
|--------------------------|---|---------|

Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną:

| | | |
|---|---|---------|
| - przedłużanie rzęs metodą 3D ze stylizacją oprawy oczu | - | 1 osoba |
|---|---|---------|

Tabela1. Liczba absolwentów szkoleń w podziale na poszczególne gminy

| Lp. | Gmina | Ogółem | w tym niepełnosprawnych | w wieku do 30 lat | w wieku powyżej 50 lat | Pozostali |
|---------------|-----------|-----------|-------------------------|-------------------|------------------------|-----------|
| 1. | Bierzwnik | 10 | 0 | 6 | 2 | 2 |
| 2. | Choszczno | 43 | 0 | 21 | 3 | 19 |
| 3. | Drawno | 8 | 0 | 5 | 0 | 3 |
| 4. | Krzęcin | 5 | 0 | 2 | 0 | 3 |
| 5. | Pełczyce | 11 | 1 | 5 | 0 | 6 |
| 6. | Recz | 6 | 0 | 1 | 1 | 4 |
| Ogółem | | 83 | 1 | 40 | 6 | 37 |

Koszty poniesione na szkolenia osób bezrobotnych w 2019r. wyniosły ogółem 116 079,89 zł (w tym w ramach: Funduszu Pracy – 26 006,06 zł, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego – 37 535,74 zł, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 52 538,09 zł).

Koszt szkolenia 1 osoby w 2019 roku wyniósł 1 398,55 zł.

Przeciętny koszt osobogodziny wyniósł 25,83 zł.

Liczba absolwentów szkoleń, którzy podjęli zatrudnienie w okresie 3 miesięcy od ich zakończenia wynosi 66 osób, co stanowi 79,52 % liczby ogółem.

11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy



W 2019 r. przyznano Powiatowemu Urzędowi Pracy w Choszczynie kwotę w wysokości 180 300, 00 zł ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Środki przyznawano zgodnie z następującymi priorytetami Ministra:

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Wydatkowano kwotę w wysokości 136 876,00 zł. Kształcenie podjęło 77 osób, w tym 10 pracodawców.

Średnia kwota na osobę wyniosła 1777,61 zł.

Lista pracodawców, którzy skorzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019r.:

1. Prywatna Komunikacja Lokalna "Jacek" mgr Teresa Majchrzak, Jacek Majchrzak
2. Zakład Fryzjerski Damsko-Męski Adrianna Gładysz
3. Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzęcinie
4. Dom Pomocy Społecznej w Brzezinach
5. Kancelaria Podatkowa Grażyna Kosarewicz
6. Kancelaria Podatkowa Jadwiga Pakuła
7. Komunalny Zakład Usługowo-Handlowy Sp. z o.o. w Drawnie
8. Anita usługi fryzjerskie Anita Wieczorek
9. Gospodarstwo Rolne Kazimierz Garbiak
10. Zakład Usługowo-Handlowy "KOMUNALNIK" Sp. z o.o.
11. OHZ Sp. z o.o. LUBIANA
12. MK Biuro Rachunkowe Magdalena Kmetyk
13. PPHU Łukasz Czerniawski
14. Salon Zdrowia i Urody "Medea" - Aneta Traczyk
15. Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej Pełczyce
16. 2 x Skworczy i Partnerzy Sp. z o.o.
17. Studio Fryzjerskie Halina Biłyk
18. 2 x 3 S.A.
19. Letkomiller Mariusz "MALMS"
20. ESTETICA KOSMETOLOGIA PROFESJONALNA mgr Julita Wesola
21. PROFIT Joanna Szyszkowska
22. MGOPS w Pełczycach

Tematyka kształcenia ustawicznego:

- 1) Kursy w kierunkach: księgowość, kadry i płace, fryzjerstwo, kosmetyka estetyczna, dietetyka, prawo jazdy.
- 2) Studia podyplomowe w kierunku informatycznym.

12. Barometr zawodów

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie w 2019 r. zrealizował badanie pn. „Barometr zawodów”, które jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest WUP w Krakowie, na poziomie wojewódzkim Barometr zawodów koordynowany jest przez WUP w Szczecinie. „Barometr zawodów” to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody, sporządzona dla każdego powiatu przez specjalistów z powiatowych urzędów pracy. Wskazuje zawody, w których w najbliższym roku można spodziewać się wzmożonego zapotrzebowania na pracowników oraz te, w których znalezienie pracy będzie trudne.

Prognoza powstała w trakcie dyskusji grupowej metodą „panelu ekspertów”, która odbyła się w PUP w Choszczynie 19 września 2019 r. Spotkanie umożliwiło dzielenie się wiedzą oraz uwzględnienie opinii uczestników obserwujących rynek

pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. W panelu wzięli udział pracownicy urzędu pracy: pośrednicy pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego. Uczestnicy w trakcie spotkania sklasyfikowali zawody na trzy grupy:

- zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Po opracowaniu i zestawieniu wyników przez WUP w Szczecinie, tut. Urząd otrzymał opracowanie graficzne w postaci „Raportu podsumowującego badanie w województwie zachodniopomorskim” oraz wykazu zawodów deficytowych, zawodów w równowadze i zawodów nadwyżkowych w naszym województwie oraz odrębnie dla powiatu choszczeńskiego. Wykazy zawodów, szczególnie dla naszego powiatu, mają znaczenie edukacyjne i informacyjne nie tylko dla osób bezrobotnych planujących przekwalifikowanie, nabycie nowych uprawnień lub zdobycie zawodu, ale także pracodawców analizujących rynek pracy i ubiegających się o środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Badanie pn. „Barometr zawodów” odbywa się w każdym urzędzie pracy raz w roku.

13. Europejskie Dni Pracodawców



Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w dniach 14-16 października 2019 roku po raz kolejny uczestniczył w działaniach skierowanych do pracodawców w ramach sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia pn. „EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW 2019”, których celem jest wspieranie współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia.

Priorytety :

- zachęcanie pracodawców do korzystania z pomocy specjalistów w procesie rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy, elektronicznego zgłaszania ofert pracy za pośrednictwem strony PUP [choszczno.praca.gov.pl/zgłoś ofertę pracy](http://choszczno.praca.gov.pl/zgłoś_ofertę_pracy) lub wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia psz.praca.gov.pl,
- promowanie pomocy dla pracodawców finansowanej z Funduszu Pracy,

- promowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego wśród pracodawców zainteresowanych finansowaniem kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

W tym celu pracownicy tut. Urzędu złożyli bezpośrednie wizyty u 51 pracodawców powiatu choszczeńskiego w siedzibach zakładu pracy (Choszczno – 17, Krzęcin – 15, Recz – 19). Podczas wizyt pracodawcy najczęściej pytali o zasady finansowania w ramach KFS oraz formy wspierające zatrudnienie bezrobotnego. W efekcie wizyt pozyskano 3 oferty pracy.

14. Zatrudnienie cudzoziemców

Legalizacja zatrudnienia cudzoziemca w powiatowym urzędzie pracy przebiega w ramach jednej z dwóch niżej wymienionych form.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest rejestrowane w PUP przez pracodawcę dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy. Uprawnia do wykonywania pracy niesezonowej krótkoterminowej bez zezwolenia przez okres 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach. Ograniczenie 6 miesięcy pracy dotyczy konkretnego cudzoziemca, który może pracować na podstawie oświadczeń u więcej niż jednego pracodawcy, ale nie może przekroczyć limitu czasowego. Pracodawca jest zobowiązany do złożenia pisemnej informacji o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca.

Zezwolenie na pracę sezonową – typ S jest wydawane przez starostę na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie typu S służy usprawnieniu procedury zezwoleń na pracę wydawanych przez wojewodę. Uprawnia do wykonywania pracy sezonowej przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorze rolniczym, ogrodniczym lub turystycznym (dla podklas PKD zaliczonych do prac sezonowych).

Opłata za złożenie wniosku o zezwolenie na pracę sezonową oraz za wpis oświadczenia do ewidencji wynosi 30 zł.

W 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie do ewidencji wpisano:

- 751 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (w tym dla obywateli: Ukrainy - 631, Mołdawii - 68, Białorusi - 30, Gruzji - 20, Rosji - 2),
- zarejestrowano 160 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową,
- wydano 129 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców typu S (w tym dla obywateli: Ukrainy – 126, Mołdawii – 3).

W omawianym roku pracodawcy złożyli 65 ofert pracy na 439 wolnych miejsc pracy, na które wydano informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

II. AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM NA DZIEŃ 31.07.2020 ROKU

1. Dane statystyczne

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wg stanu na 31.07.2019 r. oraz 31.07.2020 r.

Tabela 19

| Wyszczególnienie | 31.07.2019 r. | | 31.07.2020 r. | |
|--|---------------|------|---------------|-------|
| | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 1943 | 100 | 2294 | 100 |
| Stopa bezrobocia | - | 14,3 | - | 16,8* |
| Wskaźnik natężenia | - | 6,4 | - | 7,7* |
| Liczba kobiet | 1220 | 62,8 | 1337 | 58,3 |
| Z prawem do zasiłku | 334 | 17,2 | 370 | 16,1 |
| Zamieszkali na wsi | 1256 | 64,6 | 1473 | 64,2 |
| Osoby w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki | 37 | 1,9 | 20 | 0,9 |
| Bez kwalifikacji zawodowych | 615 | 31,7 | 904 | 39,0 |
| Bez doświadczenia zawodowego | 533 | 27,4 | 608 | 26,5 |
| Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | 497 | 25,6 | 508 | 22,1 |
| Do 30 roku życia | 562 | 28,9 | 642 | 28,0 |
| Do 25 roku życia | 260 | 13,4 | 309 | 13,5 |
| Długotrwale bezrobotni | 1076 | 55,4 | 1220 | 53,2 |
| Powyżej 50 roku życia | 469 | 24,1 | 537 | 23,4 |
| Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej | 2 | 0,1 | 4 | 0,2 |
| Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż. | 460 | 23,7 | 459 | 20,0 |
| Niepełnosprawni | 67 | 3,4 | 65 | 2,8 |

*dane statystyczne na dzień 30.06.2020 r./brak danych za lipiec na dzień 25.08.2020 r.
Źródło: dane statystyczne PUP w Choszczynie i WUP w Szczecinie

Na koniec lipca 2020 roku liczba osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Choszczynie wynosiła 2294 osoby i była wyższa o 351 osób w stosunku do lipca 2019 roku.

Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2020 roku wynosiła 16,8% * i zwiększyła się o 2,5 punktu procentowego w porównaniu do lipca 2019 roku. Wskaźnik natężenia bezrobocia wynosił w końcu czerwca 2020 roku dla powiatu choszczeńskiego 7,7% * .

W stosunku do lipca 2019 roku odnotowano wzrost liczby bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu choszczeńskiego.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik wg stanu na 31.07.2019r. oraz 31.07.2020r.

Tabela 20

| Wyszczególnienie | 31.07.2019 r. | | 31.07.2020 r. | |
|---------------------|---------------|------|---------------|------|
| | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 218 | 100 | 267 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 7,6 | - | 9,5* |
| Liczba kobiet | 132 | 60,6 | 151 | 56,6 |
| Z prawem do zasiłku | 34 | 15,6 | 48 | 18,0 |
| w tym kobiet | 17 | 7,8 | 19 | 7,1 |
| Zamieszkali na wsi | 218 | 100 | 267 | 100 |
| w tym kobiet | 132 | 60,6 | 151 | 56,6 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno wg stanu na 31.07.2019 r. oraz 31.07.2020 r.

Tabela 21

| Wyszczególnienie | 31.07.2019 r. | | 31.07.2020 r. | |
|---------------------|---------------|------|---------------|------|
| | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 675 | 100 | 794 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 5,1 | - | 6,0* |
| Liczba kobiet | 429 | 63,6 | 466 | 58,7 |
| Z prawem do zasiłku | 118 | 17,5 | 132 | 16,6 |
| w tym kobiet | 73 | 10,8 | 80 | 10,1 |
| Zamieszkali na wsi | 289 | 42,8 | 331 | 41,7 |
| w tym kobiet | 186 | 27,6 | 195 | 24,6 |

*dane statystyczne na dzień 30.06.2020 r./brak danych za lipiec na dzień 25.08.2020 r.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno wg stanu na 31.07.2019 r. oraz 31.07.2020 r.

Tabela 22

| Wyszczególnienie | 31.07.2019 r. | | 31.07.2020 r. | |
|---------------------|---------------|------|---------------|------|
| | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 258 | 100 | 275 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 7,9 | - | 8,9* |
| Liczba kobiet | 135 | 52,3 | 143 | 52,0 |
| Z prawem do zasiłku | 48 | 18,6 | 27 | 9,8 |
| w tym kobiet | 26 | 10,1 | 14 | 5,0 |
| Zamieszkali na wsi | 165 | 64,0 | 175 | 63,6 |
| w tym kobiet | 85 | 32,9 | 88 | 32,0 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin wg stanu na 31.07.2019 r. oraz 31.07.2020 r.

Tabela 23

| Wyszczególnienie | 31.07.2019 r. | | 31.07.2020 r. | |
|---------------------|---------------|------|---------------|------|
| | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 171 | 100 | 199 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 7,3 | - | 8,5* |
| Liczba kobiet | 116 | 67,8 | 120 | 60,3 |
| Z prawem do zasiłku | 21 | 12,3 | 27 | 13,6 |
| w tym kobiet | 15 | 8,8 | 14 | 7,0 |
| Zamieszkali na wsi | 171 | 100 | 199 | 100 |
| w tym kobiet | 116 | 67,8 | 120 | 60,3 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pelczyce wg stanu na 31.07.2019 r. oraz 31.07.2020 r.

Tabela 24

| Wyszczególnienie | 31.07.2019 r. | | 31.07.2020 r. | |
|---------------------|---------------|------|---------------|------|
| | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 353 | 100 | 418 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 7,2 | - | 8,7* |
| Liczba kobiet | 235 | 66,6 | 249 | 59,6 |
| Z prawem do zasiłku | 61 | 17,3 | 77 | 18,4 |
| w tym kobiet | 40 | 11,3 | 43 | 10,3 |
| Zamieszkali na wsi | 242 | 68,6 | 287 | 68,7 |
| w tym kobiet | 170 | 48,2 | 174 | 41,6 |

*dane statystyczne na dzień 30.06.2020 r./brak danych za lipiec na dzień 25.08.2020 r.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz wg stanu na 31.07.2019 r. oraz 31.07.2020 r.

Tabela 25

| Wyszczególnienie | 31.07.2019 r. | | 31.07.2020 r. | |
|---------------------|---------------|------|---------------|-------|
| | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 268 | 100 | 341 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 7,7 | - | 10,0* |
| Liczba kobiet | 173 | 64,6 | 208 | 61,0 |
| Z prawem do zasiłku | 52 | 19,4 | 59 | 17,3 |
| w tym kobiet | 21 | 7,8 | 32 | 9,4 |
| Zamieszkali na wsi | 171 | 63,8 | 214 | 62,8 |
| w tym kobiet | 108 | 40,3 | 122 | 35,8 |

Podstawowe dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.07.2020

Tabela 26

| Gmina/ Powiat | Ogółem | | Z prawem do zasiłku | | Zamieszkali na wsi | | Wskaźnik natężenia * |
|-----------------------------|-------------|-------------|---------------------|------------|--------------------|------------|-------------------------|
| | razem | kobiety | razem | Kobiety | razem | kobiety | |
| Bierzwnik | 267 | 151 | 48 | 19 | 267 | 151 | 9,5% |
| Choszczno | 794 | 466 | 132 | 80 | 331 | 195 | 6,0% |
| Drawno | 275 | 143 | 27 | 14 | 175 | 88 | 8,9% |
| Krzęcin | 199 | 120 | 27 | 14 | 199 | 120 | 8,5% |
| Pelczyce | 418 | 249 | 77 | 43 | 287 | 174 | 8,7% |
| Recz | 341 | 208 | 59 | 32 | 214 | 122 | 10,0% |
| Powiat Choszczno | 2294 | 1337 | 370 | 202 | 1473 | 850 | 7,7% |

*dane statystyczne na dzień 30.06.2020 r./brak danych za lipiec na dzień 25.08.2020 r.

W 2020 roku o 351 osób zwiększyła się liczba zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie. Stan na koniec lipca 2019 roku wynosił 1943 osób, a 2294 osoby na koniec lipca 2020 roku.

Na koniec lipca 2020 r. w ewidencji dominowały osoby z kategorii: Zamieszkali na wsi – 1473 osoby, Kobiety – 1337 osób, Długotrwale bezrobotni – 1220 osób, Bez kwalifikacji zawodowych – 904 osoby, Bezrobotni do 30 roku – 642 osoby, Bez doświadczenia zawodowego – 608 osób, Bezrobotni powyżej 50 roku życia – 537 osób. W kategorii Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, liczba bezrobotnych na koniec lipca 2020 roku wynosiła 508 osób. W kategorii Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. – 459 osób.

Najmniej liczne grupy to: Niepełnosprawni – 65 osób, Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 20osób, Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej – 4 osoby.

2. Środki pozyskane w 2020 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie posiada obecnie kwotę 8 720,8 tys. zł, pochodzącą z podziału środków Funduszu Pracy.

Tabela 27

| Źródła finansowania | Kwota w tys. zł. |
|---|-------------------------|
| LIMIT | 1 566,5 |
| Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), w tym: COVID-19 | 3 148,2 1 753,6 |
| Regionalny Program Operacyjny (RPO), w tym: COVID-19 | 3 683,6 1 936,0 |
| Rezerwa Ministra – aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia | 322,5 |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 200,0 |
| RAZEM | 8 920,8 |

Działania planowane w ramach PO WER w 2020 roku

Tabela 28

| Forma | Liczba osób aktywizowanych |
|--|-----------------------------------|
| Staż | 86 |
| Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 20 |
| Szkolenie zawodowe | 41 |
| Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy | 6 |
| Ogółem | 153 |

Działania planowane w ramach RPO w 2020 roku

Tabela 29

| Forma | Liczba osób aktywizowanych |
|--|-----------------------------------|
| Staż | 75 |
| Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 30 |
| Szkolenie zawodowe | 41 |
| Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy | 15 |
| Ogółem | 161 |

Działania planowane w ramach Rezerwy Ministra (aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia) w 2020 roku

Tabela 30

| Forma | Liczba osób aktywizowanych |
|------------------|-----------------------------------|
| Staż | 30 |
| Roboty publiczne | 15 |
| Ogółem | 45 |

3. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2020 roku (31.07.2020 r.) – /ogółem w powiecie/

Tabela 31

| Forma aktywizacji | Liczba uczestników |
|---|---------------------------|
| Staże | 171 |
| Dotacje | 24 |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 12 |
| Szkolenia | 40 |
| Prace interwencyjne | 2 |
| Roboty publiczne | 23 |
| Prace społecznie użyteczne | 163 |
| Razem | 435 |

4. Zatrudnienie cudzoziemców

Okres stanu zagrożenia epidemicznego i stan epidemii wpłynęły znacząco na sytuację zatrudnienia cudzoziemców w związku z ograniczeniami dotyczącymi przekraczania granic. Do tut. Urzędu wpływały informacje od pracodawców, że z powodu COVID-19 cudzoziemcy, którzy mieli podjąć zatrudnienie w ramach oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy lub w ramach zezwolenia na pracę sezonową, przyjadą do pracy w późniejszym terminie lub nie przyjadą w ogóle. Wraz ze znoszeniem kolejnych obostrzeń i stopniowym odmrażaniem gospodarki, od maja br. odnotowano stopniowy wzrost zainteresowania pracodawców planowanym zatrudnieniem cudzoziemców.

Do końca lipca 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie wpisano do ewidencji:

- 231 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (w tym 186 dla obywateli Ukrainy, 25 Mołdawii, 18 Białorusi, 2 Gruzji),
- pracodawcy złożyli 115 wniosków na pracę sezonową dla cudzoziemców,
- wydano 63 zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców typu S.

W omawianym czasie wydano pracodawcom 20 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na 158 poszczególnych stanowisk pracy.

5. Tarcza Antykryzysowa

Pomoc udzielona przedsiębiorcom w ramach Tarczy antykryzysowej COVID-19
(wg stanu na 31.07.2020 r.)

Tabela 32

| Forma pomocy | Liczba przedsiębiorców, którzy otrzymali pomoc w ramach Tarczy antykryzysowej (wg stanu na 31.07.2020 r.) |
|---|--|
| Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd) | 1 779 |
| Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb) | 121 |
| Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc) | 246 |
| Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zze2) | 1 parafia |
| Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art.15zzda) | 8 organizacji pozarządowych |
| Razem | 2 155 |

Pomoc Powiatowego Urzędu Pracy w Choszcznie oferowana pracodawcom w ramach Tarczy Antykryzysowej COVID-19

I. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd)

Z pożyczki (maks. 5000 zł.) mogą skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- a. zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- b. osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro),

którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności. O pożyczkę mogą ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników.

Wg stanu na 31.07.2020 r. pożyczkę otrzymało 1779 mikroprzedsiębiorców, wydano ze środków Funduszu Pracy 8 mln 895 tys. zł.

II. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb)

Aby uzyskać wsparcie należy złożyć Wniosek do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. Wsparcie należy przeznaczyć na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych (**min. 30%**), rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Przy czym wybrany okres powinien mieć

się w ramach czasowych: od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku. Miesiąc może być rozumiany jako 30 kolejno następujących po sobie dni kalendarzowych, jeśli wybrany dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego. Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych (**maks. przez okres 3 miesięcy**), na podstawie danych dołączonych do wniosku. Przy spadku obrotów o min. 30% przedsiębiorca otrzymuje na 1ego pracownika maks. kwotę 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększoną o składki na ubezpieczenia społeczne; przy spadku obrotów o min. 50% otrzymuje na 1ego pracownika maks. kwotę 70% minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększoną o składki na ubezpieczenia społeczne; przy spadku obrotów o min. 80% otrzymuje na 1ego pracownika maks. kwotę 90% minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększoną o składki na ubezpieczenia społeczne.

Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania. W przypadku niedotrzymania tego warunku Przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.

Wg stanu na 31.07.2020 r. dofinansowanie otrzymało 121 przedsiębiorców, na tę formę zostało zarezerwowane ze środków PO WER 443,6 tys. zł. (w tym wydano 315,2 tys. zł.), ze środków RPO zarezerwowano 1 mln 90 tys. zł. (w tym wydano 943,3 tys. zł.), natomiast z Funduszu Pracy zarezerwowano 516,4 tys. zł. (w tym wydano 250,4 tys. zł.).

III. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15ztc)

Aby uzyskać wsparcie należy złożyć Wniosek do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania na te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej, które zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych (**min. 30%**), rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Przy czym wybrany okres powinien mieścić się w ramach czasowych: od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku. Miesiąc może być rozumiany jako 30 kolejno następujących

po sobie dni kalendarzowych, jeśli wybrany dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego. Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych (**maks. przez okres 3 miesięcy**), wówczas co miesiąc dofinansowanie będzie wypłacane na podstawie wysokości spadku obrotów przedstawionych we wniosku. Przy spadku obrotów o min. 30% przedsiębiorca otrzymuje dofinansowanie w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia miesięcznie; przy spadku obrotów o min. 50% otrzymuje dofinansowanie w wysokości 70% minimalnego wynagrodzenia miesięcznie; przy spadku obrotów o min. 80% otrzymuje dofinansowanie w wysokości 90% minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Bez względu na termin złożenia wniosku, dofinansowanie obowiązuje od miesiąca, w którym wniosek został złożony. Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

Wg stanu na 31.07.2020 r. dofinansowanie otrzymało 246 przedsiębiorców, na tę formę zostało zarezerwowane ze środków PO WER 77,7 tys. zł. (w tym wydano 46,0 tys. zł.), ze środków RPO zarezerwowano 826,8 tys. zł. (w tym wydano 619,3 tys. zł.), natomiast z Funduszu Pracy zarezerwowano 384,2 tys. zł. (w tym wydano 90,8 tys. zł.).

IV. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art.15zże)

Do chwili obecnej żaden z podmiotów/organizacji pozarządowych nie złożył wniosku o dofinansowanie.

V. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zże2)

Aby uzyskać wsparcie należy złożyć Wniosek do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę kościelnej osoby prawnej po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. Wsparcie należy przeznaczyć na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Wsparcie przysługuje kościelnej osobie prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej. Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych (**maks.**

przez okres 3 miesięcy), od miesiąca złożenia wniosku. Dofinansowanie może być udzielone w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowanie nie może przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Beneficjent jest zobowiązany do utrzymania zatrudnionych pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie.

W przypadku niedotrzymania tego warunku kościelna osoba prawna zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.

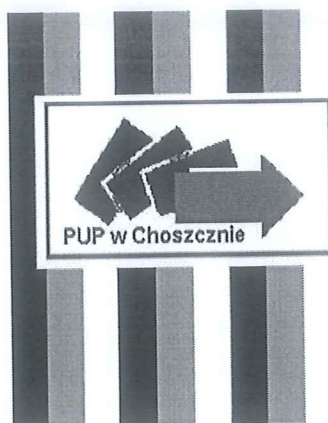
Wg stanu na 31.07.2020 r. dofinansowanie otrzymała 1 parafia, z Funduszu Pracy zarezerwowano 12,9 tys. zł. (w tym wydano 4,3 tys. zł.).

VI. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art.15zzda)

Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, z późn. zm.) lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, przyznawanej na podstawie art. 15zzda ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. O pożyczkę mogą starać się organizacje pozarządowe prowadzące działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r. Działalność gospodarcza lub statutowa nie może być zawieszona przynajmniej w jednym z wymienionych dni: 29 lutego 2020 r. lub 31 marca 2020 r. Ponadto, działalność gospodarcza lub statutowa nie może być zawieszona w dniu składania wniosku o udzielenie pożyczki. Maksymalna kwota pożyczki to 5000 zł, przy czym wysokość pożyczki nie może przekroczyć 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym. Przychód w poprzednim roku bilansowym organizacji pozarządowej nie może przekroczyć 100 000 zł. Pożyczka wraz z odsetkami będzie umarzana pod warunkiem, że organizacja pozarządowa będzie prowadzić działalność przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Wg stanu na 31.07.2020 r. pożyczkę otrzymało 8 organizacji pozarządowych (ochotnicze straże pożarne), wydano ze środków Funduszu Pracy 20,5 tys. zł.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Waldemar Rączkiewicz



www.choszczno.praca.gov.pl

