

UCHWAŁA NR XXVIII/300/2010
RADY POWIATU W CHOSZCZNI
z dnia 28 października 2010 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600, z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 158 poz. 1103, Nr 102 poz. 689, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 247 poz. 1821, z 2008 r. Nr 145 poz. 917, z 2009 r. Nr 1 poz. 1, Nr 56 poz. 458, Nr 67 poz. 572, Nr 97 poz. 800, Nr 213 poz. 1650, nr 219 poz. 1706) w związku z art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592, z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 200 poz. 1688, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 62 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 167 poz. 1759, z 2007 r. Nr 173 poz. 1218, z 2008 r. Nr 180 poz. 1111, Nr 223 poz. 1458, z 2009 r. Nr 92 poz. 753, z 2010 r. Nr 28 poz. 142, Nr 28 poz. 146, Nr 106 poz. 675) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181, z 2006 r. Nr 43 poz. 293, z 2007 r. Nr 56 poz. 372, z 2008 r. Nr 42 poz. 257, z 2009 r. Nr 52 poz. 422, Nr 222 poz. 1755, z 2010 r. Nr 131 poz. 885) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Postanowienia ogólne

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową – rozumie się przez to powiat choszczeński;
- 2) szkole – rozumie się przez szkołę lub placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest powiat choszczeński;

- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 3 pkt 2;
- 4) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole;
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;
- 7) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 8) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 9) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Oddział ZNP w Choszczynie i Drawnie oraz Międzyszkolną Komisję Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ Solidarność w Choszczynie.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. W zależności od jakości świadczonej pracy nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole może być przyznany dodatek motywacyjny, który ma pełnić rolę wyróżnienia, docenienia, motywowania do jak najlepszej pracy.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przynajmniej jednego z następujących kryteriów:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć, potwierdzonych w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 3) współdziałanie z instytucjami celem przeciwdziałania agresji, patologii i uzależnieniom,
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 7) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

- 8) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogicznych oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 9) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 10) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
3. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości miesięcznej:
- 1) do 30% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela,
 - 2) do 40% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora szkoły, które zabezpiecza organ prowadzący.
4. Ustala się pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w poszczególnych szkołach, która stanowi 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole lub placówce z wyłączeniem dyrektorów szkół.
5. Ustala się pulę dodatkowych środków finansowych w budżecie szkół przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 40% kwot planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów w poszczególnych szkołach.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Choszczeński.
8. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole trzech miesięcy.

Dodatek funkcyjny

- § 6. 1. Wysokość miesięcznych stawek dodatków funkcyjnych wynosi dla:
- 1) Dyrektora Zespołu Szkół do 1.800 zł,
 - 2) Wicedyrektora Zespołu Szkół do 1.300 zł,
 - 3) Dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego do 1 300 zł,
 - 4) Wicedyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego do 1 000 zł,
 - 5) Kierownika Międzyszkolnego Ośrodka Sportów Wodnych w Choszcźnie do 1 200 zł,
 - 6) Dyrektora Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej do 1 100 zł,
 - 7) Wychowawcy klasy (za każdą powierzoną klasę) – 120 zł,
 - 8) Opiekuna stażu (za każdego powierzonego nauczyciela) – 50 zł,
 - 9) Innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statutach szkoły do 900 zł.
2. W przypadku zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 1-6 z dodatkiem, o którym mowa ust. 1 pkt 9, dodatek o którym mowa w ust. 1 pkt. 9 wynosi do 200 zł.
3. W przypadku zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 1-6 z dodatkiem, o którym mowa ust. 1 pkt 7, dodatek za wychowawstwo klasy wynosi 24 zł.
4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Starosta Choszczeński, dla pozostałych nauczycieli w wysokości ustalonej w ust. 1 – dyrektor szkoły.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

Dodatek za warunki pracy

- § 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

- 1) do 5% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, zajęć praktycznych w terenie,
- 2) do 5% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych,
- 3) do 20% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
- 4) do 30% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach)
- 5) do 20% dla nauczyciela prowadzącego indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego. Nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą to nauczanie dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin,
- 6) do 10% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych,
- 7) do 10% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. Podstawę do wyliczenia dodatku, o którym mowa w ust. 2 stanowi wynagrodzenie według stawki osobistego zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za faktycznie przeprowadzone w takich warunkach godziny zajęć oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadkach gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

5. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć zgodnie z § 9 Rozporządzenia.

6. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości do 10% wynagrodzenia, o których mowa w ust. 3.

7. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczycieli ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Choszczeński.

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godziny doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc sumę stawki przysługującego wynagrodzenia

zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

8. Udział w pracach komisji maturalnych uznaje się za pracę w godzinach ponadwymiarowych, jeżeli praca ta wykonywana jest powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 oraz 6 Karty Nauczyciela.

Dodatek mieszkaniowy

§ 9. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców, w szkołach dla których organem prowadzącym jest powiat choszczeński, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zgodnie z art. 54 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi:

- 1) dla 1 osoby – 5%;
- 2) dla 2 osób – 7%;
- 3) dla 3 osób – 9%;
- 4) dla 4 i więcej osób – 11%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu,
- 5) rodziców, którzy pozostają na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi zamieszkującemu z nim, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2.

Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w wypadku nauczycieli wskazanych w ust. 4 na ich wspólny wniosek.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie, a jeżeli wniosek został złożony w pierwszym dniu miesiąca – od tego dnia.

§ 10. W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy – Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§ 11. Tracą moc uchwały:

1. Uchwała Nr XVIII/182/2009 Rady Powiatu w Choszcznie z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, których prowadzącym jest powiat choszczeński.

2. Uchwała Nr XXII/230/2009 Rady Powiatu w Choszcznie z dnia 17 listopada 2009 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, których organem prowadzącym jest powiat choszczeński.

3. Uchwała Nr XXIV/255/2010 z dnia 25 lutego 2010 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, których organem prowadzącym jest powiat choszczeński.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu
inż. Stanisław Dycha