

UCHWAŁA NR VII/91/2019
RADY POWIATU CHOSZCZEŃSKIEGO
z dnia 11 września 2019 r.

w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, których organem prowadzącym jest powiat choszczeński

Na podstawie art. 49 ust. 1 pkt.1, ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn.zm.), w związku z art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511 t.j.) Rada Powiatu Choszczeńskiego uchwała, co następuje:

Rozdział I

Przepisy ogólne

§ 1. Ustala się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, których organem prowadzącym jest powiat choszczeński.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014. poz. 416 z późn. zm.),

2) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez powiat choszczeński,

3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę, nauczyciela pełniącego funkcje kierownicze i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt. 2,

4) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć powiat choszczeński.

§ 3. 1. Środki na specjalny fundusz nagród planuje się w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Planowane środki na specjalny fundusz nagród przeznacza się:

1) 20% środków funduszu na nagrody Starosty Choszczeńskiego. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na Nagrody Starosty,

2) 80% środków funduszu na Nagrody Dyrektora.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt. 1 – Starosta Choszczeński

2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt. 2 – dyrektor szkoły.

4. Wysokość Nagrody Starosty Choszczeńskiego jest ustalana corocznie przez Starostę Choszczeńskiego w ramach posiadanych środków.

5. Wysokość Nagrody Dyrektora jest ustalana corocznie przez dyrektora szkoły w ramach posiadanych środków.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Rozdział II

Kryteria przyznawania nagrody

§ 4. 1. Nagroda Starosty Choszczeńskiego lub dyrektora szkoły/placówki może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok.

2. Nagroda Starosty Choszczeńskiego może być przyznana nauczycielom, którzy spełniają co najmniej sześć kryteriów spośród wszystkich kryteriów określonych w ust. 4.

3. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej pięć kryteriów spośród wszystkich kryteriów określonych w ust. 4.

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

a) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone standardowymi narzędziami pomiaru dydaktycznego, w tym w szczególności wynikami,

b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,

c) posiadanie osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,

d) rozwijanie aktywności uczniów do zdobywania wiedzy z danego przedmiotu, poprzez udział w projektach edukacyjnych, organizację konkursów szkolnych i międzyszkolnych, dni przedmiotowych, współpracę z instytucjami zajmującymi się działalnością naukową,

e) wykazywanie się różnorodnością i pomysłowością w pracy z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjno – wychowawczych,

f) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku.

2) W zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej bądź życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub niewydolnych wychowawczo,

b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;

c) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły,

d) realizowanie zadań związanych z bezpieczeństwem uczniów;

3) W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły:

a) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez urządzenie pracowni przedmiotowej, gabinetu, laboratorium,

b) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu nauczania lub wychowania,

c) aktywny i udokumentowany udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

d) aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli (opiekun stażu),

e) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.

5. Nagroda Starosty może być przyznana dyrektorowi szkoły, który spełnia co najmniej cztery kryteria spośród niżej wymienionych oraz spełnia co najmniej pięć kryteriów w § 4 ust. 4:

1) dba o promocję i wizerunek placówki oraz wszechstronny rozwój uczniów;

2) inspirowanie nauczycieli do systematycznego podnoszenia kwalifikacji wynikających z potrzeb i specyfiki szkoły oraz ich właściwego wykorzystania;

- 3) kompetentnie prowadzi politykę kadrową i finansową;
- 4) podejmuje inicjatywę polepszającą warunki nauczania i wypoczynku dzieci i młodzieży oraz poprawiającą bezpieczeństwo i higienę pracy;
- 5) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły;
- 6) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym, radą pedagogiczną i radą rodziców;
- 7) kształtuje właściwą atmosferę i stosunki międzyludzkie wśród pracowników szkoły;
- 8) umiejętnie kieruje zespołami ludzkimi, sprawnie rozwiązuje problemy pracownicze i umiejętnie rozwiązuje sytuacje konfliktowe;
- 9) poprawnie realizuje zadania statutowe szkoły;
- 10) inicjuje różnorodne działania rady pedagogicznej i innych organów szkoły; służących podnoszeniu jakości pracy szkoły (rozszerzenie i wzbogacenie form działalności wychowawczej, dydaktycznej i opiekuńczej).

Rozdział III

Tryb przyznawania nagrody

§ 5. 1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych i noszą nazwę Nagrody Starosty Choszczeńskiego i Nagrody Dyrektora.

2. W innych niż określone w ust. 1 szczególnych przypadkach, Starosta Choszczeński oraz Dyrektor szkoły, może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi spełniającemu kryteria określone w § 4.

3. Decyzja o przyznaniu Nagrody Starosty Choszczeńskiego należy do Starosty Choszczeńskiego.

4. Decyzja o przyznaniu Nagrody Dyrektora należy do Dyrektora szkoły.

5. Nagrodę Starosty Choszczeńskiego przyznaje Starosta Choszczeński, Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor. Ponadto z wnioskiem o przyznanie Nagrody Starosty Choszczeńskiego może wystąpić:

1) dla dyrektora – Zarząd Powiatu, Wicestarosta, kierownik Wydziału Edukacji Starostwa Powiatowego w Choszcźnie, zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

2) dla nauczyciela – zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

6. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić: dyrektor z własnej inicjatywy oraz zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

7. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną.

§ 6. 1. Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty Choszczeńskiego z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w Kancelarii Ogólnej Starostwa Powiatowego w Choszcźnie w terminie do dnia 20 września. Wnioski zawierające braki formalne, których nie uzupełniono w wyznaczonym terminie nie będą rozpatrywane.

2. Wzór wniosków, o których mowa w § 5 ust. 2 i 3 określają załączniki nr 1 i 2 do uchwały.

3. Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Choszcźnie sprawdza wnioski o Nagrodę Starosty Choszczeńskiego pod względem formalnym

6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział IV

Przepisy końcowe

§ 7. 1. Traci moc uchwała Nr XXII/182/2013 Rady Powiatu w Choszcznie z dnia 25 kwietnia 2013 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, których organem prowadzącym jest powiat choszczeński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2013 r. poz. 2161).

2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Choszczeńskiego.

3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY STAROSTY CHOSZCZEŃSKIEGO

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Choszczeńskiego za osiągnięcia w pracy

Pani/Panu.....

Dane kandydata:

Nazwa szkoły.....

Stanowisko.....

Staż pracy pedagogicznej.....

Stopień awansu zawodowego.....

Ocena pracy zawodowej i data oceny.....

Dotychczas otrzymane nagrody: MEN, kuratora oświaty, organu prowadzącego (rok otrzymania):.....

Uzasadnienie wniosku

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Wnioskodawca

.....

.....
(podpis i pieczęć)

Decyzja Starosty:

.....
.....

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody dyrektora za osiągnięcia w pracy

Pani/Panu.....

Dane kandydata:

Nazwa szkoły.....

Stanowisko.....

Staż pracy pedagogicznej.....

Ocena pracy zawodowej i data oceny.....

Dotychczas otrzymane nagrody: MEN, kuratora oświaty, organu prowadzącego (rok
otrzymania):.....

Uzasadnienie wniosku

.....
.....
.....
.....
.....

Wnioskodawca

.....

.....

(podpis i pieczęć)

Decyzja dyrektora:

.....

.....

.....

(podpis i pieczęć)