



Informacja uzupełniająca

do sprawozdania

*z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego*

w jednostkach oświatowych

prowadzonych przez Powiat Choszczeński za 2020 rok

I. Wstęp

W celu szczegółowego przedstawienia wydatków związanych z wynagrodzeniami nauczycieli w jednostkach oświatowych prowadzonych przez powiat choszczeński, do sprawozdania załączona została niniejsza informacja uzupełniająca. W informacji tej zawarte zostały dane stanowiące podstawę sporządzenia sprawozdania.

II. Stan prawny

Na podstawie art. 30a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U.2019.2215 ze zm.) organ prowadzący szkołę lub placówkę oświatową będący jednostką samorządu terytorialnego, po zakończeniu roku budżetowego (**do dnia 20 stycznia**), przeprowadza **analizę poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli** w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W terminie **do dnia 10 lutego** roku kalendarzowego następującego po roku, który podlega analizie, organ prowadzący **sporządza sprawozdanie** z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W ciągu 7 dni od dnia sporządzenia sprawozdania organ prowadzący szkołę przedstawia je organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego (Radzie Powiatu Choszczeńskiego), Regionalnej Izbie Obrachunkowej, dyrektorom jednostek oświatowych oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić:

- dla nauczycieli stażystów 100 %,
- dla nauczycieli kontraktowych 111 %,
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184 %

- kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

W 2020 roku obowiązywały dwie kwoty bazowe. Do 31 sierpnia było to **3 337,55 zł**, po wrześniowej podwyżce kwota wzrosła do **3 537,80 zł**.

W konsekwencji wymagane, średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno kształtować się na poziomie:

<i>Stopień awansu zawodowego</i>	<i>Średnie wynagrodzenie od stycznia do sierpnia</i>	<i>Średnie wynagrodzenie od września do grudnia</i>
<i>Nauczyciel stażysta</i>	3 337,55 zł	3 537,80 zł
<i>Nauczyciel kontraktowy</i>	3 704,68 zł	3 926,96 zł
<i>Nauczyciel mianowany</i>	4 806,07 zł	5 094,96 zł
<i>Nauczyciel dyplomowany</i>	6 141,09 zł	6 509,55 zł

W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wymaganych wynagrodzeń, o których mowa powyżej, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala różnicę między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 30a ust. 3 Karty Nauczyciela tak wyliczona kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w **terminie do 31 stycznia roku następnego, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.**

Organ prowadzący szkołę lub placówkę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego na druku sprawozdania stanowiącym załącznik do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2020 r. poz. 1303).

III. Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w 2020 r. w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat choszczeński

Z przeprowadzonej analizy wynika, iż płace nauczycieli w szkołach prowadzonych przez powiat choszczeński przekroczyły kwoty minimalne określone przepisami Karty Nauczyciela. Wydatki poniesione w 2020 r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych wyniosły ogółem **12 738 632,55 zł**, tj. **1 020 152,70 zł** powyżej minimum wydatków wymaganych Kartą Nauczyciela.

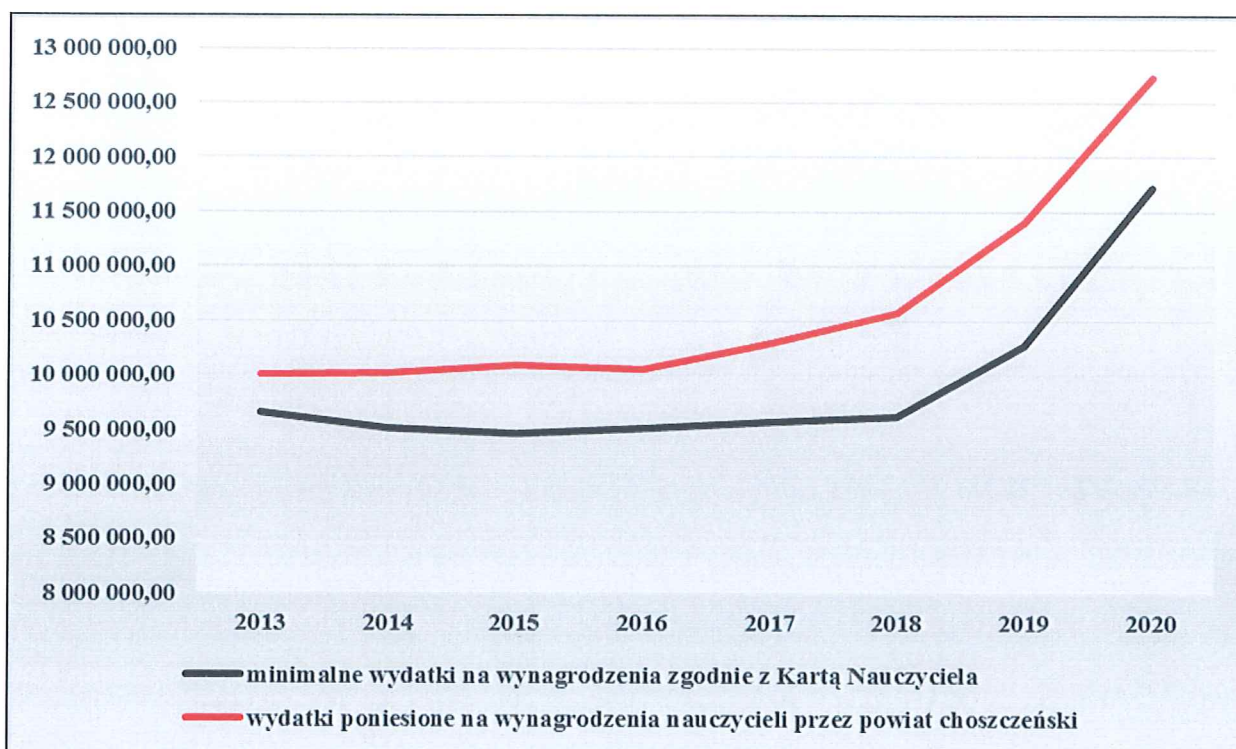
Na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powyższe dane prezentują się następująco:

STOPNIE AWANSU ZAWODOWEGO	ŚREDNIE WYNAGRODZENIE NAUCZYCIELA WYMAGANE PRZEPISAMI KARTY NAUCZYCIELA		LICZBA ETATÓW		MINIMALNE WYDATKI NA WYNAGRODZENIA ZGODNIE Z KARTĄ NAUCZYCIELA	ŚRODKI PONIESIONE PRZEZ POWIAT CHOSZCZEŃSKI NA WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELA	RÓŻNICA (kol. 7 – kol. 6)
	I-VIII	IX-XII	I-VIII	IX-XII			
1	2	3	4	5	6	7	8
Stażysta	3 337,55	3 537,80	6,50	2,41	207 656,99	240 089,55	32 432,56
Kontraktowy	3 704,68	3 926,96	12,07	17,55	633 396,49	753 320,90	119 924,41
Mianowany	4 806,07	5 094,96	33,47	31,39	1 626 529,93	1 997 095,30	70 565,37
Dyplomowany	6 141,09	6 509,55	117,66	121,76	8 950 896,43	9 748 126,80	797 230,37
RAZEM					11 718 479,85	12 738 632,55	1 020 152,70

Łączne wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w latach 2013 – 2020 obrazują poniższe tabele oraz wykres:

ROK	2013	2014	2015	2016
<i>minimalne wydatki na wynagrodzenia zgodnie z Kartą Nauczyciela</i>	9 662 086,91	9 507 462,19	9 459 574,23	9 516 684,22
<i>wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli przez powiat choszczeński</i>	10 007 148,60	10 021 462,91	10 088 005,85	10 058 772,54
RÓŻNICA	345 061,69	514 000,72	628 431,62	542 088,32

ROK	2017	2018	2019	2020
<i>minimalne wydatki na wynagrodzenia zgodnie z Kartą Nauczyciela</i>	9 568 563,26	9 617 406,02	10 273 519,13	11 718 479,85
<i>wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli przez powiat choszczeński</i>	10 298 515,19	10 568 778,65	11 405 930,10	12 738 632,55
RÓŻNICA	729 951,93	951 372,63	1 132 410,97	1 020 152,70



27.01.2021r.

PRZEWODNICZĄCA
ZAKŁADU POWIATU
mgr Wioletta Kaszak

(Podpis)