

UCHWAŁA NR XXXII/278/2014
RADY POWIATU W CHOSZCZNI
z dnia 26 czerwca 2014 r.

w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach lub placówkach oświatowych, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, logopedów, doradców zawodowych i niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub placówkach oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Choszczeński

Na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 tekst jedn.) uchwała się co następuje:

§ 1. Określa się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2. Określa się zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach lub placówkach, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze stanowiący załącznik nr 2 do uchwały.

§ 3. 1. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, w tym doradców zawodowych stanowiący załącznik nr 3 do uchwały.

2. Określa się przykładowy sposób naliczania łączonego pensum stanowiący załącznik nr 4 do uchwały.

§ 4. 1. Traci moc uchwała Nr XVIII/135/2004 Rady Powiatu w Choszcznie z dnia 29 grudnia 2004 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

2. Traci moc uchwała Nr XI/84/2011 Rady Powiatu w Choszcznie z dnia 22 grudnia 2011 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych i placówkach oświatowych oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego 2012 r. poz. 134).

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Choszcznie.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2014 r.

Przewodniczący Rady
/-/ Tadeusz Puczyński

Szczegółowe zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

§ 1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat choszczeński;
- 2) dyrektorze, wicedyrektorze i nauczycielach pełniących inne stanowisko kierownicze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora i nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat choszczeński;
- 3) szkołach (bez bliższego określenia) – należy przez to rozumieć szkoły i placówki prowadzone przez Powiat choszczeński;
- 4) Kartce Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 tekst. jedn.).

§ 2. 1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego zwiększonego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, tak aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określonemu w art. 42 ust. 3 Karta Nauczyciela.

2. Średni roczny tygodniowy wymiar zajęć w ciągu roku szkolnego nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, stanowi iloraz sumy realizowanego wymiaru zajęć w poszczególnych tygodniach w roku szkolnym i liczby tygodni zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w roku szkolnym.

3. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 1 oraz średni wymiar, o którym mowa w ust. 2, określa się dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacyjnym pracy szkoły na dany rok szkolny i podaje nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

4. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia do dwóch miejsc po przecinku.

5. Postanowienia ust. 1-4 mają zastosowanie do nauczycieli, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy szkoły jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego z powodu:

- a) odbywania praktyk zawodowych przez uczniów szkół, w których programy nauczania przewidują takie praktyki,
- b) wcześniejszego zakończenia zajęć w ostatnich klasach szkół określonego w przepisach o organizacji roku szkolnego,
- c) różnej liczby godzin zajęć edukacyjnych w poszczególnych semestrach wynikającej ze szkolnych planów nauczania w poszczególnych typach szkół zawodów, w których kształcą te szkoły.

6. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na

wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

7. Za prawidłowość rozliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, a także prawidłowe rozliczenie godzin ponadwymiarowych odpowiada dyrektor szkoły lub placówki.

Szczegółowe zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach lub placówkach, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze

§ 1.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat choszczeński, w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela do liczby zajęć określonych w tabeli:

I.p.	Stanowisko kierownicze	Wymiar godzin ustalony art. 42 ust. 3 ustawy – Karty Nauczyciela	Rozmiar obniżki	Tygodniowa liczba godzin dydaktycznych
1.	Dyrektor Zespołu Szkół	18	14	4
2.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego	24	18	6
3.	Wicedyrektor Zespołu Szkół	18	10	8
4.	Dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej	20	10	10
5.	Kierownik Warsztatów Szkolnych	22	12	10
6.	Kierownik Szkolenia Praktycznego	18	8	10
7.	Kierownik Międzyszkolnego Ośrodka Sportów Wodnych	18	10	8
8.	Kierownik Internatu Zespołu Szkół	30	16	14

2. Obniżony wymiar zajęć, o którym mowa w ust.1 przyznaje się nauczycielowi z dniem powierzenia stanowiska kierowniczego.

3. Do nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wymiar zajęć ustalony zgodnie z ust.1 stosuje się odpowiednio.

4. Ustalony zgodnie z ust. 1 tygodniowy wymiar zajęć obowiązuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

5. Dyrektor szkoły, w przypadku gdy warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań, może być zwolniony częściowo lub całkowicie z obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o których mowa w ust. 1.

6. Zwolnienia, o którym mowa w ust. 5, na wniosek dyrektora udziela Rada Powiatu w Choszczynie, określając jednocześnie okres, na który udzielono zwolnienia.

7. Wicedyrektor szkoły, wymieniony w ust. 1 może być zwolniony częściowo lub całkowicie z obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Zwolnienia udziela, na wniosek dyrektora szkoły Rada Powiatu w Choszczynie, określając jednocześnie wymiar i czas trwania zwolnienia.

8. Zwolnienie, o którym mowa w ust. 5 i 7, może być cofnięte w każdym czasie, bez potrzeby wypowiedzenia, z chwilą ustania przyczyn uzasadniających zwolnienie.

9. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1, korzystającym ze zniżki, godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przydziela się tylko w sytuacji, gdy nie ma możliwości realizacji tych godzin przez innego nauczycieli.

Szczegółowe zasady tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązku obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, w tym doradców zawodowych

§ 1.1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin ustala się proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela godzin zajęć.

2. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się według wzoru:

$$W = (x1 + x2) : [(x1:y1) + (x2 : y2)]$$

gdzie:

W- oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych;

x1, x2 – oznacza ilość godzin na poszczególnych stanowiskach przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły;

y1, y2 – oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych określonych dla danych stanowisk.

3. Łączenie różnych tygodniowych obowiązkowych wymiarów godzin zajęć w ramach jednego etatu może zachodzić tylko w wyjątkowych przypadkach, gdy nie ma możliwości zastosowania innych rozwiązań wynikających z przepisów Karty Nauczyciela oraz posiadania przez nauczycieli wymaganych kwalifikacji.

4. Przedmiotowa uchwała ma zastosowanie do nauczycieli realizujących zajęcia dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze w ramach jednego stosunku pracy, dla których przewidziana jest równa liczba godzin, szczególnie w przypadku braku możliwości zatrudnienia nauczyciela na jednym stanowisku w pełnym wymiarze czasu pracy.

5. Wszystkie godziny realizowane przez nauczycieli powyżej ustalonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w § 1 pkt. 1 stanowiącego załącznik nr 3 do uchwały stanowiąc będą godziny ponadwymiarowe dla nowo obliczonego pensum.

6. Przepisy § 1 stanowiącego załącznik nr 3 do uchwały stosuje się odpowiednio do określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, realizujących obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

7. Pensum uśrednione nie preferuje żadnej z obowiązkowych norm czasu pracy, w ramach których nauczyciel wykonuje swoje obowiązki lecz ustala nową normę proporcjonalną do wagi i ilości wykonywanych obowiązków.

§ 2. 1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami szkół i placówek oraz na ich rzecz przez nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela dla:

- 1) pedagogów szkolnych – 25 godzin;
- 2) logopedów – 23 godziny;
- 3) psychologów – 22 godziny.

3. Określa się 28 – godzinny tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin doradców zawodowych prowadzących zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych.

§ 1. Przykładowy sposób naliczania łączonego pensum nauczyciela:

- 1) Nauczyciel uczy 4 godziny języka polskiego oraz prowadzi 11 godzin zajęć na świetlicy

$W = (4+11) : [(4:18) + (11:26)] = 15 : (0,2222 + 0,4230) = 15 : 0,6452 = 23,2486 = 23$ /pensum nauczyciela

4 + 11 = 15 /godziny z arkusza organizacyjnego

Nauczyciel jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć 15/23 etatu

- 2) Nauczyciel uczy 9 godzin historii oraz pracuje w szkolnej bibliotece 15 godzin tygodniowo

$W = (9+15) : [(9:18) + (15:30)] = 24 : (0,5000 + 0,5000) = 24 : 1 = 24$ /pensum nauczyciela

9+15 = 24 /godziny z arkusza organizacyjnego

Nauczyciel jest zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy – brak godzin ponadwymiarowych

- 3) Nauczyciel uczy 16 godzin zajęć języka angielskiego i pracuje 9 godzin tygodniowo w szkolnej bibliotece

$W = (16+9) : [(16:18) + (9:30)] = 25 : (0,8888 + 0,3) = 25 : 1,1888 = 21,0296 = 21$ /pensum nauczyciela

16+9 = 25 /godziny z arkusza organizacyjnego

16+9 = 25 /godziny z arkusza organizacyjnego

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 21 godzin + 4 godziny ponadwymiarowe.