

UCHWAŁA NR V/38/2019
RADY POWIATU CHOSZCZEŃSKIEGO
z dnia 12 kwietnia 2019 r.

w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach lub placówkach oświatowych, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych, terapeutów pedagogicznych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat choszczeński

Na podstawie art. 42 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz art. 6 pkt 14 ustawy z dnia 22 listopada 2018 r. o zmianie ustawy – Prawo oświatowe, ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 2245) Rada Powiatu Choszczeńskiego uchwala, co następuje:

§ 1.1. Określa się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego zwiększonego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, tak aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określonemu w art. 42 ust. 3 Karta Nauczyciela.

3. Średni roczny tygodniowy wymiar zajęć w ciągu roku szkolnego nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, stanowi iloraz sumy realizowanego wymiaru zajęć w poszczególnych tygodniach w roku szkolnym i liczby tygodni zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w roku szkolnym.

4. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 1 oraz średni wymiar, o którym mowa w ust. 2, określa się dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacyjnym pracy szkoły na dany rok szkolny i podaje nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

5. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia do dwóch miejsc po przecinku.

6. Postanowienia ust. 2-5 mają zastosowanie do nauczycieli, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy szkoły jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego z powodu:

a) odbywania praktyk zawodowych przez uczniów szkół, w których programy nauczania przewidują takie praktyki,

b) wcześniejszego zakończenia zajęć w ostatnich klasach szkół określonego w przepisach o organizacji roku szkolnego,

c) różnej liczby godzin zajęć edukacyjnych w poszczególnych semestrach wynikającej ze szkolnych planów nauczania w poszczególnych typach szkół zawodów, w których kształcą te szkoły.

7. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

8. Za prawidłowość rozliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, a także prawidłowe rozliczenie godzin ponadwymiarowych odpowiada dyrektor szkoły lub placówki.

§ 2.1. Określa się zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach lub placówkach, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest powiat choszczeński, w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela do liczby zajęć określonych w tabeli:

I.p.	Stanowisko kierownicze	Wymiar godzin ustalony art. 42 ust. 3 ustawy – Karty Nauczyciela	Rozmiar obniżki	Tygodniowa liczba godzin dydaktycznych
1.	Dyrektor Zespołu Szkół	18	14	4
2.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego	18	12	6
3.	Wicedyrektor Zespołu Szkół	18	10	8
4.	Dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej	20	10	10
5.	Kierownik Warsztatów Szkolnych	20	10	10
6.	Kierownik Szkolenia Praktycznego	20	10	10
7.	Kierownik Międzyszkolnego Ośrodka Sportów Wodnych	18	9	9
8.	Kierownik Internatu Zespołu Szkół	30	16	14

3. Obniżony wymiar zajęć, o którym mowa w ust. 2 przyznaje się nauczycielowi z dniem powierzenia stanowiska kierowniczego.

4. Do nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wymiar zajęć ustalony zgodnie z ust. 2 stosuje się odpowiednio.

5. Ustalony zgodnie z ust. 2 tygodniowy wymiar zajęć obowiązuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

6. Dyrektor szkoły, w przypadku gdy warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań, może być zwolniony częściowo lub całkowicie z obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o których mowa w ust. 2.

7. Zwolnienia, o którym mowa w ust. 6, na wniosek dyrektora udziela Rada Powiatu Choszczeńskiego, określając jednocześnie okres, na który udzielono zwolnienia.

8. Wicedyrektor szkoły, wymieniony w ust. 2 może być zwolniony częściowo lub całkowicie z obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Zwolnienia udziela, na wniosek dyrektora szkoły Rada Powiatu Choszczeńskiego, określając jednocześnie wymiar i czas trwania zwolnienia.

9. Zwolnienie, o którym mowa w ust. 6 i 8, może być cofnięte w każdym czasie, bez potrzeby wypowiedzenia, z chwilą ustania przyczyn uzasadniających zwolnienie.

§ 3. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami szkół i placówek oraz na ich rzecz przez nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela dla:

- 1) pedagogów szkolnych – 22 godziny;
- 2) logopedów – 22 godziny;
- 3) psychologów – 22 godziny;
- 4) doradców zawodowych – 22 godziny;
- 5) terapeutów pedagogicznych – 22 godziny.

§ 4. Odpowiedzialność za prawidłowe ustalenie tygodniowego obowiązkowego czasu pracy nauczyciela i jego rozliczenie ponoszą dyrektorzy szkół i placówek oświatowych.

§ 5. Uchwałę stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest powiat choszczeński.

§ 6. Traci moc uchwała Nr XXIV/210/2018 Rady Powiatu w Choszczynie z dnia 5 kwietnia 2018 r. w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach lub placówkach oświatowych, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat choszczeński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2018 r. poz. 2286).

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Choszczeńskiego.

§ 8. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

*Przewodniczący Rady Powiatu
mgr Eugeniusz Nykiel*